

Plats och tid Tingssalen Tingshuset Malung, kl. 13:00-13:35

Beslutande Erik Gustafsson (M), ordförande
Bengt Nilsson (S)
Agneta Åhs Sivertsen (C)

Övriga deltagande Adrian Salii, sekreterare
Lars Kratz, skolchef

Justeringens plats och tid Digital signering

Justerade paragrafer §104 - §119

Underskrifter

Ordförande

Erik Gustafsson (M)

Justerande

Agneta Åhs Sivertsen (C)

Sekreterare

Adrian Salii

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2026-10-05

Anslaget sätts upp

2026-10-06

Anslaget tas ned

2026-10-28

Protokollets förvaringsplats

Kommunkontoret, Malung

Underskrift

Adrian Salii

Utdragsbestyrkande

Comfact Signature Referensnummer: 377923SE

§ 104**Personalbehovsanmälan, kock Ungärde skola, 75%
(BUN/2026:164)****Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut**

Utskottet föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av tjänsten

Tjänstens titel: kock

Arbetsuppgifterna omfattar: sedvanliga arbetsuppgifter inom kök

Tjänsten har för närvarande placering på: Ungärde skola

Sysselsättningsgrad: 75%

Anställningsform: Tidsbegränsad

Personalbehovet gäller från och med: 2026-11-01

Personalbehovet gäller till och med: 2027-12-31

Skäl till att tjänsten är tidsbegränsad: Vikariat för föräldraledighet

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Medarbetare är gravid och väntar barn.

Motivering till behovet av tjänsten: För att verksamheten ska kunna fungera

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Efter genomgång av verksamheten så behöver tjänsten återbesättas för att verksamheten ska fungera

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande budgetår.

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att utskottet beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-09-14

Beslutet skickas till

För kännedom

Biträdande kostchef Helene Olsson

Skolchef Lars Kratz

För åtgärd

Personalchef

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 105**Personalbehovsanmälan förskollärare Skogsbacken 100%
(BUN/2026:165)****Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut**

Utskottet föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av tjänsten

Tjänstens titel: Förskollärare

Arbetsuppgifterna omfattar: sedvanliga förskolläraryuppgifter

Tjänsten har för närvarande placering på: Förskolan Skogsbacken

Sysselsättningsgrad: 100%

Anställningsform: Tills vidare

Personalbehovet gäller från och med: 2027-01-01

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: nuvarande tjänsteinnehavare har sagt upp sin tjänst. Är idag en barnskötartjänst men behov av förskollärare finns på enheten.

Motivering till behovet av tjänsten: Nuvarande tjänstinnehavare har sagt upp sig. Barnantalet på avdelningen kräver att tjänsten återbesätts och även görs om till en förskollärartjänst för att fylla målet om minst 2 förskollärare per avdelning.

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Sett över barnantal och befintlig personal utifrån antal barn men barnantalen kräver att tjänsten tillsätts. Tjänsten inryms i 2026 års personalbudget för Förskolan Norra

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande budgetår.

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att utskottet beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-09-17

Beslutet skickas till

För kännedom

Rektor Petra Törnlind

Skolchef

För åtgärd

Personalchef

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 106**Personalbehovsanmälan lärare anpassad grundskola,
Blomsterbäcksskolan (BUN/2026:168)****Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut**

Utskottet föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av tjänsten

Tjänstens titel: Lärare anpassad grundskola

Arbetsuppgifterna omfattar: Sedvanliga arbetsuppgifter för lärare på anpassad grundskola, såsom planera, genomföra och utvärdera undervisning. Kontakt med vårdnadshavare samt utvecklingssamtal. Delta och vara aktiv i skolans utvecklingsarbete.

Tjänsten har för närvarande placering på: Blomsterbäcksskolan, anpassad grundskola

Sysselsättningsgrad: 100%

Anställningsform: Tills vidare

Personalbehovet gäller från och med: 2026-10-01

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Läraren som innehar tjänsten avslutar sin tjänst i kommunen och flyttar till annan ort.

Motivering till behovet av tjänsten: Eleverna i anpassad skola har rätt till undervisning av en legitimerad lärare, i enlighet med skollagen.

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Inga, eftersom eleverna har rätt till undervisning av en legitimerad lärare. (2 kap. 13 och 18 §§ skollagen samt 2 kap. 2 och 3 §§ förordning (2011:326) om behörighet och legitimation för lärare och förskollärare).

