MARKARYDS KOMMUN

Arbete- och välfärdsnämnden **Protokoll** 2026-03-18

Tid och plats	2026-03-18, Sunnerbosalen/Åsasalen, 13:00-16:26 Ajournering: Kl. 14:29-14:56
Tjänstgörande Ledamöter	Jane Holmström Björkman (KD), ordförande Berit Larsson (KD) Yvonne Takvam (KD) Anna Johansson (KD) Ann-Marie Cedergren (KD) Kerstin Löndal (M) Anitha Pohlman (S), tjänstgörande ersättare för Joakim Reimerstam (S) Kenneth Cederfeldt (S) David Svensk (S), tjänstgörande ersättare för Katrin Petersson (S) Gunnel Malmgren (SD) Leif Månsson (SD)
Ersättare	Björn Jonsson (S), §§ 33–40
Övriga närvarande	Maria Källqvist, verksamhetsutvecklare AVF §§ 33–40 Tim Hansson, rektor vuxenutbildningen §§ 33–34 Susanne Appelberg, förvaltningschef UKF §§ 33–34 Utbildnings- och kulturnämndens ledamöter och ersättare framgår av utbildnings- och kulturnämndens protokoll, §§ 33–34 Eva-Lena Sjöstedt, controller AVF §§ 35–36 Elisabeth Fock, kommunchef §§ 39–47 Ola Nilsson (KD), adjungerad Thea Palmér, praktikant KCM §§ 33–40 Sara Nilsson, nämndsekreterare

Justerare	David Svensk
Datum för justering	2026-03-26 Paragrafer**:** 33–47

Underskrifter

Sekreterare	Sara Nilsson
Ordförande	Jane Holmström Björkman
Justerare	David Svensk

Anslag om justering

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Arbete- och välfärdsnämnden		
Sammanträdesdatum	2026-03-18		
Datum då anslaget sätts upp	2026-03-27	**Datum då anslaget tas ned:**	2026-04-17
Förvaringsplats för protokollet	Digitalt		

Underskrift

Sara Nilsson

Ärendeförteckning

	Val av justerare
§ 33	Godkännande av dagordning
§ 34	Gemensamt möte AVN och UKN 2026
§ 35	Ekonomisk uppföljning efter februari 2026
§ 36	Attestliggare 2026
§ 37	Östra Getesjön MBE 2025/27
§ 38	Ärlan 4 MBE 2025/42
§ 39	Utredning: Kyld mat
§ 40	Genomlysning resursenheten, slutrapport
§ 41	Skrivelse från personal gällande motorvärmare
§ 42	Redovisning av delegeringsbeslut 2026
§ 43	Personuppgiftsincidenter 2026
§ 44	Aktuell verksamhetsinformation
§ 45	Fyllnadsval av en ledamot, tillika ordförande i arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott för tiden 2026-04-01--2026-12-31
§ 46	Fyllnadsval av en ledamot till Gemensamma nämnden för familjerättsliga frågor för tiden 2026-04-01-2026-12-31
§ 47	Fyllnadsval av en ledamot, tillika ordförande i Kommunala Pensionärsrådet för tiden 2026-04-01--2026-12-31

MARKARYDS KOMMUN

Protokoll

Arbete- och välfärdsnämnden 2026-03-18

AVN § 33

Godkännande av dagordning

Dnr 2026/1.AVN

Beslut

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar

att med nedanstående tillägg godkänna dagordningen:

- Ärende 14: fyllnadsval ev en ledamot, tillika ordförande i arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott för tiden 2026-04-01—2026-12-31
- Ärende 15: Fyllnadsval av en ledamot till Gemensamma nämnden för familjerättsliga frågor för tiden 2026-04-01—2026-12-31
- Ärende 16: Fyllnadsval av en ledamot, tillika ordförande i Kommunala Pensionärsrådet för tiden 2026-04-01—2026-12-31

MARKARYDS KOMMUN

Protokoll

Arbete- och välfärdsnämnden 2026-03-18

AVN § 34

Gemensamt möte AVN och UKN 2026

Dnr 2026/24.AVN

Beslut

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar

att ta emot informationen.

Bakgrund och sammanfattning

Målet med den gemensamma nämnden är att tillsammans öka kännedomen om respektive nämnds arbetsområde, och ta vara på de positiva effekter som ett samarbete leder till.

Medverkande är tjänstemän från arbete- och välfärdsförvaltningen samt utbildnings- och kulturförvaltningen.

Kommunfullmäktige beslutade 2025-11-24 § 119 att överföra den kommunala vuxenutbildningen inklusive yrkeshögskolan från arbete- och välfärdsnämnden till utbildnings- och kulturförvaltningen. Kommunchefen har gett arbete- och välfärdsförvaltningen (AVF) i uppdrag att analysera konsekvenserna av att flytta vuxenutbildningen från till utbildnings- och kulturförvaltningen (UKF).

Personal har informerats om processen och riskbedömningar är genomförda.

Enligt tidsplanen kommer kommunfullmäktige kunna ta beslut om ny organisation i april.

