Sammanträdesprotokoll

Plats och tid Stadshuset, plan 2, Bohusrummet och Inlandsrummet klockan 09:00-10:58

Beslutande	Jesper Eneroth (S)	Ordförande
	Anders Holmensköld (M)	1:e vice ordförande
	Gun-Marie Daun (KD)	2:e vice ordförande
	Carin Gerefalk (S)	Ersätter Ove Wiktorsson (C)
	Pia Gillerstedt (S)	
	Patrik Ryberg (SD)	
	Ludvig Anderström (M)	
	Elisabeth Mattsson (L)	
	Jonas Andersson (S)	
	Mikael Wintell (UP)	
	Marcus Adiels (M)	
	Greger Plannthin (SD)	
	William Hult (S)	
	Erik Martinsson (S)	
	Ilona Waern (KD)	Ersätter Michael Karlsson (L)
	Erik Andreasson (V)	
	Charlotta Windeman (M)	
Ersättare	Sandy Westergren (S)	
	Rose-Mari Larsdotter (M)	
	Gustav Meuller (M)	
	Peter Skoglund Ferrari (SD)	

Sekreterare ..... Paragraf 327 - 330
Oskar Engdahl

Ordförande .....
Jesper Eneroth (S)

Justerande .....
Gun-Marie Daun (KD)

Ej närvarande Ove Wiktorsson (C)
Michael Karlsson (L)
Maria Pehrson (UP)

Bevis/Anslag
Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ	Kommunstyrelsen	Sammanträdesdatum	2026-11-25
Datum då anslag sätts upp		Datum då anslag tas ner	
Förvaringsplats för protokollet	Enheten förvaltning och utredning		

ADRESS Stadshuset · 442 81 Kungälv
TELEFON 0303-23 80 00 vx
FAX 0303-132 17
E-POST kommun@kungalv.se
HEMSIDA www.kungalv.se

Övriga deltagare	Håkan Sandahl	Kommundirektör §§ 321 – 330
	Åsa Berglie	Samhällsbyggnad §§ 321 – 330
	Helena Sjöberg	Bildning och lärande §§ 321 – 330
	Madeleine Nilsson	Säkerhet §§ 321 – 330
	Sara Flytström	Förvaltningsledningen §§ 321 – 330
	Karolina Lovric	Förvaltningsledningen §§ 321 – 330
	Christian Solander	Samhällsbyggnad §§ 321 – 326
	Sandra Vokstrup	Samhällsbyggnad §§ 321 – 326
	Fredrik Skreberg	Ekonomi och kvalitet §§ 321 – 325
	Eva Klockar	Ekonomi och kvalitet §§ 321 - 327

§ 327/2026

Ny politisk organisation från 2027 (Dnr KS2026/2334)

Sammanfattning

Föreslagen förändring av Kungälvs kommuns politiska organisation syftar till att öka demokratin och skapa en tydligare och mer sammanhållen styrning av kommunens verksamheter. Ett tydligare verksamhetsansvar för socialnämnden och utbildningsnämnden ska stärka kopplingen mellan politiska beslut, genomförande och uppföljning. Förändringen ska även renodla kommunstyrelsens roll som ledande och samordnande organ för kommunen som helhet. Förvaltningen kommer fortsatt arbete som en helhet och en förvaltning.

Bakgrund

Under 2008 påbörjade arbetet med en översyn av den dåvarande politiska organisationen. Arbetet lade grunden och intentioner till nuvarande styrmodell. Den föreslagna modellen innebar att den traditionella nämndsstrukturen ersattes av en mer sammanhållen styrning med utgångspunkt i en gemensam förvaltning. Grunden och intentionerna bakom modellen beskrevs i Modellgruppens slutrapport, Styrkedjan i Kungälvs kommun (dnr KS2011/227). Rapporten redogjorde för processen med att ta fram den nya styrmodellen. 2011-03-17 antogs rapporten av kommunfullmäktige som utgångspunkt för det fortsatta arbetet med att tillämpa och utveckla kommunens styrmodell, ”Från demokrati till effekt och tillbaka”.

Under perioden 2011–2014 utvecklades styrmodellen vidare. Den politiska organisationen utreddes inför nästa mandatperiod, och inom ramen för ärende KS2013/1472 togs en ny politisk organisation fram för mandatperioden 2015–2018 där dagens politiska organisation med en gemensam förvaltning som ligger under kommunstyrelsen och att verksamhetsstyrningen i hög grad koncentreras dit började ta form.

