

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott

Sammanträdesdatum
2026-10-06

§ Ärendelista

- § 15 Dnr 2026-000405
Revidering av Riktlinjer för kompetensbaserad rekrytering
- § 16 Dnr 2026-000369
Dispensansökan från regler om dygnsvila 7309
- § 17 Dnr 2026-000370
Dispensansökan från regler om dygnsvila 7310
- § 18 Dnr 2026-000371
Dispensansökan från regler om dygnsvila 7317
- § 19 Dnr 2026-000372
Dispensansökan från regler om dygnsvila 7323
- § 20 Dnr 2026-000373
Dispensansökan från regler om dygnsvila 7327
- § 21 Dnr 2026-000374
Dispensansökan från regler om dygnsvila 7332
- § 22 Dnr 2026-000375
Dispensansökan från regler om dygnsvila 7344
- § 23 Dnr 2026-000376
Dispensansökan från regler om dygnsvila Bifrostvägen
- § 24 Dnr 2026-000377
Dispensansökan från regler om dygnsvila Björkelundsvägen
- § 25 Dnr 2026-000378
Dispensansökan från regler om dygnsvila Korttiden Vistet
- § 26 Dnr 2026-000379
Dispensansökan från regler om dygnsvila Mejramgången
- § 27 Dnr 2026-000380
Dispensansökan från regler om dygnsvila Prästgårdsvägen
- § 28 Dnr 2026-000381
Dispensansökan från regler om dygnsvila Salviagången
- § 29 Dnr 2026-000382
Dispensansökan från regler om dygnsvila Slättet
- § 30 Dnr 2026-000383
Dispensansökan från regler om dygnsvila Tivolivägen
- § 31 Dnr 2026-000384
Dispensansökan från regler om dygnsvila Tjadervägen

- § 32 Dnr 2026-000385
Dispensansökan från regler om dygnsvila Örtvägen
- § 33 Dnr 2026-000386
Dispensansökan från regler om dygnsvila Bjärredsvägen
- § 34 Dnr 2026-000387
Dispensansökan från regler om dygnsvila Astervägen
- § 35 Dnr 2026-000004
Informationsärenden 2026

Laholms kommun

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott har haft sammanträde den 6 oktober 2026

Protokollet som justerats den 7 oktober, finns tillgängligt i Stadshuset, Humlegången 6, 312 80 Laholm

Bevis om anslag

Att ovanstående tillkännages på kommunens anslagstavla från och med den 8 oktober till och med den 29 oktober intygas.

Matilda Lundh
Kommunsekreterare

Plats och tid	Duvan, klockan 13:00 – 14:00
Beslutande	Kjell Henriksson (S), Ordförande Ove Bengtsson (C), 1:e vice ordförande Peter Berndtson (SD)
Övriga deltagande	Annbritt Enico Carlsson, förhandlingsstrateg § 15 Martin Lindell, HR-strateg § 15 Kristoffer Dehlin, kommunchef Marianne Malm, tf chef HR och Lön Matilda Lundh, kommunsekreterare
Utses att justera	Peter Berndtson (SD)
Plats och tid för justering	Digital justering den 7 oktober klockan 15:00
Paragrafer	§ 15-35
Underskrifter	Protokollet har justerats med digital signering
Ordförande	Kjell Henriksson (S)
Justerande	Peter Berndtson (SD)

§ 15

Dnr 2026-000405

Revidering av Riktlinjer för kompetensbaserad rekrytering**Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut**

Kommunstyrelsen antar förslag till revidering av Riktlinje för kompetensbaserad rekrytering.

Kommunfullmäktige att upphäva Riktlinje om utdrag ur belastningsregister vid nyanställning enligt beslut KF § 53/2022 i samband med antagande av Riktlinje för kompetensbaserad rekrytering.

Ärendebeskrivning

Verksamheten för HR och lön har tagit fram ett förslag till Riktlinje för utdrag ur belastningsregister med anledning av ändrad lagstiftning.

Ny lagstiftning från den 1 mars 2026 ger kommunerna möjlighet att tillämpa registerkontroll inom äldreomsorg, vård och omsorg för brukare med funktionsnedsättning samt för befattningar i ledande ställning. Dessa är Lag 2026:43 om registerkontroll vid arbete i hemmet åt äldre personer eller vuxna med funktionsnedsättning samt Lag 2026: 44 om registerkontroll vid anställning i ledande befattningar i kommuner. Polismyndigheten har skapat särskilda registerutdrag anpassade till de nya lagarna där även utdrag från misstankeregistret finns med i utdraget. De nya lagstiftningarna ger kommunerna en möjlighet att tillämpa registerkontroll vid rekrytering av personal inom äldreomsorg, vård och omsorg för brukare med funktionsnedsättning samt för befattningar i ledande ställning men är inte obligatoriska att tillämpa.

Laholms kommun har enligt tidigare beslut av Kommunfullmäktige KF § 53/2022 beslutat om riktlinjer för obligatoriskt uppvisande av registerutdrag för personal som anställs inom vård och omsorg vid Socialförvaltningen. Den riktlinjen behöver ersättas med en ny riktlinje utifrån den nya lagstiftningen och behöver även omfatta hantering av registerutdrag för ledande befattningar.

Lagstiftningen för ledande befattningar gäller enbart för anställningar vilket innebär att uppdragstagare, praktikanter, konsulter eller andra som utför uppdrag utan att ha en anställning i kommunen inte omfattas. Inte heller förtroendevalda omfattas av lagen. Lagen är underordnad och ska inte tillämpas om det tilltänkta arbetet omfattas

av registerkontroll enligt annan lagstiftning, t.ex. inom skolan. Då ska den obligatoriska registerkontrollen enligt skollagen (2010:800) genomföras.

Det rör sig typiskt sett om chefsbefattningar där personen har ett stort mandat, inflytande eller ansvar för visst arbete och resultat. Det finns även en andra befattningar, som i första hand inte är kopplad till en chefstjänst som är av väsentlig betydelse för kommunens förmåga att utföra sitt uppdrag”. Det rör sig främst om olika nyckelroller eller andra centrala befattningar i kommunen.

Enligt förslaget till ny riktlinje ska Laholms kommun ska begära Registerutdrag för ledande befattningar vid anställning av samtliga chefer på alla nivåer, vilket inkluderar även anställningar av biträdande chef. Kontroll av Registerutdrag för ledande befattningar ska även göras vid anställning på samtliga befattningar som innebär myndighetsutövning. Förvaltningschef har möjlighet att begära Registerutdrag för ledande befattningar inför anställning av kandidat till annan nyckelposition inom förvaltningen.

En registerkontroll ersätter inte arbetsgivarens ansvar att genomföra ett gediget och strukturerat rekryteringsarbete. Bedömningen bör ske utifrån tydliga riktlinjer som säkerställer likabehandling och en enhetlig tillämpning, i syfte att stärka kvaliteten och minska risken för subjektiva eller diskriminerande bedömningar.

Förslaget innebär att riktlinjer för utdrag ur belastningsregister införs i Riktlinjen för kompetensbaserad rekrytering KS § 106/2026.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 25 september

Förslag till Riktlinje för kompetensbaserad rekrytering

§ 16

Dnr 2026-000369

Dispensansökan från regler om dygnsvila 7309

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut

Dispens för arbetspass upp till 24 timmar beviljas i ärende 7309 inom personlig assistans under veckoslut, helgdagar samt under semestrar och annan frånvaro som brukaren kan ha från Daglig verksamhet, under 12 månader, från och med 1 november 2026, t o m 31 oktober 2027.

Ärendebeskrivning

Det har gjorts ändringar i vårt kollektivavtal Allmänna bestämmelser (AB § 13) i enlighet med arbetstidsdirektivet, 2003/88/EG. Ändringarna gäller från den 1 oktober 2023. För verksamheter inom funktionsstödsområdet LSS gäller reglerna dock först från den 1 februari 2024.

Enligt regelverket kan arbetspass som inkluderar jourpass inom LSS uppgå till 20 timmar med lika lång efterföljande vila. För ärenden inom personlig assistans kan kommunstyrelsen i respektive kommun bevilja dispens för arbetspass upp till 24 timmar under 12 månader i de fall brukarens rättigheter enligt Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade skulle inskränkas i annat fall.

Kommunstyrelsen har beslutat (KS protokoll § 16/2024) att ansökningar om arbetspass inklusive jour upp överstigande 20 timmar och upp till 24 timmar för personliga assistenter, ledsagar och avlösare inom verksamheten för Funktionsstöd delegeras till kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott. I samband med ansökan ska verksamheten först samråda med HR.

