



Allmänna utskottet

Plats och tid

Plenisalen, kl:13:00-15:50

Beslutande

Ledamöter

Viktor Zakrisson (S)
Sebastian Larsson (M)
Lars Halvarson (S)
Karin Mikkonen (C)
Johan Fändriks (ByP) §§ 27–36
Carin Malm (KD)
Jimmy Karlsson (ByP)

Tjänstgörande ersättare

Ingrid Rönnblad (S) ers: Johan Fändriks (ByP) § 37

Övriga närvarande

Ej tjänstgörande ersättare

Ingrid Rönnblad (S) §§ 27–36

Tjänstemän

Caroline Smitmanis Smids, kommundirektör
Maria Bond, sektorchef verksamhetsstöd
Åke Sjöberg, sektorchef samhällsutveckling
Lisa Widén, HR-chef §§ 27-30
Nils Brolin, HR-strateg § 27
Anna Mååg, HR-strateg §§ 27-31
Amanda Frånbergh, HR-strateg §§ 27-31
Tobias Mårtensson, fritid- och näringslivschef § 37
Agnes Elfving, nämndsamordnare

Justeringens plats och tid

Digital justering 2026-05-29

Paragrafer

27-37

Ordförande

Sebastian Larsson (M)

Justerare

Jimmy Karlsson (ByP)

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Allmänna utskottet

Sammanträdesdatum

2026-05-19

Anslaget sätts upp

2026-06-01

Anslaget tas ned

2026-06-23

Förvaringsplats för protokollet

Kansliavdelningen

Utdrag bestyrks



Ärendelista

- | | | |
|----|------|---|
| 1 | § 27 | Uppföljning av medarbetarundersökning 2025 |
| 2 | § 28 | Information - heltid som norm |
| 3 | § 29 | Återrapport utredning om medarbetares möjlighet att lägga schema/arbetstid |
| 4 | § 30 | Återrapport utredning om rotation och samkörning av verksamheter |
| 5 | § 31 | Återrapport av tre uppdrag ur handlingsplanen för kompetensförsörjningsplanen |
| 6 | § 32 | Information från sektorchef för verksamhetsstöd 2026 |
| 7 | § 33 | Tertialrapport 1 verksamhetsstöd |
| 8 | § 34 | Tertialrapport 1 samhällsutveckling |
| 9 | § 35 | Information från sektorchef för samhällsutveckling 2026 |
| 10 | § 36 | Leksands kommuns program mot våld i nära relationer |
| 11 | § 37 | Leksands ridklubb |

Utdrag bestyrks



Allmänna utskottet

§ 27

Uppföljning av medarbetarundersökning 2025

Beskrivning av ärendet

I den årliga medarbetarundersökningen som genomfördes i Leksands kommun under september 2025 sammanställdes resultatet med stöd av systemet B-engaged.

Fokusområden för förbättring som identifierats är upplevelse att Leksands kommun satsar på mig som medarbetare och möjligheter att växa och utvecklas. Andra områden är behov att se över möjlighet att få stöd och hjälp vid hög arbetsbelastning samt upplevelse av obalans mellan krav i arbetet och befintliga resurser.

Systemet ger ansvariga chefer åtgärdsförslag att arbeta med i uppföljningen för att förbättra resultat och stöd i att prioritera åtgärder och aktiviteter som har störst påverkan att förbättra arbetsmiljön.

De olika åtgärder och aktiviteter som planeras och genomförs kan följas upp och sammanställas, enligt beskrivning nedan.

