Plats och datum	Sessionssalen kommunhuset Karlsborg, onsdagen den 11 november 2026, kl 09:30 – 13:30
Beslutande	**Ledamöter** Torbjörn Colling (M), Ordförande Monica Staudinger (C), 1:e vice ordförande Jonas Davidsson (S), 2:e vice ordförande Petra Eggen (M) Kjell Sjölund (C) Stig Larsson (L) Jonas Larsson (SD) Anna Bruzell (S) Peter Lindroth (S) Elin Björserud (S)
Beslutande	**Ersättare** Rolf Andersson (M)
Övriga närvarande	**Tjänstepersoner** Johan Myhrman, kommundirektör Juan Manuel Fernandez, sekreterare Lennart Gunnarsson, ekonomichef Håkan Karlsson, samhällsbyggnadschef Johanna Klint, tillförordnad VA chef del av § 140 Linda Sagar Hr-chef del av § 140 Sandra Peters, kanslichef del av § 140
Tillkännagivande om justering	2026-11-16
Underskrifter	**Protokollet har justerats med digital signering**
	Paragrafer §§ 122-140
Sekreterare	Juan Manuel Fernandez
Ordförande	Torbjörn Colling (M)
Justerare	Jonas Davidsson (S)

TILLKÄNNAGIVANDE

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens digitala anslagstavla.

Instans	Kommunstyrelsen
Sammanträdesdatum	2026-11-11
Datum då protokollet anslogs	2026-11-16 **Sista datum för överklagande** 2026-12-08
Förvaringsplats för protokollet	Kommunhuset, Storgatan 16, 546 82 Karlsborg
Underskrift	Juan Manuel Fernandez

Ärendelista

§ 122 Dnr 56059
Val av protokollsjusterare och tillkännagivande om justering 4

§ 123 Dnr 56060
Godkännande av dagordning 5

§ 124 Dnr KSN/2026-000460
Budget och verksamhetsplan 2027-2029 6

§ 125 Dnr KSN/2026-000461
Investeringsbudget 2027 med plan för 2028-2029 samt kommunens belåning för planperioden 12

§ 126 Dnr KSN/2026-000390
Revidering av policy för förtroendevaldas pension 14

§ 127 Dnr KSN/2026-000258
Revidering av reglemente för kommunstyrelsen 16

§ 128 Dnr KSN/2026-000293
Revidering av reglemente för socialnämnden 18

§ 129 Dnr KSN/2026-000296
Revidering av reglemente för byggnadsnämnden 20

§ 130 Dnr KSN/2026-000295
Revidering av reglemente för barn- och utbildningsnämnden 22

§ 131 Dnr KSN/2026-000297
Revidering av reglemente för kultur- och fritidsnämnden 24

§ 132 Dnr KSN/2026-000268
Motion - ökad insyn personalkostnader 26

§ 133 Dnr KSN/2026-000445
Revidering av VA-taxa 2027 28

§ 134 Dnr KSN/2026-000436
Försäljning och köp av mark Fortifikationsverket 29

§ 135 Dnr KSN/2026-000437
Avtalssamverkan med Tibro kommun om gemensam Plan- och byggorganisation 31

§ 136 Dnr KSN/2026-000439
Avsteg från Allmänna bestämmelser (AB § 13 mom 5) gällande förläggande av arbetspass för arbetsgrupp inom personlig assistans 33

§ 137 Dnr KSN/2026-000443
Avsteg från Allmänna bestämmelser (AB § 13 mom 5) gällande förläggande av arbetspass för arbetsgrupp inom personlig assistans 35

§ 138 Dnr KSN/2026-000041

Delegationsbeslut 37

§ 139 Dnr KSN/2026-000042
Meddelanden 38

§ 140 Dnr KSN/2026-000043
Information 39

§ 122

Dnr 56059

Val av protokollsjusterare och tillkännagivande om justering

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen väljer Jonas Davidsson (S) till justerare. Justering av protokollet tillkännages genom anslag på kommunens digitala anslagstavla.

§ 123 Dnr 56060

Godkännande av dagordning

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna dagordningen.

§ 124

Dnr KSN/2026-000460

Budget och verksamhetsplan 2027-2029

Kommunstyrelsens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att fastställa upprättat förslag till budget- och verksamhetsplan inklusive budgetramar för år 2027 samt plan för perioden 2028–2029.
2. Kommunfullmäktige beslutar att fastställa skattesatsen för år 2027 till 21,32 öre per skattekrona.
3. Kommunfullmäktige beslutar att 300 tkr avsätts för medborgarbudget.

Sammanfattning av ärendet

Budget 2027 – fokus på verksamheter, infrastruktur och bostäder

Bakgrund

Året 2026 har kantats av nationella beslut som framför allt vänt sig till hushållens ekonomi. Detta för att få fart på konsumtionen och bidra till tillväxt och konjunkturen är på väg upp, men långsammare än förväntat. För Karlsborgs kommun har SKR:s prognoser indikerat minskade skatteintäkter. Det beror dels på den långsamma konjunkturåterhämtningen, dels på svårigheterna att tillväxa på grund av bostadsbrist, främst på lägenhetssidan. Under 2026 har vi också noterat ekonomiska utmaningar både för socialnämndens verksamheter och inom barn- och utbildningsnämndens område. Det innebär att det förväntade resultatet för kommunen ser svagare ut än budgeterat för kommunen. Det är i sig en utmaning inför 2027 då det är viktigt att upprätthålla en god resultatnivå för att möta kostnader som följer av de investeringar som görs och ligger i budget framåt.

Invånarantalet har minskat något under året och vi kan se att det är svårt att bibehålla en stark och långsiktig ökning av invånarantalet på grund av bristen på bostäder. Det är en utmaning liksom att antalet barn sjunker samtidigt som de äldre ökar. Det kräver åtgärder framöver för att möta den utvecklingen, om den fortsätter i samma riktning.

