

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2026-02-24

Plats och tid	Ljusdalssalen, tisdagen den 24 februari 2026 klockan 08:30		
Beslutande	Ledamöter Ove Schönning S, Ordförande Kennet Hedman M, 1:e vice ordförande Sawsan Ghazal S Kjell Israelsson M Sophie Dahlberg V Sven Persson SD Urs Bütikofer L Marie Mill LB Barbro Andin Mattsson C		
Övriga deltagande	Jens Furuskog SD, ej tjänstgörande ersättare, § 36-47 Leif Halvarsson LB, ej tjänstgörande ersättare, § 36-47 Nicklas Haglund KD, ej tjänstgörande ersättare, § 36-47 Joanna Kopczynska MP, ej tjänstgörande ersättare, § 36-47 Solange Nordh C, ej tjänstgörande ersättare, § 36-44 Elin Fredriksson, sektorchef, § 28-47 Emel Wennergren, enhetschef IFO, § 23-31 Marie Larsson, enhetschef IFO, § 32 Pär Larsson, pvc, § 41 Karin Magnusson, pvc, § 41 Anette Swed, handläggare, § 42 Christofer Harmsund, vårdkoordinator, § 42 Isabell Cavallin, kommunarkivarie, § 43 Inga-Lill Pahlbäck, verksamhetsutvecklare, § 43 Åsa Älander, nämndsekreterare		
Utses att justera	Barbro Andin Mattsson		
Justeringens plats och tid	Kommunkansliet, Kommunhuset, Ljusdal, 2026-02-27 (via digital signering)		
Underskrifter	Sekreterare	 Åsa Älander	Paragrafer § 28-47
	Ordförande	 Ove Schönning	
	Justerare	 Barbro Andin Mattsson	

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2026-02-24

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Forum	Arbetsmarknads- och socialnämnden
Sammanträdesdatum	2026-02-24
Datum för anslags uppsättande	2026-03-02
Datum för anslags nedtagande	2026-03-23
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal
Underskrift	 Åsa Ålander

Justerandes signatur				Utdragsbestyrkande
----------------------	--	--	--	--------------------

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

§ 28	Dnr ASN-00029/2026 Vård med stöd av LVU	5
§ 29	Dnr ASN-00028/2026 Vård med stöd av LVU	6
§ 30	Dnr ASN-00026/2026 Vård med stöd av LVU	7
§ 31	Dnr ASN-00025/2026 Vård med stöd av LVU	8
§ 32	Dnr ASN-00127/2024 Vård med stöd av SoL.....	9
§ 33	Dnr ASN-00174/2022 Vård med stöd av LVU	10
§ 34	Dnr ASN-00187/2025 Domar för kännedom 2026	11
§ 35	Dnr ASN-00190/2025 Information om omedelbara omhändertaganden och andra ordförandebeslut 2026	12
§ 36	Dnr ASN-00183/2025 Sektorchefen informerar 2026.....	13
§ 37	Dnr ASN-00163/2025 Månadsrapporter inklusive prognoser 2026	14
§ 38	Dnr ASN-00186/2025 Ärenden för kännedom 2026.....	15
§ 39	Dnr ASN-00179/2025 Redovisning av delegeringsbeslut sektor Arbete och stöd 2026.....	21
§ 40	Dnr ASN-00197/2022 Delegationsordning för arbetsmarknads- och socialnämndens verksamheter 2023-2026	23
§ 41	Dnr ASN-00034/2026 Genomlysning av placeringar inom sektor Arbete och stöd	25
§ 42	Dnr ASN-00191/2025 Information i arbetsmarknads- och socialnämnden 2026	26
§ 43	Dnr ASN-00004/2026 Informationshanteringsplan för Arbetsmarknads- och socialnämnden	27
§ 44	Dnr ASN-00019/2025 Ej verkställda beslut enligt 11 kap 1 §, 12 kap 1 § och rapportering enligt 34 kap 1 § socialtjänstlagen för individ- och familjeomsorgen 2025.....	31
§ 45	Dnr ASN-00162/2025 Bokslut 2025	34
§ 46	Dnr ASN-00193/2025	

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2026-02-24

	Internkontrollplan utfall 2025	39
§ 47	Dnr ASN-00040/2026	
	Kvalitetsrapport 24/25 för utvecklingscentrum	41

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 28

Dnr ASN-00029/2026

Vård med stöd av LVU

§ 29

Dnr ASN-00028/2026

Vård med stöd av LVU

Datum
2026-02-24

§ 30

Dnr ASN-00026/2026

Vård med stöd av LVU

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 31

Dnr ASN-00025/2026

Vård med stöd av LVU

Datum
2026-02-24

§ 32

Dnr ASN-00127/2024

Vård med stöd av SoL

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Datum
2026-02-24

§ 33

Dnr ASN-00174/2022

Vård med stöd av LVU

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2026-02-24

§ 34

Dnr ASN-00187/2025

Domar för kännedom 2026

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen gällande domar för kännedom har noterats.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningsrätten i Falun har meddelat beslut i mål 350-26.
Förvaltningsrätten fastställer det omedelbara omhändertagandet enligt 6 § LVU. Detta beslut är i enlighet med beslutet från arbetsmarknads- och socialnämnden.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 9 februari 2026
Aktuellt beslut

Beslutsexpediering

2026-03-02

Akt

§ 35

Dnr ASN-00190/2025

Information om omedelbara omhändertaganden och andra ordförandebeslut 2026**Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar**

1. Informationen gällande omedelbara omhändertaganden och andra ordförandebeslut har noterats.

Sammanfattning av ärendet

Enligt socialtjänstlagen (SoL) ska arbetsmarknads- och socialnämnden informeras om de beslut som tas av ordförande eller annan av nämnden förordnad person gällande omedelbara omhändertaganden. Även omplaceringsbeslut är att betrakta som omedelbara omhändertaganden enligt definition i socialtjänstlagen. Dessutom ska nämnden informeras om andra ordförandebeslut.

Den 21 januari 2026 fattades ett beslut om omedelbart omhändertagande enligt § 6 LVU.

Den 21 januari 2026 fattades ett beslut om placering enligt § 11 LVU.

Den 27 januari 2026 fattades fyra beslut om omedelbart omhändertagande enligt § 6 LVU.

Den 27 januari 2026 fattades fyra beslut om placeringar enligt § 11 LVU.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 9 februari 2026
Aktuella beslut

Beslutsexpediering**2026-03-02**

Akt

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2026-02-24

§ 36

Dnr ASN-00183/2025

Sektorchefen informerar 2026

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen från sektorchefen har noterats.