Dagens sammanträde

Arbete- och välfärdsförvaltningens verksamhetsutvecklare samt rektor för vuxenutbildningen presenterar förvaltningens utredning för AVN och UKF och nämndernas ledamöter diskuterar tillsammans utredningens förslag.

Lärcentrum Markaryd består av yrkeshögskolan och Komvux, vilket inkluderar SFI och grundläggande och gymnasiala studier. Rektor poängterar att Lärcentrum står inför förändringar oavsett framtida organisatorisk tillhörighet där SFI:s verksamhet kommer behöva ses över. Det kommer att innebära ökade möjligheter till samlokalisering. Rektor ser

möjlighet till bibehållen kvalitet med tydligare inriktning och möjlighet till ca 30% lägre kostnader.

Beslutsunderlag

Vuxenutbildningens organisatoriska tillhörighet
Uppdrag Framtida organisation för att möta socialtjänstlag 2025

MARKARYDS KOMMUN

Protokoll

Arbete- och välfärdsnämnden 2026-03-18

AVN § 35

Ekonomisk uppföljning efter februari 2026

Dnr 2026/10.AVN

Beslut

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar

att ta emot redovisning av prognos efter februari 2026,

och att skicka den vidare till kommunstyrelsen.

Bakgrund och sammanfattning

Den ekonomiska uppföljningen efter februari månad bygger på kända fakta och den planering som varit aktuell vid prognostillfället. Den procentuella förbrukningen (exkl vuxenutbildningen) uppgår till 14,9% vilket är 0,9 procentenheter högre än det beräknade riktvärdet. Utfall (exkl vuxenutbildningen) uppgår till 45 040 tkr och den totala budgetramen uppgår till 301 663 tkr.
Efter två månader prognostiserar arbete- och välfärdsförvaltningens kärnverksamheter ett underskott motsvarande 6 550 tkr. Volymförändringar i kombination med ärendenas komplexitet är faktorer för en budget i balans. Avskrivningar och internränta är inte bokförda för januari och februari, vilket motsvarar 410 tkr.

Dagens sammanträde

Controller AVF föredrar kort ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-10
Månadsprognos Feb 2026 Arbete- och välfärdsnämnden

Beslutet expedieras till:

Kommunstyrelsen
Förvaltningschef
Controller

MARKARYDS KOMMUN

Protokoll

Arbete- och välfärdsnämnden 2026-03-18

AVN § 36

Attestliggare 2026

Dnr 2026/23.AVN

Beslut

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar

att fastställa förslag till ny attestliggare 2026 för arbete- och välfärdsnämnden att gälla från och med 2026-03-19,

och att nuvarande attestliggare, antagen av arbete- och välfärdsnämnden 2026-01-22, § 8 därmed upphör att gälla.

Bakgrund och sammanfattning

I ärendet föreligger ett reviderat förslag till attestliggare 2026 för arbete- och välfärdsnämnden.

Dagens sammanträde

Controller AVF föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-11
Attestliggare 2026

Beslutet expedieras till:

Redovisningssamordnare
Controller

MARKARYDS KOMMUN

Protokoll

Arbete- och välfärdsnämnden 2026-03-18

AVN § 37

Östra Getesjön MBE 2025/27

Dnr 2026/59.AVN

Beslut

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar

att uttala att arbete- och välfärdsnämnden har tagit del av inkomna handlingar,

och att arbete och välfärdsnämnden inte har något att erinra.

Bakgrund och sammanfattning

I maj 2025 tog KSAU § 76 beslut om att ge miljö- och byggnadsnämnden i uppdrag att ta fram en ny detaljplan för Östra Getesjön. Syftet med detaljplanen är att skapa attraktiva boendemiljöer genom att stärka närheten till Getesjön och undersöka möjligheten att binda ihop befintliga bostadsområden för en mer sammanhängande stadsväv. Planområdet är ca 9 ha och är lokaliserat i de östra delarna av Markaryds tätort, öster om Getesjön. Planområdet avgränsas av Hallarydsvägen med bostäder i söder, samt bostadsområden i norr och väster. Nordväst om planområdet finns Getesjön samt en bostadsfastighet. Genom området går en belyst asfalterad gång- och cykelväg i öst-västlig riktning. Genom området går även en väg i nord-sydlig riktning som försörjer bostadsfastigheten norr om området. Planområdet berör den kommunägda fastigheten Misterhult 3:14. Marken består av skog, har varierande topologiska egenskaper och goda geotekniska förutsättningar. Området är i stort ej planlagt sedan tidigare. Planförslaget innebär att området kan utvecklas för småhus. Ca 40 småhustomter mellan 600–1200 kvm kan tillskapas. De mindre tomterna ska finnas i de norra delarna och samspela med befintliga småhustomter på Lillsvängen. Här tillåts fristående småhus, såväl som radhus och kedjehus i en våning med högsta exploateringsgrad på 40%. De större tomterna ska finnas i de södra delarna och samspela med befintliga småhustomter längs med Hallarydsvägen. Här tillåts endast friliggande småhus upp till två våningar med högsta exploateringsgrad på 30%. För att tillskapa attraktiva och naturnära boendemiljöer omges området av park och naturmark, och en gång- och cykelväg binder ihop det föreslagna området med befintliga villaområden. En huvudgata ansluter mot Miljö- och byggnadsnämnden Protokoll 2025-12-08 Justerandes sign. Utdragsbestyrkande 2 Hallarydsvägen och sträcker sig västerut ned mot strandområdet vid Getesjön. Gatunätet består i övrigt av stickgator från huvudgatan.

