

Tilläggsyrkande

2026-09-25



Ärende.nr: SLK-2026-00172

**Tilläggsyrkande angående – Motion av Pär Gustafsson (L),
Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att
kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad**

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Nämnden för demokrati och medborgarservice får i uppdrag att, med utgångspunkt i kartläggningen, ta fram förslag på konkreta åtgärder för att motverka åldersdiskriminering i Göteborgs Stad, med särskilt fokus på rekrytering, befordran och kompetensutveckling.
2. Motionen bifalles

Yrkandet

Ålderism är ett verkligt problem som inte ska avfärdas. Det kan handla om att människor får sämre möjligheter på arbetsmarknaden på grund av sin ålder, trots lång erfarenhet och kompetens. Det kan också handla om bemötande och möjligheten att ta del av kommunens service. I remissvaren framkommer också att det finns indikationer på att ålderism förekommer i Göteborgs Stad.

Göteborgs Stad har redan ett ansvar enligt diskrimineringslagen att undersöka risker för diskriminering på grund av ålder, analysera orsaker och vidta åtgärder. Det arbetet behöver leda till konkreta förbättringar. Särskilt viktigt är att se hur ålder påverkar möjligheten att få arbete, utvecklas i arbetslivet och få sina kunskaper och erfarenheter värderade.

Vi vill att kartläggningen ska följas av konkreta förslag på åtgärder för att motverka åldersdiskriminering i Göteborgs Stad

Yrkande

L, M, D, KD

2026-09-25

Nr 10

Yrkande – Motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Motionen bifalls.

Yrkandet

Varje människa ska ha frihet att forma sitt liv och utveckla sin potential, oavsett ålder. När människor får sämre bemötande, stängs ute från samhällsservice eller får sin kompetens förbisedd på grund av ålder begränsas den friheten. Göteborgs Stad ska ta tillvara åsrika människors kunskap och erfarenhet och säkerställa att alla bemöts som individer.

Ålderism är ofta så normaliserad att den passerar obemärkt. Äldres symtom kan avfärdas som en naturlig del av åldrandet och hur erfarenhet undervärderas i arbetslivet. Nämnden för demokrati och medborgarservice beskriver hur äldre har svårt att använda stadens digitala tjänster. Vardagliga ärenden kräver ofta en smarttelefon och e-legitimation, och den som behöver hjälp kan inte alltid få det på de mötesplatser och medborgarkontor som staden hänvisar till. Alla göteborgare måste kunna ta del av kommunens service, även den som saknar digitala verktyg eller kunskaper.

För att förändra detta behöver vi veta var problemen finns. Stadsmiljönämnden konstaterar att en samlad och systematisk genomlysning saknas och att befintliga styrdokument inte ersätter en konkret kartläggning. Utan den kunskapen riskerar insatserna att bli allmänt hållna och missa de faktiska hindren. Både stadsmiljönämnden och nämnden för demokrati och medborgarservice tillstyrker därför motionen.

Arbetet med Åldersvänliga Göteborg har gett viktig kunskap om seniorers behov och erfarenheter. Det ska tas tillvara. Underlagen ger däremot inte en samlad bild av hur ålderism kommer till uttryck i stadens verksamheter, särskilt inom rekrytering och arbetsliv. Kartläggningen bör därför bygga vidare på befintliga rapporter och komplettera dem där kunskap saknas. Ett samordnat uppdrag till kommunstyrelsen ger förutsättningar att rikta åtgärder mot de arbetssätt och attityder som begränsar människors möjligheter på grund av ålder.

Göteborgarnas möjligheter ska inte begränsas av fördomar om ålder. Vi vill ge staden bättre förutsättningar att upptäcka och undanröja dessa hinder och yrkar därför bifall till motionen.

**Tjänsteutlåtande**

Utfärdat 2026-08-20

Ärendenummer SLK-2026-00172

Handläggare

Karin Magnusson

Telefon: 031-368 05 80

E-post: karin.magnusson@stadshuset.goteborg.se

Motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad

Motionen

Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) föreslår att kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en samlad kartläggning av ålderism i Göteborgs Stad. Syftet är att få en tydlig bild av hur ålderism visar sig i stadens verksamheter, i bemötande, rekrytering, kommunikation och samhällsservice, och hur detta påverkar göteborgarna.