Inga ekonomiska konsekvenser föreligger, men eventuella åtgärder för att förbättra arbetsmiljön kan medföra kostnader inom befintliga budgetramar.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, daterat 2026-05-04

Uppföljning medarbetarundersökning 2025 AU 260519 (power point)

Allmänna utskottets beslut

1. Lägga informationen till handlingarna

Beslutet skickas till

HR-chef Lisa Widén

Sektorchef verksamhetsstöd Maria Bond

Utdrag bestyrks



Allmänna utskottet

§ 28

Information - heltid som norm

Beskrivning av ärendet

Införandet av heltid som norm i Leksands kommun är en strategisk satsning för att stärka kompetensförsörjningen och bidra till ökad jämställdhet. Arbetet ligger i linje med nationella mål från SKR och Kommunal och syftar till att öka andelen heltidsanställda och heltidsarbetande, minska ofrivillig deltid samt skapa stabilare verksamheter och bättre arbetsmiljö. Kommunen har antagit tydliga målsättningar kopplade till andel heltider, sjukfrånvaro och implementeringstakt.

Förvaltningen bedömer att projektet heltid som norm bidrar att säkerställa framtida personalbehov och stärka kvaliteten i verksamheterna. Heltidsarbete bidrar till ökad kontinuitet, bättre möjligheter till kompetensutveckling och mer jämlika villkor mellan kvinnor och män. Arbetet bedrivs i projektform med flera genomförda och pågående insatser, såsom kommunikationsstöd, utveckling av kombinationstjänster, kartläggningar och översyn av schemalösningar. Uppföljning visar en positiv utveckling med ökad andel heltidsanställda, minskat beroende av timanställda samt sjunkande sjukfrånvaro.

Eventuella kostnader som uppstår inom ramen för projektet hanteras inom befintliga budgetramar.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, daterat 2026-05-05

Powerpoint "Heltid som norm au 20260519"

Allmänna utskottets beslut

1. Lägga informationen till handlingarna.

Beslutet skickas till

HR-chef Lisa Widén

HR-strateg Amanda Frånbergh

Utdrag bestyrks



Allmänna utskottet

§ 29

Återrapport utredning om medarbetares möjlighet att lägga schema/arbetstid

Beskrivning av ärendet

Kommunen har, inom ramen för kompetensförsörjningsprogrammet, utrett möjligheten att öka medarbetares inflytande över schemaläggning i syfte att stärka arbetsgivarattraktivitet och arbetsmiljö. Utredningen visar att ett ökat inflytande kan bidra till ökad delaktighet och flexibilitet, men att arbetssättet är komplext, resurskrävande och ställer höga krav på struktur, kompetens och ledarskap, samt innebär risker kopplade till arbetsmiljö, rättvisa och administration. Mot denna bakgrund bedömer förvaltningen att ett fullt ut medarbetardrivet arbetssätt inte är ändamålsenligt att införa generellt, utan att det i så fall bör prövas i begränsad och strukturerad form.

Ett eventuellt införande kan medföra ökade kostnader, vilket behöver beaktas vid fortsatt arbete.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, daterat 2026-04-27

Allmänna utskottets beslut

1. Godkänna återrapporteringen av uppdraget om medarbetares möjlighet att styra eller lägga arbetsschema och/eller arbetstid.

Beslutet skickas till

HR-chef Lisa Widén

HR-strateg Amanda Frånbergh

Utdrag bestyrks



Allmänna utskottet

§ 30

Återrapport utredning om rotation och samkörning av verksamheter

Beskrivning av ärendet

Utredningen visar att Leksands kommun har goda strukturella förutsättningar att arbeta mer systematiskt med intern omställning (rotation och kombinationstjänster för att stärka kompetensförsörjningen, särskilt inom verksamheter med likvärdiga utbildnings- och kompetenskrav. Kompetenskartläggning har genomförts och befattningar har grupperats i jobbkuster, vilket möjliggör rättssäkra och ändamålsenliga beslut om omställning. Kombinationstjänster är redan etablerade och bedöms vara ett effektivt verktyg för både kompetensförsörjning och heltid som norm. Utredningen föreslår att intern omställning i första hand ska ske frivilligt och inom samma jobbkuster, samt att utbildningsinsatser och extern rekrytering fortsatt behövs för bristyrken.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, daterat 2026-04-22

Återrapportering, rotation mellan befattningar och samkörning av verksamheter, daterat 2026-04-22

