SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2026-11-04

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid	Rum 226, Mölndals stadshus onsdagen den 4 november 2026, klockan 09:00 – 10:00
Beslutande	Kristina Körnung (S), ordförande Linus Hedberg (M), 1:e vice ordförande Eric Nilsson (C), 2:e vice ordförande Jacob Wihlborg (S) Anna Mårland (V)
Övriga närvarande	Angelica Haga, kommunsekreterare Anna Jakobsson, kanslichef Mio Saba Sjösten, stadsdirektör Karl de Verdier, biträdande stadsdirektör Maria Martini, ekonomichef Stefan Ekenberg, utredare § 164
Utses att justera	Linus Hedberg
Paragrafer	§§ 160-169
Underskrifter	

Ordförande
Kristina Körnung (S)

Justerande
Linus Hedberg (M)

Protokollet har justerats digitalt och saknar därför namnunderskrifter. Protokollet har tillkännagivits på kommunens anslagstavla.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Innehållsförteckning

§ 160 Diarienummer 115713
Förändring av ärendelistan....3
§ 161 Diarienummer 00579/2026
Statsbidrag för lagerhållning av sjukvårdsprodukter - ställningstagande till budgetjustering 2026....4
§ 162 Diarienummer 00011/2025
Uppföljning av Kommunernas klimatlöften 2024–2026 och Åtaganden inom Länsstyrelsens och Skogsstyrelsens gemensamma miljöåtgärdsprogram .5
§ 163 Diarienummer 00622/2026
Ny modell för stärkt arbete med unga vuxna inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) 7
§ 164 Diarienummer 00623/2026
Utvärdering av Koncernövergripande handlingsplan för att motverka välfärdsbrott 9
§ 165 Diarienummer 00624/2026
Handlingsplan för att motverka välfärdsbrott 2027....10
§ 166 Diarienummer 00602/2026
Visselblåsarorganisationens återrapportering 2024/2026 11
§ 167 Diarienummer 00543/2026
Avgift för familjerådgivning 2027 12
§ 168 Diarienummer 00683/2026
Revidering av Arvodesbestämmelser för förtroendevalda i Mölndals stad 2026–2030, Bilaga 1 13
§ 169 Diarienummer 00721/2026

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 160

Diarienummer 115713

Förändring av ärendelistan

Beslut

Ordningen av ärendelistan ändras så att följande ärenden behandlas efter ärende 9, Anställning samt upphörande av anställning för politisk sekreterare.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 161

Diarienummer 00579/2026

Statsbidrag för lagerhållning av sjukvårdsprodukter - ställningstagande till budgetjustering 2026

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar om utökning av vård- och omsorgsnämndens budget för 2026 med 0,5 miljoner kronor och en utökning av budget för generella statsbidrag med motsvarande.

Sammanfattning

Socialstyrelsen har fått i uppdrag av regeringen att betala ut statsbidrag till kommunerna för ökad lagerhållning av sjukvårdsprodukter. Bidraget syftar till att ge kommunerna förutsättningar att förbereda sig inför de nya krav på lagerhållning av sjukvårdsprodukter som träder i kraft den 1 januari 2027.

Mölndals stad har för 2026 tilldelats 0,5 miljoner kronor. Statsbidraget hanteras redovisningsmässigt som ett generellt statsbidrag och har därför tillförts staden centralt, och behöver därför nu fördelas ut till vård- och omsorgsnämnden.

Ett generellt statsbidrag betalas ut till en kommun centralt utan krav på att pengarna ska användas till ett särskilt ändamål eller att kommunen ska redovisa hur man har använt pengarna. Detta skiljer sig från riktade statsbidrag, som endast får användas till ett bestämt syfte som staten har beslutat om. De riktade bidragen kräver ofta en ansökan, redovisning och uppföljning av vad de har använts till, och de betalas ut direkt till den berörda verksamheten.