Motionerna beskriver att ålderism innebär att människor behandlas annorlunda, förminskas eller får sämre förutsättningar enbart på grund av sin ålder. Det är en fråga om mänskliga rättigheter eftersom alla har rätt att bli respekterade och bemötta som individer.

Ofta är ålderismen så normaliserad att den knappt märks. Inom vård och omsorg kan exempelvis symtom bortförklaras med ”så är det när man blir äldre”, vilket riskerar att leda till att människor inte får rätt vård eller tas på allvar. I arbetslivet kan personer med lång erfarenhet och hög kompetens förbises eller nekas möjligheter enbart på grund av sin ålder.

Motionärerna anser att även om Göteborgs Stad arbetar med frågor som rör jämlikhet och delaktighet, saknas det fortfarande en samlad bild av hur ålderism tar sig uttryck i praktiken. Utan denna kunskap riskerar insatserna att missa de verkliga problemen. En systematisk kartläggning skulle ge ett stabilt kunskapsunderlag och göra det möjligt att sätta in rätt insatser där de behövs som mest.

Remissinstanser

Motionen har remitterats för yttrande till grundskolenämnden, nämnden för demokrati och medborgarservice, stadsmiljönämnden, äldre samt vård- och omsorgsnämnden, Förvaltnings AB Framtiden och Göteborgs Spårvägar AB. Göteborgs Stads pensionärsråd har fått motionen för kännedom och eventuellt yttrande.

Remissinstansernas beslut redovisas i nedanstående tabell.

Remissinstans	Beslut
Grundskolenämnden	Avstyrker

Nämnden för demokrati och medborgarservice	Tillstyrker Översänder förvaltningens tjänsteutlåtande som eget yttrande.
Stadsmiljönämnden	Tillstyrker Översänder förvaltningens tjänsteutlåtande som eget yttrande. Yttrande MP, S, V Omröstning
Äldre samt vård- och omsorgsnämnden	Avstyrker Översänder förvaltningens tjänsteutlåtande som eget yttrande.
Förvaltnings AB Framtiden	Motionen besvaras i enlighet med bolagets bedömning.
Göteborgs Spårvägar AB	Avstyrker Godkänner bolagets yttrande över remissen.
Göteborgs Stads pensionärsråd	Godkänner förslag till remissvar.

Remissinstansernas överväganden

Nedan är en kort sammanfattning av remissinstanserna yttranden.

Förvaltnings AB Framtiden

Bolaget ser i likhet med motionärerna vikten av ett gediget kunskapsunderlag som grund för beslut och insatser för att påverka synen på åldrande och motverkande av ålderism. Det finns dock en vinst i att sammanställa relevant information som redan finns tillgänglig inom stadens förvaltningar och bolag. Det är också värdefullt att ta utgångspunkt i kartläggningar som redan har genomförts i andra städer eller delar av landet. Detta kan ge ett bättre kunskapsunderlag innan en mer omfattande kartläggning påbörjas. Exempel på information och undersökningar som skulle kunna analyseras ur ett åldersperspektiv är medarbetarundersökningar, statistik från rekryteringar, brukar- och anhörigenkäter och bostadsbolagens hyresgästenkäter.

Grundskolenämnden

För att Göteborgs Stad ska vara en inkluderande arbetsplats fri från diskriminering pågår arbete mot kränkande särbehandling som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet inom grundskolans verksamheter. Grundskolenämnden arbetar utifrån kompetensbaserad rekrytering. Det innebär att vid rekrytering är fokuset på den kompetens som krävs för tjänsten, vilket gör arbetssättet normkritiskt.

En kartläggning av anställdas ålder visar att förvaltningen tillvaratar kompetens i alla åldrar. Från resultatet av den årliga medarbetarundersökningen 2025 framkommer att åldersgruppen 60 år eller äldre generellt sett upplever störst tillfredsställelse på arbetsplatsen.

Grundskolenämnden instämmer i att åldersdiskriminering är skadligt och arbetar för att motverka det genom olika metoder. Äldres kompetens värderas inom verksamheten och ålder begränsar inte möjligheten att arbeta inom grundskolenämnden. En kartläggning tar resurser i anspråk och med anledning att grunduppdraget ska prioriteras bedömer nämnden att motionen om att kartlägga ålderism i Göteborgs Stad ska avstyrkas.

