

Mjölby kommun, Personalutskotts protokoll

Tid och plats 2026-10-05 klockan 13:30-16:00, KS-salen

Beslutande

Birgitta Gunnarsson (C), ordförande
Birgitta Larsson (S)
Mats Allard (M)

Ersättare

Lars-Åke Pettersson (M)
Fredrik Rödström Nygren (L) § 29
Bengt-Olof Idmyr (KD)

Övriga deltagare

Elias Roos, HR-chef
Eva Jansson, HR-specialist §§ 23–25
Elvira Strand, HR-konsult §§ 23–25
Josefine Wettermark,
kommunsekreterare

Justering

Utses att justera Mats Allard (M)

Tid och plats 2026-10-15, Digitalt

Justerade paragrafer §23 - §29

Underskrifter

Josefine Wettermark, sekreterare_____
Birgitta Gunnarsson (C), ordförande_____
Mats Allard (M), justerande

Anslag/Bevis

Organ	Personalutskott
Sammanträdesdatum	2026-10-05
Det justerade protokollet anslås	-
Anslaget tas ned	-
Protokollet förvaras	Digitalt

Underskrift

Josefine Wettermark



Innehållsförteckning

- § 23 Personalstatistik per aug 2026
- § 24 Uppföljning löneöversyn 2026 och inför löneöversyn 2027
- § 25 Omvärldsbevakning sänkta sjuktal
- § 26 Dispens Rustningsgatan
- § 27 Personalutskottets arbete 2026
- § 28 Reviderad riktlinje för pension och omställning
- § 29 Reviderad riktlinje pension och omställning för förtroendevalda

Personalstatistik per aug 2026

Bakgrund

Ekonomiavdelningen tar fram ett statistikpaket inom personalekonomiområdet varje tertial. Underlaget innehåller månadsanställdas och timanställdas arbetade tid, sjukfrånvaro och övertid. Underlaget ger en nulägesbild som används bland annat i arbetet med att sänka sjukfrånvaron och övertid.

Sammanfattning

HR-chef redogör för statistiken per augusti 2026.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-09-23

Personalstatistik per augusti 2026

HR-chef redogör för ärendet muntligen.

Beslut

1. Kommunstyrelsens personalutskott tar del av informationen som antecknas till protokollet.

Beslutet skickas till
Akten

Uppföljning löneöversyn 2026 och inför löneöversyn 2027

Bakgrund

Utfallet av löneöversynen 2026 och utvärdering av löneöversynsprocessen redovisas samt en modell för löneanalys som har tagits fram.

Sammanfattning

Det totala utfallet av löneöversynen blev 3,08 procent. Modellen för löneanalys ska användas för att utvärdera utfallet i förhållande till prioriteringar, jämföra lönestatistik och skapa underlag för fortsatt löneutveckling och förbättring.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-09-23
Presentation

HR-specialist redogör för ärendet muntligen.

Beslut

1. Personalutskottet tar del av informationen som antecknas till protokollet.

—

Beslutet skickas till
Akten

Omvärldsbevakning sänkta sjuktal

Bakgrund

Mjölby kommun har en genomsnittlig sjukfrånvaro som ligger under kommungenomsnittet. Samtidigt ser vi att det finns verksamheter som har hög eller mycket hög sjukfrånvaro. Sjukfrånvaron påverkar kontinuiteten i verksamheten vilket ger en negativ påverkan på både medarbetare och de vi finns till för samtidigt som det leder till höga kostnader i form av sjukersättning, övertidskostnader och vikariekostnader.

Genom ett fokuserat arbete med att sänka sjuktalen som ett komplement till redan befintligt arbete inom exempelvis arbetsmiljö bör vi kunna få ner sjuktalen och därmed kostnaderna det medför. Under 2027 genomförs en särskild satsning som syftar till att sänka kommunens sjuktal. Som en del i detta arbete genomförs en omvärldsbevakning för att se hur andra kommuner lyckats i liknande insatser.

Sammanfattning

HR-konsult redogör för resultatet av omvärldsbevakningen, vilka insatser som verkar ge effekt och hur Mjölby kommuns nuvarande arbete skiljer sig från detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-09-28

Underlag omvärldsbevakning

HR-konsult redogör för ärendet muntligen.

