

Ägardialog i Stadshuskoncernen

Stadshus AB:s dialog med presidierna i dotterbolagens
styrelser 2026-03-18

Innehållsförteckning

Inledning.....	3
Lidköping Miljö och Teknik AB	4
Bolagets ekonomiska utveckling.....	4
Bolagets verksamhetsutveckling	5
Uppföljning av mål.....	5
Uppföljning av ägardirektiv	6
Bolagets beredskapsarbete	6
Ängens avloppsreningsverk	6
Lidköping Energi AB.....	6
Bolagets ekonomiska utveckling.....	6
Bolagets verksamhetsutveckling	7
Uppföljning av mål.....	7
Uppföljning av ägardirektiv	8
Bolagets beredskapsarbete	8
Uppföljning av avtalet med Lantmännen gällande ”Ärtan”.....	8
Näringslivsfastigheter AB	8
Bolagets ekonomiska utveckling.....	8
Bolagets verksamhetsutveckling	9
Uppföljning av mål.....	9
Uppföljning av ägardirektiv	9
Lediga lokaler.....	10
Bolagets beredskapsarbete	10
AB Bostäder	10
Bolagets ekonomiska utveckling.....	10
Bolagets verksamhetsutveckling	11
Uppföljning av mål.....	11
Uppföljning av ägardirektiv	11
Lediga lägenheter	12
Fastigheterna Skäran 15 och 17	12
Bolagets beredskapsarbete	12
Lidköping Hovby Flygplats AB	13
Stadshus AB – Hovby flygplats	13
Sammanfattning och Avslutning.....	14

Ägardialog i Stadshuskoncernen 2025-10-15

Stadshus AB:s dialog med presidierna i dotterbolagens styrelser

Lidköpings kommuns bolagsägande består av ett moderbolag, Lidköping Stadshus AB samt dess dotterbolag och dotterdotterbolag. Lidköpings kommun äger moderbolaget och moderbolaget äger dotterbolagen. Bolagen ingår i en koncernbildning där styrelsen för Lidköpings Stadshus AB utgör koncernstyrelse och företräder ägaren mot dotterbolagen. Rollfördelningen mellan kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och styrelsen i Lidköping Stadshus AB när det gäller styrningen av de helägda bolagen finns beskrivna i kommunens bolagspolicy.

I rollen som företrädare för ägaren genomför styrelsen i Stadshus AB ägardialog med dotterbolagen. Detta görs löpande under året, vid minst två tillfälle, utifrån en förutbestämd agenda där bland annat bolagens ekonomiska utveckling, bolagens verksamhetsutveckling och uppföljning av ägardirektiven tas upp. Anteckningarna från ägardialogerna anmäls till kommunstyrelsen.

Nedan redovisas anteckningarna från ägardialogen.

NÄRVARANDE

Gustav Edvinsson	Ordförande Lidköping Stadshus AB
Mats Joräng	Vice ordförande Lidköping Stadshus AB
Ann-Carin Landström	Tjänstgörande ersättare Lidköping Stadshus AB
Therese Karlsson	Tjänstgörande ersättare Lidköping Stadshus AB
Tomas Lidberg	Ordförande AB Bostäder i Lidköping
Karl Wiktorsson	Ordförande Lidköping Miljö och Teknik AB
Irena Rodic	Ordförande Lidköpings Näringslivsfastigheter AB
Anders Sigurd	Ordförande Lidköping Energi AB
Peter Lager	Vice ordförande Lidköping Energi AB
Ulrika Strandrot Frid	VD Lidköping Stadshus AB
Christina Widén	Vice VD Lidköping Stadshus AB
Caroline Hagström	VD AB Bostäder i Lidköping
Christian Olausson	VD Lidköping Energi AB
Annika Malm	VD Lidköping Miljö och Teknik AB
Anders Djup	VD Lidköpings Näringslivsfastigheter AB
Madelene Ulfström	Kommunjurist
Madelén Schöldberg	Utvecklingschef
Kajsa Pålsson	Controller
Ola Blomberg	Sekreterare

Inledning

Ordförande i Lidköping Stadshus AB Gustav Edvinsson inleder och hälsar välkomna till ägardialogen.

VD i Stadshus AB Ulrika Strandrot Frid hälsar välkommen och informerar om bakgrund och syfte med ägardialogen.

