



Kommunfullmäktige

Tid

18:30-20:00

Plats

Alléskolan aula, Hallsberg

Beslutande ledamöter

Ej tjänstgörande ersättare

Rikard Bergström (M)
Olle Isacson (M)
Lucas Johansson (M)
Lennart Pettersson (M)
Lars-Gunnar Åström (M)
Gustav Strömberg (M)
Ann-Christine Appelqvist (M)
Jonas Strand (M)
Gösta Hedlund (C)
Ulrika Björklund (C)
Karl Fröberg (C)
Tommy Sjöstrand (L)
Björn Nyström (L)
Martin Pettersson (KD)
Alexander Cederlöv (KD)
Magnus Andersson (S)
Veronica Wallgren (S)
Henrik Axelsson (S)
Ulrika Lycketeg (S)
Ulf Ström (S)
Theres Andersson (S)
Magnus Fahlström (S)
Lillemor Pettersson (S)
Peter Björk (S)
Emmeli Törner (S)
Thomas Larsson (S)
Kjerstin Larsson (S)
Anders Sigurdsson (S)
Lotta Öhlund (S)
Jamal Bayazidi (S)
Siw Lunander (S)
Emil Hellström (S)
Tryggve Thyresson (V)
Veronica Löfving (V)
Sören Pettersson (V)
Helén Svensson (MP)
Oscar Lundqvist (SD)
Jimmy Olsson (SD)
Elin Jensen (SD)
Johnny Ring (SD)
Viktoria Svanberg (SD)
Pierre Weigl (SD)
Per Sundevall (SD)
Elinor Ring (SD)



Kommunfullmäktige

Göran Reinestam (SD) ersätter Dan Fredriksson
(SD)

Övriga

Christina Torpman (Kommunsekreterare)
Lena Fagerlund (Kommundirektör)

Protokollet innehåller paragraferna §§84-95

Ordförande

Theres Andersson (S)

Justerare

Oscar Lundqvist (SD)

Siw Lunander (S)

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



Kommunfullmäktige

Ärendelista

- § 84 Val av kommunfullmäktiges valberedning för mandatperioden 2027-2030
- § 85 Delårsrapport 2026 Hallsbergs kommun
- § 86 Arvodesreglemente för Sydnärkes utbildningsförbund
- § 87 Svar på motion - Uppmärksamma hederskulturen i Hallsbergs kommun
- § 88 Anmälan av motion - Låt Folkasbo- och Transtenskolan bilda skola
- § 89 Anmälan av motion - Extra lönesatsning till våra hjältar i hemtjänst och äldreboende
- § 90 Anmälan av motion gällande avfallsbestämmelserna
- § 91 Anmälan av motion - Ge dem med ett kartstreck förbättrad närhet till skolor, service, sjukvård och äldreboende m.m.
- § 92 Obesvarade motioner
- § 93 Förslag från kommuninvånare
- § 94 Meddelanden
- § 95 Sammanträdet avslutning

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



Kommunfullmäktige

§ 84 - Val av kommunfullmäktiges valberedning för mandatperioden 2027-2030

(26/KS/43)

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige ska välja en valberedning för mandatperioden 2027-2030 bestående av 8 ledamöter och 8 ersättare. Av ledamöterna ska en väljas till ordförande och en till vice ordförande.

Inkomna nomineringar:

Presidium:

Lotta Öhlund (S) nomineras till ordförande.

Gustav Strömberg (M) nomineras till vice ordförande.

Sören Pettersson (V) nomineras till vice ordförande.

Johnny Ring (SD) nomineras till vice ordförande.

Ledamöter:

Samuel Pettersson (MP)

Gustaf Strömberg (M)

Lotta Öhlund (S)

Sören Pettersson (V)

Tommy Sjöstrand (L)

Johnny Ring (SD)

Ulrika Björklund (C)

Ersättare:

Linda Eng Jidling (MP)

Lucas Johansson (M)

Anders Sigurdsson (S)

Peter Tillman (V)

Björn Nyström (L)

Göran Reinestam (SD)

Karl Fröberg (C)

Kommunfullmäktiges behandling av ärendet

Ordförande ställer fråga om kommunfullmäktige kan välja ledamöter och ersättare först och sedan välja presidium bland de valda ledamöterna och finner att kommunfullmäktige kan följa denna ordning.

Kommunfullmäktige väljer ledamöter enligt nomineringarna först och sedan ersättare enligt nomineringarna.

Ordförande ställer fråga om kommunfullmäktige kan välja Lotta Öhlund (S) till ordförande

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



Kommunfullmäktige

och finner att kommunfullmäktige beslutar att välja Lotta Öhlund (S) till ordförande.

Ordförande ställer de tre nominerade till uppdraget som vice ordförande mot varandra och finner att kommunfullmäktige väljer Sören Pettersson (V) till vice ordförande.

Votering

Votering begärs och genomförs via sluten votering. Gustav Strömberg (M) får 10 röster, Sören Pettersson (V) får 13 röster, Johnny Ring (SD) får inga röster och 22 röster är blanka.

Kommunfullmäktige har valt Sören Pettersson (V) till vice ordförande.

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att välja:

Presidium:

Lotta Öhlund (S) nomineras till ordförande.

Sören Pettersson (V) nomineras till vice ordförande.

Ledamöter:

Samuel Pettersson (MP)

Gustaf Strömberg (M)

Lotta Öhlund (S)

Sören Pettersson (V)

Tommy Sjöstrand (L)

Johnny Ring (SD)

Ulrika Björklund (C)

Ersättare:

Linda Eng Jidling (MP)

Lucas Johansson (M)

Anders Sigurdsson (S)

Peter Tillman (V)

Björn Nyström (L)

Göran Reinestam (SD)

Karl Fröberg (C)

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------

Val av kommunfullmäktiges valberedning för
mandatperioden 2027-2030

§ 84

26/KS/43



Kommunfullmäktige

§ 85 - Delårsrapport 2026 Hallsbergs kommun (26/KS/160)

Ärendebeskrivning

I enlighet med beslutade uppföljningsrutiner har kommunstyrelseförvaltningen sammanställt en delårsrapport per 2026-08-31. Av delårsrapporten framgår att prognosen för årets resultat visar ett överskott på 2,5 mnkr vilket är 12 mnkr lägre än beslutad budget.

Nämndernas underskott uppgår totalt till -5,6 mnkr och kommunens finansiella resultat till -6,4 mnkr. Underskottet balanseras bland annat genom kommunens planeringsreserv för oförutsedda händelser, lägre räntekostnader än budgeterat samt det budgeterade resultatet.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta:

att godkänna delårsrapport 2026 för Hallsbergs kommun.

att nämnderna får i uppdrag att fortsätta arbetet med att sänka kostnaderna 2026.

Kommunfullmäktiges behandling av ärendet

Magnus Andersson (S) föredrar ärendet.

Magnus Andersson (S) yrkar bifall till förslaget.

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar:

att godkänna delårsrapport 2026 för Hallsbergs kommun.

att nämnderna får i uppdrag att fortsätta arbetet med att sänka kostnaderna 2026.

Beslutsunderlag

- TS Delårsrapport 2026 Hallsbergs kommun
- Delårsrapport 2026 Hallsbergs kommun
- Revisionsrapport - God ekonomisk hushållning, Delårsrapport 2026
- Sakkunniga biträdes yttrande om delårsrapport för 2026
- Revisorernas bedömning avseende delårsrapporten för 2026

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------

Delårsrapport 2026 Hallsbergs kommun

§ 85

26/KS/160



Delårsrapport 2026 Hallsbergs kommun

Ärendebeskrivning

I enlighet med beslutade uppföljningsrutiner har kommunstyrelseförvaltningen sammanställt en delårsrapport per 2026-08-31. Av delårsrapporten framgår att prognosen för årets resultat visar ett överskott på 2,5 mnkr vilket är 12 mnkr lägre än beslutad budget.

Nämndernas underskott uppgår totalt till -5,6 mnkr och kommunens finansiella resultat till -6,4 mnkr. Underskottet balanseras bland annat genom kommunens planeringsreserv för oförutsedda händelser, lägre räntekostnader än budgeterat samt det budgeterade resultatet.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta att godkänna delårsrapport 2026 för Hallsbergs kommun.

- ☐ Barnkonsekvensanalys är utförd och redovisas i tjänsteskrivelsen eller i bilaga
- ☒ Vid prövning av barnets bästa är bedömningen att ärendet som ska beslutas inte rör barn.

Kommunstyrelseförvaltningen

Lena Fagerlund
Kommundirektör

Marie Hellgren
Ekonomichef

Bilagor

Delårsrapport 2026 Hallsbergs kommun

DELÅRSRAPPORT

**20
26**



HALLSBERGS
KOMMUN



Innehållsförteckning

Sammanfattning	3
Verksamhetsberättelse	
Den kommunala koncernen	4
Händelser av väsentlig betydelse	5
Förutsättningar i kommunen	7
Balanskravsresultat	10
Väsentliga personalförhållanden	11
God ekonomisk hushållning	17
Finansiell analys	28
Ekonomi på sikt	30
Framtida verksamhet	31
Sammanställd redovisning	32
Räkenskaper	
Driftredovisning	36
Investeringsredovisning	37
Resultaträkning	38
Balansräkning	39
Budgetavvikelser	40
Åtgärder för budget i balans	44
Redovisningsprinciper och noter	46

Alla foton i delårsrapporten har tagits av ungdomar som haft feriearbete i Hallsbergs kommun sommaren 2026.

Sammanfattning

Delårsrapporten omfattar utfall efter två tredjedelar av året. Helårsprognosen visar ett resultat på 2,5 mnkr (miljoner kronor) vilket är både under budgeterat resultat och resultatmål men något över balanskravet.

Nämndernas samlade prognoser för året visar ett underskott mot budget på –5,6 mnkr.

Kommunstyrelsens prognos för egen verksamhet är 0,7 mnkr. För transfereringarna är prognosen ett nollresultat.

Social- och arbetsmarknadsnämnden prognosticerar underskott på –16,5 mnkr och bildningsnämnden ett underskott på –2,5 mnkr.

Drift- och servicenämndens prognosticerade resultat för året är –0,8 mnkr.

Kommunen har fyra strategiska områden med totalt 22 kommunfullmäktigemål fördelade jämnt mellan områdena.

I delåret visar prognosen att

- tretton av målen bedöms att uppfyllas
- två av målen bedöms ej uppfyllas
- sex av målen bedöms ej uppfyllas helt
- ett av målen saknar för närvarande mätvärden men förväntas redovisas i årsredovisningen.

Måloppfyllelsen av de strategiska övergripande målen i prognosen bedöms till övervägande del att uppfyllas eller delvis uppfyllas. Indikatorn för finansiering visar på ett resultat under budgetvärdet men något över balanskravet. Mot bakgrund av detta är den samlade bedömningen att verksamheten i delårsbokslutet når upp till god ekonomisk hushållning.

Den kommunala koncernen

Den samlade kommunala verksamheten drivs i kommunens nämnd- och förvaltningsorganisation, kommunala bolag och stiftelser samt i olika former av samverkansorgan.

Organisation

Fullmäktige är kommunens högsta beslutande organ och består av politiker som valts av medborgarna.

Nämnderna består av politiker och ansvarar för den löpande verksamheten inom ett visst område.

Förvaltningarna består av personal som utför det arbete politiken fattat beslut om.

Samverkan

Kommunen bedriver en del av sin verksamhet genom olika typer av samverkan med en eller flera andra kommuner.

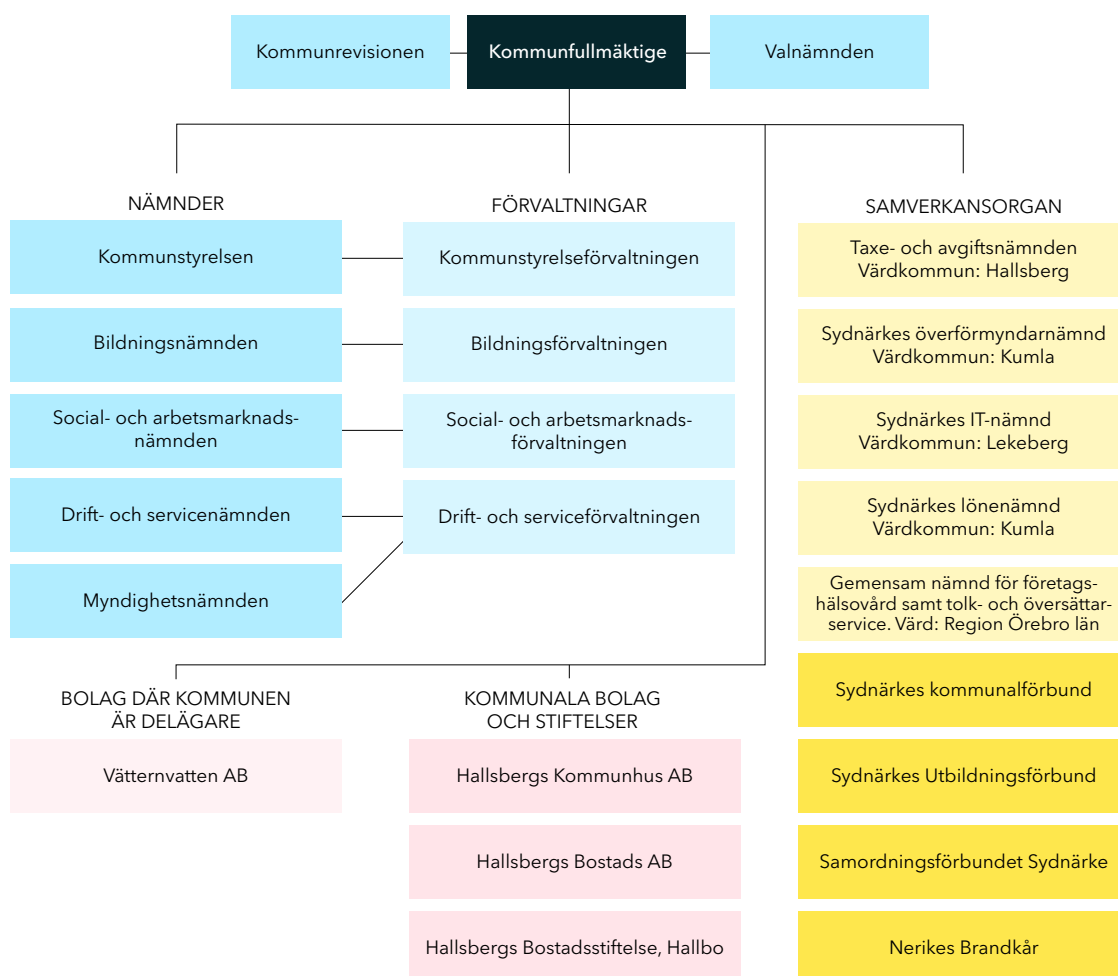
Delägarskap

Kommunen är delägare med 8,2 procent i bolaget Vätternvatten AB.

Sammanställda räkenskaper

De sammanställda räkenskaperna omfattar

- Hallsbergs Kommunhus AB
- Hallsbergs Bostads AB
- Hallsbergs Bostadsstiftelse, Hallbo
- Sydnärkes Utbildningsförbund
- Sydnärkes kommunalförbund
- Nerikes Brandkår.



Händelser av väsentlig betydelse

Verksamheternas förutsättningar

Alla nämnder och övriga verksamheter påverkas av rådande samhälls-ekonomiska förutsättningar och förändrade omvärldsfaktorer. Det har inneburit, och fortsätter innebära, att samtliga verksamheter arbetar för en ekonomi i balans, både på kort och lång sikt. Det handlar bland annat om att inom respektive verksamhet analysera kostnader samt att utveckla och effektivisera arbetssätt och processer.

Samzeliibron

Arbetet med renovering av Samzeliibron startade under början av året med bland annat enkelriktning av fordonstrafik.

Under arbetets gång upptäcktes att skadorna är mer omfattande än vad tidigare broinspektioner kunnat visa. Bedömningar i början av sommaren var att båda körfälten behövdes nyttjas för reparationsarbetet, vilket innebar att beslut om att bron skulle stängas helt för all trafik togs. Beslutet verkställdes från vecka 33. Bedömningen just nu är att reparationsarbetet kommer pågå under hela 2026.

Hemvärnsövning

Vecka 18 genomfördes en hemvärnsövning i Hallsbergs kommun. Övningen var en del av hemvärnets arbete med att stärka sin förmåga för skydd och bevakning av viktiga platser i kommunen.

Övningen skedde i samverkan med kommunen, Trafikverket och Polisen. Den blev mycket lyckad och stärkte förmågan och samarbetet mellan de medverkande aktörerna.

Åtgärder för klimatanpassning

Kommunens viktiga arbete med klimatanpassning fortsätter. Under året invigdes de två utförda åtgärderna uppströms Östansjö: meandring av ett vattendrag i fritidsområdet samt en våtmark med syfte att hålla tillbaka kraftigare vattenflöden mot Östansjö.

Römossen är en före detta torvtäkt som har bidragit till stora vattenflöden mot Hallsbergs samhälle. För att minska de större flödena har kommunen under året genomfört fördröjningsåtgärder i området. Detta bidrar även till att återväta den periodvis torrlagda mossmarken, där åtgärden även fungerar som en koldioxidfälla.

Nytt kök på Blomsterängen

Blomsterängens kök färdigställdes i april och var inflyttningsklart i början av maj. Det nya köket har även till uppgift att fungera som kommunens beredskapskök när till exempel el eller vatten saknas.

Hallsbergsmässan

Hallsbergsmässan genomfördes den 18 april och var kostnadsfri för både utställare och besökare. Dansbandet Larz-Kristerz stod för den avslutande underhållningen.

Det nya formatet för mässan med endast en dag lockade många besökare och utställare. Totalt kom drygt 4 500 besökare till mässan som bestod av 84 utställare.

Sommarutställningen

Strax efter midsommar öppnade årets sommarutställning på Bergöös, Världens största Hasse och Tage-museum på turné, där två älskade giganter i underhållningsbranschen presenterades: Hans Alfredson och Tage Danielsson. Texterna till utställningen har skrivits av Kalle Lind, som en kväll i april berättade om Hasse och Tage i Alléskolans aula.

Utställning blev en succé då antalet besökare kunde räknas till 3 754 personer, vilket är det näst högsta besöksantalet de senaste 10 åren.