Planförslaget stämmer överens med översiktsplanen och dess intentioner. Det föreslagna området är i översiktsplanen delvis utpekat för nytt bostadsområde. Anledningen till att planområdet utökats är för att skapa en bättre stadsdel som helhet.

Handlingar inkommer till arbete- och välfärdsnämnden 2025-12-23 med möjlighet att lämna yttrande till och med 2026-01-19. Arbete- och välfärdsnämnden beslutar 2026-01-22 att de inte har något att erinra. Handlingar inkommer till arbete- och välfärdsnämnden 2026-02-16 med möjlighet att lämna yttrande till och med 2026-03-02. Handlingarna innehåller ändringar i form av kompletteringar som har gjorts i planbeskrivningen, särskilt gällande riksintressen, miljökvalitetsnormer, strandskydd, rättigheter, naturmiljö, buller och barn. Justeringar har gjort i plankartan, bland annat vändplatserna har breddats och flyttats, kvartersmark för bostäder utökas, E-område lagts till och vägen mot fastigheten i norr har ändrat sträckning. Arbete- och välfärdsförvaltningen har tagit emot och granskat handlingarna och har inte funnit att kompletteringarna påverkar tidigare beslut och har ingenting att erinra.

Beslutsunderlag

Verksamhetsutvecklarens tjänsteskrivelse 2026-03-12
Östra Getesjön Undersökning av betydande miljöpåverkan 2025-11-27
Östra Getesjön Granskning Samrådsredogörelse 2026-02-02
Östra Getesjön Granskning Plan- och genomförandebeskrivning 2026-02-02
Östra Getestjön Granskning Plankarta 2026-02-02
Östra Getesjön Granskning Beslut 2026-02-09
Remissbrev

Beslutet expedieras till:

mbn@markaryd.se

MARKARYDS KOMMUN

Protokoll

Arbete- och välfärdsnämnden 2026-03-18

AVN § 38

Ärlan 4 MBE 2025/42

Dnr 2026/51.AVN

Beslut

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar

att uttala att arbete- och välfärdsnämnden tagit del av inkomna handlingar,

och att arbete- och välfärdsnämnden ställer sig positiva till förslaget om ny detaljplan för Ärlan 4 MBN 2025/42.

Bakgrund och sammanfattning

Fastighetsägaren till Ärlan 4, Fastighet Ärlan 4 Markaryd AB, ansökte i juli 2025 om planbesked för att upprätta en ny detaljplan som möjliggör bostadsändamål inom fastigheten. I september 2025 tog KSAU § 106 beslut om att ge miljö- och byggnadsnämnden i uppdrag att ta fram en ny detaljplan för Ärlan 4. Senare beslutades att ge positivt planbesked för kompletterande användningar, centrum och vård, samt att tidigare beslut i övrigt ska gälla (KSAU 2025-11-03 § 144). Syftet med detaljplanen är att möjliggöra för bostäder, centrumändamål, och vård genom att ersätta nuvarande ändamål för fastigheten (A – Allmänt ändamål). Den ändrade markanvändningen skapar en större flexibilitet och förutsättningar för långsiktigt hållbar utveckling i centrala Markaryd. Planområdet är beläget i centrala Markaryd, strax väster om centralstationen. Planförslaget omfattar fastigheten Ärlan 4 och är 7334 m² stort. De befintliga byggnaderna inom planområdet har en byggnadsarea om cirka 1700 m² och har tidigare nyttjas som folkhögskola. Planförslaget innebär att den befintliga byggnaden inom fastigheten Ärlan 4 ges en ny användning som möjliggör bostäder, vård och centrumverksamhet. Planen utgår från den befintliga byggnadens struktur och placering. Detta skapar förutsättningar för en fortsatt användning av byggnaden samtidigt som dess kulturhistoriska värden och arkitektoniska karaktär bevaras. Den befintliga volymen och höjden behålls, och planbestämmelser införs för att säkerställa bevarande av fasadutformning och vissa övriga exteriöra värden. Planen möjliggör även för ytterligare byggnadsyta på 800 m². Högsta nockhöjd, som gäller för en begränsad del av befintlig byggnad, är 12,0 m. För huvuddelen av planområdet gäller 8,0 m.

Handlingarna inkommer till arbete- och välfärdsnämnden 2025-12-23 med möjlighet att lämna yttrande till och med 2026-01-19. Nämndsekreterare

har informerat ansvarig planarkitekt om att besluten expedieras snarast efter arbete- och välfärdsnämndens sammanträde. Arbete- och välfärdsnämnden beslutar 2026-01-22 att arbete- och välfärdsnämnden ställer sig positiva till förslaget om ny detaljplan för Ärlan 4 MBN 2025/42.

