

**Kommunkontoret**

Klicka eller tryck här för att ange text.

Datum

2026-06-16

Protokoll – extra Central samverkansgrupp

2026-06-16

Tid: 13.15 – 14.00

Plats: Vintergatan, Bruksgatan 22

För arbetsgivaren:

Ingrid Lindholm,

Sekreterare:

Jannika Josefsson

Fackliga organisationer:

Akademikerförbundet SSR

Gregorio Macario

AKAVIA

Helena Falk

DIK

Charlotta Lenninger

Fysioterapeuterna

Anna Pyrih

Kommunal

Laila Palén (justerar),
Beata Nilsson

Sveriges Lärare

Linda Johansson
(justerar), Charlotte
Malmgren

Vision

Cecilia Åkesson
(justerar), Lars Öst,
Josefine Båge Jallow

Övriga deltagare

1. Annika Pettersson, 2
Alexandra
Emanuelsson

§ 1 Information om förslag på styrdokument för höjd beredskap: Plan för höjd beredskap och Handlingsplan för höjd beredskap

Annika Pettersson informerar om det fortsatta arbetet med kommunens styrdokument för höjd beredskap. Ärendena avseende Plan för höjd beredskap och Handlingsplan för höjd beredskap behandlas i kommunstyrelsen den 12 augusti. Plan för höjd beredskap behandlas därefter i kommunfullmäktige den 27 augusti.

Som underlag har en totalförsvarsanalys genomförts. Analysen omfattas av sekretess och syftar till att beskriva verksamheten ur ett totalförsvarsperspektiv samt fastställa uppgifter, organisation och bemanning under höjd beredskap. Slutsatserna från analysen ligger till grund för det fortsatta arbetet.

Plan för höjd beredskap tas fram för första gången och utgör en övergripande stomme för kommunens inriktning och styrning. Planen är öppen och offentlig och har varit på remiss hos samtliga nämnder. Cesam kommer att få ta del av planen i det fortsatta arbetet. Handlingsplan för höjd beredskap omfattas av sekretess. Styrdokumentet kommer att integreras i den ordinarie beredskapsprocessen.

§ 2 Status medel och projekt Omställningsfonden

Alexandra Emanuelsson redovisar status för handlingsplanen inom Kompetens- och omställningsavtalet (KOM-KR) 2024–2026. Information lämnas om genomförda och pågående insatser samt aktiviteter som planeras eller utreds vidare utifrån verksamheternas behov. Vissa tidigare planerade aktiviteter bedöms inte längre vara aktuella och föreslås därför utgå ur handlingsplanen. Vidare redovisas status för sökta och beviljade medel samt kvarvarande medel att disponera under perioden. Det fortsatta arbetet omfattar behovsinventering, uppföljning av pågående insatser och planering av kommande ansökningar och aktiviteter.

Sveriges Lärare lyfter behovet av att ta med omställning och kompetensväxling, särskilt kopplat till den demografiska utvecklingen och behov av kompetensutveckling inom skolan. Även om behovet ännu inte finns i Lunds kommun kan det vara viktigt att tidigt fånga upp medarbetare som vill arbeta kvar, exempelvis inom förskoleklass.

Workshop kommande medel för perioden 2027–2029: 27 november 2026, kl. 09.00-12.00. Då mötet krockar med Cesam, återkommer arbetsgivaren med förslag på nytt datum.

Nästa Cesam 2026-08-10

För arbetsgivaren

Ingrid Lindholm