

Socialnämnden

Plats och tid	Tingssalen, Tingshuset Malung, kl. 09:00-11:10
Beslutande	Jörgen Norén (S), ordförande Brita Sohlén (M), vice ordförande Lars Magnusson (SD), 2:e vice ordförande Lena Lenne (S) Håkan Oskarsson (S) Tina Nordkvist (V) Lena Lillier (LP) Jan Persson (M), ersättare för Ulf Andersson (M) Filip Östensson (M)
Övriga deltagande	Daniel Lucas, sekreterare Maria Ståhl, socialchef Gunilla Persson, vik personalchef, § 57

Justerings plats och tid Kommunkontoret, Malung, 2026-04-23

Justerade paragrafer §57 - §79

Underskrifter

Ordförande

Jörgen Norén (S)

Justerande

Brita Sohlén (M)

Sekreterare

Daniel Lucas

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2026-04-23

Anslaget sätts upp

2026-04-23

Anslaget tas ned

2026-05-15

Protokollets förvaringsplats

Kommunkontoret, Malung

Underskrift

Daniel Lucas

Utdragsbestyrkande

§ 57**Återrapport från HR-chefen gällande förutsättningarna för enhetscheferna inom socialförvaltningen****Socialnämndens beslut**

Nämnden tackar för informationen.

Dagens sammanträde

Vik. personalchef presenterar personalfunktionens återrapport från arbetet med genomlysning av förutsättningarna för enhetscheferna inom socialförvaltning.

Rapporten samt vik personalchefs digitala presentation inför nämnden kommer delges nämndens ledamöter efter sammanträdet.

Ordförande finner att nämnden tackar för informationen.

§ 58**Socialnämndens årsprognos per mars 2026 (SN/2026:132)****Socialnämndens beslut**

1. Den preliminära delårsrapporten för mars godkänns och överlämnas till kommunstyrelsen.
2. Enhetschefer vars budgetprognos prognostiserar en negativ avvikelse mot budget kallas till socialnämndens sammanträde 2026-05-21 för att redogöra skälen till överdragen mot budget.

Beskrivning av ärendet

Socialnämnden ska utifrån prognosen per mars varje år till kommunstyrelsen överlämna en delårsrapport som beskriver nuläget och prognosen för nämndens verksamheter.

Prognosen för socialnämnden visar på ett underskott om 16 miljoner kronor.

Dagens sammanträde

Socialchef och ordförande föredrar ärendet.

Jörgen Norén (S) anför ett tilläggsyrkande med följande lydelse:

"Enhetschefer vars budgetprognos prognostiserar en negativ avvikelse mot budget kallas till socialnämndens sammanträde 2026-05-21 för att redogöra skälen till överdragen mot budget."

Ordförande finner att nämnden beslutar enligt förslag samt bifaller Jörgen Noréns (S) tilläggsyrkande.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande

Nämndens ekonomiska uppföljning mars 2026

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



§ 59

Uppföljning köp av verksamhet öppenvård, placeringar och elevhemsboende 2026 (SN/2026:43)

Socialnämndens beslut

Rapporten "Uppföljning köp av verksamhet öppenvård, placeringar och elevboende per mars 2026" godkänns och anses mottagen.

Beskrivning av ärendet

Rapporten innehåller utfall och årsprognos avseende köp av verksamheterna öppenvård, placeringar och elevboende per 2026-03-31.

Prognostiserade kostnader för året beräknas till 33 755 tkr och är beräknade utifrån kända uppgifter vid prognosens upprättande, det vill säga beräknat att inga tillkommande individer tillkommer.

Sedan föregående prognos, per februari 2026, har prognostiserade kostnader ökat med 1 500 tkr vilket huvudsakligen beror på ökade kostnader för vissa placeringar.

Dagens sammanträde

Socialchef och ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att nämnden beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande

Uppföljning köp av verksamhet öppenvård, placeringar och elevboende per mars 2026

Beslutet skickas till

Förtroendevalda revisorer

Socialchef Maria Ståhl

Ekonomichef Helena Steffansson Carlson



§ 60

**Rapport övertids- och sjuklönekostnader i socialförvaltningen
2026 (SN/2026:42)**

Socialnämndens beslut

"Rapport övertids- och sjuklönekostnader i socialförvaltningen mars 2026"
godkänns och anses mottagen.

