



Plats och tid

Arbetsmarknadsförvaltningen, Carl Krooks gata 18, våning 2 i lokal Rydebäck,
klockan 17:00 – 18:20

Paragrafer

§ 9–17

Beslutande

Se närvarolista på sida 2

Övriga närvarande

Se närvarolista på sida 2

Protokollet är digitalt signerat av

Richard Lundberg (M), ordförande
Sead Konakovic (S), justerare
Ann Abrahamsson, sekreterare



Närvarolista

Beslutande

Ledamöter Richard Lundberg (M), Ordförande
Mikael Andersson (S), Vice ordförande
Lars Engert (M)
Emilia Kulevska (L)
Aline Leal De Camargo Olsson (KD)
Petri Kaldjärv (SD)
Lars Isaksson (SD)
Leif Johnsson (S)
Sead Konakovic (S)
Rebecca Thell (V)

Tjänstgörande Sime Zubet (S)
ersättare

Övriga närvarande

Ersättare Fredrik Sköld (M)
Ellinor Wiksten (M)
Eric Martin Brolin (M)
Jacqueline Mafoukou Jessen (SD)
Mats Swala (S)
Tommy Grundström (C)

Tjänstepersoner Henriikka Airaskorpi, arbetsmarknadsdirektör
Ann Abrahamsson, nämndsekreterare
Marie Klasson, verksamhetschef
Ragnar Mattsson, verksamhetschef
Nadine Khalil, verksamhetschef
Anne Petäjärvi Johansson, stabschef
Sofia Uddemar, ekonomichef

Övriga Viktor Astner (MP) insynsplats
Carina Jording, biträdande förvaltningschef på
socialförvaltningen i Helsingborg
Ayah Horani, studerande vid Malmö Universitet



Ärendelista

§ 9 Dnr 00002/2026	
Inledning och val av justerare	4
§ 10 Dnr 00003/2026	
Information till nämnd	5
§ 11 Dnr 00032/2026	
Inriktning, mål och ekonomi år 2027	7
§ 12 Dnr 00052/2026	
Uppdrag till arbetsmarknadsförvaltningen avseende införande av SAO-jobb	9
§ 13 Dnr 00174/2025	
Likabehandlingsplan - plan mot kränkande behandling 2026	11
§ 14 Dnr 00193/2025	
Yttrande över motion - För en hållbar bemanning i Helsingborg	12
§ 15 Dnr 00046/2026	
Arkivansvarig för arbetsmarknadsnämnden	14
§ 16 Dnr 00004/2026	
Anmälnings- och delegeringsärenden	15
§ 17 Dnr 00005/2026	
Övrigt till nämnd	16



§ 9

Dnr 00002/2026

Inledning och val av justerare

Ordföranden hälsar ledamöter och ersättare välkomna till dagens sammanträde.

Upprop genomförs.

Nämnden beslutade att studerande Ayah Horani från Malmö Universitet får närvara på nämndsammanträdet utifrån arbetsmarknadsnämndens reglemente § 20.

Sead Konakovic (S) väljs till justerare.

Protokollet justeras den 23 mars 2026



§ 10

Dnr 00003/2026

Information till nämnd

Carina Jording biträdande förvaltningschef på socialförvaltningen informerar om den Ny socialtjänstlagen, som gäller sedan den 1 juli 2025. Omställningen utifrån den nya lagen innebär framförallt att gå från reaktivt socialt arbete till förebyggande och tidiga insatser, att gå från individorsaker till ett befolknings- och samhällsperspektiv, att gå från stuprör till samverkan, att gå från åtgärder till långsiktig kapacitetsförstärkning, såväl bland invånare som i samhället, att arbeta områdesbaserat, uppsökande och tillsammans med invånarna. En strategisk omställning för hela kommunen. Där utgångspunkten i arbetet är förskola, grundskola, gymnasieskola och arbetsmarknad.