Sammanfattning av ärendet

På arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde den 24 februari 2026 informerar sektorchefen Elin Fredriksson om vad som är aktuellt inom sektor Arbete och stöd.

Sektorchefen informerade om följande:

- Aktuellt inom verksamheten
- Omställningen med nya socialtjänstlagen
- Ny organisationsstruktur inom IFO

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 9 februari 2026

Beslutsexpediering

2026-03-02

Akt

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2026-02-24

§ 37

Dnr ASN-00163/2025

Månadsrapporter inklusive prognoser 2026

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen gällande nyckeltal och månadsrapport per januari 2026 har noterats.

Sammanfattning av ärendet

På arbetsmarknads- och socialnämnden den 24 februari 2026 redovisas nyckeltal per januari 2026.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 9 februari 2026

Beslutsexpediering

2026-03-02

Akt

§ 38

Dnr ASN-00186/2025

Ärenden för kännedom 2026

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen gällande ärenden för kännedom har noterats.

Sammanfattning av ärendet

Till arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde den 24 februari 2026 finns följande ärenden för kännedom:

Regeringen har beslutat att Inspektionen för vård och omsorg (IVO) ska förstärka tillsynen av de särskilda ungdomshem som vårdar flickor med stöd av lagen om vård av unga (LVU). Uppdraget innebär en fördjupad granskning av om de åtgärder som Statens institutionsstyrelse (SiS) genomfört de senaste åren har lett till ökad trygghet och säkerhet.

IVO genomför varje år tillsyn av alla särskilda ungdomshem. Regeringen anser att det behövs en fördjupad uppföljning av åtgärderna som genomförts på ungdomshem som vårdar flickor enligt LVU. IVO ska därför särskilt granska hemmens

- åtgärder av brister från tidigare tillsyn
- användning av avskiljningar och tvångsåtgärder
- och bemanning och kompetens.

Under flera år har tillsynsmyndigheter och granskningar visat på allvarliga brister vid ungdomshem där flickor vårdas. Kritiken har bland annat handlat om felaktig användning av avskiljningar och tvångsåtgärder, bristande bemanning, bristande kompetens samt upplevelser av kränkningar.

SiS har vidtagit flera åtgärder, bland annat mindre vårdgrupper, högre personaltäthet och särskilt förstärkta avdelningar för flickor med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar och utagerande problematik.

Myndigheten har även organiserat om sin verksamhet för att bättre möta flickors behov.

Sedan november förra året finns kommunspecifik återkoppling på Brottsförebyggande rådets (Brå) webbplats. Ta del av din kommuns återkoppling för att få en översiktlig bild över hur ert brottsförebyggande arbete ser ut idag och vad som behöver utvecklas.

I återkopplingen hittar ni bland annat information om statusen när det gäller ledning, samordning och samverkan. Som brottsförebyggande samordnare kan du använda återkopplingen som verktyg för att driva på arbetet i hela kommunen. Den kan till exempel presenteras i kommunstyrelsen och i förvaltningarnas olika ledningsgrupper.

Som ett komplement till återkopplingen finns på Brås webbplats också en interaktiv karta där ni kan jämföra ert brottsförebyggande arbete med andra kommuner. Kartan kan vara till hjälp för att visa ledning och styrning i er kommun, hur andra kommuner prioriterar sitt brottsförebyggande arbete.

Här kan man hitta den kommunanpassade kartan:

https://bra.se/kunskapsstod/lokalt-och-regionalt-stod/aterkoppling-till-kommuner?query=%3A*

Brå har nyligen tagit fram en film som riktar sig till beslutsfattare. Filmen handlar om varför man ska jobba brottsförebyggande i en kommun och vad som krävs för att arbetet ska bli effektivt.

Här hittar man filmen: <https://bra.se/kunskapsstod/lokalt-och-regionalt-stod/kommunens-ansvar>

Många familjehemsplaceringar avslutas när en ungdom fyller 18 år, vilket kan skapa osäkerhet och risk för utanförskap. Unga som har varit placerade är en särskilt utsatt grupp, med ökad risk för psykisk ohälsa och svårigheter att etablera sig i vuxenlivet.

Samtidigt kan många sakna trygghet och stöd utanför familjehemmet. Att få bo kvar i familjehemmet kan ge trygghet och stöd under övergången till ett självständigt liv, och säkerställa att unga med fortsatta omsorgs- eller stödbehov får dessa tillgodosedda.

Regeringen har beslutat att ge Socialstyrelsen i uppdrag att undersöka hur vanligt det är att familjehemsplaceringar avslutas i samband med 18-årsdagen, varför det sker och vilket stöd som efterfrågas av kommuner, familjehem och familjehemsplacerade unga själva.

Socialstyrelsen ska bland annat föreslå vilka åtgärder som kan vidtas för att fler ungdomar som vill ska få möjlighet att bo kvar i familjehemmet efter att vården enligt socialtjänstlagen eller LVU har upphört.

Jämställdhetsmyndigheten har från och med 1 januari 2026 i uppdrag att regelbundet kartlägga omfattningen av hedersrelaterat våld och förtryck i Sverige. Detta är del av en överföring av vissa uppgifter från Nationellt centrum mot hedersrelaterat våld och förtryck vid Länsstyrelsen i Östergötlands län till Jämställdhetsmyndigheten.

Under 2025 har Uppsala universitet (Nationellt centrum för kvinnofrid, NCK) arbetat med att förbereda för en befolkningsundersökning om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer. Nu har NCK också fått medel för att tillsammans med Jämställdhetsmyndigheten förbereda en kartläggning av utsattheten för hedersrelaterat våld och förtryck i Sverige.

Det finns flera svårigheter med att mäta hur många som är utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck, bland annat på grund av att det handlar om en särskilt sårbar grupp. I uppdraget ingår därför att ta fram kunskaps- och metodunderlag om grupper som kan vara svåra att nå med vanliga statistiska undersökningar och metoder. Jämställdhetsmyndigheten och NCK ska också undersöka möjligheterna att analysera utsattheten för hedersrelaterat våld och förtryck i olika geografiska områden, exempelvis i områden där utanförskapet är stort.