Beskrivning av ärendet

Varje månad förutom juni och juli ska rapportering göras till socialnämnden
angående övertids- och sjuklönekostnader.

Dagens sammanträde

Socialchef föredrar ärendet.

Ordförande finner att nämnden beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande

Rapport övertids- och sjuklönekostnader i socialförvaltningen mars 2026

Beslutet skickas till

Socialchef



§ 61

**Redovisning av antal heltidsanställda i äldreomsorgen och LSS
(SN/2026:102)**

Socialnämndens beslut

Nämnden tar del av redovisningen och lägger den till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

I socialnämndens årshjul ska en redovisning av antalet heltidsanställda inom äldreomsorg och LSS göras till sammanträdet i april.

Dagens sammanträde

Socialchef och ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att nämnden beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande

Sammanställning av heltidsanställda 2021-2025

Beslutet skickas till

Socialchef



§ 62

Redovisning av personlig assistans (SN/2026:97)

Socialnämndens beslut

Nämnden tackar för redovisningen och lägger den till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

I socialnämndens årshjul ska redovisning av personlig assistans presenteras på nämndens sammanträde i april.

Totalt är det 15 brukare som har insatsen personlig assistans. 6 brukare har kommunen som utförare, där Försäkringskassan står för beslutet. 9 brukare har valt privata bolag. I 3 fall står kommunen för beslutet och i 4 fall står Försäkringskassan för beslutet. I 2 fall står Försäkringskassan för beslutet med en utökning av insatser från kommunen.

Dagens sammanträde

Socialchef föredrar ärendet.

Ordförande finner att nämnden beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande
Personlig assistans

Beslutet skickas till

Socialchef

§ 63**Ersättningsnivå per hemtjänsttimme, från och med 1 maj år 2026 (SN/2026:106)****Socialnämndens beslut**

Nivå för ersättning av verkställd hemtjänst i annan kommun samt ersättning till avtalad utförare av hemtjänst räknas upp till 538 kronor i timmen.

Beskrivning av ärendet

Enligt Socialtjänstlagen 29 kap. Om ansvarsfördelning mellan kommuner i fråga om stöd och hjälp ska bosättningskommun ersätta vistelsekommun för verkställighetskostnader. Ersättning ska betalas enligt den ersättningsnivå som bosättningskommunen tillämpar för motsvarande insatser.

Enligt kommunens avtal med utförare i egen regi ska, efter fakturering, en ersättning utanordnas per utförd hemtjänsttimme hos omsorgstagare i ordinärt boende.

Underlag för ersättningsnivå har beräknats utifrån bruttokostnad för verksamhet hemtjänst i ordinärt boende som hämtas från den årliga insamlingen av kommunens ekonomiska uppgifter, Räknenskaps-sammandraget (RS). Summan delas med rapporterad utförd tid och kringtid som finns att hämta i kommunens planeringssystem.

Utfall år 2025:

Bruttokostnad 104 612 tkr, utförd tid samt kringtid 194 442 timmar
Beräknad ersättningsnivå att gälla från och med 1 maj 2026 = 538 kr

Ersättning utges ej för installation av trygghetslarm samt uttryckning när enskild larmar. Omvårdnad hos enskild som larmat ersätts motsvarande beräknad och fastställd ersättningsnivå per utförd timme.

Dagens sammanträde

Socialchef föredrar ärendet.

Ordförande finner att nämnden beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande

Beslutet skickas till

Socialchef Maria Ståhl
Förvaltningsekonom Börje Modig
Handläggare Anna-Lena Gustafsson
Biståndshandläggare



§ 64

Sammanställning tillbudsrapport 2025 (SN/2026:100)

Socialnämndens beslut

Nämnden tar del av rapporten och lägger den till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

I socialnämndens årshjul ska redovisning av tillbudsrapport presenteras på nämndens sammanträde i april.

Socialnämndens ska varje år få en sammanställning av de tillbudsrapporter som inkommit året innan rapporteringstillfället. Tillbudsrapporter innehåller det som inträffat i form av tillbud där personal inom förvaltningen har varit inblandad.