Nämnden för demokrati och medborgarservice

Genom nämnden för demokrati och medborgarservices arbete i de olika verksamheterna samt i samverkan med intresseorganisationer riktade till äldre har det framkommit indikationer på att ålderism förekommer. Nämnden ser behov av att öka kunskap om ålderism i Göteborgs Stad. Genom en kartläggning kan nämnden utveckla de verktyg och metoder som används samt möjliggöra att ålderismsperspektivet inkluderas på ett mer systematiskt sätt. En kartläggning bör omfatta flera nämnder för att fånga både verksamhetsnära och strukturella uttryck för ålderism. En stadenövergripande kartläggning skulle göra det möjligt att sätta in rätt insatser där de behövs som mest.

Stadsmiljönämnden

Stadsmiljönämnden bedömer att den föreslagna kartläggningen borde genomföras. Samtidigt skulle en sådan systematisk genomlysning kräva nya eller omprioriterade resurser samtidigt som det enligt nämnden redan finns omfattande styrning inom det sociala området.

En kartläggning av ålderism kan ge ett värdefullt kunskapsunderlag för stadsmiljönämndens arbete. Frågan är dock om en sådan kartläggning bör ligga närmare äldre samt vård- och omsorgsnämndens uppdrag och Åldersvänliga Göteborg, snarare än att alla förvaltningar och bolag själva genomför sina delar av den separat. Inte minst eftersom den nämnden redan arbetar strategiskt med äldres delaktighet och bemötande. Ett eventuellt uppdrag om kartläggning av ålderism behöver omfatta alla åldersgrupper, eller i annat fall definiera och motivera vilka åldersgrupper som ska undersökas.

Äldre samt vård- och omsorgsnämnden

Göteborgs Stad arbetar kontinuerligt med frågor som rör jämlikhet, delaktighet och ett värdigt bemötande av äldre. Bland annat sker arbete genom Göteborgs Stads gemensamma samhällsutvecklingsarbete Åldersvänliga Göteborg. Inom Åldersvänliga Göteborg har nämnden fått i uppdrag att underlätta samverkan mellan förvaltningar, bolag, civilsamhället och seniorer.

Nämnden delar motionärernas problembeskrivning av ålderism som en allvarlig samhällsutmaning och hinder för jämlikhet, delaktighet och mänskliga rättigheter. Nämnden delar även bilden av att det krävs ett långsiktigt och systematiskt arbete inom samtliga förvaltningar och kommunala bolag för att motverka ålderism. Samtidigt bedöms att det redan idag finns relevant kunskap tillgänglig om ålderism riktat mot äldre personer i Göteborg. Nämnden bedömer därför att Göteborgs Stads resurser i stället bör prioriteras till att omsätta kunskapen i konkreta åtgärder och kompetensutveckling för att motverka ålderism. Mot denna bakgrund avstyrks motionen.

Göteborgs Spårvägar AB

Göteborgs Spårvägar AB skriver att det som motionärerna definierar som ålderism anser bolaget omfattas av diskrimineringslagen (2008:567), DL. Det innebär att samtliga bolag och förvaltningar har redan att förhålla sig till kravet i lagen.

DL ställer även krav att arbeta med aktiva åtgärder (DL kap. 3) för att förebygga och främja arbete för att inom verksamheten motverka diskriminering.

Samtliga förvaltningar och bolag i Göteborgs Stad har därmed ett krav att själva:

1. undersöka, om det finns risker för diskriminering eller repressalier eller om det finns andra hinder för enskildas lika rättigheter och möjligheter på grund av ålder
2. analysera orsaker till upptäckta risker och hinder
3. vidta de förebyggande och främjande åtgärder som skäligen kan krävas, och
4. följa upp och utvärdera arbetet.

Det kunskapsunderlag som motionärerna efterfrågar ska således redan finnas i respektive förvaltning och bolag.

