



Kommunstyrelsens personalutskott

2026-06-08

Plats och tid Rådhus Skåne rum 105 08:30 – 10:14

Beslutande Christina Silverbern (M) Dan Berger (S) Jan Svensson (KD)
Carl-Henrik Nilsson (SD)

Tjänstgörande ersättare Annelie Karlsson (S)
istället för Therese Larsson Stureson (S)

Övriga närvarande Anna Fritzson, kommunsekreterare Linn Säbom, tf. HR-direktör Madelene Rickardsson, förhandlingschef
Mattias Wirsén, HR-strateg § 18 Emma Swärd, HR-strateg § 20 Maria Wihlborg, HR-strateg § 21 - 22

Utses att justera Dan Berger

Justeringens tid och plats Digital justering

Paragrafer 18 - 22

Sekreterare Anna Fritzson

Ordförande Christina Silverbern

Justerare Dan Berger



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

Sammanträdesdatum
2026-06-08

KSPU § 18

Informationer

Änr KS 2026/14

Beslut

- Lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Mattias Wirsén, HR-strateg, informerar om lönetransparensdirektivet.

Madelene Rickardsson, förhandlingschef informerar om uppföljning av löneöversyn 2026.



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

Sammanträdesdatum
2026-06-08

KSPU § 19

Förhandlingar

Änr KS 2026/15

Beslut

Madelene Rickardsson, förhandlingschef, informerar om avslutade och pågående förhandlingar.



KSPU § 20

Motion - Inför en klimakterieskola i den kommunala verksamheten

Änr KS 2025/980

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till kommunstyrelsen

Föreslå kommunfullmäktige

- Avslå motionen.

Reservation

Annelie Karlsson (S) och Dan Berger (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Kommunstyrelsens personalutskotts behandling

Yrkanden

Annelie Karlsson (S) och Dan Berger (S) yrkar bifall till motionen.

Ordföranden yrkar bifall till kommunledningskontorets förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsens personalutskott beslutar i enlighet med kommunledningskontorets förslag.

Sammanfattning

I motion till kommunfullmäktige, daterad 2025-10-03, med rubrik "Inför en klimakterieskola i den kommunala verksamheten", föreslår Socialdemokraterna att kommunen ska införa en klimakterieskola. Syftet med klimakterieskola är,



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

Sammanträdesdatum
2026-06-08

enligt Socialdemokraterna, att öka kunskapen, minska stigma, stärka egenvården och skapa bättre arbetsmiljö för alla som berörs av klimakteriet.

Kommunledningskontoret anser att Kristianstads kommun ska arbeta för att öka kunskapen om klimakteriets påverkan på arbetsförmågan, bryta eventuella stigma om klimakteriet och vara uppmärksamma på medarbetares mående. Men när det handlar om fördjupad kunskap om klimakteriet ligger detta ansvar på vården. Därav föreslår kommunledningskontoret kommunstyrelsen att avslå motion om att inrätta en klimakterieskola som en del av den kommunala verksamheten.

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsen

Föreslå kommunfullmäktige

- Avslå motionen.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2026-05-08

Motion: Inför en klimakterieskola i den kommunala verksamheten, 2025-10-03



KSPU § 21

Riktlinje tjänstepension

Änr KS 2026/244

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till kommunstyrelsen

- Fastställa ny kommunövergripande riktlinjen för tjänstepension att gälla från och med 2027-01-01
- Upphäva riktlinje för tjänstepension antagen av kommunstyrelsen 2022-03-23 § 42

Sammanfattning

Nuvarande riktlinje för tjänstepension, som antogs av kommunstyrelsen 2022-03-23, behöver ersättas.

