

Omsorgsnämnden

Datum
2026-01-28

Plats och tid Ljusdalssalen, onsdagen den 28 januari 2026 klockan 08:30 – 12:00

Beslutande

Ledamöter

Maria Molin M, Ordförande
Per Gunnar Larsson S, 1:e vice ordförande
Birgitta Backman S
Thomas Evensson M
Elisabet Thorén C
Marie-Louise Hellström LB
Henrik Karlström SD

Ej tjänstgörande ersättare

Kjell Nilsson S
Maud Jonsson L
Kristoffer Kavallin MP
Jens Furuskog SD

Övriga deltagande

Erik Fundin, sektorchef
Tanja Torbjörnsdotter Westerblom, biträdande sektorchef
Emma van Seggelen, controller
Alesia Majstorovic, controller § 3-9
Marie Jonsson, enhetschef § 4-9
Heidi Dahlström Westberg, tf verksamhetschef äldreomsorg § 4-9
Irene Ilonen, tf biträdande verksamhetschef äldreomsorg § 4
Anette Myrberg, enhetschef § 4
Anna Ekström, stjärnambassadör § 4
Britt-Marie Lodin, enhetschef § 4
Annika Edlund, stjärnambassadör § 4
Jennie Wallin, specialiserad demensundersköterska § 4
Malin Änges, verksamhetschef § 6
Sara Hed, distriktssköterska § 6
Liss Eva Maria Larsdotter, fysioterapeut § 6
Ewa Ottosson, Enhetschef § 6
Hannah Bäckman, hemtjänsten Järvsö § 6
Anna Nyman, personalrepresentant
Maria Fernmalm, personalrepresentant
Kristina Bergström, nämndsekreterare
Thomas Evensson

Utses att justera

Justeringens plats och tid

Digital justering, 2026-02-02

Underskrifter

Sekreterare

.....
Kristina Bergström

Paragrafer § 1-9

Ordförande

.....
Maria Molin

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Justerare

.....
Thomas Evensson

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Omsorgsnämnden

Datum
2026-01-28

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Forum	Omsorgsnämnden
Sammanträdesdatum	2026-01-28
Datum för anslags uppsättande	2026-02-02
Datum för anslags nedtagande	2026-02-24
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet, plan 5 i Kommunhuset, Ljusdal
Underskrift	 Kristina Bergström

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

§ 1	Dnr ON-00003/2026 Godkännande av dagordning 2026	5
§ 2	Dnr ON-00002/2026 Sektorchefen informerar 2026	6
§ 3	Dnr ON-00093/2019 Taxor för äldreomsorgen	8
§ 4	Dnr ON-00090/2024 Stjärnambassadörer	11
§ 5	Dnr ON-00032/2022 Heltid som norm (heltidsresan)	13
§ 6	Dnr ON-00065/2024 Fördjupning verksamhetsplan, besök Hemtjänst Järvsö, Hälso- och sjukvård och Trygg hemgång	15
§ 7	Dnr ON-00039/2025 Redovisning av delegeringsbeslut sektor välfärd 2025	16
§ 8	Dnr ON-00001/2026 Ärenden för kännedom 2026	17
§ 9	Dnr ON-00007/2023 Ledamöternas övriga frågor	18

Omsorgsnämnden

Datum
2026-01-28

§ 1

Dnr ON-00003/2026

Godkännande av dagordning 2026

Omsorgsnämnden beslutar

1. Dagordningen godkänns

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Protokoll ON 2026-01-28

(Signerat, SHA-256 0234709B149E39DEEAB1A78BB2451BE6A2533732F54EE07320C6F4690B7FC766)

Omsorgsnämnden

Datum
2026-01-28

§ 2

Dnr ON-00002/2026

Sektorchefen informerar 2026**Omsorgsnämnden beslutar**

1. Nämnden har tagit del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Denna punkt finns återkommande med på dagordningen till nämndens sammanträden. Syftet är att det ska finnas möjlighet för sektorsledning att lämna aktuell information till nämnden om pågående utvecklingsarbete samt övrig aktuell information, t ex händelser av större vikt och mer betydande förändringar inom organisationen.