För att dispens för arbetspass upp till 24 timmar ska kunna beviljas krävs att arbetsgivaren har utrett och uttömt möjligheterna att lösa bemanningen på annat sätt, upprättat en risk- och konsekvensanalys samt förhandlat ärendet enligt MBL § 11 med berörd facklig organisation.

Verksamheten för Funktionsstöd ansöker härmed om dispens för arbetspass upp till 24 timmar i för brukare i ärende 457 personlig assistans. Verksamheten har upprättat ett underlag som beskriver behovet av att förlägga dygnspass på 24 timmar på veckoslut, helgdagar, semestrar och andra dagar då brukaren har frånvaro från den dagliga

verksamheten. Risk- och konsekvensanalyser för brukare och personal har upprättats, utvärdering av tidigare beslutad dispens är genomförd. Förhandling enligt § 11 MBL har genomförts den 16 september 2026 med Kommunal, som inte har haft något att invända mot att dispens beviljas. Huvudskyddsombudet har deltagit i bedömningen. Verksamheten för Socialförvaltningen, Kvalité och utveckling – HR-partner har tagit del av upprättade handlingar och bedömer att innehållet i dessa uppfyller de krav för dispens som ställs i regelverket.

Beslutsunderlag

Underlag för dispensansökan

Utvärdering av beslutad dispens

Risk och konsekvensanalys för personal

Risk- och konsekvensanalys för brukaren

Förhandlingsprotokoll

Beslutet skickas till

Verksamhetschef funktionsstöd

Central arbetstidsnämnd

§ 17

Dnr 2026-000370

Dispensansökan från regler om dygnsvila 7310

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut

Dispens för arbetspass upp till 24 timmar beviljas i ärende 7310 inom personlig assistans under samtliga dagar i veckan. Beslutet gäller från och med 1 november 2026, till den 9 april 2027.

Ärendebeskrivning

Det har gjorts ändringar i vårt kollektivavtal Allmänna bestämmelser (AB § 13) i enlighet med arbetstidsdirektivet, 2003/88/EG. Ändringarna gäller från den 1 oktober 2023. För verksamheter inom funktionsstödsområdet LSS gäller reglerna dock först från den 1 februari 2024.

Enligt regelverket kan arbetspass som inkluderar jourpass inom LSS uppgå till 20 timmar med lika lång efterföljande vila. För ärenden inom personlig assistans kan kommunstyrelsen i respektive kommun bevilja dispens för arbetspass upp till 24 timmar under 12 månader i de fall brukarens rättigheter enligt Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade skulle inskränkas i annat fall.

Kommunstyrelsen har beslutat (KS protokoll § 16/2024) att ansökningar om arbetspass inklusive jour upp överstigande 20 timmar och upp till 24 timmar för personliga assistenter, ledsagare och avlösare inom verksamheten för Funktionsstöd delegeras till kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott. I samband med ansökan ska verksamheten först samråda med HR.

För att dispens för arbetspass upp till 24 timmar ska kunna beviljas krävs att arbetsgivaren har utrett och uttömt möjligheterna att lösa bemanningen på annat sätt, upprättat en risk- och konsekvensanalys samt förhandlat ärendet enligt MBL § 11 med berörd facklig organisation.

Verksamheten för funktionsstöd ansöker härmed om dispens för arbetspass upp till 24 timmar i för brukare i ärende 7310 personlig assistans. Verksamheten har upprättat ett underlag som beskriver behovet av att förlägga dygnspass på 24 timmar under samtliga dagar i veckan.

Risk- och konsekvensanalyser för brukare och personal har upprättats, där skyddsombudet har deltagit i bedömningen. Utvärdering av tidigare beslutad dispens är genomförd.

Förhandling enligt § 11 MBL har genomförts med Kommunal den 16 september 2026.

Verksamheten för Socialförvaltningen, Kvalité och utveckling – HR-partner har tagit del av upprättade handlingar och bedömer att innehållet i de uppfyller de krav för dispens som ställs i regelverket då det handlar om att brukarnas möjlighet till aktiviteter blir lidande med nuvarande schemaläggning samt att brukarnas mående riskerar försämring av bristande möjlighet till goda aktiviteter och ändrade rutiner.

Beslutsunderlag

Underlag för dispensansökan i ärende personlig assistans 7310

Risk och konsekvensanalys för personal

Risk- och konsekvensanalys för brukaren

Utvärdering av beviljad dispens 7310

Förhandlingsprotokoll

Beslutet skickas till

Verksamhetschef funktionsstöd

Central arbetstidsnämnd

§ 18

Dnr 2026-000371

Dispensansökan från regler om dygnsvila 7317

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut

Dispens för arbetspass inklusive jour upp till 24 timmar beviljas för personlig assistansärende 7317 under samtliga veckodagar under 12 månader från den 1 november 2026, till och med 31 oktober 2027.

Ärendebeskrivning

Det har gjorts ändringar i vårt kollektivavtal Allmänna bestämmelser (AB § 13) i enlighet med arbetstidsdirektivet, 2003/88/EG. Ändringarna började gälla den 1 oktober 2023 men för verksamheter inom funktionsstödsområdet LSS gäller reglerna dock först från den 1 februari 2024.

Enligt regelverket kan arbetspass som inkluderar jourpass inom LSS uppgå till 20 timmar med lika lång efterföljande vila. För ärenden inom personlig assistans kan kommunstyrelsen i respektive kommun bevilja dispens för arbetspass upp till 24 timmar under 12 månader i de fall brukarens rättigheter enligt Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade skulle inskränkas i annat fall.

I avtalsrörelse har SKR och Kommunal avtalat om kompletteringar i bilaga J till AB, som innebär att dispens för arbetspass upp till 24 timmar kan beviljas för all personal i all LSS-verksamhet där so-vande jour är schemalagd.

Kommunstyrelsen har beslutat (Ks § 153/2024) vidare att anpassa delegationsordningen efter ändringarna i kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser bilaga J inom verksamheten för Funktionsstöd så att kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott får delegation att fatta beslut om ansökningar om arbetspass inklusive jour upp överstigande 20 timmar och upp till 24 timmar för alla personalkategorier som tillämpar sovande jour enligt kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser bilaga J inom verksamheten för Funktionsstöd. I samband med ansökan ska verksamheten först samråda med HR och lön. För att dispens för arbetspass upp till 24 timmar ska kunna beviljas krävs att arbetsgivaren har utrett och uttömt möjligheterna att lösa bemanningen på annat sätt, upprättat en risk- och konsekvensanalys samt förhandlat ärendet enligt MBL § 11 med berörd facklig organisation.

Verksamheten för funktionsstöd ansöker härmed om dispens för arbetspass upp till 24 timmar inklusive jour under samtliga veckodagar för personlig assistansärende 7317. Verksamheten har upprättat underlag som beskriver behovet av att förlägga dygnspass upp till 24 timmar. Risk- och konsekvensanalyser för brukare och personal har upprättats, där skyddsombud har deltagit i bedömningen. Utvärdering av tidigare beslutad dispens är genomförd. Förhandling enligt § 11 MBL har genomförts med Kommunal den 16 september 2026.

Verksamheten för Socialförvaltningen, Kvalité och utveckling – HR-partner har tagit del av upprättade handlingar och bedömer att innehållet i dessa uppfyller de krav för dispens som ställs i regelverket. Med anledning av de förändrade reglerna om dygnsvila har flera personalbyten införts på tider som har försämrat brukarens hälsa.

Den bristande kontinuiteten har föranlett ökad oro och stress hos brukaren och märkbart försämrat hälsoläge. Det har även blivit svårare att genomföra aktiviteter på grund av de ökade personalbytena. Därav finns behovet av 24 tim arbetspass inklusive jourpass samtliga veckodagar.

Beslutsunderlag

Underlag för dispensansökan i ärende

Risk och konsekvensanalys för personal

Risk- och konsekvensanalys för brukaren

Utvärdering av dispens

Förhandlingsprotokoll

Beslutet skickas till

Verksamhetschef funktionsstöd

Central arbetstidsnämnd

§ 19

Dnr 2026-000372

Dispensansökan från regler om dygnsvila 7323

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut

Dispens för arbetspass inklusive jour upp till 24 timmar beviljas för personlig assistansärende 7323 under lördagar, söndagar, helger och andra ledigheter från Daglig verksamhet under 12 månader från den 1 november 2026, till och med 31 oktober 2027.

Ärendebeskrivning

Det har gjorts ändringar i vårt kollektivavtal Allmänna bestämmelser (AB § 13) i enlighet med arbetstidsdirektivet, 2003/88/EG. Ändringarna började gälla den 1 oktober 2023 men för verksamheter inom funktionsstödsområdet LSS gäller reglerna dock först från den 1 februari 2024.