Budgetåret 2027 och planer framåt – hållbar ekonomi, fokus på strategiska investeringar och fortsatt framtidstro

Karlsborgs kommunkoncern har en stark och välskött ekonomi och kommunen har effektiva förvaltningar som levererar god verksamhet till kommunens invånare. Det svaga resultatet 2025 och det bedömda resultatet för 2026 som ligger under budget kommer kräva kostnadsmedvetenhet och återhållsamhet i verksamheterna under 2027. Under ett antal år tidigare har

kommunen kunnat leverera goda resultat, vilket varit till nytta i den upprustning och de nyinvesteringar som skett i kommunen.

För 2027 är målet att återkomma till en stark resultatnivå för att möta kostnaderna för alla de investeringar vi gjort och gör för kommunens invånare och framtid. Alliansen ser därför vikten av att fortsätta med de stora investeringsprojekt som ligger i vår plan; framför allt nya Rödesundstorg och inom vatten och avlopp (VA), men därutöver minska investeringsbudgeten 2027 och även under planåren 2028–2029, vilket innebär att vi senarelägger en del investeringar. Ett fokus på att upprätthålla goda verksamheter framåt kräver att ha kontroll över att kostnader för investeringar inte sticker i väg för mycket.

Ett tydligt fokus för de kommande åren är också på bostadsbyggande utifrån bristen på främst lägenheter – något som i och för sig inte görs av kommunen, men som en möjliggörare för ökat byggande i form av planarbete och andra insatser som kan underlätta.

Flera av kommunens investeringsprojekt är nu klara eller på gång att bli det. Arena Moliden är invigd, Strandskolans utemiljöer är klara och nytt stall byggs i Mölltorp. Utökning av ytterligare en avdelning på äldreboendet Haganäset är beslutad och förhoppningsvis kan den tas i drift under 2027. Större övriga kommunala investeringar som finns kvar i planen är en ny vattenintagsledning samt tidigare omnämnda Rödesunds Torg. Vid torget bygger Karlsborgs Bostäder och Wennergrens cirka 50 nya lägenheter i en första etapp med förhoppning om inflyttning tidigt 2028.

Den nya översiktsplanen för kommunens utveckling in i framtiden är under full produktion. Ett stort och viktigt arbete som tyvärr försenats framför allt på grund av Försvarsmaktens invändningar mot kommunens utpekade utvecklingsområden vad gäller bostäder. Planprogrammet för Svartfjällsviken är klart och ska under 2027 börja omsättas i detaljplaner. Näst på tur vad gäller planprogram står Ebbanäs i Mölltorp. För Undenäs och Forsvik finns framtidsplaner, vad gäller nya boenden men vi har noterat att de har bromsat in, inte minst på grund av konjunkturläget. Här kan även nämnas industrimark som en viktig punkt på agendan framåt.

Kärnan är skola, omsorg, kultur och fritid

Inom de ”mjuka” verksamheterna i kommunen ser Alliansen vikten av att planera för att äldre i behov av olika stöd i form av hemtjänst eller särskilt boende bedöms öka. Detsamma gäller efterfrågan på centrala seniorboenden. Det senare tyvärr något som är svårt att möta utifrån det läge som just nu råder med stopp från Försvarsmakten att genomföra nya detaljplaner för byggnation i centralorten söder om Göta kanal. När det gäller förskola och skola ser vi nu precis som många andra kommuner en vikande trend avseende antal barn. Det är viktigt att ha kontroll över detta och anpassa verksamheterna. Vi hoppas ändock att förutsättningarna för ett positivt flyttnetto framåt ska bidra till att

antalet barn om inte ökar så åtminstone håller sig på en konstant nivå. Det motiverar bland annat att vi fortsatt planerar för nybyggnationen av förskolan i Norra Skogen – Skogsgläntan – den ska dessutom ersätta bland annat annan förskoleverksamhet som idag bedrivs i lokaler som kommunen hyr. Projektet har dock redan försenats bland annat på grund av överklaganden.

Inom kultur och fritid så möter vi det engagemang som finns i kommunen genom att en ny scen står färdig, att utbyggda Moliden kommer att ge nya möjligheter både för idrotts- och kulturevenemang och att ett nytt stall innebär ett lyft för hästsporten. På biblioteket fortsätter meröppet och hjälp med digitala tjänster och vi bibehåller de så viktiga biblioteksfilialerna. Även träffpunkterna och senior sports school är fina verksamheter gentemot de äldre som vi värnar. Kulturstugan bjuder på utställningar och verksamhet för både ung och gammal och sist men inte minst att nämnas är ett levande kulturminne i Forsviks bruk.

En guldplats med 50 mil strandlinje fylld av naturupplevelser och med ett gott företagsklimat

Besöksnäringen omsätter flera hundra miljoner kronor i kommunen och är viktig ur flera aspekter. Dels för företagandet och sysselsättningen, dels för att bidra till att locka besökare till vår fina kommun som kan få upp ögonen för kommunen att bosätta sig i eller kanske för en företagsetablering. För att möta såväl besökare, besöksnäring som näringsliv i övrigt finns Visit Karlsborg och vår näringslivsutvecklare. Uppdraget för dem båda är att bidra till att skapa goda förutsättningar för besöksnäring och näringsliv i övrigt. Dessutom är Visit Karlsborg en viktig plats för att möta besökare i kommunen med information och kommunikation.

Näringslivsutvecklaren arbetar framgångsrikt med insatser i syfte att stärka näringslivsklimatet och för att Karlsborgs kommun ska uppfattas som en näringslivsvänlig kommun med god service. Ett betydelsefullt arbete som gett mycket goda resultat i Svenskt Näringslivs undersökning om näringslivsklimat. Arbetet gentemot näringslivet är prioriterat i syfte att både serva befintligt näringsliv samt attrahera nyetableringar och våra gröna näringar.