Följande punkter kommer att tas upp vid nämndens sammanträde 28 januari 2026:

- Jul- och nyårshelgen, stormen Johannes och snöovädret Anna.
- Projekt arbetstidsförkortning för sjuksköterskor
- Förändringar i ledning äldreomsorg - Heidi Dahlström Westberg tillförordnad verksamhetschef äldreomsorg och Irene Ilonen tillförordnad biträdande verksamhetschef äldreomsorg
- Ny ledningsorganisation, status
- Tillkommande ärenden inom stöd och omsorg
- Begäran om åtgärd med mera inom äldreomsorg enligt 6 kap 6 a § arbetsmiljölagen
- Tillfällig flytt av dagverksamheterna Omtanken och Slottegruppen
- Extern granskning – patient- och brukarsäkerhet
- Förlängning av projekt Seniorträffar

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 14 januari 2026.
Presentation ON 260128.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till nämnden har tagit del av informationen. Ordföranden finner att omsorgsnämnden bifaller detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Omsorgsnämnden

Datum
2026-01-28

Beslutsexpedering

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Omsorgsnämnden

Datum
2026-01-28

§ 3

Dnr ON-00093/2019

Taxor för äldreomsorgen

Omsorgsnämnden beslutar

Omsorgsnämndens förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

1. Fastställa månadsavgiften för matabonnemang inom särskilt boende till 4 576 kronor för år 2026.
2. Nämnden noterar att beslut om teknisk justering av budgetramar 2026 mellan sektor Lärande och sektor Velfärd, innebärande en överföring om 1 350 tusen kronor till sektor Velfärd, fattas av kommundirektören inom ramen för delegation, under förutsättning att kommunfullmäktige fattar positivt beslut enligt punkt 1.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutar om nya taxor- och avgifter i kommunen samt principiella förändringar av taxor och avgifter. Nämnder bemyndigas att besluta om justering av taxor och avgifter inom sina verksamhetsområden motsvarande allmän prisutveckling.

För avgifter inom äldreomsorgen 2026 har justeringar gjorts. Justeringarna avser årlig indexering av avgifter samt sänkning av måltidsavgiften inom särskilt boende.

Justering av måltidsavgifter inom särskilt boende (SÄBO)

För 2026 föreslås en sänkning av måltidsavgiften inom särskilt boende. Förslaget grundas i att driften av det nya produktionsköket på Slotte har medfört lägre kostnader för tillagning och distribution av måltider.

Ljusdal har i dag den högsta måltidsavgiften bland jämförda kommuner i regionen. En sänkning till 4 576 kronor per månad innebär att kommunen närmar sig mediannivån i riket och skapar bättre ekonomiska förutsättningar för omsorgstagare med små marginaler. Detta är särskilt viktigt eftersom

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Omsorgsnämnden

Datum
2026-01-28

måltidsavgiften ligger utanför maxtaxan och därför påverkar den enskildes disponibla inkomst direkt.

Tydliggörande av prisnivåer

- Måltidspris 2025: 69,90 kronor per portion samt tillkommande kostnader för livsmedel 41 kr per portion per dygn, vilket motsvarar en månadsavgift om 5 594 kronor.
- Föreslaget måltidspris 2026: 55 kronor per portion samt tillkommande kostnader för livsmedel 41 kr per dygn, vilket motsvarar en månadsavgift om 4 576 kronor.

Den första kostnadssänkningen som uppstod i samband med införandet av det nya köket hanterades i budgetbeslutet i kommunfullmäktige den 16 juni 2025 genom en ramsänkning om totalt 1,96 miljoner kronor. Denna ska ses som en besparing till följd av effektivare verksamhet och inte som en kompensation kopplad till avgiftsförändringen.

Under hösten 2025 har ytterligare effektiviseringar identifierats. Uppdaterade beräkningar visar att kostnaderna för lokalhyra, drift och livsmedel är lägre än tidigare prognostiserat. Det finns därför utrymme att sänka måltidsavgifterna ytterligare och samtidigt behålla ekonomisk balans i verksamheten.

Ekonomiska konsekvenser och ramjustering

Sänkningen av måltidsavgiften från 2025 till 2026 innebär minskade matintäkter för sektor Valfärd med cirka 2,5 miljoner kronor per år.