Allmänna utskottets beslut

1. Godkänna återrapporteringen av uppdraget om rotation och samkörning av verksamheter.

Beslutet skickas till

HR-chef Lisa Widén

HR-strateg Anna Mååg

Utdrag bestyrks



§ 31

Återrapport av tre uppdrag ur handlingsplanen för kompetensförsörjningsplanen

Beskrivning av ärendet

Leksands kommun har inom ramen för kompetensförsörjningsprogrammets handlingsplan genomfört ytterligare tre strategiska uppdrag i syfte att stärka kommunens långsiktiga kompetensförsörjning och attraktivitet som arbetsgivare. Uppdragen avser införande av förtroendearbetstid för chefer och medarbetare, införande av anställningsgaranti efter avslutad utbildning inom bristyrken samt utredning av feriepraktik för ungdomar 16–17 år.

Uppföljningen visar att chefsdelen av förtroendearbetstid är genomförd, att strukturer och stöd finns framtagna för ett successivt införande för medarbetare, att förslag till anställningsgaranti inom bristyrken är framtaget med tydliga juridiska och organisatoriska ramar samt att uppdraget om feriepraktik redan är omhändertaget inom befintlig verksamhet och riktlinjer. Sammantaget bedöms uppdragen vara genomförda eller klara för beslut om fortsatt inriktning och implementering.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, daterat 2026-04-22

Återrapportering: Införa förtroendearbetstid för chefer och medarbetare, daterat 2026-04-22

Återrapportering: Införa anställningsgaranti efter avslutad utbildning inom bristyrken, daterat 2026-04-22

Återrapportering: Feriepraktik för kommunens ungdomar 16–17 år, daterat 2026-04-22

Allmänna utskottets beslut

1. Godkänna återrapporteringen av tre uppdrag från handlingsplanen för kompetensförsörjning:
 - Införa förtroendearbetstid för chefer och medarbetare där verksamheten och tjänsterna tillåter.
 - Utredda feriepraktik för kommunens ungdomar 16 och 17 år.

Utdrag bestyrks

- Införa anställningsgaranti efter avslutad utbildning inom bristyrken.

Beslutet skickas till

HR-chef Lisa Widén

HR-strateg Anna Mååg

Utdrag bestyrks



§ 32

Information från sektorchef för verksamhetsstöd 2026

Beskrivning av ärendet

Maria Bond, sektorchef för verksamhetsstöd, informerar om följande:

- Arbetet inför valet går enligt plan. Röstmottagare är rekryterade. Förtidsröstningen börjar den 26 augusti och kommunhuset kommer vara bemannade även söndagar. Många extrainsatta möten med anledning av folkomröstningsfrågan.
- Enligt samtalsanalys av ärenden in till kommunens kundtjänst så handlar de allra flesta om bygglovsfrågor just nu.
- Några renoveringar och upprustningar i kommunens kök påverkar kost och lokalvård, bland annat en vattenskada i köket på förskolan Rosen, ett större ventilationsarbete i Gästishallen och renovering av förskolan Igelkotten.
- Arbetet med att minska matsvinnet på SÄBO är i gång tillsammans med sociala sektorn. Först ut är Björkbackens särskilda boende.
- Stort fokus på att förbättra handläggningstider och kvaliteten i IT-supporten. Bland annat kan man numera som användare betygsätta IT:s hantering av ärenden, medarbetare på IT-supporten får AI-stöd för snabbare hantering av ärenden och en IT-supporttekniker rekryteras för att öppna för möjligheten att ringa eller chatta direkt med IT-supporten.
- Kommunen har uppmärksammats på en nationell konferens om hot och säkerhet där IT-avdelningen inbjöds att tala om kommunens IT-säkerhetsarbete.
- Ett nytt lönesystem planeras upphandlas med start i höst.
- Sjukfrånvaron i sektorn är bra (6,7% i april), trots att lokalvården har haft hög sjukfrånvaro januari-mars (närmare 13%) mest relaterat till säsongsinfluensor och förkylningar. Ett antal friskvårdsinsatser genomförs med anledning av det.
- ESF-projektet "Ett friskt och hållbart arbetsliv" är nu i full gång och kommunen har erhållit ersättning för januari och februari.
- Kommunen deltar i Blodomloppet även i år (28 maj).

