

Plats och tid

Signaturen, JP-huset kl. 10:00 – 12:00

Beslutande

Stefan Österström, Socialförvaltningen
Joel Halldin, Socialförvaltningen
Camilla Johansson, Socialförvaltningen
Carola Låstberg, Socialförvaltningen
Eva Astliden Milton, Socialförvaltningen
Karin Pilkvist, Socialförvaltningen
Lena Pettersson, Socialförvaltningen
Åsa Jonsson-Sköld, Socialförvaltningen

Amanda Nygren, Akademikerförbundet SSR
Arja Ringström, Vårdförbundet
Rebecca Färgh, Vision
Tanja Parkkari, Kommunal
Eva Nilsson, Kommunal
Johan Danielsson, Fysioterapeuterna
Lina Dahlberg Morad, Sveriges arbetsterapeuter

Utses att justera

Tanja Parkkari
Amanda Nygren

Ordförande

Stefan Österström

Sekreterare

Joel Halldin

Paragrafer

30-41

Justeringens plats och tid

Protokollet justeras digitalt

Signaturer

Se protokollets sista sida

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Innehåll	Sida
§ 30 Val av justeringsperson	3
§ 31 Föregående protokoll	4
§ 32 SAM-hjulet - Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet	5
§ 33 Semesterrekryteringen 2025 - nuläget	6
§ 34 Utbildning i samverkan/samverkansavtal	7
§ 35 VIP-förutsättningar 2027-2029	8 - 9
§ 36 Upphandling familjerådgivning	10
§ 37 Lokalprogram Gruppboheter Bankeryd	11
§ 38 Insatser utan behovsprövning – Funktionsstöd	12
§ 39 Uppföljning - Verksamhetens processer	13
§ 40 Övertalighet Utbildningsförvaltningen till Socialförvaltningen	14
§ 41 Ärende till nästa samverkan (den 4 maj):	15

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 30

Val av justeringsperson

BESLUTSÄRENDE

Följande beslut ersätter förhandling enligt 11 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

Socialförvaltningens förvaltningssamverkans beslut

Att utöver företrädare från kommunal utse Amanda Nygren som justeringsperson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 31

Föregående protokoll

BESLUTSÄRENDE

Följande beslut ersätter förhandling enligt 11 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

Socialförvaltningens förvaltningssamverkans beslut

Samverkansgruppen konstaterar att protokollet från föregående möte är sammanställt och justerat.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 32

SAM-hjulet - Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet**INFORMATIONSÄRENDE/DISKUSSIONSÄRENDE**

Punkten ersätter information enligt 19 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

ÄRENDE

En årlig uppföljning sker via verksamhetssystemet Stratsys, efter uppföljningen har dialog genomförts inom respektive funktionssamverkan.

Funktionsstöd lyfte på sin funktionssamverkan att svarsfrekvensen efter omräkning till enheter som ska besvara enkäten ser bra ut. Viktiga punkter som har lyfts fram i dialogen är att det saknas skyddsombud på flera enheter, i vissa fall på grund av storleken på enheterna. Vision lyfte fram riskbedömningarna i dialogerna, där de ser att risker identifieras. Dock arbetas det sedan inte vidare med riskvärdering och handlingsplan.

Äldreomsorgen lyfter fram att de har flera enheter med i statistiken som inte ska svara, utifrån sammanslagna rapporteringsenheter. Huvudsakligen är det avsaknaden av skyddsombud som varit uppe i dialogen och återkommer årligen.

Hälso- och sjukvården lyfte att det finns fortsatta utmaningar gällande avsaknad av skyddsombud på flera team. Även avsaknad av riskbedömningar och handlingsplaner kopplat till riskanalyserna.

Individ- och familjeomsorgen ser viss förbättring av svarsfrekvensen sedan förra året, skyddsombud saknas inom vissa områden. De lyfter även att det finns brister i hanteringen av riskanalyserna och uppföljningen.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 33

Semesterrekryteringen 2025 - nuläget

INFORMATIONSÄRENDE/DISKUSSIONSÄRENDE

Punkten ersätter information enligt 19 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

ÄRENDE

Fortsatt ett gott inflöde på annonserna, förutom gällande hälso- och sjukvården. Där finns även utmaningar gällande att bemanningsföretagen minskat i antal och har färre kandidater att presentera inför sommaren.

Fortsatt planering pågår vid enheterna, vilket gjort att några förslag på åtgärder inte finns med som beslutspunkter på dagens samverkan. Signalen som arbetsgruppen får till sig är att det fortsatt är många enheter som inte valt att använda sig av 10 veckorsplanering, utan förhåller sig till tidig och sen semesterperiod. Upplevelsen ifrån flera enheter är att utflödet på kandidater är begränsat.

Hälso- och sjukvården har som målsättning att möjliggöra 4 veckors sammanhängande semester, men det finns utmaningar kring genomförandet av målsättningen. Därför pågår dialoger om att planera 3+1 vecka inom 10 veckorsperioden.