Göteborgs Stads pensionärsråd

Göteborgs Stad har redan tagit fram rapporter och annat underlag i ämnet. Bland dessa finns ett mycket bra arbete som utförts av Åldersvänliga Göteborg och Årsrika Göteborg. Även i äldreombudsmannens rapporter finns uppgifter om ålderismen. Rådet menar att det finns mycket att hämta i befintligt material utan att tillsätta en ny utredning.

Därtill gav kommunfullmäktige i oktober 2025 kommunstyrelsen i uppdrag att revidera Göteborgs Stads handlingsplan för Åldersvänliga Göteborg. I beslutet anges att en av utgångspunkterna ska vara att motverka ålderism. Det betonas även att äldre ska ses som en resurs och aktivt involveras i stadens utvecklings- och förändringsarbete.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Enligt FN:s rapport Global report on ageism (2021) har varannan person åldersdiskriminerande attityder. Ålderism påverkar såväl individers enskilda ekonomi som samhällsekonomin i stort. Enligt Pluskommissionen uppgår samhällskostnaden för ålderism på arbetsmarknaden i Sverige till 70 miljarder kronor årligen. En kartläggning skulle kunna identifiera kostnader som uppstår till följd av ålderism i Göteborgs Stads verksamheter samt i samhället i stort. Kartläggningen skulle även kunna identifiera de insatser som gör störst effekt utifrån de resurser som läggs på motverkande av ålderism. För att ge önskat resultat bör kartläggningen ha ett tydligt syfte och mottagare i Göteborgs Stad för att vara resurseffektiv och ge önskat resultat.

Samtidigt konstateras att en kartläggning i enlighet med motionens förslag medför kostnader i form av resurser för utredning, analys och administration. Eftersom relevant kunskap redan finns tillgänglig bland annat genom arbetet med Åldersvänliga Göteborg samt äldreombudsmannens rapporter bedöms nyttan av ytterligare kartläggning vara begränsad i förhållande till kostnaden.

Bedömning ur ekologisk dimension

Stadsledningskontoret har med utgångspunkt från remissinstansernas yttranden inte funnit några särskilda aspekter på förslaget.

Bedömning ur social dimension

DL har som ändamål att motverka diskriminering och främja lika rättigheter. Ålder är en av diskrimineringsgrunderna.

En kartläggning skulle kunna identifiera fördomar och diskriminering som uppstår till följd av ålderism i Göteborgs Stads verksamheter samt i samhället i stort. Ålderism förekommer dock i alla åldrar, inte enbart äldre, varför en eventuell kartläggning borde innefatta samtliga ålderskategorier. Enligt barnkonventionens grundläggande artiklar ska barn inte diskrimineras och har rätt att bli hörda i frågor som berör dem. En kartläggning av ålderism bör värdera olika åldrars perspektiv så att de inte ställs mot varandra eller så vi ställer olika ålders behov mot varandra i analysen.

Det finns underlag över relevant kunskap om hur ålderism tar sig uttryck i Göteborg Stad och befintliga utvecklingsbehov. Exempel på underlag som innehåller sådan kunskap är:

- Nulägesrapport Seniorers behov, erfarenheter och förslag för ett åldersvänligt Göteborg 2024
- Språkvänliga Göteborg? Finsktalande äldres uppfattningar om en åldersvänlig stad Värmebölja och Skyfall - Sammanställning av workshop om klimatanpassning tillsammans med seniorer – utmaningar erfarenheter och förslag
- Vem är den seniora göteborgaren? En målgruppsanalys om äldres behov, situation och kommunikativa preferenser
- Seniorers boende i Göteborg 2026
- Äldreombudsmannens rapport 2025

Stadsledningskontorets kommentar

Regeringen har gett Diskrimineringsombudsmannen (DO) i uppdrag att, i konsultation med arbetsmarknadens parter, identifiera behov av stödinsatser och andra åtgärder för att stärka arbetsgivares arbete mot åldersdiskriminering i arbetslivet. DO ska senast den 31 mars 2027 lämna en redovisning av uppdraget till Arbetsmarknadsdepartementet. Regeringen menar att åldersdiskriminering som leder till att äldres kompetens och erfarenhet förbises är negativt för Sverige och skadligt för den enskilda. Ett samhälle som tar tillvara kompetens i alla åldrar stärker både konkurrenskraften och individers möjlighet att delta fullt ut i arbetslivet. Därför är det viktigt att arbetsgivare har kunskap och verktyg för att förebygga diskriminering.