Vård- och omsorgsförvaltningen påbörjade under våren 2026 arbetet med att planera för den lagerhållning som krävs. Arbetet innebär bland annat behov av inköp av sjukvårdsprodukter samt planering av lagerutrymme.

Kostnader för den utökade lagerhållningen är inte finansierade inom vård- och omsorgsnämndens befintliga budgetram och därför behöver nämnden tillföras de medel som staden erhållit för ändamålet.

Beslutsunderlag

Stadsledningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 24 september 2026.
Protokollsutdrag VON 2026-09-15, § 93.
Vård- och omsorgsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 27 augusti 2026.

Expedieras till

Vård- och omsorgsnämnden

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 162

Diarienummer 00011/2025

Uppföljning av Kommunernas klimatlöften 2024–2026 och Åtaganden inom Länsstyrelsens och Skogsstyrelsens gemensamma miljöåtgärdsprogram

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen godkänner slutuppföljningen av Kommunernas klimatlöften 2024–2026 och av Åtaganden inom Länsstyrelsens och Skogsstyrelsens gemensamma miljömålsprogram.

Sammanfattning

Detta är en slutuppföljning av de av Kommunernas klimatlöften som kommunstyrelsen antog hösten 2023, samt av de åtaganden som kommunstyrelsen våren 2023 antog i det regionala miljöåtgärdsprogrammet. Både kommunernas klimatlöften och det regionala miljöåtgärdsprogrammet är initiativ för att stötta kommunerna i regionen med att komma framåt i arbetet för att nå de regionala och i förlängningen de nationella miljömålen. Båda initiativen avslutas vid utgången av 2026. Klimatlöftena och åtagandena i miljöåtgärdsprogrammet ersätts i stället av ” Kommunernas krafttag – Klimat & biologisk mångfald”, som kommer att sträcka sig från 2027–2030.

Uppföljning av Kommunernas klimatlöften och åtagandena i det regionala miljöåtgärdsprogrammet har genomförts årligen och rapporteras in till Åtgärdswebben, som är länsstyrelsens rapporteringstjänst. Den här uppföljningen gäller allt arbete som genomförts inom respektive löfte eller åtagande sedan arbetet med klimatlöftena och åtagandena startades upp, vilket innebär från 2024 för klimatlöftena och från 2023 för åtagandena i det regionala miljöåtgärdsprogrammet.

Slutuppföljningen visar att av 21 antagna klimatlöften är 12 genomförda helt eller i huvudsak genomförda och 5 är genomförda till hälften eller mer. I uppföljningen för 2025 var det i stället 9 klimatlöften som var genomförda helt eller i huvudsak genomförda och 6 som var genomförda till hälften eller mer. Inget klimatlöfte är markerat som Inte påbörjat.

Uppföljningen för 2026 visar även att av 14 antagna åtaganden i miljöåtgärdsprogrammet är 8 genomförda helt eller i huvudsak genomförda och 2 är genomförda till hälften eller mer. I uppföljningen för 2025 var det 6 av de antagna åtagandena som var genomförda helt eller i huvudsak genomförda och 4 som var genomförda till hälften eller mer. Inga åtaganden är markerade som Inte påbörjade.

Uppföljningen visar att Mölndals stad i stora delar har lyckats genomföra det som staden har åtagit sig både inom Kommunernas klimatlöften och inom det regionala miljöåtgärdsprogrammet.

Beslutsunderlag

Stadsledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, Slutuppföljning av Kommunernas klimatlöften 2024-2026 och Åtaganden inom Länsstyrelsens och Skogsstyrelsens gemensamma miljöåtgärdsprogram, daterad 7 oktober 2026.

Rapport Slutuppföljning av Kommunernas klimatlöften 2024–2026 och Åtaganden inom Länsstyrelsens och Skogsstyrelsens gemensamma miljöåtgärdsprogram, daterad 7 oktober 2026.