Handlingar inkommer till arbete- och välfärdsnämnden 2026-02-16 med möjlighet att lämna yttrande till och med 2026-03-02. Handlingarna innehåller kompletteringar i planbeskrivningen, särskilt gällande miljökvalitetsnormer, buller, risker och trafik. Prickmarken har utökats från 5 till 10 meter i den östra sidan, samt u-område har lagts till.
Arbete- och välfärdsförvaltningen har tagit emot handlingarna och har inte funnit att kompletteringarna påverkar tidigare beslut och har ingenting att erinra.

Beslutsunderlag

Verksamhetsutvecklares tjänsteskrivelse 2026-03-12
Ärlan 4 Undersökning av betydande miljöpåverkan 2025-11-01
Ärlan 4 Samrådsredogörelse 2026-01-30
Ärlan 4 Granskning Plan- och genomförandebeskrivning 2026-01-30
Ärlan 4 Granskning Plankarta 2026-01-30
Ärlan 4 Granskning Beslut 2026-02-09
Remissbrev

Beslutet expedieras till:

mbn@markaryd.se

MARKARYDS KOMMUN

Protokoll

Arbete- och välfärdsnämnden 2026-03-18

AVN § 39

Utredning: Kyld mat

Dnr 2025/41.AVN

Beslut

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar

att matdistributionen i Markaryds kommun ska fortsätta som idag genom att varm mat levereras varje dag till brukarna,

och att utredningen ”Kyld mat till ordinärt boende” läggs till handlingarna och inte föranleder någon åtgärd

Bakgrund och sammanfattning

Vid socialnämndens sammanträde 2024-03-20 (SN § 31) prognosticeras ett underskott motsvarande 14 100 tkr varpå nämnden beslutar att ge förvaltningen i uppdrag att se över vilka besparingar som kan genomföras i organisationen utifrån realistiska förhållanden.
Tf. socialchef ger 2024-05-23 en återrapportering från förvaltningen gällande möjliga besparingar. Vid sammanträdet beslutar nämnden (SN § 64) att förvaltningen ska genomföra en konsekvensanalys av samtliga förslag.
Allians för Markaryd och Socialdemokraterna lämnade inför socialnämndens sammanträde 2024-10-17 in var sin skrivelse för vilka besparingar respektive grupp förespråkar. Nämnden beslutade (SN § 110) att ge förvaltningen i uppdrag att arbeta vidare med de besparingar och effektiviseringar som framgår av Allians för Markaryds skrivelse i vilken förslaget om kyld mat är ett alternativ.
Vid arbete- och välfärdsnämnden 2025-02-20 (AVN § 30) presenteras en delrapport avseende kyld mat. I delrapporten presenteras tre alternativ för distribution av kyld mat och hur tre andra kommuner arbetat med kyld mat. De tre alternativen av kyld mat som presenteras är;

- kyld mat med leverans varje dag,
- kyld mat med leverans en dag i veckan i egen regi eller
- kyld mat med leverans en dag i veckan via upphandling.

I nu föreliggande rapport redogörs för de tre alternativen för matdistribution inom hemtjänsten, med varierande konsekvenser för personalresurser och investeringar:

- **Kyld mat med leverans varje dag** kan ge viss effektivisering genom frigjord tid för hemtjänstpersonal, men kräver investering i utrustning och ger en begränsad nettobesparing.

- **Kyld mat med leverans en dag i veckan i egen regi** innebär en stor och kostsam ombyggnad av köket, och ger ingen nettobesparing för arbete- och välfärdsförvaltningen utan ytterligare intäkter.
- **Kyld mat med leverans en dag i veckan via upphandling** kräver inga investeringar, ger motsvarande besparingar i personalresurser som alternativ med daglig leverans och kan även ge minskat behov av bilar. Detta alternativ ger en trolig nettobesparing för tekniska förvaltningen.

Sammanfattningsvis visar analysen att de största direkta besparingarna för arbete- och välfärdsförvaltningen uppnås genom alternativ med upphandling, medan investeringar i egen regi medför betydande kostnader utan motsvarande besparing.
Rapporten har fokuserat på ekonomiska och organisatoriska konsekvenser, och har inte värderat matens kvalitet eller brukarnas preferenser.

Förslag till beslut
Arbete- och välfärdsnämnden föreslås besluta att ge förvaltningschefen i uppdrag att genomföra en fördjupad analys av alternativen för kyld mat, i syfte att möjliggöra nämndens ställningstagande till i vilken form kyld mat kan införas.

Perspektiv

Barn - Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Diskriminering- Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Miljö - Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta

Dagens sammanträde

Verksamhetsutvecklare AVF föredrar ärendet, ledamöterna diskuterar fördelar och nackdelar med kall mat. En ledamot lyfter frågan hur det fungerar med temperaturkontrollen på den varma maten som distribueras i nuläget. Verksamhetsutvecklare ber att få återkomma med svar på frågan.

Yrkanden
Berit Larsson (KD), Jane Holmström Björkman (KD), Yvonne Takvam (KD), Anna Johansson (KD) och Ann-Marie Cedergren (KD) yrkar ”Vi yrkar att matdistributionen i Markaryds kommun ska fortsätta som idag genom att varm mat levereras varje dag till brukarna, och att utredningen

”Kyld mat till ordinärt boende” läggs till handlingarna och inte föranleder någon åtgärd”.