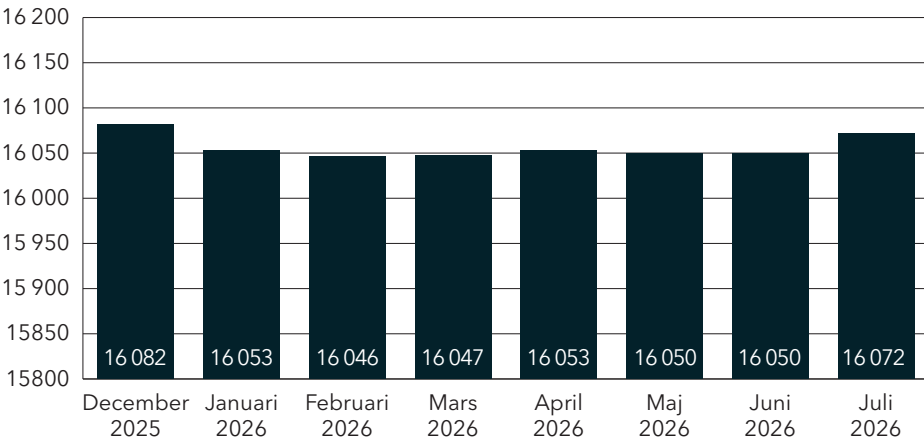


Förutsättningar i kommunen

Befolkningsutveckling

I juli 2026 hade Hallsbergs kommun 16 072 invånare vilket var en minskning med 10 invånare sedan årsskiftet.

Befolkningsutvecklingen i Hallsbergs kommun, antal invånare



I Örebro län ökade befolkningen mellan årsskiftet och sista juli med 13 personer. Ljusnarsberg, Kumla, Askersund, Karlskoga och Lindesberg har ökat invånarantal, övriga kommuner minskat. Störst ökning har Kumla med 109 personer och störst minskning har Örebro med 324 personer och efter dem Degerfors med en minskning med 53 personer.

I 6 av Sveriges 21 län har folkmängden ökat sedan årsskiftet.

Enligt scb har barnafödandet haft en nedåtgående trend under de senaste åren, och antalet födda barn ligger under 2026 fortsatt på en låg nivå. Dock föddes något fler barn under årets första sex månader än under samma period föregående år. Första halvåret 2026 föddes 50 300 barn, vilket är 620 barn fler än under samma period 2025. Under 2000-talet har i genomsnitt 54 900 barn fötts under de sex första månaderna.

Färre barn och fler äldre

Tabellen visar folkmängden 2025 i riket, framskrivning 2035 och förändringen i olika åldersklasser.

Åldersklass	2025	2035	Förändring
0-5	638 000	626 000	-12 000
6-15	1 238 000	1 055 000	- 182 000
16-24	1 107 000	1 145 000	38 000
25-69	5 938 000	6 034 000	97 000
70-84	1 381 000	1 433 000	52 000
85+	304 000	483 000	179 000

Arbetsmarknad

Enligt scb var 5 423 000 sysselsatta i augusti 2026. Det är en ökning med 103 000 jämfört med augusti 2025. Antalet arbetslösa var 505 000, vilket motsvarar ett arbetslöshetstal på 8,5 procent. Säsongsrensade och utjämnade data visar på en ökning av både antalet och andelen sysselsatta.

Arbetslöshet i Örebro län och riket, i procent

Kommun	Inskrivna arbetslösa 2026-08	Förändring mot 2025-08	Öppet arbetslösa 2026-08	Förändring mot 2025-08	Arbetslösa i program 2026-08	Förändring mot 2025-08
Askersund	3,8	0,1	2,3	0,4	1,5	-0,3
Degerfors	6,4	-0,3	3,3	-0,1	3,1	-0,2
Hallsberg	5,3	-0,7	3,1	0,0	2,2	-0,8
Hällefors	6,2	-1,1	3,5	-0,4	2,7	-0,7
Karlskoga	5,7	0,1	3,1	0,3	2,6	-0,2
Kumla	5,1	-0,1	3,2	0,4	1,9	-0,6
Laxå	5,1	-0,6	2,4	-0,3	2,7	-0,3
Lekeberg	3,9	-0,6	2,1	-0,3	11,8	9,6
Lindesberg	5,9	-0,1	3,3	0,2	2,6	-0,2
Ljusnarsberg	7,3	-0,3	4,3	0,6	0,3	-3,6
Nora	5,1	0,1	2,6	0,4	2,5	-0,3
Örebro	6,9	-1,0	3,7	-0,1	3,2	-0,8
Örebro län	6,2	-0,6	3,4	0,0	2,8	-0,6
Riket	6,5	-0,5	3,8	-0,2	2,8	-0,3

Hallsbergs kommun har lägre arbetslöshet än både Örebro län totalt och riket totalt. Inskrivna arbetslösa och arbetslösa i program har minskat jämfört med samma period förra året, medan antalet öppet arbetslösa är i nivå med förra året.

Borgensåtagande

Kommunens borgensåtaganden bedöms ha relativt låg risk. Kommunens största borgensåtagande gäller Hallsbergs bostadsstiftelse, Hallbo.

Hallsbergs kommun har borgensåtaganden för Hallbo, Hallsbergs Bostads AB, Sydnärkes Utbildningsförbund, Sydnärkes kommunalförbund, Vätternvatten AB samt bostadsrättsföreningen Terrassen.

Borgensåtagandena uppgår till totalt 765 miljoner kronor.

Ansvarsförbindelse

Ansvarsförbindelserna består av pensioner intjänade före 1998, borgensåtaganden, samt befintliga leasingavtal. Ansvarsförbindelserna i kommunen uppgick 2026-08-31 till 1 034 tusen kronor.

Hallsbergs kommun har i maj 1993 ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga 298 medlemmar (282 kommuner och 16 regioner) per 2026-08-31 i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser.

Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemskommunerna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas dels i förhållande till storleken på de medel som respektive medlemskommun lånat av Kommuninvest i Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemskommunernas respektive insatskapital i Kommuninvest ekonomisk förening.

Vid en uppskattning av den finansiella effekten av Hallsbergs kommuns ansvar enligt ovan nämnd borgensförbindelse, noteras att per 2026-06-30 uppgick Kommuninvest i Sverige AB:s totala förpliktelser till 680 475 mnkr (miljoner kronor) och totala tillgångar till 694 695 mnkr. Kommunens andel av de totala förpliktelserna uppgick till 1 152 mnkr och andelen av de totala tillgångarna uppgick till 1 177 mnkr.

Hallsbergs kommuns totala insatskapital uppgår 2026-06-30 till 19,5 mnkr.

Pensioner

Pensionsåtagandet redovisas med blandmodellen. Det är i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och innebär att en mindre del redovisas som avsättning i balansräkningen och en större del läggs utanför balansräkningen som en ansvarsförbindelse.

Pensionsskuldsberäkningen i delårsrapporten är baserad på uppgifter från KPA i augusti 2026. Aktualiseringsgraden uppgår till 98 procent, vilket är 2 procentenheter högre än bokslut 2025.

Kommunens samlade pensionsåtaganden inklusive löneskatt uppgick till 443,9 mnkr per 2026-08-31.

Balanskravsresultat

Enligt kommunallagen och lagen om kommunal bokföring och redovisning är ett krav för god ekonomisk hushållning att intäkterna överstiger kostnaderna och att realisationsvinster räknas bort när avstämningen görs.

Balanskravsutredningen syftar till att visa hur balanskravsresultatet har uppstått. Syftet med balanskravet är att kommunen ska visa att den inte lever över sina tillgångar. Balanskravet omfattar endast kommunen, inte den kommunala koncernen.

Ett positivt resultat krävs för att säkra det egna kapitalet och bygga upp medel för reinvesteringar. Underskott som har uppkommit under ett enskilt räkenskapsår ska återställas inom de tre följande åren.

Prognosen för årets balanskravsresultat är ett överskott med 2,5 miljoner kronor och därmed uppfylls balanskravet.

Balanskravsresultat, belopp i miljoner kronor	Prognos
Årets resultat enligt resultaträkningen	2,5
Samtliga realisationsvinster	0
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	0
Reservering av medel till resultatreserven (RER)	0
Disponering av medel från resultatutjämningsreserv (RUR)	0
Balanskravsresultat	2,5

Väsentliga personalförhållanden

Antal anställda

Den sista juni 2026 hade kommunen 1 431 medarbetare med tillsvidareanställning eller visstidsanställning med månadslön (inom kollektivavtalsområdena AB, BEA och PAN).

85,2 procent av medarbetarna hade en tillsvidareanställning. Av det totala antalet anställda var 80 procent kvinnor och 20 procent män.

Den sista juni 2025 hade 81,7 procent en tillsvidareanställning. Av det totala antalet anställda var 79 procent kvinnor och 21 procent män.

Antal anställda och årsarbetare	Kvinnor	Män	Totalt
Antal anställda 2025-06-30	1 168	309	1 477
Antal anställda 2026-06-30	1 138	293	1 431
Årsarbetare 2025-06-30	1 116	299	1 415
Årsarbetare 2026-06-30	1 095	287	1 382

Antal månadsanställda per förvaltning	Kvinnor	Män	Totalt
Bildningsförvaltningen	459	119	578
Drift- och serviceförvaltningen	90	67	157
Kommunstyrelseförvaltningen	43	7	50
Social- och arbetsmarknadsförvaltningen	546	100	646
Kommunen totalt	1 138	293	1 431

Andelen heltidsarbete per förvaltning, i procent	2025	2026
Bildningsförvaltningen	87	87
Drift- och serviceförvaltningen	90	90
Kommunstyrelseförvaltningen	93	94
Social- och arbetsmarknadsförvaltningen	77	82
Kommunen totalt	83	86

Personalomsättning för tillsvidareanställda medarbetare

Under året har 55 tillsvidareanställda medarbetare avslutat sin anställning.

Antal tillsvidareanställda medarbetare som avslutat sin anställning

Orsak	2025-06-30	2026-06-30
Pension	10	9
Slutat på egen begäran	44	45
Övrigt (Till exempel sjukersättning eller avliden.)	7	7

Pensionsavgångar

Beräkningen av pensionsåldern följer LAS, det vill säga att medarbetare har rätt att kvarstå i anställning tills de fyller 69 år.

Beräknade pensionsavgångar 2025-2035, antal medarbetare som fyller 69 år

Förvaltning	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	Totalt
Bildningsförvaltningen	1	0	1	2	6	7	6	14	14	10	61
Drift- och serviceförvaltningen	0	0	0	2	2	3	5	4	5	9	30
Kommunstyrelseförvaltningen	0	0	0	1	2	1	1	2	2	1	10
Social- och arbetsmarknadsförvaltningen	0	0	1	1	3	8	11	17	20	14	75
Kommunen totalt	1	0	2	6	13	19	23	37	41	34	176

Löneöversyn

Löneöversynen för 2026 är klar för alla tillsvidareanställda medarbetare som ingår i den ordinarie löneöversynen. Den nya lönen betalades ut i april i enlighet med HÖK25. Den totala löneökningen för tillsvidareanställda medarbetare som ingår i den ordinarie löneöversynen blev 3,06 procent.

Jämställdhet

En lönekartläggning med syfte att upptäcka osakliga löneskillnader mellan könen genomförs årligen. Den senaste gjordes under hösten 2025. Kartläggningen visade att kvinnornas löner i Hallsbergs kommun under 2025 var 98 procent av männens. 2025 års lönekartläggning visade inga osakliga löneskillnader mellan könen.

Kompetensförsörjning

Att säkra kompetensförsörjningen är ett ständigt pågående arbete. En viktig del av arbetet är att öka sysselsättningsgraden till heltid.

Friskfaktorer

Under hösten 2024 implementerades ett arbete med friskfaktorer. Att arbeta med friskfaktorerna är en av Sveriges Kommuner och Regioners (SKR:s) nio strategier för att säkra kompetensförsörjningen. Strategierna handlar om att vara en attraktiv arbetsgivare, att hitta nya lösningar och om ett hållbart arbetsliv.

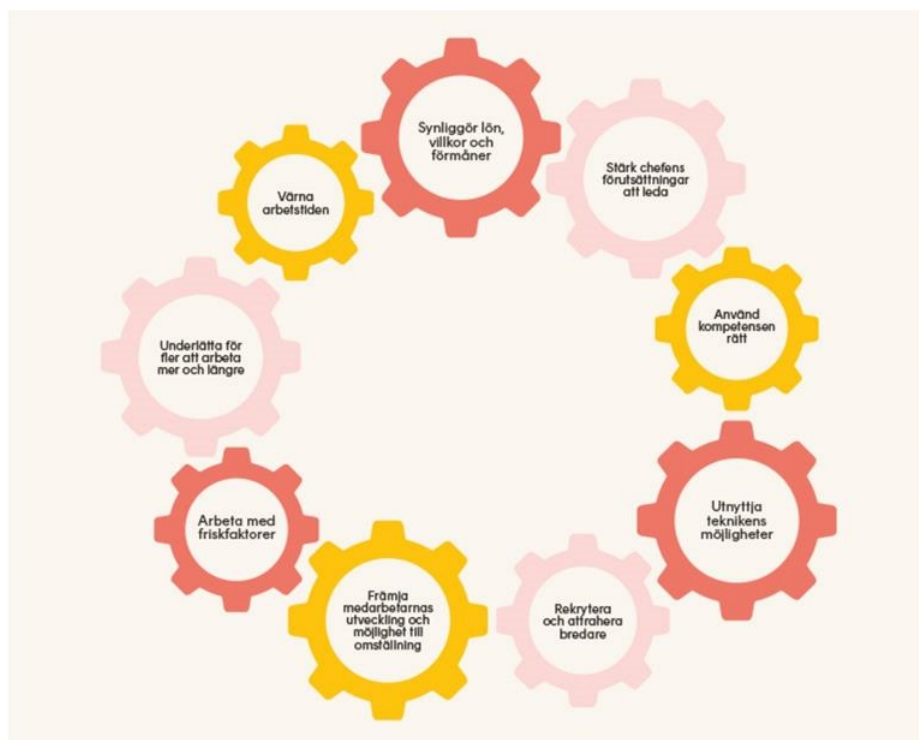
Samtliga verksamheter har ett pågående arbete med friskfaktorer. Under 2026 har vissa förvaltningar arbetat med att stärka chefernas arbetsmiljö och hur chefernas förutsättningar att leda sina verksamheter förbättras.

Heltid som norm

Arbetet "Heltid som norm" pågår inom Hallsbergs kommun liksom i hela Sverige. Det är ett utvecklingsarbete som kommer att pågå till 2028.

Arbetets inriktning sedan 2025 handlar om hållbar heltidsorganisation och förutsägbar arbetstidsförläggning. Målet är att skapa bästa möjliga förutsättningar för att bedriva en högkvalitativ verksamhet, där medarbetarna trivs och mår bra samt har en rimlig arbetsbelastning och hållbara och förutsägbara scheman.

Den största ökningen av heltidstjänster har skett inom social- och arbetsmarknadsförvaltningen. Hallsbergs kommun kommer även fortsättningsvis ha målsättningen att fler medarbetare arbetar heltid.



SKR:s nio strategier. Bild: SKR

Utbildning och kompetensutveckling

För nya medarbetare och chefer finns ett digitalt material för introduktion. Under våren genomfördes även en introduktionsdag för nya tillsvidareanställda medarbetare. Det sker också introduktioner på respektive arbetsplats. Nya chefer har möjligheten att träffa HR-avdelningen för introduktion.

Under våren har kommunens chefer erbjudits utbildning i AB och LAS. Kommunens chefer tillsammans med skyddsombud och arbetsplatsombud går en arbetsmiljöutbildning om tre dagar.

Ledarforum, dit alla kommunens chefer bjuds in, sker fyra gånger per år. Under 2026 har Ledarforum hållits vid två tillfällen. Temat för det första tillfället var den offentliga sektorns digitaliseringsresa. Vid det andra tillfället fick cheferna information från Omställningsfonden. De fick också information om de kommunala planeringsförutsättningarna, kommunens vision och ekonomi samt registerkontroller.

Under hösten 2023 påbörjades en utbildningsinsats i brandskydd och HLR i samarbete med Nerikes Brandkår. Insatsen pågår under 4 år, och efter det ska alla tillsvidareanställda medarbetare i kommunen ha gått utbildningen.

Personalförmåner

Hallsbergs kommun erbjuder personalförmåner som flextidsavtal, växling för fler semesterdagar, friskvårdsbidrag, personalbil och förmånscykel.



Frisknärvaro och sjukfrånvaro

Frisknärvaro är den procentuella andelen av månadsanställda medarbetare som under året inte har haft någon sjukfrånvaro eller varit frånvarande på grund av sjukdom i högst 5 dagar.

Under det första halvåret 2026 var frisknärvaron 66,3 procent. Under motsvarande period 2025 var den 66 procent. Den totala sjukfrånvaron var 7,6 procent. Under det första halvåret 2025 var den 8 procent.

Andelen långtidssjukskrivningar (sjukskrivningar som är längre än 59 dagar) har minskat till 33,5 procent av den totala sjukfrånvaron.

Kommunens totala sjukfrånvaro, i procent

	2024-06-30	2025-06-30	2026-06-30
Total sjukfrånvaro av sammanlagd ordinarie arbetstid	8,1	8,0	7,6
Långtidssjukskrivningar, längre än 59 dagar	33,6*	37,3*	33,5*
Total sjukfrånvaro, kvinnor	9,0	9,0	8,8
Total sjukfrånvaro, män	4,8	4,3	3,6
Total sjukfrånvaro, medarbetare 29 år och yngre	6,3	7,0	6,8
Total sjukfrånvaro,medarbetare 30-49 år	7,9	7,9	7,0
Total sjukfrånvaro, medarbetare 50 år och äldre	9,0	8,3	8,0

* Procent av den totala sjukfrånvaron

Sjukfrånvaro per förvaltning och grupp av medarbetare, i procent

Förvaltning	Total sjukfrånvaro 2025-06-30	Total sjukfrånvaro 2026-06-30	Mer än 59 dagar*	Kvinnor	Män	Ålder 29 år och yngre	Ålder 30-49 år	Ålder 50 år och äldre
Kommunen totalt	8,0	7,6	37,3*	8,8	3,6	6,8	7,3	8,2
Bildningsförvaltningen	6,5	6,3	30,4*	7,2	3,2	5,6	6,3	6,5
Drift- och serviceförvaltningen	5,3	5,4	38,9*	7,4	2,8	4,3	4,6	6,3
Kommunstyrelseförvaltningen	2,1	2,0	6,0*	2,3	0,2	1,8	1,0	2,9
Social- och arbetsmarknadsförvaltningen	10,5	9,9	36,3*	10,9	5,0	7,9	9,6	11,1

* Procent av den totala sjukfrånvaron

Företagshälsovård

Hallsbergs kommun ingår i den gemensamma nämnden för företagshälsovård samt tolk- och översättarservice, med Region Örebro län som värd. En ordinarie ledamot samt en ersättare från Hallsbergs kommun ingår i nämnden. Nämndens verksamhet för företagshälsovård kallas Regionhälsan. Kommunen är representerad i Regionhälsans ägarråd.