Jonas Kinnander

Eva Hessman

Direktör Ärende och utredning

Stadsdirektör

Bilagor som utgör beslutsunderlag

1. Motionen
2. Förvaltnings AB framtidens handlingar 2026-05-04 § 14
3. Grundskolenämndens handlingar 2026-06-16 § 94
4. Nämnden för demokrati och medborgarservice handlingar 2026-06-17 § 49
5. Stadsmiljönämndens handlingar 2026-06-26 § 154
6. Äldre samt vård- och omsorgsnämndens handlingar 2026-06-15 § 134
7. Göteborgs Spårvägar AB handlingar 2026-05-27 § 45
8. Göteborgs Stads pensionärsråds handlingar 2026-05-21 § 8 a



Handling 2026 nr 26

Motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad

Ålderism innebär att människor behandlas annorlunda, förminskas eller får sämre förutsättningar enbart på grund av sin ålder. Det handlar både om fördomar och om strukturer som påverkar människors vardag och möjligheter att delta fullt ut i samhället.

Att motverka ålderism är inte bara en fråga om bättre bemötande – det är i grunden en fråga om mänskliga rättigheter. Alla människor har rätt att bli respekterade, lyssnade på och bemötta som individer, oavsett ålder.

I ett liberalt samhälle, där varje person ska ha frihet att forma sitt liv och utveckla sin potential, blir ålderism ett tydligt hinder. Det kan handla om kommentarer som antyder att äldre inte förstår, antaganden om att man inte lär sig nytt efter en viss ålder eller en syn på äldre som mindre värda att investera i. När sådana föreställningar får styra begränsas människors möjligheter, inte på grund av bristande förmåga utan på grund av fördomar.

Ofta är ålderismen så normaliserad att den knappt märks. Inom vård och omsorg kan exempelvis symtom bortförklaras med ”så är det när man blir äldre”, vilket riskerar att leda till att människor inte får rätt vård eller tas på allvar. I arbetslivet kan personer med lång erfarenhet och hög kompetens förbises eller nekas möjligheter enbart på grund av sin ålder.

Göteborgs Stad arbetar i dag med frågor som rör jämlikhet, delaktighet och ett värdigt bemötande av äldre. Det är viktigt och nödvändigt. Men det saknas fortfarande en samlad bild av hur ålderism faktiskt tar sig uttryck i praktiken. Vi vet inte hur vanligt det är, vilka mönster som finns eller om vissa grupper drabbas mer än andra. Utan denna kunskap riskerar insatserna att bli för allmänna och missa de verkliga problemen.

Om vi menar allvar med att ta tillvara människors erfarenhet och potential, oavsett hur många år de har bakom sig, måste vi förstå vilka hinder som finns. Att se äldre som årsrika, som människor med kunskap, kraft och resurser, är en viktig del i att förändra synen på åldrande. Men för att kunna förändra krävs först en tydlig och gemensam bild av nuläget.

I dag saknas en sådan kartläggning i Göteborg. En systematisk genomlysning skulle ge politik och förvaltningar ett stabilt kunskapsunderlag och göra det möjligt att sätta in rätt insatser där de behövs som mest.

Förslag till beslut i kommunfullmäktige:

Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram en samlad kartläggning av ålderism i Göteborgs Stad. Syftet är att få en tydlig bild av hur ålderism visar sig i stadens verksamheter, i bemötande, rekrytering, kommunikation och samhällsservice, och hur detta påverkar göteborgarna.

Pär Gustafsson (L)

Eva Flyborg (L)

Kristina Bergman Alme (L)

**Protokollsutdrag**

Sammanträdesdatum: 2026-06-16

§ 94 Ärendenummer GSF-2026-00639**Yttrande över motion om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad****Beslut**

Grundskoleförvaltningen avstyrker motion om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad, och översänder förvaltningens tjänsteutlåtande, daterat 2026-02-19, som sitt yttrande.

Ärendet

Kommunstyrelsen har översänt en motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad. Remissvaret ska ha inkommit till stadsledningskontoret senast den 30 juni 2026.