Ulrika Strandrot Frid informerar om kommunstyrelsens beslut 2025-09-10 § 161 i vilket kommunstyrelsen beslutade att ge kommundirektören i uppdrag att utreda förutsättningarna för att samla stadshuskoncernen i två dotterbolag.

Målbilden för uppdraget var att samla stadshuskoncernen i två bolag. Syftet med detta är att:

- Minska sårbarheten för de kommunala bolagen som är förhållandevis små vid en jämförelse.
- Öka samverkan inom bolagskoncernen för att skapa synergieffekter, ökad effektivitet och högre kvalitet.
- Tydliggöra ägarstyrningen och stärka dotterbolagen.
- Skapa en ekonomisk stabilitet och nya möjligheter för större eller verksamhetsövergripande investeringar.
- Skapa ett mervärde som är till nytta för invånarna i Lidköpings kommun

Som stöd i utredningen har pwc granskat de juridiska förutsättningarna. Pwc presenterade ett alternativt förslag som presenterades vid ägardialogen. VD Ulrika Strandrot Frid presenterade effekter, konsekvenser och slutsatser av den genomförda utredningen. Ärendet ska underställas kommunfullmäktige för beslut den 27 april.

Lidköping Miljö och Teknik AB

VD Annika Malm informerar om verksamheten inom Lidköping Miljö och Teknik AB.

Bolagets ekonomiska utveckling

Det ekonomiska utfallet för år 2025 kan nu summeras och det konstateras att både Lidköping Miljö och Teknik AB och Lidköping Elnät AB redovisar vinst efter finansiella poster.

mkr	Utfall	Budget	Avvikelse
Avfall	5	0	5
Bredband	-1	-1	0
VA	0	0	0
Övrigt	3	0	3
Summa "Limtab"	7	-1	8
Elnät	32	0	32
Summa "Lenab"	32	0	32

Lidköping Miljö och Teknik AB redovisar en vinst efter finansiella poster på 7 miljoner kronor, vilket främst byggs upp av deponiverksamheten samt avkastning på aktieinnehavet i Billinge Energi AB. Bolagets övriga verksamheter, VA och kommunalt avfall, bedrivs enligt självkostnadsprincipen och genererar därför inget resultat.

Lidköping Elnät AB redovisar en vinst om 32 miljoner kronor efter finansiella poster. Bakgrunden är främst stora anslutningsintäkter (19 miljoner kronor) som enligt gällande regelverk inte får periodiseras, det vill säga hela intäkten redovisas innevarande år. De investeringar som följer av stora anslutningar hanteras däremot som anläggningstillgångar med efterföljande avskrivningar över flera år.

Bolagets verksamhetsutveckling

Bolagets affärsplan ringar in tre fokusområden för de kommande åren:

- Avfallshantering som bidrar till ett cirkulärt samhälle.
- Konkurrenskraftig fiberverksamhet.
- Öka kapaciteten i bolagets vatten-, avlopp- och elsystem

De närmsta åren kretsar mycket av bolagets verksamhet kring ökad nätkapacitet med omfattande investeringar som följd. Det handlar om stora belopp för att både bibehålla och utöka kapaciteten i näten. VA-verksamheten sticker i det avseendet ut när vi blickar framåt. Det handlar inte enbart om ett nytt avloppsreningsverk med allt vad det innebär, utan även om vattenproduktion och dagvattenhantering.

Uppföljning av mål

Våra olika affärsområden bidrar till att göra Lidköpings kommun till en attraktiv plats att bo och verka i. De fem övergripande målen i styrkortet tillsammans med fokusområdena i affärsplanen hjälper bolagets riktning. Nedan följer en kort sammanställning över delar av bolagets målrelaterade arbete 2025.

Hållbart, robust och anpassningsbart samhälle

Inom affärsområde avfall fortsätter matavfallsinsamlingen att öka. Jämfört med 2024 har det skett en ökning med 13,5 procent. Dessutom fortsätter restavfallet som går till energiproduktion att minska. Minskningen mot föregående år är 8,4 procent.

Attraktiv stad och landsbygd

För att Lidköpings ska växa behöver även näringslivet få möjlighet att växa. På Kartåsens industriområdet har flertalet förfrågningar om etableringar inkommit mot slutet av året. Bolaget bidrar med att bygga ut för elnät, fiber och VA. Vi möjliggör dessutom för nya etableringar tack vare villkorade avtal som möjliggör att energikrävande kunder kan ansluta sig till elnätet.