Vi behöver mer kunskap om ungas utsatthet för hedersrelaterat våld och förtryck, inklusive om könsskillnader och andra relevanta bakgrundsfaktorer. Därför har Folkhälsomyndigheten fått i uppdrag, att utifrån tidigare undersökningar, analysera ungas upplevelser av begränsande hedersnormer och inskränkningar i deras sexuella och reproduktiva hälsa och rättigheter. Det kan handla om krav från familjen om partners kön, etnicitet eller religion. Det kan också handla om krav på att vänta med sex tills man är gift. Vid behov ska Folkhälsomyndigheten ta fram ny kunskap genom exempelvis fokusgrupper eller intervjuer.

Den nationella samordnaren för den sociala barn- och ungdomsvården har presenterat sina förslag om hur fler ändamålsenliga vårdplatser ska skapas. Fokus ligger på familjehemsvården och ökad statlig samordning.

Bristen på fungerande vårdplatser inom den sociala barn- och ungdomsvården har länge varit en utmaning. Kommunerna har haft svårt att hitta platser som motsvarar barns och ungas behov, och det har lett till akuta och ibland olämpliga lösningar.

År 2023 utsåg regeringen Thomas Ardenfors till nationell samordnare med uppdrag att föreslå åtgärder för fler kvalitativa vårdplatser inom den sociala barn- och ungdomsvården.

Bland förslagen som den nationala samordnaren presenterat ingår bland annat en stärkt statlig styrning och stöd i den sociala barn och ungdomsvården. Enligt förslaget bör staten ta ett större ansvar för att stödja kommunerna i vården av samhällsplacerade barn- och unga. Exempelvis föreslås att en statlig myndighet ska samla övergripande familjehemsfrågor, såsom rekrytering, utbildning, handledning och uppföljning.

I slutredovisningen finns ytterligare flera förslag, bland annat:

- en nationell strategi för familjehemsvården för att säkerställa en långsiktigt hållbar, rättssäker och jämlik vård
- ökad trygghet och mer likvärdigt stöd till familjehemmen
- att stärka barnets rätt till obruten skolgång och satsningar på Skolfam, en arbetsmodell för att stärka skolresultat för barn i familjehem
- ett nationellt system för regelbundna brukarundersökningar utvecklas samt nationella och regionala brukarråd
- att utreda oberoende barnrättsombud som kan företräda placerade barns intressen
- en digital portfölj för placerade barn för att samla viktig information och minska administration.

Förslagen kommer att analyseras och beredas vidare.

Den 15 januari 2026 trädde nya lagar i kraft för att stärka skyddet för barn. Det handlar bland annat om att fler aktörer i samhället ska vara skyldiga att anmäla till socialnämnden om de i sin verksamhet får kännedom om eller misstänker att ett barn far illa.

Nu ger regeringen tre myndigheter – Socialstyrelsen, Polismyndigheten och Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd – i uppdrag att sprida information om de nya reglerna till de yrkesgrupper som berörs.

Socialnämnden måste få bättre möjligheter och mer information för att kunna fatta beslut med barnets välmående och trygghet i centrum. Enligt den nya lagen ska fler myndigheter, anställda hos dessa myndigheter och ordningsvakter vara skyldiga att anmäla till socialnämnden om de i sin verksamhet får kännedom eller misstanke om att ett barn far illa.

Det är av stor vikt att de som träffas av de nya lagändringarna får information om vad förändringarna innebär. Socialstyrelsen får därför i uppdrag att sprida information till yrkesverksamma, både inom socialtjänsten och de som i övrigt omfattas av den anmälningsskyldigheten i socialtjänstlagen.

Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd ska i sin tur ta fram stödmaterial till huvudmän och yrkesverksamma inom kommunernas familjerätter. Polismyndigheten, som ansvarar för utbildning av ordningsvakter, ska komplettera utbildningen med information om anmälningsskyldigheten.

Regeringen ger Inspektionen för vård och omsorg (IVO) i uppdrag att kontrollera verksamheter med vilande tillstånd för att motverka oseriösa och kriminella aktörer.

Genom lagändringar som trädde i kraft den 1 januari 2026 får IVO möjlighet att återkalla tillstånd för verksamheter som varit vilande under längre tid. Det kan finnas naturliga skäl till att ett tillstånd är vilande, men sådana tillstånd kan samtidigt användas i kriminella upplägg. Tillståndet kan till exempel användas som ett reservbolag när en annan verksamhet stoppas.

Med uppdraget får IVO bättre förutsättningar att identifiera sådana risker och agera. Myndigheten ska återkommande kartlägga vilande tillstånd inom verksamheter enligt socialtjänstlagen och LSS (lag om stöd och service till vissa funktionshindrade), och kontrollera om tillstånden bör återkallas enligt den nya lagstiftningen.

IVO får använda 10 miljoner kronor för uppdraget under 2026. Uppdraget ska slutredovisas senast den 31 januari 2029.

Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut. 2024 var löneskillnaden mellan kvinnor och män 10,2 procent och den oförklarade löneskillnaden 4,6 procent. I syfte att motverka osakliga löneskillnader och lönediskriminering genomförs nu EU:s lönetransparensdirektiv i svensk rätt. Det innebär bland annat ökad transparens och insyn i lönesättningen samt nya sanktioner och rättegångsregler.

För regeringen är det centralt att det svenska genomförandet av lönetransparensdirektivet så långt det är möjligt begränsar den administrativa bördan för arbetsgivare och värnar den svenska arbetsmarknadsmodellen. Detta har därför varit en viktig utgångspunkt för förslagen, som bygger vidare på de bestämmelser om aktiva åtgärder och lönekartläggning som finns i diskrimineringslagen.

Våren 2023 beslutade EU om ett nytt direktiv, det så kallade lönetransparensdirektivet. Syftet med direktivet är att stärka tillämpningen av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete. Det ska ske genom att öka arbetssökandes och arbetstagares insyn i lönesättningen bland annat genom information om ingångslön, lönekriterier, lönenivåer och löneutveckling, samt genom stärkta efterlevandemekanismer. I maj 2023 beslutade regeringen att en särskild utredare skulle ta ställning till hur lönetransparensdirektivet ska genomföras i svensk rätt. Utredningen överlämnade sitt betänkande Genomförande av lönetransparensdirektivet (SOU 2024:40) till regeringen i maj 2024. Betänkandet har därefter remitterats. Den 15 januari beslutade regeringen en lagrådsremiss i ärendet och avser att lämna en proposition till riksdagen under våren. Regeringen föreslår i lagrådsremissen att lagändringarna som genomför direktivet ska träda i kraft den 1 juli 2026.