Handlingar

1. Grundskoleförvaltningens tjänsteutlåtande, daterat 2026-02-19
2. Motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad

Yrkanden

Axel Darvik (L) yrkar att grundskolenämnden ska tillstyrka motionen.

Jennifer Merelaid Hankins (V) yrkar bifall till förvaltningens tjänsteutlåtande.

Beslutsgång

Ordförande ställer förvaltningens förslag till beslut mot yrkandet från Axel Darvik (L) om att tillstyrka motionen och finner att grundskolenämnden har beslutat enligt förvaltningens förslag.

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2026-02-19

Ärendenummer GSF-2026-00639

Handläggare

Natalie Eriksson

E-post: natalie.eriksson@grundskola.goteborg.se

Yttrande avseende remiss om motion om att kartlägga ålderismen i Göteborg Stad

Förslag till beslut

I grundskolenämnden,

Grundskoleförvaltningen avstyrker motion om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad, och översänder förvaltningens tjänsteutlåtande, daterat 2026-02-19, som sitt yttrande.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har översänt en motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L). Motionärerna föreslår att kommunstyrelsen ska genomföra en samlad kartläggning av ålderism i Göteborgs Stad.

För att Göteborgs Stad ska vara en inkluderande arbetsplats fri från diskriminering pågår arbete mot kränkande särbehandling som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Grundskoleförvaltningen arbetar utifrån kompetensbaserad rekrytering. Det innebär att vid rekrytering är fokuset på den kompetens som krävs för tjänsten, vilket gör arbetssättet normkritiskt.

En kartläggning av anställdas ålder visar att förvaltningen tillvaratar kompetens i alla åldrar. Från resultatet av den årliga medarbetarundersökningen 2025 framkommer att åldersgruppen 60 år eller äldre generellt sett upplever störst tillfredsställelse på arbetsplatsen.

Grundskoleförvaltningen instämmer i att åldersdiskriminering är skadligt och arbetar för att motverka det genom olika metoder. Äldres kompetens värderas inom verksamheten och ålder begränsar inte möjligheten att arbeta inom grundskoleförvaltningen. En kartläggning tar resurser i anspråk och med anledning att grunduppdraget ska prioriteras bedömer förvaltningen att motionen om att kartlägga ålderism i Göteborgs Stad ska avstyrkas.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Grundskoleförvaltningen står inför ekonomiska utmaningar bestående av ett minskat elevantal, ökade hyreskostnader samt ökade lönekostnader. Inom grundskolenämndens budget 2026 ska elevpengen prioriteras vilket kräver en större effektivisering av förvaltningens andra verksamheter. Förvaltningen bedömer därför att den kartläggning som föreslås skulle uppta resurser som istället behöver prioriteras på förvaltningens grunduppdrag.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Diskrimineringslagen (2008:567) har som ändamål att motverka diskriminering och främja lika rättigheter. Ålder är en av diskrimineringsgrunderna.

Regeringen menar att åldersdiskriminering som leder till att äldres kompetens och erfarenhet förbises är negativt för Sverige och skadligt för den enskilda. Ett samhälle som tar tillvara kompetens i alla åldrar stärker både konkurrenskraften och individers möjlighet att delta fullt ut i arbetslivet. Därför är det viktigt att arbetsgivare har kunskap och verktyg för att förebygga diskriminering.¹

Enligt Skolverkets prognoser beräknas det bli en brist på behöriga lärare och förskolelärare till år 2038. Det förklaras av färre nyexaminerade lärare tillsammans med kommande pensionsavgångar och att en lägre andel lärare väljer att arbeta kvar i skolan.²

Förvaltningen tar arbetet mot diskriminering på allvar och anser att det är viktigt att tillvarata kompetens i alla åldrar. I grundskoleförvaltningen är variationen på de anställdas åldrar stor. Den största andelen anställda är mellan 40-60 år. Samtidigt är 676 av totalt 11 226 anställda över arbetsför ålder, som enligt statistiska centralbyrån beräknas vara över 64 år. Detta indikerar att förvaltningen tillvaratar kompetens i alla åldrar och möjligheten att arbeta inom grundskoleförvaltningens verksamheter begränsas inte på grund av ålder.