Tryggt, självständigt och utvecklande liv

Affärsområde avfall har ett mycket uppskattat samarbete med Arbetsmarknadsenheten (AME) och genom detta bidrar bolaget till att personer som står långt ifrån arbetsmarknaden kommer i sysselsättning. Resurserna från AME stöttar upp med montering av sopkärl, en viktig syssla som är av stor hjälp för affärsområdet.

Attrahera och utveckla nuvarande och framtida medarbetare

Samtliga chefer i bolaget har nu genomgått utbildningen ”Utvecklande ledarskap” som anordnas av kommunen. Utifrån resultatet i höstens medarbetarundersökning har den haft en positiv inverkan på ledarskap och styrning.

Nyskapande arbetssätt och effektiva processer

Bolaget är representerat i många kommunkoncernövergripande samarbeten som exempelvis ny dagvattenstrategi, etableringsrådet, kommungemensam nödvattenplan samt energi- och klimatplan.

Uppföljning av ägardirektiv

Bolagen erhöll uppdaterade ägardirektiv från kommunfullmäktige i december 2025. Bedömningen är att bolagens verksamhet håller sig inom vad som anges i respektive ägardirektiv och bolagsordning.

Bolagets beredskapsarbete

Bolagen har startat arbetet med kontinuitetshantering för att stärka robusthet och säkerställa att bolaget är pålitligt även i kritiska lägen. En del är informationssäkerhet där vi kommit en bit på väg att klassa vår information. Nato-modellen har introducerats och utbildning i de olika rollerna pågår. Att utgå från Nato-modellen har gett oss bättre verktyg att strukturerat hantera de störningar vi har i vardagen. Under 2025 har vi infört Rakel-telefoner för att garantera fungerande kommunikation då mobilnätet inte fungerar.

Ängens avloppsreningsverk

Lidköping Miljö och Teknik AB har fram till och med sista december 2025 investerat 72 miljoner kronor i projektet Ängens ARV. Under 2025 gick projektet in i en ny fas när partneringavtal slöts med Bygg Dialog AB.

I november presenterades en uppdaterad nollkalkyl för bolagets styrelse som gav svar på vad det skulle kosta att bygga reningsverket i enlighet med de tidigare planerna. Bolagets och styrelsens bedömning var att den dubblade investeringsutgiften inte var rimlig, varpå VD fick i uppdrag att revidera projektplanen. En ny plan kommer att presenteras för styrelsen den 26 mars 2026.

Lidköping Energi AB

VD Christian Olausson informerar om verksamheten inom Lidköping Energi AB.

Bolagets ekonomiska utveckling

Försäljning av fjärrvärme har en mycket stark koppling till rådande utetemperatur. Huvuddelen av fjärrvärmeförsäljningen sker under kvartal 1 och 4. Fjärrvärmeintäkterna var 21,8 miljoner kronor högre jämfört med föregående år vilket framför allt berodde på att fjärrvärmetaxan höjdes med 8 procent.

Under sommaren drabbades bolaget av en brand i en längre bränsletransportör, vilket drabbar företaget ekonomiskt men utan avbrott i leverans till kunder. Transportören var åter i drift till eldningssäsongen.

Resultat efter finansiella poster på 17,7 miljoner kronor eller 41,1 miljoner kronor bättre än föregående år.

Bolagets verksamhetsutveckling

Arbetet med inkoppling av ärtproteinfabriken pågår och arbete med att minska risk för effektbrist fortgår.

Fortsatt full fokus på intern effektivitet genom strukturerat förbättringsarbete. Internutbildningar inom LEAN fortgår i syfte att öka förståelsen och ytterligare accelerera utvecklingstakten i bolaget.

El-ångpanna upphandlas inom kort varefter mer detaljerad tidsplan för driftsättning kan fastställas. Provbörjning för undersökning av berg till säsongslagring av intern spillvärme pågår. Möjligheten till omhändertagande av spillvärme från källor inom fjärrvärmeområdet undersöks.

Uppföljning av mål

Hållbart, robust och anpassningsbart samhälle.

Genom energiåtervinning ur restavfall är hållbarhet och robusthet grunden för verksamheten. Bolaget levererar något alla behöver från det ingen vill ha. I syfte att ytterligare förbättra vår produkt optimerar vi kontinuerligt processen för att minska miljöpåverkan, helt i linje med de i Affärsplanen listade övergripande målen med bolaget.