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande budgetår.

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att utskottet beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-09-18

Beslutet skickas till

För kännedom

Rektor Marie Holm

Skolchef Lars Kratz

För åtgärd

Personalchef

Kommunstyrelsens arbetsutskott



§ 107

Personalbehovsanmälan gällande skoladministratör, Blomsterbäcksskolan (BUN/2026:169)

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Utskottet föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av tjänsten

Tjänstens titel: Skoladministratör

Arbetsuppgifterna omfattar: Sedvanliga arbetsuppgifter för skoladministratörer såsom beställningar, skolans elevregistersystem, schemaläggning, personalhantering mm

Tjänsten har för närvarande placering på: Blomsterbäcksskolan

Sysselsättningsgrad: 100%

Anställningsform: Tidsbegränsad

Personalbehovet gäller från och med: 2027-01-01

Personalbehovet gäller till och med: 2028-06-30

Skäl till att tjänsten är tidsbegränsad: Vikariat, ordinarie skoladministratör ska vara föräldraledig.

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Ordinarie skoladministratör ska vara föräldraledig.

Motivering till behovet av tjänsten: För att skolan ska fungera så behöver vi en administratör.

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Inga, tjänsten ryms i budget. För att det administrativa arbetet på skolan ska fungera behöver vi en skoladministratör.

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande budgetår.

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att utskottet beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-09-18

Beslutet skickas till

För kännedom

Rektor Marie Holm

Skolchef Lars Kratz

För åtgärd

Personalchef

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 108**Personalbehovsanmälan gällande elevassistent,
Blomsterbäcksskolan (BUN/2026:170)****Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut**

Utskottet föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av tjänsten

Tjänstens titel: Elevassistent

Arbetsuppgifterna omfattar: Sedvanliga arbetsuppgifter för elevassistent under elevens hela skoldag.

Tjänsten har för närvarande placering på: Blomsterbäcksskolan

Sysselsättningsgrad: 86,25%

Anställningsform: Tidsbegränsad

Personalbehovet gäller från och med: 2027-01-10

Personalbehovet gäller till och med: 2028-06-30

Skäl till att tjänsten är tidsbegränsad: Vikariat för ordinarie medarbetare

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Ordinarie medarbetare kommer att vara föräldraledig.

Motivering till behovet av tjänsten: Flera elever i årskursen har behov av stöd under skoldagen. Se 3 kap. 10 § skollagen (SFS 2010:800). Elevassistenten kommer att arbeta tillsammans med flera elever.

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Jag har sett över möjligheten att lösa tjänstens timmar med personal på skolan men pga att Blomsterbäcksskolan utökats med åk 4, vilket är 64 elever, är det inte möjligt att lösa vakansen internt

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande budgetår.

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att utskottet beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-09-18

Beslutet skickas till

För kännedom

Rektor Marie Holm

Skolchef Lars Kratz

För åtgärd

Personalchef

Kommunstyrelsens arbetsutskott



§ 109

Personalbehovsanmälan Lärare i anpassad grundskola åk 4-9 75% (BUN/2026:172)

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Utskottet föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av tjänsten

Tjänstens titel: Lärare Anpassad grundskola åk 4-9

Arbetsuppgifterna omfattar: Undervisning i anpassad grundskola i årskurs 4-9

Tjänsten har för närvarande placering på: Centralskolan

Sysselsättningsgrad: 75%

Anställningsform: Tills vidare

Personalbehovet gäller från och med: 2026-11-16

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Tjänst innehas nu av ej legitimerad lärare, vars tidsbegränsade anställning upphör.

Motivering till behovet av tjänsten: För att täcka verksamhetens behov av legitimerade lärare.

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Inga specifika åtgärder, vi kommer även att ha ett utökat elevantal på anpassad grundskola fr.o.m. 1/10-26. Denna tjänst behövs för att säkerställa att vi har legitimerade lärare som undervisar i anpassad grundskola

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande budgetår.

