



Plats och tid

Digitalt, klockan 15:00-15:44

Paragrafer

§ 10-12

Beslutande

Se närvarolista på sida 2

Övriga närvarande

Se närvarolista på sida 2

Protokollet är digitalt signerat av

Richard Lundberg (M), ordförande

Amir Jawad (L), justerare

Magnus Hellman, sekreterare



Närvarolista

Beslutande

Ledamöter	Richard Lundberg (M), ordförande Yasmine Bladelius (S), vice ordförande Amir Jawad (L) Mickey Magnusson (S) Magnus Mellgren (SD)
-----------	--

Övriga närvarande

Ersättare	Lars Thunberg (KD) Margareta Liljedahl Eriksson (S) Joacim Petersson (V)
Tjänstepersoner	Jörgen Fransson, HR-direktör Magnus Hellman, chefsförhandlare Martina Tapper, kommunikationsansvarig Mattias Waldh, HR-analytiker
Övriga	Mats Gottschalk



Ärendelista

§ 10

Inledning och val av justerare 4

§ 11 Dnr 00646/2025

Motion om en hållbar bemanning i Helsingborg 5

§ 12 Dnr 00028/2026

Information i HR-utskottet 2026 7



§ 10

Dnr 162302

Inledning och val av justerare

Ordförande hälsar samtliga ledamöter och ersättare välkomna till dagens sammanträde.

Amir Jawad (L) väljs till justerare



§ 11

Dnr 00646/2025

Motion om en hållbar bemanning i Helsingborg

Beskrivning av ärendet

Ett hållbart arbetsliv är en förutsättning för att vi ska kunna ha en stark välfärd idag, imorgon och i framtiden. Vi hör hur flera avdelningar och personalgrupper lyfter problem med arbetssituationen i Helsingborg. För få kollegor, pressade scheman och en arbetsmiljö som inte gör det möjligt att orka ett helt yrkesliv. Samtidigt vet vi att behovet av välfärdens verksamheter bara kommer att växa.

Deltar inte i beslutet

Yasmine Bladelius (S) anmäler att ledamöterna för (S) inte deltar i beslutet.

Ordförandens förslag

Ordföranden instämmer i förvaltningens bedömning.

Ordförandens förslag till kommunstyrelsen är

att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Kommunstyrelsens HR-utskott beslutar

att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att avslå motionen.

Protokollsanteckning

Joacim Peterson (V) lämnar protokollsanteckning:

Vänsterpartiet ser såklart positivt på det arbete som görs inom stadens verksamheter, men vi menar att dagens politiska prioriteringar och ambitionsnivå inte räcker för att möta de stora utmaningar som välfärden står inför.

Trots att vi vet att många verksamheter präglas av hög arbetsbelastning, behov av mer personal, svårigheter att rekrytera och behålla medarbetare samt en



arbetsmiljö där många inte orkar ett helt yrkesliv, väljer styret att inte ta det större grepp som situationen kräver.

Vänsterpartiet menar därför att det behövs ett mer offensivt och långsiktigt arbete kring hållbar bemanning, där verksamheternas faktiska behov, personalens arbetsmiljö och konsekvenserna av många års underfinansiering får en större roll i den politiska planeringen. För oss handlar det ytterst om att skapa en välfärd där både personal och invånare får bättre förutsättningar.

Vi hade velat se ett tydligare politiskt ansvarstagande för bemanningen i våra verksamheter och beklagar därför att motionen föreslås avslås.

HR-utskottets beslut ska skickas till

Handläggaren
Kommunstyrelsen



§ 12

Dnr 00028/2026

Information i HR-utskottet 2026

1. Status årsplan/inför nästa HR-utskott,

HR-direktör Jörgen Fransson informerar om vad som är på agendan i de utskott som återstår under året. Det noteras att utskottet i augusti, oktober, och november utgår. Det går att sätta in ett sammanträde i oktober om behov finns.

2. Arbetsgivarvarumärket

Kommunikationsansvarig Martina Tapper går igenom arbetsgivarvarumärket Helsingborg som har tre perspektiv: organisation, arbetsgivare, och plats. Kort kan man säga att varumärket är vad människor tror, känner och säger om hur det är att jobba hos oss och uppdraget är att öka känslan av tillhörighet till staden.

3. Uppföljning från HR-utskottet i april, plan för attraktiv arbetsgivare

HR-analytiker Mattias Waldh gör en återkoppling men nya tillgängliga uppgifter som tillkommit sedan genomgången i HR-utskottets sammanträde förra månaden. Avlönade inom vård- och omsorgssektorn ökar medan den samtidigt minskar inom skola, förskola, och fritidshem. Det går i linje med den demografiska utvecklingen. Utvecklingskurvan är ganska lik de kommuner i Sverige som är i jämförbar storlek med Helsingborg.

Undertecknat av följande personer

MAGNUS HELLMAN

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-05-29 09:09:07
Transaktionsidentitet: 599FB7E10AFA7D768F390C637B4D1CD9B21E19CA45

AMIR JAWAD

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-06-01 15:46:05
Transaktionsidentitet: 0933597E692FA93343D4B0F52EFB7CDE7E250DDD36

Richard Gert-Inge Kenneth Lundberg

E-Legitimation: BankID File
Datum: 2026-06-04 05:39:44
Transaktionsidentitet: 5F20A401178116B87C247CABA7FBA28BED5DAFEB48

Underskriftstjänst: **twoday Underskriftstjänst**

Dokumentet är signerat av Ciceron DoÄ

Organisation

Organisation: Kommunstyrelsen

Organisationsnr: 212000-1157

E-post: kommunstyrelsen@helsingborg.se

Hemsida: www.helsingborg.se