Arbetsmarknadsdirektör Henriikka Airaskorpi informerar om nämndens måluppfyllelse angående de tre målen, invånare som fullföljt yrkesutbildningsinsatser, andel av befolkningen, 18–64 år, som erhåller ekonomiskt bistånd, och målet om att minst 20 procent av invånare som någon gång under året uppbär ekonomiskt bistånd blir självförsörjande genom arbete eller utbildning.

Vidare presenterar arbetsmarknadsdirektören antalet studerande per skolform, totalt och fördelat på grundläggande, gymnasial och SFI, de senaste tretton månaderna.

Sedan presenterar arbetsmarknadsdirektör utbetalt ekonomiskt bistånd i miljoner kronor februari 2026 jämfört med februari år 2023, 2024 och 2025. Även information om antalet biståndsindivider februari 2026 jämfört med februari månad 2023, 2024 och 2025.

Vidare presenterar arbetsmarknadsdirektören antalet individer som avslutats från ekonomiskt bistånd utifrån samtliga avslutsorsaker år 2023, 2024, 2025, samt januari - februari 2026. Sedan presenteras antalet individer som avslutats från ekonomiskt bistånd med avslutsorsak arbete och studier 2023, 2024, 2025, samt januari - februari år 2026.

Därefter presenterar arbetsmarknadsdirektören andelen inskrivna arbetslösa på arbetsförmedlingen av arbetskraften i Helsingborg jämfört med Skåne och Riket. Även andelen inskrivna 18–24 år i Helsingborg jämfört med Skåne och Riket. Vidare presenteras antal arbetslösa och antal arbetslösa i mer än 12 månader.

Slutligen presenteras den ekonomiska avvikelsen och fördelning av utbetalning av ekonomiskt bistånd i miljoner kronor för januari och februari innevarande år.

Arbetsmarknadsdirektör Henriikka Airaskorpi informerar om förvaltningens arbete med civil beredskap och krigsorganisation med bland annat



information om att utbetalning av ekonomiskt bistånd är en samhällskritisk verksamhet som arbetsmarknadsnämnden ansvarar för.

Verksamhetschef Ragnar Mattsson informerar om vägledningsassistenten. En tjänst, som ger elementär information om utbildningar och dess innehåll. En AI lösning för våra invånare.



§ 11

Dnr 00032/2026

Inriktning, mål och ekonomi år 2027

Ordförandens förslag

Ordförandens förslag till arbetsmarknadsnämnden är

att till kommunstyrelsen överlämna förslag till inriktning, mål och ekonomi 2027.

Beskrivning av ärendet

Beskrivning av ärendet

Förvaltningen har arbetat fram ett förslag på inriktning, mål och ekonomi för 2027 för att förstärka utvecklingen av nämndens ansvarsområde och möta förändringarna i uppdraget och omvärlden.

Förslaget på inriktning:

Arbetsmarknadsnämnden ska bidra till lokala näringslivets tillväxt genom att fler helsingborgare får en utbildning som motsvarar arbetsmarknadens behov av kompetens. Arbetsgivare ska ha tillgång till kompetent arbetskraft och fler vuxna ska kunna försörja sig själva. Andelen vuxna i Helsingborg som är i behov av ekonomiskt bistånd ska understiga 3,5 % av stadens vuxna befolkning. Genom tidiga och förebyggande insatser, arbetsnära aktiviteter och fokus på fullföljda studier rustas helsingborgaren för ett hållbart arbetsliv.

Förslag på mål:

- 2027 ska minst 20 procent av dem som någon gång under året uppbar ekonomiskt bistånd vid årets slut ha gått vidare till egen försörjning via arbete eller utbildning.
- Minst 60 procent av de individer som 2027 erhåller ekonomiskt bistånd 3 månader i följd, och som inte har statlig planering, ska delta i aktivitetskrav eller arbetsmarknadsanställning.
- Minst 90% av dem som läser en yrkesutbildning på vuxenutbildningen ska fullfölja sina studier med godkända betyg/examen.

Förslag på ekonomi:

Kommunfullmäktige planerar att tillföra nämnden ett kommunbidrag på 646,7 mnkr samt disposition av ackumulerat resultat på 6 mnkr vilket totalt uppgår 652,7 mnkr. Kommunbidrag, disposition av tidigare års resultat samt interna bidrag från kommunfullmäktige 2026 uppgår till 651,2 mnkr.