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att utskottet beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-09-18

Beslutet skickas till

För kännedom

Förvaltningschef

Rektor Centralskolan

Biträdande rektor Centralskolan MM

För åtgärd

Personalchef

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 110**Personalbehovsanmälan Lärare anpassad grundskola 4-9 75%
(BUN/2026:175)****Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut**

Utskottet föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av tjänsten

Tjänstens titel: Lärare Anpassad grundskola åk 4-9

Arbetsuppgifterna omfattar: Undervisning i anpassad grundskola i årskurs 4-9

Tjänsten har för närvarande placering på: Centralskolan

Sysselsättningsgrad: 75%

Anställningsform: Tills vidare

Personalbehovet gäller från och med: 2026-11-16

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Legitimerad lärare har sagt upp sin tjänst

Motivering till behovet av tjänsten: För att täcka verksamhetens behov av legitimerade lärare.

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Inga specifika åtgärder, vi kommer även att ha ett utökat elevantal på anpassad grundskola fr.o.m. 1/10-26. Denna tjänst behövs för att säkerställa att vi har legitimerade lärare som undervisar i anpassad grundskola

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande budgetår.

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att utskottet beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-09-18

Beslutet skickas till

För kännedom

Förvaltningschef

Rektor Centralskolan

Biträdande rektor Centralskolan MM

För åtgärd

Personalchef

Kommunstyrelsens arbetsutskott



§ 111

Personalbehovsanmälan förskolan Skogsglantan förskollärare 100% (BUN/2026:166)

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Utskottet föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av tjänsten

Tjänstens titel: Förskollärare förskolan skogsglantan

Arbetsuppgifterna omfattar: sedvanliga förskolläraryuppgifter

Tjänsten har för närvarande placering på: förskolan skogsglantan

Sysselsättningsgrad: 100%

Anställningsform: Tills vidare

Personalbehovet gäller från och med: 2027-01-01

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Nuvarande tjänsteinnehavare kommer eventuellt att säga upp sig då hon idag är tjänstledig för att prova annat arbete.

Motivering till behovet av tjänsten: Om nuvarande tjänsteinnehavare väljer att säga upp sin tjänst kräver barnantalet på avdelningen att tjänsten återbesätts och även görs om till en förskollärartjänst för att fylla målet om minst 2 förskollärare per avdelning. År idag en barnskötartjänst men behov av förskollärare finns på enheten.

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Sett över barnantal och befintlig personal utifrån antal barn men barnantalen kräver att tjänsten tillsätts om nuvarande tjänstinnehavare säger upp sig. Tjänsten inryms i 2026 års personalbudget för Förskolan Norra

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande budgetår.

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att utskottet beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-09-17

Beslutet skickas till

För kännedom

Rektor Petra Törnlin

Skolchef

För åtgärd

Personalchef

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 112**Personalbehovsanmälan Hästens RO 100% (BUN/2026:174)****Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut**

Utskottet föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av tjänsten

Tjänstens titel: Förskollärare

Arbetsuppgifterna omfattar: Sedvanliga arbetsuppgifter för förskollärare

Tjänsten har för närvarande placering på: Hästens RO

Sysselsättningsgrad: 100 %

Anställningsform: Tidsbegränsad

Personalbehovet gäller från och med: 2027-01-07

Personalbehovet gäller till och med: 2028-02-28

Skäl till att tjänsten är tidsbegränsad: Vikariat med anledning av ordinarie personals föräldraledighet

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Föräldraledighet hos ordinarie personal

Motivering till behovet av tjänsten: Vi behöver de kompetenser lärare har för att kunna arbeta enligt förskolans läroplan. Vi behöver även fortsättningsvis arbeta mot kommunens mål med två förskollärare per avdelning.

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts:

"Verksamhetens bemanning och organisation har setts över. Möjligheten att omfördela arbetsuppgifter inom befintlig personal har beaktats, men bedöms inte vara tillräcklig för att säkerställa bemanning och kvalitet i verksamheten under föräldraledigheten.

Finansiering:

Tjänsten ryms inom 2027 års personalbudget.