Inför mandatperioden 2019–2022 formaliserades den politiska organisationen på nytt. Den 6 december 2018 fattade kommunfullmäktige beslut inom ramen för ärende KS2017/1636. Beslutet fastlade dagens politiska organisation en gemensam förvaltning där budgeten och verksamhetsansvaret ligger hos kommunstyrelsen och sektorsknutna utskott och beredningar.

Juridisk bedömning
Kommunallagen fastställer kommunfullmäktiges roll och ansvar i formeringen av den politiska organisationen. Kommunallagens 3, 5 och 6 kapitel fastställer former och roller för kommunfullmäktige, kommunstyrelse och övriga nämnder. Det är enligt 6 kap. 44 § i kommunallagen som kommunfullmäktige ska besluta om reglementen. Reglementena fastställer den politiska instansen uppdrag, ansvar och arbetsformer, såsom kommunfullmäktige har beslutat att det ska vara format. Kommunjurist och extern konsult har kvalitetsgranskat reglementen utifrån verksamhetsspecifika laghänvisningar.

Bedömning

Under andra halvåret 2026 påbörjade kommunstyrelsens presidium ett arbete med översyn av den nuvarande politiska organisationen inför den nya mandatperioden 2027-2030. Förslaget tar sikte på en politisk organisation där ansvar och uppföljning ska vara tydliga, där verksamhetsnära frågor behandlas i ansvarig nämnd och där kommunstyrelsen kan koncentrera sig på kommunövergripande ledning, samordning och strategiska frågor.

En central utgångspunkt är behovet av tydligare kvalitetsstyrning inom socialtjänstens område. Socialnämnden föreslås få ett uttryckligt ansvar för kvalitetsledningssystemet, inklusive uppföljning, analys, åtgärder och utvärdering. Nämnden föreslås även ansvara för äldreomsorg och funktionsstöd enligt LSS.

Förslaget syftar också till att utbildningsfrågorna samlas i utbildningsnämnden. Det skapar en tydligare politisk ansvarskedja för barn och ungas utbildning och för de frågor som hör till nämndens verksamhetsområde.

Samtidigt föreslås att beredningarna och utskotten Bildning och lärande respektive Trygghet och stöd avvecklas samt att Sociala myndighetsnämnden upphör. Individärenden inom socialtjänsten ska i stället hanteras genom ett individutskott under Socialnämnden. Kommunstyrelsens arbetsutskott (KSAU) ska inrättas med kommunstyrelsens presidium och två ytterligare ledamöter.

Förslaget innebär att Kungälvs kommun från den 1 januari 2027 får en tydligare och mer demokratisk politisk organisation med två nya nämnder: socialnämnden och utbildningsnämnden. Syftet är att samla ansvar, stärka den politiska styrningen och uppföljningen samt tydliggöra skillnaden mellan kommunstyrelsens övergripande ledning och nämndernas verksamhetsansvar. Förvaltningen är fortsatt formad som en förvaltning.

Nya instanser	Ledamöter	Ersättare	Summa
Socialnämnden tillkommer	11	7	18
Barn- och utbildningsnämnden tillkommer	11	7	18
KSAU	5	0	5
Socialnämndens individutskott	5	2	7

Kommunstyrelsens presidium har tillsammans med representanter för partierna i kommunfullmäktige och tjänstepersoner arbetat fram förslag på nya reglementen och arbetsordningar som föreslås börja gälla den 1 januari 2027. Förslagen har stämts av med externa verksamhetsrevisorer och kommunjurist. Vidare har förvaltningen fått i uppdrag att arbeta fram nya delegationsordningar för kommunstyrelsen, utbildningsnämnden och socialnämnden. Kommunstyrelsens delegationsordning behandlas i kommunstyrelsen i december och antas att gälla från och med 1 januari 2027. Social- och utbildningsnämndens delegationsordningar antas genom ordförandebeslut den 1 januari, att gälla fram till nämndernas först sammanträden efter helgdagarna. Detta innebär att det inte uppstår en period utan gällande delegationsordning inom ramen för kommunstyrelsens verksamhet.