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att nämnden beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande

Tillbudsrapport socialförvaltningen 2025

Beslutet skickas till

Socialchef



§ 65

**Åtgärdsplan för arbete med psykisk hälsa barn- och unga
(SN/2026:131)**

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av åtgärdsplanen och lägger den till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

En åtgärdsplan har tagits fram för arbete med psykisk hälsa barn och unga. Framtagande av åtgärdsplanen har gjorts gemensamt med socialförvaltningen, barn- och utbildningsförvaltningen samt kultur- och fritidsförvaltningen.

Dagens sammanträde

Socialchef föredrar ärendet.

Ordförande finner att nämnden beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande

Åtgärdsplan för arbetet med psykisk hälsa barn och unga.

Beslutet skickas till

Socialchef

Enhetschef IFO

§ 66**Återrapport av systematiskt arbetsmiljöarbete och systematiskt brandskyddsarbete 2025 (SN/2026:135)****Socialnämndens beslut**

Rapport för systematiskt arbetsmiljöarbete och systematiskt brandskyddsarbete 2025 godkänns.

Beskrivning av ärendet

Enligt kommunens bestämmelser för systematiskt arbetsmiljöarbete och systematiskt brandskyddsarbete ska socialnämnden varje år få en återrapportering av hur det systematiska arbetsmiljöarbetet och systematiska brandskyddsarbetet fungerar i förvaltningen. Den rapport som nu är framtagen är för 2025 och hämtad ur arbetsmiljöenkäterna som alla chefer fyller i en gång per år.

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att nämnden beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande

Återrapport av systematiskt arbetsmiljöarbete och systematiskt brandskyddsarbete 2025

Beslutet skickas till

Socialchef



§ 67

Plan för införande av digitala inköp i hemtjänsten (SN/2026:129)

Socialnämndens beslut

Nämnden tar del av planen och lägger den till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Socialnämnden har tagit beslut att digitala inköp i hemtjänsten ska införas som ett pilotprojekt i hemtjänsten i södra kommundelen.

En plan för införandet har upprättats och starten är försenad och digitala inköp kommer att komma i gång under april månad.

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att nämnden beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande

Plan för införande av digitala inköp i hemtjänsten

Beslutet skickas till

Socialchef



§ 68

**Tjänsteutlåtande - Utvärdering av pilotprojektet Trygg hemgång
(SN/2026:101)**

Socialnämndens beslut

Nämnden tar del av informationen och uppmanar verksamheten att fortsätta tillämpa arbetsmetoden i de fall rätt förutsättningar föreligger.

Beskrivning av ärendet

Socialnämnden gav vid sammanträdet 2025-08-14 förvaltningen i uppdrag att förlänga pilotprojektet Trygg hemgång ytterligare 6 månader och att en utvärdering skulle presenteras vid sammanträdet i februari 2026. Av olika anledningar så har inte utvärderingen skett i tid.

Dagens sammanträde

Socialchef föredrar ärendet.

Ordförande finner att nämnden beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande
Utvärdering av Trygg hemgång

Beslutet skickas till

Socialchef
Enhetschef hemtjänst Malung
Samordnare bistånd

§ 69**Personalbehovsanmälan****Undersköterska hemtjänst Transtrand/Sälen 100% (SN/2026:103)****Socialnämndens beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av ärendet

Arbetsuppgifterna omfattar: Sedvanliga arbetsuppgifter för undersköterskor inom hemtjänsten.

Tjänsten har placering på: Hemtjänsten Transtrand/Sälen

Personalbehovet för tjänsten gäller tills vidare från och med: 2026-07-01

Anställningsformen är heltid med sysselsättningsgrad: 100%

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Pensionsavgång

Motivering till behovet av tjänsten: För att säkerställa personalens arbetsmiljö och täcka verksamhetens behov

Åtgärder som har vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Om tjänsten tas bort faller det grundschema vi har där vi täcker hela veckan med egen personal.

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande år.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-03-18

Beslutet skickas tillFör kännedom

Enhetschef Camilla Lind

Socialchef Maria Ståhl

För åtgärd

Personalchef

Kommunstyrelsens arbetsutskott



§ 70**Personalbehovsanmälan Undersköterska/ vårdbiträde-skålmogården 100% (SN/2026:96)****Socialnämndens beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av ärendet

Arbetsuppgifterna omfattar: Sedvanliga arbetsuppgifter för undersköterskor / vårdbiträden på äldreboenden.