En av de tryggaste kommunerna i Sverige

I olika undersökningar som görs avseende upplevd trygghet eller brottsstatistik från Polisen pekar på att Karlsborgs kommun är en av landets tryggaste kommuner. Det är av största betydelse att kommunen gör allt den kan bidra med för att bibehålla denna trygghet som har stor betydelse för våra invånare. Det sker inom ramen för både verksamheter och det brottsförebyggande rådet (BRÅ), brottsförebyggande handlingsplan och implementering av ”Effektiv samordning för ökad trygghet” (EST) som ett systematiskt arbetssätt för samverkan mellan kommunen, polisen, fastighetsbolag och näringsliv.

Det strategiska programmet är styrdokument för kommunens utveckling

Alliansen tror på en långsiktig utveckling av Karlsborg. Under mandatperioden 2023-2026 antog kommunfullmäktige ett strategiskt program som består av 49 punkter och där 41 av dem genomförts eller är under genomförande (redovisas på kommunfullmäktige 2026-11-23). Under inledningen av 2027 kommer ett nytt strategiskt program att antas för perioden 2027–2030 baserat på Alliansens politiska prioriteringar från valet 2026. Dessa prioriteringar och kvarstående delar av det strategiska programmet 2023-2026 ligger till grund för inriktningen av budget 2027 och därför pekas inga specifika politiska satsningar ut i denna budget förutom fortsatt medborgarbudget och ökade medel till äldrevården.

När det gäller målstyrningen av kommunen har kommunfullmäktige beslutat införa en ny modell för detta. Den kommer fortsättningsvis även att inkludera det strategiska programmet. Kopplingen mellan de övergripande mål som kommunfullmäktige antagit för mandatperioden och det strategiska programmet ska tydliggöras inte minst i de indikatorer och mätetal som ligger till grund för bedömning av måluppfyllelse. Syftet är att både styrning och framför allt uppföljning ska bli tydligare. Arbetet med den nya modellen som omfattar samtliga verksamheter kommer genomföras under 2027. Därför förlängs kommunfullmäktiges perspektiv och mål från 2026 års budget till att även omfatta 2027, för att under 2027 omarbetas i den nya modellen inför budgetbeslutet avseende 2028-års budget.

En driftsbudget för fortsatt goda verksamheter

Alla tidigare ekonomiska satsningar genom tillförsel av medel till kommunens nämnder och verksamheter ligger kvar även 2027. Samtliga nämnder som får ökade kostnader i form av hyror för nya eller renoverade lokaler får kompensation i sina ramar för detta. Fördelen med att lägga dem separat gör också att verksamheterna kan se att dessa stora kostnadsökningar bidrar till att det inte finns utrymme för att tillgodose några önskemål om medel utöver uppräkningen av ramar förutom till socialnämnden.

Uppräkningen vad gäller bedömda ökade personalkostnader görs med 3 procent motsvarande bedömda ökningar av lönekostnadsmassan och uppräkning av bedömda prisökningar görs med 2,6 procent. Socialnämndens ram utökas som tidigare nämnts och det med 4,35 miljoner kronor för att möta de ökade kostnaderna inom äldrevården. Resultatmålet sätts åter till 2,5 procent motsvarande 13,25 miljoner och detta mot bakgrund av att kunna möta kostnaderna som följer av de investeringar som gjorts, görs och kommer framöver. Därför planeras även för resultat om 2,5 procent för planåren 2028–2029. Förutom detta så avsätts 1 miljon kronor till kommunfullmäktige i ett förfogandeanslag och ytterligare 100.000 kronor för kostnader för lekmannarevisionens arbete under 2027. Kommunstyrelsen tilldelas två förfogandeanslag; ett generellt på 1 miljon kronor samt ett riktat förfogandeanslag avseende medborgarbudget på 300.000 kronor.

Alliansen lägger inte ut något uttalat effektiviseringskrav i procentsats, men uppräkningen av bedömda lönekostnadsökningar är 0,5 procent under Sveriges kommuner och regioners (SKR) rekommendation. Det kan ses som en indirekt uppmaning till effektivisering som i och för sig alltid bör vara en naturlig del i verksamhetsutvecklingen.

Eftersom det är en rambudget där politiska prioriteringar sedan tidigare ligger i det strategiska programmet överlåter vi till nämnder och verksamheter att göra sin detaljplanering efter tilldelade ramar.

Den totala ramen för år 2027 som fördelas ut till verksamheter och förfogandeanslag är ca 536,7 miljoner kronor, en ökning med cirka 14,7 miljoner kronor jämfört med 2025 års budget. Det ska också noteras att den budgeterade och utfördelade ramen inte inkluderar riktade statsbidrag och andra externa intäkter som tillkommer verksamheterna.

Karlsborgs kommun bedöms fortsatt ha en god ekonomi. Dessutom genomförs fastighetsaffärer under 2027 som skapar intäkter, vilka kan användas gentemot kapitalkostnader och det tillsammans med prognostiserade skatteintäkter och statsbidrag gör att Alliansen bedömer att skattesatsen kan hållas oförändrad på 21,32 öre per skattekrona för år 2027.

Alliansens budgetförslag 2027 samt även omfattande planperioden 2028–2029 läggs fram med en fortsatt stark framtidstro på en positiv utveckling för hela Karlsborgs kommun.