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till arbetsmarknadsnämnden är att till kommunstyrelsen överlämna förslag till inriktning, mål och ekonomi 2027



Deltar inte i beslutet

Mikael Andersson (S) anmäler att ledamöterna för Socialdemokraterna inte deltar i beslutet.

Rebecca Thell (V) deltar inte i beslutet.

Behandling av förslag

Ordföranden konstaterar att det bara finns ett förslag till beslut och finner att arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med ordförandens förslag.

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att till kommunstyrelsen överlämna förslag till inriktning, mål och ekonomi 2027.

Anteckningar till protokollet

Socialdemokraterna, Centerpartiet och Vänsterpartiet deltar inte i beslutet då de vill att ett av målen delas upp och blir två, ett mål för avslut mot arbete och ett mål för utbildning. Detta för att få en bättre styrning mot hållbar väg till självförsörjning och tydligare mål för förvaltningens olika arbetsområde. Se protokollsanteckning, bilaga 1.

Beslutet ska skickas till

Handläggaren – för kännedom

Kommunfullmäktige för behandling



§ 12

Dnr 00052/2026

Uppdrag till arbetsmarknadsförvaltningen avseende införande av SAO-jobb

Ordförandens förslag

Ordförandens förslag till arbetsmarknadsnämnden är

att arbetsmarknadsförvaltningen, får i uppdrag att i nära samverkan med skol- och fritidsförvaltningen, teckna ett gemensamt avtal med Nästa generation Sverige (NGS) om att införa SAO-jobb i Helsingborg.

att resurser avsätts från arbetsmarknadsförvaltningen till anskaffning av arbetsplatser för SAO-jobb.

Ordförande anser att förslag om SAO-jobb bidrar till att minska ungdomarnas utanförskap, bidra till fler i arbete samt bidra till stadens långsiktiga kompetensförsörjning och möjlighet till ökad sysselsättning.

Beskrivning av ärendet

Studiemotiverande arbetslivsorientering, SAO-jobb, är en anställningsform som integreras i den obligatoriska skolundervisningen för högstadieelever och utgör en vidareutveckling av traditionell prao. Initiativet drivs av Nästa generation Sverige (NGS) och syftar till att ge elever, särskilt i socioekonomiskt utsatta områden, kompetensutveckling och reell arbetslivserfarenhet i ett tidigt skede. Visionen är att unga som inkluderas på arbetsmarknaden tidigt utgör en avgörande tillgång för Sveriges framtida tillväxt.

Modellen innebär att elever i årskurs 8 arbetar två timmar per skolvecka under ett helt kalenderår, vanligtvis från mars i årskurs 8 till mars i årskurs 9. Arbetet utförs på eftermiddagar (kl. 13–17) och inte under lov eller helger. Eleverna erhåller avtalsenlig lön, plus semesterersättning. En central del i upplägget är kopplingen till skolnärvaro; för att få behålla anställningen krävs hög eller ökande närvaro, annars kan skolan pausa elevens SAO-jobb. Syftet är att jämna ut startlinjen för unga i utsatta områden och motverka framtida utanförskap. Genom SAO-jobb får eleverna en första arbetslivserfarenhet och ett professionellt kontaktnät, samtidigt som kopplingen mellan skola och arbetsliv tydliggörs och studiemotivationen stärks. Satsningen bidrar även till långsiktig kompetensförsörjning genom att företag tidigt kan identifiera framtida medarbetare inom exempelvis industri, handel och besöksnäring. På nationell nivå har Nästa Generation Sverige partnerskap med teknikintensiva företag som ABB, Hitachi och Spotify, samt finns även en koppling till STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) som har nationella ambitioner att stärka Sveriges konkurrenskraft inom dessa områden.

