



Beslutande organ	Äldre- och omsorgsnämnden	
Plats och tid	Sammanträdesrum Vänersalen, Stadshuset kl 13:00 -15.50	
Beslutande	Göte Andersson (M) Anita Olausson (S) Urban Claesson (M) Leo Larsson (M) Marina Stell Lundqvist (SD) Håkan Fernström (S) Egon Gustavsson (S) Tuula Ojala (S) Maria Johansson (S) Josephine Peltola (M) Ann-Charlott Wallin (M) Johanna Svensson (M)	ordförande 1:e vice ordförande ledamot ledamot ledamot ledamot ledamot ledamot tjänstgörande ersättare tjänstgörande ersättare, ej § 63 tjänstgörande ersättare tjänstgörande ersättare
Övriga deltagare	Annelie Åberg Ylva Grönlund	förvaltningschef äldre- och omsorg nämndsekreterare
Justerare	Anita Olausson	
Justeringens plats och tid	Kommunledningskontoret enligt överenskommelse	
Sekreterare	_____	Paragrafer §§ 54, 63
	Ylva Grönlund	
Ordförande	_____	
	Göte Andersson	
Justerande	_____	
	Anita Olausson	



ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutande organ

Äldre- och omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum

2026-05-26

Anslagsdatum

2026-05-26

Anslaget tas ner

2026-06-09

Förvaringsplats för protokollet

Närarkivet, Kommunledningskontoret på plan 4 i Stadshuset

Underskrift

Ylva Grönlund



Äldre- och omsorgsnämnden

Äon § 54

Dnr 2025/00085

Delegationsordning för äldre- och omsorgsnämnden

Äldre- och omsorgsnämndens beslut

Äldre- och omsorgsnämnden beslutar att anta reviderad "Delegationsordningen för äldre- och omsorgsnämnden".

Paragrafen justeras omedelbart.

Bakgrund

Kommunfullmäktige har i sitt reglemente för äldre- och omsorgsnämnden bestämt nämndens verksamhetsområde och samtidigt delegerat till äldre- och omsorgsnämnden att fatta beslut för kommunen i angivna grupper av ärenden.

Äldre- och omsorgsnämnden delegerar vissa beslut i sin tur till äldre- och omsorgsförvaltningen. Syftet med delegation är att avlasta nämndens mindre viktiga ärenden, så kallade rutinärenden, för att möjliggöra en effektivare verksamhet genom att beslutsvägarna blir kortare och handläggningen snabbare. Delegering innebär överlåtande av beslutsfunktion. Beslut med stöd av delegation är juridiskt sett ett nämndbeslut. Delegaten beslutar i nämndens namn och beslutet blir därför jämställt med ett beslut som nämnden själv fattat. Nämnden kan inte i efterhand ändra beslutet.

Aktuell revidering gäller:

- Ändring från biståndsbedömare till SoL-handläggare och från biståndschef till enhetschef myndighet.
- Ändring av delegat från förvaltningschef till socialt ansvarig samordnare i punkt 2.4.1.
- Tillägg av delegat i punkt 2.5.6, arbetsutskott.
- Förtydligande i punkt 7.1.8 avseende yttrande till myndigheter i personärende
- Tillägg om yttrande till Socialstyrelsen avseende verksamhetsfrågor. Delegat föreslås vara avdelningschef myndighet. Ändringen anges i punkt 7.1.9.
- Nytt kapitel 12 om arkivering och informationshantering.

Bedömning ur miljömässig dimension

Äldre- och omsorgsförvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.



Bedömning ur social dimension

Äldre- och omsorgsförvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Äldre- och omsorgsförvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Arbetsutskottets förslag

Förslaget överensstämmer med nämndens beslut.

Behandling på sammanträdet

Ordförande Göte Andersson (M) tar upp arbetsutskottets förslag till beslut och finner att nämnden beslutar enligt förslaget.

Underlag för beslut

Äonau § 41/26

Tjänsteskrivelse upprättad av förvaltningschef 2026-05-06

Delegationsordning för Äldre- och omsorgsförvaltningen, revidering

Beslutet ska skickas till:

Förvaltningschef äldre- och omsorg, Annelie Åberg

Avdelningschef myndighet, Agneta Rönnkvist



Äldre- och omsorgsnämnden

Äon § 63

Dnr 2026/00024

Kommunrevisionens granskning av kompetensförsörjning, äldre- och omsorgsnämnden

Äldre- och omsorgsnämndens beslut

Äldre- och omsorgsnämnden beslutar att lämna nedanstående yttrande över de iakttagelser och rekommendationer som kommunrevisionen framför i granskningen gällande kommunens arbete för att säkerställa kompetensförsörjningen.