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att utskottet beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-09-18

Beslutet skickas till

För kännedom

Rektor Inger Hedgren Tällberg

Skolchef

För åtgärd

Personalchef

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 113**Personalbehovsanmälan Vikarierande resursperson
Centralskolan 75% (BUN/2026:178)****Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut**

Utskottet föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av tjänsten

Tjänstens titel: Resursstöd

Arbetsuppgifterna omfattar: Stödperson för elever åk 5-6 på raster, omklädning i samband med idrottslektioner, under övriga lektioner och förflyttningar

Tjänsten har för närvarande placering på: Centralskolan åk 5-6

Sysselsättningsgrad: 75%

Anställningsform: Tidsbegränsad

Personalbehovet gäller från och med: 2026-10-01

Personalbehovet gäller till och med: 2027-02-26

Skäl till att tjänsten är tidsbegränsad: Vikariat vid ordinarie personals studieledighet

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Vikariat vid ordinarie personals studieledighet

Motivering till behovet av tjänsten: tjänsten innebär ett stöd för elever på raster, omklädning i samband med idrottslektioner, under övriga lektioner och förflyttningar

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: verksamheten har under läsårets start försökt att minska ned personalstyrkan, men eftersom vi ser att vi har en hög frånvaro bland personalen pga olika anledningar så inser vi att detta inte är möjligt. All personal behövs i dagsläget. Dock har tjänsten minskats ned från 100% till 75%.

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande budgetår.

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att utskottet beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-09-18



(fortsättning § 113)

Beslutet skickas till

För kännedom
Rektor Ulrika Lennartsson
Skolchef

För åtgärd
Personalchef
Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 114**Personalbehovsanmälan Grundskollärare åk 5-6 Centralskolan
(BUN/2026:179)****Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut**

Utskottet föreslår kommunstyrelsens arbetsutskott besluta att tjänsten får återbesättas.

Beskrivning av tjänsten

Tjänstens titel: Grundskollärare

Arbetsuppgifterna omfattar: Sedvanliga läraruppgifter

Tjänsten har för närvarande placering på: Centralskolan

Sysselsättningsgrad: 100%

Anställningsform: Tills vidare

Personalbehovet gäller från och med: 2027-01-07

Motivering

Anledning till att tjänsten är ledig: Tjänsten innehas i dagsläget av en obehörig lärare.

Motivering till behovet av tjänsten: Eleverna i grundskolan behöver och har rätt till undervisning av en behörig och legitimerad lärare, vilket är reglerat i Skollagen 2 kap. 13 §.

Åtgärder som vidtagits för att undvika att tjänsten återbesätts: Inga, eftersom eleverna har rätt till undervisning av en legitimerad lärare.

Finansiering:

Tjänsten ryms inom budgeterad personalstat för innevarande budgetår.

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att utskottet beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Personalbehovsanmälan daterad 2026-09-21

Beslutet skickas till

För kännedom

Rektor Ulrika Lennartsson

För åtgärd

Personalchef

Kommunstyrelsens arbetsutskott



§ 115

**Sammanställning redovisning frånvaro mätperiod 4 orsak-analys-
åtgärd lå 25-26 (BUN/2026:155)**

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Utskottet föreslår Barn-och utbildningsnämnden anse uppföljning av frånvaron för period 4, läsåret 25/26 mottagen.

Beskrivning av ärendet

Enligt Barn-och utbildningsnämndens årshjul avseende arbete med främjande skolnärvaro ska uppföljning ske fyra gånger per år i grundskolan och gymnasiet. Uppföljningen finns presenterad i en sammanställd frånvarorapport för veckorna 13–24, enligt bilaga.

Barnkonsekvensanalys

Förslaget bedöms inte medföra några direkta eller indirekta konsekvenser för barn och ungdomar upp till 18 år.

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att utskottet beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande

Sammanställning av frånvarorapport för samtliga skolenheter samt gymnasiet.

Beslutet skickas till

För kännedom

Skolchef

Skolassistent



§ 116

Sammanställning alla mätperioder lå 25-26 (BUN/2026:156)

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Utskottet föreslår Barn-och utbildningsnämnden anse uppföljning av alla mätperioder läsåret 25/26 mottagen.

Beskrivning av ärendet

Enligt Barn-och utbildningsnämndens årshjul avseende arbete med främjande skolnärvaro ska uppföljning ske fyra gånger per år i grundskolan och gymnasiet. I slutet på läsåret görs en sammanställning av alla fyra mätperioder enligt bilaga.

Barnkonsekvensanalys

Förslaget bedöms inte medföra några direkta eller indirekta konsekvenser för barn och ungdomar upp till 18 år.

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att utskottet beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande

Sammanställning av frånvarorapport för samtliga skolenheter samt gymnasiet.

