

Tid och plats	måndagen den 17 augusti 2026 i Kommunstyrelsens sessionssal, Kommunstyrelsens hus, klockan 13:00 – 14:20	
Beslutande	Tony Ring (M), ordförande Ann-Catrin Örtkvist (KD), 1:e vice ordförande Jonas Sandström (S), 2:e vice ordförande Ronnie Erhard (M)	
Övriga deltagare	Susanne Afzelius, kommundirektör Elisabeth Högfeldt, förhandlingschef Anna Waern, näringslivschef, § 33	
Utses att justera	Ann-Catrin Örtkvist (KD)	Ersättare Jonas Sandström (S)
Justeringens plats och tid	Digital justering, onsdagen den 19 augusti 2026	
Sekreterare	Sandra Karlsson	Paragrafer § 29-34
Datum då protokollet anslås	2026-08-20	Datum då anslaget tas ned 2026-09-11
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningskontoret	

Ärendelista

§ 29	Dnr KS-2026-00386	Revidering Policy pension	3
§ 30	Dnr KS-2026-00379	Riktlinje för distansarbete (chefer)	5
§ 31	Dnr KS-2026-00090	Beslut om tillförordnad kommundirektör	6
§ 32	Dnr KS-2026-00378	Rekrytering av förvaltningschef till socialförvaltningen	7
§ 33	Dnr KS-2026-00146	Information till kommunstyrelsens arbetsutskott angående näringslivsfrågor 2026	8
§ 34	Dnr KS-2026-00262	Sammanträdesutvärdering 2026 (KSAU)	9

§ 29 Dnr KS-2026-00386**Revidering Policy pension****Sammanfattning av ärendet**

Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, har tecknat överenskommelse med fackliga parter om införandet av partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare som har pensionsavtal AKAP-KR. Syftet är att bidra till en långsiktig hållbar kompetensförsörjning som främjar ett förlängt arbetsliv för seniora anställda med möjlighet till nedtrappning av arbetstiden. Förmånen innebär möjlighet att från och med 67 år arbeta 80 procent, med en motsvarande lön och med 100 procent i pensionsavsättning så kallad 80-80-100 modell. Från och med 68 år förändras förmånen till 80 procent arbete, lön om 90 procent och 100 procent pensionsavsättning 80-90-100. Denna överenskommelse träder i kraft den 1 januari 2027.

Karlskoga kommun har sedan tidigare minskad arbetstid, modellen 80 procent arbete, med 90 procent lön och 100 procent i pensionsavsättning 80-90-100 som kan tillämpas från och med 62 år. Möjlighet finns att minska arbetstiden som lägst till 40 procent, med 50 procent lön och 100 procent i pensionsavsättning 40-50-100. Denna modell har inte varit knuten till vilket pensionsavtal arbetstagaren har.

Från och med den 1 januari 2027 finns två modeller med olika regelverk att tillämpa beroende av vilket pensionsavtal arbetstagaren har vilket gör att den administrativa handläggningen blir komplicerad med risk för felaktigheter. Det finns också hög risk för otydlighet i kommunikationen mellan chef och arbetstagare vilken modell som kan erbjudas.

Kommunledningskontorets förslag enligt policy pension är att från och med den 1 januari 2027 upphör Karlskoga kommuns minskad arbetstidsmodell 80-90-100 att gälla. Från och med den 1 januari 2027 tillämpas förmånen partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare som Sveriges Kommuner och Regioner och fackliga parter har tecknat, för arbetstagare med pensionsavtalen KAP-KL samt AKAP-KR.

Beslutsunderlag

Kommunledningskontorets tjänsteskrivelse den 7 juli 2026
Policy pension utkast revidering

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att anta förslag till reviderad policy pension.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Expedieras till
Förhandlingschef, HR chef

§ 30 Dnr KS-2026-00379**Riktlinje för distansarbete (chefer)****Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 15 juni 2026 § 24 att uppdra till kommunledningskontoret att ta fram en riktlinje för distansarbete för chefer, med utgångspunkten 80/20 plats-/distansarbete. Förslag till riktlinje skulle presenteras för kommunstyrelsens arbetsutskott den 17 augusti 2026.

Inför dagens sammanträde hade kommunledningskontoret tagit fram ett förslag till riktlinje för distansarbete för chefer. Kommunstyrelsens arbetsutskott diskuterade den föreslagna riktlinjen.

Beslutsunderlag

Riktlinje för distansarbete (chefer)

Yrkanden

Tony Ring (M) yrkade att kommunstyrelsens arbetsutskott antar den föreslagna riktlinjen för distansarbete för chefer att gälla från och med den 1 januari 2027.

Jonas Sandström (S) yrkade att riktlinjen remitteras till centrala samverkansgruppen för att inhämta synpunkter.

Propositionsordning

Ordförande ställde Tony Rings (M) yrkande mot Jonas Sandströms (S) yrkande. Ordförande fann att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade enligt Tony Rings (M) yrkande.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade att anta föreslagen riktlinje för distansarbete för chefer
2. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade att riktlinjen börjar gälla från den 1 januari 2027.

Expedieras till
Samtliga nämnder

§ 31 Dnr KS-2026-00090**Beslut om tillförordnad kommundirektör****Sammanfattning av ärendet**

Nuvarande kommundirektör har sagt upp sig från tjänsten som kommundirektör i Karlskoga kommun. Nuvarande kommundirektör avslutar sin anställning den 30 september 2026. Under rekryteringsperioden och till dess att en ny kommundirektör kan tillträda, behöver en tillförordnad kommundirektör utses. Kommunstyrelsens arbetsutskott utser tillförordnad kommundirektör om tiden för förordnandet överstiger tre månader.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade att utse Christian Vestas som tillförordnad kommundirektör från och med den 1 oktober 2026 till dess att ny kommundirektör tillträder.
2. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade att uppdra till kommunstyrelsens arbetsutskotts ordförande att formalisera tillförordnandet.

Expedieras till
Tillförordnad kommundirektör
Kommunstyrelsens arbetsutskotts ordförande

§ 32 Dnr KS-2026-00378**Rekrytering av förvaltningschef till socialförvaltningen****Sammanfattning av ärendet**

Förvaltningschef för socialförvaltningen har sagt upp sig och avslutat sin anställning i Karlskoga kommun. Enligt kommunstyrelsens delegationsordning är det kommunstyrelsens arbetsutskott som anställer förvaltningschefer.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade att uppdra till kommunledningskontoret att påbörja rekryteringen av förvaltningschef till socialförvaltningen.
2. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade att anta föreslagen kravprofil för rekrytering av befattningen förvaltningschef socialförvaltningen.

§ 33 Dnr KS-2026-00146

**Information till kommunstyrelsens arbetsutskott
angående näringslivsfrågor 2026**

Sammanfattning av ärendet

Anna Waern, näringslivschef, informerade om aktuella näringslivsfrågor.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade att lägga informationen till handlingarna.

§ 34 Dnr KS-2026-00262

Sammanträdesutvärdering 2026 (KSAU)

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott gick igenom och diskuterade dagens sammanträde.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade att lägga informationen till handlingarna.