Företagshälsovården delar in sitt arbete i hälsobefrämjande, förebyggande och rehabiliterande. Förebyggande stöd är det Hallsbergs kommun använder mest och det är också i det stadiet företagshälsovården vill komma in, alltså i ett tidigt skede för att kunna sätta in tidiga åtgärder, allt i syfte att få friskare medarbetare.

Arbetsskador och tillbud

Antalet arbetsskador har minskat i jämförelse med samma period 2025. Den största delen av arbetsskadorna är kategoriserade som olycksfall. Antalet anmälda tillbud har ökat sedan samma mätperiod 2025.

Medarbetarna blir bättre på att anmäla rätt händelser som arbetsskador och tillbud. Åtgärder för att minska både arbetsskador och tillbud pågår ständigt. Till exempel diskuterar man dem på arbetsplatsträffar för att gemensamt komma fram till åtgärder samt jobba med bemötande och handledning.

Arbetsskador

Orsak	Antal
Sjukdom	9
Olycksfall	54
Färdolycksfall	9
Hot och våld	49
Totalt, första halvåret 2026	121
Totalt, första halvåret 2025	158

Tillbud

Orsak	Antal
Hot	59
Övrigt	102
Totalt, första halvåret 2026	161
Totalt, första halvåret 2025	134

God ekonomisk hushållning

Hallsbergs kommuns styrsystem bygger på mål- och resultatstyrning.

Styrningen bidrar till att den politiska viljeinriktningen och politiska beslut får genomslag, att kommunen hushållar med sina resurser och att medborgarna därmed får den service som de förtroendevalda i fullmäktige har beslutat om.

Vision, värdeord och strategiska områden är fastställda av kommunfullmäktige och är bärande i hela organisationen. Visionen anger färdriktningen på lång sikt och syftar till att skapa en samsyn om kommunens utveckling.

Måluppfyllelse

Kommunens utveckling utgår från visionen. Utifrån visionen har kommunen lyft fram fyra strategiska områden för utveckling. Inriktningen för de strategiska områdena formuleras i kommunövergripande mål på lång sikt. Målen är ett riktmärke för utvecklingen av kommunen som helhet och beskriver vad verksamheterna ska bidra med i utvecklingen.

Strategiska mål och indikatorer

Till varje område har fullmäktige formulerat ett antal strategiska mål som ger vägledning för vad verksamheterna ska prioritera för att förverkliga den politiska riktningen och uppfylla målen.

Till varje strategiskt mål finns en eller flera indikatorer som fullmäktige särskilt vill följa eftersom de tydligt bidrar till måluppfyllelsen. Nämnderna ansvarar för att bidra till att nå de kommunövergripande målen. De strategiska målen kan brytas ner till egna nämndmål, men nämnderna kan också välja att utgå direkt från de kommunövergripande målen.

Resultat och uppföljning av nämndmålen leder i sin tur till en bedömning av måluppfyllelsen för de strategiska målen. Bedömningen av måluppfyllelsen på övergripande nivå grundar sig på en samlad bedömning av relevanta resultat, aktiviteter och andra faktorer som väntas bidra till måluppfyllelsen. Mer information om varje nämnds verksamhet och resultat finns i nämndernas delårsrapporter.

Måluppfyllelsen baseras på både en kvantitativ bedömning av indikatorerna och en kvalitativ uppföljning som nämnderna gör. De flesta mål är långsiktiga och effekterna av olika satsningar märks ofta först efter något eller några år. Därför krävs uthållighet i arbetet med att nå målen.

Kommunstyrelsen har en samordnande roll med ett särskilt ansvar för de kommunövergripande målen, vilket innebär att ta fram underlag för att utveckla och förbättra målen.

God ekonomisk hushållning innebär att kommunen når positiva ekonomiska resultat och når både finansiella mål och verksamhetsmål, eller att målen bedöms bli uppfyllda vid årets slut eller i närtid. Grunden för en stark välfärd är ordning och reda i kommunens ekonomi. Det är därför av stor vikt att den kommunala ekonomin har ett överskott i goda tider som kan användas för att minska påfrestningar i lågkonjunktur.



Uppföljning av mål – sammanfattning

I delåret visar prognosen att

- tretton av målen bedöms att uppfyllas
- två av målen bedöms ej uppfyllas
- sex av målen bedöms ej uppfyllas helt
- ett av målen saknar för närvarande mätvärden men förväntas redovisas i årsredovisningen.

Måloppfyllelsen av de strategiska övergripande målen i prognosen bedöms till övervägande del att uppfyllas eller delvis uppfyllas. Indikatorn för finansiering visar på ett resultat både under budgetvärdet och målvärdet men ej en negativ avvikelse totalt.

Mot bakgrund av detta är den samlade bedömningen att verksamheten i delårsbokslutet når upp till god ekonomisk hushållning. Ett av målen saknar för närvarande mätvärden men förväntas redovisas i årsredovisningen.



Hållbar kommun

Hallsbergs kommun ska vara ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart samhälle, där människors livskvalitet ökar.

Mål: Hallsbergs kommun har en god ekonomisk hushållning

Målet bedöms inte bli uppfyllt

Indikator: Ekonomiskt resultat ska vara minst 1,6 procent.

Indikatorn bedöms inte bli uppfyllt

Kommentar: Det ekonomiska resultatet bedöms till 2,5 miljoner kronor, (0,2 procent). Det prognostiserade resultatet når inte upp till målet på 1,6 procent.

Mål: Hallsbergs kommun ska minska sin miljö- och klimatpåverkan

Målet bedöms bli uppfyllt

Indikator: Andel miljöbilar i kommunorganisationen.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt **Indikator:** Andel resor (antal kilometer) med miljövänligt alternativ ska öka.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt

Kommentar: Andelen fossiloberoende fordon var 33,6 procent 2025, vilket är högre än år 2024 då andelen var 30,0 procent. Med fossiloberoende menas fordon som har möjlighet att köra på ett bränsle från förnybara källor.

Hittills under 2026 har Hallsbergs kommuns personal åkt 33 849 kilometer med tåg. Resorna har släppt ut 9 kilo koldioxid (CO₂), jämfört med 4 400 kilo som skulle släppts ut om samma sträcka åkts med bil.

Hallsbergs kommun ska ge förutsättningar för medborgare och näringsliv att bidra i arbetet med miljö- och klimatpåverkan

Målet bedöms bli delvis uppfyllt

Indikator: Insamlat hushållsavfall totalt (kilo per person) ska minska.

Indikatorn bedöms inte bli uppfyllt

Indikator: Hushållsavfall som samlats in för materialåtervinning ska öka.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt

Kommentar: Det insamlade mat- och restavfallet var 227 kilo per invånare år 2024. Det är en ökning på 36 kilo jämfört med de 191 kilo per invånare som samlats in tidigare år. Mätningen för år 2025 presenteras vecka 40.

Andelen av det insamlade matavfallet som behandlas biologiskt så att både växtnäring och energi tas tillvara (endast rötning) ökade under 2024. Från 30 procent till 33 procent. Mätningen för år 2025 presenteras vecka 40.

Mål: Hallsbergs kommun ska ha ett positivt näringslivsklimat som bidrar till utveckling och innovationskraft

Målet bedöms bli delvis uppfyllt

Indikator: Företagsklimat enligt Insikt, totalt NKI.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt

Indikator: Svenskt Näringslivs enkät av företagsklimat.

Indikatorn bedöms bli delvis uppfyllt

Kommentar: Hallsbergs kommun har det sjätte bästa företagsklimatet i Sverige enligt servicemätningen Insikt 2025. Kommunens NKI är 86.

I Svenskt näringslivs undersökning av det lokala företagsklimatet förbättrar kommunen sitt resultat med 13 placeringar, men från en låg nivå. 2026 är Hallsbergs kommun placering 232, med ett omdöme på 3,26.

Mål: Skolfrånvaron ska minska

Målet bedöms bli uppfyllt

Indikator: Andel elever med en frånvaro över 15 procent ska minska.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt

Kommentar: Under läsåret 2025/2026 hade 22 procent av eleverna en frånvaro på mer än 15 procent. Under höstterminen var andelen 21 procent och på vårterminen 23 procent. Föregående läsår var det 24 procent av eleverna som hade en frånvaro på över 15 procent.

Frånvaron är högre på högstadieskolorna jämfört med låg- och mellanstadieskolorna.

Mål: Alla barn, unga, vuxna och familjer i kommunen ska erbjudas goda livsvillkor och ska så långt som möjligt erbjudas stöd och tidiga insatser

Målet bedöms bli uppfyllt

Indikator: Det förebyggande arbetet ska stärkas genom att antalet besökare/deltagare i social- och arbetsmarknadsförvaltningens öppenvårdsverksamheter/öppna verksamheter ska öka mot föregående år.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt

Kommentar: Antalet besökare under januari till juni var 5 933. Av dessa var 26,4 procent män. Totalt är det en ökning med 24,2 procent från föregående år.

En förklaring till ökningen kan vara att två av kommunens fritidsgårdar startat verksamhet för seniorer. Det erbjuds också en större bredd av aktiviteter i och med ny aktivitetssamordnare.

Mål: Inom området civil beredskap ska Hallsbergs kommun värna civilbefolkningen, säkerställa att samhällsviktiga funktioner kan bedriva sin verksamhet samt stödja Försvarmakten

Målet bedöms bli uppfyllt

Indikator: Säkerställa verksamhet i samhällsviktiga funktioner.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt

Indikator: Stödja Försvarmakten.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt

Kommentar: Det finns kontinuitetsplaner för samhällsviktiga funktioner. En informationsklassning är genomförd. Det finns en handlingsplan för nödvatten (nu under revidering). Måltidsverksamheten har fått utrustning för alternativ matlagning genom fältkök och murikor. Ett beredskapskök med reservkraft är under uppbyggnad.

Reservkraft saknas inom skola, förskola, fritidshem och äldreboenden. En kommunövergripande reservkraftsstrategi är under framtagande. Ett mobilt reservkraftaggregat om 185 kVa är beställt och levereras i december 2026. Skyddsrummen är städade men ej kvalitetskontrollerade.

Vid två tillfällen 2024 och 2026 har det genomförts 3 övningar med hemvärnsbataljon 20. 2024 övades också hemvärnsbataljon 19.

Den sammantagna bedömningen är att dessa övningar har lett till att kommunen har samverkansförmåga och beredningsprocess för att stödja Försvarmakten. Kommunen har också identifierat vilken typ av stöd som Försvarmakten efterfrågar samt möjligheterna för att ge detta stöd.

Kommunen har säkerhetsskyddsavtal med Försvarmakten.



Livslångt lärande

Allas lika rätt till en bra utbildning är en förutsättning för ett samhälle där alla ges möjligheten till ett gott liv. Kommunen ska verka för ett lärande genom hela livet. Skolinspektionen har ändrat upplägg på sina enkäter – frågorna ställs till årskurs 8 i stället för årskurs 9.

Mål: Alla barn och unga ska ges goda förutsättningar genom uppväxt och skollålder

Målet bedöms bli delvis uppfyllt

Indikator: Andel barn 1-5 år inskrivna i förskolan ska öka.

Indikatorn bedöms inte bli uppfyllt

Indikator: Andel elever som känner sig trygga i skolan ska öka.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt

Indikator: Andel invånare 25-64 år med eftergymnasial utbildning.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt

Indikator: Andel invånare 0-19 år i ekonomiskt utsatta hushåll.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt

Kommentar: Andel barn inskrivna i förskolan har minskat med 1 procentenhet till 87,5 procent år 2025.

Andelen elever i årskurs 4-9 som upplever sig trygga i skolan har minskat från 80 procent 2025 till 79 procent 2026. Andelen elever i årskurs F-3 som upplever sig trygga i skolan har ökat från 74 procent 2025 till 78 procent 2026.

Andelen invånare med eftergymnasial utbildning ökar och var 30,7 procent 2025, vilket är en ökning med 0,6 procentenheter jämfört med år 2024.

Mätvärdet saknas men andelen hemmaboende barn och unga 0-21 år som har en låg inkomststandard har minskat år 2024 jämfört med både år 2022 och 2023.

Mål: Hallsbergs kommun ska verka för bättre skolresultat

Målet bedöms bli uppfyllt

Indikator: Elever i årskurs 3 som klarat alla delprov i ämnesprovet i svenska.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt

Indikator: Elever i årskurs 9 som är behöriga till yrkesprogram.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt

Kommentar: Andelen elever i årskurs 3 som klarat alla delprov i ämnesprovet i svenska har ökat från 59 procent till 64 procent år 2026.

Den totala andelen elever i årskurs 9 som är behöriga till gymnasiet ökade 5 procentenheter 2025, från 71 procent till 76 procent.

Mål: Hallsbergs kommun ska ha en gymnasieskola väl avvägd utifrån elevers efterfrågan och samhällets utveckling

Målet bedöms bli uppfyllt

Indikator: Andel gymnasieelever med examen inom 4 år.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt

Kommentar: Andelen gymnasieelever med examen eller studiebevis inom 4 år har ökat med 0,3 procentenheter till 73,3 procent år 2025.

Mål: Matematikresultaten ska förbättras

Målet bedöms bli uppfyllt

Indikator: Andelen elever som klarar nationella proven i matematik i årskurs 3 ska årligen öka.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt

Indikator: Andelen elever som klarar nationella proven i matematik i årskurs 9 ska årligen öka.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt

Kommentar: Andelen elever i årskurs 3 som klarar nationella proven har ökat från 53 till 55 procent i jämförelse mellan åren 2025 och 2026.

71 procent av eleverna i årskurs 9 har ett godkänt resultat på nationella proven 2026, en ökning med 7 procentenheter jämfört med år 2025.

Mål: Hallsbergs kommun ska förbereda personer som står utanför eller inte har behövlig förankring på arbetsmarknaden så att de kan få sin försörjning tillgodosedd genom arbete eller studier

Målet bedöms inte bli uppfyllt

Indikator: Alla som kan bidra till sin egen försörjning ska göra det. Minst 80 procent av de personer som uppbär försörjningsstöd, med arbetsförmåga, ska vara självförsörjande inom sex månader.

Indikatorn bedöms inte bli uppfyllt

Kommentar: Inga mätetal presenteras för denna indikator men eftersom ekonomiskt bistånd ökat på grund av arbetslöshet, otillräcklig ersättning/stöd och arbetshinder är bedömningen att målet inte kommer uppnås.



Allas inflytande

Hallsbergs kommun ska värna om och samverka med kommuninvånarna och vara lyhörd för idéer och synpunkter.

Mål: Kommunens invånare ska ges möjlighet att delta i kommunens utveckling

Målet bedöms bli delvis uppfyllt

Indikator: Andel valdeltagande i senaste kommunalvalet.

Indikatorn bedöms inte bli uppfylld

Indikator: Möjlighet att ställa frågor vid kommunfullmäktige.

Indikatorn bedöms bli uppfylld

Indikator: Synpunkter, felanmälan och förslag.

Indikatorn bedöms bli uppfylld

Kommentar: Valdeltagandet har minskat jämfört med föregående val. Från 86,8 till 82,6 procent. Ny statistik kommer till årsredovisningen.

Det finns möjlighet att ställa frågor vid kommunfullmäktige.

Kommunen har ett system för att ta emot invånarnas synpunkter.

Mål: Elevers inflytande i undervisningen ska årligen öka

Målet bedöms bli delvis uppfyllt

Indikator: Lärarna tar hänsyn till elevernas åsikter ska årligen öka.

Indikatorn bedöms inte bli uppfyllt

Indikator: Andelen elever som upplever att vuxna i skolan lyssnar på deras förslag från exempelvis klassråd och elevråd ska årligen öka.

Indikatorn bedöms bli delvis uppfyllt

Kommentar: Totalt uppger 44 procent av eleverna i årskurs 4-9 att de får vara med och påverka hur man ska arbeta på lektionerna. Det är en minskning med 3 procentenheter från 2025. Frågan ställs ej till eleverna i årskurs F-3.

50 procent av eleverna i årskurs 4-9 uppger att vuxna lyssnar på deras förslag från klassråd och elevråd, vilket är en minskning med 4 procentenheter jämfört med 2025.

71 procent av eleverna i årskurs F-3 uppger att vuxna lyssnar på deras förslag från klassråd och elevråd, vilket är en ökning med 4 procentenheter jämfört med 2025.

Mål: Föreningar som arbetar aktivt med barn, unga, integration och mångfald ska stimuleras

Inget resultat presenterat

Indikator: Antalet föreningar som beviljas aktivitetsstöd ska årligen öka. (Barn och unga.)

Inget resultat presenterat

Kommentar: Resultat redovisas i årsredovisningen.

Mål: Insatserna inom social- och arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter ska anpassas utifrån den enskildes behov där den enskilde ges möjlighet till delaktighet

Målet bedöms bli uppfyllt

Indikator: Minst 90 procent av brukarna inom social- och arbetsmarknadsförvaltningen ska vara nöjda med graden av delaktighet.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt

Kommentar: Förvaltningen mäter detta i brukarundersökningar under hösten. Bedömningen är att målet kommer att uppnås.

Mål: Hallsbergs kommun ska utveckla kanaler för medborgardialog

Målet bedöms bli uppfyllt

Indikator: Antal genomförda medborgardialoger under året.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt

Kommentar: Medborgardialoger sker under året. Bedömning är att målet kommer uppnås.



God service

Representanter för Hallsbergs kommun ska alltid ge ett professionellt bemötande och god service.

Mål: Kommunens verksamheter ska ha en hög tillgänglighet

Målet bedöms bli delvis uppfyllt

Indikator: Andel som får svar på e-post inom en dag.

Indikatorn bedöms inte bli uppfyllt

Indikator: Andel som får svar i telefon inom 60 sekunder.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt

Kommentar: Ett nytt sätt att mäta god service har använts från och med år 2025. Jämförelser med tidigare år är inte möjlig. Nöjdheten med återkopplingen på e-post är 66,7 procent. I jämförda kommuner är nöjdheten 75,4 procent.

