



Plats och tid

Genetor, Sundstorget 2, lokal Tesla. klockan 15:00-16:25

Paragrafer

§15-16

Beslutande

Se närvarolista på sida 2

Övriga närvarande

Se närvarolista på sida 2

Protokollet är digitalt signerat av

Richard Lundberg (M), ordförande

Magnus Mellgren (SD), justerare

Magnus Hellman, sekreterare



Närvarolista

Beslutande

Ledamöter Richard Lundberg (M), ordförande
Yasmine Bladelius (S), vice ordförande
Mickey Magnusson (S) kl. 15.00 – 15.54
Magnus Mellgren (SD)

Tjänstgörande
ersättare Lars Thunberg (KD), kl. 15.00 –
15.54
Margareta Liljedahl Eriksson (S),
kl. 15.55 – 16.25
Joacim Petersson (V), kl. 15.55 –
16.25

Övriga närvarande

Ersättare Margareta Liljedahl Eriksson (S), kl. 15.00 – 15.54
Joacim Petersson (V), kl. 15.00 – 15.54

Tjänstepersoner Jörgen Fransson, HR-direktör
Magnus Hellman, chefsförhandlare
Lina Lindner, utvecklingsstrateg
Mattias Waldh, HR-analytiker



Ärendelista

§ 15

Inledning och val av justerare 4

§ 16 Dnr 00028/2026

Information i HR-utskottet 2026 5



§ 15

Inledning och val av justerare

Beskrivning av ärendet

Ordförande hälsar samtliga ledamöter och ersättare välkomna till dagens sammanträde.

Magnus Mellgren (SD) väljs till justerare



§ 16

Dnr 00028/2026

Information i HR-utskottet 2026

1. Uppföljning Tillsammans Helsingborg

Utvecklingsstrateg Lina Linder gör en uppföljning av Tillsammans Helsingborg som handlar om att träna ledarskap i en organisatorisk kontext – att träna samspel i en grupp som spiller över på individuell utveckling. Det finns en rad frågor som har utvärderats och utfallet av dessa frågor visar på förbättring i de allra flesta områden men också en marginell tillbakagång i något fall.

2. Halvårsuppföljning Plan för attraktiv arbetsgivare

HR-analytiker Mattias Waldh gör en halvårsuppföljning av planen för attraktiv arbetsgivare. Presentationen innehöll uppdaterade siffror från

3. Status årsplan/inför nästa HR-utskott

HR-direktör Jörgen Fransson informerar om vad som återstår att ta upp under året. Nästa möte i december förlängs en halvtimme till en total sammanträdestid på två timmar.

4. Summering av mandatperioden - highlights

HR-direktör Jörgen Fransson går igenom vad som har hänt i grova drag under mandatperioden som har passerat. Som exempel nämns hantering av en rad motioner, hantering av pensioner, utfall i löneöversyner och byte av ledamöter i HR-utskottet. Under mandatperioden har arbetsgivaren lyckats med stabilare anställningsförhållanden, mer heltidsarbete, lägre personalrörlighet och lägre sjukfrånvaro.

Undertecknat av följande personer

Jens Magnus Ingmar Mellgren

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-09-24 11:01:14
Transaktionsidentitet: 02F38576C5B0EAC73CB1510BE3756BF38E20A1F70C

Richard Gert-Inge Kenneth Lundberg

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-09-25 09:40:34
Transaktionsidentitet: 26CD08849A704C4F8140C34579D216C729B1EACBF9

MAGNUS HELLMAN

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-09-25 09:52:43
Transaktionsidentitet: 294BD5EA4C724EBEF981E50769636102E9BA5CD929

Underskriftstjänst: **twoday Underskriftstjänst**

Dokumentet är signerat av Ciceron DoÄ

Organisation

Organisation: Kommunstyrelsen

Organisationsnr: 212000-1157

E-post: kommunstyrelsen@helsingborg.se

Hemsida: www.helsingborg.se