Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott

Sammanträdesdatum
2026-11-23

§ Ärendelista

§ 36	Dnr 2026-000033 Omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF) för kommuner och regioner (KL) OPF-KR 2026
§ 37	Dnr 2026-000469 Löneutfyllnad för tjänstgöring inom totalförsvaret som reservofficer
§ 38	Dnr 2024-000046 Riktlinje för tjänstledighet utöver lag och avtal
§ 39	Dnr 2026-000483 Revidering av Riktlinje för friskvård
§ 40	Dnr 2026-000478 Pris för värdeskapande medarbetare 2026
§ 41	Dnr 2026-000477 Innovationspris 2026
§ 42	Dnr 2026-000004 Informationsärenden 2026

Laholms kommun

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott har haft sammanträde den 23 november 2026

Protokollet som justerats den 24 november, finns tillgängligt i Stadshuset, Humlegången 6, 312 80 Laholm

---

Bevis om anslag

Att ovanstående tillkännages på kommunens anslagstavla från och med den 25 november till och med den 16 december intygas.

Matilda Lundh
Kommunsekreterare

LAHOLMS KOMMUN
Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott

Sammanträdesdatum
2026-11-23

Plats och tid	Duvan, klockan 13:00– 15:00
Beslutande	Kjell Henriksson (S), Ordförande Ove Bengtsson (C), 1:e vice ordförande Peter Berndtson (SD)
Övriga deltagande	Anneli Olsson, lönekonsult § 36 Annbritt Enico Carlsson, förhandlingsstrateg §§ 36-38, 42 Martin Lindell, HR-strateg §§ 40-41 Päivi Wahlqvist, utvecklingsansvarig § 42 Kristoffer Dehlin, kommunchef Matilda Lundh, kommunsekreterare
Utses att justera	Peter Berndtson (SD)
Plats och tid för justering	Digital justering den 24 november klockan 15:00
Paragrafer	§ 36-42
Underskrifter	**Protokollet har justerats med digital signering**
Ordförande	Kjell Henriksson (S)
Justerande	Peter Berndtson (SD)

§ 36 Dnr 2026-000033

Omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF) för kommuner och regioner (KL) OPF-KR 2026

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts förslag till beslut
Kommunfullmäktige beslutar att anta OPF-KR 26 med tillhörande bilagor att gälla retroaktivt från 15 oktober 2026.

Ärendebeskrivning
SKR:s styrelse har den 19 december 2025 antagit förslag till nya bestämmelser för omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda – OPF-KR 26. Reglerna gäller för uppdrag som tillträds efter valet 2026 eller senare och är indelade i fyra kapitel: inledande bestämmelser, omställningsstöd, pensionsbestämmelser och familjeskydd.

Följande förändringar införs:
Omställningsstöd: En ny regel införs som utesluter omställningsstöd vid fängelsedom på två år eller mer. Tid hos annan uppdragsgivare får räknas in i kvalifikationstid. Samordning med all inkomst redan från första året, med fribelopp motsvarande en tolftedel av prisbasbeloppet.

Pension: Ingen utbetalning av belopp under 250 kr per år. Kortare utbetalningstid (minst 10 år) möjlig. Tidigaste uttag vid 62 år, automatisk utbetalning vid 70 år. Sambobegreppet förtydligas.

Familjeskydd: Endast ett helt familjeskydd kan betalas ut, även vid flera uppdrag. Sambobegreppet klargörs.

En ny försäkringsteknisk bilaga med uppdaterade delningstal samt en reviderad kommentar som förtydligar och stärker dokumentets vägledande funktion är också antagna.

OPF-KR 26 är utformat för att tillämpas på förtroendevalda som tillträder ett eller flera uppdrag för första gången efter valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller i vissa delar även för förtroendevalda som tidigare inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda. OPF-KR 26 ersätter samtliga av de tidigare regelverken OPF-KR 25, OPF-KL 18 och OPF-KL 14. En uppdaterad försäkringsteknisk bilaga har införts och ersätter den

tidigare från 2014. SKR rekommenderar att OPF-KR 26 antas med ikraftträdande den 15 oktober 2026. Datumet är valt för att sammanfalla med starten av en ny mandatperiod. Syftet är att undvika förändringar av villkor under pågående mandatperiod och skapa förutsägbarhet och likvärdighet för de förtroendevalda.

Beslutsunderlag
Tjänsteskrivelse
Förslag till bestämmelser.
Kommentar till bestämmelser
Delningstal OPF-KR 26

§ 37 Dnr 2026-000469

Löneutfyllnad för tjänstgöring inom totalförsvaret som reservofficer

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att Laholms kommun från och med 1 januari 2027 inför löneutfyllnad till 100 procent för anställda som tjänstgör som reservofficerare inom totalförsvaret upp till 25 dagar per år.