Implementeringen stöds av en teknisk plattform och en särskild SAO-app. Företag presenterar sina arbetsplatser i appen, eleverna rangordnar sina val och skickar in videoansökningar. Inför anställningen genomför eleverna obligatoriska utbildningsmoment kring rättigheter, skyldigheter och



bemötande på arbetsplatsen. Appen används även för in- och utcheckning, dokumentation och lönehantering.

Ett fungerande genomförande förutsätter samverkan mellan kommun, skola och arbetsgivare. Enligt den modell som Nästa Generation Sverige har tagit fram finns det en tydlig ansvarsfördelning, som behöver anpassas efter förutsättningar lokalt i Helsingborg. Enligt modellen ansvarar staden för att rekrytera arbetsplatser – vilket inkluderar även platser inom kommunal verksamhet – och att matcha antal platser mot antal elever. Skolan utser en för skolan särskild SAO-samordnare, schemalägger SAO-tid samt hanterar kontakt med vårdnadshavare och handledare. Arbetsgivaren utser handledare, säkerställer att arbetsuppgifterna följer gällande arbetsmiljöregler och är delaktiga i anställningsintervjuer.

För Helsingborg innebär ett införande av SAO-jobb en möjlighet att ansluta till en modell som redan prövats i andra kommuner. Ett lokalt genomförande skulle bygga på nära samverkan med stadens näringsliv och kommunala verksamheter, där såväl större arbetsgivare som små och medelstora företag kan bidra med arbetsplatser. Genom att anpassa modellen till Helsingborgs arbetsmarknadsstruktur och behov kan SAO-jobben bli en integrerad del av stadens arbete med kompetensförsörjning, ungas etablering och minskat utanförskap.

Behandling av förslag

Ordföranden konstaterar att det bara finns ett förslag till beslut och finner att arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med ordförandens förslag.

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att arbetsmarknadsförvaltningen, får i uppdrag att i nära samverkan med skol- och fritidsförvaltningen, teckna ett gemensamt avtal med Nästa generation Sverige (NGS) om att införa SAO-jobb i Helsingborg.

att resurser avsätts från arbetsmarknadsförvaltningen till anskaffning av arbetsplatser för SAO-jobb.

Beslutet ska skickas till

Förvaltningschef
Barn- och utbildningsnämnden
Kommunstyrelsen



§ 13

Dnr 00174/2025

Likabehandlingsplan - plan mot kränkande behandling 2026

Ordförandens förslag

Ordförandens förslag till arbetsmarknadsnämnden är

att för vuxenutbildningen anta likabehandlingsplan för år 2026.

Beskrivning av ärendet

Likabehandlingsplanen är ett centralt verktyg för att säkerställa att vuxenutbildningen i Helsingborg bedriver ett systematiskt, rättssäkert och lagstadgat arbete som förebygger och motverkar diskriminering och kränkande behandling. Planen uppfyller kraven i diskrimineringslagen och skollagen och tydliggör ansvar, rutiner och arbetsgång vid misstänkta eller konstaterade kränkningar. Den bidrar till en trygg och inkluderande studiemiljö, vilket är en förutsättning för elevernas studiero, utveckling och möjlighet att nå sina mål.

Planen är också ett viktigt styrdokument för att säkerställa likvärdighet mellan utbildningsanordnare och för att huvudmannen ska kunna följa upp och kvalitetssäkra arbetet. Årets uppföljning visar att tryggheten generellt är hög, men att fler elever behöver ta del av planen och känna till hur de kan lämna klagomål. Den reviderade planen och de föreslagna aktiviteterna för 2026 svarar mot dessa behov och stärker tillgänglighet, information och förebyggande arbete.

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till arbetsmarknadsnämnden är att för vuxenutbildningen anta likabehandlingsplan för år 2026.

Behandling av förslag

Ordföranden konstaterar att det bara finns ett förslag till beslut och finner att arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med ordförandens förslag.

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att för vuxenutbildningen anta likabehandlingsplan för år 2026.

Beslutet ska skickas till

Handläggaren



§ 14

Dnr 00193/2025

Yttrande över motion - För en hållbar bemanning i Helsingborg

Ordförandens förslag

Ordförandens förslag till arbetsmarknadsnämnden är

att till kommunstyrelsen lämna yttrande enligt förslag.