Enligt regelverket kan arbetspass som inkluderar jourpass inom LSS uppgå till 20 timmar med lika lång efterföljande vila. För ärenden inom personlig assistans kan kommunstyrelsen i respektive kommun bevilja dispens för arbetspass upp till 24 timmar under 12 månader i de fall brukarens rättigheter enligt Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade skulle inskränkas i annat fall.

I avtalsrörelse har SKR och Kommunal avtalat om kompletteringar i bilaga J till AB, som innebär att dispens för arbetspass upp till 24 timmar kan beviljas för all personal i all LSS-verksamhet där sovande jour är schemalagd.

Kommunstyrelsen har beslutat (Ks § 153/2024) vidare att anpassa delegationsordningen efter ändringarna i kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser bilaga J inom verksamheten för Funktionsstöd så att kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott får delegation att fatta beslut om ansökningar om arbetspass inklusive jour upp överstigande 20 timmar och upp till 24 timmar för alla personalkategorier som tillämpar sovande jour enligt kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser bilaga J inom verksamheten för Funktionsstöd. I samband med ansökan ska verksamheten först samråda med HR och lön. För att dispens för arbetspass upp till 24 timmar ska kunna beviljas krävs att arbetsgivaren har utrett och uttömt möjligheterna att lösa bemanningen på annat sätt, upprättat en risk- och konsekvensanalys samt förhandlat ärendet enligt MBL § 11 med berörd facklig organisation.

Verksamheten för funktionsstöd ansöker härmed om dispens för arbetspass upp till 24 timmar inklusive jour inklusive jourpass under lördagar, söndagar, helger och andra ledigheter från Daglig verksamhet under 12 månader från den 1 november 2026. Verksamheten har upprättat ett underlag som beskriver behovet av att förlägga dygnspass upp till 24 timmar. Risk- och konsekvensanalyser för brukare och personal har upprättats, där skyddsombud har deltagit i bedömningen. Förhandling enligt § 11 MBL har genomförts med Kommunal den 16 september 2026.

Verksamheten för Socialförvaltningen, Kvalité och utveckling – HR-partner n har tagit del av upprättade handlingar och bedömer att innehållet i dessa uppfyller de krav för dispens som ställs i regelverket. Med anledning av de förändrade reglerna om dygnsvila har flera personalbyten införts som har inneburit en inskränkning i brukarens rätt att leva som andra då brukarens deltagande i aktiviteter och sociala liv försvåras och till viss del inskränks av de personalbyten som föranletts av reglerna om dygnsvila. Den bristande kontinuiteten har även lett till ett sämre mående för brukaren.

Beslutsunderlag

Underlag för dispensansökan i ärende

Risk och konsekvensanalys för personal

Risk- och konsekvensanalys för brukaren

Förhandlingsprotokoll

Uppföljning av tidigare beslutad dispens

Beslutet skickas till

Verksamhetschef funktionsstöd

Central arbetstidsnämnd

§ 20

Dnr 2026-000373

Dispensansökan från regler om dygnsvila 7327

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut

Dispens för arbetspass inklusive jour upp till 24 timmar beviljas i ärende 7327 inom personlig assistans under veckoslut, helgdagar samt under semestrar och annan frånvaro som brukaren kan ha från Daglig verksamhet, under 12 månader, beslutet gäller från och med 1 november 2026, till den 31 oktober 2027.

Ärendebeskrivning

Det har gjorts ändringar i vårt kollektivavtal Allmänna bestämmelser (AB § 13) i enlighet med arbetstidsdirektivet, 2003/88/EG. Ändringarna gäller från den 1 oktober 2023. För verksamheter inom funktionsstödsområdet LSS började reglerna gälla först från den 1 februari 2024.

Enligt regelverket kan arbetspass som inkluderar jourpass inom LSS uppgå till 20 timmar med lika lång efterföljande vila. För ärenden inom personlig assistans kan kommunstyrelsen i respektive kommun bevilja dispens för arbetspass upp till 24 timmar under 12 månader i de fall brukarens rättigheter enligt Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade skulle inskränkas i annat fall.

Kommunstyrelsen har beslutat (KS protokoll § 16/2024) att ansökningar om arbetspass inklusive jour upp överstigande 20 timmar och upp till 24 timmar för personliga assistenter, ledsagare och avlösare inom verksamheten för Funktionsstöd delegeras till kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott. I samband med ansökan ska verksamheten först samråda med HR.

För att dispens för arbetspass upp till 24 timmar ska kunna beviljas krävs att arbetsgivaren har utrett och uttömt möjligheterna att lösa bemanningen på annat sätt, upprättat en risk- och konsekvensanalys, utvärdering av pågående beviljad dispens, samt förhandlat ärendet enligt MBL § 11 med berörd facklig organisation.

Verksamheten för Funktionsstöd ansöker härmed om dispens för arbetspass upp till 24 timmar i för brukare i ärende 7327 personlig assistans. Verksamheten har upprättat ett underlag som beskriver behovet av att förlägga dygnspass på 24 timmar på veckoslut, helgdagar, semestrar och andra dagar då brukaren har frånvaro från den dagliga verksamheten. Risk- och konsekvensanalys för brukare

och personal har upprättats samt utvärderat av tidigare beslut om dispens. Förhandling enligt § 11 MBL har genomförts den 16 september 2026 med Kommunal, som inte har haft något att invända mot att dispens beviljas. Huvudskyddsombudet har deltagit i bedömningen. Verksamheten för Socialförvaltningen, Kvalité och utveckling – HR-partner har tagit del av upprättade handlingar och bedömer att innehållet i dessa uppfyller de krav för dispens som ställs i regelverket.

Beslutsunderlag

Underlag för dispensansökan i ärende personlig assistans 7327

Risk och konsekvensanalys för personal

Risk- och konsekvensanalys för brukaren

Utvärdering av tidigare dispensbeslut

Förhandlingsprotokoll § MBL 11

Beslutet skickas till

Verksamhetschef funktionsstöd

Central arbetstidsnämnd

§ 21

Dnr 2026-000374

Dispensansökan från regler om dygnsvila 7332

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut

Dispens för arbetspass upp till 24 timmar beviljas i ärende 7332 inom personlig assistans under veckoslut, semestrar och eventuellt andra dagar då brukaren har frånvaro från den dagliga verksamheten. Beslutet gäller från och med 1 november 2026 till och med 31 oktober 2027.

Ärendebeskrivning

Det har gjorts ändringar i vårt kollektivavtal Allmänna bestämmelser (AB § 13) i enlighet med arbetstidsdirektivet, 2003/88/EG. Ändringarna gäller från den 1 oktober 2023. För verksamheter inom funktionsstödsområdet LSS gäller reglerna dock först från den 1 februari 2024.

Enligt regelverket kan arbetspass som inkluderar jourpass inom LSS uppgå till 20 timmar med lika lång efterföljande vila. För ärenden inom personlig assistans kan kommunstyrelsen i respektive kommun bevilja dispens för arbetspass upp till 24 timmar under 12 månader i de fall brukarens rättigheter enligt Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade skulle inskränkas i annat fall.

Kommunstyrelsen har beslutat (KS protokoll § 16/2024) att ansökningar om arbetspass inklusive jour upp överstigande 20 timmar och upp till 24 timmar för personliga assistenter, ledsagare och avlösare inom verksamheten för Funktionsstöd delegeras till kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott. I samband med ansökan ska verksamheten först samråda med HR.

För att dispens för arbetspass upp till 24 timmar ska kunna beviljas krävs att arbetsgivaren har utrett och uttömt möjligheterna att lösa bemanningen på annat sätt, upprättat en risk- och konsekvensanalys samt förhandlat ärendet enligt MBL § 11 med berörd facklig organisation.

Verksamheten för funktionsstöd ansöker härmed om dispens för arbetspass upp till 24 timmar i för brukare i ärende 7332 personlig assistans. Verksamheten har upprättat ett underlag som beskriver behovet av att förlägga arbetspass upp till 24 timmar på veckoslut, semestrar och eventuellt andra dagar då brukaren har frånvaro från den dagliga verksamheten.

Risk- och konsekvensanalyser för brukare och personal har upprättats, där skyddsombudet har deltagit i bedömningen samt utvärdering av tidigare beslutad dispens är genomförd.

Förhandling enligt § 11 MBL har genomförts med Kommunal den 16 september 2026.

Verksamheten för Socialförvaltningen, Kvalité och utveckling – HR-partner har tagit del av upprättade handlingar och bedömer att innehållet i de uppfyller de krav för dispens som ställs i regelverket då det handlar om att brukarnas möjlighet till aktiviteter blir lidande med nuvarande schemaläggning samt att brukarnas mående riskerar försämring av bristande möjlighet till goda aktiviteter och ändrade rutiner.

