



Plats och tid SoT-rummet, Tinghuset plan 3, kl. 09:00-10:00

Beslutande Jörgen Norén (S), ordförande
Brita Sohlin (M), vice ordförande
Lars Magnusson (SD), 2:e vice ordförande

Övriga deltagande Daniel Lucas, sekreterare
Maria Ståhl, socialchef

Justeringens plats och tid Tingshuset, Malung, 2026-05-07

Justerade paragrafer §85 - §98

Underskrifter

Ordförande

Jörgen Norén (S)

Justerande

Brita Sohlin (M)

Sekreterare

Daniel Lucas

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialnämndens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2026-05-07

Anslaget sätts upp

2026-05-07

Anslaget tas ned

2026-05-29

Protokollets förvaringsplats

Tingshuset, Malung

Underskrift

Daniel Lucas

Utdragsbestyrkande



§ 85

Övervägande av umgängesbegränsning och hemlighållande av vistelseort enligt 14 § LVU [REDACTED] (SN/2026:164)

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

Information avseende umgängesbegränsning enligt 14 § LVU andra stycket, 1p och hemlighållande av vistelseort enligt 14 § LVU andra stycket, 2 p [REDACTED] läggs efter övervägande till handlingarna.

Motivering

[REDACTED]

Beskrivning av ärendet

[REDACTED]

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner i övrigt att arbetsutskottet beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

[REDACTED]

Beslutet skickas till

För kännedom
Enhetschef AB

För åtgärd
Handläggare LT
Handläggare JE



§ 86

Övervägande av umgängesbegränsning och hemlighållande av vistelseort enligt 14 § LVU [REDACTED] (SN/2026:165)

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

Information avseende umgängesbegränsning enligt 14 § LVU andra stycket, 1p och hemlighållande av vistelseort enligt § 14 LVU andra stycket, 2 p

[REDACTED] läggs efter övervägande till handlingarna

Motivering

[REDACTED]

Beskrivning av ärendet

[REDACTED]

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att arbetsutskottet beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

[REDACTED]

Beslutet skickas till

För kännedom
Enhetschef AB

För åtgärd
Handläggare LT
Handläggare JE

§ 87**Övervägande av umgängesbegränsning och hemlighållande av vistelseort enligt 14 § LVU [REDACTED] (SN/2026:166)****Socialnämndens arbetsutskotts beslut**

Information avseende umgängesbegränsning enligt 14 § LVU andra stycket, 1p och hemlighållande av vistelseort enligt 14 § LVU andra stycket, 2 p [REDACTED] läggs efter övervägande till handlingarna.

Motivering

[REDACTED]

Beskrivning av ärendet

[REDACTED]

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att arbetsutskottet beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

[REDACTED]

Beslutet skickas till

För kännedom
Enhetschef AB

För åtgärd
Handläggare LT
Handläggare JE



§ 88

Bistånd enligt 11 kap § 1 socialtjänstlagen i form av särskilt boende socialpsykiatri [REDACTED] (SN/2026:167)

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

[REDACTED] beviljas bostad med särskild service socialpsykiatri enligt 11 kap 1 § socialtjänstlagen med placering på [REDACTED] från och med [REDACTED]

Beskrivning av ärendet

[REDACTED]

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att arbetsutskottet beslutar enligt förslag.



(fortsättning § 88)

Beslutsunderlagen



Beslutet skickas till

Socialchef MS
Enhetschef AB
Samordnare MH
Handläggare SE

§ 89**Förslag på åtgärder kring enhetschefernas förutsättningar
(SN/2026:184)****Socialnämndens arbetsutskotts beslut**

1. Socialnämnden föreslås besluta att ge socialchef i uppdrag att utreda vidare förslagen kring åtgärder.
2. Socialnämnden föreslås överlämna åtgärdsförslagen till kommunstyrelsen att hantera HR-resurserna för bättre stöd till chefer samt bättre IT-stöd och support.
3. Socialnämnden föreslås uppdra åt socialchef att ge en återrapport till nämnden utifrån det arbete som skett på området senast vid nämndens sammanträde i oktober 2026.