Ärendebeskrivning

Försvarsmaktens ökade ambitionsnivå och det nationella säkerhetsläget gör att reservofficerare är en allt viktigare resurs, särskilt i närheten till de orter där militära förband har sin huvudsakliga verksamhet.

Som reservofficer i Sverige utgår ingen dagpenning vid tjänstgöring. Ersättning utgår via lön enligt avtal då reservofficerare tjänstgör genom anställning och ej genom värnpliktslagen. I och med att reservofficerare är anställda har man ej heller rätt till löneutfyllnad från Försäkringskassan.

Sedan den 1:e januari har statligt anställda 100 procent löneutfyllnad vid tjänstgöring som reservofficer upp till 25 dagar. Det innebär att reservofficerare anställda av kommuner har sämre villkor än statligt anställda. Den skillnaden kan få negativa effekter för både rekrytering och för kommunens relation till totalförsvarets aktörer. Halmstad kommun har infört samma regler för löneutfyllnad som staten i det här sammanhanget. Genom att även Laholms kommun inför samma princip visar Laholms kommun ansvarstagande, modern arbetsgivarprofil och beredskap att anpassa sig till förändrad nationell säkerhetspolitik. Genom att uppmuntra denna tjänstgöring stärker kommunen sin egen robusthet, inte bara Försvarsmaktens vilket ligger i linje med nationell målsättning om totalförsvar och civilt försvar, som betonar lokal och regional förmåga. Genom att införa löneutfyllnad blir Laholm en aktiv del av totalförsvarsutbyggnaden, stärker Försvarsmaktens möjlighet att bemanna sina befattningar.

Laholms kommun konkurrerar om kompetens på en arbetsmarknad där individer förväntar sig arbetsgivare som värdesätter samhällsengagemang, försvarsvilja och beredskapskompetens.

Eftersom reservofficerare även vid sin civila anställning ofta har viktiga funktioner inom ledning, säkerhet, samhällsplanering eller krisberedskap — områden där kommunen har stora behov — är detta även ett förstärkande led i kommunens egen kompetensförsörjning.
Löneutfyllnaden är begränsad till att endast omfatta reservofficerare. Detta innebär att den ekonomiska konsekvensen är bedöms vara mycket begränsad och uppskattas till ca 70 000 kr/år eftersom antalet reservofficerare i kommunal tjänst är lågt årligen (ca 11 st). Tjänstgöringen är normalt 5-25 dagar per år. Kostnaden för löneutfyllnaden bärs av respektive förvaltning.

Beslutsunderlag
Förvaltningens tjänsteskrivelse den 29 oktober 2026.

§ 38 Dnr 2024-000046

Riktlinje för tjänstledighet utöver lag och avtal

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts förslag till beslut
Kommunstyrelsen antar förslaget till reviderade riktlinje för tjänstledighet utöver lag och avtal.

Ärendebeskrivning
Personalorganisationerna i den centrala samverkansgruppen har framfört att nuvarande riktlinje för tjänstledigheter utöver lag och avtal är alltför restriktiv och har därför begärt att riktlinjen ska omprövas av arbetsgivaren.

Verksamheten för HR och lön har tagit fram ett förslag till en reviderad riktlinje som innebär vissa lättnader.

De förändringar som föreslås är i huvudsak att möjligheten till att få tjänstledigt att prova annan tjänst i Laholms kommun förlängs från 6 månader upptill 12 månader. Detsamma föreslås även gälla vid behov av tjänstledighet på grund av sociala skäl i relation till nära anhörig. Dessutom föreslås att chef ska få möjlighet att bevilja partiell ledighet upp till 12 månader även i annat fall

Beslutsunderlag
Tjänsteskrivelse.
Förslag till reviderad riktlinje för tjänstledighet utöver lag och avtal.
Protokoll Central samverkansgrupp.

§ 39 Dnr 2026-000483

Revidering av Riktlinje för friskvård

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts förslag till beslut
Kommunstyrelsen beslutar att anta riktlinje för friskvård.

Ärendebeskrivning
Laholms kommun införde år 2002 en friskvårdspolicy med tillhörande regler och principer för användningen av kommunens friskvårdskort. Syftet var att stimulera medarbetarna att ta ansvar för sin hälsa genom deltagande i olika friskvårdsaktiviteter. Friskvårdskortet har sedan dess erbjudit tillgång till ett grundutbud av aktiviteter samt olika tillval, varav vissa har kunnat finansieras av medarbetaren genom löneavdrag.

