

Plats och tid

Tripp, Hoven kl. 10:00 – 12:00

Beslutande

Stefan Österström, Socialförvaltningen
Joel Halldin, Socialförvaltningen
Camilla Johansson, Socialförvaltningen
Carola Låstberg, Socialförvaltningen
Cecilia Hjerpe, Socialförvaltningen
Helena Stenow, Socialförvaltningen
Eva Astliden Milton, Socialförvaltningen
Karin Pilkvist, Socialförvaltningen
Lena Pettersson, Socialförvaltningen
Åsa Jonsson Sköld, Socialförvaltningen

Amanda Nygren, Akademikerförbundet SSR
Anna Ståhl, Vårdförbundet
Rebecca Färgh, Vision
Maria Carlsson, Vision
Tanja Parkkari, Kommunal
Cecilia Möllergren, Kommunal
Johan Danielsson, Fysioterapeuterna
Lina Dahlberg Morad, Sveriges arbetsterapeuter

Övriga närvarande

§ 55 Anton Hakegård

Utses att justera

Tanja Parkkari
Johan Danielsson

Ordförande

Stefan Österström

Sekreterare

Joel Halldin

Paragrafer

53-63

Justeringens plats och tid

Protokollet justeras digitalt

Signaturer

Se protokollets sista sida

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Innehåll	Sida
§ 53 Val av justeringsperson utöver företrädare för kommunal.	3
§ 54 Föregående protokoll	4
§ 55 SAM-hjulet	5 - 6
§ 56 Semesterrekryteringen – nuläget	7 - 8
§ 57 Kritiska befattningsgrupper	9
§ 58 Yttrande över förslag till cirkulär möbelhantering	10
§ 59 Förvaltningens förslag till VIP 2027-2029	11 - 13
§ 60 Uppföljning - Handlingsplan Vilhelmsrogården	14
§ 61 Övertalighet Utbildningsförvaltningen till Socialförvaltningen	15
§ 62 Uppföljning - Verksamhetens processer	16
§ 63 Ärende till nästa samverkan (den 17 augusti):	17

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 53

Val av justeringsperson utöver företrädare för kommunal.

BESLUTSÄRENDE

Följande beslut ersätter förhandling enligt 11 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

Socialförvaltningens förvaltningssamverkans beslut

Till jämte ordförande och kommunal utses Johan Danielsson att justera protokollet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 54

Föregående protokoll

BESLUTSÄRENDE

Följande beslut ersätter förhandling enligt 11 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

Socialförvaltningens förvaltningssamverkans beslut

Samverkansgruppen konstaterar att protokollet från föregående möte är sammanställt och justerat.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 5

SAM-hjulet - Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (arbetsskador och tillbud)

INFORMATIONSÄRENDE/DISKUSSIONSÄRENDE

Punkten ersätter information enligt 19 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

ÄRENDE

Uppföljning av arbetsskador och tillbud, där statistik är framtagen utifrån perioderna 2025 – april 2026, samt jämförelseperioden 2024 – april 2025.

Tillbudsrapporteringen har minskat mellan uppföljningsperioderna, där bedömningen är att det finns ett mörkertal gällande registreringarna. Där tillbudsregistreringarna för senaste perioden är 2061, jämfört med jämförelseperiodens 2550. Sett till parametrarna olycksfall, färdolycksfall och arbetssjukdom ligger dessa mer i linje med jämförelseperioden.

Den funktions som avvikelser när det gäller tillbudsregistreringar är individ- och familjeomsorgen, som har ökat från 85 tillbud i jämförelseperioden till 131 i senaste perioden. Övriga funktioner har tillbudsregistreringarna minskat inom. Särskilt nämnvärd i övrigt är att registreringen av arbetssjukdom har halverats inom funktionsstöd.

Ett fortsatt arbete sker för att säkerställa att tillbuds- och olycksfallsregistreringar görs. Bland annat har en kontakt tagits mellan förvaltningens HR-enhet och förvaltningens it- och digitaliseringsenhet gällande att lägga in KIA som mobilapp i förvaltningens telefoner.

Kommunal lyfter att de har blivit kontaktade av medarbetare gällande KIA och att upplevelsen är att det blivit svårare att hitta KIA sedan nya intranätet publicerades.

När det gäller skadeorsak är de främst förekommande rapporteringarna inom orsakerna *hot och våld*, *arbetsbelastning*, *skada av person*. När det gäller hot och våld har både tillbud och olycksfall minskat jämfört med jämförelseperioden. Utifrån orsaken arbetsbelastning har tillbuden minskat, menad olycksfall ligger på ungefär samma nivå. Inom skadad av person har olycksfall ökat, menad tillbud minskat. Fortsatt finns också ett

högt antal registreringar inom övrigt, även om en viss minskning av tillbud som registrerats med denna orsak kan ses.