Beslut

1. Personalutskottet tar del av informationen som antecknas till protokollet.

Beslutet skickas till
Akten

Dispens Rustningsgatan

Bakgrund

Bestämmelser om dygnsvila i Allmänna Bestämmelser (AB) gäller även för Bilaga J (Jour) i stora delar. Bakgrunden till ändringarna är den kritik som riktats mot att tidigare bestämmelser inte uppfyller arbetstidsdirektivets minimiskydd för dygnsvila.

I Bilaga J har anpassningar gjorts för att brukares rättigheter till ett självständigt liv inte ska inskränkas samtidigt som en avvägning gjorts till skyddet för arbetstagares hälsa. För medarbetare som arbetar enligt Bilaga J gäller att arbetstiden i vissa fall kan utökas till som mest 24 timmar i sträck genom beslut av arbetsgivaren. Dispens behöver då inte sökas men beslutet ska anmälas till parternas arbetstidsnämnd innan det kan börja tillämpas.

Sammanfattning

På Lilla Rustningsgatans gruppbostad finns en brukare med beslut om bostad med särskild service enligt LSS som bor i en egen lägenhet (exempelvis: satellitlägenhet). Brukaren har ett omfattande och individuellt stödbehov där en medarbetare arbetar enbart med brukaren under sitt arbetspass (1:1-bemannning). För att säkerställa kontinuitet, kvalitet och trygghet i stödet bedöms det finnas behov av att medarbetare arbetar jour i samband med dygnspass om högst 24 timmar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-09-18

Riskbedömning

Protokoll MBL

HR-konsult redogör för ärendet muntligen.

Personalutskottets förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen godkänner avvikelsen att medge arbete i 24-timmarspass inom ett ärende avseende bostad med särskild service enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS), enligt Allmänna bestämmelser (AB) Bilaga J.
2. Avvikelsen anmäls enligt förslag till Sveriges kommuner och regioner.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Omsorg- och socialnämnden
Akten

Personalutskottets arbete 2026

Bakgrund

HR-chef redogör årligen för kommunstyrelsen om de ärenden som kommunstyrelsens personalutskott har hanterat. Återrapporteringen avser perioden september 2025 till och med oktober 2026.

Sammanfattning

HR-chef redogör ett urval av ärenden utanför Personalutskottets ordinarie årsagenda:

- Lärlingsutbildning, undersköterska
- Upphandling, HR-och lönesystem
- Uppdaterad riktlinje för pension och omställning
- Omvärldsbevakning semesterväxling
- Omvärldsbevakning sänkta sjuktal
- Systematiskt arbetsmiljöarbete: Pilot inom SBF
- Volymanpassning inom förskola
- Ändrade regler för registerkontroll
- Friskfaktorer
- Löneklartläggning
- Löneöversyn

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-09-23

HR-chef redogör för ärendet muntligen.

Personalutskottets förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen tar del av informationen om personalutskottets arbete som noteras till protokollet.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen
Akten

Reviderad riktlinje för pension och omställning

Bakgrund

För att uppnå en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning genomför Mjölby kommun en rad insatser som främjar ett förlängt arbetsliv. Bland annat genom ett välutvecklat arbetsmiljöarbete som bidrar till hållbarhet genom hela yrkeslivet och genom att stärka cheferna i sitt ledarskap och öka kunskapen om vikten av ett åldersmedvetet ledarskap.

Sedan 2025 har även Mjölby kommun en egen partiell nedtrappningsförmån för äldre medarbete som syftar till att stödja medarbetare till ett längre arbetsliv genom mer flexibla arbetsvillkor och därmed bidra till kommunens kompetensförsörjning.

Från och med 2027-01-01 kommer en ny partiell nedtrappningsförmån via kollektivavtalet AKAP-KR. Kollektivavtalet är normerande och kommunens egna nedtrappningsförmån behöver fasas ut.

Sammanfattning

AKAP-KRs partiella nedtrappningsförmån innebär att när en arbetstagare uppnår tidigaste ålder för uttag av allmän ålderspension, 64 år (från år 2026) så kan arbetsgivaren ge möjlighet till att minska arbetstiden ner till som mest 80 procent av heltid men med 100 procent avsättning till tjänstepensionen.

När en medarbetare uppnår riktåldern för pension får medarbetaren även behålla 90 procent av lönen och en fortsatt inbetalning till den avgiftsbestämda ålderspensionen motsvarande 100 procent av den pensionsgrundande lönen.

Arbetsgivaren gör en individuell prövning likt nuvarande rutin när önskemål inkommer om att få ta del av förmånen. Görs bedömningen att medarbetarens önskemål går att tillgodose utifrån verksamhetens behov och förutsättningar skrivs en individuell överenskommelse som gäller tolv månader i taget.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-09-23

Riktlinje för pension och omställning från 2025 med ändringar

Reviderad Riktlinje för pension och omställning

HR-chef redogör för ärendet muntligen.