Torbjörn Colling
Moderaterna

Monica Staudinger
Centerpartiet

Barbro Björklund
Kristdemokraterna

Stig Larsson
Liberalerna

Förslag på sammanträdet

Rolf Andersson (M), Petra Eggen (M) och Kjell Sjölund (C) yrkar bifall

Reservation

Jonas Davidsson (S), Anna Björserud (S), Elin Bruzell (S), Peter Lindroth (S) och Jonas Larsson (SD) deltar inte i beslut.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, ekonomichef Lennart Gunnarsson, 2026-11-06

Budget och verksamhetsplan 2027-2029 Karlsborgs kommun 26-11-05

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Ekonomienheten

§ 125

Dnr KSN/2026-000461

Investeringsbudget 2027 med plan för 2028-2029 samt kommunens belåning för planperioden

Kommunstyrelsens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att fastställa upprättat förslag till investeringsbudget för år 2027 samt plan för perioden 2028–2029.
2. Kommunfullmäktige beslutar, att kommunstyrelsen under åren 2027 – 2029 har rätt att till en nyupplåning, det vill säga öka kommunens skulder under åren 2027 – 2029, med 60 mnkr. Det innebär att låneskuld kommer uppgå till totalt 400 mnkr vid planperioden slut.
3. Kommunfullmäktige beslutar, att kommunkoncernens gemensamma checkkredit för åren 2027–2029 maximalt får uppgå till 50 mnkr (50 000 000 kr) per år.

Sammanfattning av ärendet

Samtliga förvaltningar och nämnder har tillsammans med ekonomienheten samlat in planerade investeringar i planperioden under våren 2026. För att klara en balans mellan investeringar och den likviditet kommunen har så har dessa under hösten 2026 prioriterats. Dessa investeringsnivåer behöver på nytt beslutas av nämnderna så kommunens investeringsbudget är neutral i förhållande till kassaflöden framåt. Investeringarna uppgår till 38 mnkr 2027, 50 mnkr 2028 samt 24 mnkr 2029. Dessa investeringar samt tidigare beviljade investeringar medför att lånebehovet uppgår till 60 mnkr för planperioden.

Anledning till en fortsatt ökning av låneskulden är inte relaterad till kommunen skattefinansierade verksamhet utan beror på de reinvesteringar som behöver genomföras med vattenledningar och vattentorn där det finns ett stort investeringsbehov. Dessa investeringar kommer framåt finansieras av taxefinansiering.

Reservation

Jonas Davidsson (S), Anna Björserud (S), Elin Bruzell (S), Peter Lindroth (S) och Jonas Larsson (SD) deltar inte i beslut.

Beslutsunderlag

Investeringsbudget 2027 och plan 2028-2029

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Ekonomienheten

§ 126

Dnr KSN/2026-000390

Revidering av policy för förtroendevaldas pension

Kommunstyrelsens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att anta SKRs OPF-KR 26 som pensionspolicy för förtroendevalda, från och med 2027-01-01.
2. Kommunfullmäktige beslutar att tidigare beslutad Pensionspolicy för förtroendevalda, kommunfullmäktige 2026-02-17 § 11, upphör att gälla från och med 2026-12-31.
3. Kommunfullmäktige ger kommundirektören i uppdrag att aktualisera "Riktlinje för förtroendevaldas omställningsstöd".

Sammanfattning av ärendet

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har tagit fram ett reviderat regelverk för omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda, OPF-KR 26, som ersätter tidigare OPF-KR 25. Syftet med revideringen är att anpassa regelverket till förändringar inom pensionsområdet samt förtydliga vissa bestämmelser. Regelverket innehåller bland annat förändrade regler för samordning av omställningsstöd, möjlighet till tidsbegränsat uttag av avgiftsbestämd ålderspension, justerade regler för familjeskydd samt bestämmelser om automatisk utbetalning av pension. Ändringarna syftar till att skapa ett mer ändamålsenligt, tydligt och modernt regelverk för förtroendevalda. Kommunen har sedan tidigare antagit OPF-KR 25. För att säkerställa att kommunens pensionsbestämmelser för förtroendevalda överensstämmer med aktuella rekommendationer från SKR föreslås att kommunen antar OPF-KR 26 och låter det ersätta tidigare regelverk.

HR-chef har, tillsammans med konsult från KPA, gått igenom tidigare policy och reviderat och förtydligat denna utifrån gällande regelverk.

Förslag på sammanträdet

Jonas Davidsson (S): Tilläggsförslag - Kommunfullmäktige ger kommundirektören i uppdrag att aktualisera "Riktlinje för förtroendevaldas omställningsstöd".

Beslutsgång

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut och finner att kommunstyrelsens föreslår kommunfullmäktige att besluta enligt tilläggsförslag.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-10-21 § 136 Revidering av policy för förtroendevaldas pension

Tjänsteskrivelse, Revidering av policy för förtroendevaldas pension,

HR-chef Linda Sagar, 2026-10-12

Förslag synliga revideringar - policy for förtroendevaldas pension, HR-chef Linda Sagar, 2026-09-22

Nytt förslag från SKR avseende bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda, 2026-10-07

Cirkulär - OPF-KR 26, 2026-10-15

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Kommundirektör

Ekonomichef

HR-chef

§ 127

Dnr KSN/2026-000258

Revidering av reglemente för kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att anta reviderat reglemente för kommunstyrelsen att gälla från och med 2027-01-01.
2. Kommunfullmäktige beslutar att tidigare gällande reglemente för kommunstyrelsen, 2024-09-16 § 14, upphör att gälla 2026-12-31.

Sammanfattning av ärendet

Reglementet anger kommunstyrelsens ansvar, uppdrag samt hur verksamheten ska organiseras och bedrivas.

Alla nämnders reglementen har setts över i syfte att likrikta, tydliggöra och anpassa innehållet till aktuella arbetssätt och organisatoriska förhållanden.

Det har främst gjorts följande revideringar i reglementet gällande:

- Sammansättning

Antalet ledamöter och ersätter per nämnd och arbetsutskott redogörs inte för i reglementet utan hänvisar till ”Riktlinje för politisk organisation”.