Beslutsunderlag

Underlag för dispensansökan i ärende personlig assistans 7332

Risk och konsekvensanalys för personal

Risk- och konsekvensanalys för brukaren

Utvärdering av tidigare beslutad dispens

Förhandlingsprotokoll

Beslutet skickas till

Verksamhetschef funktionsstöd

Central arbetstidsnämnd

§ 22

Dnr 2026-000375

Dispensansökan från regler om dygnsvila 7344

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut

Dispens för arbetspass upp till 24 timmar beviljas i ärende 7344 inom personlig assistans under veckoslut, semestrar och eventuellt andra dagar då brukaren har frånvaro från den dagliga verksamheten. Beslutet gäller från och med 1 november 2026, till och med 31 oktober 2027.

Ärendebeskrivning

Det har gjorts ändringar i vårt kollektivavtal Allmänna bestämmelser (AB § 13) i enlighet med arbetstidsdirektivet, 2003/88/EG. Ändringarna gäller från den 1 oktober 2023. För verksamheter inom funktionsstödsområdet LSS gäller reglerna dock först från den 1 februari 2024.

Enligt regelverket kan arbetspass som inkluderar jourpass inom LSS uppgå till 20 timmar med lika lång efterföljande vila. För ärenden inom personlig assistans kan kommunstyrelsen i respektive kommun bevilja dispens för arbetspass upp till 24 timmar under 12 månader i de fall brukarens rättigheter enligt Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade skulle inskränkas i annat fall.

Kommunstyrelsen har beslutat (KS protokoll § 16/2024) att ansökningar om arbetspass inklusive jour upp överstigande 20 timmar och upp till 24 timmar för personliga assistenter, ledsagare och avlösare inom verksamheten för Funktionsstöd delegeras till kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott. I samband med ansökan ska verksamheten först samråda med HR.

För att dispens för arbetspass upp till 24 timmar ska kunna beviljas krävs att arbetsgivaren har utrett och uttömt möjligheterna att lösa bemanningen på annat sätt, upprättat en risk- och konsekvensanalys, utvärdering av pågående beviljad dispens, samt förhandlat ärendet enligt MBL § 11 med berörd facklig organisation.

Verksamheten för funktionsstöd ansöker härmed om dispens för arbetspass upp till 24 timmar i för brukare i ärende 7344 personlig assistans. Verksamheten har upprättat underlag som beskriver behovet av att förlägga dygnspass på 24 timmar på veckoslut, semestrar och eventuellt andra dagar då brukaren har frånvaro från den dagliga verksamheten. Risk- och konsekvensanalys för brukare och

personal har upprättats, där huvudskyddsombudet har deltagit i bedömningen, utvärdering av tidigare beslutad dispens är genomförd. Förhandling enligt § 11 MBL har genomförts 16 september 2026 med Kommunal som inte hade något att invända mot att dispens beviljas.

Verksamheten för Socialförvaltningen, Kvalité och utveckling – HR-partner har tagit del av upprättade handlingar och bedömer att innehållet i dessa uppfyller de krav för dispens som ställs i regelverket då det handlar om att brukarens möjlighet till aktiviteter blir lidande med nuvarande schemaläggning.

Beslutsunderlag

Underlag för dispensansökan i ärende personlig assistans 7344

Utvärdering av beviljad dispens

Risk och konsekvensanalys för personal

Risk- och konsekvensanalys för brukaren

Utvärdering av dispensbeslut

Beslutet skickas till

Verksamhetschef funktionsstöd

Central arbetstidsnämnd

§ 23

Dnr 2026-000376

Dispensansökan från regler om dygnsvila Bifrostvägen

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut

Dispens för arbetspass upp till 24 timmar beviljas i ärende n för personalen vid Bifrostvägens gruppbostad, LSS. Beslutet gäller under samtliga veckodagar under perioden 1 november 2026, till och med 31 oktober 2027.

Ärendebeskrivning

Det har gjorts ändringar i vårt kollektivavtal Allmänna bestämmelser (AB § 13) i enlighet med arbetstidsdirektivet, 2003/88/EG. Ändringarna gäller från den 1 oktober 2023. För verksamheter inom funktionsstödsområdet LSS gäller reglerna dock först från den 1 februari 2024.

Enligt regelverket kan arbetspass som inkluderar jourpass inom LSS uppgå till 20 timmar med lika lång efterföljande vila. För ärenden inom personlig assistans kan kommunstyrelsen i respektive kommun bevilja dispens för arbetspass upp till 24 timmar under 12 månader i de fall brukarens rättigheter enligt Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade skulle inskränkas i annat fall.

Kommunstyrelsen har beslutat (KS protokoll § 16/2024) att ansökningar om arbetspass inklusive jour upp överstigande 20 timmar och upp till 24 timmar för personliga assistenter, ledsagare och avlösare inom verksamheten för Funktionsstöd delegeras till kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott. I samband med ansökan ska verksamheten först samråda med HR.

För att dispens för arbetspass upp till 24 timmar ska kunna beviljas krävs att arbetsgivaren har utrett och uttömt möjligheterna att lösa bemanningen på annat sätt, upprättat en risk- och konsekvensanalys samt förhandlat ärendet enligt MBL § 11 med berörd facklig organisation.

Verksamheten för Funktionsstöd, LSS ansöker härmed om dispens för arbetspass upp till 24 timmar i ärende Bifrostvägens gruppbostad under samtliga veckodagar. Verksamheten har upprättat ett underlag som beskriver behovet av att förlägga dygnspass på 24 timmar. Risk- och konsekvensanalyser för brukare och personal har upprättats. Förhandling enligt § 11 MBL har genomförts den 16 september 2026 med Kommunal, som inte har haft något att invända

mot att dispens beviljas. Huvudskyddsombudet har deltagit i bedömningen.

Verksamheten för Socialförvaltningen, Kvalité och utveckling – HR-partner har tagit del av upprättade handlingar och bedömer att innehållet i de uppfyller de krav för dispens som ställs i regelverket då det handlar om att brukarnas möjlighet till aktiviteter blir lidande med nuvarande schemaläggning samt att brukarnas mående riskerar försämring av bristande möjlighet till goda aktiviteter och ändrade rutiner.

Beslutsunderlag

Underlag för dispensansökan

Risk och konsekvensanalys för personal

Risk- och konsekvensanalys för brukarna

Förhandlingsprotokoll

Beslutet skickas till

Verksamhetschef funktionsstöd

Central arbetstidsnämnd

§ 24

Dnr 2026-000377

Dispensansökan från regler om dygnsvila Björkelundsvägen**Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut**

Dispens för arbetspass inklusive jour upp till 24 timmar beviljas för gruppbostad Björkelundsvägen under samtliga veckodagar under från den 1 november 2026 till och med 31 oktober 2027.

Ärendebeskrivning

Det har gjorts ändringar i vårt kollektivavtal Allmänna bestämmelser (AB § 13) i enlighet med arbetstidsdirektivet, 2003/88/EG. Ändringarna började gälla den 1 oktober 2023 men för verksamheter inom funktionsstödsområdet LSS gäller reglerna dock först från den 1 februari 2024.

Enligt regelverket kan arbetspass som inkluderar jourpass inom LSS uppgå till 20 timmar med lika lång efterföljande vila. För ärenden inom personlig assistans kan kommunstyrelsen i respektive kommun bevilja dispens för arbetspass upp till 24 timmar under 12 månader i de fall brukarens rättigheter enligt Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade skulle inskränkas i annat fall.

I 2024 års avtalsrörelse har SKR och Kommunal avtalat om kompletteringar i bilaga J till AB, som innebär att dispens för arbetspass upp till 24 timmar kan beviljas för all personal i all LSS-verksamhet där sovande jour är schemalagd.

Kommunstyrelsen har beslutat (Ks § 153/2024) vidare att anpassa delegationsordningen efter ändringarna i kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser bilaga J inom verksamheten för Funktionsstöd så att kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott får delegation att fatta beslut om ansökningar om arbetspass inklusive jour upp överstigande 20 timmar och upp till 24 timmar för alla personalkategorier som tillämpar sovande jour enligt kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser bilaga J inom verksamheten för Funktionsstöd. I samband med ansökan ska verksamheten först samråda med HR.

För att dispens för arbetspass upp till 24 timmar ska kunna beviljas krävs att arbetsgivaren har utrett och uttömt möjligheterna att lösa bemanningen på annat sätt, upprättat en risk- och konsekvensanalys samt förhandlat ärendet enligt MBL § 11 med berörd facklig organisation.