Kerstin Löndahl (M), Kenneth Cederfeldt (S), Anitha Pohlman (S) och David Svensk (S) yrkar bifall till KD:s förslag.

Gunnel Malmgren (SD) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Beslutsordning

Ordförande ställer Kristdemokraternas förslag mot förvaltningens förslag och finner att arbete- och välfärdsnämnden beslutar enligt Kristdemokraternas förslag.

Beslutsunderlag

Kyld mat ordinärt boende
Tjänsteskrivelse Kyld mat
Tekniska förvaltningens utredning avseende kylda matlådor

Beslutet expedieras till:

Verksamhetsutvecklare
Förvaltningschef
Verksamhetschef ÄO/OE

MARKARYDS KOMMUN

Protokoll

Arbete- och välfärdsnämnden 2026-03-18

AVN § 40

Genomlysning resursenheten, slutrapport

Dnr 2026/52.AVN

Beslut

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar

att ge förvaltningschefen i uppdrag att successivt avveckla resursenheten i sin nuvarande form,

att utifrån slutrapporten och dess föreslagna förbättringsåtgärder ge förvaltningschefen i uppdrag att ta fram en ny organisation för bemanningsarbetet inom förvaltningen, anpassad till verksamheternas behov och med målet att skapa en ekonomiskt hållbar bemanning med hög kvalitet och god arbetsmiljö,

och att överlämna arbete- och välfärdsnämndens beslut till kommunfullmäktige för kännedom.

Bakgrund och sammanfattning

Resursenhetens verksamhet har sin grund i ett beslut i kommunfullmäktige den 27 maj 1999 (KF § 56), där socialnämnden medgavs att för sin vårdpersonal, inom givna ekonomiska ramar från och med den 1 oktober 1999, tillämpa en ny arbetsmodell för rekrytering och planering samt val av sysselsättningsgrad. Beslutet utgick från socialnämndens ställningstagande den 14 april 1999 (§ 69). I beslutet framgår att en personalfunktion motsvarande en heltidstjänst skulle inrättas inom socialförvaltningens ram med uppgift att samordna rekrytering och planering av schemalagd tid som behöver utföras av ersättare.

Kommunfullmäktige fattade därefter ett kompletterande beslut den 30 januari 2003 (KF § 8) som berör förändring av resursenheten och införande av nya arbetstidsmodeller. Detta utgör det senaste politiska ställningstagandet i kommunfullmäktige som direkt behandlar resursenhetens verksamhet.

Enligt *Reglemente för styrelse och nämnder i Markaryds kommun med gemensamma bestämmelser*, antaget av kommunfullmäktige den 16 december 2024 (§ 182), äger nämnden rätt att besluta om förvaltningsorganisationen inom ramen för nämndens uppdrag och inom de ekonomiska ramar som nämnden tilldelas. Frågor om hur

bemanningsarbetet organiseras inom förvaltningen är därmed en fråga för arbete-och välfärdsnämnden att ta ställning till.

Resursenheten har under åren utvecklats och förändrats över tid i takt med verksamheternas behov. Samtidigt har förutsättningarna för bemanning inom vård och omsorg förändrats. Verksamheternas behov av flexibilitet och samordning har ökat, samtidigt som regelverk och arbetsrättsliga krav har utvecklats, inte minst genom införandet av bestämmelser om 11 timmars dygnsvila. Dessa förändringar har påverkat hur bemanningen behöver planeras och organiseras i verksamheterna.

I Alliansens rambudgetförslag EFP 2025–2027, fastställt av kommunfullmäktige den 25 november 2024 (§ 168), fick kommunchefen i uppdrag att, tillsammans med socialförvaltningen (nuvarande arbete- och välfärdsförvaltningen), genomföra en genomlysning av resursenhetens verksamhet, effektivitet och ekonomi. Uppdraget syftade till att analysera hur resursenheten fungerar i sin nuvarande form samt att ta fram ett underlag inför ett ställningstagande kring resursenhetens framtida organisation.

Delrapporteringar från utredningen har gjorts löpande till såväl kommunstyrelsens arbetsutskott som arbete- och välfärdsnämnden. Vid den senaste delrapporteringen den 3 november 2025 (KSAU § 139) redovisades bland annat hur nya arbetssätt har prövats inom ramen för utredningen, exempelvis genom ett pilotprojekt med förstärkt grundbemanning samt genom en översyn av schemaläggningen.

Denna slutrapport syftar främst till att fungera som underlag inför ett sådant ställningstagande. Rapporten inkluderar även delar från tidigare delredovisningar och det ursprungliga uppdraget, för att ge en så rättvis och samlad bild som möjligt. Den omfattar en genomlysning av resursenheten, analys av resurspass, schemaläggning, pilotprojekt med förstärkt grundbemanning samt omvärldsbevakning. Rapporten avslutas med slutsatser och förslag på förbättringsåtgärder.

Genomlysningen visar att behoven inte fullt ut är desamma idag som när resursenheten etablerades. Analysen visar att resursenheten i sin nuvarande form inte fullt ut möter verksamheternas behov av bemanning. Nuvarande arbetssätt skapar i vissa fall begränsningar i planeringen, och beställningsförfarandet kan leda till en mindre effektiv användning av personalresurser. Utredningen visar också att en del av verksamheternas behov i större utsträckning behöver mötas genom en starkare och mer stabil grundbemanning.