- Ersättare i utskott

Det har förtydligats att ersättare endast tjänstgör i utskott när ordinarie ledamot är förhindrad att tjänstgöra.

- Återrapportering av delegationsbeslut

Bestämmelser om hur delegationsbeslut ska återrapporteras har tagits bort och regleras i delegationsordningen.

- Kommunala pensionärsrådet (KPR)

Det kommunala pensionärsrådet flyttas organisatoriskt från socialnämnden till kommunstyrelsen.

- Titel för kommunchef

Titel för kommunchef har bytts ut mot titel kommundirektör.

Revideringarna syftar till att skapa ett aktuellt reglemente som stödjer kommunstyrelsens styrning och arbetssätt.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-10-21 § 137 Revidering av reglemente för kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse, kanslichef Sandra Peters, 2026-06-24

Förslag med synliga ändringar – revidering av reglemente för kommunstyrelsen, 2026-06-24

Beslutad - Riktlinje för politisk organisation 2027-2030

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen

§ 128

Dnr KSN/2026-000293

Revidering av reglemente för socialnämnden

Kommunstyrelsens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att anta reviderat reglemente för socialnämnden att gälla från och med 2027-01-01.
2. Kommunfullmäktige beslutar att tidigare gällande reglemente för socialnämnden, Kommunfullmäktige 2025-11-24 § 161, upphöra att gälla 2026-12-31.

Sammanfattning av ärendet

Reglementet anger nämndens ansvar, uppdrag samt hur verksamheten ska organiseras och bedrivas.

Alla nämnders reglementen har setts över i syfte att likrikta, tydliggöra och anpassa innehållet till aktuella arbetssätt och organisatoriska förhållanden.

Det har främst gjorts följande revideringar i reglementet gällande:

- Sammansättning

Antalet ledamöter och ersätter per nämnd och arbetsutskott redogörs inte för i reglementet utan hänvisar till ”Riktlinje för politisk organisation”.

- Ersättare i utskott

Det har förtydligats att ersättare endast tjänstgör i utskott när ordinarie ledamot är förhindrad att tjänstgöra.

- Kommunala pensionärsrådet (KPR)

Det kommunala pensionärsrådet flyttas organisatoriskt från socialnämnden till kommunstyrelsen.

Revideringarna syftar till att skapa ett aktuellt reglemente som stödjer nämndens styrning och arbetssätt.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-10-21 § 138 Revidering av reglemente för socialnämnden

Protokollsutdrag socialnämndens arbetsutskott 2026-08-24 § 78

Förslag med synliga revideringar – reglemente för socialnämnden, kanslichef Sandra Peters, 2026-06-24

Beslutad - Riktlinje för politisk organisation 2027-2030

Beslutet skickas till

Socialnämnden

§ 129

Dnr KSN/2026-000296

Revidering av reglemente för byggnadsnämnden

Kommunstyrelsens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att anta reviderat reglemente för byggnadsnämnden att gälla från och med 2027-01-01.
2. Kommunfullmäktige beslutar att tidigare gällande reglemente för byggnadsnämnden, Kommunfullmäktige 2019-06-24 § 139, upphöra att gälla 2026-12-31.

Sammanfattning av ärendet

Reglementet anger nämndens ansvar, uppdrag samt hur verksamheten ska organiseras och bedrivas.

Alla nämnders reglementen har setts över i syfte att likrikta, tydliggöra och anpassa innehållet till aktuella arbetssätt och organisatoriska förhållanden.

Det har främst gjorts följande revideringar i reglementet:

- Nytt förslag i ny mall

Byggnadsnämndens reglemente reviderads senast år 2019. Därav finns förslag till revidering i ett helt nytt dokument som har anpassats till hur det ser ut i övriga nämnders reglementen. Revidering har skett med bland annat nya rubriker som är gemensamma för nämndernas reglementen samt löptext som även den är gemensam.

- Sammansättning

Antalet ledamöter och ersättare per nämnd och arbetsutskott redogörs inte för i reglementet utan hänvisar till ”Riktlinje för politisk organisation”.

- Ersättare i utskott

Det har förtydligats att ersättare endast tjänstgör i utskott när ordinarie ledamot är förhindrad att tjänstgöra.

Revideringarna syftar till att skapa ett aktuellt reglemente som stödjer nämndens styrning och arbetssätt.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-10-21 § 139 Revidering av reglemente för byggnadsnämnden

Protokollsutdrag byggnadsnämndens arbetsutskott 2026-08-20 § 40

Förslag – reglemente för byggnadsnämnden, kanslichef Sandra Peters, 2026-06-24

Beslutat - Reglemente byggnadsnämnden, kommunfullmäktige 2019-06-24 § 139

Beslutad - Riktlinje för politisk organisation 2027-2030

Beslutet skickas till

Byggnadsnämnden

§ 130

Dnr KSN/2026-000295

Revidering av reglemente för barn- och utbildningsnämnden

Kommunstyrelsens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att anta reviderat reglemente för barn- och utbildningsnämnden att gälla från och med 2027-01-01.
2. Kommunfullmäktige beslutar att tidigare gällande reglemente för barn- och utbildningsnämnden, Kommunfullmäktige 2021-11-22 § 142, upphöra att gälla 2026-12-31.

Sammanfattning av ärendet

Reglementet anger nämndens ansvar, uppdrag samt hur verksamheten ska organiseras och bedrivas.

Alla nämnders reglementen har setts över i syfte att likrikta, tydliggöra och anpassa innehållet till aktuella arbetssätt och organisatoriska förhållanden.

Det har främst gjorts följande revideringar i reglementet gällande:

- Nytt förslag i ny mall

Dokumentet är inte uppdaterad sedan år 2021 och har nu anpassats efter övriga nämnders dokument för reglementen, med gemensamma rubriker och löptext.