Värt att notera är att skadeorsak fordonsolycka har tillkommit och att brand har ökat.

När det gäller skadetyper är det primärt typen annat som registreras, följt av stukning/vrickning, kross/kläm, sårskada och skelettskada.

Antalet rapporterade till Försäkringskassan har ökat, både när det gäller olycksfall och färdolycksfall. Även ej anmälda olycksfall och färdolycksfall har ökat.

Nytt för i år är att ett APT-material har tagits fram och finns med i SAM-hjulet kopplat till arbetsskador och tillbud, första gången punkten finns med på planeringen är nu i november.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 56

Semesterrekryteringen – nuläget

INFORMATIONSÄRENDE/DISKUSSIONSÄRENDE

Punkten ersätter information enligt 19 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

ÄRENDE

Annonserna kopplat till semesterrekryteringen stängde den sista maj, rekryterarna kopplat till semesterrekryteringen är kvar i ytterligare två veckor för att slutföra sina uppdrag. Intervjuer sker fortsatt under denna period. Vissa verksamheter har haft svårt att tillsätta tjänsterna, även om många är klara. Dock har det börjat komma signaler om avhopp inför semesterperioden.

I huvudsak är det Vilhelmsrogårdens äldreboende, Ramseygårdens äldreboende och patrullen som har haft det svårt inom äldreomsorgen, samt socialpsykiatri och boende LSS inom funktionsstöd. Även hälso- och sjukvården har varit svårt att tillsätta tjänsterna inom, här har funktionen tagit beslut om att använda sig av möjligheten att flytta semester. Hälso- och sjukvården signalerar även att de har bekymmer kopplat till bemanningsföretagen gällande sjuksköterskor, både utifrån brister i återkoppling och kvalitet.

Akademikerförbundet SSR lyfter frågan om hur återkopplingen ser ut till de som inte fått sommarjobb. Förvaltningen svarar att det beror på när i urvalet man faller bort. Är det utifrån första urvalet så får man besked via e-post. Fallar man bort efter intervju får man återkoppling ifrån rekryterare eller den enhetschef som medverkade i rekryteringen. Fallar man bort i sista steg, så är det mottagande enhetschef som avslutar och meddelar kandidaten.

Äldreomsorgen har signalerat en oro inför sommaren gällande högt tryck ifrån slutenvården, där tidigare möjlighet funnits att använda lediga lägenheter. Idag är det brist på lediga lägenheter, vilket innebär att äldreomsorgen i år inte har den bufferten.

Som nästa steg efter semesterrekryteringen är att utvärdera semesterrekryteringen och sommaren, denna dialog påbörjad inom HR-enheten.

Förvaltningen går nu in i sommarläge, där tjänstgörande chefer i utökad ledningsgrupp träffas varje onsdag mellan klockan 11 och 12. Inför even-

tuella behov av extra samverkan under sommaren ombes fackliga representanter att skicka in information om sina semestrar till förvaltningens HR-chef.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 57

Kritiska befattningsgrupper

INFORMATIONSÄRENDE/DISKUSSIONSÄRENDE

Punkten ersätter information enligt 19 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

ÄRENDE

Förvaltningen har som en del i det kommunövergripande arbetet med Strategisk kompetensförsörjning tagit fram en förteckning över vilka de kritiska kvalitetsfaktorerna är inom förvaltningen. Ett förtydligande kommer göra i underlaget med de 17 kritiska befattningsgrupperna att biståndshandläggare SoL ingår i gruppen benämnd handläggare SoL/LSS.

Underlaget med kritiska kvalitetsfaktorer är en del till kommunens kommande strategiska kompetensförsörjningsplan.

§ 58

Yttrande över förslag till cirkulär möbelhantering

INFORMATIONSÄRENDE/DISKUSSIONSÄRENDE

Punkten ersätter information enligt 19 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

ÄRENDE

Äldrenämnden och funktionsstödsnämnden har getts möjlighet att yttra sig över ett förslag till cirkulär möbelhantering, där bland annat befintliga möbelcirkeln inom arbetsmarknadsavdelningen övergår till tekniska kontoret. I förslaget till cirkulär möbelhantering finns även förslag på finansieringsmodell och formerna för en cirkulär möbelhantering under tekniska kontoret.