Riktlinjer, policyer, planer och övriga styrdokument kommer att arbetas igenom av förvaltningen under första halvåret 2027 inom ramen för den obligatoriska översynen som sker varje första år på ny mandatperiod. I samband med detta kommer aspekter såsom anpassning av ny organisatorisk struktur, politisk struktur, laghänvisningar och ändamålsenlighet, om styrning av samma område finns i flera dokument och eventuella motsägelser att beaktas och hanteras. Inom ramen för denna översyn kommer även separata uppdrag om revidering och översyn av styrdokument och processer, som getts under 2026, att hanteras för att skapa en helhet och sammanhållet arbete. Syftet är att kunna ge politiken och förvaltningen en samlad bild av hur styrdokumenten och dess innehåll hänger ihop speglar dagens behov och syften. Dokument som ägs av de beredningar som upphör att gälla vid årsskiftet kommer istället att beslutas av respektive nyinrättad nämnd.

2027 kommer att vara ett övergångsår, där nya strukturer, processer för budget och uppföljning och dialogforum sätts. Detta arbete kommer, i likhet med arbetet med samtliga reglementen, att ske i dialog med samtliga partier i kommunfullmäktige. Detta innebär att uppföljning, rapportering och analys 2027 kommer att ske inom ramen för de mål, dokument och processer som beslutats och

gäller under 2026. Förvaltningens verksamhetsplan för 2027 kommer att fortsätta att gälla, i likhet med sektorsplaner för 2027, det samma gäller politiska mål och uppdrag.

Övergångsåret syftar till att ge den nya organisationen möjlighet att sätta sina former och att säkerställa att nya processer och arbetssätt blir väl genomarbetade, förankrade och anpassade för att vara robusta och hållbara över tid. Perioden skapar också utrymme för löpande uppföljning av den nya organisationen, vilket möjliggör nödvändiga justeringar innan mer långsiktiga lösningar och styrformer fastställs.

Finansiering sker inom ramen för den politiska organisationen.

Ett separat ärende om revidering av arvodesnivåer behandlas och bereds av arvodesnämnden inför beslut i kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Ny politisk organisation från 2027
Bilaga Reglemente för Utbildningsnämden Utkast 2026-11-23
Bilaga Reglemente för socialnämnden Utkast 2026-11-23
Bilaga Kommunstyrelsen reglemente Utkast 2026-11-23
Bilaga Kommungemensamt reglemente för styrelse nämnder och utskott Utkast 2026-11-23
Bilaga Arbetsordning för fullmäktige och beredningar utkast 2026-11-23
Bilaga reglemente-kungalvs-kommuns-pensionarsrad
Bilaga reglemente-radet-for-funktionshinderfragor

Tilläggsyrkande

Mikael Wintell (UP): kommunfullmäktige ger den tillfälliga beredning som tillsattes genom beslut i maj 2026 ett förnyat uppdrag att, med utgångspunkt i det arbete och de ställningstaganden som gjordes fram till årsskiftet 2026/2027, fortsätta arbetet med utvecklingen av kommunens politiska organisation.

Uppdraget ska särskilt omfatta att:

- Följa upp och utvärdera den nya politiska organisationens funktion och resultat under 2027.
- Utvärdera ansvarsfördelning, beslutsvägar, mandat, beredningsprocesser och samspelet mellan kommunstyrelsen och övriga nämnder.
- Identifiera eventuella behov av justeringar och förbättringar utifrån erfarenheterna av den nya organisationens praktiska tillämpning.
- Att den tillfälliga beredningen får i uppdrag att fortsätta beredningen av en framtida politisk organisation utifrån uppdragets ursprungliga direktiv och i vidare dialog med fullmäktiges partier

Beredningen ska kontinuerligt återrapportera till kommunfullmäktige och lämna förslag till eventuella förändringar och fortsatt utveckling av den politiska organisationen.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på förvaltningens förslag till beslut och finner att kommunstyrelsen beslutar att anta förslaget. Ingen omröstning begärs.
Därefter ställer ordförande proposition på Mikael Wintells (UP) yrkande och finner att kommunstyrelsen beslutar att anta förslaget. Ingen omröstning begärs.