Beskrivning av ärendet

Tillförordnad personalchef Gunilla Persson fick av kommunstyrelsen vid sammanträdet 2025-05-13 uppdraget att utreda enhetschefernas förutsättningar inom socialförvaltningen.

Uppdraget gällande enhetscheferns förutsättningar inom Socialförvaltningen lyfter bland annat fram följande punkter för att få underlag för att politiskt kunna fatta beslut som är gynnsamma för Socialförvaltningen:

- Vad är enhetschefens uppgift?
- Kartläggning av vad enhetschef gör idag?
- Vilka förutsättningar finns för enhetschef att påverka och fatta beslut?

En workshop genomfördes med enhetscheferna i november 2025 och individuella intervjuer med varje enhetschef genomfördes under februari och mars 2026.

Några konkreta förslag på åtgärder

1. Genomför en översyn av antalet medarbetare per chef.
2. Säkerställ tillgång till administrativt stöd där behov finns
3. Se över HR-resurserna, för bättre stöd till chefer och verksamhet gällande främjande och förebyggande insatser.
4. Förbättra IT-stöd och support.
5. Fortsätt arbeta med gemensamt årshjul och tydliga prioriteringar i ledningsgruppen.
6. Utveckla ledningsgruppen för tydligare samarbetsformer, uppdrag och beslut.
7. Satsa på ledarutveckling – förbättra introduktionen för nya chefer och grundläggande ledarutveckling för alla chefer.
8. Utveckla modell för att arbeta med medarbetarskap i verksamheterna.

(fortsättning § 89)

Dagens sammanträde

Ordförande och socialchef föredrar ärendet.

Jörgen Norén (S) yrkar att en ny beslutspunkt läggs till med formuleringen:
"Socialnämnden föreslås uppdra åt socialchef att ge en återrapport till nämnden utifrån det arbete som skett på området senast vid nämndens sammanträde i oktober 2026."

Ordförande finner att arbetsutskottet beslutar enligt förslag, samt i enlighet med Jörgen Noréns (S) tilläggsyrkande.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande

Rapport - Intervjuresultat enhetschefers förutsättningar inom Socialförvaltningen

Beslutet skickas till

För kännedom

Socialchef

Personalchef

För åtgärd

Kommunstyrelsen



§ 90**Personalbehovsanmälan - Stödassistent Gläntan visstid, 100%
(SN/2026:158)****Socialnämndens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av tjänsten

Tjänstens titel: Stödassistent

Arbetsuppgifterna omfattar: Stödassistent inom dagligverksamhet

Tjänsten har för närvarande placering på: LSS Gläntan

Sysselsättningsgrad: 100%

Anställningsform: Tidsbegränsad

Personalbehovet gäller från och med: 2026-04-03

Personalbehovet gäller till och med: 2026-12-31

Skäl till att tjänsten är tidsbegränsad: Vikariat för ordinarie medarbetare som är långtidssjukskriven.

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Långtidssjukskrivning

Motivering till behovet av tjänsten: Gläntan har många beslut som innefattar varierande stöd och behov. Några deltagare har externa platser där man följer upp kontinuerligt med besök och övrig kontakt.

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Inga åtgärder gjorda då behovet finns för att upprätthålla lagstadgad kvalitet enligt LSS.

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande budgetår.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-04-20

Beslutet skickas till

För kännedom

Enhetschef LSS Lena Dovling

Socialchef Maria Ståhl

För åtgärd

Personalchef

Kommunstyrelsens arbetsutskott





§ 91

**Personalbehovsanmälan - Personlig assistent, visstid, 100%
(SN/2026:159)**

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av tjänsten

Tjänstens titel: Personlig assistans

Arbetsuppgifterna omfattar: Personlig assistans

Tjänsten har för närvarande placering på: Personlig assistans

Sysselsättningsgrad: 100%

Anställningsform: Tidsbegränsad

Personalbehovet gäller från och med: 2026-04-01

Personalbehovet gäller till och med: 2026-08-31

Skäl till att tjänsten är tidsbegränsad: Vikariat för ordinarie medarbetare som är föräldraledig.

