



KARLSTADS KOMMUN

GYMNASIE- OCH VUXENUTBILDNINGSFÖRVALTNINGEN

Protokoll från central samverkan tillika central skyddskommitté

Tid: 2026-05-12 kl.15.00 – 16.30

Plats: Karolinen, Alstersrummet B465

Närvarande: För arbetsgivarparten:

Johan Kullander, skoldirektör

Katrin Sandberg, ekonomichef

Lena Huldén, utvecklingschef

Anders Åberg, HR-chef

Maria Sundin, HR-specialist

För arbetstagarorganisationerna:

Karin Höiesen, Sveriges lärare

Caroline Granevald, Sveriges lärare

Katarina Carlsson, Vision

Per Boström, DIK

Gordana Mali-Granberg, Kommunal

Henrik Fröling, Sveriges Skolledare

Övriga:

Jan Johansson, projektledare

Sekreterare:

Nina Angeleni

Justerare:

Katarina Carlsson

1. Uppföljning av föregående samverkansmötesprotokoll

Protokollet godkändes och lades till handlingarna.

2. Information om Karlstads industritekniska centrum

Projektledare Jan Johansson informerar om var arbetet i utredningen avseende ett eventuellt industritekniskt centrum befinner sig, se bilaga 1.

Under hösten 2026 påbörjas den interna planeringen av organisationen, under förutsättning att äskandet om investeringsmedel godkänns.

3. Samlad ekonomiorganisation

Ekonomichef Katrin Sandberg redovisar ett förslag till ny ekonomiorganisation. Förändringen innebär att samtliga ekonomer samordnas under ekonomichefen.

4. Arbetsmiljö

Sveriges Lärare efterfrågar besked om när de planerade mötena mellan HR och huvudskyddsombuden ska inledas. Arbetsgivaren återkommer i frågan.

5. Aktuell information

Affärsgymnasiet i Karlstad har beslutat att avveckla sin verksamhet. Ett avtal har tecknats mellan Grums Hockey och Tingvallagymnasiet, vilket innebär att de elever som önskar kan fortsätta sin utbildning där med hockeyinriktning.

Ett möte med nätverket 16-kommuner har genomförts, med särskilt fokus på AI och datorbaserat arbete ur olika perspektiv. Det finns också förslag om att bjuda in föreläsare till verksamheten inom området.

6. Nämndärenden

- Budgetuppföljning med helårsprognos efter 4 månader
- Remiss – betänkandet En förbättrad elevhälsa
- Remissvar – Ansökan om nationellt godkänd idrottsutbildning för den fristående gymnasieskolan Fria Läroverken Karlstad
- Revidering av delegeringsordningen
- Systematiskt kvalitetsarbete Organisation och ledarskap 2025
- Utredning av orsakerna till låg genomströmning och etablering i arbete efter introduktionsprogrammen

7. Diskussionsfråga, kompetensförsörjning i förändring

Diskussion förs om framtida kompetensbehov hos personalen utifrån hur AI utvecklas och påverkar arbetsuppgifter samt elevers sätt att genomföra sitt skolarbete. Frågan kommer att behandlas vidare vid kommande möten.

8. Övriga frågor

Kommunal lyfter frågan om skolmåltider och framhåller att organisationen inte upplever

sig vara inkluderad i planeringen på förvaltningsövergripande nivå. Som exempel nämns utbildningen om PDV (pågående dödligt våld).

Kommunal påtalar även att den pedagogiska personalen i verksamheterna inte fullt ut har informerats om att den pedagogiska lunchen har upphört, vilket kan medföra arbetsmiljömässiga utmaningar för personalen inom skolmåltider.

Arbetsgivaren ska undersöka frågorna och bidra till en bättre lösning utifrån framförda synpunkter.

Arbetsgivaren avslutar mötet.

Vid protokollet

Nina Angeleni
Sekreterare

För arbetsgivaren

Karlstad den 2026

Johan Kullander

För arbetstagarorganisationerna

Karlstad den 2026

Katarina Carlsson

UNDERSKRIFTSSIDA

**Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska
underskrifter:**