- Sammansättning

Antalet ledamöter och ersättare per nämnd och arbetsutskott redogörs inte för i reglementet utan hänvisar till ”Riktlinje för politisk organisation”.

- Ersättare i utskott

Det har förtydligats att ersättare endast tjänstgör i utskott när ordinarie ledamot är förhindrad att tjänstgöra.

Revideringarna syftar till att skapa ett aktuellt reglemente som stödjer nämndens styrning och arbetssätt.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-10-21 § 140 Revidering av reglemente för barn- och utbildningsnämnden

Protokollsutdrag barn- och utbildningsnämnden, 2026-08-25 § 14

Förslag– reglemente för barn- och utbildningsnämnden, kanslichef Sandra Peters, 2026-06-24

Beslutad – reglemente för barn- och utbildningsnämnden KF 2021-11-22 § 140 (ny mall 2024, ej reviderad)

Beslutad - Riktlinje för politisk organisation 2027-2030

Beslutet skickas till

Barn- och utbildningsnämnden

§ 131

Dnr KSN/2026-000297

Revidering av reglemente för kultur- och fritidsnämnden

Kommunstyrelsens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att anta reviderat reglemente för kultur- och fritidsnämnden att gälla från och med 2027-01-01.
2. Kommunfullmäktige beslutar att tidigare gällande reglemente för kultur- och fritidsnämnden, Kommunfullmäktige 2026-02-16 § 13, upphöra att gälla 2026-12-31.

Sammanfattning av ärendet

Reglementet anger nämndens ansvar, uppdrag samt hur verksamheten ska organiseras och bedrivas.

Alla nämnders reglementen har setts över i syfte att likrikta, tydliggöra och anpassa innehållet till aktuella arbetssätt och organisatoriska förhållanden.

Det har främst gjorts följande revideringar i reglementet:

- Sammansättning

Antalet ledamöter och ersätter per nämnd och arbetsutskott redogörs inte för i reglementet utan hänvisar till ”Riktlinje för politisk organisation”.

- Ersättare i utskott

Det har förtydligats att ersättare endast tjänstgör i utskott när ordinarie ledamot är förhindrad att tjänstgöra.

Revideringarna syftar till att skapa ett aktuellt reglemente som stödjer nämndens styrning och arbetssätt.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-10-21 § 141 Revidering av reglemente för kultur- och fritidsnämnden

Protokollsutdrag kultur- och fritidsnämndens arbetsutskott 2026-08-20 § 20

Förslag med synliga revideringar – reglemente för kultur- och fritidsnämnden, kanslichef Sandra Peters, 2026-06-24

Beslutad - Riktlinje för politisk organisation 2027-2030

Beslutet skickas till

Kultur- och fritidsnämnden

§ 132 Dnr KSN/2026-000268

Motion - ökad insyn personalkostnader

Kommunstyrelsens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att avslå ”Motion Sverigedemokraterna ökad insyn personalkostnader”.

Sammanfattning av ärendet

Sverigedemokraterna skickade in en motion till kommunfullmäktige 2026-05-25 avseende ökad insyn på personalkostnader.

Kommunfullmäktige tog upp ärendet för behandling till kommande arbetsutskott för kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens arbetsutskott tog beslutet att ge Hr-Chefen i uppdrag att utreda förslaget i motionen och inkomma med svar senast 2026-12-31.

Hr-chefen ger svar om motionen att inga uppgifter om sociala uppgifter inom ramen för befintligt lönesystem finns hos dom. Istället refereras dessa beräkningar till ekonomisystem. Hr-chefen bedömer därför att det inte är möjligt att tillgodose motionärens önskemål.

Förslag på sammanträdet

Torbjörn Colling (M) - Bifall till kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag om att avslå "Motion Sverigedemokraterna ökad insyn personalkostnader".

Jonas Larsson (SD) - Bifall till motionen "Motion Sverigedemokraterna ökad insyn personalkostnader".

Beslutsgång

Ordförande konstaterar att det finns två förslag till beslut och finner att kommunstyrelsens föreslår kommunfullmäktige att besluta enligt kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag.

Reservation

Jonas Larsson (SD) reserverar sig mot beslutet

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-10-21 § 142 Motion - ökad insyn personalkostnader

Tjänsteskrivelse, Motion - ökad insyn personalkostnader, Hr-Chef Linda Sagar, 2026-09-23

Protokollsutdrag kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-08-26 § 114 Motion - ökad insyn personalkostnader

Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2026-05-25 § 57 Inkomna motioner

Motion Sverigedemokraterna ökad insyn personalkostnader, Sverigedemokraterna, 2026-05-25

Beslutet skickas till

Sverigedemokraterna, Karl Widlöf

§ 133

Dnr KSN/2026-000445

Revidering av VA-taxa 2027

Kommunstyrelsens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att anta Förslag – VA-taxa 2027 från och med 2027-01-01.
2. Kommunfullmäktige beslutar att tidigare beslutad VA-taxa, kommunfullmäktige 2025-11-24 § 158, upphör att gälla 2026-12-31.

Sammanfattning av ärendet

VA-verksamheten står inför ökade kostnader som behöver finansieras genom justerade avgifter. Brukningstaxan föreslås höjas med 15 procent. Höjningen motiveras främst av ökade kapitalkostnader samt kostnader kopplade till det pågående projektet med ny intagsledning, som planeras att tas i bruk under 2027. Investeringen är viktig för att långsiktigt säkerställa en robust och tillförlitlig dricksvattenförsörjning.

Anläggningstaxan föreslås höjas med 10 procent. Justeringen bedöms vara nödvändig mot bakgrund av det osäkra världsläget och de kostnadsökningar som under året har påverkat material, entreprenader och utbyggnad av VA-ledningar. Höjningen syftar till att anläggningsavgifterna bättre ska motsvara kommunens faktiska kostnader för att ansluta nya fastigheter till den allmänna VA-anläggningen. Samtidigt har kostnaderna för extra åtaganden setts över och justerats upp.

