Plats och tid

Lessebo kommunkontor, lokal Rottnen

2026-11-25

Kl. 09.00-10.20

Beslutande

Angelica Karlsson (C) ordförande
Lars Altgård (S)
Thomas Löfgren (SD)
Christian Bjelk (S)

Övriga deltagare

Sara Nilsson, kommunchef
Marianne Nikitidis Claesson, interim HR-chef
Neira Dedic, kanslichef (sekreterare)
Michael Karlsson, HR-strateg §§ 9–13
Linda Wandel, HR-konsult §§ 14–15

Utses att justera

Thomas Löfgren (SD)

Justering

Digital justering

2026-11-26

Paragrafer

§9 - §16

Digital signering	**Protokollet har signerats av**
Ordförande	Angelica Karlsson
Justerare	Thomas Löfgren

Comfact Signature Referensnummer: 398372SE

BEVIS OM ANSLAG

Personalutskottets protokoll är justerat.

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.

Sammanträdesdatum

2026-11-25

Anslaget sätts upp

2026-11-27

Anslaget tas ned

2026-12-19

Förvaringsplats för protokollet

Kansliavdelningen, kommunledningsförvaltningen

Förteckning över Personalutskottets ärenden

§ 9	Val av justerare	
§ 10	Fastställande av föredragningslistan	
§ 11	Presentation av interim HR-chef	
§ 12	Information från kommunchef	
§ 13	Lönekartläggning 2026	KS/2026:315
§ 14	Reviderade lönekriterier	KS/2026:317
§ 15	Införande av partiell nedtrappningsförmån	KS/2026:316
§ 16	Resultat gällande HME 2026	KS/2026:314

Sammanträdesdatum: 2026-11-25

§ 9

Val av justerare

Beslut

Personalutskottet beslutar att utse Thomas Löfgren (SD) till justerare.

Sammanträdesdatum: 2026-11-25

§ 10

Fastställande av föredragningslistan

Beslut

Personalutskottet beslutar att fastställa föredragningslistan i enlighet med utsänd kallelse.

Sammanträdesdatum: 2026-11-25

§ 11

Presentation av interim HR-chef

Beslut

Personalutskottet beslutar att notera informationen till protokollet.

Ärendebeskrivning

Interim HR-chef Marianne Nikitidis Claesson presenterar sig.

Sammanträdesdatum: 2026-11-25

§ 12

Information från kommunchef

Beslut

Personalutskottet beslutar att notera informationen till protokollet.

Ärendebeskrivning

Kommunchef Sara Nilsson redogör för följande:

- Förmånscyklar uppföljning
- Julklapp 2026
- HUL uppföljning
- Friskvårdsbidrag

Sammanträdesdatum: 2026-11-25
Diarienummer: KS/2026:315

§ 13

Lönekartläggning 2026

Beslut

Personalutskottet beslutar att notera informationen till protokollet.

Ärendebeskrivning

En lönekartläggning ska göras varje år enligt diskrimineringslagen. Genom en systematisk arbetsvärdering skapas ett objektivt underlag för att jämföra lika och likvärdigt arbete.

Resultatet av lönekartläggningen används främst till att upptäcka och åtgärda och förhindra orsakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika eller likvärdigt arbete. Vi har analyserat och identifierat orsaker, därefter bör en plan kring planerade åtgärder tas fram för att genomföra justeringar. Planen bör innehålla åtgärder, kostnader och en tidplan. När detta är gjort så ska korrigeringar ske och det kan även vävas in i kommande lönerevision.

Ärendet föredras muntligen på sammanträdet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-11-17

Comfact Signature Referensnummer: 398372SE

Sammanträdesdatum: 2026-11-25
Diarienummer: KS/2026:317

§ 14

Reviderade lönekriterier

Beslut

Personalutskottet noterar informationen till protokollet.

Ärendebeskrivning

Arbete pågår med att se över och revidera Lessebo kommuns lönekriterier samt tillhörande stödmaterial för lönesamtal för chefer respektive medarbetare. Arbetet föredras muntligt av HR-strateg vid sammanträdet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-11-17

Sammanträdesdatum: 2026-11-25
Diarienummer: KS/2026:316

§ 15

Införande av partiell nedtrappningsförmån

Beslut

Personalutskottet beslutar att notera informationen.

Ärendebeskrivning

SKR och Sobona har med berörda fackförbund träffat en överenskommelse om tillägg och ändringar i Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension (AKAP-KR). Överenskommelsen innebär införande av en ny förmån, partiell nedtrappnings-förmån för seniora arbetstagare i AKAP-KR. Förmånen syftar till en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning och förlängt arbetsliv där arbetsgivaren får ett verktyg till ett planerbart och kontrollerat utträde ur arbetslivet när arbetstagare närmar sig beslut om pensionering. Detta genom att erbjuda den anställde minskad arbetstid ned till och med 80 procent av heltid med fortsatt full inbetalning till den avgiftsbestämda ålderspensionen.

De villkorsändringar som följer av överenskommelserna träder ikraft 1 januari 2027. Lessebo kommun har tagit fram en rutin för ansökan och beslut, vilken beskrivs på sammanträdet.

Beslutsunderlag

SKR:s cirkulär 25:24
Tjänsteskrivelse 2026-11-16

Sammanträdesdatum: 2026-11-25
Diarienummer: KS/2026:314

§ 16

Resultat gällande HME 2026

Beslut

Personalutskottet noterar informationen till protokollet.

Ärendebeskrivning

Lessebo kommun gör årligen en HME-undersökning, HME står för Hållbart Medarbetarengagemang. Det är ett index som används av många svenska kommuner och regioner för att mäta medarbetares engagemang och arbetsmiljö. HME har tagits fram av SKR (Sveriges Kommuner och Regioner) och resultaten kan jämföras med andra.

Resultatet redovisas normalt som ett index mellan 0 och 100, där högre värde innebär starkare medarbetarengagemang.

För 2026 har index för kommunen i stort ökat från 78 till 79. Resultaten presenteras i respektive verksamhet, som ett underlag för eventuellt utvecklingsarbete.

Beslutsunderlag

Resultat HME2026, rapport
Tjänsteskrivelse 2026-11-16

Comfact Signature Referensnummer: 398372SE

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN:	Thomas Löfgren
TID:	2026-11-25 11:00:45 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP:	SMS (+46730516455)
IDENTIFIKATIONS-ID:	7dfac78789324ddeaa07a531d3ff40ef

NAMN:	Angelica Karlsson
TID:	2026-11-26 17:07:32 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP:	SMS (+46709392383)
IDENTIFIKATIONS-ID:	4f80d0c5de7c41f69493432b1271e1a1

Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2026-11-26 17:07:37 +01:00
Ref: 398372SE
www.comfact.se

Validera dokumentet | Användarvillkor