De förändrade förutsättningarna för bemanningsplanering, bland annat till följd av regelverket kring dygnsvila, ökade krav på flexibilitet samt verksamheternas behov av kontinuitet för brukare, innebär att nuvarande organisation inte längre är tillräckligt ändamålsenlig. Samtidigt har utredningen identifierat flera förbättringsområden kopplade till schemaläggning, planering och användning av personalresurser som behöver utvecklas oavsett organisatorisk lösning.

Mot denna bakgrund bedömer förvaltningen att resursenheten i sin nuvarande form successivt bör avvecklas och att arbetet i stället bör inriktas på att utveckla en ny organisation kring bemanning. Syftet är att skapa en mer ändamålsenlig och hållbar bemanningsstruktur som bättre stödjer verksamheternas behov och samtidigt bidrar till ekonomiskt hållbar bemanning, hög kvalitet i verksamheten och en god arbetsmiljö för medarbetarna.

Finansiering

Befintliga medel

Perspektiv

Barn - Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.
Diskriminering - Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.
Miljö - Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Dagens sammanträde

Verksamhetsutvecklare AVF föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Genomlysning resursenheten, slutrapport, 2026-02-12
Tjänsteskrivelse Genomlysning resursenheten, slutrapport

Beslutet expedieras till:

Förvaltningschef
Verksamhetschef ÄO/OE
Verksamhetsutvecklare
Kommunfullmäktige

MARKARYDS KOMMUN

Protokoll

Arbete- och välfärdsnämnden 2026-03-18

AVN § 41

Skrivelse från personal gällande motorvärmare

Dnr 2025/300.AVN

Beslut

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar

att ta emot redovisningen av tillgången till motorvärmare inom verksamheterna,

och att ge förvaltningen i uppdrag att utreda förutsättningarna inför vintern att se över antalet parkeringsplatser och uppvärmningen av förvaltningens bilar.

Bakgrund och sammanfattning

En genomgång har genomförts av tillgången till fordon och motorvärmare inom hemtjänst, hemsjukvård samt LSS-verksamheten. Syftet har varit att bedöma om nuvarande tillgång till motorvärmare och eluttag motsvarar verksamheternas behov.

Genomgången visar att förutsättningarna skiljer sig något mellan verksamheterna. Inom hemtjänst Norr finns totalt 12 bilar (för närvarande 11 i drift i väntan på ny bil), varav fyra är elbilar med inbyggd motorvärmare. Det finns två laddstolpar med totalt fyra ladduttag samt fem uttag för kupé- eller motorvärmare. Uttagen används frekvent under vintertid och behov av ytterligare några uttag har identifierats. Samtidigt finns lösa kupévärmare i sju av bilarna.
Inom hemtjänst Söder finns totalt 15 bilar fördelade på två grupper. Motorvärmare finns via stolpar med tre uttag per grupp, vilka används vintertid och styrs via timer. En del av bilarna parkerar dock vid bowlinghallens parkering där möjlighet till motorvärmare saknas.
Hemsjukvården har totalt 12 bilar, där 11 kopplas till motorvärmarstolpar och en bil är utrustad med dieselvärmare. Motorvärmarna används kontinuerligt vintertid i södra området, medan användningen i norra området är något mer begränsad på grund av tillgången till stolpar.

Inom LSS-verksamheten finns i dagsläget fyra bilar, men då leasing av en buss avslutas inom kort bedöms det framtida behovet motsvara tre fordon. Dessa saknar i dagsläget motorvärmare.

Sammantaget visar genomgången att det finns vissa lokala begränsningar i tillgången till motorvärmaruttag, men att verksamheternas behov i huvudsak hanteras genom befintliga lösningar såsom laddstolpar, kupévärmare samt alternativa värmesystem.
Det bör också beaktas att kommunen står inför kommande upphandling av nya tjänstebilar. I dessa upphandlingar finns möjlighet att ställa krav på fordon med inbyggd motorvärmare eller motsvarande uppvärmningssystem, vilket minskar behovet av externa motorvärmaruttag och anslutningskablar.

Bedömning
Den genomförda genomgången av fordon och tillgång till motorvärmare inom hemtjänst, hemsjukvård och LSS visar att tillgången till motorvärmare och uppvärmningslösningar i huvudsak motsvarar verksamheternas nuvarande behov. Inom vissa verksamheter finns en begränsad tillgång till motorvärmaruttag, men detta hanteras genom befintliga lösningar såsom laddstolpar, kupévärmare samt alternativa värmesystem i fordonen.
Samtidigt pågår planering inför kommande upphandling av nya tjänstebilar. I samband med dessa upphandlingar finns möjlighet att ställa krav på fordon med inbyggd motorvärmare eller motsvarande uppvärmningssystem, vilket minskar behovet av externa motorvärmaruttag och anslutningskablar.