Beslut

1. Utskottet för Bildning och lärande upphör vid utgången av december 2026.
2. Utskottet för Trygghet och stöd upphör vid utgången av december 2026.
3. Kommunstyrelsens arbetsutskott inrättas från den 1 januari 2027.
4. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Förslag till kommunfullmäktige

1. Beredningen för Trygghet och stöd upphör vid utgången av december 2026.
2. Beredningen för Lärande och kultur upphör vid utgången av december 2026.
3. Sociala Myndighetsnämnden upphör vid utgången av december 2026.
4. Arbetsordning för kommunfullmäktige och dess beredningar (KS2026/2334-2) antas enligt förslag. Arbetsordningen börjar att gälla den 1 januari 2027.
5. Arbetsordning för kommunfullmäktige (KS2026/0874) upphör att gälla vid utgången av december 2026.
6. Arbetsordning för beredningar (KS2024/2032) upphör att gälla vid utgången av december 2026.
7. Kommungemensamt reglemente för styrelse, nämnder och utskott (KS2026/2334-3) antas enligt förslag och gäller från och med den 1 januari 2027.
8. Reviderat reglemente för kommunstyrelsen (KS2026/2334-4) antas enligt förslag. Det reviderade reglementet gäller från och med den 1 januari 2027.
9. Reglementet för Kungälvs kommuns Sociala Myndighetsnämnd (SMN2023/0594) upphör att gälla vid utgången av december 2026.
10. Reglementet för Socialnämnden (KS2026/2334-5) antas enligt förslag och gäller från och med den 1 januari 2027.
11. Reglementet Utbildningsnämnden (KS2026/2334-6) antas enligt förslag och gäller från och med den 1 januari 2027.
12. Reviderat reglemente får rådet för funktionshinderfrågor (KS2026/2334-7) antas enligt förslag och gäller från och med den 1 januari 2027.
13. Reviderat reglemente för kommunens pensionärsråd (KS2026/2334-8) antas enligt förslag och gäller från och med den 1 januari 2027.
14. 2027 kommer att vara ett övergångsår. Beslutad verksamhetsplan och budget för 2027 med politiska mål och uppdrag kommer att fortsätta att gälla. Ekonomiberedningen får i samråd med Kommunstyrelsen i uppdrag att anpassa styrmodell och budgetprocess utifrån den nya politiska organisationen och återkomma till kommunfullmäktige för beslut.
15. kommunfullmäktige ger den tillfälliga beredning som tillsattes genom beslut i maj 2026 ett förnyat uppdrag att, med utgångspunkt i det arbete och de ställningstaganden som gjordes fram till årsskiftet 2026/2027, fortsätta arbetet med utvecklingen av kommunens politiska organisation.
    Uppdraget ska särskilt omfatta att:
    - Följa upp och utvärdera den nya politiska organisationens funktion och resultat under 2027.
    - Utvärdera ansvarsfördelning, beslutsvägar, mandat, beredningsprocesser och samspelet mellan kommunstyrelsen och övriga nämnder.
    - Identifiera eventuella behov av justeringar och förbättringar utifrån erfarenheterna av den nya organisationens praktiska tillämpning.
    - Att den tillfälliga beredningen får i uppdrag att fortsätta beredningen av en framtida politisk organisation utifrån uppdragets ursprungliga direktiv och i vidare dialog med fullmäktiges partier

      Beredningen ska kontinuerligt återrapportera till kommunfullmäktige och lämna förslag till eventuella förändringar och fortsatt utveckling av den politiska organisationen
16. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

_____

Expedieras till:

För kännedom till:

§ 328/2026

Fastställande av arvoden efter ändring av den politiska organisationen från och med 2027 (Dnr KS2026/2328)

Sammanfattning

I samband med att den politiska organisationen ändras efter valet 2026 behöver också nytt beslut fattas gällande vilka arvodesnivåer som ska gälla för de nya instanserna samt revideras där det bedöms nödvändigt utifrån uppdragets karaktär och omfattning.

Arvodesnivåerna utgår från det belopp som fastställs som arvode för riksdagsledamöterna utifrån tidigare beslut.

De förtroendevalda som har 40 % eller mer i månadsarvode, har inte rätt till annan ersättning från aktuellt uppdrag eller annat, såsom ersättning för förlorad arbetsförtjänst, sammanträdesersättning, barntillsyn, annat månadsarvode. Förtroendevald kategori A har dock rätt till viss reseersättning, i enlighet med arvodesreglementet.

Det förslag som föreslås

Utbildningsnämnden

- Utbildningsnämnden ordförande i erhåller månadsarvode om 60%.
- Utbildningsnämnden 1:e vice ordförande erhåller månadsarvode om 15%.
- Utbildningsnämnden 2:e vice ordförande erhåller månadsarvode om 40%.