Den tidigare ramsänkningen om 1,96 miljoner kronor var en generell besparing till följd av lägre tillverkningskostnader och tog inte hänsyn till den intäktsminskning som uppstår när avgifterna sänks. För att göra den nu föreslagna avgiftssänkningen ekonomiskt hållbar krävs därför att en del av de ytterligare effektiviseringarna som identifierats återförs till sektor Valfärd.

Den föreslagna överföringen om 1,35 miljoner kronor från sektor Lärande till sektor Valfärd ska förstås som en teknisk ramjustering mellan sektorerna. Medlen har sitt ursprung i samma kostnadsminskning – lägre tillverkningskostnader för måltider till följd av det nya köket på Slotte – och innebär ingen nettokostnadsökning för kommunen som helhet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Omsorgsnämnden

Datum
2026-01-28**Sammanfattande bedömning**

Förslagen innebär sammantaget:

- Lägre kostnader för måltider för personer i särskilt boende.
- Att identifierade effektiviseringar till följd av det nya köket på Slotte kommer omsorgstagarna till del.
- Att förändringarna genomförs utan negativ ekonomisk effekt för kommunen som helhet, genom tekniska ramjusteringar mellan sektorerna.

Sektor Velfärd bedömer därför att förslagen är väl avvägda och förenliga med kommunens mål om både ekonomisk hållbarhet och god kvalitet i välfärden.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 21 januari 2026.
Presentation ON 260128

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition om bifall eller avslag till sektor välfärds förslag att fastställa månadsavgiften för matabonnemang inom särskilt boende till 4 576 kronor för år 2026. Ordföranden finner att omsorgsnämnden bifaller detta.

Ordförande ställer proposition om bifall eller avslag till sektor välfärds förslag att nämnden noterar att beslut om teknisk justering av budgetramar 2026 mellan sektor Lärande och sektor Velfärd, innebärande en överföring om 1 350 tusen kronor till sektor Velfärd, fattas av kommundirektören inom ramen för delegation, under förutsättning att kommunfullmäktige fattar positivt beslut enligt punkt 1. Ordföranden finner att omsorgsnämnden bifaller detta.

Beslutsexpediering

Kommunstyrelsen
Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Omsorgsnämnden

Datum
2026-01-28

§ 4

Dnr ON-00090/2024

Stjärnambassadörer**Omsorgsnämnden beslutar**

1. Nämnden har tagit del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

"Stjärnmärkt" är en utbildningsmodell som är framtagen av Svenskt demenscentrum och som Ljusdals kommun har arbetat med sedan 2019.

När 80 procent av medarbetarna på en arbetsplats genomfört samtliga utbildningssteg och använder de verktyg som introducerats blir arbetsplatsen "Stjärnmärkt".

Utbildningsstegen innehåller webbutbildning i demens, fördjupning i demenssjukdomar och symtom. Man arbetar igenom fallbeskrivningar som gäller bland annat bemötande, nutrition och anhörigstöd. Även webbutbildningen "Nollvision" – för en demensvård utan tvång och begränsningar – ingår i utbildningen. Som fjärde steg introduceras "Checklista demens" och "Aktuellt utvecklingsområde" som är fokusområden för att lyfta det personcentrerade arbetssättet och som sedan ska användas kontinuerligt i verksamheten.

Utveckling av stjärnmärkt "Från teori till praktik"

Alla enheter har tidigare inte blivit fortsatt stjärnmärkta i Ljusdals kommun i den årliga uppföljningen då kriterierna och arbetssättet inte till fullo efterföljs. Mot bakgrund av detta inför vi en ny roll "Stjärnambassadörer" för att upprätthålla och arbeta med verktygen i "Stjärnmärkt" i vardagen och få bästa möjliga utfall och stöd för vårt kvalitativa arbete i praktiken.

Syftet med "Ambassadörerna" är att de ska stötta och vägleda sina arbetskamrater samt upprätthålla att kriterierna efterföljs. Att vara en god inspiratör och förebild i detta arbetssätt.