Svarstiden under 60 sekunder är 100 procent. Den genomsnittliga svarstiden är 7 sekunder.

Mål: Vid kontakt med kommunen ska personer uppleva ett gott bemötande

Målet bedöms bli uppfyllt

Indikator: Andel maxpoäng gott bemötande.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt

Kommentar: 85,7 procent upplever att de fått ett gott bemötande. I jämförda kommuner ligger resultatet på 84,9 procent.

Mål: Ökad digitalisering i utbudet av tjänster

Målet bedöms bli uppfyllt

Indikator: Andel ärenden som kommunens invånare kan utföra digitalt ska öka.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt

Kommentar: Antalet tjänster har ökat. Redovisning av antal görs i årsredovisningen.

Mål: Alla nämnder ska bidra till att förenkla kontakten med våra verksamheter

Målet bedöms bli uppfyllt

Indikator: Förvaltningarnas del på kommunens hemsida ska uppdateras kontinuerligt så att kontaktuppgifterna är aktuella.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt

Kommentar: Kommunens externa webbplats uppdateras kontinuerligt. Detsamma gäller tryckt material, som broschyrer. Möjlighet till tolkhjälp finns.

Mål: Verksamheten ska organiseras utifrån brukarens/klientens behov

Målet bedöms bli uppfyllt

Indikator: I 100 procent av genomförandeplanerna ska det framgå när brukaren/klienten önskar insatsen.

Indikatorn bedöms bli uppfyllt

Kommentar: Alla genomförandeplaner utgår från individen



Finansiell analys

Nedan redovisas kommunstyrelsens analys av det ekonomiska läget i delårsbokslutet.

Prognos

Delårsrapporten omfattar utfall efter två tredjedelar av året. Helårsprognosen visar ett resultat på 2,5 mnkr (miljoner kronor) vilket är 12,0 mnkr lägre än budgeterat.

Nämndernas samlade prognoser för året visar ett underskott mot budget på -5,6 mnkr. Kommunstyrelsens prognos för egen verksamhet är 0,7 mnkr. För transfereringarna är prognosen ett resultat på noll. Social- och arbetsmarknadsnämnden prognostiserar underskott på -16,5 mnkr, bildningsnämnden ett underskott på -2,5 mnkr och drift- och servicenämndens prognostiserade resultat för året är -0,8 mnkr.

Underskottet i prognosen för finansieringen uppgår till -6,4 mnkr och beror till största delen på lägre skatteintäkter. Underskottet kompenseras något med hjälp av lägre räntekostnader.

Den preliminära slutavräkningen för år 2026 för skatteintäkter och generella statsbidrag bedöms bli cirka 12,1 mnkr lägre än tidigare. Detta är medräknat i prognosen.

Prognosen för skatteintäkter och utjämningsbidrag bygger på SKR:s uppgifter i augusti 2026. SKR planerar att lämna reviderade skatteunderlagsprognoser vid ytterligare två tillfällen under året, den 6 oktober och 16 december.

Total budget för planeringsreserven är 15,5 mnkr. 1 mnkr ska användas till Railcenter Hallsberg och 1,4 mnkr till digitalisering. Det ofördelade utrymmet är 5,5 mnkr. Totalt prognostiseras att 8,5 mnkr inte kommer användas utan bidrar till kommunens totala resultat.

Under avsnittet Budgetavvikelser, finns mer information kring de prognostiserade resultaten.

Resultatutjämningsreserv och resultatreserv

Kommunfullmäktige har fattat beslut om riktlinjer för god ekonomisk hushållning och resultatutjämningsreserv (RUR). RUR är en särredovisning i eget kapital och av riktlinjerna framgår när och hur reserven kan användas.

Riksdagen fattade beslut om ny lagstiftning om god ekonomisk hushållning under 2023. Riksdagsbeslutet innebar bland annat att möjlighet att reservera medel till en resultatreserv (RER), införs i syfte att uppnå god ekonomisk hushållning och det innebär också att RUR avvecklas.

År 2023 var sista året att avsätta medel till en RUR. Därefter kan endast disponering av medel från RUR ske. Hallsberg kommuns RUR uppgår just nu till 63 mnkr. Dessa får användas till utgången av 2023.

Reservering till RER kunde tidigast göras i bokslut/årsredovisning för 2024. Då Hallsbergs resultat inte uppgått till en nivå där reservering var möjlig, har kommunen inget reserverat i RER.

Likvida medel

Kommunens likviditet är jämfört med förra året något lägre. Totalt uppgick kommunens likviditet till 85,4 mnkr den 31 augusti 2026. Utbetalningar på grund av kommunens investeringar har trots nyupplåning inneburit att likviditeten minskat.

Upplåning

Kommunens låneskuld uppgår 2026-08-31 till 353,2 mnkr. 75 procent av låneskulden är bundna lån och 25 procent har rörlig ränta. I april löste kommunen ett lån på 6,3 mnkr. Under sommaren har kommunen tagit upp nytt lån i juni på 30 mnkr och ett i augusti på 50 mnkr. Det innebär att låneskulden har ökat med 73,7 mnkr jämfört med början av året.

Soliditet

Soliditeten beskriver den ekonomiska styrkan på längre sikt genom att visa hur stor del av tillgångarna som har finansierats med eget kapital. Förändringarna i detta finansiella mått påverkas av investeringstakt, nyupplåning, andra skuldförändringar och det ekonomiska resultatet. Ju lägre soliditet desto högre framtida kostnader. Soliditeten är 17 i delåret 2026 vilket soliditeten även var i delåret 2025. I bokslutet 2026 var soliditeten 15.

Eget kapital

För att kommunens förmögenhet, som har skapats av tidigare generationer, inte ska urholkas och för att kommande generationer inte ska behöva betala för dagens konsumtion, krävs kontinuerligt positiva resultat. Det egna kapitalet har jämfört med helår 2025 ökat och uppgår nu till 564 mnkr.

Ekonomi på sikt

Inflation

Riksbankens mål är att inflationen ska vara 2 procent per år mätt med KPIF (konsumentprisindex med fast ränta).

Inflationen visar hur prisnivån har förändrats jämfört med samma månad föregående år. I Sverige var inflationen enligt KPIF 0,7 procent i juli. En sänkning från 1,3 procent i juni. Den låga inflationstakten just nu förklaras av lägre energipriser, lägre drivmedelspriser i och med tillfälliga skattelättnader, den tillfälliga sänkningen av moms på livsmedel samt statliga subventioner för kollektivtrafik som infördes i juli.

Riksbankens styrränta

Styrräntan är den ränta som Riksbanken fattar beslut om i syfte att uppnå inflationsmålet. Aktuell styrränta per 2026-08-31 är 1,75 procent. Bedömningen från Riksbanken är att sannolikheten för en räntehöjning senare i år kvarstår. Nästa penningpolitiska besked kommer den 24 september.



Framtida verksamhet

Kommunens intäkter och kostnader påverkas av förändringar i antal invånare och den demografiska strukturen samt vilka behov, förväntningar och krav som finns hos kommunens verksamheter och invånare. Kommunen analyserar varje år förutsättningar inför planering och beslut om verksamhetsmål och budget.

En viktig del i det arbetet är just befolkningsprognosen. En mindre ökning eller ett minskat antal invånare, demografiförändringar tillsammans med en ökad efterfrågan på välfärd innebär ökade kostnader i förhållande till intäkter. Det kräver fokus på åtgärder för att kostnaderna inte ska överstiga intäkterna på ett par års sikt. Att anpassa kommunens verksamhet till dessa förändringar kräver strategiska beslut kring bland annat serviceutbud, infrastruktur och finansiering för att kunna upprätthålla en god samhällsservice.

Samtliga förvaltningar arbetar både kortsiktigt och långsiktigt för att anpassa kostnader och intäkter. Trots pågående omställning och effektivisering inom respektive förvaltning innebär rådande ekonomiska resultat fortsatt behov av åtgärder. Fokus för verksamhetsutveckling är anpassning, prioritering, digitalisering, samverkan och samarbete.

En av utvecklingsfrågorna är kommunens förmåga att behålla och attrahera invånare. På lång sikt är förutsättningarna för barn och unga en betydelsefull investering. En väl fungerande förskola och skola skapar både bättre livschanser och gör Hallsberg än mer attraktivt för familjer.

Den fysiska planeringen behöver stödja både befolkningstillväxt och näringslivsutveckling. Kommunen arbetar nu med en ny översiktsplan som bidrar till att formulera hur Hallsberg ska utvecklas på längre sikt. Översiktsplanen ska ge vägledning för bland annat användningen av mark och vatten och var framtida bostäder kan utvecklas. Klimatanpassning behöver än tydligare integreras i samhällsplaneringen. Den nya översiktsplanen ger en naturlig arena för att väga samman markanvändning, bostäder, infrastruktur och långsiktigt hållbar utveckling.

Arbetet fortsätter med ett långsiktigt omställningsarbete till den nya socialtjänstlagen. Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, stödjer kommunernas erfarenhetsutbyte och gemensamma lärande samt stimulerar samverkan mellan kommuner. Det handlar bland annat om stöd i utvecklingen av lättillgängliga och förebyggande arbetssätt samt bidra till spridning av metoder och arbetssätt som bygger på bästa tillgängliga kunskap.

Hallsbergs kommun har flera stora investeringsprojekt planerade vilket kommer att innebära stor påverkan på ekonomiska och personella resurser. Flera projekt rör verksamhetslokaler såsom pågående ROT-renovering av centrumhuset, idrottshall, ombyggnad och anpassning av skollokaler, nytt badhus och dessutom VA-investeringar. Behovet av åtgärder på sikt inom VA-området är omfattande och stämmer väl överens med de flesta kommuner i landet. Här behöver utvecklingen bevakas om hur ansvaret för landets beredskap kan hanteras.

Sammanställd redovisning

Hallsbergs Bostadsstiftelse

Under de senaste åren har bostadsstiftelsen genomfört ett omfattande förändrings- och utvecklingsarbete. Arbetet syftar till att stärka ekonomin och skapa en stabil och långsiktigt hållbar verksamhet.

Efter fastighetsförsäljningen 2022 har fokus legat på att förvalta och utveckla det kvarvarande beståndet. Under 2024 genomfördes en omorganisation med fokus på en mer effektiv organisation. Stiftelsen har även investerat i underhåll, renoveringar, ROT-projekt, nyproduktion samt utveckling av varumärke och kommunikation.

Den största negativa avvikelsen är hyresbortfallet. Uthyrningen har gått långsammare än förväntat efter ROT, framför allt på Nytorgsgatan 8. En högre vakansgrad är en negativ trend som kan ses på flera håll i landet. Bostadsstiftelsens vakansgrad uppgår per den 31 augusti till 7 procent.

Resultatet för januari-augusti 2026 uppgår till -66 tkr (tusen kronor), vilket är lägre än budget för perioden. Helårsprognosen uppgår till 500 tkr, vilket innebär att årets budgeterade resultat på 1,5 mnkr (miljoner kronor) inte bedöms nås. Prognosen baseras på utfallet till och med augusti samt aktuella bedömningar av verksamhetens utveckling under årets sista månader.

Hallsbergs Bostads AB

Under året har återuppbyggnaden av den carport tillhörande Kopparslagaren som totalförstördes i en brand under hösten 2025 färdigställts.

Projekt Sköllergården är ett större projekt som både omfattar ombyggnad av kök, matsal, ventilation, bibliotek och ytor för äldreomsorgen såsom dagcentral och personalytor. Projektet har projekterats och genomförts i etapper varav den större delen avseende kök och matsal upphandlas under hösten och genomförs under 2027. Under projektets genomförande kommer gammal belysning bytas ut till ledbelysning.

HBAB har under två år bytt samtliga fönster på Grängsgatan. Sista etappen färdigställs under hösten.

Samtliga hyror höjdes med 4,24 procent från den 1 april 2026. Höstens förhandlingar avser justeringsdatum från den 1 januari 2027. Utfall för delåret är 2,2 mnkr. Budget samt prognos för 2026 är 2 mnkr. Bedömningen är att HBAB landar på budget.

Sydnärkes Utbildningsförbund

Sydnärkes Utbildningsförbund har tagit klivet in i en ny fas genom beslutet om en ny vision och lanseringen av det gemensamma platsvarumärket Campus Allé. Verksamheten har under året präglats av centrala skolreformer och lagändringar, däribland den fortsatta implementeringen av GY25, införandet av en treårig tidsgräns inom SFI samt skärpta regelverk för trygghet, studiero och utökad registerkontroll vid anställning.

Verksamhetsmässigt uppvisar förbundet flera styrkor, såsom en hög andel legitimerade lärare, stärkta examensresultat på yrkesprogrammen samt stabil verksamhet och hög måluppfyllelse inom den anpassade gymnasieskolan. Arbetet med att främja närvaron har gett ett positivt resultat samtidigt som det behöver fortsätta. En fördjupad analys av ämnet matematik visar att eleverna oavsett program och skolform har svaga förkunskaper i matematik och riktade satsningar har påbörjats.

Vuxenutbildningen har utvecklats väl efter flytten till campusområdet, och aktiviteter för att stärka det fysiska undervisningsstödet till eleverna görs på olika sätt, bland annat genom att finnas på plats i medlemskommunerna varje vecka.

Ekonomiskt redovisar förbundet ett överskott per sista augusti på 2,2 mnkr, främst till följd av lägre personalkostnader och vakanser. Helårsprognosen pekar dock mot ett underskott på -1 mnkr. Detta förklaras främst av ändrade sökmönster mot mer kostsamma yrkesprogram och resurskrävande verksamheter samt osäkerhet kring de interkommunala ersättningarna. För att hantera det oreglerade balanskravsresultatet från 2025 pågår ett intensivt arbete med att se över verksamheten för att säkra en hållbar ekonomi och god ekonomisk hushållning.



Nerikes Brandkår

Nerikes Brandkårs verksamhet har under 2026 i huvudsak bedrivits enligt plan. Förbundet arbetar fortsatt med att upprätthålla en effektiv och likvärdig räddningstjänst i medlemskommunerna samt med förebyggande verksamhet, myndighetsutövning, utbildning och samverkan.

Under året har förbundet fortsatt arbetet med att utveckla räddningstjänstens förmåga och skapa långsiktigt hållbara förutsättningar för verksamheten. En ny brandstation har tagits i bruk under året, vilket innebär förbättrade förutsättningar för verksamheten och den operativa beredskapen.

Samverkan med andra räddningstjänster och aktörer är fortsatt en viktig del i arbetet med att stärka förmågan att hantera såväl vardagliga räddningsinsatser som större och mer komplexa händelser.

Resultatet per den 31 augusti 2026 uppgår till –5,6 mnkr, jämfört med +2,5 mnkr motsvarande period 2025.

Helårsprognosen visar ett resultat på –5,1 mnkr, jämfört med budgeterat resultat på –1,4 mnkr. Prognosen innebär därmed en negativ budgetavvikelse på cirka 3,7 mnkr.

Förbundet bedömer att ekonomin kommer att vara fortsatt ansträngd under resterande del av 2026. Helårsprognosen visar ett underskott på cirka 5,1 mnkr.

Hallsbergs andel av Nerikes Brandkårs prognostiserade underskott uppgår till cirka 380 tkr då kommunens andel av förbundet är 7,5 procent.

En betydande osäkerhetsfaktor är den fortsatta ekonomiska effekten av redovisningen av brandstationerna som finansiell leasing. Denna påverkar både årets resultat och förbundets långsiktiga ekonomiska ställning. Förbundet behöver därför fortsatt analysera redovisningen och de långsiktiga ekonomiska konsekvenserna.

Pensionskostnaderna prognostiseras bli lägre än budgeterat och bidrar därmed positivt till helårsprognosen. Även lönekostnaderna prognostiseras understiga budget, vilket delvis motverkar de ökade kostnaderna till följd av redovisningen av finansiell leasing.

Investeringsverksamheten har hittills under året varit begränsad i förhållande till årsbudgeten. Flera större planerade investeringar, bland annat i stora och mindre fordon, båtar och räddningsmateriel, har ännu inte genomförts eller färdigställts bland annat beroende på förskjutningar i leveranstider.

Sydnärkes kommunalförbund

Från och med 1 januari 2024 lämnades ansvaret för förpackningsinsamlingen över till kommunerna (i Hallsberg till kommunalförbundet). Förbundet erhåller bidrag för förpackningsinsamlingen via Naturvårdsverket. Bidraget betalas ut med fördröjning vilket innebär problem med täckning av förbundets kostnader.

Förbundets resultat och ekonomiska ställning påverkas av utvecklingen av drivmedelspriserna. Priserna för diesel har hittills varit högre jämfört med tidigare år. Det oroliga omvärldsläget har bidragit till snabba prisökningar.

Under 2025 hade planerade investeringar försenats på grund av externa händelser som Förbundet inte har kunnat förutse eller påverka. Resultatet efter taxehöjningen den 1 januari 2025 gav därför ett överskott 2025 och beräknades då även ge ett överskott 2026. Beslut om ett tillfälligt avdrag på grundavgiften 2026 beslutades därför för samtliga fastighetsägare (permanent- och fritidsboende).

Sortera Recycling AB har under året tilldelats kontrakt avseende Åvc:erna i Hallsberg och Laxå medan Stena Recycling AB tilldelades motsvarande kontrakt för Askersund och Lekeberg. Stena ansvarar även för hantering av träd och grenar samt trädgårdsavfall vid samtliga fyra anläggningar.

Hallsbergs abonnentkollektiv har en budget år 2026 på 0 kr. Prognosen för helåret ger ett negativt resultat och avvikelse mot budget på 283 tkr. Anledningen till avvikelserna ligger på både intäktssidan, +1,2 mnkr och på kostnadssidan, -1,5 mnkr. Alla verksamheter inom kommunen gör en positiv avvikelse mot budget förutom återvinningscentralen. Återvinningscentralens negativa avvikelse på -1,8 mnkr kopplas till övergångsperioden mellan entreprenörsbyten. Den positiva avvikelserna ligger främst i avfallsavgifterna, +800 tkr och bidragen för förpackningsinsamlingen, +600 tkr.

Resultatet för Sydnärkes Kommunalförbund per 2026-08-31 är positivt med 1,4 mnkr. Det är en försämring med 11,2 mnkr jämfört med delårsperioden 2025. Stor del av det försämrade resultatet beror på lägre taxeintäkter till följd av ett beslutat avdrag på grundavgiften 2026, men även högre kostnader kopplat till återvinningscentralerna i samband med övergången i entreprenörsbytet som gjordes under kvartal 2. Hallsbergs andel av resultatet per 2026-08-31 är 249 tkr.