Expedieras till

Stadsledningsförvaltningen

§ 163

Diarienummer 00622/2026

Ny modell för stärkt arbete med unga vuxna inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA)

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna återrapportering av uppdrag gällande modell för stärkt arbete med unga vuxna inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) och ger utbildningsnämnden i uppdrag att implementera den.

Sammanfattning

Utbildningsnämnden har gett förvaltningen i uppdrag att tillsammans med näringslivet och andra aktörer utveckla nya arbetssätt som stärker unga vuxnas etablering på arbetsmarknaden. Kommunstyrelsen har därtill gett utbildningsnämnden i uppdrag att ta fram en modell för stärkt arbete med unga vuxna och inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA). Bakgrunden är att många unga som står långt från arbete eller studier idag erbjuds stödinsatser som stärker individen men där vägen till arbete ofta blir lång och kontakten med arbetslivet kommer sent.

Förvaltningen har därför utrett möjligheten att etablera en samverkansmodell mellan kommun, näringsliv och andra samhällsaktörer med syfte att skapa fler vägar till arbete för unga vuxna. Förslaget innebär att en ideell organisation bildas för att samordna stöd till unga vuxna, arbetsgivare och kommuner. Genom att kombinera arbetslivskontakter, introduktion till arbetsplatser och tidsbegränsat ekonomiskt stöd skapas förutsättningar för fler unga att bryta utanförskap och etablera sig på arbetsmarknaden.

Utbildningsförvaltningen bedömer att modellen kan bidra till att fler unga vuxna når arbete eller studier och samtidigt stärka samverkan mellan kommun, näringsliv och civilsamhälle. Utbildningsnämnden beslutade den 11 juni 2026 § 50 att godkänna rapporten och översända den till kommunstyrelsen för fortsatt beredning.

Stadsledningsförvaltningen har inget att erinra i ärendet och föreslår kommunstyrelsen att ge utbildningsnämnden i uppdrag att implementera modellen och på så sätt ingå som medlem i en ideell förening tillsammans med näringslivet och andra kommuner som vill ansluta.

Beslutsunderlag

Stadsledningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 15 oktober 2026.
Protokollsutdrag UTN 2026-06-11, § 50.
Utbildningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 5 juni 2026.
Utbildningsnämndens budgetförslag 2027–2029.
Rapport ”Nya vägar till arbete – First Week – samverkan för fler unga vuxna i arbete”, daterad 5 juni 2026.
Protokollsutdrag KS 2026-03-04, § 45.

Expedieras till

utbildningsnämnden

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 164

Diarienummer 00623/2026

Utvärdering av Koncernövergripande handlingsplan för att motverka välfärdsbrott

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen godkänner utvärdering av koncernövergripande handlingsplan för att motverka välfärdsbrott.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade den 24 april 2024, § 106, att anta en koncernövergripande handlingsplan för att motverka välfärdsbrott. Handlingsplanen definierade begreppet och beskrev vad staden redan gör för att motverka välfärdsbrott. Utifrån en riskbedömning identifierade handlingsplanen 3 fokusområden för planen:

1. Stärkt kunskap

a. Internt i koncernen

b. Externt för medborgare och brukare

2. God organisationskultur och ledarskap

3. Samverkan.

Under hösten 2025 och våren 2026 har en utvärdering utförts vilken konstaterar att fokusområde 1 är delvis uppfyllt, fokusområde 2 uppfyllt medan fokusområde 3 bedöms som ej uppfyllt. Sedan handlingsplanen beslutades 2024 har det hänt mycket på området och flera verksamheter har deltagit i flertalet utbildningsinsatser. Samverkan har dock saknats.

Beslutsunderlag

Stadsledningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 15 oktober 2026.
Utvärdering 2026 av Koncernövergripande handlingsplan för att motverka välfärdsbrott daterad 6 oktober 2026.
Koncernövergripande handlingsplan för att motverka välfärdsbrott beslutad AB kommunstyrelsen den 24 april 2024.