Beskrivning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har fått i uppdrag att lämna yttrande över Vänsterpartiets motion "För en hållbar bemanning i Helsingborg". I motionen lyfter motionärerna frågan om bemanningens betydelse för ett hållbart arbetsliv, god arbetsmiljö och välfärd av hög kvalitet. Motionärerna beskriver att flera verksamheter upplever en pressad arbetssituation med otillräcklig bemanning och menar att budgetramar i för stor utsträckning styr bemanningsplaneringen. Mot denna bakgrund yrkar motionärerna:

- att ge stadens nämnder i uppdrag att kartlägga bemanningsbehovet utifrån verksamheternas faktiska behov och personalens arbetsmiljö, idag och i framtiden och inte enbart givna budgetramar.
- att ge de nämnder som ansvarar för vård och omsorg, socialtjänst, skola, kultur och fritid i uppdrag att ta fram en långsiktig plan för en ökad och hållbar bemanning, i dialog med de fackliga organisationerna och personalen, med målet att fler ska orka arbeta ett helt yrkesliv, ha en rimlig arbetsbelastning, minska sjukskrivningarna och få en bra arbetsmiljö med god återhämtning.

Förvaltningens övergripande ställningstagande

Arbetsmarknadsförvaltningen delar motionens övergripande ambition om ett hållbart arbetsliv, god arbetsmiljö och en välfärd av hög kvalitet. Frågorna om bemanning, arbetsmiljö och kompetensförsörjning är redan väsentliga delar av stadens styrning och uppföljning. Förvaltningen arbetar systematiskt och långsiktigt med bemannings- och kompetensfrågor. Bemanningsplanering sker inte isolerat utifrån budgetramar utan utgår ifrån en samlad bild av uppdrag, lagkrav, volym- och behovsprognoser, kvalitetsmål samt arbetsmiljöförutsättningar.

Budgeten utgör ett styrmedel för att möjliggöra uppdraget inom ramen för god ekonomisk hushållning, i enlighet med kommunallagen, men är inte det enda underlaget för bemanningsbeslut.

Mot denna bakgrund bedömer arbetsmarknadsförvaltningen att motionens förslag i huvudsak avser uppdrag som redan hanteras inom befintliga strukturer.



Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till arbetsmarknadsnämnden är att till kommunstyrelsen lämna yttrande enligt förslag.

Deltar inte i beslutet

Mikael Andersson (S) anmäler att ledamöterna för Socialdemokraterna inte deltar i beslutet.

Yrkanden under sammanträdet

Rebecca Thell (V) yrkar bifall till motionen.

Behandling av yrkanden

Ordföranden ställer sitt förslag mot avslag och finner att arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med ordförandens förslag.

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att till kommunstyrelsen lämna yttrande enligt förslag.

Reservation

Rebecca Thell (V) reserverar sig mot beslutet.

Beslutet ska skickas till

Handläggaren – HR för kännedom
Kommunstyrelsen



§ 15

Dnr 00046/2026

Arkivansvarig för arbetsmarknadsnämnden

Ordförandens förslag

Ordförandens förslag till arbetsmarknadsnämnden är

att utse Louise Arndt som ansvarig för arbetsmarknadsförvaltningen.

Beskrivning av ärendet

Varje nämnd ska utse en arkivansvarig som ansvarar för hantering av allmänna handlingar samt att gällande arkivlagar och föreskrifter följs inom förvaltningen.

Louise Arndt enhetschef för kommunikation och säkerhet föreslås som arkivansvarig för arbetsmarknadsförvaltningen från och med den 1 april 2026.

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till arbetsmarknadsnämnden är att utse Louise Arndt som ansvarig för arbetsmarknadsförvaltningen.

Behandling av förslag

Ordföranden konstaterar att det bara finns ett förslag till beslut och finner att arbetsmarknadsnämnden beslutar i enlighet med ordförandens förslag.

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att utse Louise Arndt som ansvarig för arbetsmarknadsförvaltningen.