Tjänsten har placering på: Skålmogården avdelning Violen.

Personalbehovet för tjänsten gäller tills vidare från och med: 2026-06-08

Anställningsformen är heltid med sysselsättningsgrad: 100%

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Uppsägning på egen begäran för flytt till annan kommun.

Motivering till behovet av tjänsten: Tjänsten ingår i grundbemaningen och finns i budget.

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Om tjänsten tas bort faller det grundschema vi har där vi täcker hela veckan med egen personal.

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande år.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-03-13

Beslutet skickas tillFör kännedom

Enhetschef Erika Laitinen
Socialchef Maria Ståhl

För åtgärd

Personalchef
Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 71**Personalbehovsanmälan undersköterska Bompabacken
Fjällbacken 100% (SN/2026:127)****Socialnämndens beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av ärendet

Arbetsuppgifterna omfattar: Sedvanliga arbetsuppgifter för undersköterskor på äldreboenden.

Tjänsten har placering på: Bompabacken, Fjällbacken

Personalbehovet för tjänsten gäller tills vidare från och med: 2026-06-01

Anställningsformen är heltid med sysselsättningsgrad: 100%

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Personal valt att gå över till nattjänst

Motivering till behovet av tjänsten: För att säkerställa personalens arbetsmiljö och täcka verksamhetens behov

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Om tjänsten tas bort faller det grundschema vi har där vi täcker hela veckan med egen personal.

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande år.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-03-26

Beslutet skickas till

För kännedom
Enhetschef Camilla Lind

För åtgärd
Personalchef
Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 72**Personalbehovsanmälan****undersköterska hemtjänsten Transtrand/Sälen 100%
(SN/2026:104)****Socialnämndens beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av ärendet

Arbetsuppgifterna omfattar: Sedvanliga arbetsuppgifter för undersköterskor inom hemtjänsten.

Tjänsten har placering på: Hemtjänsten Transtrand/Sälen

Personalbehovet för tjänsten är tidsbegränsat under perioden: 2026-09-01 till 2027-08-30

Anställningsformen är heltid med sysselsättningsgrad: 100%

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Föräldraledighet

Motivering till behovet av tjänsten: För att säkerställa personalens arbetsmiljö och täcka verksamhetens behov

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Om tjänsten tas bort faller det grundschema vi har där vi täcker hela veckan med egen personal.

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande år.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-03-18

Beslutet skickas tillFör kännedom

Enhetschef Camilla Lind

Socialchef Maria Ståhl

För åtgärd

Personalchef

Kommunstyrelsens arbetsutskott



§ 73**Personalbehovsanmälan - Inkonvertering Malungs vårdhem, 100% (SN/2026:123)****Socialnämndens beslut**

1. Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att inte nyinrätta en tjänst för den inkonverterade medarbetaren.
2. Den inkonverterade medarbetaren erbjuds tjänst som vårdbiträde inom aktuellt LAS-område där det finns en vakant tjänst enligt budgeterad personalstat för vilken kommunstyrelsens arbetsutskott beviljat återbesättning.

Beskrivning av ärendet

Tjänsten är en inkonvertering enligt Lagen om anställningsskydd (LAS). Medarbetarens tidsbegränsade anställning övergår automatiskt till en tillsvidaretjänst utifrån bestämmelser i LAS.

Arbetsuppgifterna omfattar: Vård och omsorgsarbete, ge stöd, hjälp och trygghet till våra patienter och boenden utifrån deras behov.

Tjänsten har placering på: Malungs vårdhem

Personalbehovet för tjänsten gäller tills vidare från och med: juni 2026

Anställningsformen är heltid med sysselsättningsgrad: 100%

Motivering till behovet av tjänsten: Enligt LAS är arbetsgivaren skyldig att erbjuda en tillsvidaretjänst vid inkonvertering. I dagsläget finns inga lediga tillsvidaretjänster på Malungs vårdhem men medarbetaren kommer att planeras in på längre vakanser på grund av studier.

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Enligt lag är vi skyldiga att erbjuda anställning.