Vision lyfter frågan om arbetsgivaren anser att medarbetarna får tillräckligt med återhämtning på 3 veckors sammanhållen semester.

Förvaltningen svarar att verksamhetens behov behöver styra planeringen, där målsättningen är 4 veckor inom 10 veckorsperioden.

Kommunal lyfter frågan om hur frikostig arbetsgivaren är gällande övrig semester under året. Förvaltningen svarar att arbetsgivaren är generellt frikostig med beviljande av semester övriga delar av året, även kopplat till ”akutsemester”.

Vårdförbundet lyfter frågan om förvaltningen funderar något på att dra ner på verksamhet inom något område under sommaren. Förvaltningen svarar att vi har ett uppdrag att möta upp medborgarens behov.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 34

Utbildning i samverkan/samverkansavtal

INFORMATIONSÄRENDE/DISKUSSIONSÄRENDE

Punkten ersätter information enligt 19 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

ÄRENDE

Akademikerförbundet SSR ser ett behov av att genomföra utbildningstillfällen för samtliga chefer inom förvaltningen kopplat till samverkan och samverkansavtalet. Dels utifrån att detta saknas i introduktionen för nya chefer, finns även behov av att implementera detta i introduktionen. Initialt behöver dock en punktinsats genomföras för samtliga.

Vision kompletterar med att detta kan bidra till att tydliggöra rollen utifrån skyddsombud och skapa möjligheter för rekrytering av dessa.

Förvaltningen ställer sig bakom att göra en gemensam satsning för chefer och skyddsombud succesivt under ett år. Där utgångspunkten blir att genomföra insatsen områdesvis, med vissa undantag utifrån vissa specifika områden. Initialt finns ett behov av att sätta innehåll och formen för insatsen gemensamt med fackliga. HR-chef får i uppdrag att sammankalla en arbetsgrupp bestående av fackliga, samt resurser ifrån staben, detta med fokus att ta fram ett utbildningsmaterial/dialogkoncept för utbildning utifrån samverkansavtalet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 35

VIP-förutsättningar 2027-2029

INFORMATIONSÄRENDE/DISKUSSIONSÄRENDE

Punkten ersätter information enligt 19 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

ÄRENDE

Samverkan för Jönköping har publicerat sitt förslag till reviderade ramar för verksamhets- och investeringsplan 2027-2029.

Bakomliggande förutsättningar utifrån nuläget är att kommunen har en övergripande avvikelse jämfört med budget på minus 133 miljoner kronor, där individ- och familjeomsorgens avvikelse på minus 139 miljoner är den tyngsta posten. Primärt består avvikelsen för individ- och familjeomsorgen av underskott inom försörjningsstödet, samt barn och unga. Där försörjningsstödet påverkas av konjunkturen och kostnaderna inom barn och unga ökat kopplat till familjehemsplaceringar och externa placeringar inom stödboende, HVB och SIS.

Kommunstyrelsen har beslutat om ett särskilt uppdrag kopplat till individ- och familjeomsorgen utifrån sin uppsiktsplikt. Där bland annat ett antal scenarier har redovisats för styrgruppen, här kommer en handlingsplan tas fram under våren.

Andra bakomliggande förutsättningar är att befolkningsprognosen visar en minskade tillväxt, med en ökning på enbart cirka 600 invånare, jämfört med tidigare snitt på cirka 1300-1400 invånare.

Förutsättningarna är baserade på skatteunderlagsprognosen som publicerades i februari, vilket innebär att den nya skatteunderlagsprognosen i slutet av april kommer även den ha en påverkan på förutsättningarna.

I förslaget till reviderade ramar finns det för 2027 en försörjningsstödspott på 19 miljoner kronor, samt en särskild pott kopplad till aktivitetskravet på 29 miljoner kronor.

Kommunövergripande har samtliga nämnder fått effektiviseringar inför VIP-perioden, förutom individ- och familjeomsorgsnämnden och äldreomsorgen. Funktionsstödsnämnden har fått 15,1 miljoner i effektivisering. Äldreomsorgen har istället fått uppdrag kopplat till att stärka introduktionen, samt att nämnden ska finansiera tillkommande utökningar av särskilda boendeplatser med enbart demografiersättningen.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

I förslaget till reviderade ramar har även vissa förändringar gjorts kopplat till investeringsprojekt, där Junehem fått i uppdrag att göra en investering i Tenhult på den så kallade COOP-tomten, via en nybyggnation av äldreboende.