Socialnämnden

- Socialnämndens ordförande erhåller månadsarvode om 70%.
- Socialnämndens 1:e vice ordförande erhåller månadsarvode om 20%.
- Socialnämndens 2:e vice ordförande erhåller månadsarvode om 50%.

Socialnämndens individutskott

- Socialnämndens individutskotts ordinarie ledamöter erhåller månadsarvode om 15%.

Kommunfullmäktige (justering)

- Kommunfullmäktiges ordförande erhåller månadsarvode om 40%. (tidigare arvodesnivå 60%)
- Kommunfullmäktiges vice ordförande erhåller månadsarvode om 20%. (tidigare arvodesnivå 40%)

Ekonomiberedningen (justering)

- Ekonomiberedningens ordförande erhåller månadsarvode om 40%. (samma nivå som tidigare)
- Ekonomiberedningens vice ordförande erhåller månadsarvode om 40%. (tidigare arvodesnivå 26,5%)

Juridisk bedömning

Enligt kommunallagens 4 kap 16 § är det fullmäktige som får besluta att förtroendevalda i skälig omfattning ska få arvode för det arbete som är förenat med uppdraget

Om fullmäktige beslutar om att arvode ska betalas, ska arvodet bestämmas till lika belopp för lika uppdrag.

Ekonomisk bedömning

Beräkning arvoden och sammanträdesersättning för föreslagen ny politisk organisation från och med 2027

2025

Månadsarvode totalt, exkl PO utfall	9 539 703
Månadsarvode totalt, inkl PO (41,01%)	13 451 935
Sammanträdesersättning totalt, exkl PO utfall *	2 903 592
Sammanträdesersättning totalt, inkl PO (41,01%) *	4 094 355
2025 - Totalt exkl PO	**12 443 295**
2025 - Totalt inkl PO	**17 546 290**

2027 (antagande)

Månadsarvode totalt, exkl PO **	9 742 548
Månadsarvode totalt, inkl PO **	13 737 967
Sammanträdesersättning totalt, exkl PO***	2 278 060
Sammanträdesersättning totalt, inkl PO***	3 212 292
2027 - Totalt exkl PO	**12 020 608**
2027 - Totalt inkl PO	**16 950 259**

**Inklusive förrättningssersättning*
***beräknas på föreslagna arvodesnivåer*
*'** en ungefärlig beräkning på antal timmar som sammanträdes hölls under 2025. Antal H x totalt antal uppdrag (oavsett om vissa uppdrag innehas av samma person). Exklusive förrättningssersättning*

Pensionsavgifter avser 2026 41,01% och läggs på både månadsarvode samt sammanträdesersättning (personer som är födda innan 1958 gäller PO-påslag om 15,81%. I denna kalkyl som är ett antagande för 2027 beräknas ett PO-påslag om 41,01% (2026 års nivå) för samtliga antal uppdrag då det i dagsläget inte är känt vilka personer som blir valda till samtliga instanser.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Fastställande av arvoden efter ändring av den politiska organisationen från och med 2027
Bilaga Arvodesreglemente bilaga 1 - 2027
Bilaga Protokollsutdrag - Fastställande av arvoden efter ändring av den politiska organisationen från och med 2027 – Arvodesnämnden

Yrkande
Jesper Eneroth (S): Ärendet återremitteras till arvodesnämnden för att kolla på följande arvoden:

- Miljö- och byggnadsnämnden
- Kommunrevisionens presidium
- Ekonomiberedningens presidium
- Individutskottet
- Kommunstyrelsens arbetsutskott
- Förtydligande avseende vice ordförande i kommunfullmäktige i och med att nivån som föreslås inte når upp till kategori A

Propositionsordning
Ordförande ställer proposition på att återremittera ärendet och finner att kommunstyrelsen beslutar att återremittera ärendet. Ingen omröstning begärs.