Driftredovisning

Delårsrapporten omfattar utfall efter två tredjedelar av året.
Helårsprognosen efter augusti månad visar ett resultat på 2,5 mnkr
(miljoner kronor) vilket är 12 mnkr lägre än budgeterat resultat.

Nämndernas samlade prognoser för året visar ett underskott mot budget
på –5,6 mnkr.

Kommunstyrelsens avvikelse för egen verksamhet är 0,7 mnkr.
Transfereringarna redovisas en budget i balans.

Social- och arbetsmarknadsnämnden prognostiserar underskott på
–16,5 mnkr, bildningsnämnden ett underskott på –2,5 mnkr och drift- och
servicenämndens prognostiserade resultat för året är –0,8 mnkr.

Finansieringen prognostiserar en negativ avvikelse med –6,4 mnkr.

Under avsnittet Budgetavvikelser finns mer information kring de
prognostiserade resultaten.

Driftredovisning, i miljoner kronor	Bokslut 2025	Utfall	Budget 2026	Prognos 2026	Avvikelse
Kommunfullmäktige	0,5	0,4	1,0	1,1	–0,1
Kommunstyrelsen	221,1	139,6	244,5	231,2	13,3
därav egen verksamhet	46,6	28,5	51,6	51,0	0,7
därav planeringsreserv	3,8	0,0	15,5	7,0	8,5
därav transfereringar	170,7	111,1	173,2	173,2	0,0
därav löneökningstrymme	0	0,0	4,2	0,0	4,2
Drift- och servicenämnden	42,6	26,3	43,3	44,1	–0,8
därav skattefinansierad verksamhet	42,6	26,2	43,3	44,1	–0,8
därav avgiftsfinansierad verksamhet	0	0,1	0,0	0,0	0,0
därav myndighetsnämnden	0	0,0	0,0	0,0	0,0
Bildningsnämnden	454,1	316,3	460,1	462,6	–2,5
Social- och arbetsmarknadsnämnden	456,4	301,1	448,5	465,0	–16,5
Taxe- och avgiftsnämnden	0	0,1	0,0	0,0	0,0
Revisionen	0,8	0,2	0,7	0,7	0,0
Valnämnden	0,1	–0,5	0,7	0,7	0,0
Överförmyndarnämnden	2,6	1,4	3,6	2,7	0,9
Summa nämnder	1 178,1	785,1	1 202,4	1 208,0	–5,6
Finansiering	–1 196,2	–816,3	–1 216,9	–1 210,5	–6,4
Totalt	–18,0	–31,2	–14,5	–2,5	–12,0

Investeringsredovisning

Årets budgeterade investeringar uppgår till 372,2 mnkr (miljoner kronor).

Av dessa är 60,2 mnkr investeringsutrymme överfört från 2025. Till och med 2026-08-31 har 137,2 mnkr använts. (Cirka 37 procent av beslutat utrymme.)

Prognosen för investeringarna 2026 ligger på 287 mnkr (77 procent av budgeterade medel), vilket skulle innebära ett outnyttjat utrymme på 85 mnkr om prognosen håller.

Investeringar, belopp i miljoner kronor	Bokslut 2025	Utfall	Budget 2026	Prognos 2026	Avvikelse
Kommunstyrelsen - inventarier	0	0,0	8,0	1,0	7,0
Kommunstyrelsen - strategiska	0	0,0	31,1	5,0	26,1
Kommunstyrelsen - exploatering	2	0,0	20,0	1,0	19,0
Bildningsnämnden	2	0,9	2,4	2,4	0,0
Social- och arbetsmarknadsnämnden	2,1	0,5	1,5	1,5	0,0
Drift- och servicenämnden	8,3	4,6	12,7	13,1	-0,4
Drift- och servicenämnden - strategiska	71,4	114,3	236,9	221,1	15,8
Trafiksäkerhetsobjekt	0,4	0,4	1,0	1,9	-0,9
Summa skattekollektivet	86,1	120,7	313,6	247,0	66,6
Avgiftskollektivet VA	11,3	16,3	38,6	39,5	-0,9
Avgiftskollektivet VA - strategiska	8,4	0,1	20,0	0,5	19,5
Summa avgiftskollektivet	19,7	16,4	58,6	40,0	18,6
Summa investeringar	105,8	137,2	372,2	287,0	85,3

Resultaträkning

Belopp, i miljoner kronor	Not	Utfall januari- augusti 2025	Utfall januari- augusti 2026	Budget 2026	Prognos 2026
Verksamhetens intäkter		195	186	330	280
Jämförelsestörande intäkter		0	0	0	0
Verksamhetens kostnader	2	-887	-928	-1 493	-1 437
Avskrivningar		-42	-43	-63	-65
Verksamhetens nettokostnader		-734	-785	-1 226	-1 222
Skatteintäkter	3	565	577	873	861
Generella statsbidrag och utjämning		237	250	375	379
Verksamhetens resultat		68	42	23	18
Finansiella intäkter		2	1	4	4
Finansiella kostnader		-14	-12	-12	-20
Resultat efter finansiella poster		56	31	14,5	2,5
Extraordinära poster (netto)		0	0	0	0
Årets resultat		56	31	14,5	2,5

Balansräkning

Tillgångar

Belopp i miljoner kronor	Utfall 26-08-31	Utfall 25-12-31
Anläggningstillgångar		
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	1 448	1 351
Maskiner och inventarier	45	50
Finansiella anläggningstillgångar	43	43
Summa anläggningstillgångar	1 536	1 443
Omsättningstillgångar		
Förråd med mera	16	15
Kortfristiga fordringar	97	133
Kassa och bank	108	139
Summa omsättningstillgångar	220	287
Summa tillgångar	1 756	1 730

Eget kapital, avsättningar och skulder

Belopp i miljoner kronor	Not	Utfall 26-08-31	Utfall 25-12-31
Eget kapital		564	533
varav årets resultat, delår		31	18
varav resultatreserv		0	0
varav resultatutjämningsreserv		63	63
varav övrigt eget kapital		470	452
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner o liknande förpliktelser		147	145
Andra avsättningar		8	8
Summa avsättningar		155	154
Skulder			
Långfristiga skulder	4	805	740
Kortfristiga skulder	5	232	305
Summa skulder		1 037	1 045
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		1 756	1 730

Ansvarsförbindelser

Belopp i miljoner kronor	Utfall 26-08-31	Utfall 25-12-31
Pensionsförpliktelser	264	274
Övriga ansvarsförbindelser	770	767
Summa ansvarsförbindelser	1 034	1 041

Budgetavvikelser

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens prognos för den egna verksamheten är en positiv avvikelse med 650 tusen kronor.

Planeringsreserven

Total budget för planeringsreserven är 15,5 miljoner kronor (mnkr). För Railcenter Hallsberg har beslutats och avsatts 1 mnkr och 1,4 mnkr till digitalisering. Totalt görs bedömningen att 8,5 mnkr av planeringsreserven inte kommer nyttjas under året och därmed bidrar till kommunens totala resultat.

Löneökningstrymme

Det löneökningstrymme som budgeterats för årets löneöversyn redovisar ett överskott på drygt 4 mnkr.

Transfereringar

Inom transfereringar bedöms Sydnärkes IT-nämnd redovisa ett större underskott mot budget. Totalt görs bedömningen dock att transfereringarna klarar en budget i balans vid årets slut.

Bildningsnämnden

Bildningsförvaltningen prognostiserar en negativ budgetavvikelse på 2,5 miljoner kronor (mnkr). Den största avvikelsen återfinns inom grundskolan och är huvudsakligen hänförlig till högre personalkostnader.

Nytt avtal med Sydnärkes Utbildningsförbund

Förvaltningens ekonomiska förutsättningar påverkas även av ett nytt avtal med Sydnärkes Utbildningsförbund, vilket innebär att förvaltningen under året har cirka 1 mnkr lägre intäkter jämfört med tidigare avtalsnivå. Den lägre intäkten påverkar förvaltningens samlade ekonomiska resultat och är en faktor som bidrar till den negativa budgetavvikelsen.

Skolskjuts

Verksamheten för skolskjuts prognostiserar en budget i balans. Kostnadsutvecklingen följer i huvudsak budgeterad nivå och verksamheten bedöms kunna bedrivas inom tilldelad budgetram under resterande del av året.

Barn och elever i externa verksamheter

Kostnader för förskolebarn och elever i annan kommunal eller fristående verksamhet prognostiseras sammantaget ligga i nivå med budget. Den samlade bedömningen är därmed att verksamheten kommer att redovisa en budget i balans vid årets slut.

Grundskola

Grundskolan utgör den största ekonomiska utmaningen inom förvaltningen och är den huvudsakliga orsaken till det prognostiserade underskottet. Grundskolorna prognostiserar sammantaget ett underskott om cirka 9,5 mnkr i förhållande till budget. Kostnadsavvikelsen är framför allt kopplad till elevernas varierande och omfattande behov av stöd och anpassade insatser.

Förskola

Förskolan prognostiserar ett överskott i förhållande till budget på cirka 3 mnkr. Den huvudsakliga förklaringen är att budgeten är dimensionerad utifrån ett högre barnantal än det som i nuläget finns i verksamheten. Organisationerna har anpassats efter de lägre volymerna. Överskottet ska därför främst ses som en effekt av förändrade volymförutsättningar snarare än genomförda effektiviseringar.

Elevhälsan

Elevhälsan prognostiserar ett överskott om cirka 700 tkr i förhållande till budget. Överskottet förklaras främst av lägre personalkostnader till följd av vakanta tjänster under året. Den lägre kostnadsnivån är därmed i huvudsak kopplad till bemanningssituationen snarare än till förändrade behov eller minskad verksamhet.

Fritidsavdelningen

Fritidsavdelningen prognostiserar ett underskott om cirka 1 mnkr. Underskottet beror främst på högre personalkostnader än budgeterat, vilket bland annat är kopplat till administrativ personal samt behov av vikarier på Allébadet till följd av ett ökat besöksstryck under helgerna.

Kulturavdelningen

Kulturchefsansvaret och kulturskolan, biblioteket och fritidsgårdarna prognostiserar alla en budget i balans. Intäkter och kostnader bedöms i huvudsak följa budgeterad nivå.

Drift- och servicenämnden

Verksamheterna bedrivs i ett läge med ökade kostnader och stora framtida investeringsbehov. Framför allt påverkas ekonomin av stigande priser på livsmedel och energi samt behov inom VA, gator och fastigheter. Detta innebär fortsatta prioriteringar och effektiviseringar.

Sammantaget pågår ett brett men prioriterat utvecklingsarbete med fokus på kvalitet, hållbarhet och långsiktig styrning, samtidigt som ekonomiska och resursmässiga utmaningar kvarstår.

Fastighetsavdelningen

Fastighetsavdelningen visar ett nollresultat vilket beror på att vakanta tjänster inte har tillsatts.

Utfallet för bostadsanpassning är något lägre jämfört med budgeten för perioden vilket gör att avdelningen fortsatt prognostiserar att hålla budget.

Tekniska avdelningen

Tekniska avdelningen har för alla skattefinansierade verksamheter ett samlat prognostiserat överskott på cirka 500 tusen kronor. Ett resultat som beror på en snöfattig vinter i början på året och en generell återhållsamhet tillsammans med att egna resurser till viss del arbetat med investeringsprojekt istället för driftverksamhet.

Miljö och bygglov

Miljö och bygglov har fortfarande ett stort underskott men efter sommaren ser intäkterna på bygglov bättre ut än tidigare prognos. Underskottet beror på flera faktorer, bland annat färre bygglov vilket ger mer tid för tillsyn, vilken inte är debiterbar.

Social- och arbetsmarknadsnämnden

För verksamhetsåret 2026 prognostiserar förvaltningen ett samlat budgetunderskott på cirka 16,5 miljoner kronor (mnkr).

Det förvaltningsgemensamma området prognostiserar ett överskott på cirka 4 mnkr. Överskottet förklaras fortsatt av statsbidrag som täcker budgeterade personalkostnader samt en planeringsreserv.

Äldreomsorgen

Äldreomsorgen totalt prognostiserar ett underskott på cirka 8 mnkr. Åtgärdsarbetet fortgår inom hemtjänsten för att öka följsamheten till ersättningsmodellen och för att säkerställa att utförda insatser registreras och ersätts.

Utvecklingen under sommaren har varit mer positiv än föregående år, men verksamheten påverkas fortsatt av variationer i vårdtyngd, schabloner och bemanningsbehov. Prognosen har förbättrats med cirka 1 mnkr sedan föregående prognos.

Även prognosen för vård- och omsorgsboenden har förbättrats med cirka 1 mnkr, vilket delvis förklaras av en sommarplanering som fallit väl ut. Sjukfrånvaron är dock fortsatt en betydande kostnadsdrivare, även om prognosen för sjukskrivningskostnader är något lägre än föregående år. Vård- och omsorgsboendet Esslatorp samt hemtjänstens nattenhet, som bemannar boendet nattetid, förväntas generera ett underskott.

Enheten för hälsa och förebyggande arbete prognostiserar överskott.

Individ- och familjeomsorgen

Individ- och familjeomsorgen prognostiserar ett underskott på cirka 5,5 mnkr. De största avvikelserna avser institutionsplaceringar för vuxna med skadligt bruk och beroende samt ekonomiskt bistånd. Dessa kostnader har ökat sedan föregående prognos. Enheten för barn och unga redovisar ett överskott, vilket förklaras av satsningar på hemmaplanslösningar som minskar behovet av externa placeringar samt statsbidrag. Förvaltningen arbetar aktivt med uppföljning av placeringskostnader samt utveckling av insatser inom öppenvården för att begränsa kostnadsutvecklingen.

Verksamheten för funktionshinder

Verksamheten för funktionshinder prognostiserar ett underskott på cirka 9 mnkr. Den största orsaken är ökade kostnader för externa boendeplaceringar, där prishöjningar och omfattningen av insatserna genererar högre kostnader än förra året. Under sommaren har ett köp av en extern boendeplats tillkommit, vilket har försämrat prognosen.

Flera gruppboendestäder prognostiserar ett underskott, främst till följd av förändrade stödbehov som krävt personalförstärkningar. Socialpsykiatri, daglig verksamhet för barn och unga samt personlig assistans prognostiserar överskott.

Arbetsmarknads- och integrationsenheten

Verksamhetsområdet arbetsmarknad och integration prognostiserar ett överskott på cirka 2 mnkr. Samtidigt ökar inflödet av deltagare från både ekonomiskt bistånd och Arbetsförmedlingen, främst till följd av det nya aktivitetskravet för personer med långvarigt ekonomiskt bistånd. Detta kan på sikt medföra behov av utökade personalresurser och fler praktikplatser. Utvecklingen följs noggrant under resten av året.

Revisionen, valnämnden och överförmyndarnämnden

Revisionen och valnämnden prognostiserar en budget i balans medan överförmyndarnämnden redovisar ett mindre överskott.

Åtgärder för budget i balans

Bildningsnämnden

Inom grundskolan är den ekonomiska utmaningen i huvudsak kopplad till högre personalkostnader än budgeterat.

Under resterande del av 2026 kommer förvaltningen vara ytterst restriktiv med IT-relaterade inköp, kompetensutveckling samt övriga inköp kopplade till för- och grundskolorna. Detta för att komma närmare en budget i balans.

Ekonomi kommer fortsatt vara en prioriterad fråga under hösten. Täta avstämningsmöten med verksamheternas chefer kommer fortsatt att genomföras, framför allt med verksamheter där det finns större ekonomiska utmaningar.

Drift- och servicenämnden

Inom måltidsavdelningen fortsätter utvecklingen av nya recept och råvaror vilket på sikt kommer hålla nere livsmedelskostnaderna.

Lokalvårdsavdelningen har infört en ny organisation med teamledare för effektivare styrning och resursanvändning. Bemanningskostnaderna hålls nere genom samverkan kring rekrytering och utbildning. Avdelningen arbetar även med tydligare gränsdragning mot beställande förvaltningar.

För att hålla nere kostnaderna på fastighetsavdelningen har en pensionsavgång ej ersatts. Man minskar också på timanställningar för vissa arbetsmoment och prioriterar åtgärder med fokus på kostnadskontroll.

På den skattefinansierade delen av tekniska avdelningen arbetas det genomgående med att få statlig medfinansiering för de investeringar där det är möjligt. Planering av underhåll är långsiktig och sker etappvis. Arbetet med utbyte till LED-belysning pågår för minskade driftkostnader.

Den avgiftsfinansierade delen av tekniska avdelningen gör omprioritering av investeringar och går igenom kostsamma projekt. Arbetet med framtagandet av en långsiktig investeringsplan och justering av VA-taxa pågår.

Inom miljöenheten gäller en ny taxa med höjda avgifter från och med april. Vakanser inom miljöenheten har inte tillsatts vilket ger lägre personalkostnader.

Inom bygglovsverksamheten pågår arbete med effektivisering genom processkartläggning och klarspråk.

Social- och arbetsmarknadsnämnden

Äldreomsorgen prognostiserar ett underskott för 2026, främst på grund av att följsamheten till ersättningsmodellen inom hemtjänsten ännu inte nått full nivå. Underskottet inom hemtjänsten prognostiseras dock bli lägre än förra året, vilket visar på att de pågående åtgärderna ger resultat.

Åtgärderna inom vård- och omsorgsboenden, med höjd ersättning för nattbemanning och ny schemaläggning har gett goda resultat på Blomsterängen och Sköllergården.

Däremot förväntas ett underskott vid vård- och omsorgsboendet Esslatorp. Beräkningar visar att Esslatorp kostar mer än resursfördelad budget eftersom det är ett litet boende med särskilda geografiska förutsättningar.

Sjukfrånvaron utgör en betydande kostnad inom äldreomsorgen och bidrar till underskottet. En fördjupad analys inom hemtjänsten samt ett närmare samarbete med HR-avdelningen bedöms nödvändigt.

Inom individ- och familjeomsorgen är den ekonomiska situationen fortsatt ansträngd och präglas framför allt av höga kostnader för institutions-placeringar inom skadligt bruk och beroende samt ökade kostnader för ekonomiskt bistånd. Arbetet med hemmaplanslösningar pågår för att skapa förutsättningar för att begränsa behovet av mer kostsamma placeringsinsatser.

För att stärka förutsättningarna för en budget i balans behöver individ- och familjeomsorgen fortsatt ha en tät uppföljning av placeringskostnader och ekonomiskt bistånd. Pågående och nya placeringar behöver följas utifrån behov, mål, kostnad och möjligheten till övergång till mindre omfattande insatser. Parallellt behöver öppenvården och hemmaplanslösningarna fortsätta utvecklas.

Inom verksamheten för funktionshinder är den största delen av underskottet till följd av externa boendeplatser. Utöver det visar flera gruppboendestäder ett prognostiserat budgetunderskott. I två av fallen handlar det om brukares förändrade behov av personalförstärkning.

För övrigt prognostiserat underskott pågår ett arbete med att anpassa bemanning och planering utifrån aktuella behov, stärka resursutnyttjandet samt säkerställa att tillgängliga resurser används så effektivt som möjligt.

Redovisningsprinciper och noter

Not 1

Den kommunala redovisningen regleras i 11 kap. kommunallagen (2017:725) och i lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

Därutöver lämnar Rådet för kommunal redovisning (RKR) rekommendationer för kommunsektorns redovisning. Hallsbergs kommun följer den kommunala bokförings- och redovisningslagen och tillämpar med få undantag från rekommendationerna enligt RKR. Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år, förutom att kommunen har flyttat likvidskulden på 22,2 mnkr (miljoner kronor) till Hallsbergs Bostad AB från konto 19601 till 28923. Den ingående balansen har även justerats med 18,8 mnkr för dessa konton.

Liksom föregående år görs ingen koncernredovisning utan redovisas i sin helhet vid årsbokslutet. Enligt RKR R17

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångarnas värde i balansräkningen motsvarade anskaffningsvärdet efter avdrag för eventuella investeringsbidrag och planenliga avskrivningar.

Kommunen värderar tillgångar och skulder i balansräkningen utifrån kravet på en rättvisande resultaträkning. Med rättvisande menas bland annat att värderingen är konsekvent över tid och att enskilda år är jämförbara. I redovisningssammanhang betraktas därför verksamheten som om den ska fortsätta i all oändlighet (fortlevnadsprincipen). Det är samtidigt komplicerat att värdera kommunala tillgångar. De är ofta av så kallad allmännyttig karaktär och saknar marknadsvärden.

Tillsammans med balansräkningens resultatutredande roll innebär det att kommunen behöver ha en restriktiv hållning vid värdering av balansräkningens poster (försiktighetsprincipen).

Anläggningstillgångar som maskiner och inventarier aktiveras i möjligaste mån månaden efter inköp. Att aktivera en tillgång betyder att redovisa den som en tillgång och påbörja avskrivningen. Vid större projekt, som till exempel byggnationer, aktiveras tillgången vid som pågående. Efter att byggnationen är klar tillämpar kommunen komponent-avskrivning. När det gäller anskaffning av maskiner, inventarier och liknande av mindre värde har kommunen oftast tillämpat beloppsgränsen ett halvt prisbasbelopp. Anskaffningar till högre belopp och med en varaktighet på mer än tre år redovisas som investering.

Avskrivningar

Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar gör kommunen huvudsakligen linjärt för den bedömda nyttjandetiden, baserat på anskaffningsvärdet.

Komponentavskrivning

Kommunen följer RKR:s rekommendationer och har infört komponentavskrivning. Alla förskolor, skolor och de flesta fastigheter är komponentavskrivna. Det gäller även vatten, avlopp, gator och vägar. Kommunen införde generell komponentavskrivning 2017 för nya investeringar.

Leasing

Leasingavtal redovisas som operationell eller finansiell leasing. Leasingavgiften fördelas linjärt över leasingperioden. Kommunen redovisar leasing och hyra av fast och lös egendom i enlighet med RKR 5. Justerad resultaträkning augusti 2023 inklusive finansiell leasing.

Särskild löneskatt

Kommunen tillämpar RKR:s rekommendation för redovisning av särskild löneskatt. Det innebär att löneskatten periodiseras på samma vis som pensioner. Löneskatt på intjänade pensioner och utbetalda pensioner belastar årets resultat.

Särredovisning av vatten och avloppsverksamhet

VA-lagen säger att VA-verksamhetens intäkter, kostnader, resultat och ställning ska särredovisas. Redovisningen finns därför i separata tabeller i drift- och servicenämndens delårsrapport 2026.

Periodiseringar

Räntekostnader för långfristiga lån belastar resultatet i den period de hänför sig till. Kommunens samtliga lån är upptagna hos Kommuninvest. Underlag från KI-Finans har använts för periodiseringen.

Periodisering av preliminär slutavräkning skatteintäkter 2025 har gjorts med underlag av SKR:s prognos i augusti 2026. Periodiseringar av intäkten för kommunal fastighetsavgift har gjorts med underlag från SKR.

Pensionskostnaderna är periodiserade med underlag från KPA i augusti 2026. Övriga intäkter och kostnader med väsentliga belopp har periodiserats.

Övriga avsättningar

Avsättningar för lakvattenrening har tagits upp till det belopp som bedöms krävas för att reglera förpliktelser på balansdagen. Avsättningen uppgår till 8,5 mnkr.

Kalkylen uppdateras när det föreligger underlag som utgör grund för nya bedömningar. Någon nuvärdesberäkning har inte gjorts i delårsrapporten. I den delen följer inte kommunen RKR 10.2, Avsättningar och ansvarsförbindelser. I samband med årsbokslutet görs ny bedömning.

Noter till resultaträkningen

NOT 2 - Verksamhetens kostnader, i miljoner kronor	2026-08-31	2025-08-31
Personalkostnader exklusive pensionskostnader	-536	-518
Pensionskostnader	-54	-35
Lämnade bidrag och transfereringar	-25	-24
Inköp av anläggnings- och underhållsmaterial	-4	-6
Bränsle, energi och vatten	-20	-18
Köp av verksamhet	-164	-160
Lokal- och markhyror samt övriga fastighetskostnader	-24	-26
Förbrukningsinventarier och material	-30	-32
Realisationsförluster och utrangeringar	0	0
Finansiell leasing	0	0
Övriga verksamhetskostnader	-71	-68
Summa	-928	-887

NOT 3 - Skatteintäkter, i miljoner kronor	2026-08-31	2025-08-31
Preliminära skatteintäkter	585	567
Preliminär slutavräkning innevarande år	-8	-2
Preliminär slutavräkning föregående år	0	-1
Summa	577	565

Noter till balansräkningen

NOT 4 - Långfristiga skulder, i miljoner kronor	2026-08-31	2025-12-31
Låneskuld, inkl leasing	-736	-670
Förinbetalda anslutningsavgifter	-67	-67
Investeringsbidrag	-2	-2
Övriga långfristiga skulder	0	0
Summa	-805	-740

NOT 5 - Kortfristiga skulder, i miljoner kronor	2026-08-31	2025-12-31
Leverantörsskulder	-41	-103
Moms	-2	-0
Personalens källskatt	-12	-26
Kortfr del av leasingskuld	-13	-14
Interimsskuld	-25	-49
Semesterlöneskuld och okomp ö-tid	-42	-44
Övrigt	-97	-68
Summa	-232	-305

God ekonomisk hushållning 2026-08-31

Hallsbergs kommun

Oktober 2026



Inledning

Bakgrund

Enligt kommunallagen ska kommunal verksamhet kännetecknas av god ekonomisk hushållning. En del i den ekonomiska förvaltningen är att fullmäktige ska besluta om verksamhetsmässiga och finansiella mål för god ekonomisk hushållning. Dessa mål ska sedan följas upp i delårsrapporten.

Revisorerna ska enligt kommunallagen 12 kap. 2 § bedöma om resultaten i delårsrapporten är förenligt med beslutade mål inom området. Uppdraget ingår som en obligatorisk del i årets revisionsplan. Kommunstyrelsen är ansvarig för upprättandet av delårsrapporten. Revisionsobjekt i granskningen är kommunstyrelsen.

Syfte och revisionsfrågor

Syftet med granskningen är att ge kommunens revisorer ett underlag för sin skriftliga bedömning, vilken skall biläggas delårsrapporten i samband med fullmäktiges behandling av rapporten. Granskningen ska besvara följande revisionsfrågor:

1. Är prognostiserat resultat i delårsrapporten förenligt med beslutade mål för god ekonomisk hushållning?
2. Är prognostiserat årsresultat förenligt med balanskravet?

Revisionskriterier

Revisionskriterier i granskningen utgörs av kommunallagen 11:1, lag om kommunal bokföring och redovisning 13:2 samt rådet för kommunal redovisnings rekommendation 17 Delårsrapport. Granskningen utgår även från fullmäktiges beslut avseende god ekonomisk hushållning.

Avgränsning

Granskningen avser delårsrapport som upprättats per 2026-08-31 och som behandlats av kommunstyrelsen 2026-10-06. Övrig avgränsning, se avsnitt "Syfte och revisionsfrågor".

Metod

Granskningen har skett genom analys av för granskningen relevant dokumentation.

Granskningsresultatet har bedömts med hjälp av signalsystem: grön (uppfyllt), gult (delvis) och röd (ej uppfyllt). Rapportens innehåll har faktakontrollerats av ekonomichef.

Granskningsresultat

God ekonomisk hushållning

Iakttagelser

Kommunfullmäktige har 2025-02-24 fastställt riktlinjer för god ekonomisk hushållning. Riktlinjerna anger att mål av finansiell och verksamhetsmässig karaktär ska finnas i kommunens budget.

I mål och budget 2026 med plan för 2027–2028, fastställt av kommunfullmäktige 2025-11-17, finns ett finansiella mål och 21 verksamhetsmål.

- Finansiella mål:
 - Hallsbergs kommun har en god ekonomisk hushållning
- Verksamhetsmål:
 - Hallsbergs kommun ska minska sin miljö- och klimatpåverkan
 - Hallsbergs kommun ska ge förutsättningar för medborgare och näringsliv att bidra i arbetet med miljö- och klimatpåverkan
 - Hallsbergs kommun ska ha ett positivt näringslivsklimat som bidrar till utveckling och innovationskraft
 - Skolfrånvaron ska minska
 - Alla barn, unga, vuxna och familjer i kommunen ska erbjudas goda livsvillkor och ska så långt som möjligt erbjudas stöd och tidiga insatser
 - Inom området civil beredskap ska Hallsbergs kommun värna civilbefolkningen, säkerställa att samhällsviktiga funktioner kan bedriva sin verksamhet samt stödja Försvarmakten
 - Alla barn och unga ska ges goda förutsättningar genom uppväxt och skolålder
 - Hallsbergs kommun ska verka för bättre skolresultat
 - Hallsbergs kommun ska ha en gymnasieskola väl avvägd utifrån elevers efterfrågan och samhällets utveckling

- Matematikresultaten ska förbättras
- Hallsbergs kommun ska förbereda personer som står utanför eller inte har behövlig förankring på arbetsmarknaden så att de kan få sin försörjning tillgodosedd genom arbete eller studier
- Kommunens invånare ska ges möjlighet att delta i kommunens utveckling
- Elevers inflytande i undervisningen ska årligen öka
- Föreningar som arbetar aktivt med barn, unga, integration och mångfald ska stimuleras
- Insatserna inom social- och arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter ska anpassas utifrån den enskildes behov där den enskilde ges möjlighet till delaktighet
- Hallsbergs kommun ska utveckla kanaler för medborgardialog
- Kommunens verksamheter ska ha en hög tillgänglighet
- Vid kontakt med kommunen ska personer uppleva ett gott bemötande
- Ökad digitalisering i utbudet av tjänster
- Alla nämnder ska bidra till att förenkla kontakten med våra verksamheter
- Kommunikation ska utformas utifrån målgruppernas förutsättningar, behov och demokratisk rättigheter.

I delårsrapporten återfinns samtliga av dessa mål under ett särskilt avsnitt i förvaltningsberättelsen om god ekonomisk hushållning.

I delårsrapporten prognostiseras det finansiella mål inte uppnås per helår.

I delårsrapporten prognostiseras tretton av tjugoen verksamhetsmål att uppnås per helår. Ett mål förväntas inte uppnås, sex mål förväntas ej uppnås helt och ett mål mäts inte i delårsbokslutet.

Balanskravsresultatet

Iakttagelser

Det finns ett särskilt avsnitt i förvaltningsberättelsen om balanskravsresultatet.

I delårsrapporten prognostiseras balanskravsresultatet per helår uppgå till 2,5 mnkr

Samlad bedömning

Revisionsfråga 1: Är prognostiserat resultat i delårsrapporten förenligt med beslutade mål för god ekonomisk hushållning?

Finansiella mål:

Nej



Verksamhetsmål:

Delvis



Revisionsfråga 2: Är prognostiserat årsresultat förenligt med balanskravet?

Följsamhet till balanskravsresultatet: **Ja**



2026-10-07

Lars Dahlin

Uppdragsledare

Denna rapport har upprättats av Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (org nr 556029-6740) (PwC) på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Hallsbergs kommun. PwC ansvarar inte utan särskilt åtagande, gentemot annan som tar del av och förlitar sig på hela eller delar av denna rapport.

Sakkunniga biträdets yttrande om delårsrapport
Till revisorerna i Hallsbergs kommun

Org.nr 212000-1926

Inledning

Vi har utfört en översiktlig granskning av utfall och ställning i delårsrapportens resultaträkning, balansräkning, samt noter för Hallsbergs kommun för perioden 2026-01-01 - 2026-08-31 avgiven av kommunstyrelsen den 2026-10-06. Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta och presentera denna delårsrapport i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning. Vårt ansvar är att uttala en slutsats grundad på vår översiktliga granskning.

Den översiktliga granskningens inriktning och omfattning

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med Standard för kommunal räkenskapsrevision, Översiktlig granskning av delårsrapport. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för finansiella frågor och redovisningsfrågor, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt Standard för kommunal räkenskapsrevision har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Det sakkunniga biträdets granskning av den förenklade förvaltningsberättelsen och den översiktliga beskrivningen av kommunens drift- och investeringsverksamhet

Vår granskning har skett enligt "Instruktion för granskning av förvaltningsberättelse" och "Instruktion för granskning av drift- och investeringsredovisning" (samt i tillämpliga delar "Instruktion för granskning av sammanställda räkenskaper") i Standard för kommunal räkenskapsrevision. Detta innebär att vår granskning av den förenklade förvaltningsberättelsen och den översiktliga beskrivningen av kommunens drift- och investeringsverksamhet har en annan inriktning och betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt Standard för kommunal räkenskapsrevision har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt/våra uttalanden.

Slutsats

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att den bifogade delårsrapportens resultaträkning, balansräkning samt noter inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med LKBR.



Förenklad förvaltningsberättelse har upprättats i enlighet med LKBR.

Översiktlig beskrivning av kommunens drift- och investeringsverksamhet har upprättats.

Datum den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Elin Götling Christiansson

Ansvarigt sakkunnigt biträde & auktoriserad revisor

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

Signerat med Svenskt BankID

2026-10-08 06:16:24 UTC

Undertecknare

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: ELIN GÖTLING
CHRISTIANSSON

Elin Götling Christiansson
Senior Manager

Leveranskanal: E-post



2026-10-07

Kommunfullmäktige

Revisorernas bedömning avseende delårsrapport 2026

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer, har uppdraget att bedöma om resultatet i delårsrapport per 2026-08-31 är förenligt med de mål fullmäktige beslutat om. Bedömningen avser mål och riktlinjer som är av betydelse för god ekonomisk hushållning, såväl finansiella som för verksamheten. Revisorernas bedömning ska biläggas delårsrapporten inför fullmäktiges behandling av densamma.

Vår bedömning är baserad på en översiktlig granskning av delårsrapporten per 2026-08-31, inriktad på övergripande analys och inte på detaljer i redovisningen. Granskningen har utförts enligt god revisionssed i kommunal verksamhet.

Syftet med den översiktliga granskningen är att ge kommunens revisorer ett underlag för sin bedömning av om delårsrapporten är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed samt om resultatet är förenligt med de mål som kommunfullmäktige fastställt.

Resultatet för perioden som redovisas i delårsrapporten januari - augusti är 22 mnkr (56,6 mnkr) Prognosen för helåret pekar mot ett resultat om 2,5 mnkr. Bedömningen i delårsrapporten är att balanskravet kommer att uppfyllas.

Granskningens resultat presenteras i bifogad rapport.

Utifrån vår översiktliga granskning gör vi följande bedömning av kommunens delårsrapport:

Vi bedömer att delårsrapporten är upprättad i enlighet med lagens krav och god redovisningssed i övrigt. Bedömningen i delårsrapporten är att balanskravet kommer att uppfyllas för år 2026.

Det prognostiserade resultatet är inte förenligt med det finansiella målet som fullmäktige fastställt i budget 2026.

Utifrån kommunstyrelsens redovisning bedömer vi att det prognostiserade resultatet är delvis förenligt med de verksamhetsmässiga mål som fullmäktige fastställt i budget 2026.

Handläggare	Postadress	Besöksadress	Telefon	E-post
Revisorerna	694 80 Hallsberg	V:a Storgatan 14	0582-68 50 00 vx 0582-68 5x xx fax	revisorerna@hallsberg.se



2026-10-07

HALLSBERGS KOMMUNS REVISORER

Per-Anders Thor

Göran Wallenius

Roger Edström

Anna-Karin Ryefalk

Torvald Evanni

Lars Billström

Deltagare

ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB 556029-6740 Sverige

PER-ANDERS THOR Sverige

Signerat med E-signering

2026-10-08 05:39:56 UTC

Undertecknare

Datum

Per-Anders Thor

Leveranskanal: E-post

GÖRAN WALLENIOUS Sverige

Signerat med E-signering

2026-10-08 15:07:28 UTC

Undertecknare

Datum

Göran Wallenius

Leveranskanal: E-post

TORVALD EVANNI Sverige

Signerat med E-signering

2026-10-08 15:39:23 UTC

Undertecknare

Datum

Torvald Evanni

Leveranskanal: E-post

ANNA-KARIN RYEFALK Sverige

Signerat med E-signering

2026-10-07 11:25:43 UTC

Undertecknare

Datum

Anna-Karin Ryefalk

Leveranskanal: E-post

ROGER EDSTRÖM Sverige

Signerat med E-signering

2026-10-08 10:45:58 UTC

Undertecknare

Datum

Roger Edström

Leveranskanal: E-post

LARS BILLSTRÖM Sverige

Signerat med E-signering

2026-10-07 12:06:21 UTC

Undertecknare

Datum

Lars Billström

Leveranskanal: E-post



Kommunfullmäktige

§ 86 - Arvodesreglemente för Sydnärkes utbildningsförbund (26/KS/156)

Ärendebeskrivning

Sydnärkes utbildningsförbund har gjort en översyn över det arvodesreglemente som gäller för förbundets förtroendevalda. Denna revidering har gjorts med utgångspunkt i att flera medlemskommuner gjort ändringar i sina arvodesbestämmelser och förbundets arvoden och ersättningar i huvudsak ska följa medlemskommunernas bestämmelser.