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Föräldraledighet

Motivering till behovet av tjänsten: Behövs för att uppfylla brukarens beviljade assistanstimmar enligt LSS

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Inga åtgärder möjliga då brukaren rätt till sina timmar enligt LSS.

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande budgetår.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-04-20

Beslutet skickas till

För kännedom

Enhetschef LSS Lena Dovling

Socialchef Maria Ståhl

För åtgärd

Personalchef

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 92**Personalbehovsanmälan - Undersköterska / vårdbiträde
Hemtjänsten Södra (Kringlan), 100% (SN/2026:147)****Socialnämndens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av ärendet

Arbetsuppgifterna omfattar: Sedvanliga arbetsuppgifter inom hemtjänsten. Tjänsten har placering på: Hemtjänsten i Malung.

Personalbehovet för tjänsten gäller tills vidare från och med: 2026-04-16

Anställningsformen är heltid med sysselsättningsgrad: 100%

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Nuvarande anställd har fått ett retroaktivt beslut som gäller från årsskiftet 25/26 från Försäkringskassan om sjukpension.

Motivering till behovet av tjänsten: Tjänsten behöver tillsättas för att kunna verkställa biståndsbeslut om vård och omsorg till brukarna samt därtill en lämplig personalbemanning.

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Inga åtgärder har tagits då uppfattningen är att tjänsten är nödvändig för att vidhålla kvalitet och kontinuitet.

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande år.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-04-10

Beslutet skickas till**För kännedom**

Enhetschef Hemtjänsten Södra KM
Socialchef

För åtgärd

Personalchef
Kommunstyrelsens arbetsutskott



§ 93**Personalbehovsanmälan - Undersköterska hemtjänst
Transtrand/Sälen 100% (SN/2026:160)****Socialnämndens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av tjänsten

Tjänstens titel: Undersköterska

Arbetsuppgifterna omfattar: sedvanling arbetsuppgifter för undersköterska i hemtjänst

Tjänsten har för närvarande placering på: Hemtjänst Transtrand/Sälen

Sysselsättningsgrad: 100%

Anställningsform: Tillsvidare

Personalbehovet gäller från och med: 2026-05-01

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Arbetstagare är permanent förflyttad till en tjänst på Bompabackens äldreboende enligt överenskommelse mellan arbetstagare, fackförbund och arbetsgivare.

Motivering till behovet av tjänsten: För att säkerställa personalens arbetsmiljö och täcka verksamhetens behov

Åtgärder som har vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Om tjänsten tas bort faller det grundschema vi har där vi täcker hela veckan med egen personal.

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande budgetår.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-04-20

Beslutet skickas tillFör kännedom

Enhetschef Camilla Lind

Socialchef Maria Ståhl

För åtgärd

Personalchef

Kommunstyrelsens arbetsutskott



§ 94**Personalbehovsanmälan - Undersköterska Bompabacken
Fjällbacken 100% (SN/2026:157)****Socialnämndens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av tjänsten

Tjänstens titel: Undersköterska

Arbetsuppgifterna omfattar: Sedvanliga arbetsuppgifter undersköterska
demensavdelning

Tjänsten har för närvarande placering på: Fjällbacken, Bompabacken

Sysselsättningsgrad: 100%

Anställningsform: Tillsvidare

Personalbehovet gäller från och med: 2026-05-20

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Uppsägning pga flytt till annan kommun och
arbete hos annan arbetsgivare

Motivering till behovet av tjänsten: För att säkerställa personalens arbetsmiljö
och täcka verksamhetens behov

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Om tjänsten tas
bort faller det grundschema vi har där vi täcker hela veckan med egen
personal.