Verksamheten för funktionsstöd ansöker härmed om dispens för arbetspass upp till 24 timmar under samtliga veckodagar för Björkelundsvägens gruppbostad. Verksamheten har upprättat ett underlag som beskriver behovet av att förlägga dygnspass på 24 timmar. Risk- och konsekvensanalyser för brukare och personal har upprättats, där skyddsombudet har deltagit i bedömningen, uppföljning och utvärdering av tidigare antagen dispens har genomförts. Förhandling enligt § 11 MBL har genomförts med Kommunal den 16 september 2026.

Verksamheten för HR och lön har tagit del av upprättade handlingar och bedömer att innehållet i dessa uppfyller de krav för dispens som ställs i regelverket. Med anledning av de förändrade reglerna om dygnsvila har flera personalbyten införts som skapat otrygghet för brukare som har stort behov av kontinuitet för sitt mående. Samtliga brukare har ett flertal aktiviteter där personalbyten blir ett hinder för aktiviteter.

Dispens för arbetspass upp till 24 timmar söks under samtliga veckodagar.

Beslutsunderlag

Underlag för dispensansökan i ärende

Utvärdering av antaget beslut

Risk och konsekvensanalys för personal

Risk- och konsekvensanalys för brukaren

Förhandlingsprotokoll

Beslutet skickas till

Verksamhetschef funktionsstöd

Central arbetstidsnämnd

§ 25

Dnr 2026-000378

Dispensansökan från regler om dygnsvila Korttiden Vistet**Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut**

Dispens för arbetspass inklusive jour upp till 24 timmar beviljas för Korttidsverksamheten för barn och unga inom verksamheten för funktionsstöd under lördagar, söndagar, helgdagar, studiedagar och skollov under från den 1 november 2026 till och med 31 oktober 2027.

Ärendebeskrivning

Det har gjorts ändringar i vårt kollektivavtal Allmänna bestämmelser (AB § 13) i enlighet med arbetstidsdirektivet, 2003/88/EG. Ändringarna började gälla den 1 oktober 2023 men för verksamheter inom funktionsstödsområdet LSS gäller reglerna dock först från den 1 februari 2024.

Enligt regelverket kan arbetspass som inkluderar jourpass inom LSS uppgå till 20 timmar med lika lång efterföljande vila. För ärenden inom personlig assistans kan kommunstyrelsen i respektive kommun bevilja dispens för arbetspass upp till 24 timmar under 12 månader i de fall brukarens rättigheter enligt Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade skulle inskränkas i annat fall.

I avtalsrörelse har SKR och Kommunal avtalat om kompletteringar i bilaga J till AB, som innebär att dispens för arbetspass upp till 24 timmar kan beviljas för all personal i all LSS-verksamhet där sovande jour är schemalagd.

Kommunstyrelsen har beslutat (Ks § 153/2024) vidare att anpassa delegationsordningen efter ändringarna i kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser bilaga J inom verksamheten för Funktionsstöd så att kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott får delegation att fatta beslut om ansökningar om arbetspass inklusive jour upp överstigande 20 timmar och upp till 24 timmar för alla personalkategorier som tillämpar sovande jour enligt kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser bilaga J inom verksamheten för Funktionsstöd. I samband med ansökan ska verksamheten först samråda med HR.

För att dispens för arbetspass upp till 24 timmar ska kunna beviljas krävs att arbetsgivaren har utrett och uttömt möjligheterna att lösa bemanningen på annat sätt, upprättat en risk- och konsekvensanalys

samt förhandlat ärendet enligt MBL § 11 med berörd facklig organisation.

Verksamheten för funktionsstöd ansöker härmed om dispens för arbetspass upp till 24 timmar under lördagar, söndagar, helgdagar, studiedagar och skollov för Korttidsverksamheten inom Funktionsstöd. Verksamheten har upprättat ett underlag som beskriver behovet av att förlägga dygnspass på 24 timmar. Risk- och konsekvensanalyser för brukare och personal har upprättats, där skyddsombudet har deltagit i bedömningen, uppföljning av tidigare antagen dispens har genomförts. Förhandling enligt § 11 MBL har genomförts med Kommunal den 16 september 2026.

Verksamheten för HR och lön har tagit del av upprättade handlingar och bedömer att innehållet i dessa uppfyller de krav för dispens som ställs i regelverket då det handlar barnens och ungdomarnas möjlighet till att uppleva den trygghet som krävs för vistelsen. Med anledning av de förändrade reglerna om dygnsvila har flera personalbyten införts som skapat otrygghet för flera barn/ungdomar. Konsekvenserna har blivit att vissa inte vill komma till korttidsvistelsen eller att det har resulterat i försämrat mående.

Dispens för arbetspass upp till 24 tim söks under lördagar, söndagar, helgdagar, studiedagar och skollov.

Beslutsunderlag

Underlag för dispensansökan i ärende

Risk och konsekvensanalys för personal

Risk- och konsekvensanalys för brukaren

Förhandlingsprotokoll

Utvärdering av beslutad dispens

Beslutet skickas till

Verksamhetschef funktionsstöd

Central arbetstidsnämnd

§ 26

Dnr 2026-000379

Dispensansökan från regler om dygnsvila Mejramgången**Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut**

Dispens för arbetspass upp till 24 timmar beviljas i ärende n för personalen vid Mejramgångens gruppbostad, LSS. Beslutet gäller under 1 år, samtliga veckodagar under perioden 1 november 2026, till och med 31 oktober 2027.

Ärendebeskrivning

Det har gjorts ändringar i vårt kollektivavtal Allmänna bestämmelser (AB § 13) i enlighet med arbetstidsdirektivet, 2003/88/EG. Ändringarna gäller från den 1 oktober 2023. För verksamheter inom funktionsstödsområdet LSS gäller reglerna dock först från den 1 februari 2024.

Enligt regelverket kan arbetspass som inkluderar jourpass inom LSS uppgå till 20 timmar med lika lång efterföljande vila. För ärenden inom personlig assistans kan kommunstyrelsen i respektive kommun bevilja dispens för arbetspass upp till 24 timmar under 12 månader i de fall brukarens rättigheter enligt Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade skulle inskränkas i annat fall.

Kommunstyrelsen har beslutat (KS protokoll § 16/2024) att ansökningar om arbetspass inklusive jour upp överstigande 20 timmar och upp till 24 timmar för personliga assistenter, ledsagare och avlösare inom verksamheten för Funktionsstöd delegeras till kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott. I samband med ansökan ska verksamheten först samråda med HR.

För att dispens för arbetspass upp till 24 timmar ska kunna beviljas krävs att arbetsgivaren har utrett och uttömt möjligheterna att lösa bemanningen på annat sätt, upprättat en risk- och konsekvensanalys samt förhandlat ärendet enligt MBL § 11 med berörd facklig organisation.

Verksamheten för Funktionsstöd, LSS ansöker härmed om dispens för arbetspass upp till 24 timmar i ärende Bifrostsvägens gruppbostad under samtliga veckodagar. Verksamheten har upprättat ett underlag som beskriver behovet av att förlägga dygnspass på 24 timmar. Risk- och konsekvensanalyser för brukare och personal har upprättats. Förhandling enligt § 11 MBL har genomförts den 16 september 2026 med Kommunal, som inte har haft något att invända

mot att dispens beviljas. Huvudskyddsombudet har deltagit i bedömningen.

Verksamheten för Socialförvaltningen, Kvalité och utveckling – HR-partner har tagit del av upprättade handlingar och bedömer att innehållet i de uppfyller de krav för dispens som ställs i regelverket då det handlar om att brukarnas möjlighet till aktiviteter blir lidande med nuvarande schemaläggning samt att brukarnas mående riskerar försämring av bristande möjlighet till goda aktiviteter och ändrade rutiner.

Beslutsunderlag

Underlag för dispensansökan

Risk och konsekvensanalys för personal

Risk- och konsekvensanalys för brukarna

Förhandlingsprotokoll

Beslutet skickas till

Verksamhetschef funktionsstöd

Central arbetstidsnämnd

§ 27

Dnr 2026-000380

Dispensansökan från regler om dygnsvila Prästgårdsvägen**Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut**

Dispens för arbetspass upp till 24 timmar beviljas i ärende 425 för personalen vid Prästgårdsvägens gruppbostad, LSS. Beslutet gäller under samtliga veckodagar under perioden 1 november 2026 till och med 31 oktober 2027.

Ärendebeskrivning

Det har gjorts ändringar i vårt kollektivavtal Allmänna bestämmelser (AB § 13) i enlighet med arbetstidsdirektivet, 2003/88/EG. Ändringarna gäller från den 1 oktober 2023. För verksamheter inom funktionsstödsområdet LSS gäller reglerna dock först från den 1 februari 2024.

Enligt regelverket kan arbetspass som inkluderar jourpass inom LSS uppgå till 20 timmar med lika lång efterföljande vila. För ärenden inom personlig assistans kan kommunstyrelsen i respektive kommun bevilja dispens för arbetspass upp till 24 timmar under 12 månader i de fall brukarens rättigheter enligt Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade skulle inskränkas i annat fall.