För att bidra till den gröna omställningen deltar bolaget aktivt genom deltagande i styrgruppen för Framtidskrafts arbete med energiförsörjning i Skaraborg.

Investering i elpanna kommer innebära bränsleredundans för värmeframställning och möjlighet till avlastning av elnät vid hög lokal förnybar elproduktion.

Attraktiv stad och landsbygd

Bolaget bidrar med lokalproducerad energi.

Tryggt, självständigt och utvecklande liv

Tryggt och driftsäker värme levereras kontinuerligt till bolagets kunder.

Attrahera och utveckla nuvarande och framtida medarbetare

Dagligt lärande är en del av bolagets LEAN-kultur där medarbetare ständigt lär av varandra. Internutbildning inom förbättringsarbete har startats upp och fortgår. Utöver det dagliga lärande har bolagets chefer deltagit i den av kommunen anordnade UL utbildningen samt chefsforum.

Bolagets engagemang inom teknikfronten för energiåtervinning lockar kompetenta sökande vid annonsering efter personal, nu senast genom en rekrytering från Northvolt.

Nyskapande arbetssätt och effektiva processer

Genom förbättringsresan skapas engagemang och delaktighet med kontinuerligt förbättrade arbetssätt. Vi lär av varandra och sprider bra arbetsmetoder. Ett tydligt exempel på hur bolaget jobbar med Affärsplanens delmål om fokus på inre effektivitet.

Uppföljning av ägardirektiv

Bolaget drivs på affärsmässig grund med mål att tillhandahålla leveranssäker och kostnadseffektiv energi. Den verksamhetsutveckling som pågår inom bolaget ligger helt i linje med ägardirektiv och bolagsordning och ska på sikt förbättra miljöprestanda samtidigt som bolaget erhåller förbättrad kostnadseffektivitet.

Bolagets beredskapsarbete

Organisationen har under året genomfört ett systematiskt kontinuitetsarbete inom samtliga avdelningar, vilket bekräftat god redundans och hög personalberedskap. De åtgärder som identifierats inom ramen för arbetet bidrar till en fortsatt stärkt förmåga att fullgöra uppdraget även under krävande förhållanden.

Uppföljning av avtalet med Lantmännen gällande "Ärtan"

Fjärrvärmeanslutningen är på plats och värme levereras. Utökning av tillverkningskapacitet av spädvatten pågår. Ånga och kondensatanslutningsarbetet pågår och beräknas vara klart i god tid innan Lantmännen önskar leverans.

Näringslivsfastigheter AB

VD Anders Djup informerar om verksamheten inom Näringslivsfastigheter AB.

Bolagets ekonomiska utveckling

tkr	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	31 954	31 453	29 919	27 643	31 737
Resultat efter finansiella poster	3 816	3 279	2 198	78 441	6 621
Årets resultat	1 784	2 539	-1 822	79 159	6 533
Balansomslutning, elim egen koncern	258 285	264 330	268 043	269 908	309 779
Eget kapital, moderbolaget	136 286	134 735	132 081	131 295	64 083
Soliditet (procent), moderbolaget	53,9	51,9	50,5	50,8	19,0
Årets investeringar	3 275	5 840	10 962	-101 334	53 231
Antal anställda/årsarbetare	2,0	2,5	3,0	3,0	4,0

Bolagets verksamhetsutveckling

2025 innebar inte några större överraskningar eller fastighetsaffärer för NLF.

Bolaget har upphandlat utbyggnad av LIMTAB:s kontor för VA-enheten på Skepparegatan. Utbyggnad avser ca 20 kontorsplatser i två våningar om totalt 190 m². Kostnad uppgår till ca 6 miljoner kr. Utbyggnaden kommer vara klar i månadsskiftet november/december 2026.

Befintlig serverhall för Airon på Stenportsgatan har avstyckats i en egen fastighet - Grepén 26. Planerad utbyggnad av serverhallen med fyrdubbla kapaciteten befinner sig i projekteringsstadiet. Avtal är tecknat med Elnät om en effektutökning till 4 MW varav 3,2 MW är villkorad.

Upphandling av entreprenaden beräknas kunna ske under Q2-26 och byggstart direkt efter semestern. Den preliminära projektkostnad uppgår till ca 40 miljoner kronor. Nytt dotterbolag kommer förvärvas av AB bostäder som förberedelse för framtida försäljning.

