

Kommunstyrelsens arvodesutskott

Plats och tid Stadshuset, sammanträdesrum Stallet kl. 12:00 - 12:30

Beslutande ledamöter Torbjörn Tomtlund (M)
Hans Gleimar (C)

Ej beslutande ersättare

Övriga närvarande Tjänstemän
Jessica Rosengren Verksamhetschef Övriga

Underskrifter

Sekreterare

Jessica Rosengren

Paragrafer § 11

Ordförande

Torbjörn Tomtlund

Justerande

Hans Gleimar

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens arvodesutskott

Sammanträdesdatum

2026-09-01

Paragrafer § 11

Datum då anslaget sätts upp

Datum då anslaget tas ned

Förvaringsplats för protokollet

Protokollet förvaras på stadshuset

Underskrift

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsens arvodesutskott

Ärendelista

Arvoden 2027

2026/177

3 - 5

2026-09-01

Kommunstyrelsens arvodesutskott

§ 11

Dnr 2026/177

Arvoden 2027

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige

1. Fullmäktige fastställer regler för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Ludvika kommun från 1 januari 2027 enligt bilaga till tjänsteskrivelse daterad 31 augusti 2026.

Kommunstyrelsen

2. Kommunstyrelsen uppdrar till förvaltningen att ta fram rutiner för hanteringen av gruppleदारarvode.

Beskrivning av ärendet

Inför varje ny mandatperiod ses arvodesreglerna över och beslutas av sittande fullmäktige. Arvodesutskottet har under våren 2026 sett över reglerna och arvodesnivåerna tillsammans med ordförande i respektive instans. Även ett förslag på gruppleदारarvode har tagits fram i samråd med nuvarande gruppleदारare.

Arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Ludvika kommun från 1 januari 2027

I bilaga till tjänsteskrivelsen finns regler för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Ludvika kommun från 1 januari 2027. I bilagan markeras förändringar med ett streck i vänster marginalen, samt att tabellerna i bilaga 1 och 2 är uppdaterade med belopp som utgår från riksdagsarvode som gäller från och med 1 januari 2026. Förändringarna avser i stort uppräknningar av belopp, ett tillägg angående pension som fullmäktige beslutade om i mars 2026 samt gruppleदारarvodet.

Förvaltningen har inga indikationer på att ytterligare förändringar i riksdagsarvodet kommer att ske. Förvaltningen har tagit fram reglerna utifrån arvodesutskottets förslag.

Arvodesutskottet föreslår förändring av arvode för följande poster:

Politisk ledning Årsarvoderade	Omfattning av heltid	Beräkningsgrund för arvode är	Gällande
Kommunstyrelsens 2 vice ordförande	40 %	40 % av referensbeloppet	20 % + 20 %
Övriga nämnder och utskott		Omfattning av heltid beräknas på referensbelopp	Gällande
Social- och utbildningsnämnden	1:e vice ordförande	4,5 %	2 %
Vård- och omsorgsnämndens ordförande	1:e vice ordförande	4,5 %	2 %
Kultur- och samhällsutvecklingsnämndens ordförande	1:e vice ordförande	4,5 %	2 %
Fullmäktige	Ordförande	15 %	12 % X
	1:e vice ordförande	4,5 %	2 %
Valnämndens ordförande	Valår	4,5 %	1,25 %
	Inte valår	1 %	1,25 % X
Myndighetsnämnden miljö -och bygg	Ordförande	15 %	15 % x
	1:e vice ordförande	4,5 %	2 %
Revision	Ordförande	6 %	6 % x

x) Förtroendevalda med x har inte rätt till arvode för sammanträde eller motsvarande inom den nämnd vederbörande tillhör. Dock ska restidsarvode utgå till den som är berättigad.

Genom att föreslå att x ska tas bort kommer ledamöter som innehar dessa poster också kunna arvoderas för sammanträden eller motsvarande.

För bolagen föreslås följande ändringar

Ludvika Stadshus AB och Ludvika kommunfastigheter AB;

Uppdrag	Arvode beräknas på referensbelopp	Gällande
Vice ordförande	4 %	5 %

Ludvika Hem AB

Uppdrag	Arvode beräknas på referensbelopp	Gällande
Vice ordförande	3 %	4 %

VB Kraft AB

Uppdrag	Arvode beräknas på referensbelopp	Gällande
Ordförande	15 %	12,5 %
Vice ordförande	4 %	3,5 %

Wessman Vatten och Återvinning AB

Uppdrag	Arvode beräknas på referensbelopp	Gällande
Ordförande	15 %	13 %
Vice ordförande	4 %	5 %

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Ludvika Stadsnät AB, Krafttanken AB och Ludvika Markreserv AB

Uppdrag	Arvode beräknas på referensbelopp	Gällande
Ordförande	4 %	5 %

Gruppledararvode

Arvodet föreslås motsvara **30 % av referensbeloppet**, vilket därefter ska fördelas som gruppledararvode. Fördelningsmodellen innebär att 60 % utgör ett grundarvode till varje gruppledare som fördelas på antalet gruppledare, medan 40 % fördelas proportionerligt utifrån antal mandat.

Räkneexemplet, baserat på 30 % av referensbeloppet (732 600 kr) motsvarar 219 780 kr.

Fast del	60 %	131 868 kr
Mandatbaserad del	40 %	87 912 kr
Totalt	100 %	219 780 kr

Beslutsunderlag

1 . Tjänsteskrivelse inkl. bilaga 1 Arvoden och ersättningar för förtroendevalda i Ludvika kommun daterad 1 januari 2026

Beslut skickas till

Fullmäktige
Styrdokument
Kanslichef för verkställighet
Kommunledningssekreterare
Hel och delägda bolag
Akten