Kommunstyrelsen har beslutat (KS protokoll § 16/2024) att ansökningar om arbetspass inklusive jour upp överstigande 20 timmar och upp till 24 timmar för personliga assistenter, ledsagare och avlösare inom verksamheten för Funktionsstöd delegeras till kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott. I samband med ansökan ska verksamheten först samråda med HR.

För att dispens för arbetspass upp till 24 timmar ska kunna beviljas krävs att arbetsgivaren har utrett och uttömt möjligheterna att lösa bemanningen på annat sätt, upprättat en risk- och konsekvensanalys samt förhandlat ärendet enligt MBL § 11 med berörd facklig organisation.

Verksamheten för Funktionsstöd, LSS ansöker härmed om dispens för arbetspass upp till 24 timmar i ärende Prästgårdsvägen under samtliga veckodagar. Verksamheten har upprättat ett underlag som beskriver behovet av att förlägga dygnspass på 24 timmar. Risk- och konsekvensanalyser för brukare och personal har upprättats. Utvärdering av tidigare beslutad dispens har genomförts. Förhandling enligt § 11 MBL har genomförts den 16 september 2026 med

Kommunal, som inte har haft något att invända mot att dispens beviljas. Huvudskyddsombudet har deltagit i bedömningen.

Verksamheten för Socialförvaltningen, Kvalité och utveckling – HR-partner har tagit del av upprättade handlingar och bedömer att innehållet i de uppfyller de krav för dispens som ställs i regelverket då det handlar om att brukarnas möjlighet till aktiviteter blir lidande med nuvarande schemaläggning samt att brukarnas mående riskerar försämring av bristande möjlighet till goda aktiviteter och ändrade rutiner.

Beslutsunderlag

Underlag för dispensansökan

Risk och konsekvensanalys för personal

Risk- och konsekvensanalys för brukarna

Utvärdering av tidigare beslutad dispens

Förhandlingsprotokoll

Beslutet skickas till

Verksamhetschef funktionsstöd

Central arbetstidsnämnd

§ 28

Dnr 2026-000381

Dispensansökan från regler om dygnsvila Salviagången

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut

Dispens för arbetspass upp till 24 timmar beviljas i ärende Salviagången, gruppbostad LSS under veckoslut, semestrar och eventuellt andra dagar då brukaren har frånvaro från den dagliga verksamheten. Beslutet gäller till från och med 1 november 2026 till den 31 oktober 2027.

Ärendebeskrivning

Det har gjorts ändringar i vårt kollektivavtal Allmänna bestämmelser (AB § 13) i enlighet med arbetstidsdirektivet, 2003/88/EG. Ändringarna gäller från den 1 oktober 2023. För verksamheter inom funktionsstödsområdet LSS gäller reglerna dock först från den 1 februari 2024.

Enligt regelverket kan arbetspass som inkluderar jourpass inom LSS uppgå till 20 timmar med lika lång efterföljande vila. För ärenden inom personlig assistans kan kommunstyrelsen i respektive kommun bevilja dispens för arbetspass upp till 24 timmar under 12 månader i de fall brukarens rättigheter enligt Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade skulle inskränkas i annat fall.

Kommunstyrelsen har beslutat (KS protokoll § 16/2024) att ansökningar om arbetspass inklusive jour upp överstigande 20 timmar och upp till 24 timmar för personliga assistenter, ledsagare och avlösare inom verksamheten för Funktionsstöd delegeras till kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott. I samband med ansökan ska verksamheten först samråda med HR.

För att dispens för arbetspass upp till 24 timmar ska kunna beviljas krävs att arbetsgivaren har utrett och uttömt möjligheterna att lösa bemanningen på annat sätt, upprättat en risk- och konsekvensanalys, utvärdering av pågående beviljad dispens, samt förhandlat ärendet enligt MBL § 11 med berörd facklig organisation.

Verksamheten för funktionsstöd ansöker härmed om dispens för arbetspass upp till 24 timmar i för brukarna i ärende Salviagången, gruppbostad LSS. Verksamheten har upprättat ett underlag som beskriver behovet av att förlägga dygnspass på 24 timmar på veckoslut, semestrar och eventuellt andra dagar då brukaren har frånvaro från den dagliga verksamheten. Risk- och konsekvensanalyser för

brukarna och personal har upprättats, där huvudskyddsombudet har deltagit i bedömningen, utvärdering av tidigare beslutad dispens är genomförd. Förhandling enligt § 11 MBL har genomförts 16 september 2026 med Kommunal som inte hade något att invända mot att dispens beviljas.

Verksamheten för Socialförvaltningen, Kvalité och utveckling – HR-partner har tagit del av upprättade handlingar och bedömer att innehållet i dessa uppfyller de krav för dispens som ställs i regelverket då det handlar om att brukarens möjlighet till aktiviteter blir lidande med nuvarande schemaläggning.

Beslutsunderlag

Underlag för dispensansökan i ärende personlig assistans Salvia-gången, gruppbostad LSS

Risk och konsekvensanalys för personal

Risk- och konsekvensanalys för brukaren

Utvärdering av Dispens

Förhandlingsprotokoll

Beslutet skickas till

Verksamhetschef funktionsstöd

Central arbetstidsnämnd

§ 29

Dnr 2026-000382

Dispensansökan från regler om dygnsvila Slåttet

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut

Dispens för arbetspass inklusive jour upp till 24 timmar beviljas för Slåttet under samtliga veckodagar under 12 månader från den 1 november 2026, till och med 31 oktober 2027.

Ärendebeskrivning

Det har gjorts ändringar i vårt kollektivavtal Allmänna bestämmelser (AB § 13) i enlighet med arbetstidsdirektivet, 2003/88/EG. Ändringarna började gälla den 1 oktober 2023 men för verksamheter inom funktionsstödsområdet LSS gäller reglerna dock först från den 1 februari 2024.

Enligt regelverket kan arbetspass som inkluderar jourpass inom LSS uppgå till 20 timmar med lika lång efterföljande vila. För ärenden inom personlig assistans kan kommunstyrelsen i respektive kommun bevilja dispens för arbetspass upp till 24 timmar under 12 månader i de fall brukarens rättigheter enligt Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade skulle inskränkas i annat fall.

I avtalsrörelse har SKR och Kommunal avtalat om kompletteringar i bilaga J till AB, som innebär att dispens för arbetspass upp till 24 timmar kan beviljas för all personal i all LSS-verksamhet där sovande jour är schemalagd.

Kommunstyrelsen har beslutat (Ks § 153/2024) vidare att anpassa delegationsordningen efter ändringarna i kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser bilaga J inom verksamheten för Funktionsstöd så att kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott får delegation att fatta beslut om ansökningar om arbetspass inklusive jour upp överstigande 20 timmar och upp till 24 timmar för alla personalkategorier som tillämpar sovande jour enligt kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser bilaga J inom verksamheten för Funktionsstöd. I samband med ansökan ska först samråda med HR.

För att dispens för arbetspass upp till 24 timmar ska kunna beviljas krävs att arbetsgivaren har utrett och uttömt möjligheterna att lösa bemanningen på annat sätt, upprättat en risk- och konsekvensanalys samt förhandlat ärendet enligt MBL § 11 med berörd facklig organisation

Verksamheten för funktionsstöd ansöker härmed om dispens för arbetspass upp till 24 timmar under samtliga veckodagar för servicebostad Slättet. Verksamheten har upprättat ett underlag som beskriver behovet av att förlägga dygnspass upp till 24 timmar, och utvärderat tidigare beslut. Risk- och konsekvensanalyser för brukare och personal har upprättats, där skyddsombudet har deltagit i bedömningen. Förhandling enligt § 11 MBL har genomförts med berörda fackliga organisationer den 16 september 2026.

Verksamheten för Socialförvaltningen, Kvalité och utveckling – HR-partner har tagit del av upprättade handlingar och bedömer att innehållet i dessa uppfyller de krav för dispens som ställs i regelverket. Med anledning av de förändrade reglerna om dygnsvila har flera personalbyten införts på tider som har försvårat brukarnas deltagande på aktiviteter. Schemaändringarna med tätare personalbyten har även inneburit stress och oro för brukarna. Därav finns behovet av 24 tim arbetspass inklusive jourpass samtliga veckodagar.

Beslutsunderlag

Underlag för dispensansökan i ärende
Risk och konsekvensanalys för personal
Risk- och konsekvensanalys för brukaren
Förhandlingsprotokoll
Utvärdering av tidigare beslut

Beslutet skickas till

Verksamhetschef funktionsstöd
Central arbetstidsnämnd

§ 30

Dnr 2026-000383

Dispensansökan från regler om dygnsvila Tivolivägen

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut

Dispens för arbetspass inklusive jour upp till 24 timmar beviljas för servicebostad Tivolivägen under samtliga veckodagar under från den 1 november 2026 till och med 31 oktober 2027.