Målet för att upprätthålla detta arbetssätt långsiktigt ansvarar specialist undersköterskan i Kognitiva Stödteamet tillsammans med enhetschef för att

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Omsorgsnämnden

Datum
2026-01-28

samordna ambassadörerna via utbildning och kontinuerliga träffar för utbyte och utveckling.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 20 januari 2026.
Presentation ON 260128.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till nämnden har tagit del av informationen. Ordföranden finner att omsorgsnämnden bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 5

Dnr ON-00032/2022

Heltid som norm (heltidsresan)

Omsorgsnämnden beslutar

1. Omsorgsnämnden uppdrar till sektor välfärd att utreda tillämpningen av rätt till heltid för omvårdnadspersonal – rätt till heltid utifrån verksamhetens behov.

Sammanfattning av ärendet

Sektor Välfärd har en tydlig ambition att erbjuda heltidsarbete som norm, i linje med såväl nationella målsättningar som långsiktiga behov av kompetensförsörjning. Samtidigt behöver heltidsarbete erbjudas på ett hållbart och verksamhetsanpassat sätt, där bemanning, arbetsmiljö och ekonomi är i balans.

I kommuner och regioner arbetar fortfarande många medarbetare deltid, särskilt inom kvinnodominerade yrken. Ett ökat heltidsarbete bidrar till högre livsinkomst och pension för den enskilde medarbetaren samt minskar verksamhetens behov av nyrekrytering. För arbetsgivaren innebär fler arbetade timmar per medarbetare bättre kontinuitet, stabilare bemanning och minskad sårbarhet.

Det partsgemensamma utvecklingsarbetet Heltidsresan, som drivs av SKR och Kommunal sedan 2016, syftar till att heltidsarbete ska bli norm inom välfärdens verksamheter. Projektet är förlängt till och med 2028 och har i nuvarande fas inriktningen ”Hållbar heltidsorganisation och förutsägbar arbetstidsförläggning”. Erfarenheter från Heltidsresan visar att en långsiktigt hållbar heltidsorganisation förutsätter att rätten till heltid kombineras med tydlig bemanningsplanering utifrån verksamhetens faktiska behov.

Mot denna bakgrund är det angeläget att pröva en ordning där sysselsättningsgrad vid anställning utgår från verksamhetens behov, samtidigt som varje medarbetare garanteras rätt till arbete upp till heltid. En sådan modell bedöms bättre kunna förena målet om heltidsarbete med krav på effektiv resursanvändning, god arbetsmiljö och hög kvalitet i verksamheten.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Omsorgsnämnden

Datum
2026-01-28

Inom förvaltningen tillämpas i dag en ordning där omvårdnadspersonal anställs på heltid (100 %) med möjlighet att årligen ansöka om en lägre sysselsättningsgrad. Modellen ger rätt till heltid men utgår inte från verksamhetens faktiska bemanningsbehov.

Mot bakgrund av ökade krav på effektiv resursanvändning, stabil bemanning och långsiktig kompetensförsörjning ges Sektor Velfärd i uppdrag att utreda förutsättningarna för en förändrad modell.

Uppdragets inriktning

Utredningen ska belysa förutsättningarna för att:

- utgå från verksamhetens faktiska bemanningsbehov som grund vid fastställande av sysselsättningsgrad vid anställning,
- samtidigt säkerställa att varje medarbetare har en garanterad rätt till arbete upp till heltid (100 procent),
- analysera konsekvenser för arbetsmiljö, kontinuitet, ekonomi, bemanningsplanering och tillämpliga kollektivavtal.

Utredningen ska därutöver redovisa eventuella risker samt lämna förslag på hur en sådan ordning praktiskt kan införas, tillämpas och följas upp över tid.

Tidplan

Utredningen redovisas vid Omsorgsnämndens sammanträde 2026-04-22.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 21 januari 2026.

Yrkanden

Marie-Louise Hellström (LB): Bifall till sektor välfärds förslag.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition om bifall eller avslag till Marie-Louise Hellströms bifallsyrkande till sektor välfärds förslag. Ordföranden finner att omsorgsnämnden bifaller detta.