Utdrag bestyrks

Allmänna utskottets beslut

1. Lägga informationen till handlingarna.

Beslutet skickas till

Maria Bond, sektorchef för verksamhetsstöd

Utdrag bestyrks



Allmänna utskottet

§ 33

Tertialrapport 1 verksamhetsstöd

Beskrivning av ärendet

Sektor verksamhetsstöd har sammanställt tertialrapport 1 för året. Rapporten är en redovisning och bedömning av sektorns utfall och resultat för första tertialen 2026 med fokus på eventuella avvikelser mot beslutad kommunplan och verksamhetsplan.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, daterat 2026-05-07

Tertialrapport 1 2026 Verksamhetsstöd

Allmänna utskottets beslut

1. Lägga informationen till handlingarna.

Beslutet skickas till

Sektorchef Maria Bond

Verksamhetsutvecklare Linda Hjerpe

Utdrag bestyrks



Allmänna utskottet

§ 34

Tertialrapport 1 samhällsutveckling

Beskrivning av ärendet

Sektor samhällsutveckling har följt upp tertial 1 för 2026. Av 59 identifierade uppdrag är 51 pågående, 3 väntar och 5 försenade. Arbetet har främst gått framåt inom digitalisering, samhällsplanering, näringsliv, fritid, friluftsliv samt miljö och klimat.

Flera viktiga insatser pågår, bland annat digitala detaljplaner, platsutveckling, gång- och cykelvägar, företagsstöd, invånardialoger, biblioteks- och fritidsaktiviteter samt klimatanpassning. Kommunen visar fortsatt goda resultat i service och bemötande, bland annat genom en andraplats i SKR:s Insiktsmätning.

Sammantaget bedöms arbetet gå framåt, även om vissa uppdrag behöver utvecklas vidare under kommande tertial. Ärendet har inga ekonomiska konsekvenser.

Beslutsunderlag

Tertial 1 rapport samhällsutveckling

Tjänsteutlåtande daterat 2026-05-12

Allmänna utskottets beslut

1. Lägga informationen till handlingarna.

Beslutet skickas till

Sektorchef samhällsutveckling

Verksamhetsutvecklare samhällsutveckling

Utdrag bestyrks



§ 35

Information från sektorchef för samhällsutveckling 2026

Beskrivning av ärendet

Åke Sjöberg, sektorchef för samhällsutveckling informerar om följande:

- Det är många evenemang i kommunen i sommar, bland annat: medeltidsmarknad, midsommarfirande, Midsommarfesten, musikkvällar i juli, Himlaspelet, Åkdon och termos, hundutställning och fordonsträffar.
- Tomterna är släppta på Lummerhöjden. Det var visning den 14 maj.
- Lekplatsen Siljansnäs är klar i sommar.
- GC-vägar på gång: Tällberg, Insjön och Häradsbygden.
- Nytt omklädningsrum och nytt elljus på Insjöns IP är snart klara.
- Det första spadtaget för säbo Edshult är den 16 juni klockan 14.
- Det kan bli ett detaljplaneantagande för Moskogsvägen i höst.
- Stockholms universitet har förlagt sin samhällsplanerarutbildning i Leksand den 18–22 maj. Det är 25 elever plus lärare.
- Det kulturpolitiska programmet överklagades. Förvaltningsrätten har nu avslagit överklagan.
- Status för förskolan Myran: Motpart är i konkurs. Utfallet för kommunens ärende är ännu oklart. Det har tagits höjd i prognosen för utebliven ersättning.
- Arbete pågår med att åtgärder för att återställa skyddsrum till funktionsdugligt skick.

Allmänna utskottets beslut

1. Lägga informationen till handlingarna.

Beslutet skickas till

Åke Sjöberg, sektorchef samhällsutveckling



§ 36

Leksands kommuns program mot våld i nära relationer

Beskrivning av ärendet

I enlighet med kommunplanen för 2024 och 2025 har förvaltningen tagit fram ett program mot våld i nära relationer. Programmet fokuserar på en övergripande inriktning och målbild. Programmet omfattar alla former av våld i nära relationer, inklusive våld i hederskontext och våld mot barn inom familjen.

