



Plats och tid

Genetor, Sundstorget 2, klockan 15:00-16:06

Paragrafer

§ 5-7

Beslutande

Se närvarolista på sida 2

Övriga närvarande

Se närvarolista på sida 2

Protokollet är digitalt signerat av

Richard Lundberg (M), ordförande

Mickey Magnusson (S), justerare

Magnus Hellman, sekreterare



Närvarolista

Beslutande

Ledamöter	Richard Lundberg (M), ordförande Yasmine Bladelius (S), vice ordförande Amir Jawad (L) Mickey Magnusson (S) Magnus Mellgren (SD)
-----------	--

Övriga närvarande

Ersättare	Lars Thunberg (KD) Margareta Liljedahl Eriksson (S) Joacim Petersson (V)
Tjänstepersoner	Cecilia Vikström, enhetschef Magnus Hellman, chefsförhandlare Matilda Cervin, HR-processutvecklare Frida Persson, arbetsrättsspecialist



Ärendelista

§ 5

Inledning och val av justerare**Error! Bookmark not defined.**

§ 6 Dnr 00645/2025

Motion om att skapa den bästa arbetsmiljön för alla våra anställda 5

§ 7 Dnr 00028/2026

Information i HR-utskottet 2026 7



§ 5

Inledning och val av justerare

Ordförande hälsar samtliga ledamöter och ersättare välkomna till dagens sammanträde.

Mickey Magnusson (S) väljs till justerare



§ 6

Dnr 00645/2025

Motion om att skapa den bästa arbetsmiljön för alla våra anställda

Beskrivning av ärendet

Motionens innehåll och yrkanden

Vänsterpartiet har i motionen "Skapa den bästa arbetsmiljön för alla våra anställda" beskrivit att medarbetarna måste få större inflytande över sitt arbete och att arbetsmiljökunskap ska genomsyra hela organisationen. Mot denna bakgrund yrkar motionärerna att:

- Att kommunfullmäktige slår fast en målsättning om att Helsingborg ska vara den kommun i Sverige med bäst arbetsmiljö för alla sina anställda.
- Att kommunfullmäktige ger samtliga nämnder i uppdrag att ta fram en plan, i samverkan med de fackliga organisationerna och personalen, där medarbetarnas erfarenheter och idéer utgör en central grund för arbetet med att nå målet om bästa arbetsmiljö i Sverige

HR-avdelningen delar motionens övergripande ambition om att ha den bästa arbetsmiljön för sina anställda. Staden arbetar sedan lång tid tillbaka systematiskt och långsiktigt med arbetsmiljön.

Ordföranden instämmer i förvaltningens bedömning.

Deltar inte i beslutet

Yasmine Bladelius (S) anmäler att ledamöterna för (S) inte deltar i beslutet.

Ordförandens förslag

Ordförandens förslag till kommunstyrelsen är

att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Kommunstyrelsens HR-utskott beslutar

att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Protokollsanteckning

Joacim Peterson (V) lämnar protokollsanteckning:

Vänsterpartiet ser positivt på allt det arbete som i dag görs inom Helsingborgs stad för att utveckla arbetsmiljön. Men vi menar att de insatser som görs idag inte räcker för att möta de utmaningar vi står inför.



Vi vill se att Helsingborgs stad sätter högre ambitioner i arbetsmiljöarbetet. Att sätta ett tydligt mål om att skapa Sveriges bästa arbetsmiljö hade varit ett viktigt mål för att visa vart vi vill med arbetsmiljöarbetet i Helsingborg och en viktig signal till stadens medarbetare om att deras arbete värderas högt och att deras arbetsvillkor tas på största allvar från politiken.

Vi vill också se att medarbetarnas erfarenheter och kunskap i ännu större utsträckning tas tillvara på än idag. De som arbetar i verksamheterna vet bäst vilka förändringar som behövs för att skapa bättre arbetsplatser.

Att avslå att Helsingborg ska ha Sverige bästa arbetsmiljö och engagera våra medarbetare tydligare riskerar att signalera att dagens nivå är tillräckligt och det menar vi att den inte är. Vänsterpartiet hade velat se ett tydligt bifall från HR-utskottet.