Mot denna bakgrund bedöms att frågan om motorvärmare är tillräckligt utredd i nuläget och att verksamheternas behov i huvudsak kan tillgodoses genom befintliga lösningar i kombination med kommande fordonsupphandlingar. Några ytterligare generella investeringar i motorvärmarinfrastruktur bedöms därför inte nödvändiga i dagsläget.

Dagens sammanträde
Kommunchef besvarar ledamöternas frågor.

Ledamöterna lyfter frågan kring de olika bilarnas lämplighet att fungera utifrån exempelvis bilmodell och möjligheter till extra belysning vid körning till brukare på landsbygden och önskar att förvaltningen tar hänsyn till detta vid kommande bilanskaffning.

Yrkanden
Kenneth Cederfeldt (S), Anitha Pohlman (S) och David Svensk (S) yrkar ”Ge förvaltningen i uppdrag att utreda förutsättningarna inför vintern att se över antalet parkeringsplatser och uppvärmningen av kommunens bilar”

Och så blir nämndens beslut.

Beslutsunderlag

Förvaltningschefens tjänsteskrivelse 2026-03-11

Beslutet expedieras till:

Förvaltningschef AVF
Enhetschef hemtjänst
Enhetschef hemsjukvård
Till KS för information

MARKARYDS KOMMUN

Protokoll

Arbete- och välfärdsnämnden 2026-03-18

AVN § 42

Redovisning av delegeringsbeslut 2026

Dnr 2026/5.AVN

Beslut

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar

att lägga redovisade beslut, fattade enligt antagen delegeringsordning, till handlingarna.

Bakgrund och sammanfattning

Arbete- och välfärdsnämnden har överlåtit sin beslutanderätt till utskott, ordförande och tjänstemän enligt en av arbete- och välfärdsnämnden antagen delegeringsordning. Dessa beslut ska redovisas till arbete- och välfärdsnämnden. Redovisningen innebär inte att arbete- och välfärdsnämnden får ompröva eller fastställa delegeringsbesluten. Däremot står det arbete- och välfärdsnämnden fritt att återkalla lämnad delegation.

1. Delegeringsbeslut Ekonomiskt bistånd 2026-02-01-2026-02-28.

2. Delegeringsbeslut Äldreomsorgen samt omsorgen om personer med funktionsnedsättning och LSS 2026-02-01—2026-02-28.

3. Delegeringsbeslut Individ- och familjeomsorgen 2026-02-01—2026-02-28.

Beslutsunderlag

VoO delegationslista feb-26
IFO delegationslista feb-26
EKB delegationslista feb-26
Nämndsekreterares tjänsteskrivelse 2026-03-12

Beslutet expedieras till:

Verksamhetsutvecklare

MARKARYDS KOMMUN

Protokoll

Arbete- och välfärdsnämnden 2026-03-18

AVN § 43

Personuppgiftsincidenter 2026

Dnr 2026/4.AVN

Beslut

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Bakgrund och sammanfattning

Dataskyddsförordningen (GDPR) trädde i kraft 2018 och syftar till att skydda den enskildes grundläggande fri- och rättigheter. Arbete- och välfärdsnämnden är personuppgiftsansvarig (PUA) för den behandling av personuppgifter som sker inom Arbete- och välfärdsnämndens verksamhet.

En personuppgiftsincident (PUI) är en säkerhetsincident som inträffar när en personuppgiftsansvarig (PUA) tappar kontrollen över de personuppgifter de har ansvar för genom att personuppgifter förstörs, förloras, förändras, ändras, obehörigt röjs eller när någon ej behörig kommer åt information. Detta oavsett om det sker avsiktligt eller oavsiktligt.

Exempel på personuppgiftsincidenter är till exempel att en arbetsdator, tjänstemobiltelefon eller ett USB-minne som innehåller personuppgifter har stulits eller förkommit, dataintrång eller virus, e-post som skickas till fel mottagare, obehörig åtkomst till personuppgifter eller för hög behörighet i ärendehanteringssystem.

Alla personuppgiftsincidenter ska hanteras skyndsamt. Detta även om incidenten hunnit åtgärdas. Om det är troligt att personuppgiftsincidenten medför en risk för den registrerades fri- och rättigheter ska den anmälas till Integritetsmyndigheten. Anmälan ska påbörjas inom 72 timmar efter att incidenten upptäckts.

De personuppgiftsincidenter som ej anmäls till IMY ingår i Arbete- och välfärdsnämndens kvalitetsarbete för att förebygga personuppgiftsincidenter. Arbete- och välfärdsnämnden ser löpande över vilka förbättringsåtgärder som behöver vidtas.

Personuppgiftsincidenter rapporteras regelbundet vid varje sammanträde med arbete- och välfärdsnämnden. De personuppgifter som sker inom

Arbete- och välfärdsnämndens verksamhet redovisas i förteckningen ”Anmälan av personuppgiftsincidenter”.

Under perioden 2026-02-01—2026-02-28 har ingen personuppgiftsincident rapporterats för Arbete- och välfärdsnämnden.