Ärendebeskrivning

Det har gjorts ändringar i vårt kollektivavtal Allmänna bestämmelser (AB § 13) i enlighet med arbetstidsdirektivet, 2003/88/EG. Ändringarna började gälla den 1 oktober 2023 men för verksamheter inom funktionsstödsområdet LSS gäller reglerna dock först från den 1 februari 2024.

Enligt regelverket kan arbetspass som inkluderar jourpass inom LSS uppgå till 20 timmar med lika lång efterföljande vila. För ärenden inom personlig assistans kan kommunstyrelsen i respektive kommun bevilja dispens för arbetspass upp till 24 timmar under 12 månader i de fall brukarens rättigheter enligt Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade skulle inskränkas i annat fall.

I avtalsrörelse har SKR och Kommunal avtalat om kompletteringar i bilaga J till AB, som innebär att dispens för arbetspass upp till 24 timmar kan beviljas för all personal i all LSS-verksamhet där sovande jour är schemalagd.

Kommunstyrelsen har beslutat (Ks § 153/2024) vidare att anpassa delegationsordningen efter ändringarna i kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser bilaga J inom verksamheten för Funktionsstöd så att kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott får delegation att fatta beslut om ansökningar om arbetspass inklusive jour upp överstigande 20 timmar och upp till 24 timmar för alla personalkategorier som tillämpar sovande jour enligt kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser bilaga J inom verksamheten för Funktionsstöd. I samband med ansökan ska verksamheten först samråda med HR.

För att dispens för arbetspass upp till 24 timmar ska kunna beviljas krävs att arbetsgivaren har utrett och uttömt möjligheterna att lösa bemanningen på annat sätt, upprättat en risk- och konsekvensanalys samt förhandlat ärendet enligt MBL § 11 med berörd facklig organisation.

Verksamheten för funktionsstöd ansöker härmed om dispens för arbetspass upp till 24 timmar under samtliga veckodagar för servicebostad Tivolivägen. Verksamheten har upprättat ett underlag som beskriver behovet av att förlägga dygnspass på 24 timmar. Risk- och konsekvensanalyser för brukare och personal har upprättats, där skyddsombudet har deltagit i bedömningen, uppföljning av tidigare antagen dispens har genomförts. Förhandling enligt § 11 MBL har genomförts med Kommunal den 16 september 2026.

Verksamheten för Socialförvaltningen, Kvalité och utveckling – HR-partner har tagit del av upprättade handlingar och bedömer att innehållet i dessa uppfyller de krav för dispens som ställs i regelverket. Med anledning av de förändrade reglerna om dygnsvila har flera personalbyten införts på tider som försvårar brukarnas aktiviteter. Den försämrade kontinuiteten har även lett till försämrat mående för vissa av brukarna. Det har inte gått att hitta mer lämpliga tider för personalbyten med hänsyn till reglerna om dygnsvila. Någon av brukare är också alltid hemma på vardagarna för servicetid och aktiviteter med sin kontaktman. Därav finns behovet av 24 tim arbetspass samtliga veckodagar.

Dispens för arbetspass upp till 24 timmar söks under samtliga veckodagar.

Beslutsunderlag

Underlag för dispensansökan i ärende

Utvärdering av beviljad dispens

Risk och konsekvensanalys för personal

Risk- och konsekvensanalys för brukaren

Förhandlingsprotokoll

Beslutet skickas till

Verksamhetschef funktionsstöd

Central arbetstidsnämnd

§ 31

Dnr 2026-000384

Dispensansökan från regler om dygnsvila Tjädervägen**Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut**

Dispens för arbetspass inklusive jour upp till 24 timmar beviljas för gruppbostad Tjädervägen under samtliga veckodagar under 12 månader från den 1 november 2026, till och med 31 oktober 2027.

Ärendebeskrivning

Det har gjorts ändringar i vårt kollektivavtal Allmänna bestämmelser (AB § 13) i enlighet med arbetstidsdirektivet, 2003/88/EG. Ändringarna började gälla den 1 oktober 2023 men för verksamheter inom funktionsstödsområdet LSS gäller reglerna dock först från den 1 februari 2024.

Enligt regelverket kan arbetspass som inkluderar jourpass inom LSS uppgå till 20 timmar med lika lång efterföljande vila. För ärenden inom personlig assistans kan kommunstyrelsen i respektive kommun bevilja dispens för arbetspass upp till 24 timmar under 12 månader i de fall brukarens rättigheter enligt Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade skulle inskränkas i annat fall.

I avtalsrörelse har SKR och Kommunal avtalat om kompletteringar i bilaga J till AB, som innebär att dispens för arbetspass upp till 24 timmar kan beviljas för all personal i all LSS-verksamhet där sovande jour är schemalagd.

Kommunstyrelsen har beslutat (Ks § 153/2024) vidare att anpassa delegationsordningen efter ändringarna i kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser bilaga J inom verksamheten för Funktionsstöd så att kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott får delegation att fatta beslut om ansökningar om arbetspass inklusive jour upp överstigande 20 timmar och upp till 24 timmar för alla personalkategorier som tillämpar sovande jour enligt kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser bilaga J inom verksamheten för Funktionsstöd. I samband med ansökan ska verksamheten först samråda med HR.

För att dispens för arbetspass upp till 24 timmar ska kunna beviljas krävs att arbetsgivaren har utrett och uttömt möjligheterna att lösa bemanningen på annat sätt, upprättat en risk- och konsekvensanalys, utvärderat tidigare dispens samt förhandlat ärendet enligt MBL § 11 med berörd facklig organisation.

Verksamheten för funktionsstöd ansöker härmed om dispens för arbetspass upp till 24 timmar under samtliga veckodagar för gruppbostad Tjädervägen. Verksamheten har upprättat ett underlag som beskriver behovet av att förlägga dygnspass upp till 24 timmar. Risk- och konsekvensanalyser för brukare och personal har upprättats, där skyddsombudet har deltagit i bedömningen samt utvärdering av tidigare dispens. Förhandling enligt § 11 MBL har genomförts med Kommunal den 16 september 2026.

Verksamheten för Socialförvaltningen, Kvalité och utveckling – HR-partner har tagit del av upprättade handlingar och bedömer att innehållet i dessa uppfyller de krav för dispens som ställs i regelverket. Med anledning av de förändrade reglerna om dygnsvila har flera personalbyten införts på tider som har försämrat en brukares mående, vilket även påverkar personalens arbetsmiljö. Brukaren vistas oftast hemma i gruppbostad. Det har inte gått att hitta mer lämpliga tider för personalbyten med hänsyn till reglerna om dygnsvila. Därav finns behovet av 24 timmars arbetspass inklusive jourpass samtliga veckodagar.

Beslutsunderlag

Underlag för dispensansökan i ärende
Utvärdering av tidigare beslutad dispens
Risk och konsekvensanalys för personal
Risk- och konsekvensanalys för brukaren
Förhandlingsprotokoll

Beslutet skickas till

Verksamhetschef funktionsstöd
Central arbetstidsnämnd

§ 32

Dnr 2026-000385

Dispensansökan från regler om dygnsvila Örtvägen

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut

Dispens för arbetspass upp till 24 timmar beviljas för personal vid gruppbostad Örtvägen gällande en brukare. Beslutet gäller under samtliga veckodagar under perioden 1 november 2026 till den 31 oktober 2027.

Ärendebeskrivning

Det har gjorts ändringar i vårt kollektivavtal Allmänna bestämmelser (AB § 13) i enlighet med arbetstidsdirektivet, 2003/88/EG. Ändringarna började gälla den 1 oktober 2023 men för verksamheter inom funktionsstödsområdet LSS gäller reglerna dock först från den 1 februari 2024.

Enligt regelverket kan arbetspass som inkluderar jourpass inom LSS uppgå till 20 timmar med lika lång efterföljande vila. För ärenden inom personlig assistans kan kommunstyrelsen i respektive kommun bevilja dispens för arbetspass upp till 24 timmar under 12 månader i de fall brukarens rättigheter enligt Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade skulle inskränkas i annat fall.

I årets avtalsrörelse har SKR och Kommunal avtalat om kompletteringar i bilaga J till AB, som innebär att dispens för arbetspass upp till 24 timmar kan beviljas i all LSS-verksamhet där sovande jour är schemalagd.

Kommunstyrelsen har beslutat (KS protokoll § 16/2024) att ansökningar om arbetspass inklusive jour upp överstigande 20 timmar och upp till 24 timmar för personliga assistenter, ledsagare och avlösare inom verksamheten för Funktionsstöd delegeras till kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott. I samband med ansökan ska verksamheten först samråda med HR.