Programmet är indelat i fyra fokusområden:

1. Förebyggande arbete och tidig upptäckt av våld
2. Skydd, stöd och hjälp för den som är utsatt för våld
3. Återfallsförebyggande insatser
4. Kunskapsbaserat, likvärdigt och rättssäkert arbete

För varje fokusområde anges vad som behöver uppnås på kort och lång sikt. Kommunens verksamheter ska årligen planera och utvärdera sina insatser utifrån programmets riktlinjer. Programmet gäller tills vidare och ska ses över en gång per mandatperiod.

Programmet bedöms ge en tydlig och långsiktig inriktning för kommunens arbete mot våld i nära relationer. De åtgärder som planeras med utgångspunkt i programmet ska rymmas inom befintliga ekonomiska ramar. Om behov av ytterligare resurser uppstår ska dessa hanteras i den ordinarie budgetprocessen och vägas mot andra behov.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande, daterat 2026-04-22

Leksands kommuns program mot våld i nära relationer, daterat 2026-04-22

Allmänna utskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Anta Leksands kommuns program mot våld i nära relationer.

Utdrag bestyrks

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Utdrag bestyrks



Allmänna utskottet

§ 37

Leksands ridklubb

Beskrivning av ärendet

För att skapa långsiktigt hållbara förutsättningar för att bedriva öppen ridskoleverksamhet i Leksand föreslår förvaltningen att Leksands kommun årliga stöd till Leksands ridklubb utökas. Avdelningen föreslår också att kommunen och klubben under kommunens ledning genomför ett projekt som syftar till utveckling av anläggningarna i Styrsjöbo.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande DNR 2022/264

Konsultrapport – Ridverksamhet i Leksand

Jäv

På grund av jäv deltar inte Johan Fändriks (ByP) i handläggningen av ärendet och lämnar lokalen. Ingrid Rönnblad (S) träder in som tjänstgörande ersättare.

Yrkanden

Sebastian Larsson (M), Jimmy Karlsson (ByP), Karin Mikkonen (C) och Carin Malm (KD) yrkar bifall till liggande förslag.

Allmänna utskottets beslut

1. Ge Leksands ridklubb ett extra verksamhetsbidrag riktat till den öppna ridskoleverksamheten om ytterligare 550 000 kr för 2026. Det extra bidraget finansieras genom omfördelning i sektorn.
2. Ge förvaltningen i uppdrag att tillsammans med Leksands ridklubb genomföra ett utvecklingsprojekt som syftar till att skapa långsiktigt hållbara anläggningar för ridverksamhet. Allmänna utskottets presidium utgör politisk styrgrupp för projektet. Återrapportering ska ske till allmänna utskottet.

Utdrag bestyrks

Allmänna utskottets förslag till beslut i kommunstyrelsen

1. Ge förvaltningen i uppdrag att omhänderta behovet av ytterligare verksamhetsbidrag i framttagandet av kommunplanerna för 2027 och 2028.
2. En förutsättning för verksamhetsbidraget är att Leksands ridklubb driver verksamheten utan underskott. Leksands ridklubb skall årligen amortera sin låneskuld.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Caroline Smitmanis Smids, kommundirektör

Åke Sjöberg, samhällsbyggnadschef

Tobias Mårtensson, fritids- och näringslivschef

Styrelsen, Leksands Ridklubb

Utdrag bestyrks

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Sebastian Larsson

Datum: 2026-05-28 15:16

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

A959DB249859A22A96098146E4F0D15B4FA895DF3300C2F9AA0C7F9C3C84B2AA

Namn: Jimmy Paul Karlsson

Datum: 2026-05-28 18:17

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

A959DB249859A22A96098146E4F0D15B4FA895DF3300C2F9AA0C7F9C3C84B2AA