Expedieras till:

Stadsledningsförvaltningen

§ 165

Diarienummer 00624/2026

Handlingsplan för att motverka välfärdsbrott 2027

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott återremitterar ärendet till stadsledningsförvaltningen för att förtydliga beslutsinstansen samt förtydliga vilken modell som arbetet grundas på.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade den 24 april 2024, § 106, att anta en koncernövergripande handlingsplan för att motverka välfärdsbrott. Underhösten 2025 och våren 2026 har en utvärdering genomförts av handlingsplanen. Utvärderingen konstaterar att mycket har hänt inom området men att det fortfarande finns behov av stärkt kunskap och samordning. Med utvärdering och en riskanalys som utgångspunkt har en ny handlingsplan arbetats fram med två fokusområdet:

1. Stärkt kunskap

2. Samverkan.

Beslutsunderlag

Stadsledningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 15 oktober 2026.
Koncernövergripande handlingsplan för att motverka välfärdsbrott 2027 daterad 6 oktober 2026.
Riskbedömning 2026 att motverka välfärdsbrott.

Förslag under sammanträdet

Linus Hedberg (M) föreslår att ärendet återremitteras och att förvaltningen får i uppdrag att förtydliga beslutsinstansen samt förtydliga vilken modell som arbetet grundas på.

Kristina Körnung (S), Eric Nilsson (C), Anna Mårland (V) och Jacob Wihlborg (S) bifaller Linus Hedbergs (M) förslag.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns förslag om återremiss och frågar om ärendet ska återremitteras enligt Linus Hedbergs (M) motivering, eller om det ska avgöras idag.
Ordföranden finner att ärendet återremitteras, i enlighet med Linus Hedbergs (M) förslag.

Expedieras till

Samtliga nämnder och bolag, stadsledningsförvaltningen

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 166

Diarienummer 00602/2026

Visselblåsarorganisationens återrapportering 2024/2026

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen antecknar återrapporteringen till protokollet.

Sammanfattning

Visselblåsarorganisationen återrapporterar organisationens arbete med ärenden som inkommit under perioden 1 september 2024 – 31 augusti 2026 genom bifogad redovisning.

Av förbiseende skedde ingen återrapportering under 2025 varför bifogad rapport omfattar årsrapporterna för såväl 2024/2025 som 2025/2026.

Beslutsunderlag

Stadsledningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 6 oktober 2026.
Återrapportering Visselblåsarorganisationen 2024/2025 och 2025/2026 daterad 13 oktober 2026.

Expedieras till:

Stadsledningsförvaltningen

§ 167

Diarienummer 00543/2026

Avgift för familjerådgivning 2027

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige fastställer avgiften för parsamtal hos familjerådgivning till 400 kronor per besök samt avgiften för individuella samtal hos familjerådgivning till 300 kronor per besök att gälla från och med 2027-01-01.

Sammanfattning

Kommunerna ansvarar sedan 1995 för att familjerådgivning finns tillgängligt för kommunens invånare. Mölndals stad har periodvis erbjudit familjerådgivning i egen regi och periodvis genom upphandlad privat regi. För närvarande utförs stadens familjerådgivning av S:t Lukas och avtalet gäller till och med 2029-12-31.

Social- och arbetsmarknadsnämnden har lämnat ett förslag på nya differentierade avgifter för familjerådgivning. Avgiften, som varit densamma för både par- och individuella samtal, har varit oförändrade sedan 2015 och uppgår till 300 kronor per besök. Social- och arbetsmarknadsförvaltningen gör bedömningen att en höjning av avgiften för parsamtal hos familjerådgivning från 300 kronor till 400 kronor per besök är motiverad. Avgiften för individuella samtal föreslås vara oförändrad på 300 kronor per besök.

Det finns möjlighet att ansöka om avgiftsbefrielse.

Beslutsunderlag

Stadsledningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 24 september 2026.
Protokollsutdrag SAN 2026-08-27, § 82.
Social- och arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 11 augusti 2026.