Beslut

1. Ärendet återremitteras till arvodesnämnden för att kolla på följande arvoden:
   - Miljö- och byggnadsnämnden
   - Kommunrevisionens presidium
   - Ekonomiberedningens presidium
   - Individutskottet
   - Kommunstyrelsens arbetsutskott
   - Förtydligande avseende vice ordförande i kommunfullmäktige i och med att nivån som föreslås inte når upp till kategori A
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad

_____

Expedieras till:

För kännedom till:

§ 329/2026

Revidering av sammanträdestider 2027 (Dnr KS2026/1423)

Sammanfattning

Sammanträdestiderna för den politiska organisationen fastställs årligen av respektive instans. Planeringen av sammanträdesdagarna utgår från förvaltningens årshjul och ärendeflödet mot kommunstyrelse och kommunfullmäktige. Hänsyn tas till den ekonomiska boksluts- och budgetprocessen. Förvaltningen har med utgångspunkt i det beredningsförfarande som behövs för ett effektivt beslutsfattande utarbetat ett förslag till sammanträdestider 2027 för kommunstyrelsen med utskott och kommunfullmäktige med beredningar och nämnder.

Med anledning av den reviderade politiska organisation som föreslås träda i kraft den 1 januari 2027 har sammanträdestiderna för flertalet instanser behövts justerats för att säkerställa en ändamålsenlig beredning, rapportering och ärendehantering. För att möta den nya organisationens behov har en översyn gjorts av nuvarande sammanträdestider.

Sammanträdestider för de beredningarna som kommer att vara aktiva under mandatperioden kan komma att behöva revideras efter att kommunfullmäktige fattat beslut om den slutliga utformningen av den politiska organisationen.

Förslaget syftar till att skapa förutsättningar för en effektiv ärendeprocess och säkerställa att ärenden kan beredas och rapporteras till rätt politiska organ inom givna tidsramar. Kommunfullmäktige med beredningar samt nämnder och kommunstyrelsen med utskott rekommenderas att anta förslaget till sammanträdestider.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Revidering av sammanträdestider 2027

Beslut

1. Kommunstyrelsen sammanträder på onsdagar (om inget annat anges) den: 20/1, 10/2, 3/3, 24/3 (budgetdirektiv och rambudget), 7/4 (årsredovisning), 21/4 (information), 5/5, 2/6, 25/8, 15/9, 6/10, 27/10, 10/11 (Information), 17/11 och 8/12

2. Utskottet för samhälle och utveckling (USU) sammanträder på onsdagar (om inget annat anges) den: 3/2, 24/2, 17/3, 28/4, 26/5, 1/9, 29/9, 20/10 och 1/12

3. Kommunstyrelsens arbetsutskott (KSAU) sammanträder på måndagar (om inget annat anges) den: 1/2, 22/2, 15/3, 26/4, 24/5, 30/8, 27/9, 18/10 och 29/11

4. Beslutet gäller under förutsättning att Kommunfullmäktige fattar beslut om ny politisk organisation.

Förslag till Kommunfullmäktige

1. Kommunfullmäktige sammanträder på torsdagar klockan 17:00 (om inget annat anges) den: 11/2, 4/3, 8/4, 20/5, 17/6, 9/9, 14/10, 11/11 och 16/12

2. Utbildningsnämnden sammanträder på onsdagar (om inget annat anges) den: 3/2, 24/2, 17/3, 28/4, 26/5, 1/9, 29/9, 20/10, 1/12

3. Socialnämnden sammanträder på tisdagar (om inget annat anges) den: 2/2, 23/2, 16/3, 27/4, 25/5, 31/8, 28/9, 19/10 och 30/11

_____

§ 330/2026

Efter återremiss - Styrdokument - revidering av Bolagspolicy (Dnr KS2026/1602)

Sammanfattning

Det primära syftet med kommunala bolag är att bedriva affärsverksamhet som ligger till allmän nytta för kommunens invånare och företag. Verksamheten ska stödja kommunens övergripande ansvar att, inom ramen för det kommunala självstyret och gällande lagstiftning, säkerställa en långsiktigt hållbar samhällsutveckling samt tillhandahålla likvärdig, rättssäker och effektiv service till invånare, näringsliv och besökare. Kommunallagens 10:e kapitel fastställer att och hur den kommunala angelägenheten ska bedrivas i bolagsform.

Kommunfullmäktige är det yttersta ägaren för kommunala bolag och utövar sin ägarstyrning över bolagen med ett antal olika styrinstrument. De viktigaste styrinstrumenten är bolagsordning, aktieägaravtal, ägardirektiv och gemensamma principer för bolagen i enlighet med bolagspolicyn. Syftet med bolagspolicyn är att tydliggöra Kungälvs kommuns ägarroll och hur kommunens ägarstyrning av sina aktiebolag ska genomföras, samt gemensamma principer för bolagen inom områdena styrelse och VD, ekonomi, information och revision. Kommunstyrelsen är det organ i kommunen som utövar ägarrollen och har uppsikt över bolagen. Ett kommunalt moderbolag ämnar till att bidra till en samlad ägarstyrning, samordning och koncernnytta, finansiell samordning och kontroll, strategisk utveckling samt stöd till kommunstyrelsens uppsiktsplikt.