Beslutsexpediering

Sektor Velfärd, Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Omsorgsnämnden

Datum
2026-01-28

§ 6

Dnr ON-00065/2024

**Fördjupning verksamhetsplan, besök Hemtjänst
Järvsö, Hälso- och sjukvård och Trygg hemgång****Omsorgsnämnden beslutar**

1. Nämnden har tagit del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Hemtjänsten Järvsö, Hälso- och sjukvård, rehabilitering och Trygg hemgång besöker nämnden och presenterar sina verksamheter.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 20 januari 2026.
Presentationer ON 260128.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till nämnden har tagit del av informationen. Ordföranden finner att omsorgsnämnden bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Omsorgsnämnden

Datum
2026-01-28

§ 7

Dnr ON-00039/2025

Redovisning av delegeringsbeslut sektor välfärd 2025

Omsorgsnämnden beslutar

1. Nämnden är delgivna.

Sammanfattning av ärendet

Lista redovisas, diarieförd 12 januari, över delegeringsbeslut fattade i december 2025 enligt socialtjänstlagen (SoL) inom äldreomsorg och stöd och omsorg, enligt lagen om särskilt stöd till vissa funktionshindrade (LSS) inom stöd och omsorg.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 16 januari 2026.
Delegationsbeslut 2025-12-01 - 2025-12-31.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition om bifall eller avslag till att omsorgsnämnden är delgivna. Ordföranden finner att nämnden bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Omsorgsnämnden

Datum
2026-01-28

§ 8

Dnr ON-00001/2026

Ärenden för kännedom 2026

Omsorgsnämnden beslutar

1. Nämnden har tagit del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Nämndens ledamöter har möjlighet att ta del av de meddelanden som finns bevarade hos sektor välfärd. En förteckning med rubriker och beslut som är aktuella redovisas vid varje nämndsammanträde.

Socialstyrelsen, avdelningen för Krisberedskap och civilt försvar informerar:

Från och med 1 januari 2026 är kommuner och regioner skyldiga att skyndsamt lämna hjälp till andra kommuner eller regioner där det råder katastroftillstånd. En kommun eller region som behöver eller kan antas komma att behöva hjälp av andra kommuner eller regioner ska skyndsamt anmäla detta till Socialstyrelsen.

Socialstyrelsen får meddela ytterligare föreskrifter om anmälan om hjälpbehov, samverkan i frågor om att lämna hjälp, och uppgiftsskyldighet i ärenden om hjälp.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 16 januari 2026.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition om bifall eller avslag till nämnden har tagit del av informationen. Ordföranden finner att omsorgsnämnden bifaller detta.

Beslutsexpediering

Akt

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 9

Dnr ON-00007/2023

Ledamöternas övriga frågor

Omsorgsnämnden beslutar

1. Nämnden har tagit del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Kristoffer Kavallin (MP) ställer en fråga:
Tidö-regeringen har genomfört och även aviserat ytterligare skärpningar av försörjningskraven för arbetstillstånd. I dagsläget gäller ett krav motsvarande 80 procent av medianlönen, och regeringen har aviserat en höjning till 90 procent sommaren 2026.

Samtidigt beslutade kommunfullmäktige den 26 januari 2026 att avslå Miljöpartiets motion om att sätta en målsättning om att kommunanställda ska ha en god försörjning. Det innebär att det i nuläget saknas ett uttalat politiskt mål om att systematiskt höja de lägsta lönerna i kommunen.

Mot bakgrund av detta har jag följande frågeställningar:

Har det gjorts någon konsekvensanalys av hur dessa regeländringar redan påverkat och kan komma att påverka kompetensförsörjningen på både kort och lång sikt?

Hur många inom Sektor Velfärd bedöms ha en lön som ligger under nuvarande respektive aviserat försörjningskrav för arbetstillstånd, och i övrigt lever under sådana förutsättningar att de därmed riskerar utvisning?

Maud Jonsson (L) ställer en fråga med fokus på arbetsmiljö gällande projektet kring arbetstidsförkortning för sjuksköterskor.

Ordförande Maria Molin (M): Meddelar att båda frågorna tas till en kommande beredning.

Beslutsexpediering, Beredning, Akt

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Kristina Bergström

Datum: 2026-02-02 14:21

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

0234709B149E39DEEAB1A78BB2451BE6A2533732F54EE07320C6F4690B7FC766

Namn: Eva Maria Molin

Datum: 2026-02-02 19:17

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

0234709B149E39DEEAB1A78BB2451BE6A2533732F54EE07320C6F4690B7FC766

Namn: Rolf Thomas Evensson

Datum: 2026-02-02 14:21

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

0234709B149E39DEEAB1A78BB2451BE6A2533732F54EE07320C6F4690B7FC766