Kampen mot kriminalitet är en av regeringens absolut viktigaste uppgifter. En del i det handlar om att förebygga och bekämpa våld mot barn, inklusive hedersrelaterat våld och förtryck. Jämställdhetsmyndigheten och Brå har fått i uppdrag att ta fram kunskap om kopplingar mellan våldsutsatthet i barndomen och att senare involveras och utnyttjas i kriminalitet. Särskilt fokus ska vara på gängrelaterade miljöer. Uppdraget omfattar alla former av våld mot barn inklusive våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck och sexuell exploatering.

Myndigheterna ska också kartlägga förebyggande insatser, metoder och arbetssätt som kan motverka att våldsutsatta barn involveras och utnyttjas i kriminalitet. Myndigheterna ska, genom att kartlägga vilka kunskaps-, verksamhets- och samverkansluckor som finns, också identifiera hur ansvar och roller mellan olika aktörer kan utvecklas eller förtydligas.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 10 februari 2026

Beslutsexpediering

2026-03-02

Akt

§ 39

Dnr ASN-00179/2025

Redovisning av delegeringsbeslut sektor Arbete och stöd 2026

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen gällande delegeringsbeslut i januari har noterats.

Sammanfattning av ärendet

Lista redovisas, daterad 3 februari 2026, över delegeringsbeslut inom individ- och familjeomsorgen i januari 2026 avseende utredning och behandling, ekonomiskt bistånd/försörjningsstöd enligt SoL, lagen om vård av missbrukare i vissa fall (LVM) och lagen med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU).

Övriga delegeringsbeslut

Förutom de delegeringsbeslut som rapporteras i verksamhetssystemet Treserva och rapporteras på listor från detta system fattas då och då andra beslut på delegering med stöd av arbetsmarknads- och socialnämndens delegationsordning. I det fall sådana beslut fattats redovisas de under denna rubrik.

En vårdnadshavare har begärt ut handlingar från individ- och familjeomsorgen. Begäran besvarades 26 januari. Arbetsmarknads- och socialnämndens bedömning är att vissa uppgifter inte kan lämnas ut med hänvisning till 26 och kap. 1 § (sekretess inom socialtjänst mm) i uppgifter Offentlighets sekretesslagen (2009:400) då det inte står klart att uppgifterna kan röjas utan att den enskilde eller någon denne närstående lider men. Sektor Arbete och stöd avslår delvis begäran att få ut allmän handling.

En vårdnadshavare har begärt ut handlingar från individ- och familjeomsorgen. Begäran besvarades 28 januari. Arbetsmarknads- och socialnämndens bedömning är att vissa uppgifter inte kan lämnas ut med hänvisning till 26 och kap. 1 § (sekretess inom socialtjänst mm) i uppgifter Offentlighets sekretesslagen (2009:400) då det inte står klart att uppgifterna kan röjas utan att den enskilde eller någon denne närstående lider men. Sektor Arbete och stöd avslår delvis begäran att få ut allmän handling.

En vårdnadshavare har begärt ut handlingar från individ- och familjeomsorgen. Begäran besvarades 28 januari. Arbetsmarknads- och

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2026-02-24

socialnämndens bedömning är att vissa uppgifter inte kan lämnas ut med hänvisning till 26 och kap. 1 § (sekretess inom socialtjänst mm) i uppgifter Offentlighets sekretesslagen (2009:400) då det inte står klart att uppgifterna kan röjas utan att den enskilde eller någon denne närstående lider men. Sektor Arbete och stöd avslår delvis begäran att få ut allmän handling.

En placerad person har begärt ut handlingar från individ- och familjeomsorgen. Begäran besvarades 30 januari. Arbetsmarknads-och socialnämndens bedömning är att vissa uppgifter inte kan lämnas ut med hänvisning till 26 och kap. 1 § (sekretess inom socialtjänst mm) i uppgifter Offentlighets sekretesslagen (2009:400) då det inte står klart att uppgifterna kan röjas utan att den enskilde eller någon denne närstående lider men. Sektor Arbete och stöd avslår delvis begäran att få ut allmän handling.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 10 februari 2026
Tabell delegeringsbeslut daterad den 3 februari 2026
Aktuella beslut avseende utlämnande av handlingar

Beslutsexpediering**2026-03-02**

Akt

§ 40

Dnr ASN-00197/2022

Delegationsordning för arbetsmarknads- och socialnämndens verksamheter 2023-2026

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Den reviderade delegeringsordningen antas att gälla från och med 24 februari 2026.

2. Paragrafen justeras omedelbart.

Sammanfattning av ärendet

Förslaget till delegationsordning för arbetsmarknads- och socialnämnden bygger på den delegationsordning som antogs den 10 januari 2023. När omsorgsnämnden delades inför 1 januari 2019 gjordes ett omfattande arbete för att säkerställa en god delegering.

I denna revidering finns behovet av att ändra några titlar utifrån den organisationsförändring som trädde i kraft inom individ- och familjeomsorgen från 1 februari 2026. Den tidigare titeln specialistsocionom är i och med omorganisationen borttagen och ersatt med arbetsledare. Därför har titeln även ersatts i delegationsordningen.

Inom familjerätten förekommer idag ett stort antal olika skrivningar som innebär samma sak, så därför har en konsekvensändring gjorts så den enda titeln som kvarstår i delegationsordningen är socialsekreterare med familjerättsinriktning.

Inom mottagningsenheten har man tidigare enbart haft specialistsocionomer, för att ta tillvara deras kompetens och kunskap införs på samma sätt som ovan socialsekreterare mottagningsenheten som titel i delegationsordningen och i den rollen ingår att de anställda inom mottagningsenheten får göra samma bedömningar och ha kvar sina tidigare roller, men skillnaden att de inte längre heter specialistsocionomer.

Övriga, mindre ändringar i denna revidering, gäller namn- och paragrafändringar av arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS:ar) så att när de förekommer refererar till korrekt numrering och paragrafsättning. AFS:arna bytte nummer och paragrafsystem 1 januari 2025. Ytterligare en ändring är

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2026-02-24

att LAS-åldern, som numera är 69 år, har ändrats så att delegeringsordningen anger rätt ålder.

Arbetsmarknads- och socialnämnden har att ta ställning till delegering till sektorchef. Sektorchefen kan i sin tur delegera vidare inom sektorn då lagstyrning eller rättspraxis så medger.