Beslutet ska skickas till

Kommunikationschef – för hantering

Stadsarkivet – för kännedom



§ 16

Dnr 00004/2026

Anmälnings- och delegeringsärenden

Sammanfattning

Delegeringslista för ekonomiskt bistånd

Delegeringslista för perioden 20260201 - 20260228 med dödsboanmälningar och beslut om ekonomiskt bistånd. Delegeringslistan innehåller personuppgifter och finns på arbetsmarknadsförvaltningen, Carl Krooksgatan 18, Helsingborg.

Beslut om vuxenutbildning

Delegeringslista vuxenutbildningen 20260201 - 20260228. Delegeringslistan innehåller personuppgifter och finns på arbetsmarknadsförvaltningen, Carl Krooksgatan 18, Helsingborg.

Nya anställningar

Nya anställningar för perioden 20260201 - 20260228. Delegeringslistan innehåller personuppgifter och finns på arbetsmarknadsförvaltningen, Carl Krooksgatan 18, Helsingborg.

Lex Sarah Rapportering om missförhållande/risk för missförhållande enligt 27 kap 2 § SoL, Lex Sarah dnr 194/2025.

Lex Sarah Rapportering om missförhållande/risk för missförhållande enligt 27 kap 2 § SoL, Lex Sarah dnr 216/2025.

Lex Sarah Rapportering om missförhållande/risk för missförhållande enligt 27 kap 2 § SoL, Lex Sarah dnr 220/2025.

Lex Sarah Rapportering om missförhållande/risk för missförhållande enligt 27 kap 2 § SoL, Lex Sarah dnr 227/2025.

Lex Sarah Rapportering om missförhållande/risk för missförhållande enligt 27 kap 2 § SoL, Lex Sarah dnr 15/2026.

Protokoll från Kommunfullmäktige vad gäller Näringslivsprogram 2026–2028 med dnr 00441/2025.

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

att lägga anmälnings- och delegeringsärenden till handlingarna.

Beslutet ska skickas till

Handläggaren



§ 17

Dnr 00005/2026

Övrigt till nämnd

Ordföranden påminde om att nästa sammanträde hålls onsdagen den 22 april 2026.



Protokollsbilaga 1

Protokollsanteckning

Arbetsmarknadsnämnden 20260319
Mötespunkt 3 inriktning, mål och ekonomi

Socialdemokraterna, Centerpartiet och Vänsterpartiet deltagar ej i beslutet.

Protokollsanteckning

Målen bör utökas till 4st

Nedan mål tas bort:
Mål minst 20% av invånare som någon gång under året uppbär ekonomiskt bistånd blir självförsörjande genom arbete eller utbildning.

Ersätts med:

Minst xx% av invånare som någon gång under året uppbär ekonomiskt bistånd blir självförsörjande genom arbetet.

Minst xx% av invånare som någon gång under året uppbär ekonomiskt bistånd blir självförsörjande genom utbildning.

Detta för att få en bättre styrning mot hållbar väg till självförsörjning och tydligare mål för förvaltningens olika arbetsområde.

Socialdemokraterna
Mikael Andersson

Centerpartiet
Tommy Grundström

Vänsterpartiet
Rebecca Thell

Undertecknat av följande personer

SEAD KONAKOVIC

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-03-23 12:29:45
Transaktionsidentitet: 0B96AC9081D7DFBC6D6D45BB849CCE87660832902C

Richard Gert-Inge Kenneth Lundberg

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-03-23 20:43:11
Transaktionsidentitet: 5EEEBAE2FEBDFAFD6E7BC1D5CDD5FFB0C89F2690D3

ANN ABRAHAMSSON

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-03-23 20:53:40
Transaktionsidentitet: 3BFFCE23EF4138C07AD17B92B9F90D452C5803C52A

Underskriftstjänst: **twoday Underskriftstjänst**

Dokumentet är signerat av Ciceron DoÄ

Organisation

Organisation: Arbetsmarknadsnämnden

Organisationsnr: 212000-1157

E-post: arbetsmarknadsnamnden@helsingborg.se

Hemsida: www.helsingborg.se