Förutsättningarna för kommunens friskvårdsförmån har förändrats över tid. Kommunstyrelsen beslutade år 2022 att ersättningsmodellen för friskvården skulle utgå från 0,13 procent av kommunens totala lönesumma. Den 2 december 2025 beslutade kommunstyrelsen att höja friskvårdsbidraget med 1 000 kronor, från 1 000 kronor till 2 000 kronor per medarbetare och år, från och med 2026. I samband med beslutet gavs kommunchefen i uppdrag att utreda konsekvenserna av att avveckla friskvårdskortet för berörda aktörer.

Utredningen har genomförts och ligger till grund för beslutet att avveckla friskvårdskortet och istället erbjuda ett förstärkt friskvårdsbidrag. Förändringen innebär att medarbetarna får ökad valfrihet att själva välja friskvårdsaktiviteter utifrån individuella behov och intressen samtidigt som administrationen av förmånen förenklas. Friskvårdsbidraget följer också en etablerad modell som används av många arbetsgivare och skapar likvärdiga förutsättningar för kommunens medarbetare.

Från och med den 1 januari 2027 avvecklas därför friskvårdskortet och ersätts av ett friskvårdsbidrag om 2 000 kronor per kalenderår. Förändringen omfattar även deltagare i daglig verksamhet som idag har tillgång till friskvårdskort. Deltagare i daglig verksamhet kommer från och med samma datum att erbjudas friskvårdsbidrag på motsvarande sätt som kommunens medarbetare.

För deltagare i daglig verksamhet kommer friskvårdsbidraget att administreras och betalas ut i samband med habiliteringsersättningen. För att erhålla ersättning ska deltagaren lämna in en ansökan tillsammans med kvitto som styrker genomförd friskvårdsaktivitet. Aktiviteten ska uppfylla Skatteverkets regler för skattefri motion och friskvård. Utbetalning sker efter att ansökan och underlag har granskats och godkänts. Bidraget uppgår till högst 2 000 kronor per kalenderår.

Beslutsunderlag
Tjänsteskrivelse
Förslag till Riktlinje för friskvård

§ 40 Dnr 2026-000478

Pris för värdeskapande medarbetare 2026

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts förslag till beslut
Kommunstyrelsens personal och organisationsutskott lämnar inget förslag till beslut.

Ärendebeskrivning
Pris för värdeskapande medarbetare delas ut till den medarbetare eller arbetsgrupp som på ett utmärkande sätt har bidragit till en god kultur och varit god/goda ambassadörer för Laholms kommun, genom att på ett föredömligt sätt arbetat efter vår värdegrund; glädje, mod, delaktighet, engagemang och gott föredöme. Medarbetaren/ arbetsgruppen ska ha visat en god förmåga att ta egna initiativ och att förmedla värdegrundsarbetet och sin kompetens vidare till andra.

- Priserna delas ut årligen och utdelning sker i kommunfullmäktige i december månad.
- Både medarbetare och invånare har möjlighet att nominera kandidater till priset.
- Prissumman för respektive pris är 10 000 kronor och skall användas till kompetenshöjande insatser.
- De 7 nomineringar som gått vidare till beslut har starka nomineringar.

Beslutsunderlag
Förvaltningens tjänsteskrivelse den 11 november 2026

§ 41 Dnr 2026-000477

Innovationspris 2026

Kommunstyrelsens personal- och förslag till organisationsutskotts beslut
Kommunstyrelsens personal och organisationsutskott lämnar inget förslag till beslut.

Ärendebeskrivning
Innovationspriset syftar till att uppmuntra medarbetare som arbetar i Laholms kommun till delaktighet och engagemang för förbättrad kvalitet och måluppfyllelse. Syftet är att utveckla och effektivisera verksamheterna samt uppmärksamma speciellt goda insatser som genom förnyelse och innovation har ökat nyttan för kommunens invånare. Viktigt är också att visat en god förmåga att ta egna initiativ och att förmedla kompetensen vidare till andra. Priset tilldelas en medarbetare eller en arbetsgrupp. Varav 6 nomineringar har 5 gått vidare till beslut, nomineringarna för innovationspriset är väldigt starka och ger en god bild utav medarbetare och arbetsgrupper

- Priserna delas ut årligen och utdelning sker i kommunfullmäktige i december månad.
- Både medarbetare och invånare har möjlighet att nominera kandidater till priset.
- Prissumman för respektive pris är 10 000 kronor och skall användas till kompetenshöjande insatser.

Beslutsunderlag
Förvaltningens tjänsteskrivelse den 11 november 2026.

§ 42 Dnr 2026-000004

Informationsärenden 2026

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut
Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott har tagit del av informationen.

Ärendebeskrivning
Förhandlingsstrateg redogör för arbetet med lönebildning inför förhandlingarna 2027.

Utvecklingsansvarig informerar om utvärdering efter omorganisation av HR och Lön.