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande budgetår.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-04-20

Beslutet skickas till

För kännedom

Enhetschef Camilla Lind

Socialchef

För åtgärd

Personalchef

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 95**Personalbehovsanmälan - Enhetschef Hemtjänsten Södra, 100% (SN/2026:183)****Socialnämndens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av tjänsten

Tjänstens titel: Enhetschef

Arbetsuppgifterna omfattar: Personal- arbetsmiljö- och budgetansvar samt övriga arbetsuppgifter inom enhetschefsuppdraget.

Tjänsten har för närvarande placering på: Hemtjänsten Malung.

Sysselsättningsgrad: 100%.

Anställningsform: Tillsvidareanställning.

Personalbehovet gäller från och med: 2026-05-11.

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Tjänsten är avslutad för nuvarande enhetschef.

Motivering till behovet av tjänsten: Tjänsten behöver tillsättas för att säkerställa verksamheten inom hemtjänsten.

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Inga åtgärder har vidtagits

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande budgetår.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-05-04

Beslutet skickas till

För kännedom
Socialchef Maria Ståhl

För åtgärd
Personalchef
Kommunstyrelsens arbetsutskott



§ 96**Personalbehovsanmälan - Enhetschef Hemtjänsten Södra, 100% (SN/2026:186)****Socialnämndens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av tjänsten

Tjänstens titel: Enhetschef

Arbetsuppgifterna omfattar: Personal- arbetsmiljö- och budgetansvar samt övriga arbetsuppgifter inom enhetschefsuppdraget.

Tjänsten har för närvarande placering på: Hemtjänsten Malung.

Sysselsättningsgrad: 100%.

Anställningsform: Tillsvidareanställning.

Personalbehovet gäller från och med: 2026-05-11.

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Tjänsten är för tillfället tillsatt med inhyrd konsult

Motivering till behovet av tjänsten: Tjänsten behöver tillsättas för att säkerställa verksamheten inom hemtjänsten.

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Inga åtgärder har vidtagits

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande budgetår.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-05-04

Beslutet skickas till

För kännedom
Socialchef Maria Ståhl

För åtgärd
Personalchef
Kommunstyrelsens arbetsutskott



§ 97

**Personalbehovsanmälan - Undersköterska/ vårdbiträde
Skålmogården 100% (SN/2026:185)**

Socialnämndens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av ärendet

Arbetsuppgifterna omfattar: Undersköterska/ vårdbiträde

Tjänsten har för närvarande placering på: Skålmogården avdelning Mosippan

Personalbehovet för tjänsten gäller tills vidare från och med: 2026-06-22

Anställningsformen är heltid med sysselsättningsgrad: 100%

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Uppsägning på egen begäran för flytt till annan kommun.

Motivering till behovet av tjänsten: Tjänsten ingår i grundbemanningen och finns i budget.

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Om tjänsten tas bort faller det grundschema vi har där vi täcker hela veckan med egen personal.

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande år.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-05-05

Beslutet skickas till

För kännedom

Enhetschef Erika Laitinen
Socialchef

För åtgärd

Personalchef
Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 98**Personalbehovsanmälan - Undersköterska, Lima Hemtjänst, 100% (SN/2026:154)****Socialnämndens arbetsutskotts beslut**

Socialnämnden föreslår föreslå kommunstyrelsens arbetsutskott besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av tjänsten

Tjänstens titel: Undersköterska

Arbetsuppgifterna omfattar: Vård och omsorgsarbete i brukarnas hem.

Tjänsten har för närvarande placering på: Lima Hemtjänst

Sysselsättningsgrad: 100%

Anställningsform: Tillsvidare

Personalbehovet gäller från och med: 2026-07-01

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Personen har sagt upp sig på egen begäran för att flytta till annan ort.

Motivering till behovet av tjänsten: För att täcka verksamhetens behov.

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Inga åtgärder har vidtagits då tjänsten krävs för att upprätthålla nödvändig bemanning inom verksamheten.

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande budgetår.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-04-16

Beslutet skickas till

För kännedom

Enhetschef Erika Lind Hurtig

Socialchef Maria Ståhl

För åtgärd

Personalchef

Kommunstyrelsens arbetsutskott