Sammantaget bedöms de föreslagna höjningarna vara nödvändiga för att upprätthålla VA-verksamhetens långsiktiga ekonomiska hållbarhet och skapa förutsättningar för fortsatt drift, underhåll och investeringar.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-10-21 § 143 Revidering av VA-taxa 2027

Tjänsteskrivelse, samhällsbyggnadschef Håkan Karlsson, 2026-10-19.

Förslag – VA-taxa 2027, Karlsborgs kommun, 2026-10-19

Beslutet skickas till

Samhällsbyggnadsförvaltningen
Ekonomienheten

§ 134

Dnr KSN/2026-000436

Försäljning och köp av mark Fortifikationsverket

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att uppdra till samhällsbyggnadschefen att teckna avtal med Fortifikationsverket om fastighetsreglering enligt ”tabellbilaga FORTV-Karlsborg kommun 2026-10-02”.

Sammanfattning av ärendet

Överenskommelsen innebär överföring av ett antal skiften och ansökan om fastighetsregleringar. Syftet med överföringarna till FORTV är att skapa förutsättningar för planerad utveckling av försvaret i Karlsborg. Syftet med överföringarna till kommunen är att tillgodose behovet av exploateringsfastigheter, bl.a. för kommande cykelväg.

- Ekonomiska konsekvenser

Enligt "Överenskommelse om fastighetsreglering" blir nettointäkten för kommunen 10,55 miljoner kronor. Regleringen kommer generera ett överskott på 1,94 miljoner kronor som redovisas i resultatet. Resterande överskott redovisas som reavinst vilket redovisas som extraordinär intäkt.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-10-21 § 144 Försäljning och köp av mark Fortifikationsverk

Tjänsteskrivelse, samhällsbyggnadschef Håkan Karlsson, 2026-10-12.

Karta - Arnekärr 1:12

Karta - Arnekärr 1:13

Karta - Gräshult 14:3 del av

Karta - Karlsborgs flygfält 1:1 (del av)

Karta - Kärnebäcken 1:1 (del av)

Karta - Kärnebäcken 1:7

Karta - Mölltorp 2:27 (del av)

Tabellbilaga FORTV - Karlsborg kommun 2026-10-02.

Överenskommelse om fastighetsreglering Karlsborg kommun - FORTV 2026-09-30.

Beslutet skickas till

Samhällsbyggnadsförvaltningen

Ekonomienheten

§ 135

Dnr KSN/2026-000437

Avtalssamverkan med Tibro kommun om gemensam Plan- och byggorganisation.

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att ingå samverkan med Tibro kommun avseende plan- och byggverksamheten med start 2027-01-01.
2. Kommunstyrelsen beslutar att uppdra till samhällsbyggnadschefen att ta fram och underteckna att samverkansavtal med Tibro kommun med följande ramverk.

- Lokal närvaro ska i huvudsak fördelas lika mellan kommunerna.
- Nämnd och budget hanteras hos respektive kommun.
- Finansiering sker inom budget.

Sammanfattning av ärendet

Karlsborg och Tibros kommuner har låtit utreda förutsättningarna för en ökad samverkan inom plan- och byggverksamheten. Bakgrunden är att båda kommunerna har små organisationer med begränsade personella resurser inom bland annat detaljplanering, bygglov, mät/GIS och närliggande frågor. Detta innebär en sårbarhet vid frånvaro, vakanser och arbetstoppar samt begränsade möjligheter till kollegialt stöd och erfarenhetsutbyte.

Utredningen bedömer att kommunerna skulle gynnas av en gemensam organisation genom avtalssamverkan, där en gemensam plan- och byggchef ansvarar för verksamheten och där personalens samlade kompetens kan nyttjas mer effektivt. En sådan lösning bedöms kunna minska sårbarheten, stärka kompetensförsörjningen, förbättra möjligheterna till specialisering och säkerställa servicenivån till medborgare och andra intressenter.

Samtidigt pekar utredningen på risker som behöver hanteras, bland annat skillnader i arbetssätt, IT-system, arbetsplatskulturer, prioriteringar och fysisk placering. För att minska riskerna rekommenderas en implementering där medarbetarna involveras löpande, rutiner och processer utvecklas stegvis och budget samt ansvarsfördelning tydliggörs i ett samverkansavtal.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-10-21 § 145
Avtalssamverkan med Tibro kommun om gemensam Plan- och byggorganisation.

Tjänsteskrivelse, samhällsbyggnadschef Håkan Karlsson, 2026-10-12.

Utredning: Möjligheter till samverkan Plan- och Byggverksamheten.

Beslutet skickas till

Samhällsbyggnadsförvaltningen

Byggnadsnämnden

§ 136

Dnr KSN/2026-000439

Avsteg från Allmänna bestämmelser (AB § 13 mom 5) gällande förläggande av arbetspass för arbetsgrupp inom personlig assistans

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att bevilja avsteg från Allmänna bestämmelser AB § 13 mom. 5 genom att förlägga arbetspass om 24 timmar för en personalgrupp inom personlig assistans. Avvikelserna gäller 1 år from kommunstyrelsens beslut.

Sammanfattning av ärendet

I allmänna bestämmelser AB anges att arbetstagaren har rätt till minst 11 timmars dygnsvila under varje period om 24 timmar. Vidare anges att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får vara högst 20 timmar. Centrala parter är överens om att det kan finnas behov av dispens från bestämmelsen avseende att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får vara högst 20 timmar i vissa fall. Dispensen innebär att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour enligt AB § 13 mom.5 eller motsvarande bestämmelse i bilaga J till AB kan överstiga 20 timmar. Den sammanlagda arbetstiden får dock som högst uppgå till 24 timmar.