Förvaltningen har tagit fram förslag på beslut till respektive berörd nämnd, där förvaltningen föreslår att nämnden ska ställa sig positiv till en kommande central möbelhantering, men att det inför ett beslut behöver utredas ytterligare och testas i form av projekt för att säkra en fungerande modell för cirkulär möbelhantering. Även finansieringen behöver utredas ytterligare.

Akademikerförbundet SSR lyfter att de ser en oro både kopplat till daglig verksamhet och aktivitetskravet om verksamheten läggs enligt föreslaget under tekniska kontoret. De ser även en risk för att detta beslut kommer bli kostnadsdrivande för både socialförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen. Akademikerförbundet SSR ställer sig emot förslaget ifrån förvaltningen, med motiveringen att förstudien är undermålig. De inkommer med en skrivelse som biläggs till nämndens behandling av ärendet.

§ 59

Förvaltningens förslag till VIP 2027-2029

INFORMATIONSÄRENDE/DISKUSSIONSÄRENDE

Punkten ersätter information enligt 19 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

ÄRENDE

Inför nämnderna i juni har förvaltningen tagit fram förslag till verksamhets- och investeringsplaner för perioden 2027-2029, baserad på reviderade ramar för samma period som beslutades på kommunfullmäktige den 23 april 2026,

Individ- och familjeomsorgen

Nämndens behov styrs inte enbart av demografin, utan även sociala risker, utsatthet, samhällsutvecklingen påverkar. Bedömningen är att det fortsatt kommer vara högt tryck inom flera verksamheter under perioden. Inför 2027 får nämnden tillskott på 6,6 miljoner kronor kopplat till fler verktyg i öppenvård när samtycke saknas. Ett tillskott görs också kopplat till ökade kostnaderna inom barn- och ungdomsvården under 2025 och 2026 motsvarande 107 miljoner kronor för 2027, detta tillskott minskas sedan under 2028 och 2029.

En handlingsplan har tagits fram kopplat till det prognostiserade underskottet, denna handlingsplan innebär bland annat en minskning av kostnaderna fram till 2029 med 35,5 miljoner kronor. Där handlingsplanen fokuserar på tre områden.

Följande delar bedöms vara nämndens största utmaningar under VIP-perioden:

- Ökade behov och kostnader
- Gängkriminalitet och allvarlig brottslighet
- Akvitetskravet inom försörjningsstödet
- Samsjuklighetsreformen
- Ny socialtjänstlag
- Kompetensförsörjningen

Akademikerförbundet SSR kommer att skicka in en skrivning som bilaga till beslutet. De bedömer att handlingsplanen är lämplig och är positiva till att det inte blir några personalneddragningar som konsekvens av underskottet. De vill dock skicka med att en översyn kan behöva göras av

öppenvården, utifrån att tillskott kan behövas för att skapa bättre förebyggande insatser. Akademikerförbundet SSR nämner försörjningsstödet som exempel, där biståndshandläggarna enligt statistiken förvaltningen lyfter fram ligger 2500 kronor under snittet i riket på den 90-percentilen. Inom försörjningsstödet finns idag en bra spridning av medarbetare, med både mycket erfarna och ny examinerade. Förvaltningen svarar att statistiken i huvudsak är med för att visa på löneskillnaderna och vikten av att skapa förutsättningar för att behålla erfaren personal. Vision kompletterar med att även de ser vikten av att belysa lönefrågan i skrivningarna.

Funktionsstödsnämnden

Behoven påverkas av mer än demografin, då behovet av bostad med särskild service inom LSS ökar snabbare än befolkningen i stort. Vilket även återspeglar sig nationellt. Även behovet av daglig verksamhet ökar i en snabbare takt än vad kompensationen via demografimodellen täcker.

Nämnden ges ett tillskott enligt demografimodellen med 2,2 miljoner kronor. Det ligger även med effektiviseringar på 9 miljoner kronor utifrån ”snabbspåret” och en tillkommande effektivisering på 15,1 miljoner kronor. Denna tillkommande effektivisering föreslås omhändertas med förändring av hyressubventionen inom bostad med särskild service LSS, minskade budgetmedel till personlig assistans och en generell översyn av bemanningen inom övriga områden.

Ett stort antal gruppboendestäder är med i investeringsplanen, som också kommer att generera ökade driftkostnader under perioden.

Nämndens största utmaningar:

- Möta behov med rätt insatser
- Lokalförsörjning
- Kompetensförsörjning
- Ekonomi, utveckling och omvärld

Sveriges arbetsterapeuter lyfter in frågan hur förvaltningen tänker gällande utökning av daglig verksamhet. Förvaltningen svarar att målsättningen är att ta fram en långsiktig plan för daglig verksamhet, motsvarande den som finns för gruppboendestäder och äldreboenden. Lyftet med planen är att belysa det gap som finns idag och hur verksamheten prognostiseras se ut framöver. Målsättningen är att planen ska vara klar till hösten, men kommer möjligen inte kunna vara med förens i VIP2028-2030. Som en del i underlaget kommer behovet av att möta upp eleverna ifrån anpassad skola beskrivas.