Personalutskottets förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar om att upphäva riktlinje För pension och omställning beslutad av kommunstyrelsen § 51, 2025-03-05.
2. Kommunstyrelsen antar reviderade Riktlinjer för pension och omställning i enlighet med uppdraget som pensionsmyndighet.

—
Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen / Akten

Reviderad riktlinje pension och omställning för förtroendevalda

Bakgrund

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har tagit fram förslag till nya bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda, OPF-KR 26. Revidering av riktlinjer som kommunfullmäktige antagit bör därför ske. De största förändringarna gäller bland annat reglerna för omställningsstöd, uttag av pensionsbehållning och familjeskydd.

Sammanfattning

OPF-KR 26 innehåller förändringar inom omställningsstöd, pensionsbestämmelser och familjeskydd. För att bestämmelserna ska kunna tillämpas i Mjölby kommun behöver kommunfullmäktige anta OPF-KR 26. Vid antagande kan Kommunstyrelsen ta fram en lokal uppdaterad riktlinje som beskriver hur bestämmelserna ska tillämpas i kommunen.

Bakgrund

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har tagit fram förslag till nya bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda, OPF-KR 26. Revidering av riktlinjer som kommunfullmäktige antagit bör därför ske. De största förändringarna gäller bland annat reglerna för omställningsstöd, uttag av pensionsbehållning och familjeskydd.

Sammanfattning

OPF-KR 26 innehåller förändringar inom omställningsstöd, pensionsbestämmelser och familjeskydd. För att bestämmelserna ska kunna tillämpas i Mjölby kommun behöver kommunfullmäktige anta OPF-KR 26. Vid antagande kan Kommunstyrelsen ta fram en lokal uppdaterad riktlinje som beskriver hur bestämmelserna ska tillämpas i kommunen.

Viktiga förändringar OPF-KR26

Omställningsstöd:

- Omställningsstöd kan nekas om en förtroendevald har dömts för ett brott där det lägsta föreskrivna straffet är fängelse i två år och domen har fått laga kraft.
- Tid som förtroendevald hos en annan kommun, region eller ett kommunalförbund kan under vissa förutsättningar räknas med vid kvalificering för ekonomiskt och förlängt ekonomiskt omställningsstöd.
- Ekonomiskt och förlängt ekonomiskt omställningsstöd samordnas med inkomster från och med det första året.
- Ett fribelopp motsvarande en tolftedel av årets prisbasbelopp undantas från samordningen.

Pension:

- Pensionsbelopp under 250 kronor för ett kalenderår betalas inte ut.
- Pensionsbehållningen kan tas ut under en kortare period än livsvarigt. Utbetalningstiden ska vara minst tio år.
- Tidigaste ålder för uttag av pensionsbehållningen är 62 år.
- Pensionsbehållningen betalas ut automatiskt från 70 års ålder om utbetalningen inte har påbörjats.
- Sambobegreppet förtydligas.

Familjeskydd:

- Reglerna om familjeskydd förtydligas bland annat genom ett tydligare sambobegrepp.
- Om en förtroendevald har flera uppdrag som omfattas av bestämmelserna kan endast ett familjeskydd betalas ut.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-09-23

Riktlinje omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda

HR-chef redogör för ärendet muntligen.

Personalutskottets förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige att upphäva omställningsstöd politiker beslutad av kommunfullmäktige 2024-11-26/§ 100.
2. Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige att anta OPF-KR26 från och med 2027-01-01.
3. Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige att anta reviderade Riktlinjer för omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda från och med 2027-01-01.
4. Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige att förtroendevalda som påbörjar ett uppdrag innan 2027-01-01 men tidigast 2026-10-15 även omfattas av OPF-KR26.

Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige
Kommunstyrelsen
Akten

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: JOSEFINE WETTERMARK
TID: 2026-10-14 14:03:18 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _d3b96cd177203aebc3b080f8a7a08829



NAMN: MATS ALLARD
TID: 2026-10-14 14:49:45 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _4fb9b468d5fe895a571677c9cab119c3



NAMN: BIRGITTA GUNNARSSON
TID: 2026-10-14 17:18:54 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _55a7123f92a6c768c8fddf7b12d5e1a6



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-10-14 17:19:05 +02:00
Ref: 381067SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)