Delegeringsordningen är ett levande dokument så den kan komma att revideras med jämna mellanrum, främst baserat på ny rättspraxis eller ny alternativt förändrad lagstiftning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 9 februari 2026

Beslutsexpediering**2026-02-24**

ComAround

Akt

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2026-02-24

§ 41

Dnr ASN-00034/2026

Genomlysning av placeringar inom sektor Arbete och stöd

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Redovisningen av PWCs granskning har noterats.

Sammanfattning av ärendet

Den 10 april 2025 beslutade kommunstyrelsen att det skulle genomföras en extern granskning av det stora antalet placerade barn och unga i Ljusdals kommun. Granskningens uppdrag var att ge fördjupad kunskap om orsakerna till de höga placeringstalen och de referenskostnadsavvikelser som Kolada visade. Upphandling genomfördes och uppdraget tilldelades PWC. Granskningen är slutförd och på arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde den 24 februari 2026 redovisar PWC resultatet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 12 februari 2026

Beslutsexpediering

2026-03-02

Akt

§ 42

Dnr ASN-00191/2025

Information i arbetsmarknads- och socialnämnden 2026

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Informationen gällande kontaktperson och kontaktfamilj har noterats.

Sammanfattning av ärendet

Då ej verkställda beslut för tredje kvartalet 2025 redovisades för arbetsmarknads- och socialnämnden på sammanträdet den 25 november 2025 fanns 14 gynnande beslut om kontaktperson alternativt kontaktfamilj som rapporterades som ej verkställda. För fjärde kvartalet 2025 var motsvarande siffra 12 gynnande beslut som rapporterades som ej verkställda.

På arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde den 24 februari 2027 kommer de som arbetar med denna fråga på sammanträdet och informerar om arbetet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 9 februari 2026

Beslutsexpediering

2026-03-02

Akt

§ 43

Dnr ASN-00004/2026

Informationshanteringsplan för Arbetsmarknads- och socialnämnden

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Förslag till informationshanteringsplan, innehållande beslut om bevarande och gallring av allmänna handlingar, antas.
2. Informationshanteringsplanen kan tillämpas retroaktivt från 2010-01-01 utifrån villkoren i detta beslut.
3. Mindre ändringar i informationshanteringsplanen delegeras till verksamhetsutvecklare.
4. Föreslagen klassificeringsstruktur antas.

Sammanfattning av ärendet

En informationshanteringsplan redovisar vilken information som genereras i myndighetens verksamhet och styr hur den ska hanteras. Planen innehåller vilken information som får gallras (raderas/förstöras) och vad som ska bevaras. Gallring får inte genomföras utan ett formellt beslut från ansvarig nämnd eller styrelse.

Informationshanteringsplanen är ett stöd för verksamheten och säkerställer att informationen hanteras på ett rättssäkert och enhetligt sätt och bidrar till en ökad efterlevnad av offentlighetsprincipen och allmänhetens rätt att ta del av allmänna handlingar.

Informationshanteringsplanen är en viktig sökingång till verksamhetens allmänna handlingar.

I kommunens arkivreglemente 4 § krävs att varje myndighet ska redovisa sin information samt hur den ska hanteras i en processbaserad informationshanteringsplan. Genom att anta förslag till informationshanteringsplan uppfylls det kravet.

Beskrivning av ärendet

Enligt offentlighets- och sekretesslagen och arkivlagen ska varje myndighet upprätta en beskrivning över sina allmänna handlingar (arkivredovisning). Detta gäller både analoga och digitala handlingar.

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2026-02-24

En informationshanteringsplan redovisar vilken information som finns i nämnden/styrelsens verksamhet och anger hur den ska hanteras. Planen innehåller vilken information som får gallras (raderas/förstöras) och vad som ska bevaras.

För att få gallra en allmän handling krävs ett formellt beslut från ansvarig nämnd eller styrelse. Beslut om gallring innebär i sig en inskränkning av offentlighetsprincipen och därför är det arkivmyndighetens rekommendation att dessa beslut inte delegeras.

Enligt Ljusdals kommuns arkivreglemente 3 § får arkivmyndigheten besluta om obligatorisk kommungemensam klassificeringsstruktur samt informationshanteringsplan för lednings- och stödprocesser i kommunen. Det innebär att flera processer som ingår i Arbetsmarknads- och socialnämndens verksamhet inte finns med i föreslagen informationshanteringsplan. Gallringsbeslut och hanteringsanvisningar för dessa handlingar återfinns i stället i kommunstyrelsens informationshanteringsplan för ledande- och stödjande processer och är direkt tillämpliga i Arbetsmarknads- och socialnämndens verksamhet.

Kommunens informationshanteringsplaner bygger på klassificeringsstrukturen Klassa som är ett sätt att ordna och numrera kommunens processer och verksamhetsområden.

Framtagandet av Arbetsmarknads- och socialnämndens informationshanteringsplan har skett i ett delprojekt i det kommunövergripande projektet att ta fram nya processbaserade informationshanteringsplaner för samtliga myndigheter inom kommunen. Förslag till ny informationshanteringsplan har varit ute på remiss i samtliga verksamheter som har kartlagts.

Föreslagen informationshanteringsplan gör att Arbetsmarknads- och socialnämndens lever upp till kraven på:

- * Redovisning av allmänna handlingar i enlighet med offentlighets- och sekretesslagen och arkivlagen.

- * Myndigheten redovisar sin information i en processbaserad informationshanteringsplan enligt fastställda krav i kommunens arkivreglemente KS 00192/2019

Planen lägger även grunden för att Arbetsmarknads- och socialnämnden ska kunna:

- * Sköta sin information effektivt, säkert och lagenligt.

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2026-02-24

- * Genomföra bevarande och gallring av handlingar i enlighet med arkivlagen.
 - * Uppfylla kraven i dataskyddsförordningen på ordning, gallring eller arkivering av handlingar som innehåller personuppgifter.
- I och med en kommungemensam klassificeringsstruktur och genom att följa kommunstyrelsens övergripande gallringsbeslut i gemensamma processer möjliggörs en konsekvent och likriktad hantering av samma typer av ärenden/handlingar.

Retroaktivt gallringsbeslut

I tidigare dokumenthanteringsplaner saknas stora delar av informationstillgångarna som nuvarande Arbetsmarknads- och socialnämnden hanterar idag. Vanligtvis bör gallringsbeslut inte gälla för handlingar som inkommit eller upprättats bakåt i tiden. Trots detta föreslås det, för att underlätta för verksamheten, att informationshanteringsplanen ska gälla retroaktivt för handlingar som inte redan har ordnats och förtecknats eller överlämnats till arkivmyndigheten.

