

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott

Sammanträdesdatum

2026-04-07

§ **Ärendelista**

- | | |
|-----|---|
| § 6 | Dnr 2025-000203
Revidering av Riktlinjer för utdelning av Laholms kommuns minnesgåva samt
uppvaktning |
| § 7 | Dnr 2025-000363
Riktlinjer för rekrytering |
| § 8 | Dnr 2026-000004
Informationsärenden 2026 |

Laholms kommun

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskott har haft sammanträde den 7 april 2026

Protokollet som justerats den 8 april, finns tillgängligt i Stadshuset, Humlegången 6, 312 80 Laholm

Bevis om anslag

Att ovanstående tillkännages på kommunens anslagstavla från och med den 9 april 2026 till och med den 30 april 2026 intygas.

Jonas Pålsson
Kanslichef

Plats och tid	Duvan, klockan 13:00 – 14:00
Beslutande	Kjell Henriksson (S), Ordförande Ove Bengtsson (C), 1:e vice ordförande Peter Berndtson (SD)
Övriga deltagande	Annbritt Carlsson, förhandlingsansvarig, § 6 Marianne Malm, tf. chef för HR och lön Sandra Östlund, chef för HR och Lön Kristoffer Dehlin, kommunchef Jonas Pålsson, kanslichef
Utses att justera	Ove Bengtsson (C)
Plats och tid för justering	Digital justering den 8 april klockan 15:00
Paragrafer	§ 6-8
Underskrifter	Protokollet har justerats med digital signering
Ordförande	Kjell Henriksson (S)
Justerande	Ove Bengtsson (C)

Revidering av Riktlinjer för utdelning av Laholms kommuns minnesgåva samt uppvaktning

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts förslag till beslut

Kommunfullmäktige antar förslaget till "Riktlinje för kommunens utdelning av minnesgåva samt uppvaktning" att gälla från 1 maj 2026.

Kommunstyrelsen antar förslag till "Rutin för tillämpningsanvisning för utdelning av Laholms kommuns minnesgåva samt uppvaktning".

Ärendebeskrivning

Kommunen har en riktlinje för utdelning av Laholms kommuns minnesgåva samt uppvaktning. Minnesgåvans utveckling relateras till utvecklingen av konsumentprisindex KPI med 2003 som basår. Beloppen för övriga uppvaktningar är i 2017 års nivå och är inte indexreglerade.

Därav finns anledning till översyn av beloppen för övriga uppvaktningar

Verksamheten för HR och Lön har jämfört beloppen för minnesgåva och övriga uppvaktningar med tre kommuner i Halland.

Laholms kommun står sig väl när det gäller beloppet av minnesgåvan vid 25 års anställning och har ett något högre belopp än de jämförda kommunerna. Minnesgåvans belopp följer utvecklingen av konsumentprisindex medan beloppen för övriga uppvaktningar inte har denna reglering utan ligger kvar på 2017 års nivå.

Enligt förslaget till "Riktlinje för kommunens utdelning av minnesgåva samt uppvaktning" föreslås beloppen för övriga uppvaktningar att justeras och följa utvecklingen av konsumentprisindex.

Förslag till tillämpningsanvisningar föreligger enligt bilaga till förslaget till "Riktlinjer för utdelning av minnesgåva och övriga uppvaktningar".

Gåvor från arbetsgivaren till medarbetaren är enligt huvudregeln skattepliktiga och ska således vara föremål för förmånsbeskattning. Skatteverket medger dock vissa undantag från skatteplikten. Undantaget är julgåvor, jubileumsgåvor och minnesgåvor. En sådan gåva är skattefri så länge gåvans värde, d v s marknadsvärdet inklusive moms, inte överstiger vissa beloppsgränser. Om värdet överstiger

dess beloppsgränser är gåvan skattepliktig från första kronan. Gåvor som lämnas i pengar är inte skattefria. Detsamma gäller till exempel presentkort eller checkar som kan bytas mot pengar. Presentkort som inte kan bytas mot pengar kan däremot vara en skattefri gåva.

En varaktigt anställd kan få en minnesgåva i samband med jämna födelsedagar från 50 år och uppåt, anställningen har varat en längre tid (minst 20 år) samt när anställningen upphör.

Minnesgåvan är skattefri för den anställda om värdet inte överstiger 15 000 kronor (inklusive moms) och inte ges vid mer än ett tillfälle utöver när anställning upphör.

Som varaktigt anställd räknas den som har den som har en sammanlagd anställningstid om minst sex år.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 20 mars 2025

Riktlinje för kommunens utdelning av minnesgåva samt uppvaktning.

Förslag till tillämpningsanvisning

Riktlinjer för rekrytering

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta policy för kompetensbaserad rekrytering.

Ärendebeskrivning

Kommunen som arbetsgivare ska alltid följa lagar och avtal vid nya tillsättningar. Laholms kommun jobbar också aktivt med att utveckla och behålla medarbetare samt omställning och kompetensförsörjning. Därför behöver rekryterande chef inför varje tillsättning besluta om det mest ändamålsenliga och gynnsamma sättet att tillsätta tjänsten, för verksamheten och Laholms kommun.

Verksamheten för HR och Lön ser därför ett behov av att samla kompetensbaserad rekrytering i en policy för att rekrytering ska hanteras likvärdigt i kommunen.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse den 15 oktober 2025.

§ 8

Dnr 2026-000004

Informationsärenden 2026

Kommunstyrelsens personal- och organisationsutskotts beslut

Personal- och organisationsutskottet har tagit del av informationen.

Ärendebeskrivning

Förvaltningen informerar om;

- Friskvårdsbidrag och friskvårdskort
- Nyckeltal 2025
- Avslutsenkät
- Beskrivning av hur HR-funktionen ska arbeta i förvaltningarna