Beslutet skickas till

För kännedom

Skolchef

Skolassistent



§ 117

Kostnad för måltid Campus (BUN/2026:158)

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Utskottet föreslår Barn- och utbildningsnämnden besluta att priset för en middagsmåltid som faktureras Gymnasiet höjs till 62 kr/portion.

Beskrivning av ärendet Under flera års tid har portionspriset för en middag till Campus legat på 48 kr/portion. Med stigande livsmedelspriser och ökade omkostnader de senaste åren måste en höjning av måltidspriset ske för att komma i fas med nuvarande kostnader för livsmedel, transport och personalkostnader.

Enligt beräkningar är kostnaden för en middag till Campuselev idag 62,75 kr. Beräknad på 150%, alltså 1,5 portion då idrottande elever äter och behöver mer än en normalportion. Vår målsättning är därför att kunna höja priset till 62 kr/portion. I underkant på vad som är beräknat.

Barnkonsekvensanalys

Förslaget bedöms inte medföra några direkta eller indirekta konsekvenser för barn och ungdomar upp till 18 år.

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att utskottet beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande

Beslutet skickas till

För kännedom

Skolchef Lars Kratz

Kostchef Malin Persson

§ 118**Taxor inom Barn- och utbildningsförvaltningen 2026
(BUN/2026:176)****Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut**

Utskottet föreslår att taxor som omfattar Barn- och utbildningsförvaltningens verksamhet för 2027 antas.

Ärendet avgörs slutligen av kommunfullmäktige.

Beskrivning av ärendet

Kultur- och fritidsnämnden reviderar samlingsdokument över alla taxor inom Kultur- och fritidsnämnden varje år.

Kultur- och fritidsförvaltningen föreslår tillägg av nya taxor i dokumentet.

Inga nya tillägg för Barn- och utbildningsförvaltningen.

Barnkonsekvensanalys

Förslaget bedöms inte medföra några direkta eller indirekta konsekvenser för barn och ungdomar upp till 18 år.

Dagens sammanträde

Ordförande föredrar ärendet.

Ordförande finner att utskottet beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande

Arbetsdokument taxor och avgifter inom kultur- och fritidsförvaltning 2027

Beslutet skickas till

För kännedom
Skolchef

För åtgärd
Kommunfullmäktige



§ 119

Kvalitetsrapport barn och utbildningsförvaltningen läsåret 25/26 (BUN/2026:180)

Barn- och utbildningsnämndens arbetsutskotts beslut

Utskottet föreslår Barn- och utbildningsnämnden ta del av Kvalitetsrapport barn- och utbildningsförvaltningen läsåret 26/26

Beskrivning av ärendet

Huvudmannen har det övergripande ansvaret för kvalitetsarbetet. Det innebär att huvudmannen systematiskt och kontinuerligt ska planera, följa upp, analysera och utveckla utbildningen i hela organisationen. Det systematiska kvalitetsarbetet inom Malung-Sälens utbildningsförvaltning syftar till att säkerställa och kontinuerligt förbättra kvaliteten på vår utbildning. I Malung-Sälens kommun genomförs systematiskt och kontinuerligt ett systematiskt kvalitetsarbete där respektive enhet analyserar sin verksamhet för att utveckla utbildningen. Därefter sammanställer förvaltningen en Kvalitetsrapport för hela organisationen som presenteras för Barn- och utbildningsnämnden.

Barnkonsekvensanalys

Förslaget bedöms inte medföra några direkta eller indirekta konsekvenser för barn och ungdomar upp till 18 år

Dagens sammanträde

Skolchef föredrar ärendet.

Ordförande finner att utskottet beslutar enligt förslag.

Beslutsunderlag

Kvalitetsrapport Barn- och utbildningsförvaltningen läsåret 25/26
Tjänsteutlåtande

Beslutet skickas till

För kännedom

Skolchef

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Adrian Salii
TID: 2026-10-06 09:56:13 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _8135bfc1f96a33d0b59c1e6ce498e46a



NAMN: Erik Johan Magnus Gustafsson
TID: 2026-10-06 10:30:28 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _d1f46d44827e78fda9680637acb5aa24



NAMN: AGNETA ÅHS SIVERTSEN
TID: 2026-10-06 10:59:32 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _95dbbfa5d151eb22aa14a3fa6e7abc28



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-10-06 10:59:46 +02:00
Ref: 377923SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)