Förvaltningen har inom ramen för den nya mandatperioden sett över bolagspolicyn och föreslår ett antal revideringar och redaktionella förtydliganden. Bland annat för att ge de politiska partierna förutsättningar avseende sina nomineringar inför arbetet med valärenden. Förslaget att ta bort formuleringen ”Moderbolagets styrelse bör vara representerat i dotterbolagens styrelser, lämpligtvis i form av presidium.” syftar till att skapa en flexibilitet avseende beslut om sammansättning av bolagsstyrelsen utifrån bolagets fastställda ändamål, koncernnyttan och nyttan för kommuninvånarna. Omvärlden är i ständig förändring och ställer därmed nya krav på kommuner och dess bolag. Den föreslagna revideringen innebär inte att styrelsesammansättningen inte kan vara densamma som den varit sedan moderbolagets bildande 2021.

Det föreligger inga juridiska hinder för föreslagna revideringar. Ärendet är avstämt med kommunjurist.

På kommunfullmäktiges sammanträde 2026-11-19 återremitterades ärendet med följande motivering:

*1. **Roller och ansvar ska tydliggöras.** Ansvarsfördelningen mellan kommunstyrelsens ägarstyrning och uppsiktsplikt och bolagens styrelser ska tydliggöras, och det ska prövas hur personunion mellan kommunstyrelsen och bolagsstyrelserna bör begränsas. Moderbolagets roll ska beskrivas tydligare. Policyn ska anpassas till den politiska organisation som gäller från årsskiftet.*
*2. **Styrning och uppföljning ska konkretiseras.** Policyn ska ange vilka beslut som alltid ska underställas kommunfullmäktige, med beloppsgränser i varje ägardirektiv. Ägardialogen ska samlas i ett årshjul och bolagen ska lämna en årlig bolagsstyrningsrapport till kommunstyrelsen.*
*3. **Intern kontroll och gemensamma principer ska införas.** Varje bolag ska årligen anta en riskbaserad internkontrollplan och rapportera resultatet till kommunstyrelsen. Policyn ska även innehålla principer för hållbarhet, säkerhet och beredskap, upphandling, mutor och jäv, visselblåsning samt en konkret lista på vilka övriga styrande dokument som omfattar bolagen.*
*4. **Att bereda om följande tillägg kan göras i bolagspolicyn:** "I anställningsavtal med verkställande direktör ska det anges att rätten till avgångsvederlag inte*

föreligger om verkställande direktören skiljs från sin anställning till följd av allvarliga oegentligheter, brottslig handling eller annat grovt åsidosättande av sina skyldigheter gentemot bolaget. Bolagets styrelse ansvarar för att sådana villkor regleras i anställningsavtalet.

Återremissens intentioner är uppfyllda genom det uppdrag som kommunstyrelsen beslutade att ge förvaltningen under sitt sammanträde den 18 november. Förvaltningen föreslår därmed att revidering av bolagspolicyn beslutas enligt tidigare förslag och att återremissens intentioner tas omhand i det kommande arbete med översyn av styrdokument och kommunstyrelsens uppdrag.

Förvaltningen föreslår kommunfullmäktige att:

1. Reviderad Bolagspolicy antas enligt förslag.
2. Ombud vid bolagsstämma får i uppdrag att rösta i enlighet med punkt 1 ovan.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Efter återremiss - Styrdokument - revidering av Bolagspolicy
Bilaga Förslag på revidering - Bolagspolicy
Bilaga Protokollsutdrag - styrdokument - revidering av bolagspolicy - kommunfullmäktige
Bilaga Styrdokument - revidering av Bolagspolicy3
Bilaga Protokollsutdrag- Styrdokument - revidering av Bolagspolicy KS2026 1602-1

Förslag till kommunfullmäktige

1. Reviderad Bolagspolicy antas enligt förslag.
2. Ombud vid bolagsstämma får i uppdrag att rösta i enlighet med punkt 1 ovan.

_____

Expedieras till:

För kännedom till: