



Plats och tid

Genetor, Sundstorget 2, lokal Tesla, klockan 15:00-16:25

Paragrafer

§ 8-9

Beslutande

Se närvarolista på sida 2

Övriga närvarande

Se närvarolista på sida 2

Protokollet är digitalt signerat av

Richard Lundberg (M), ordförande

Yasmine Bladelius (S), justerare

Magnus Hellman, sekreterare



Närvarolista

Beslutande

Ledamöter Richard Lundberg (M), ordförande
Yasmine Bladelius (S), vice ordförande
Magnus Mellgren (SD)

Tjänstgörande Margareta Liljedahl Eriksson (S)
ersättare

Övriga närvarande

Tjänstepersoner Jörgen Fransson, HR-direktör
Magnus Hellman, chefsförhandlare
Mattias Waldh, HR-analytiker
Emma Lundberg, arbetsmiljöstrateg



Ärendelista

§ 8

Inledning och val av justerare 4

§ 9 Dnr 00028/2026

Information i HR-utskottet 2026 5



§ 8

Inledning och val av justerare

Ordförande hälsar samtliga ledamöter och ersättare välkomna till dagens sammanträde.

Yasmine Bladelius (S) väljs till justerare



§ 9

Dnr 00028/2026

Information i HR-utskottet 2026

1. Helårsuppföljning Plan attraktiv arbetsgivare

HR-analytiker Mattias Walldh gör en justering av informationen som utgavs i förra HR-utskottet avseende bonus för äldre. Nyttjandegraden är avsevärt högre än det tidigare redovisade antalet beviljade ansökningar.

Fortsättningsvis görs en uppföljning av fokusområden för attraktiv arbetsgivare avseende första halvåret 2025. Inledningsvis förklaras att bonus för äldre har betydligt högre nyttjandegrad än vad som redovisades i föregående HR-utskott.

I övrigt redovisades data om anställningsökning, fler heltidsanställda, fortsatt låg sjukfrånvaro (6,5 %). Slutligen presenterades en genomgång av de tre fokusområdena, samspel och nytänk, kompetens och lärande, samt hållbarhet och trygghet.

2. Årsrapport Företagshälsovård 2025

Arbetsmiljöstrateg Emma Lundberg redovisar hur företagshälsovården har nyttjats under 2025. Det ser jämförbart ut med tidigare år med undantag för december 2025 då det ökade istället för att minska, sedan tidigare år, vilket kan förklaras med insatser inom förebyggande arbete.

3. Årlig uppföljning samverkan och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Arbetsmiljöstrateg Emma Lundberg redogör för hur uppföljningen av samverkan och det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) under 2025. Samverkansgrupperna består av arbetsgivarrepresentanter i form av chefer och fackliga representanter, arbetsmiljöombud.

632 av 823 svar (77%), året innan var det endast 66% svar.

4. Aktuella frågor inom arbetsmiljöområdet; terminalglasögon, företagshälsovårdsupphandling mm

Arbetsmiljöstrateg Emma Lundberg informerar om att det pågår en upphandling om ny företagshälsovård och att det förutom Helsingborgs stad ingår även de kommunala bolagen i Helsingborgs stad samt vissa kommuner inom familjen Helsingborg.

Det lanserades ett nytt arbetsmiljösystem 2024 som gör det möjligt att tydligare följa och utvärdera arbetsmiljöarbetet.

Terminalglasögon tar bara hänsyn till bildskärm (dator) men då mycket arbete sker i telefonskärm undersöks möjligheterna även till att terminalglasögon kan omfatta telefonskärm.

5. Uniform på jobbet

HR-direktör Jörgen Fransson nämner att det på uniformens dag inte är tillåtet att, som medarbetare, bära uniform i de yrken som möter invånare i myndighetsutövning, vård, tillsyn och liknande. I övrigt är det



ok.

6. Statusårsplan/inför nästa HR-utskott

HR-direktör Jörgen Fransson gör en genomgång av vad som ligger för hantering under respektive sammanträde med HR-utskottet under året.

Undertecknat av följande personer

MAGNUS HELLMAN

E-Legitimation:	BankID Mobile
Datum:	2026-04-17 11:45:01
Transaktionsidentitet:	25B63EC4ED848BE2379C36B1792632B365691621D4

YASMINE BLADELIUS

E-Legitimation:	BankID Mobile
Datum:	2026-04-17 11:41:36
Transaktionsidentitet:	07D169885722D12EDA81194E04400199C36044FCB8

Richard Gert-Inge Kenneth Lundberg

E-Legitimation:	BankID Mobile
Datum:	2026-04-17 13:06:48
Transaktionsidentitet:	E5D342FC98B9C148F3D317A15F7D01F2DC403BEF39

Underskriftstjänst:	twoday Underskriftstjänst
---------------------	----------------------------------

Dokumentet är signerat av Ciceron DoÄ

Organisation

Organisation: Kommunstyrelsen

Organisationsnr: 212000-1157

E-post: kommunstyrelsen@helsingborg.se

Hemsida: www.helsingborg.se