LIMTAB har förvarnat att de eventuellt kommer säga upp hyreskontraktet för bredbandslokaler på Skogvaktarevägen med avflyttning hösten 2026. Fastigheten har ett kontor och varmlager på 1 170 m² samt ett kallager med carport på 590 m². Utmaningen för NLF under 2026 är att hitta en ny hyresgäst inför 2027.

Uppföljning av mål

Hållbart, robust och anpassningsbart samhälle.

Bolaget arbetar kontinuerligt med förbättringar på fastigheterna för att möta framtida klimatförändringar och bättre tillgodose hyresgästernas krav.

Attraktiv stad och landsbygd

Bolaget bidrar till stadens attraktivitet genom att tillgodose behov av lokaler för både närings- och föreningsliv samt skapar mötesplatser som utvecklar både närings- och kultur/nöjesliv i staden.

Nyskapande arbetssätt och effektiva processer

Bolaget har genom ett nära samarbete med sina systerbolag effektiviserat administrationen och minskat sårbarheten.

Uppföljning av ägardirektiv

Bolagets verksamhet ska bedrivas enligt affärsmässiga principer och vara ekonomiskt självbärande. Bolaget ska följa kommunens finanspolicy. Bolagets ekonomiska mål är att direktavkastningen på fastigheterna aldrig ska understiga 3 procent.

Direktavkastningen definieras som fastigheternas driftnetto dividerat med beräknat marknadsvärde där driftnettot är lika med fastigheternas intäkter minus drift- och underhållskostnader samt fastighetsskatt. Bolagets långsiktiga mål är att bolagets soliditet bör vara lägst 15 procent.

Bolaget uppfyller alla ägarens direktiv

Lediga lokaler

Bolaget har låg vakansgrad (ca 1 procent) och då bara enstaka kontorsrum i Sockerbruket. Under 2026 kommer dock en del vakanser uppstå:

- Ungdomsmottagningen 260 m2 (flyttar till lasarettsområdet)
- Skate föreningen 595 m2 (har inte råd att betala hyra)
- Kommunen 230 m2 (Barn & Skola, Sektor Service)

Totalt: 1 085 m2 och i hyra räknat ca 900 000 kr.

Bolaget har en del intresseförfrågningar på ovanstående lokaler som vi kommer jobba vidare med.

Bolagets beredskapsarbete

Bolaget medverkar i kommunens säkerhetsarbete och rapporterar händelser enligt anvisad rutin. I samband med Internkontrollplan görs en riskanalys av bolagets verksamheter.

AB Bostäder

VD Caroline Hagström informerar om verksamheten inom AB Bostäder.

Bolagets ekonomiska utveckling

AB Bostäder gör ett bra resultat vilket ger bolaget långsiktiga förutsättningar för att fortsatt kunna underhålla befintligt fastighetsbestånd samtidigt som bolaget bidrar till nyproduktion av bostäder. Bolagets investeringar uppgick till 97 336 tkr och finansierades till största del med egna medel, lånen ökades enbart med 1 200 tkr. Bolagets fastigheter bedöms ha ett marknadsvärde motsvarande 3 110 000 tkr i slutet av år 2025. Marknadsvärdet har ökat något men då har bolaget även utökat antalet fastigheter under 2025.

Bolagets fastighetsdrift ökar taxorna för VA, fjärrvärme med mera. Bolaget arbetar fokuserat med att minska åtgången av fjärrvärme och vatten som ett led i att kunna påverka kostnadsökningarna. Bolaget har ökat antalet anställda samtidigt som viss extern drift plockats hem i egen regi.

Intäktsökningen beror främst på ökade hyresintäkter både vad gäller för bostäder och parkeringar. Att personalkostnaderna minskat mellan åren 2024 och 2025 beror främst på att bolaget hade dubbla kostnader för Vd:ar under år 2024.