Arvodesreglementet behöver antas av samtliga medlemskommuners kommunfullmäktige.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta att anta reviderat arvodesreglemente för Sydnärkes utbildningsförbund från och med 1 januari 2027.

Kommunfullmäktiges behandling av ärendet

Magnus Andersson (S) föredrar ärendet.

Magnus Andersson (S) och Rikard Bergström (M) yrkar bifall till förslaget.

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta reviderat arvodesreglemente för Sydnärkes utbildningsförbund från och med 1 januari 2027.

Beslutsunderlag

- TS Arvodesreglemente för Sydnärkes utbildningsförbund
- Förslag på arvodesreglemente för Sydnärkes utbildningsförbund
- SUF tjänsteskrivelse - Arvodesreglemente för Sydnärkes utbildningsförbund

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------

Arvodesreglemente för Sydnärkes
utbildningsförbund
§ 86
26/KS/156



Arvodesreglemente för Sydnärkes utbildningsförbund

Ärendebeskrivning

Sydnärkes utbildningsförbund har gjort en översyn över det arvodesreglemente som gäller för förbundets förtroendevalda. Denna revidering har gjorts med utgångspunkt i att flera medlemskommuner gjort ändringar i sina arvodesbestämmelser och förbundets arvoden och ersättningar i huvudsak ska följa medlemskommunernas bestämmelser.

Arvodesreglementet behöver antas av samtliga medlemskommuners kommunfullmäktige.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta att anta reviderat arvodesreglemente för Sydnärkes utbildningsförbund från och med 1 januari 2027.

- ☐ Barnkonsekvensanalys är utförd och redovisas i tjänsteskrivelsen eller i bilaga
- ☒ Vid prövning av barnets bästa är bedömningen att ärendet som ska beslutas inte rör barn.

Kommunstyrelseförvaltningen

Lena Fagerlund
Kommundirektör

Christina Torpman
Kommunsekreterare

Bilagor

Förslag på arvodesreglemente för Sydnärkes utbildningsförbund

Tjänsteskrivelse från Sydnärkes utbildningsförbund

Arvodesreglemente för Sydnärkes Utbildningsförbund 2027-2030

Bestämmelser för ersättning till förtroendevalda i Sydnärkes Utbildningsförbund.

Allmänna Bestämmelser

§ 1 Tillämpningsområde

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda i Kommunalförbundet Sydnärkes Utbildningsförbund.

§ 2 Ersättningsberättigade sammanträden m m

Tjänstgörande ledamöter och närvarande ersättare har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges under respektive paragraf i dess bestämmelser. Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar är följande.

- Sammanträden med direktionen, utskott till direktionen och beredningssammanträden samt revisorernas sammanträden.
- Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.
- Konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunalförbundets angelägenheter och som har ett direkt samband med förtroendeuppdraget.
- Förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunalförbundet.
- Presidiemöte i direktionen.
- Besiktning eller inspektion.
- Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- Annat uppdrag som förtroendevald i kommunalförbundet fullgjort efter särskilt beslut av direktionen.

Arvoden mm

§ 3 Årsarvode

Ordförande har 40% av 70% av arvodet för riksdagsledamöter.

Vice ordförande samt andra vice ordförande har 20% av 70% av arvodet för riksdagsledamöter. I detta arvode inkluderas sammanträden och förrättningar med direktionen, utskott till direktionen och beredningssammanträden, överläggningar med

revisorerna samt sammanträden med presidiet i direktionen. Därutöver inkluderas årsarvodet studieresor, konferenser och överläggningar föranledda av uppdraget.

§ 4 Arvoden för sammanträden mm

Närvarande ledamöter och tjänstgörande ersättare i direktionen och beredningsutskott har rätt till ett arvode med 1% av grundarvodet beräknat på arvodet för riksdagsledamöter, samt ersättning för förlorad

arbetsförtjänst och resekostnader. Detta gäller inte presidiets ledamöter vilka uppbär årsarvode. Närvarande men ej tjänstgörande ersättare har rätt till 0.5% av grundarvodet.

Förrättningsarvode, motsvarande ett halvt sammanträdesarvode utbetalas vid utbildningar, verksamhetsbesök, konferenser och studieresor. Vid förrättningar utgår även förlorad arbetsförtjänst och reseersättning.

Direkt på varandra följande sammanträde med beslutande och beredande organ berättigar till ett arvode. Är arvodesnivåerna olika utgår arvode med det högre beloppet. Om oklarheter uppstår kring tolkningen hänskjuts frågan till direktionens ordförande. Det gäller också vid behov av barnomsorg och eventuella ökade kostnader för personer med funktionsvariationer.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst och pensionsförmån samt semesterförmån

§ 5 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst belopp enligt nedan,

Maximalt belopp per dag: $9 \times \text{basbelopp} / 260 \text{ dagar}$

Maximalt per timme: $9 \times \text{basbelopp} / 260 \text{ dagar} / 8 \text{ timmar}$

Förtroendevald som kan visa att en arbetsinkomst förlorats, men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning enligt nedan:

Maxbelopp per dag: $\text{Sjukpenning per dag} \times 110\% \times 365 / 260 \text{ dagar}$

Maximalt belopp per timme: $\text{Sjukpenning per dag} \times 110\% \times 30 \text{ dagar} / 165 \text{ timmar}$.

§ 6 Förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda som har förlorat pensionsförmån på grund av sitt förtroendemannauppdrag har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån med högst belopp enligt § om Förlorad arbetsinkomst. Begäran om ersättning för förlorad pensionsförmån ska anmälas när uppdraget påbörjas eller när sådana förändringar som påkallar en begäran inträffar under löpande uppdrag. För rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån skall betalas ut måste begäran ha inkommit senast i samband med att uppdraget upphör.

För ledamöterna i presidiet som vid tillträddandet ej uppnått 67 års ålder eller uppbär pension, utges pensionsförmån med 6 % på årsarvodet. Om ledamot i presidiet under

mandatperioden uppnår 67 års ålder eller börjar uppbära pension upphör pensionsförmånen.

§ 7 Förlorad semesterförmån

Förtroendevald ersätts för förlorad semesterförmån genom semestertillägg beräknat på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst med 12%.

§ 8 Särskilda arbetsförhållande mm

Rätten till ersättning omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst och semesterförmån om schablonersättning tidigare utbetalats.

§ 9 Resekostnader

Resekostnader vid sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställs för kommunanställda enligt de kommunala reseavtalet om avståndet från den förtroendevaldas fasta bostad eller arbetsplats till sammanträdesplatsen överstiger tre kilometer.

Den förtroendevalda har rätt till traktamente samt ersättning för resekostnader vid sammanträde eller motsvarande utom kommunalförbundets gränser enligt de grunder som fastställs för kommunanställda i det kommunala reseavtalet.

§ 10 Kostnad för barntillsyn

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas hem och som inte fyllt tio år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn.

Ersättning utgår med 60 kronor per timme, dock högst med 600 kronor per dag.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen eller motsvarande fristående alternativ.

§ 11 Kostnad för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk som vårdas i den förtroendevaldes familj. Ersättning utgår med 60 kronor per timme, dock högst med 600 kronor per dag.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

§ 12 Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader

Ersättning betalas till handikappad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande.

§ 13 Omställningsstöd

Ansvaret för eventuell rätt till omställningsstöd i enlighet med OPF-KR 26, eller dess föregångare, hanteras och ansvaras för av respektive medlemskommun.

§ 14 Hur man begär ersättning

För att få ersättning enligt 3-4 §§ och 9-12 §§ skall den förtroendevalda styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader skall anmälas till direktionssekreteraren.

§ 15 Tidsfrist

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänförs.

§ 16 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av direktionen.

§ 17 Utbetalning

Arvoden och ersättning utbetalas en gång per månad.

Revidering i arvodesreglementet

Bakgrund

Inför kommande mandatperiod har flera av medlemskommunerna har reviderat sina arvoden och ersättningar för förtroendevalda.

Då arvoden och ekonomiska ersättningar för förtroendevalda i Sydnärkes Utbildningsförbund i huvudsak ska följa medlemkommunernas, har en översyn av gällande bestämmelser gjorts.

Förslag till beslut

Direktionen föreslås besluta

att föreslå respektive kommuns kommunfullmäktige att besluta i enlighet med föreslagna revideringar i arvodesreglementet

att revideringen gäller från 1 januari 2027

Zandra Ahkoila



Förbundsdirektör



Kommunfullmäktige

§ 87 - Svar på motion - Uppmärksamma hederskulturen i Hallsbergs kommun

(25/KS/165)

Ärendebeskrivning

Sverigedemokraterna har inkommit med en motion för att uppmärksamma hederskultur som begrepp och föreslår att kommunens information utvecklas och berörda verksamheter stärks i sitt arbete.

Motionen yrkar:

- Att Hallsbergs kommun uppdaterar sin webbplats med utökad information till individer som utsätts för hedersförtryck, i likhet med hur Ale kommun valt att hantera det.

- Att Hallsberg kommun utbildar sin personal, primärt inom Socialtjänst och förskola/skola om hederskultur i syfte att kunna identifiera och hjälpa personer som utsätts av hedersförtryck.

Beredningen av motionssvar har genomförts av kommunstyrelseförvaltningen i samråd med berörda förvaltningar.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslår besluta att bifalla motionens första punkt och att anse den andra punkten besvarad.

Kommunfullmäktiges behandling av ärendet

Oscar Lundqvist (SD) föredrar motionen.

Oscar Lundqvist (SD) yrkar bifall till motionssvaret.

Magnus Andersson (S) föredrar motionssvaret.

Magnus Andersson (S) och Rikard Bergström (M) yrkar bifall till motionssvaret.

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att bifalla motionens första punkt och att anse den andra punkten besvarad.

Beslutsunderlag

- Motion - Uppmärksamma hederskulturen i Hallsbergs kommun
- Svar på motion - hedersförtryck

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------

Svar på motion - Uppmärksamma
hederskulturen i Hallsbergs kommun
§ 87
25/KS/165

Motion

Uppmärksamma hederskulturen i Hallsbergs kommun

Hederskultur syftar på normer och värderingar där familjens eller släktens heder ses som överordnad individens rätt till frihet och självbestämmande. Inom sådana hedersrelaterade sammanhang kan individers beteenden kontrolleras eller begränsas för att bevara hedern, särskilt i frågor som rör sexualitet, relationer och könsroller. Detta kan i sin förlängning leda till psykiskt, fysiskt eller socialt våld samt andra former av hedersrelaterat förtryck.

Att hederskulturen existerar och är aktiv i både Sverige och i Hallsbergs kommun, är i sig inga nyheter. Kommunen arbetar idag med detta primärt inom ramen för våld i nära relation. Men det samlingsbegreppet fångar inte fullt ut in hederskulturen och bör ses som ett snarlikt men separat problem. Vid sökningar på just hederskultur på Hallsbergs kommuns webbplats, så dyker inget specifikt upp kopplat till just hederskultur. Jämför man med andra kommuner, så som Ale kommun, så har de ett separat avsnitt med information till individen: ale.se/omsorg-och-stod/familj-barn-och-ungdom/vald-i-nara-relationer

Det finns därmed behov av att Hallsbergs kommun tydliggör sitt arbete i frågan, både för att öka medvetenheten och för att underlätta för drabbade att söka stöd. Det är högst rimligt att kommunen till att börja med lägger till ett liknande avsnitt på sin webbplats, som Ale kommun har gjort på sin. Detta underlättar för utsatta individer i Hallsbergs kommun att hitta rätt information och tillvägagångssätt för att kunna hantera och i bästa fall ta sig ur det förtryck man utsätts för. Ett komplement till detta är även att berörd personal i kommunen, både inom Socialtjänsten och förskola/skola, utbildas om hederskultur och hur man identifierar den. På så vis kan kommunen bättre hjälpa sina medborgare när de utsätts för hedersförtryck eller olika former av hedersvåld.

Med anledning av detta yrkar vi:

- Att Hallsbergs kommun uppdaterar sin webbplats med utökad information till individer som utsätts för hedersförtryck, i likhet med hur Ale kommun valt att hantera det.
- Att Hallsbergs kommun utbildar sin personal, primärt inom Socialtjänsten och förskola/skola, om hederskultur i syfte att kunna identifiera och hjälpa personer som utsätts av hedersförtryck.

För Sverigedemokraterna i Hallsbergs kommun:

Oscar Lundqvist (SD)
Oppositionsråd

Elin Jensen (SD)
Ledamot

Johnny Ring (SD)
Ledamot

Pierre Weigl (SD)
Ledamot

Viktoria Svanberg (SD)
Ledamot



Svar på motion – Uppmärksamma hederskulturen i Hallsbergs kommun

Ärendebeskrivning

Sverigedemokraterna har inkommit med en motion för att uppmärksamma hederskultur som begrepp och föreslår att kommunens information utvecklas och berörda verksamheter stärks i sitt arbete.

Motionen yrkar:

- Att Hallsbergs kommun uppdaterar sin webbplats med utökad information till individer som utsätts för hedersförtryck, i likhet med hur Ale kommun valt att hantera det.
- Att Hallsberg kommun utbildar sin personal, primärt inom Socialtjänst och förskola/skola om hederskultur i syfte att kunna identifiera och hjälpa personer som utsätts av hedersförtryck.

Beredningen av motionssvar har genomförts av kommunstyrelseförvaltningen i samråd med berörda förvaltningar.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta att bifalla motionens första punkt och att anse den andra punkten besvarad.

Utredning

Hedersrelaterat våld och förtryck är en allvarlig form av våld och förtryck som kan innebära begränsningar av den enskildes frihet och självbestämmande. Det finns flera likheter med våld i nära relationer, samtidigt som hedersrelaterad utsatthet kan ha särskilda förutsättningar, exempelvis genom att flera personer kan vara delaktiga i kontrollen eller våldet.

Hallsbergs kommun har idag ett arbete mot våld i nära relationer. På kommunens webbplats finns information om våld i nära relationer och om vilket stöd som finns att få, med hänvisning även till 1177 där det finns särskild information om hedersrelaterad problematik.

Vår bedömning är att hedersrelaterat våld och förtryck kan hanteras inom ramen för det befintliga arbetet mot våld i nära relationer, under förutsättning att den särskilda hederskontexten uppmärksammas och beaktas vid bedömning av behov av stöd och skydd.

När det gäller kommunens webbplats bedöms den befintliga informationen, tillsammans med hänvisningen till 1177, ge möjlighet för utsatta att söka stöd. Kommunen kommer fortsatt att se över det samlade behovet av information för att utveckla och anpassa kommunikationen löpande. I arbetet kommer vi utveckla och säkerställa att hedersrelaterat våld och förtryck är tydligt synliggjort. Det löpande arbetet omfattar även att övriga ämnesområden eller motsvarande kan utvecklas för särskild information.



Kunskap om hedersrelaterat våld och förtryck är en viktig del av kompetensen hos berörd personal. Idag hanteras det inom ramen för kommunens befintliga arbete med kompetensutveckling inom våld i nära relationer och genom användning av nationella kunskaps- och utbildningsstöd. Hallbergs kommun övergripande målsättning är att fortsatt utveckla arbetet och vidta kunskapshöjande insatser i förebyggande syfte mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Kommunen verkar för att alla, genom hela livet, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig och psykisk integritet.

Kommunstyrelseförvaltningen

Lena Fagerlund

Kommundirektör

Dzenana Gustafsson

HR-chef



Kommunfullmäktige

§ 88 - Anmälan av motion - Låt Folkasbo- och Transtenskolan bilda skola

(26/KS/181)

Ärendebeskrivning

Liberalerna har inkommit med en motion om att införa SAO-jobb på Folkasboskolan och Transtenskolan.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta att lämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att lämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Beslutsunderlag

- Motion, Låt Folkasbo- och Transtenskolan bilda skola

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------

Anmälan av motion - Låt Folkasbo- och
Transtenskolan bilda skola
§ 88
26/KS/181

MOTION: Låt Folkasbo- och Transtenskolan bilda skola!

Den klassiska traditionella Praktiska arbetslivsorienteringen, PRAO, bör i vår kommun ersättas med Studiemotiverad arbetslivsorientering, SAO, där eleverna får ett riktigt arbete, tar ansvar och får riktig arbetslivserfarenhet. Det är nu möjligt för Hallsbergs kommun båda högstadieskolor Folkasbo- och Transtenskolan att gå i bräsch och införa denna arbetsform som uppfyller läroplanen, följer arbetsrättslig lagstiftning och kollektivavtal.

Studiemotiverad arbetslivsorientering eller SAO-jobb är en anställningsform för elever på högstadiet som är 14 – 15 år. Det innebär att den enskilde eleven arbetar två timmar i veckan under ett helt år hos en arbetsgivare, SAO-jobbet är en obligatorisk del av skolundervisningen ingår i skolschemat och organiseras genom skolan. Den enskilde eleven får lön som betalas av arbetsgivaren. En viktig förutsättning är att den enskilde eleven uppfyller sin skyldighet att delta i undervisningen och om så inte sker avbryts SAO-jobbet tills studierna fullföljs.

Grunden är att skolan och arbetsgivaren samverkar för att eleverna i årskurs åtta, inom ramen för sin skolgång, ska kunna söka en anställning som ger dem två timmars avlönat arbete per vecka under ett års tid. Denna insats handlar inte bara om arbetslivserfarenhet utan det är en strukturerad väg till egen inkomst, ansvar och självförtroende. Det medför också att ungdomarna får ett första meningsfullt CV innan de lämnar högstadiet.

Det finns idag en stor uppslutning från näringslivet för SAO-jobb. Detta framförallt som ett effektivt verktyg att främja elevers studiegång där t ex föräldrarna har begränsade kontakter med arbetslivet så att utanförskap övergår till innanförskap. SAO-jobb är därför ingen symbolpolitik utan ett effektivt redskap som ger elever nya perspektiv. Något händer när en elev får sin första lön och inser att utbildning och skola är nyckeln till lön och arbete. Det innebär ökad framtidstro, motivation och minskar risken för utanförskap.