Ett av de viktigaste skälen till att nuvarande riktlinje behöver ersättas med en ny är att centrala parter i pensionsavtal AKAP-KR, har träffat överenskommelse om en normerande partiell nedtrappningsförmån. Kristianstads kommuns nuvarande lokalt beslutade nedtrappningsförmån är, i och med den centrala överenskommelsen, från och med 2027-01-01 inte förenlig med det normerande centrala kollektivavtalet. I stället föreslås kommunstyrelsen besluta att den centralt avtalade nedtrappningsförmånen ska vara en möjlighet i Kristianstads kommun från och med 2027-01-01. Även andra förändringar har skett rörande allmän pension och tjänstepension som skapat behov av att se över texten i riktlinjen. Införandet av riktålder för allmän pension är ett sådant exempel.

Kommunledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen som pensionsmyndighet fastställer förslaget på ny riktlinje för tjänstepension.



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

Sammanträdesdatum
2026-06-08

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsen

- Fastställa ny kommunövergripande riktlinjen för tjänstepension att gälla från och med 2027-01-01
- Upphäva riktlinje för tjänstepension antagen av kommunstyrelsen 2022-03-23 § 42

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteutlåtande 2026-05-18

Förslag till ny riktlinje tjänstepension 2026-05-18

Ändringsdokument 2026-05-18

Nuvarande riktlinje för tjänstepension 2022-03-23

Beslut KÖS 2026-05-26

Överenskommelse om införande av partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare i AKAP-KR 2025-04-04



KSPU § 22

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda OPF-KR 26

Änr KS 2025/1335

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag till kommunstyrelsen

Föreslå kommunfullmäktige att:

- Anta bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26).
- OPF-KR 26 ersätter tidigare antagna bestämmelser OPF-KL 18.
- OPF-KR 26 ska tillämpas från och med den 15 oktober 2026, för de förtroendevalda som tillträder ett eller flera uppdrag efter valet 2026. Undantag gäller för de förtroendevalda som omfattas av bestämmelser som antogs innan OPF 2014.

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) styrelse har den 19 december 2025 antagit förslag till nya bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda, benämnt OPF-KR 26. SKR rekommenderar att lokalt antagande av OPF-KR 26 görs med ikraftträdandedatum från och med 15 oktober 2026.

Regelverket ersätter tidigare OPF-KL och innebär justerade pensionsavgiftsnivåer samt förändringar i bestämmelserna om omställningsstöd och familjeskydd. Syftet är att anpassa villkoren för förtroendevalda till gällande tjänstepensionsavtal för anställda inom kommuner och regioner (AKAP-KR).

För att bestämmelserna ska äga giltighet i Kristianstads kommun krävs ett lokalt antagande av kommunfullmäktige. Kommunledningskontoret föreslår



**Kommunstyrelsens
personalutskott**

Sammanträdesdatum
2026-06-08

därför att OPF-KR 26 ska antas och tillämpas från och med den 15 oktober 2026.

Kommunledningskontorets förslag till kommunstyrelsen

Föreslå kommunfullmäktige att:

- Anta bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26).
- OPF-KR 26 ersätter tidigare antagna bestämmelser OPF-KL 18.
- OPF-KR 26 ska tillämpas från och med den 15 oktober 2026, för de förtroendevalda som tillträder ett eller flera uppdrag efter valet 2026. Undantag gäller för de förtroendevalda som omfattas av bestämmelser som antogs innan OPF 2014.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänstutlåtande 2026-05-25

Bestämmelserna OPF-KR 26. Bilaga 1

Kommentarer till OPF-KR 26. Bilaga 2



Signerat dokument

Detta dokument är elektroniskt signerat av nedanstående och juridiskt bindande.

Signed by: Birgitta Christina Silverbern

Date: 2026-06-09 14:13:07

BankID refno: 019eac4c-da27-79cc-a952-aa7e2c1936b5



Christina Silverbern

Signed by: DAN OLA BERGER

Date: 2026-06-11 08:29:10

BankID refno: 019eb55e-b35a-7e35-abbd-db9a7d872150



Dan Berger

Signed by: ANNA ELIN MAGDALENA FRITZSON

Date: 2026-06-11 08:30:12

BankID refno: 019eb55f-a5b2-7f91-8647-40db576e4f22



Kommunsekreterare: Anna Fritzson