	2025	2024	2023	2022	2021
Rörelsens intäkter	261 231	247 610	235 724	231 655	219 400
Rörelsekostnader	-112 868	-106 798	-105 546	-102 823	-96 245
Personalkostnader	-33 966	-34 009	-29 425	-28 463	-27 446
Avskrivningar	-46 694	-42 849	-35 734	-40 574	-30 598
Rörelseresultat	67 703	63 954	65 019	59 795	65 111
Finansiellt netto	-21 005	-22 479	-18 685	-8 925	-6 648
Resultat efter finansiella poster	46 698	41 475	46 334	50 870	58 463
Bokslutsdispositioner	5 139	419	-9 660	-9 629	-12 340
Skatt på årets resultat	-12 475	-12 596	-7 592	-8 594	-9 578
Årets resultat	39 362	29 298	29 082	32 647	36 545

Bolagets verksamhetsutveckling

Under år 2025 har bolagets verksamhet bedrivits enligt plan. Bolaget äger 2 633 lägenheter och ca 90 lokaler. Hos AB Bostäder bor ca 4 300 personer, vilket är ca 10 procent av kommuninvånarna. Bolaget har under 2025 beslutat om en ny organisation i syfte att stärka kundfokus, öka kvaliteten vid kundmöten samt förbättra tillgängligheten.

Bolaget har under 2025 stärkt arbetet med offentlig upphandling och ökat kraven vid upphandlingar, inte minst när det kommer till ekonomi och sund konkurrens. Bolaget har under 2025 även gått med i *Rättvist Byggande* som ett led i arbetet med att skapa sund konkurrens vid bolagets entreprenader.

Uppföljning av mål

Bolaget utvecklar kontinuerligt verksamheten i riktning mot ägarens fem målområden. Under år 2025 har bolaget bland annat arbetat dedikerat för att öka kundnöjdheten vilket gjort att bolagets NKI gått upp från 76 till 77,9 procent. Bolaget når inte affärsplanens mål om en kundnöjdhet motsvarande 81procent.

Under 2025 satsade bolaget på läxhjälp efter skoltid. Detta slog väl ut och kommer att fortsätta under 2026 i samverkan med Sektor bildning.

Bolaget valde att stärka ungas möjlighet till arbete genom lovjobb, bolaget har erbjudit möjlighet till arbete både på höstlovet och jullovet. Denna satsning ökar ungas möjlighet att komma in i arbetslivet samtidigt som det ger möjlighet att tjäna extra pengar och skapar meningsfulla lov.

Uppföljning av ägardirektiv

AB Bostäder uppfyller ägardirektiven för bolaget. När det kommer till de ekonomiska delarna i ägardirektivet klarar bolaget resultatkravet för år 2025 men ligger över totalavkastningskravet. I ägardirektivet står att bolaget ska ha en totalavkastning motsvarande

3,5–4,5 procent, för 2025 gjorde bolaget ett något bättre resultat vilket medförde att totalavkastningen hamnade strax över 4,5 procent. Ägardirektivet säger att bolagets soliditet ska ligga på minst 15 procent, bolagets soliditet ligger över 30 procent.

Bolaget har under 2025 visat på att det finns planberedskap för nya bostäder i enlighet med ägardirektivet. Under 2025 har dock inga nya bostäder tillkommit på grund av att nyproduktionen av 66 nya lägenheter på kvarteret Spettet inte kommit i gång enligt plan.

Bolaget har förvärvat två nya fastigheter, Guldvingen 1 och Sköldbagen 1 i syfte att ställa om till bostäder. Det innebär att bolaget har planer för nya bostäder i både nya staden och gamla staden.

Under år 2025 har 6,3 procent av de lediga lägenheterna tillhandahållits för sociala kontrakt. Enligt ägardirektivet ska AB Bostäder kunna avsätta upp till 10 procent av de lediga lägenheterna för sociala kontrakt. Andelen minskade något från rekordåret 2024 då 8,9 procent av de lediga lägenheterna gick till sociala kontrakt.

Lediga lägenheter

Bolaget hade under år 2025 i genomsnitt 0,45 procent i vakansgrad. Genomsnittet för riket var 0,8 procent. Vakansgraden är fortfarande låg och har inte ökat de första månaderna 2026.

Styrelsen har beslutat om ny uthyrningspolicy, bland annat poängfritt.

Fastigheterna Skäran 15 och 17

Bolaget för dialog med eventuell köpare.

Bolagets beredskapsarbete

Bolaget har fokuserat på arbetet med kontinuitetshantering vilket ökat bolagets robusthet i händelse av kris. Bolaget omfattas inte av NIS2-direktivet.

Exempel på beredskapsarbete inom bolaget:

- Översyn av lager.
- Påbörjat översyn av ramavtal inför kommande upphandlingar.
- Kommunikation med hyresgäster.
- Alternativ placering av personal.