Yttrande

Nedan redogörs för revisionens rekommendation utifrån de iakttagelser de gjort i samband med granskningen. Revisionens yttrande återfinns i kursiv text för ökad tydlighet.

- *Upprätta kompetensförsörjningsplaner som specificerar vilken kompetens som behöver utvecklas eller arvecklas för att verksamhetens mål ska kunna uppfyllas, hur detta ska ske, när och vem som är ansvarig.*

Varje år gör skaraborgskommunerna en gemensam kompetensförsörjningsanalys för att få god kännedom om verksamhetens nuvarande och kommande förutsättningar. Analysen tar avstamp i de två övergripande rekryteringsutmaningarna att säkra rätt kompetens utifrån specifika kompetenskrav och utifrån utmaningen med volymrekrytering. Denna analys kan kompletteras med Mariestads kommuns lokala förutsättningar och därefter brytas ner till förvaltningsnivå och vid behov kompletteras med förvaltningsspecifika förutsättningar. Den lokala analysen blir ett underlag för uppdrag, åtgärder och insatser per förvaltning. Med utgångspunkt i detta kan planer tas fram för verksamhetens kompetensförsörjning.

Paragrafen justeras omedelbart.

Bakgrund

Kommunrevisionen har med stöd av Azets Revision & Rådgivning genomfört en granskning av kommunens arbete för att säkerställa kompetensförsörjningen. Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen och nämnderna har en tillfredställande ledning, styrning och uppföljning av personal- och kompetensförsörjningen. Den samlade bedömningen utifrån granskningens syfte är att kommunstyrelsen och nämnderna endast delvis har ett ändamålsenligt arbetssätt avseende personal- och kompetensförsörjningen.

Utifrån genomförd granskning rekommenderar revisionen äldre- och omsorgsnämnden att:

- *Upprätta kompetensförsörjningsplaner som specificerar vilken kompetens som behöver utvecklas eller arvecklas för att verksamhetens mål ska kunna uppfyllas, hur detta ska ske, när och vem som är ansvarig.*



Bedömning ur miljömässig dimension

I ärendet görs inte någon bedömning ur miljömässig dimension.

Bedömning ur social dimension

Strukturerad kompetensförsörjning enligt SKR:s actionplan och lokala analyser bedöms stärka förmågan att möta både nationella och lokala behov av arbetskraft i Mariestads kommun. Genom att ta vara på befintliga medarbetares kompetens och arbeta strategiskt med uppföljning och planering, skapas bättre förutsättningar för att minska arbetslösheten och trygga kommunens kompetensförsörjningsbehov.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Ur ett ekonomiskt perspektiv innebär strukturerad kompetensförsörjning att resurser används mer effektivt, vilket kan bidra till minskade kostnader för felrekryteringar och personalomsättning. Genom att analysera och planera kompetensbehov i förväg säkerställs att rätt kompetens finns tillgänglig när det behövs, vilket minskar risken för försämrad leverans och kvalitet och ökar verksamhetens långsiktiga hållbarhet. Detta stärker kommunens ekonomi och ger bättre förutsättningar att möta framtida utmaningar.

Arbetsutskottets förslag

Beslutet stämmer överens med arbetsutskottets förslag.

Behandling på sammanträdet

Ordförande Göte Andersson (M) tar upp arbetsutskottets förslag till beslut och finner att nämnden beslutar enligt förslaget.

Underlag för beslut

Äonau § 42/26

Yttrande/tjänsteskrivelse upprättad 2026-05-05 ”Yttrande över revisionens granskning av kommunens arbete för att säkerställa kompetensförsörjningen”

Missiv: Granskning av kommunens arbete för att säkerställa kompetensförsörjningen

Revisionsrapport: Granskning av kommunens arbete för att säkerställa kompetensförsörjningen



Beslutet ska skickas till:

Kommunfullmäktige (för anmälan)

HR chef, Anna Brink

Kommunrevisionen (senast 29 maj 2026)

Hannah Klarkner, sakkunnigt biträde Azets Revision & Rådgivning

Mikael Lind, sakkunnigt biträde Azets Revision & Rådgivning