Om verksamheten utifrån detta gallringsbeslut ska gallra större mängder handlingar som har inkommit eller upprättats tidigare än 2015 ska man dock först kontakta arkivmyndigheten för rådgivning.

Agendamål och uppdrag

En hållbar informationshantering över tid säkrar informationstillgången på sikt, både för verksamheten samt för allmänheten. Väl strukturerade informationshanteringsplaner leder till öppenhet och visar vilken information kommunen hanterar och på vilket sätt. Det bidrar till en ökad efterlevnad av offentlighetsprincipen och allmänhetens rätt att ta del av allmänna handlingar.

Finansiering/ekonomiska konsekvenser

Tydliga riktlinjer för hantering av verksamhetens information bidrar till ett mer kostnadseffektivt nyttjande av verksamhetens resurser.

Informationshanteringsplanen utgör gallringsbeslut och att gallra är en nödvändighet för att minska kostnader gällande lagringsutrymme, både i centralarkiv, e-arkiv samt i verksamhetssystem. I avsaknad av gallringsbeslut kan arkiv också växa i en omfattning som blir både svår att hantera och kostsam att förvalta, utan att det ger några fördelar gällande informationstillgång eller rätten till insyn i kommunens verksamhet. Att effektivt kunna återsöka information och återanvända informationen innebär också en resursbesparing.

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2026-02-24

Förslag till informationshanteringsplan möjliggör således en betydligt mer ekonomiskt kostnadseffektiv hantering av nämndens allmänna handlingar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 27 januari 2026

Beslutsexpediering

2026-03-02

Sektorledning för verkställande

Akt

§ 44

Dnr ASN-00019/2025

Ej verkställda beslut enligt 11 kap 1 §, 12 kap 1 § och rapportering enligt 34 kap 1 § socialtjänstlagen för individ- och familjeomsorgen 2025**Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar**

1. Informationen om ej verkställda beslut redovisas enligt 11 kap 1 §, 12 kap 1 § och rapport enligt 34 kap 1 § socialtjänstlagen för individ- och familjeomsorgen fjärde kvartalet 2025 skickas till kommunfullmäktige samt till kommunens revisor för kännedom.

Sammanfattning av ärendet

Kommunens socialnämnd, eller motsvarande, är skyldig att rapportera till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) om beviljat bistånd enligt SoL inte har verkställts tre månader efter beslut.

Varje kvartal ska nämnden skicka in en individrapport för varje gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader.

Nämnden ska fortsätta att rapportera ett ej verkställt beslut tills beslutet är verkställt eller avslutat av annan anledning, så kallad återrapportering. Nämnden kan när som helst rapportera att ett beslut har verkställts.

Denna rapportering till IVO avser fjärde kvartalet, 1/10-31/12, 2025. Av kvartalsrapporten framgår att det finns 12 gynnande beslut som ej verkställts inom tre månader från beslutsdatum för IFO, Individ- och familjeomsorg.

1

Beslut om kontaktfamilj enligt SoL, beviljad den 23 mars 2023. Insatsen verkställd 6 juli 2023. Återlämnades 29 maj 2024. Sökandet efter lämplig kontaktfamilj fortsätter.

2

Beslut om Kontaktperson enligt SoL beviljades 14 juni 2023. Insatsen verkställdes 14 juni 2023. Återlämnad 25 november 2024. 17 december 2024 förslag på ny kontaktperson finns. 17 februari 2025 tilltänkt kontaktperson tackar nej till uppdraget. 27 mars 2025 förslag på ny kontaktperson finns. 12 maj 2025 tilltänkt kontaktperson informeras om uppdraget. 21 maj och 27

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2026-02-24

maj 2025 kontaktförsök med tilltänkt kontaktperson. Ingen återkoppling från tilltänkt kontaktperson. Sökandet efter lämplig kontaktperson fortsätter.

3

Beslut om Kontaktfamilj enligt SoL, beviljad 18 maj 2022. Insatsen verkställd 1 augusti 2022. Återlämnades 21 februari 2025. Sökandet efter lämplig kontaktfamilj fortsätter.

4

Beslut om Kontaktfamilj enligt SoL, beviljad 9 september 2024. Sökandet efter lämplig kontaktfamilj fortsätter.

5

Beslut om Kontaktfamilj enligt SoL, beviljad 10 maj 2023. Insatsen verkställd 15 april 2024. Återlämnades 30 april 2025. Sökandet efter lämplig kontaktfamilj fortsätter.

6

Beslut om Kontaktfamilj enligt SoL, beviljad 13 november 2023. Insatsen verkställd 3 februari 2025. Återlämnades 30 april 2025. 4 december 2025 föreslagen kontaktfamilj tackar nej till uppdraget på grund av hälsoskäl. Sökandet efter lämplig kontaktfamilj fortsätter.

7

Beslut om kontaktfamilj enligt SoL, beviljad 23 november 2023. Insatsen verkställd 12 juli 2024. Återlämnades 10 april 2025. Sökandet efter lämplig kontaktfamilj fortsätter.

8

Beslut om kontaktperson enligt SoL, beviljad 5 maj 2025. 22 oktober 2025 vårdnadshavare undersöker om det finns någon lämplig person för uppdraget i umgängeskretsen. Sökandet efter en lämplig kontaktperson fortsätter.

9

Beslut om kontaktperson enligt SoL, beviljad 27 juni 2025. Sökandet efter en lämplig kontaktperson fortsätter.

10

Beslut om kontaktperson enligt SoL, beviljad 19 juni 2025. Sökandet efter en lämplig kontaktperson fortsätter.

11

Beslut om kontaktperson enligt SoL, beviljad 19 juni 2025. Sökandet efter en lämplig kontaktperson fortsätter.

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2026-02-24

12

Beslut om kontaktfamilj enligt SoL, beviljad 8 maj 2025. 29 september 2025, förslag på kontaktfamilj finns. Avvaktar återkoppling från vårdnadshavare. 27 november 2025 vårdnadshavare har nytt förslag på kontaktfamilj. Vårdnadshavare eller tilltänkt kontaktfamilj ska höra av sig om eventuellt uppdrag. Ingen återkoppling har skett.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 19 januari 2026

Beslutsexpediering**2026-03-02**

Kommunstyrelsen

Akt

§ 45

Dnr ASN-00162/2025

Bokslut 2025

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Godkänner bokslut för 2025 för drift samt investeringar.
2. Godkänner redovisningen av verksamhetsplanen för 2025.
3. Skickar ärendet vidare till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

Sammanfattning av ärendet

Sektor Arbete och stöd har under verksamhetsåret 2025 haft ett omfattande och komplext uppdrag med fokus på utbildning, arbetsmarknad, sociala insatser och omställning inför ny socialtjänstlag. Sammantaget visar uppföljningen att flera mål är uppnådda eller delvis uppnådda, samtidigt som vissa områden fortsatt präglas av strukturella utmaningar och begränsad tillgång till aktuell statistik.