Nyproduktion av Spettet

- Upphandling pågår.
- Avbrutit och lagt ut upphandling på nytt.
- Tilldelning i april.

Lidköping Hovby Flygplats AB

VD Ulrika Strandrot Frid informerar om verksamheten inom Hovby Flygplats AB.

Stadshus AB – Hovby flygplats

Verksamhetsansvarige Anders Djup informerar om Svensk Pilotutbildnings etablering på Hovby Flygplats.

Svensk Pilotutbildning (SPU) har flyttat delar av sin verksamhet från Säve Flygplats. SPU utbildar 14 piloter och 14 helikopterpiloter årligen i en tvåårig yrkeshögskoleutbildning.

Skolan har behov av både hangaryta, serviceverkstad, simulator och skollokaler. Utöver detta elevboende och övernattning för instruktörer.

Miljötillståndet för flygplatsen medger totalt 11 400 rörelser (start- och landning) och skolans behov ligger på ca 20 000 rörelser.

Miljötillstånd för verksamheten

Flygplatsen har gjort en ändringsanmälan med ny verksamhetsberättelse till tillsyningsmyndigheten (kommunen) samt en begäran om att få fördela rörelser inom innevarande miljötillstånd. Kommunen väntar på vägledning från Länsstyrelsen i frågan. Då antalet rörelser är begränsat utreder vi tillsammans med SPU alternativa start- och landningsplatser för framför allt helikopterverksamheten.

För att skolan ska kunna bedrivas effektivt på Hovby behövs ett nytt eller ändrat miljötillstånd anpassat till den nya verksamheten. Detta arbete bör startas omgående då detta kan bli en långdragen process. En bullerutredning har beställts som underlag för den fortsatta processen.

Ett nytt miljötillstånd kan komma begränsa storleken på flygplan som får trafikera Hovby. Detta kommer dock inte påverka eventuellt militärflyg som undantas från bestämmelserna. Miljötillståndet kommer fokusera på mindre flygplan och att flygning i första hand sker på ”kontorstimid”.

Lokaler för verksamheten

Verksamheten hoppas att kunna frigöra hangaryta i befintliga hangarer för både förvaring och service. Detta kan ske genom inlösen och genom att andra aktörer hyr ut hangaryta till SPU.

Det finns ingen lösning på skol- och simulatorlokal i dagsläget men beroende på hur andra verksamheter utvecklar sig kan det finnas en lösning i befintliga lokaler.

Kortsiktigt kan det bli aktuellt med lokaler inne i stan. På längre sikt kan en tillbyggnad ute på Hovby bli aktuell. Förhoppningen är att lokala fastighetsbolag kan lösa elevboende.

Samordning med andra verksamheter

En utökad aktivitet på Hovby flygplats kommer ställa högre krav på samordning mellan SPU, flygklubbarna och F7:s verksamhet. En dialog och konsvensanalys pågår med F7.

En ny flygplatsinstruktion är under utarbetning. Denna kommer att begränsa klubbarnas aktiviteter på flygplatsen. Eventuellt kommer flygplatsen behövas stängas för utomstående trafik.

Utveckling av Hovby Flygplats

För att förbättra kommunikationen med bland annat grannar har verksamheten upprättat en funktion på flygplatsens hemsida för ”klagomål”, där inlägg registreras och följs upp.

SPU har ett femårigt stöd av staten för utbildningarna och ett längre avtal bör tecknas inför investeringar.

På sikt kan flygplatsen utvecklas med GPS procedur för inflygning, samt försegling eller omläggning av banan.

En bevarad flygplats främjar samhällsnyttan med bland annat brand- och blåljusflyg, samt i förlängningen beredskap och eventuellt affärsflyg.

Sammanfattning och Avslutning

Ordförande i Stadshus AB Gustav Edvinsson tackar för engagemanget under dagen och framhåller att det är viktigt att tänka på att koncern som arbetar tillsammans.

VD för Stadshus AB Ulrika Strandrot Frid summerar ägardialogen och lyfter bland annat följande strategiska utvecklingsområden för stadshuskoncernen:

- Fjärrvärme och energiförsörjning
- Hovby flygplats
- Stadsutveckling/-omvandling
- Befolkningsmålet om 50 000 invånare år 2045
- Vattenförsörjningsplanering

Vice VD i Stadshus AB Christina Widén informerar om att stadshuskoncernen visar ett överskott om 78 miljoner kronor år 2025.