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande år om vi har vakanser i verksamheten som vi kan ersätta med inkonverteringen.

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att nämnden beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-03-26

Beslutet skickas till

För kännedom
Enhetschef Anna Jonsson

För åtgärd
Personalchef
Kommunstyrelsens arbetsutskott





§ 74

Personalbehovsanmälan - Inkonvertering Malungs vårdhem, 100% (SN/2026:124)

Socialnämndens beslut

1. Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att inte nyinrätta en tjänst för den inkonverterade medarbetaren.
2. Den inkonverterade medarbetaren erbjuds tjänst som vårdbiträde inom aktuellt LAS-område där det finns en vakant tjänst enligt budgeterad personalstat för vilken kommunstyrelsens arbetsutskott beviljat återbesättning.

Beskrivning av ärendet

Tjänsten är en inkonvertering enligt Lagen om anställningsskydd (LAS). Medarbetarens tidsbegränsade anställning övergår automatiskt till en tillsvidaretjänst utifrån bestämmelser i LAS.

Arbetsuppgifterna omfattar: Vård och omsorgsarbete, ge stöd, hjälp och trygghet till våra patienter och boenden utifrån deras behov.

Tjänsten har placering på: Malungs vårdhem

Personalbehovet för tjänsten gäller tills vidare från och med: juni 2026

Anställningsformen är heltid med sysselsättningsgrad: 100%

Motivering

Motivering till behovet av tjänsten: Enligt LAS är arbetsgivaren skyldig att erbjuda en tillsvidaretjänst vid inkonvertering. I dagsläget finns inga lediga tillsvidaretjänster på Malungs vårdhem men medarbetaren kommer att planeras in på längre vakanser på grund av andra ledigheter eller sjukskrivningar.

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Enligt lag är arbetsgivaren skyldig att erbjuda anställning.

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande år om vi har vakanser i verksamheten som vi kan ersätta med inkonverteringen.

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att nämnden beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-03-26

Beslutet skickas till

För kännedom
Enhetschef Anna Jonsson

För åtgärd
Personalchef
Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 75**Personalbehovsanmälan - Inkonverering av tjänst på Orrmyrgården, 100% (SN/2026:142)****Socialnämndens beslut**

1. Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att inte nyinrätta en tjänst för den inkonverterade medarbetaren.
2. Den inkonverterade medarbetaren erbjuds tjänst som vårdbiträde inom aktuellt LAS-område där det finns en vakant tjänst enligt budgeterad personalstat för vilken kommunstyrelsens arbetsutskott beviljat återbesättning.

Beskrivning av ärendet

Tjänsten är en inkonverering enligt Lagen om anställningsskydd (LAS). Medarbetarens tidsbegränsade anställning övergår automatiskt till en tillsvidaretjänst utifrån bestämmelser i LAS.

Arbetsuppgifterna omfattar: Vård och omsorgsarbete ge stöd till våra boende utifrån deras behov.

Tjänsten har placering på: Orrmyrgården.

Personalbehovet för tjänsten gäller tills vidare från och med: april 2026.

Anställningsformen är heltid med sysselsättningsgrad: 100%

Motivering

Motivering till behovet av tjänsten: Enligt LAS är arbetsgivaren skyldig att erbjuda en tillsvidaretjänst vid inkonverering. I dagsläget finns inga tillsvidaretjänster lediga på Orrmyrgården men medarbetaren kommer att placeras in på längre vakanser på grund av ledighet eller sjukskrivning.

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Enligt lag är arbetsgivaren skyldig att erbjuda anställning.

Finansiering

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande år om vi har vakanser i verksamheten som vi kan ersätta med inkonvereringen.

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att nämnden beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-03-31

Beslutet skickas till

För kännedom
Enhetschef Marita Jonsson

För åtgärd
Personalchef
Kommunstyrelsens arbetsutskott





§ 76

Personalbehovsanmälan - Inkonverering av tjänst på Orrmyrgården, 100% (SN/2026:143)

Socialnämndens beslut

1. Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att inte nyinrätta en tjänst för den inkonverterade medarbetaren.
2. Den inkonverterade medarbetaren erbjuds tjänst som vårdbiträde inom aktuellt LAS-område där det finns en vakant tjänst enligt budgeterad personalstat för vilken kommunstyrelsens arbetsutskott beviljat återbesättning.