Expedieras till

Social- och arbetsmarknadsnämnden, stadsledningsförvaltningen

§ 168

Diarienummer 00683/2026

Revidering av Arvodesbestämmelser för förtroendevalda i Mölndals stad 2026–2030, Bilaga 1

Beslut

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att revidera de av kommunfullmäktige, den 15 oktober 2025, § 186, antagna Arvodesbestämmelser för förtroendevalda i Mölndals stad, Bilaga 1 Bestämmelser om arvoden för kommunalråden på följande sätt:

• Punkt 7 ska ha följande lydelse: ”Kommunalråden har rätt till 32 dagars ledighet under varje kalenderår. Ledigheten ska förläggas på ett sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras. Ledigheten kan inte sparas eller omvandlas till pengar om ledigheten inte tas ut.

• Punkt 8 ska utgå.

• Punkt 9 ska rubriceras som punkt 8.

Revideringen träder i kraft den 1 januari 2027.

Kommunstyrelsen uppdrar åt stadsledningsförvaltningen att utreda och klargöra förutsättningarna för kommunalråd vad gäller frånvaro vid sjukdom, behov av ledigheter som till exempel föräldraledighet samt försvars- och civilplikt.

Sammanfattning

Enligt 4 kap 18 § kommunallagen får kommunfullmäktige bestämma att kommunalråden ska få ekonomiska och andra villkor som motsvarar de villkor som gäller för anställda. Bestämmelsen tillkom mot bakgrund av kommunalrådens, i vissa avseenden, anställningslika förhållanden och syftade främst till att möjliggöra ledigheter som motsvarar de anställdas, företrädesvis föräldraledighet och sjukledighet vid sjukskrivning.

Kommunalråd är dock alltjämt förtroendevalda och inte anställda. De omfattas inte av semesterlagen på samma sätt som vanliga anställda och tjänar inte in traditionell semesterersättning. Inte heller är bestämmelserna om semesterdagstillägg i stadens kollektivavtal tillämpliga, eftersom kommunalråden inte omfattas av de semesterbestämmelser som gäller för anställda.

I nu gällande skrivning i punkt 7 i Bilaga 1 Bestämmelser om arvoden för kommunalråden (nedan Bilaga 1), till de av kommunfullmäktige den 15 oktober 2025, § 186, antagna Arvodesbestämmelser för förtroendevalda i Mölndals stad, har dock angivits att kommunalråden har rätt till semesterförmåner ”motsvarande dem för kommunala tjänstemän i högsta åldersklassen. Semester ska tas ut under mandatperioden eller perioderna.” Skrivningen är missvisande och bör ändras.

För att ändå tillförsäkra kommunalråden möjlighet till ledighet bör denna inte anges som semester. Istället bör enbart anges hur många dagars ledighet kommunalråden har rätt till. Om önskemålen är att ledigheten ska motsvara vad som gäller för anställda i högsta åldersklassen, bör kommunalråden ges rätt till ledighet med 32 dagar per år. Ledigheten bör inte kunna sparas på samma sätt som vanlig semester och bör inte heller kunna omvandlas till pengar om

dagarna inte tas ut under året. Det kan också vara lämpligt att bestämma att kommunalråden ska förlägga sin ledighet på ett sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

Även punkt 8 i Bilaga 1 är av motsvarande skäl missvisande och bör utgå vilket får till naturlig följd att punkt 9 ska benämnas som punkt 8.

För det fall kommunfullmäktige önskar klargöra förutsättningarna för kommunalråd som är i behov av ledighet för sjukdom, föräldraledighet eller rent utav tjänstledighet bör förutsättningarna för detta utredas ytterligare. I sammanhanget ska tydliggöras att reglerna om möjliga ledighetsförmåner för kommunalråd är frivilliga. Det finns alltså inget krav att fullmäktige ska bestämma om sådana förmåner. För det fall att fullmäktige beslutar om ledighetsförmåner bör fullmäktige också bestämma om och hur ersättare ska utses för kommunalråd som beviljas ledighet.