Inom utbildningsområdet pågår ett brett arbete för att stärka skolframgång och livslångt lärande. Insatser som skolsocialt team, utvecklade stödfunktioner inom vuxenutbildningen och ökad samverkan mellan Utvecklingscentrum (UC), Arbetsmarknadsenheten (AME) och externa aktörer bedöms bidra positivt till måluppfyllelsen. Kompetensförsörjning och arbetsmarknadsinsatser har stärkts genom etablerade arbetssätt, samverkan med näringslivet samt implementering av avslutade projekt i ordinarie verksamhet.

Samtidigt kvarstår utmaningar inom flera områden, bland annat fortsatt höga nivåer av placeringar inom barn- och ungdomsvården, ökande sjukfrånvaro samt brist på uppdaterade indikatorutfall för 2025, vilket försvårar uppföljning och bedömning av vissa mål. Arbetet med barnkonventionen, jämställd socialtjänst och kunskapsbaserad praktik är påbörjat och delvis genomfört, men kräver fortsatt utveckling för att bli fullt ut implementerat i hela organisationen.

Omställningen inför den nya socialtjänstlagen har varit en central del av årets arbete. Flera strukturella förutsättningar har skapats genom organisationsförändringar, utveckling av öppenvård, förebyggande insatser

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2026-02-24

och ökad samverkan, även om effekterna ännu inte fullt ut kan avläsas i resultat.

Det ekonomiska utfallet för 2025 visar sammantaget på överskott inom sektorn. Flera verksamheter redovisar överskott till följd av effektiv resursanvändning, vakanshållning samt högre intäkter i form av statsbidrag och ersättningar än budgeterat. En betydande del av vakanshållningen har dock varit ofrivillig, då svårigheter att rekrytera medarbetare med rätt kompetens har medfört längre perioder med otillsatta tjänster. Detta har inneburit en ökad arbetsbelastning för både chefer och medarbetare, vilket bedöms vara problematiskt ur ett hållbarhets- och arbetsmiljöperspektiv och kan även påverka kvaliteten i verksamhetens arbete. Samtidigt har vissa områden, framför allt inom individ- och familjeomsorgen, präglats av kostnadsdrivande insatser kopplade till komplexa vård- och placeringsbehov. Sammantaget bedöms det ekonomiska resultatet spegla en verksamhet som i huvudsak anpassat sina insatser till givna ekonomiska ramar, samtidigt som nödvändiga prioriteringar har gjorts för att säkerställa kvalitet, rättssäkerhet och omställning inför kommande lagstiftning.

Sammantaget präglas året av hög aktivitet, pågående utvecklingsarbete och ett tydligt fokus på långsiktig kvalitet och hållbarhet, samtidigt som behovet av fortsatt stabilisering, uppföljning och genomförandekraft är tydligt inför kommande år.

Större händelser**Omställning inför ny socialtjänstlag**

Ett omfattande arbete har genomförts för att förbereda verksamheten inför den nya socialtjänstlagen, med fokus på förebyggande och tidiga insatser, lätt tillgänglig och kunskapsbaserad socialtjänst. Ny organisation inom IFO har beslutats, arbetsledartjänster har tillsatts och förhandlingar genomförts. Den nya organisationen träder i kraft 1 februari 2026.

Förändrad organisationsstruktur och sektorstillhörighet

Utvecklingscentrum (UC) och den öppna förskolan har bytt sektorstillhörighet och ingår nu i Sektor Arbete och stöd, vilket har skapat nya möjligheter till samverkan men också inneburit ett omställningsarbete under året.

Utveckling av arbetsmarknads- och kompetensförsörjningsinsatser

Flera åtgärder inom AME har avslutats och implementerats i ordinarie verksamhet. Samverkan med näringsliv, Arbetsförmedlingen och vuxenutbildningen har stärkts, bland annat genom återupptaget Arbetsmarknadsforum och utveckling av jobbspår.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Fortsatt högt tryck inom individ- och familjeomsorgen

Antalet placeringar av barn och unga i familjehem och HVB ligger fortsatt på en hög nivå, vilket påverkar både ekonomi och verksamhetens möjligheter att fullt ut nå målen om tidiga och förebyggande insatser.

Våldsförebyggande och brottsförebyggande arbete

Arbetet inom ramen för En kommun fri från våld och BRÅ har fortsatt med genomförda aktiviteter såsom trygghetsvandringar, temaveckor och samverkan i regionala och lokala forum. Detta arbete bedöms ha stärkt det förebyggande perspektivet, särskilt för barn och unga.

Digitalisering och e-arkiv

Samtliga enheter har genomfört övergången till digital ärendehantering och e-arkivering. Arbetet med informationshanteringsplan pågår och beräknas slutföras i början av 2026.

Huvudsakliga budgetavvikelser

Nämndens verksamhet redovisar ett underskott i förhållande till budget. Underskottet beror på högre kostnader för arvode.

Verksamhetsstödet redovisar ett överskott jämfört med budget. Överskottet beror främst på vakanshållna tjänster under året samt lägre kostnader för verksamhetssystemet Treserva än vad som budgeterats.

Placering vuxna

Verksamheten redovisar ett överskott jämfört med budget. Under året har ingen tvångsplacering enligt lagen om vård av missbrukare fullföljts. Endast omedelbara omhändertaganden har genomförts, där vårdbehovet därefter kunnat tillgodoses på frivillighet enligt Socialtjänstlagen. Antalet långa skyddsplaceringar (våld i nära relation) har varit få. Vidare har verksamheten i ökad utsträckning nyttjat det interna stödboendet, med en högre beläggningsgrad än tidigare. Detta har möjliggjort att fler personers vårdbehov kunnat tillgodoses inom den egna öppenvården i stället för genom externa HVB-placeringar, vilket haft en kostnadsdämpande effekt.

