

Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid	Sessionssalen, Stadshuset kl. 14:39-14:55		
Beslutande ledamöter	Leif Pettersson (S) Helena Karlsson (M) tjänstgörande ersättare för HåGe Persson (M) Sarah Hjältn (C) Åsa Bergkvist (S) Fredrik Trygg (SD) Håkan Frank (M) Ida Friberg (V)		
Ej beslutande ersättare			
Övriga närvarande	Tjänstemän Maria Skoglund, kommundirektör Laila Dufström, bitr kommundirektör Anna Källsved, HR chef Erik Hårdén, förhandlingschef Rama Idris, kommunsekreterare	Övriga	
Underskrifter			
	Sekreterare	Rama Idris	Paragrafer § 15-18
	Ordförande	Leif Pettersson	
	Justerande	Ida Friberg	
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Kommunstyrelsens personalutskott		
Sammanträdesdatum	2026-03-10	Paragrafer	§ 15-18
Datum då anslaget sätts upp		Datum då anslaget tas ned	
Förvaringsplats för protokollet	Protokollet förvaras digitalt		
Underskrift			

Justerandes sign				Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--	--------------------



Kommunstyrelsens personalutskott

Ärendelista

§ 15	Anmälan av extra ärenden 2025	2025/3	3
§ 16	Ledarskapsfilosofi		4
§ 17	Upphävande av riktlinjer medarbetarsamtal	2026/90	5
§ 18	Redovisningar av förhandlingar och överläggningar	2026/107	6



§ 15

Dnr 2025/3

Förändring i föredragningslista

Inga förändringar i föredragningslista anmäls.

Beslut skickas till

Akten

2026-03-10

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 16

Dnr

Ledarskapsfilosofi

Beslut

1. Personalutskottet noterar informationen.

Beskrivning av ärendet

HR- chefen Anna Källsved ger information om ledarskapsfilosofi i Ludvika kommun. Informationen avser kommunens syn på ledarskap samt de värderingar och principer som ska präglade ledarskapet inom organisationen.

Beslutsunderlag

1. Muntlig information av HR- chefen

Beslut skickas till

Akten

Upphävande av riktlinjer medarbetarsamtal

Förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen upphäver ”Riktlinjer för medarbetarsamtal” daterade den 10 oktober 2022.

Beskrivning av ärendet

I december antog KS de lönepolitiska riktlinjerna där det framgår att medarbetar- och lönesamtal är delar i det individuella och differentierade lönesystemet. Individuell lönesättning kräver att arbetsgivaren tydliggör, krav, förväntningar, vilka mål som ska uppnås och hur resultatet ska följas upp. Lön och måluppfyllelse blir en spegling av varandra.

Individuell lönesättning kräver chefer med god kännedom om den verksamhet som sker, kännedom och kunskap om medarbetarna (och deras förutsättningar för att uppnå målen) och förmåga att omsätta verksamhetens måluppfyllelse i relation till medarbetarnas individuella prestationer. Medarbetaren ska veta varför han eller hon har den lön som är satt och vad som kan göras för att förändra lönen.

I rutin för systematiskt arbetsmiljöarbete framgår att medarbetarsamtalen syftar till att säkerställa att medarbetare har en trygg och säker arbetsmiljö.

Utifrån att medarbetarsamtalets funktion återfinns i ovanstående styrdokument kan denna riktlinje för medarbetarsamtal upphävas.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad den 4 februari 2026.
2. Riktlinjer medarbetarsamtal daterad 221010.
3. Rutin för systematiskt arbetsmiljöarbete daterad 260212
4. Lönepolitisk riktlinjer daterad 250901

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen

§ 18

Dnr 2026/107

Redovisningar av förhandlingar och överläggningar

Beslut

Personalutskottet noterar informationen

Beskrivning av ärendet

Förhandlingschefen redogör för avslutade och pågående förhandlingar.

Beslutsunderlag

1. Tjänsteskrivelse daterad den 26 februari 2026

Beslut skickas till

Akten