

Tid och plats måndagen den 15 juni 2026 i Oktaven, Kommunstyrelsens hus,
klockan 13:00 – 13:50

Sammanträdet ajournerades 13:30 – 13:35

Beslutande Tony Ring (M), Ordförande
Jonas Sandström (S), 2:e vice ordförande
Ronnie Erhard (M)

Övriga deltagare Christian Vestas, biträdande kommundirektör
Ann-Sofie Stendalen, HR-chef

Utses att justera Ronnie Erhard (M) Ersättare Jonas Sandström (S)

Justeringens plats och tid Digital justering, onsdagen den 17 juni 2026

Sekreterare Sandra Karlsson Paragrafer § 23-28

Datum då protokollet anslås 2026-06-18 Datum då anslaget tas ned 2026-07-10

Förvaringsplats för protokollet Kommunledningskontoret

Ärendelista

§ 23	Dnr KS-2026-00181 Lönekartläggning ekonomiska medel för att åtgärda osakliga löneskillnader	3
§ 24	Dnr KS-2026-00379 Riktlinje för distansarbete (chefer)	4
§ 25	Dnr KS-2026-00016 Information om ledarskapssatsning 2027-2030	5
§ 26	Dnr KS-2026-00378 Rekrytering förvaltningschef till socialförvaltningen	6
§ 27	Dnr KS-2026-00146 Information till kommunstyrelsens arbetsutskott angående näringslivsfrågor 2026	7
§ 28	Dnr KS-2026-00262 Sammanträdesutvärdering 2026 (KSAU)	8

§ 23 Dnr KS-2026-00181**Lönekartläggning ekonomiska medel för att åtgärda osakliga löneskillnader****Sammanfattning av ärendet**

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 2 februari 2026 § 3 att det i kommande budgetar införs en ny post avseende osakliga löneskillnader utifrån kön. Vidare beslutades att uppdra till kommundirektör att samla in historiska värden/data från de senaste tio årens lönekartläggning för att kunna estimerar årligt budgetbelopp, detta skulle återsäppporteras till kommunstyrelsens arbetsutskott senast under juni månad 2026.

Ann-Sofie Stendalen, HR-chef, informerade om den genomförda kartläggningen. Det genomsnittliga behovet per år, de senaste tio åren, uppgår till 381 110 kr (exkl. PO).

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade att lägga informationen till handlingarna.

§ 24 Dnr KS-2026-00379**Riktlinje för distansarbete (chefer)****Sammanfattning av ärendet**

Ann-Sofie Stendalen, HR-chef, informerade om arbetet med att ta fram en riktlinje för distansarbete för chefer.

Förslag till beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Yrkanden

Tony Ring (M) yrkade på följande:

1. Kommunstyrelsens arbetsutskott fastställer principen om 80/20 (platsarbete/distansarbete) för chefer inom Karlskoga kommun. Eventuella avsteg från principen sker i dialog mellan lönesättande chef och underställd chef.
2. Kommunstyrelsens arbetsutskott uppdrar till HR-chefen att återkomma till kommunstyrelsens arbetsutskott den 17 augusti 2026 med förslag på riktlinje för distansarbete för chefer.

Propositionsordning

Ordförande ställde först förslag till beslut under proposition och fann att kommunstyrelsens arbetsutskott biföll detta.

Därefter ställde ordförande Tony Rings (M) yrkande under proposition och fann att kommunstyrelsens arbetsutskott biföll yrkandet.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade att lägga informationen till handlingarna.
2. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade att fastställa principen om 80/20 (platsarbete/distansarbete) för chefer inom Karlskoga kommun. Eventuella avsteg från principen ska ske i dialog mellan lönesättande chef och underställd chef.
3. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade att uppdra till HR-chefen att återkomma till kommunstyrelsens arbetsutskott den 17 augusti 2026 med förslag på riktlinje för distansarbete för chefer.

Jonas Sandström (S) deltog inte i beslutet.

Expedieras till
HR-chef

§ 25 Dnr KS-2026-00016

Information om ledarskapssatsning 2027-2030

Sammanfattning av ärendet

Ann-Sofie Stendalen, HR-chef, informerade om ledarskapssatsning för perioden 2027-2030.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade att lägga informationen till handlingarna.

§ 26 Dnr KS-2026-00378**Rekrytering förvaltningschef till socialförvaltningen****Sammanfattning av ärendet**

Förvaltningschef för socialförvaltningen har sagt upp sig och avslutar sin anställning i slutet av augusti 2026. Rekrytering av ny förvaltningschef behöver inledas.

Yrkanden

Tony Ring (M) yrkade att ärendet gällande rekrytering av ny förvaltningschef till socialförvaltningen bordläggs.

Propositionsordning

Ordförande ställde Tony Rings (M) yrkande om att ärendet skulle bordläggas mot att ärendet skulle avgöras vid dagens sammanträde under proposition. Ordförande fann att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade att bordlägga ärendet.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade att bordlägga ärendet.

§ 27 Dnr KS-2026-00146

**Information till kommunstyrelsens arbetsutskott
angående näringslivsfrågor 2026**

Ärendet utgick.

§ 28 Dnr KS-2026-00262

Sammanträdesutvärdering 2026 (KSAU)

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens arbetsutskott gick igenom och diskuterade dagens sammanträde.

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade att lägga informationen till handlingarna.