Placering barn och unga

Placeringar av barn och unga redovisar ett underskott i förhållande till budget. Kostnaderna för familjehemsvård, särskilt så kallade behandlingsfamiljer samt konsulentstödda familjehem, har ökat under året. Detta är en följd av ett ökat inflöde av barn och ungdomar med komplex problematik, där behoven behöver tillgodoses inom familjehemsvården. Rekrytering av dessa familjehem inom den egna verksamheten har varit

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2026-02-24

utmanande, vilket medfört behov av externa lösningar. Ett utvecklingsarbete för att stärka den egna regin pågår.

Under 2025 har individ- och familjeomsorgen även placerat flera stora syskongrupper med yngre barn som varit utsatta för våld i sin familj. Inledningsvis under året fanns ett flertal HVB-placeringar, kopplade till skilda behov såsom sexuella övergrepp, missbruk, funktionsnedsättning samt andra omfattande stödbehov. Det har inte funnits en entydig problematik kopplad till HVB-placeringarna. Dessa placeringar har successivt avslutats och vid årets slut återstod endast två HVB-placeringar.

IFO övrigt redovisar ett överskott jämfört med budget. Önskade vakanser har bidragit till överskottet, även om detta delvis motverkats av kostnader för inhyrd personal i form av konsulter. Statsbidragen har varit högre än beräknat, vilket haft en positiv påverkan på resultatet. Kostnaderna för kontaktpersoner och kontaktfamiljer har varit lägre än budgeterat till följd av rekryteringssvårigheter, vilket i sin tur lett till att vissa beslut inte kunnat verkställas. Vidare har stora delar av verksamhetens utvecklingsarbete kunnat finansieras genom statsbidrag som inte beaktades i budgetplaneringen.

Arbetsmarknadsåtgärder redovisar ett överskott jämfört med budget. Detta förklaras främst av en omställning till en högre andel introduktionsanställningar i stället för nystartsjobb, vilket medfört lägre kostnader. Resultatet har även påverkats av både önskade och planerade vakanser samt ett lägre antal feriejobb än budgeterat. Bilpoolen Verkstaden och hyrbilsverksamheten har vidareutvecklats under året och har kunnat utföra fler och mer omfattande reparationer, vilket bidragit till minskade externa kostnader.

Integrationsverksamheten redovisar ett överskott i förhållande till budget. Överskottet beror på högre intäkter från Migrationsverket än beräknat samt lägre hyreskostnader under året.

Den pedagogiska verksamheten redovisar ett överskott jämfört med budget. Överskottet förklaras av högre intäkter från statsbidrag än vad som låg till grund för budgeten.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 17 februari 2026
Bokslut och årsrapport verksamhetsplan 2025
Årsbokslut drift tabell daterad den 17 februari 2026

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Årsbokslut investeringar tabell daterad den 17 februari 2026

Beslutsexpediering
2026-03-02
Kommunstyrelsen
Akt

§ 46

Dnr ASN-00193/2025

Internkontrollplan utfall 2025

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Internkontrollrapporten för 2025 godkänns.

Sammanfattning av ärendet

Nämnden har enligt kommunallagen ansvar för att säkerställa en god internkontroll inom sitt ansvarsområde. Ansvaret innebär bland annat att anta en plan för internkontroll som beskriver vad som ska kontrolleras under året. Internkontrollplanen ska årligen följas upp och analyseras. Den interna kontrollen är en del av nämndens utvecklingsarbete och ingår i ledningssystemet. Detta innebär att nämnden ansvarar för att åtgärder vidtas utifrån identifierade brister och utvecklingsområden för att ständigt förbättra och utveckla den interna verksamheten i kommunen.

Huvudområdena för internkontroll är:

- Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- Efterlevnad av lagar, riktlinjer och föreskrifter

Internkontrollplanen för 2025 har följts upp enligt plan. Syftet med internkontrollen är att säkerställa en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet, tillförlitlig rapportering samt efterlevnad av lagar och riktlinjer.

Av totalt 12 kontrollområden bedöms 9 som godkända, 2 som delvis godkända och ett som inte är godkänt. De flesta kontroller visar att rutiner och uppföljning fungerar väl, särskilt inom ekonomi, myndighetsutövning, avtal, avvikelshantering och politiska beslut.

De områden som är delvis godkända rör:

- * Slutförande av kompetensförsörjningsplan, arbetet har påbörjats och kommer att fortsätta under 2026.
- * Kontroll av avslut av systembehörigheter vid hög arbetsbelastning. Nya åtgärder kommer att upprättas under 2026 för att säkerställa att information når fram till de som behöver informationen.

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Datum
2026-02-24

Ett kontrollmoment är ej godkänd och detta gäller lagstadgad utredningstid för barn och unga visar brister, då en hög andel utredningar överskrider 120 dagar.

Kontroll av utredningstider görs vanligtvis månadsvis men vid perioder av hög arbetsbelastning kan utredningar gå över tid. Nya åtgärder för att komma till bukt med detta kommer att upprättas under 2026.

Den samlade bedömningen är att den interna kontrollen är tillfredsställande. Identifierade brister bedöms kunna åtgärdas under kommande år och kräver inga särskilda åtgärder utöver planerad utveckling och uppföljning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 12 februari 2026
Internkontrollrapport 2025

Beslutsexpediering**2026-03-02**

Akt

§ 47

Dnr ASN-00040/2026

Kvalitetsrapport 24/25 för utvecklingscentrum

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

1. Godkänner kvalitetsrapporten 24/25 från utvecklingscentrum.

Sammanfattning av ärendet

Systematiskt kvalitetsarbete enligt skollagen (2010:800) syftar till att säkerställa att utbildningen håller hög kvalitet och att alla elever ges förutsättningar att nå de nationella målen. Arbetet ska bidra till en kontinuerlig utveckling och förbättring av verksamheten genom att identifiera styrkor och brister, analysera orsaker samt vidta åtgärder. Genom att systematiskt följa upp, utvärdera och utveckla utbildningen ska elevernas trygghet, lärande och utveckling främjas samt likvärdigheten i utbildningen säkerställas.

Skolorna beskriver ett systematiskt arbete för att följa upp elevernas kunskapsutveckling och sätta in stöd där det behövs. Inom kommunal vuxenutbildning betonas behovet av att fler elever ska fullfölja sina studier och bli behöriga till vidare utbildning eller arbetsliv. Samtidigt lyfts framgångsfaktorer som kompetenta och engagerade lärare, kollegialt lärande och ökad användning av digitala och kompensatoriska verktyg som stöd för kunskapsutvecklingen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 12 februari 2026
Kvalitetsrapport 24/25

Beslutsexpediering

2026-03-02

Akt