Akademikerförbundet SSR lyfter att målgruppen psykiskt funktionsnedsatta har ökat och att det finns svårigheter att finna lämpliga bostäder till dessa. För att möta trycket har en ökning av handläggare gjorts tidigare, upplevelsen är att bemanningen nu nått sin gräns. Parallellt med löneläget innebär det att förvaltningen tappar medarbetare.

Vision en viktig del är att förvaltningen möter upp omställningen inom utbildningsförvaltningen, för att komplettera de roller där medarbetare hos dem behövs inom funktionsstöd.

Äldrenämnden

Demografien driver utvecklingen, en kraftig ökning inom de äldre åldersgrupperna. Här ser förvaltningen att det kan uppstå svårigheter att klara finansieringen från 2029 och framåt. Då demografimodellen inte fullt ut kommer att täcka de ökade kostnaderna med en ökande befolkning och tillkommande verksamheter.

Nämndens största utmaningar:

- Demografins påverkan på uppdraget
- Genomförande av ett omfattande utbyggnadsskede
- Kompetensförsörjningen – decenniets största utmaning
- Nära vård och mer avancerad vård i hemmet
- Kostnadsutveckling för tekniska hjälpmedel
- Ny socialtjänstlag och utveckling av socialtjänsten

Vårdförbundet viktigt och klokt att lönen/löneläget belyses i underlaget för att möta förutsättningarna med ökade behov. Viktigt är också att se över och hantera frågan om antalet patienter per anställd inom den kommunala hälso- och sjukvården.

Akademikerförbundet SSR lyfter att de ser positivt på förslaget om införandet av en seniorbonus för att förlänga arbetslivet.

Vision lyfter att de ser ett behov av att även titta på hur vi kan möta upp den yngre målgruppen innan de fyllt 18.

§ 60

Uppföljning - Handlingsplan Vilhelmsrogården

INFORMATIONSÄRENDE/DISKUSSIONSÄRENDE

Punkten ersätter information enligt 19 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

ÄRENDE

Inför äldrenämnden har en sammanställning gjorts kopplat till en uppföljning av åtgärdsplanen kopplat till Vilhelmsrogården. Syftet med rapporten är att ge en samlad bild av genomförda och pågående åtgärder, samt det aktuella läget i verksamheten. Uppföljning visar att positiva förflyttningar har skett i verksamheten, även om det i flera fall ännu är för tidigt att fullt ut bedöma effekterna av de genomförda åtgärderna. Indikationer från medarbetare och uppföljning av insatser pekar på förbättringar i arbetssätt och struktur.

Kommunal lyfter att de ser behov av att göra motsvarande satsningar utifrån handledning på ytterligare boenden utifrån samverkan mellan äldreomsorgen och hälso- och sjukvården.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 61

Övertalighet Utbildningsförvaltningen till Socialförvaltningen

INFORMATIONSÄRENDE/DISKUSSIONSÄRENDE

Punkten ersätter information enligt 19 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

ÄRENDE

Dialog fortsätter med utbildningsförvaltningen, just nu är 6-7 personer som har visat intresse för bredvidgång. Tre personer har sökt tjänster. Efter samtal mellan utbildningsförvaltningen och central HR, har utbildningsförvaltningen gått vidare med 24 kompetenskartläggningar som kommer gå vidare in i omställning. HR-konsult och rekryteringskonsult kommer delta i arbetet ifrån socialförvaltningen för att skapa förutsättningar för mottagande från 1 september.

2 miljoner i omställningsfondens handlingsplan för 2021 - 2026 är reserverade för kompetensförstärkningsinsatser för målgruppen från utbildningsförvaltningen, pengarna kan nyttjas till 2029.

§ 62

Uppföljning - Verksamhetens processer

INFORMATIONSÄRENDE/DISKUSSIONSÄRENDE

Punkten ersätter information enligt 19 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

ÄRENDE

Punkten utgick och tas med som punkt på nästa samverkan.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 63

Ärende till nästa samverkan (den 17 augusti):

INFORMATIONSÄRENDE/DISKUSSIONSÄRENDE

Punkten ersätter information enligt 19 § MBL och Skyddskommitté enligt arbetsmiljölagstiftning.

ÄRENDE

- Uppföljning - Verksamhetens processer och verksamhetssystem