Beslutsunderlag

Nämndsekreterarens tjänsteskrivelse 2026-03-12

Beslutet expedieras till:

Informationssäkerhetssamordnare

MARKARYDS KOMMUN

Protokoll

Arbete- och välfärdsnämnden 2026-03-18

AVN § 44

Aktuell verksamhetsinformation

Dnr 2026/2.AVN

Beslut

I ärendet tas inga beslut

Dagens sammanträde

Inkomna handlingar
AVN 2026.207 Beslut § 20, 2026-02-23. Begäran om entledigande från uppdraget som ledamot, tillika ordförande, i arbete- och välfärdsnämnden från Jane Holmström Björkman (KD). Kommunfullmäktige.
AVN 2026.208 Beslut § 21, 2026-02-23 Fyllnadsval av ledamot i arbete- och välfärdsnämnden för tiden 2026-04-01—2026-12-31. Kommunfullmäktige.
AVN 2026.209 Beslut § 22, 2026-02-23 Fyllnadsval av ordförande i arbete- och välfärdsnämnden för tiden 2026-04-01—2026-12-31. Kommunfullmäktige.
AVN 2026.219 Beslut § 52, 2026-03-10 Konsumentvägledning. Kommunstyrelsen.
AVN 2026.220 Beslut § 58, 2026-03-10 Arkivredogörare Markaryds kommun. Kommunstyrelsen.

MARKARYDS KOMMUN

Protokoll

Arbete- och välfärdsnämnden 2026-03-18

AVN § 45

Fyllnadsval av en ledamot, tillika ordförande i arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott för tiden 2026-04-01--2026-12-31

Dnr 2026/69.AVN

Beslut

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar

att välja Ola Nilsson (KD) till uppdraget som ordinarie ledamot, tillika ordförande i arbete- och välfärdsnämndens arbetsutskott för tiden 2026-04-01—2026-12-31.

Bakgrund och sammanfattning

Jane Holmström Björkman, har vi a e-tjänsten 2026-01-08, lämnat in begäran om entledigande från uppdraget som ordinarie ledamot, tillika ordförande, i arbete och välfärdsnämnden vilket beviljades av kommunfullmäktige § 20, 2026-02-23.

Vid kommunfullmäktiges sammanträde 2026-02-23, § 22 väljs Ola Nilsson (KD) till uppdraget som ordförande i arbete- och välfärdsnämnden för tiden 2026-04-01—2026-12-31.

Beslutet expedieras till:

Den valde
HR-avdelningen

MARKARYDS KOMMUN

Protokoll

Arbete- och välfärdsnämnden 2026-03-18

AVN § 46

Fyllnadsval av en ledamot till Gemensamma nämnden för familjerättsliga frågor för tiden 2026-04-01-2026-12-31

Dnr 2026/70.AVN

Beslut

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar

att välja Ola Nilsson (KD) till uppdraget som ordinarie ledamot i Gemensamma nämnden för familjerättsliga frågor för tiden 2026-04-01—2026-12-31.

Bakgrund och sammanfattning

Jane Holmström Björkman, har vi a e-tjänsten 2026-01-08, lämnat in begäran om entledigande från uppdraget som ordinarie ledamot, tillika ordförande, i arbete och välfärdsnämnden vilket beviljades av kommunfullmäktige § 20, 2026-02-23.

Vid kommunfullmäktiges sammanträde 2026-02-23, § 22 väljs Ola Nilsson (KD) till uppdraget som ordförande i arbete- och välfärdsnämnden för tiden 2026-04-01—2026-12-31.

Beslutet expedieras till:

Den valde
Gemensamma nämnden för familjerättsliga frågor
Hr-avdelningen

MARKARYDS KOMMUN

Protokoll

Arbete- och välfärdsnämnden 2026-03-18

AVN § 47

Fyllnadsval av en ledamot, tillika ordförande i Kommunala Pensionärsrådet för tiden 2026-04-01--2026-12-31

Dnr 2026/71.AVN

Beslut

Arbete- och välfärdsnämnden beslutar

att välja Ola Nilsson (KD) till uppdraget som ordinarie ledamot, tillika ordförande i Kommunala Pensionärsrådet för tiden 2026-04-01—2026-12-31.

Bakgrund och sammanfattning

Jane Holmström Björkman, har vi a e-tjänsten 2026-01-08, lämnat in begäran om entledigande från uppdraget som ordinarie ledamot, tillika ordförande, i arbete och välfärdsnämnden vilket beviljades av kommunfullmäktige § 20, 2026-02-23.

Vid kommunfullmäktiges sammanträde 2026-02-23, § 22 väljs Ola Nilsson (KD) till uppdraget som ordförande i arbete- och välfärdsnämnden för tiden 2026-04-01—2026-12-31.

Beslutet expedieras till:

Den valde
Hr-avdelningen
Kommunala Pensionärsrådet.

Signering
Detta är en signeringssida tillagd till originaldokumentet.

Valideringslänk: https://signering.markaryd.se/validate

Signerad av
JANE VIBEKE HOLMSTRÖM BJÖRKMAN med BankID

Signaturdatum
2026-03-26 12:27:03

MARKARYDS KOMMUN

Signerad av
David Vardhan Svensk med BankID

Signaturdatum
2026-03-26 16:58:36

MARKARYDS KOMMUN

Signerad av
Sara Marie Terese Nilsson med BankID

Signaturdatum
2026-03-26 17:42:31

MARKARYDS KOMMUN