Beslutsunderlag

Stadsledningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 21 oktober 2026.
Arvodesbestämmelser för förtroendevalda i Mölndals stad, antagna av kommunfullmäktige den 15 oktober 2025, § 186.

Förslag under sammanträdet

Kristina Körnung (S) föreslår bifall till stadsledningsförvaltningens förslag om att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att revidera de av kommunfullmäktige, den 15 oktober 2025 § 186, antagna Arvodesbestämmelser för förtroendevalda i Mölndals stad, Bilaga 1 Bestämmelser om arvoden för kommunalråden på följande sätt:

• Punkt 7 ska ha följande lydelse: ”Kommunalråden har rätt till 32 dagars ledighet under varje kalenderår. Ledigheten ska förläggas på ett sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras. Ledigheten kan inte sparas eller omvandlas till pengar om ledigheten inte tas ut.

• Punkt 8 ska utgå.

• Punkt 9 ska rubriceras som punkt 8.

Revideringen träder i kraft den 1 januari 2027.

Vidare föreslår Kristina Körnung (S) att kommunstyrelsen uppdrar åt stadsledningsförvaltningen att utreda och klargöra förutsättningarna för kommunalråd vad gäller frånvaro vid sjukdom, behov av ledigheter som till exempel föräldraledighet samt försvars- och civilplikt.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om Kristina Körnungs (S) förslag till beslut kan antas och finner att så sker.

Ordföranden frågar om Kristina Körnungs (S) förslag om att utreda och klargöra förutsättningarna för kommunalråd vad gäller frånvaro vid sjukdom, behov av ledigheter som till exempel föräldraledighet samt försvars- och civilplikt, kan antas och finner att så sker.

Expedieras till

Gruppledare i fullmäktige, stadsledningsförvaltningen

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 169 Diarienummer 00721/2026

Anställning samt upphörande av anställning för politisk sekreterare

Beslut

Willy Malmquist utses till politisk sekreterare för Mölndalslistan med omfattningen 25% av heltid, för perioden från och med 16 oktober 2026 till och med 31 december 2026. Lönenivån är 55 % av det grundarvode som utgår till kommunstyrelsens ordförande, enligt gällande riktlinjer för politiska sekreterare.

Willy Malmquists anställning som politisk sekreterare upphör den 31 december 2026 varvid detta beslut även utgör uppsägning av anställningen.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade den 17 juni 2026, § 138, att inrätta politiska sekreterare för mandatperioden 2026–2030. Nuvarande politiska sekreterares anställningar upphör i samband med att kommunstyrelsens mandatperiod avslutas den 15 oktober 2026. Finansiering för 2027–2030 fastställs när kommunfullmäktige beslutar om budget den18 november 2026. Därefter kan kommunstyrelsens arbetsutskott, efter nominering från respektive parti, besluta om förordnande av politiska sekreterare för mandatperioden 2026–2030 avseende perioden efter 1 januari 2027. För perioden 16 oktober till den 31 december 2026 uppstår ett glapp då det saknas beslutade anställningar för politiska sekreterare. Om finansiering säkerställs för återstoden av 2026 kan kommunstyrelsens arbetsutskott, efter nominering från respektive parti, besluta om tidsbegränsade anställningar för denna period. När budgeten för 2027 har fastställts kan kommunstyrelsens arbetsutskott därefter ta ställning till förordnanden för den fortsatta mandatperioden.

Kommunstyrelsen har den 21 oktober 2026, § 275, beslutat bevilja tillfällig finansiering för perioden 16 oktober – 31 december 2026, genom att stadsledningsförvaltningen får nyttja maximalt 1 mnkr ur kommunstyrelsens förfogandeanslag.

Beslutsunderlag

Nominering och motivering till lönenivå för politisk sekreterare, Mölndalslistan

Expedieras till

Löneenheten, Willy Malmquist