Akademikerförbundet SSR lyfter frågan när de kommer få del av underlagen kopplat till förslaget till verksamhets- och investeringsplan. Förvaltningen svarar att underlag kommer ifrån förvaltningen den 25 maj, men kan skickas som preliminära utkast redan den 20 maj.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 36

Upphandling familjerådgivning

INFORMATIONSÄRENDE/DISKUSSIONSÄRENDE

Punkten ersätter information enligt 19 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

ÄRENDE

En ny upphandling är på gång gällande extern familjerådgivning, där Jönköping samordnar upphandlingen för samtliga länets kommuner. I huvudsak är justeringen i underlagen en uppskrivning av antalet timmar.

Vision lyfter frågan om jämförelsekostnad kopplat till intern regi.

Förvaltningen svarar att ingen sådan beräkning har upprättats.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 37

Lokalprogram Gruppbestäder Bankeryd

INFORMATIONSÄRENDE/DISKUSSIONSÄRENDE

Punkten ersätter information enligt 19 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

ÄRENDE

Lokalprogram framskrivet kopplat till kommande gruppbestäder Bankeryd 1 och Bankeryd 2. Dessa kommer att hanteras av nämnden under april, för att sedan lämnas över som beställning till tekniska kontoret.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 38

Insatser utan behovsprövning – Funktionsstöd

INFORMATIONSÄRENDE/DISKUSSIONSÄRENDE

Punkten ersätter information enligt 19 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

ÄRENDE

Socialtjänstlagen möjliggör att vissa insatser kan efter beslut i nämnd undantas behovsprövning, kopplat till funktionsstödsnämnden har nu ett underlag med förslag på vilka insatser inom funktionsstöd ska genomföras utan behovsprövning.

Akademikerförbundet SSR lyfter frågan gällande insatsen träffpunkt och målgruppsbeskrivningen äldre än 18 år. Förvaltningen svarar att det idag inte finns någon restriktion kopplat till målgruppen i en högre omfattning än detta, utan det är en öppen insats.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 39

Uppföljning - Verksamhetens processer

INFORMATIONSÄRENDE/DISKUSSIONSÄRENDE

Punkten ersätter information enligt 19 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

ÄRENDE

Enligt tidigare överenskommelse i samverkan återrapporterar förvaltningen på samtliga förvaltningssamverkan vart förvaltningen befinner sig i arbetet efter genomlysningen av verksamhetens processer och verksamhetssystem.

På senaste objektstyrgruppen presenterades ett förslag på ny organisering kopplat till arbetet med verksamhetssystemet Combine, där IT- och digitaliseringschefen fått i uppdrag att arbeta vidare utifrån förslaget som då presenterades. Detta innebär förändringar i hur systemförvaltarna jobbar kopplat till funktionerna och combinesamordnarna, det innebär också en förändrad ledningsstruktur kopplat till arbetet. Där två taktiska nivåer skapas upp, en verksamhetsnära och en tvärfunktionell.

Utöver detta pågår arbete inför nästa förändring i arbetssätt kopplat till AI, efter införandet av MIA. Detta är SAM kopplat till myndighetsutövningen, här finns dock vissa oklarheter kopplat till tidsplanen utifrån förutsättningar i telefonisystemet levererat av Tele2. Förhoppningen är att en lösning för att hantera SAM via Tele2 är på plats i augusti.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 40

Övertalighet Utbildningsförvaltningen till Socialförvaltningen

INFORMATIONSÄRENDE/DISKUSSIONSÄRENDE

Punkten ersätter information enligt 19 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

ÄRENDE

Inom utbildningsförvaltningen finns det en övertalighet kopplat primärt till förskolesidan, arbetet är inlett med att konstatera övertaligheten. Här är ännu ingen formell kartläggning genomförd. Primärt kommer utbildningsförvaltningen arbeta vidare utifrån frivillighet när det gäller förflyttning ifrån utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen.

Socialförvaltningen kommer att hålla i en informationsträff där barnskötare och omsorgsbiträden kommer att bjudas in.

Kopplat till övertaligheten kommer utbildningsförvaltningen genomföra samverkan succesivt.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 41

Ärende till nästa samverkan (den 4 maj):

INFORMATIONSÄRENDE/DISKUSSIONSÄRENDE

Punkten ersätter information enligt 19 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

ÄRENDE

- SAM – Resultat avgångsenkät
- Semesterrekrytering 2026 – åtgärder
- Uppföljning – Verksamhetens processer och verksamhetssystem

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: KERSTIN AMANDA ELISABET NYGREN
Date: 2026-04-13 14:23:57
BankID refno: 019d86cc-3db8-786b-aa82-db9ddd889da0



Facklig representant: Amanda Nygren

Signed by: ANDERS STEFAN ÖSTERSTRÖM
Date: 2026-04-13 08:39:18
BankID refno: 019d8590-bd9b-7a3d-b21b-2297fc5f232d



Socialdirektör: Stefan Österström

Signed by: Tanja Elisabeth Parkkari
Date: 2026-04-14 13:06:54
BankID refno: 019d8bac-12d1-788a-995f-0c6f198c26dd



Facklig representant: Tanja Parkkari