För att dispens för arbetspass upp till 24 timmar ska kunna beviljas krävs att arbetsgivaren har utrett och uttömt möjligheterna att lösa bemanningen på annat sätt, upprättat en risk- och konsekvensanalys samt förhandlat ärendet enligt MBL § 11 med berörd facklig organisation.

Verksamheten för funktionsstöd ansöker härmed om dispens för arbetspass upp till 24 timmar gällande en brukare vid gruppbostad

Örtvägen under samtliga veckodagar. Verksamheten har upprättat ett underlag som beskriver behovet av att förlägga dygnspass på 24 timmar. Risk- och konsekvensanalyser för brukare och personal har upprättats, där skyddsombudet har deltagit i bedömningen. Utvärdering av tidigare beslutad dispens har utförts. Förhandling enligt § 11 MBL har genomförts med Kommunal och Akademikerförbundet SSR den 16 september 2026.

Verksamheten för Socialförvaltningen, Kvalité och utveckling – HR-partner har tagit del av upprättade handlingar och bedömer att innehållet i dessa uppfyller de krav för dispens som ställs i regelverket då brukarens hälsa har försämrats på grund av tätare personalbyten, vilket även resulterat i sämre arbetsmiljö för personal i form av utåtagerande beteende.

Beslutsunderlag

Underlag för dispensansökan Örtvägen
Risk och konsekvensanalys för personal
Risk- och konsekvensanalys för brukare
Utvärdering av tidigare beslutad dispens
Förhandlingsprotokoll

Beslutet skickas till

Verksamhetschef funktionsstöd
Central arbetstidsnämnd

§ 33

Dnr 2026-000386

Dispensansökan från regler om dygnsvila Bjärredsvägen

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut

Dispens för arbetspass upp till 24 timmar beviljas för personal vid gruppbostad Bjärredsvägen gällande en brukare. Beslutet gäller under samtliga veckodagar under perioden 1 november 2026 till den 31 oktober 2027.

Ärendebeskrivning

Det har gjorts ändringar i vårt kollektivavtal Allmänna bestämmelser (AB § 13) i enlighet med arbetstidsdirektivet, 2003/88/EG. Ändringarna började gälla den 1 oktober 2023 men för verksamheter inom funktionsstödsområdet LSS gäller reglerna dock först från den 1 februari 2024.

Enligt regelverket kan arbetspass som inkluderar jourpass inom LSS uppgå till 20 timmar med lika lång efterföljande vila. För ärenden inom personlig assistans kan kommunstyrelsen i respektive kommun bevilja dispens för arbetspass upp till 24 timmar under 12 månader i de fall brukarens rättigheter enligt Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade skulle inskränkas i annat fall.

I årets avtalsrörelse har SKR och Kommunal avtalat om kompletteringar i bilaga J till AB, som innebär att dispens för arbetspass upp till 24 timmar kan beviljas i all LSS-verksamhet där sovande jour är schemalagd.

Kommunstyrelsen har beslutat (KS protokoll § 16/2024) att ansökningar om arbetspass inklusive jour upp överstigande 20 timmar och upp till 24 timmar för personliga assistenter, ledsagare och avlösare inom verksamheten för Funktionsstöd delegeras till kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott. I samband med ansökan ska verksamheten först samråda med HR.

För att dispens för arbetspass upp till 24 timmar ska kunna beviljas krävs att arbetsgivaren har utrett och uttömt möjligheterna att lösa bemanningen på annat sätt, upprättat en risk- och konsekvensanalys samt förhandlat ärendet enligt MBL § 11 med berörd facklig organisation.

Verksamheten för funktionsstöd ansöker härmed om dispens för arbetspass upp till 24 timmar gällande en brukare vid gruppbostad

Bjäredsvägen under samtliga veckodagar. Verksamheten har upprättat ett underlag som beskriver behovet av att förlägga dygnspass på 24 timmar. Risk- och konsekvensanalyser för brukaren och personal har upprättats, där skyddsombudet har deltagit i bedömningen. Utvärdering av tidigare beslutad dispens har utförts. Förhandling enligt § 11 MBL har genomförts med Kommunal och Akademikerförbundet SSR den 16 september 2026.

Verksamheten för Socialförvaltningen, Kvalité och utveckling – HR-partner har tagit del av upprättade handlingar och bedömer att innehållet i dessa uppfyller de krav för dispens som ställs i regelverket då brukarens hälsa har försämrats på grund av tätare personalbyten, vilket även resulterat i sämre arbetsmiljö för personal i form av utåtagerande beteende. Dessutom hindras brukaren från sociala aktiviteter då dessa inträffar vid personutbyten.

Beslutsunderlag

Underlag för dispensansökan Bjäredsvägen
Risk och konsekvensanalys för personal
Risk- och konsekvensanalys för brukare
Utvärdering av tidigare beslutad dispens
Förhandlingsprotokoll

Beslutet skickas till

Verksamhetschef funktionsstöd
Central arbetstidsnämnd

§ 34

Dnr 2026-000387

Dispensansökan från regler om dygnsvila Astervägen

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut

Dispens för arbetspass upp till 24 timmar beviljas för personal vid Astervägens serviceboende gällande två brukare. Beslutet gäller under samtliga veckodagar under perioden 1 november 2026 till den 31 oktober 2027.

Ärendebeskrivning

Det har gjorts ändringar i vårt kollektivavtal Allmänna bestämmelser (AB § 13) i enlighet med arbetstidsdirektivet, 2003/88/EG. Ändringarna började gälla den 1 oktober 2023 men för verksamheter inom funktionsstödsområdet LSS gäller reglerna dock först från den 1 februari 2024.

Enligt regelverket kan arbetspass som inkluderar jourpass inom LSS uppgå till 20 timmar med lika lång efterföljande vila. För ärenden inom personlig assistans kan kommunstyrelsen i respektive kommun bevilja dispens för arbetspass upp till 24 timmar under 12 månader i de fall brukarens rättigheter enligt Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade skulle inskränkas i annat fall.

I avtalsrörelse har SKR och Kommunal avtalat om kompletteringar i bilaga J till AB, som innebär att dispens för arbetspass upp till 24 timmar kan beviljas i all LSS-verksamhet där sovande jour är schemalagd.

Kommunstyrelsen har beslutat (KS protokoll § 16/2024) att ansökningar om arbetspass inklusive jour upp överstigande 20 timmar och upp till 24 timmar för personliga assistenter, ledsagare och avlösare inom verksamheten för Funktionsstöd delegeras till kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott. I samband med ansökan ska verksamheten först samråda med HR.

För att dispens för arbetspass upp till 24 timmar ska kunna beviljas krävs att arbetsgivaren har utrett och uttömt möjligheterna att lösa bemanningen på annat sätt, upprättat en risk- och konsekvensanalys samt förhandlat ärendet enligt MBL § 11 med berörd facklig organisation.

Verksamheten för funktionsstöd ansöker härmed om dispens för arbetspass upp till 24 timmar i för två brukare vid Astervägens

servicebostad under samtliga veckodagar. Verksamheten har upprättat ett underlag som beskriver behovet av att förlägga dygnspass på 24 timmar. Risk- och konsekvensanalyser för brukare och personal har upprättats, där skyddsombudet har deltagit i bedömningen. Förhandling enligt § 11 MBL har genomförts med Kommunal, Vision och Akademikerförbundet SSR den 16 september 2026.

Verksamheten för Socialförvaltningen, Kvalité och utveckling – HR-partner har tagit del av upprättade handlingar och bedömer att innehållet i dessa uppfyller de krav för dispens som ställs i regelverket då det handlar om att brukarnas möjlighet till aktiviteter blir lidande med nuvarande schemaläggning och även att brukarnas mående har försämrats av bristande möjlighet till aktiviteter och ändrade rutiner.

Beslutsunderlag

Underlag för dispensansökan Astervägens servicebostad

Utvärdering av förgående beslut

Risk och konsekvensanalys för personal

Risk- och konsekvensanalys för brukare

Förhandlingsprotokoll

Beslutet skickas till

Verksamhetschef funktionsstöd

Central arbetstidsnämnd

§ 35

Dnr 2026-000004

Informationsärenden 2026

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott har tagit del av informationen.

Ärendebeskrivning

Chef för HR och Lön redogör för arbetet inom den centrala delen av HR och Lön och samarbetet med de HR-partners som finns på övriga förvaltningar.

Chef för HR och Lön informerar om kommande medarbetarundersökning.

Kommunchef informerar om ett pågående initiativ om att ta fram stipendier till praktikanter som utmärkt sig inom sitt område.