HR-utskottets beslut ska skickas till
Kommunstyrelsen



§ 7

Dnr 00028/2026

Information i HR-utskottet 2026

1. Uppföljning förmåner, ex, hållbart arbetsliv 80-80-100, 80-90-100, bonusför äldre, friskvård, semesterväxling etc

HR-processutvecklare Matilda Cervin informerar om förmåner som Helsingborgs stad erbjuder. Det som lyfts är pensionsförmånerna i hållbart arbetsliv för äldre, 80-80-100 och 80-90-100. Ansökningarna och beviljade sådana var på låga tal såväl 2024 som 2025. HR-utskottet uppdrar åt HR-direktören och önskar återkoppling på vad arbetsgivaren kan göra för att öka andelen ansökningar och vilka marknadsföringssätt man kan använda sig av.

Vidare tas friskvårdsförmånen upp, som har 77,5% aktiveringsnivå. Ett par förvaltningar ligger något lägre, ner på 67–68 %. HR-utskottet uppdrar åt HR-direktören och önskar återkoppling på vad arbetsgivaren kan göra för att öka aktiveringsgraden hos främst de förvaltningar som ligger lägre i aktiveringsnivå.

Slutligen omnämns semesterväxling som förmån. Det innebär att anställda har möjlighet att växla in semesterdagstillägget mot extra semesterdagar.

2. Uppföljning av omställning från föregående HR-utskott

Arbetsrättsspecialist Frida Persson gör en uppdaterad genomgång av omställningsstödet som används inom ramen för de medel arbetsgivaren har att ansöka om hos Omställningsfonden. Det som framkommer är att många ansökningar saknar tydlig koppling till faktisk kompetensförflyttning – ett krav för att insatser ska kunna beviljas. Stor del av de sökta insatserna rör intern kompetensutveckling som arbetsgivaren ansvarar för. Helsingborg stad behöver stärka sina behovsanalyser på individnivå innan insatserna kan bedömas som berättigade. I nästan alla insatser har ansvariga för sökt insats ej haft dialog med stadens kontaktperson hos Omställningsfonden.

3. Uppföljning disciplinärenden 2025

Arbetsrättsspecialist Frida Persson går igenom de disciplinära ärenden som har hanterats under andra halvåret 2025. Det som framgår är följande fördelning: skol- och fritidsförvaltningen: 7 (varav förskola 5, grundskola 2, vård- och omsorgsförvaltningen: 9 (varav äldreomsorg 5, funktionsstöd 3), socialförvaltningen: 1. Typfallet för disciplinpåföljd är att man inte följer rutiner, eller har upprepade sen ankomst samt olovlig frånvaro.

4. Uppföljning tvister 2025

Chefsförhandlare Magnus Hellman informerar om tvister som arbetsgivaren har hanterat sedan hösten 2025. Det har tillkommit några



ärenden som har avslutats lokalt i form av uppsägning och avskedande, men dessa har lösts lokalt. Tre tvister som har pågått sedan 2025 och som avslutades i oenighet lokalt, har blivit centrala tvister. De centrala tvisterna gäller avskedande och två av tre fallen har förlikning skett för tvistens lösning, dvs sakfrågan har inte prövats vidare. Den tredje tvisten är under hantering.

5. Statusårsplan/inför nästa HR-utskott

Enhetschef Cecilia Vikström och chefsförhandlare Magnus Hellman gör en genomgång av vad som ligger för hantering under respektive sammanträde med HR-utskottet under året, fram till och med september.

Undertecknat av följande personer

MAGNUS HELLMAN

E-Legitimation:	BankID Mobile
Datum:	2026-03-24 14:10:21
Transaktionsidentitet:	99505326B4420AB0F4A900DFAB228D6F5E30B00FF0

Richard Gert-Inge Kenneth Lundberg

E-Legitimation:	BankID Mobile
Datum:	2026-03-24 17:01:41
Transaktionsidentitet:	36B857CD43FE0C3F766F868257F800D1512E4311E2

MICKY MAGNUSSON

E-Legitimation:	BankID Mobile
Datum:	2026-03-25 12:26:14
Transaktionsidentitet:	41C961AFBC876A7C42F5CC40A714D387DF70588A22

Underskriftstjänst:	twoday Underskriftstjänst
---------------------	----------------------------------

Dokumentet är signerat av Ciceron DoÄ

Organisation

Organisation: Kommunstyrelsen

Organisationsnr: 212000-1157

E-post: kommunstyrelsen@helsingborg.se

Hemsida: www.helsingborg.se