För eleverna på de båda skolorna skulle det innebära: Verklig arbetslivserfarenhet som syns på CV:t, Egen inkomst och "ekonomisk självständighet", Ökad motivation genom koppling mellan skolnärvaro och arbete, Möjlighet att bygga nätverk och referenser och stärkt självförtroende och framtidstro.

För de båda skolorna skulle det innebära: Starkare koppling mellan skola och arbetsliv, Ökat incitament för studier och närvaro, Bättre förutsättningar att motivera utanförskap.

Låt oss bli en föregångskommun! Låt Folkasbo- och Transtenskolan bilda skola för SAO-jobb.

I ett första steg använda SAO-jobb så att elever som känt sig "utanför" får en mening där t ex föräldrar som själva står långt från arbetsmarknaden ser sitt barn ta första steget in i arbetslivet.

Steg nummer två är att erbjuda alla elever på Folkasbo- och Transtenskolan SAO-jobb i stället för PRAO.

För att lyckas med SAO-jobb krävs ett gott samarbete skola-näringsliv-kommun.

Vi Liberalerna Hallsberg föreslår därför att Hallsbergs kommun skapar partnerskap med det lokala näringslivet inom ramen för SAO och att SAO utvärderas fortlöpande med fokus på studiemotivation, arbetslivserfarenhet och skolnärvaro.

Vi lämnade in en skrivelse med dessa motiveringar till Hallsbergs kommun för över två månader sedan men vi ännu inte fått någon som helst återkoppling. Därför säkerställer vi nu att frågan även får en formell hantering.

Med anledning av ovanstående föreslår undertecknade att Hallsbergs kommun skyndsamt skapar partnerskap med det lokala näringslivet inom ramen för SAO samt

att SAO utvärderas fortlöpande med fokus på studiemotivation, arbetslivserfarenhet och skolnärvaro samt

att SAO implementeras i kommunens högstudier senast vid starten till läsåret 2027/2028.

Med vänlig hälsning



Tommy Sjöstrand

Liberalerna Hallsberg



Björn Nyström

Liberalerna Hallsberg



Kommunfullmäktige

**§ 89 - Anmälan av motion - Extra lönesatsning till våra hjältar i
hemtjänst och äldreomsorg**
(26/KS/182)

Ärendebeskrivning

Liberalerna har inkommit med en motion om extra lönesatsning till anställda inom hemtjänst och äldreomsorg.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta att lämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att lämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Beslutsunderlag

- Motion, Extra lönesatsning till våra hjältar i hemtjänst och äldreomsorg

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------

Anmälan av motion - Extra lönesatsning till
våra hjältar i hemtjänst och äldreomsorg
§ 89
26/KS/182

Motion: Extra lönesatsning till våra hjältar i hemtjänst och äldreomsorg

Våra medarbetare i Hallsbergs kommun som arbetar i hemtjänst och äldreomsorg går till sitt arbete med att ge trygghet, omsorg och värdighet till sina medmänniskor. I sitt värv möter de ensamma, sjuka och beroende som är i behov av dagligt stöd och hjälp. Det råder ingen tvekan om att det är tuffa arbetsdagar som många gånger skapar stress.

I enskilda samtal har vi fått målande berättelser om en arbetsmiljö som inte kan anses optimal. Synpunkterna har varit brister i arbetsledning, tuffa scheman, otillräcklig bemanning, orealistiska restider, bristande medinflytande, en osund tystnadskultur och bristande politiskt intresse för deras vardag.

Det är glädjande att medarbetarna utifrån sina egna krafter och meriter utför en kärleksfull och god vård. Detta trots de synpunkter som framkommit i enskilda och andra samtal.

För att kunna bibehålla personal, skapa ökad attraktionskraft och tilltro till ett framtida framtidskridande föreslår vi ett ensidigt lönearbetsgivarinitiativ per 1 januari 2007. Detta initiativ ska medföra att alla som arbetar i direkt kontakt med brukare i hemtjänst och äldreomsorg får sin månadslön uppräknad med 200 kronor vid heltidstjänstgöring. Det är ett litet erkännande till våra hjältar.

Med anledning av ovanstående hemställer undertecknade att Hallsbergs kommun genomför ett ensidigt lönearbetsgivarinitiativ per den 1 januari 2007 samt

att detta initiativ riktar sig till medarbetare som arbetar i direkt kontakt med brukare i hemtjänst och äldreomsorg samt

att lönen uppjusteras med 200 kronor i månaden från 1 januari 2007 vid heltidstjänstgöring och i procent utifrån denna nivå vid deltidstjänstgöring.



Tommy Sjöstrand

Liberalerna Hallsberg



Björn Nystrom

Liberalerna Hallsberg



Kommunfullmäktige

§ 90 - Anmälan av motion gällande avfallsbestämmelserna
(26/KS/183)

Ärendebeskrivning

Liberalerna har inkommit med en motion angående avfallsbestämmelserna.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslår besluta att lämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att lämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Beslutsunderlag

- Motion gällande avfallsbestämmelserna

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------

Anmälan av motion gällande
avfallsbestämmelserna
§ 90
26/KS/183

Motion gällande avfallsbestämmelserna

I vår kommun straffas den som bor i bostadsrätt. Under lång tid har den kommunala avfallstaxan diskriminerat boende i bostadsrättsföreningar i förhållande till den som bor i hyresrätt. Skillnaden är närmare 500 kronor om året och lägenhet.

Avfallsbestämmelsen är märklig och troligen i direkt strid med den så kallade likställighetsprincipen. I vår kommunala avgiftstaxa anses boende i bostadsrätt ha ett större nyttjande av den samlade återvinningstjänsterna än de som bor i hyreslägenhet.

Frågan är på vilka objektiva grunder detta beslut bygger på. Med allra största säkerhet varierar nyttjandegraden av de samlade återvinningstjänsterna utifrån antalet boende per lägenhet och bostadsyta. Därför borde det vara självklart att samma förutsättningar ska gälla om man bor bostadsrätts- eller en hyresrättslägenhet.

Detta system med olika taxor för likartade bostäder beträffande på juridisk form är en direkt styggelse.

Skulle det i Hallsbergs kommun byggas ett flerfamiljshus med ägarlägenheter skulle det då bli ett tredje taxealternativ?

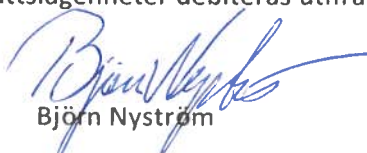
Sett till den information vi erhållit från akademien, andra kommuner och Avfall Sverige är vårt taxesystem avstickande.

Med anledning av ovanstående hemställer vi om att Hallsbergs kommuns avfallstaxa förändras så att boende i likartade bostadsrätts- och hyresrättslägenheter debiteras utifrån samma principer.



Tommy Sjöstrand

Liberalerna Hallsberg



Björn Nyström

Liberalerna Hallsberg



Kommunfullmäktige

§ 91 - Anmälan av motion - Ge dem med ett kartstreck förbättrad närhet till skolor, service, sjukvård och äldreboende m.m.
(26/KS/185)

Ärendebeskrivning

Liberalerna har inkommit med en motion angående att flytta kommungränsen mellan Hallsbergs kommun och Finspångs kommun.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta att lämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att lämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Beslutsunderlag

- Motion - Ge dem med ett kartstreck förbättrad närhet till skolor, service, sjukvård och äldreboende m.m.

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------

Anmälan av motion - Ge dem med ett
kartstreck förbättrad närhet till skolor,
service, sjukvård och äldreboende m.m.

§ 91

26/KS/185

MOTION: Ge dem med ett kartstreck förbättrad närhet till skolor, service, sjukvård och äldreboende med mera.

Det är inte alltid Hallsberg kan erbjuda närhet till t ex skolor, service, sjukvård och äldreboende för sina invånare. Detta gäller på alla sätt idag våra invånare i Örmon på gränsen till Finspångs kommun i Östergötlands län. En justering av kommun- och länsgränsen skulle inte bara medföra bättre närhet till service utan också anpassning till den rådande kulturella kopplingen till Östergötland och den östgötska bergslagsbygden.

Några av de faktorer som skulle underlätta vardagen är: Närmare till läkarvård, skola, gymnasium, kollektivtrafik (Ljusfallshammar), tandvård (Folktandvård), kommuncentra, äldreomsorg, bank och färdväg vid behov av samhällsservice.

Idag får våra invånare i Örmon (612 73 Ljusfallshammar) aktuell information i postlådorna om kommunala och andra aktiviteter som berör Finspångs kommun. Även de partipolitiska kommunala och regionala informationerna som sänds till hushållen kommer från andra sidan av vår länsgräns.

Med anledning av ovanstående hemställer undertecknade att Hallsbergs kommun skyndsamt kontaktar våra invånare i Örmon Hallsbergs kommun gällande intresset att byta kommun och län/region samt

att kontakt tas med Finspångs kommun, länsstyrelsen i Örebro och Östergötland samt regionerna Örebro och Östergötland för att inleda en process som leder till att ett antal fastigheter i Örmon, Hallsbergs kommun, överförs till Finspångs kommun i Östergötlands län samt

att detta arbete ska vara avslutat senast den 31 december 2028.

Tommy Sjöstrand

Liberalerna Hallsberg

Björn Nyström

Liberalerna Hallsberg



Kommunfullmäktige

§ 92- Obesvarade motioner

Ärendebeskrivning

Det finns 14 obesvarade motioner efter dagens möte.

- Motion - Folkomrösta om att återbygga Folkets hus (inkom 2025-11-13)
- Motion - Folkomrösta om Vätternvatten (inkom 2025-11-13)
- Motion - Informera om återvändningsbidraget (inkom 2025-11-13)
- Motion - Tipsa om oseriösa aktörer (inkom 2025-12-12)
- Motion - Skicka ut informationsblad till alla brukare om hur de anmäler att de blivit sexuellt utnyttjade (inkom 2026-04-20)
- Motion om att erbjuda kostnadsfri influensavaccination för en stabilare kommunal verksamhet (inkom 2026-06-02)
- Motion om att utreda utbyggnad av Fredriksbergskolan för ett högstadium i västra kommundelen (inkom 2026-06-02)
- Motion - Inför skottpengar på vildsvin och servera köttet i kommunens verksamheter (inkom 2026-06-04)
- Motion om att höja taket för förskoletid - för valfrihet och barnens bästa (inkom 2026-06-07)
- Motion om att införa en kommunövergripande lärarpool - för stabilare undervisning i Hallsbergs skolor (inkom 2026-06-07)
- Motion - Låt Folkasbo- och Transtenskolan bilda skola (inkom 2026-10-15)
- Motion - Extra lönesatsning till våra hjältar i hemtjänst och äldreomsorg (inkom 2026-10-15)
- Motion gällande avfallsbestämmelserna (inkom 2026-10-15)
- Motion - Ge dem med ett kortare förbättrad närhet till skolor, service, sjukvård och äldreboende m.m. (inkom 2026-10-16)

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslås ta detta som information.

Beslut

Kommunfullmäktige tar detta som information.

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------

Obesvarade motioner

§ 92



Kommunfullmäktige

§ 93 - Förslag från kommuninvånare

(26/KS/3)

Ärendebeskrivning

Tre förslag från kommuninvånare har inkommit mellan den 11 september och 13 oktober.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige föreslås besluta att lämna förslagen till berörda förvaltningar

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att lämna förslagen till berörda förvaltningar

Beslutsunderlag

- Förslag från kommuninvånare, Övervakningskamera på skola
- Förslag från kommuninvånare Säker gång- och cykelväg
- Bilaga till förslag från kommuninvånare säker gång- och cykelväg
- Förslag från kommuninvånare Nya redskap vid utegymmet vid HOK-stugan

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------

Förslag från kommuninvånare

§ 93

26/KS/3

E-postformulär

Mitt förslag:

Jag vill ha övervakningskamera i våran skola för att våra väskor har blivit stulna så det är bra att ha det!

Namn

Felicia Htoo

Telefonnummer

0729615750

E-postadress

felicia.htoo@elev.hallsberg.se

Berör ditt förslag en specifik ort, i så fall vilken eller vilka?

- ☒ Hallsberg
- ☐ Hjortkvarn
- ☐ Pålsboda
- ☐ Sköllersta
- ☐ Vretstorp
- ☐ Östansjö

Mitt förslag:

Transtensgatan, sträckan mellan Långängsvägen och återvinningsstationen är en skolväg för många barn då två av kommunens skolor/förskolor har sina verksamheter där, Lillängen och Kompassen. Sträckan saknar gång- och cykelbana och barnen tvingas cykla och gå bland bilarna. Detta är inte en bra lösning för våra barn och något ni snarast borde se över! Säkra skolvägar borde vara högsta prio att åtgärda då konsekvensen av att inte agera inte är acceptabel. Dagarna blir bara mörkare och utan en säker lösning för barnen så känns detta inte bra. Alla föräldrar har inte möjlighet att skjutsa med bil. Ni borde dessutom vilja att så många barn som möjligt känner sig trygga att med egen kraft ta sig till skolan (främjar folkhälsan). Jag vill veta vad ni kommer göra åt denna bristande skolväg och om Ni inte har några planer på att åtgärda vill jag veta varför barnens skolväg inte prioriteras av kommunen? //orolig förälder

Namn

Jenny Källmén

Telefonnummer

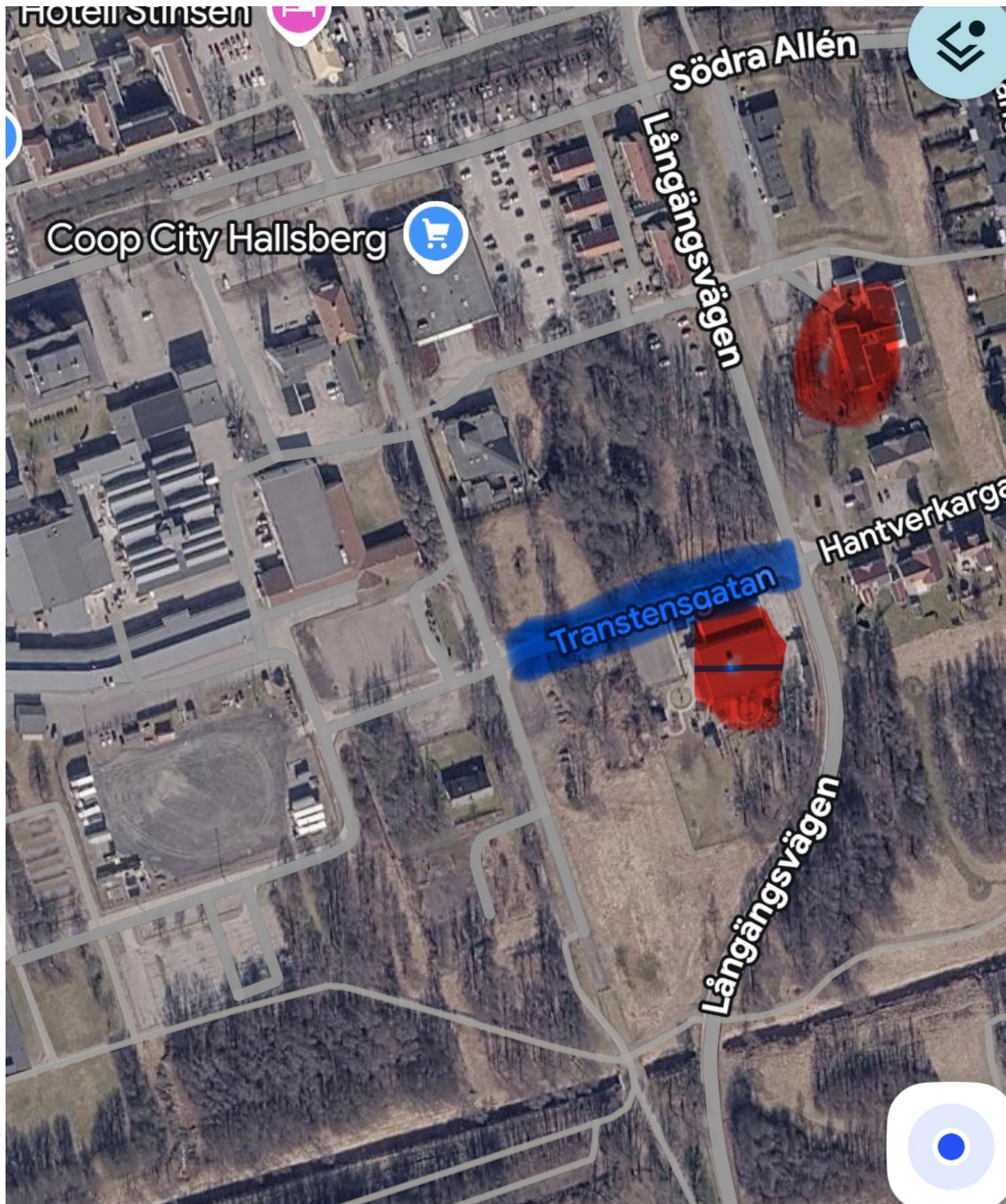
0706112127

E-postadress

jennyekallmen@gmail.com

Berör ditt förslag en specifik ort, i så fall vilken eller vilka?

- ☒ Hallsberg
- ☐ Hjortkvarn
- ☐ Pålsboda
- ☐ Sköllersta
- ☐ Vretstorp
- ☐ Östansjö



Mitt förslag:

Se över/reparera/fräscha upp och kanske lite nya redskap på utegymmet vid HOK-stugan. Många av redskapen är tunga och det vore bra om det fanns lite mer att välja på.

Namn

jenny Samuelsson

Telefonnummer

+46197906206649

E-postadress

samuelssonjenny@gmail.com

Berör ditt förslag en specifik ort, i så fall vilken eller vilka?

- ☒ Hallsberg
- ☐ Hjortkvarn
- ☐ Pålsboda
- ☐ Sköllersta
- ☐ Vretstorp
- ☐ Östansjö



Kommunfullmäktige
§ 94- Meddelanden

Ärendebeskrivning

Inga meddelanden till kommunfullmäktige har inkommit mellan den 11 september och den 8 oktober.

Förslag till beslut

Punkten utgår eftersom inga meddelanden inkommit.

Beslut

Punkten utgår eftersom inga meddelanden inkommit.

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------



Kommunfullmäktige

§ 95- Sammanträdet avslutning

Ärendebeskrivning

Ordförande tackar för mötet och avslutar detsamma.

Paragrafen är justerad

Justerare signatur	Utdragsbestyrkande
--------------------	--------------------

Sammanträdet avslutning § 95