Beskrivning av ärendet

Tjänsten är en inkonverering enligt Lagen om anställningsskydd (LAS). Medarbetarens tidsbegränsade anställning övergår automatiskt till en tillsvidaretjänst utifrån bestämmelser i LAS.

Arbetsuppgifterna omfattar: Vård och omsorgsarbete ge stöd till våra boende utifrån deras behov.

Tjänsten har placering på: Orrmyrgården.

Personalbehovet för tjänsten gäller tills vidare från och med: maj 2026.

Anställningsformen är heltid med sysselsättningsgrad: 100%

Motivering

Motivering till behovet av tjänsten: Enligt LAS är arbetsgivaren skyldig att erbjuda en tillsvidaretjänst vid inkonverering. I dagsläget finns inga tillsvidaretjänster lediga på Orrmyrgården men medarbetaren kommer att placeras in på längre vakanser på grund av ledighet eller sjukskrivning.

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Enligt lag är arbetsgivaren skyldig att erbjuda anställning.

Finansiering

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande år om vi har vakanser i verksamheten som vi kan ersätta med inkonvereringen.

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att nämnden beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-03-31

Beslutet skickas till

För kännedom
Enhetschef Marita Jonsson

För åtgärd
Personalchef
Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 77**Anmälan av delegationsbeslut (SN/2026:1, SN/2026:105, SN/2026:130)****Socialnämndens beslut**

Nedanstående beslut och yttranden läggs till handlingarna.

Beslutsunderlag**SN/2026:1**

Delegationsbeslut IFO 260312-260415

Delegationsbeslut LSS 260312-260415

Delegationsbeslut VOFN 260312-260415

Delegationsbeslut månadsvikariat 260312-260415

SN/2026:105

Delegationsbeslut - Bemyndigande att anställa vikarierande undersköterska
Hemtjänsten Transtrand/Sälen 100% 2026-04-01 - 2026-08-30

SN/2026:130

Delegationsbeslut - Bemyndigande att anställa vikarierande undersköterska
Bompabacken, 68%, 2026-07-01 - 2026-12-31





§ 78

Meddelanden (SN/2026:2)

Socialnämndens beslut

Inkomna meddelanden anses mottagna och läggs till handlingarna.

Beslutsunderlag

SN/2026:2

KSAU 2026-03-17 § 137 Motion - Utdelning av gratis isbroddar till pensionärer i Malung-Sälens kommun (SD)

Motion - Utdelning av gratis isbroddar till pensionärer i Malung-Sälens kommun (SD)

KF 2026-03-23 § 13 Budgetkompensation ökade matkostnader barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden

KF 2026-03-23 § 16 Svar på Motion - Tjänstehundar (LP)



§ 79

Information från förvaltningen

Socialnämndens beslut

Nämnden tackar för informationen.

Dagens sammanträde

Socialchef informerar om:

- Ny enhetschef på hemtjänsten Lima, Maria Lundquist, börjar i juli
- Ny enhetschef inom LSS, Lena Dovling, har efterträtt Anna-Karin Nygårdhs som gått i pension
- Erika Lind Hurtig, som tar över som enhetschef på Bompabacken och hemtjänsten Transtrand, ska gå ledarskapsutbildning under hösten
- Ökade personalkostnader på IFO på grund av konsultkostnader
- Nya biträdande socialchef har gått med för introduktion och tillträder tjänsten den 1 juni
- Nya socialchefen ska också gå introduktion under maj månad och tillträder den 1 juni
- Arbetet med digitala hemköp inom hemtjänsten har påbörjats
- Tillsyn från Arbetsmiljöverket inom verksamheten med fokus på hot och våld
- Enhetscheferna inom hemtjänsten har börjat arbeta utifrån utredningen om arbetsmiljö och den handlingsplan som togs fram för att förbättra arbetsmiljön inom verksamheten
- Skolsociala teams, samverkan mellan barn- och utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen för att hjälpa hemmasittare att komma tillbaka till skolan
- Förberedelser pågår inför att nya språklagen som träder i kraft den 1 juli
- Förhandlingar pågår med Kommunal kring hantering av förskjuten arbetstid

Ordförande finner att nämnden tackar för informationen.