Arbetsgivaren är skyldig att uttömma alla möjligheter att bemanna i verksamheten i enlighet med reglerna i AB eller aktuella bilaga innan dispens kan ges.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-10-21 § 146 Avsteg från Allmänna bestämmelser (AB § 13 mom 5) gällande förläggande av arbetspass för arbetsgrupp inom personlig assistans

Protokollsutdrag socialnämnden 2026-10-05 § 102 Avsteg från Allmänna bestämmelser (AB § 13 mom 5) gällande förläggande av arbetspass för arbetsgrupp inom personlig assistans

Tjänsteskrivelse, socialchef Birgitta Johansson, 2026-09-29

Förläggande av arbetspass för arbetsgrupp inom personlig assistans - Protokoll

över förhandling enligt 11 § medbestämmandelagen (MBL), socialchef Birgitta

Johansson 2026-09-24

Förläggande av arbetspass för arbetsgrupp inom personlig assistans - Risk- och

konsekvensbedömning inklusive handlingsplan, socialchef Birgitta Johansson, 2026-06-04

Förläggande av arbetspass för arbetsgrupp inom personlig assistans - Uppgifter som ska lämnas i samband med begäran om dispens, socialchef Birgitta Johansson, 2026-06-03

Beslutet skickas till

Socialchef

HR-chef

§ 137

Dnr KSN/2026-000443

Avsteg från Allmänna bestämmelser (AB § 13 mom 5) gällande förläggande av arbetspass för arbetsgrupp inom personlig assistans

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att bevilja avsteg från Allmänna bestämmelser AB § 13 mom. 5 genom att förlägga arbetspass om 24 timmar för en personalgrupp inom personlig assistans. Avvikelserna gäller 1 år from Kommunstyrelsens beslut.

Sammanfattning av ärendet

I allmänna bestämmelser AB anges att arbetstagaren har rätt till minst 11 timmars dygnsvila under varje period om 24 timmar. Vidare anges att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får vara högst 20 timmar. Centrala parter är överens om att det kan finnas behov av dispens från bestämmelsen avseende att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får vara högst 20 timmar i vissa fall. Dispensen innebär att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour enligt AB § 13 mom.5 eller motsvarande bestämmelse i bilaga J till AB kan överstiga 20 timmar. Den sammanlagda arbetstiden får dock som högst uppgå till 24 timmar. Arbetsgivaren är skyldig att uttömma alla möjligheter att bemanna i verksamheten i enlighet med reglerna i AB eller aktuella bilaga innan dispens kan ges.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-10-21 § 147 Avsteg från Allmänna bestämmelser (AB § 13 mom 5) gällande förläggande av arbetspass för arbetsgrupp inom personlig assistans

Protokollsutdrag socialnämnden 2026-10-05 § 103 Avsteg från Allmänna bestämmelser (AB § 13 mom 5) gällande förläggande av arbetspass för arbetsgrupp inom personlig assistans

Tjänsteskrivelse, socialchef Birgitta Johansson, 2026-09-29

Förläggande av arbetspass för arbetsgrupp inom personlig assistans - Protokoll över förhandling enligt 11 § medbestämmandelagen (MBL), socialchef Birgitta Johansson, 2026-09-24

Förläggande av arbetspass för arbetsgrupp inom personlig assistans - Risk- och

konsekvensbedömning inklusive handlingsplan, socialchef Birgitta Johansson, 2026-06-04

Förläggande av arbetspass för arbetsgrupp inom personlig assistans - Uppgifter som ska lämnas i samband med begäran om dispens, socialchef Birgitta Johansson, 2026-06-03

Beslutet skickas till

Socialchef

§ 138

Dnr KSN/2026-000041

Delegationsbeslut

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen godkänner redovisningen av delegationsbeslut

§ 139

Dnr KSN/2026-000042

Meddelanden

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen godkänner redovisningen av meddelanden

Beslutsunderlag

Förteckning meddelanden kommunstyrelsen 2026-11-11

§ 140

Dnr KSN/2026-000043

Information

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen tar informationen till protokollet.

Linda Sagar, HR-chef, informerar om:

- Förtroendevaldas pensioner

Sandra Peters, kanslichef informerar om:

- Revidering av reglementen

Håkan Karlsson, samhällsbyggnadschef och Johanna Klint, tillförordnad VA chef informerar om:

- VA-taxan 2027

Håkan Karlsson, samhällsbyggnadschef informerar om:

- Försäljning och köp av mark fortifikationsverket

Johan Myrhman, kommundirektör informerar om:

- Personalfrågor
- Ekonomi
- Verksamhet

Torbjörn Colling (M), Lennart Gunnarsson, ekonomichef informerar om:

- Budget 2027

Undertecknat av följande personer

TORBJÖRN COLLING

E-Legitimation:	BankID Mobile
Datum:	2026-11-13 15:06:59
Transaktionsidentitet:	B76998C77BFBD81A9B821151FAFE290950ECBAC041

JONAS DAVIDSSON

E-Legitimation:	BankID Mobile
Datum:	2026-11-13 10:17:10
Transaktionsidentitet:	EA984C183825EFDB248CD9A33D44D492D0A61BEE3F

JUAN MANUEL FERNANDEZ

E-Legitimation:	BankID Mobile
Datum:	2026-11-16 08:35:30
Transaktionsidentitet:	A8E12DBA4AF6BB8C26A4FF872CE83C5B2DC77AAD85

Underskriftstjänst:	**twoday Underskriftstjänst**

© twoday

Dokumentet är signerat av Ciceron DoÄ

Organisation

Organisation:	Karlsborgs kommun
Organisationsnr:	212000-1629
E-post:	kommun@karlsborg.se
Hemsida:	www.karlsborg.se

© twoday