Bedömning av barnets bästa

Barnkonventionen artikeln 28 reglerar alla barns rätt till utbildning.

Grundskoleförvaltningens kärnuppdrag är att säkerställa undervisning för hög måluppfyllelse. En av de viktigaste faktorerna för undervisningens kvalitet och elevers resultat är legitimerade lärare. Förvaltningen anser att motverka ålderism är viktigt för att bibehålla värdefull kompetens i skolan. Bedömningen är att det ska ske inom de ordinarie processerna och inte genom en separat kartläggning. Förvaltningen ska värna om grunduppdraget för att säkerställa att alla barn får den utbildning de har rätt till.

Samverkan

Information på förvaltningens samverkansgrupp (FSG) den 8 juni 2026.

Bilagor som ingår i beslutsunderlaget

1. Motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad

¹ Regeringskansliet, "Regeringen agerar mot åldersdiskriminering i arbetslivet",

² Skolverket, "Läraprognosen 2023"

Ärendet

Kommunstyrelsen har översänt en motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad.

Remissvaret ska ha inkommit till stadsledningskontoret senast den 30 juni 2026.

Beskrivning av ärendet

Motionärerna vill ge kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en samlad kartläggning av ålderism i Göteborgs Stad. Syftet är att få en tydlig bild av hur ålderism visar sig i stadens verksamheter, i bemötande, rekrytering, kommunikation och samhällsservice, och hur detta påverkar göteborgarna.

Ålderism innebär att människor behandlas annorlunda, förminskas eller får sämre förutsättningar på grund av sin ålder. Motionärerna menar att fördomar och föreställningar att man inte lär sig nytt efter en viss ålder eller en syn på äldre som mindre värda att investera i, begränsar människors möjligheter att delta fullt ut i samhället. Ålderism kan uttrycka sig i arbetslivet genom att människor med lång erfarenhet och kompetens förbises eller nekas möjligheter på grund av sin ålder.

Motionärerna menar att Göteborgs Stad saknar en samlad bild av hur ålderism uttrycker sig i praktiken. En kartläggning kan ge ett kunskapsunderlag för politiker och förvaltningar.

Styrning inom rekrytering och arbetsmiljö

I Göteborgs Stads regel för rekrytering anges i vilken ordning olika kategorier och behov ska beaktas vid rekrytering. Punkterna i rekryteringsordningen grundar sig i lag (1982:80) om anställningsskydd och kollektivavtalet HÖK. Reglerna är framtagna för att säkerställa att rekrytering sker på ett lag- och kollektivavtalsenligt sätt. Grundskoleförvaltningen har en rutin för anställning av lärare som lägger fokus på formell kompetens och legitimation.

Göteborgs Stads riktlinje för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap omfattar flera aspekter kopplade till en god arbetsmiljö. Bland annat behandlas systematisk hälso- och arbetsmiljöarbete som inkluderar kartläggning, analys, åtgärder och uppföljning av fysiska, organisatoriska samt sociala förhållanden. Därtill inkluderas diskrimineringsfri arbetsplats, kompetensförsörjning och lönebildning. Inom Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning är en del av planen ett hållbart arbetsliv. Planen ska bidra till att attrahera och behålla medarbetare.

Göteborgs Stads arbete mot diskriminering

För att Göteborgs Stad ska vara en inkluderande arbetsplats fri från diskriminering, trakasserier, repressalier och kränkande särbehandling pågår arbete mot kränkande särbehandling som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Göteborgs Stads arbete mot diskriminering utgår från diskrimineringslagens regler om aktiva åtgärder. Arbetet ska förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen.

Alla anställda omfattas av skyddet utifrån diskrimineringsgrunden ålder eftersom alla har en ålder. Arbetet mot diskriminering på arbetsplatsen utförs inom följande fem områden:

1. Arbetsförhållanden
2. Bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor
3. Rekrytering och befordran

4. Utbildning och övrig kompetensutveckling
5. Möjligheter att förena arbete med föräldraskap

Arbetet sker därtill i fyra steg. Inom de fyra stegen omfattas undersökning av risker, analys av orsakerna till riskerna, planering av åtgärder samt dokumentering. Exempel på åtgärder för att motverka åldersdiskriminering är att se över rekryteringsrutiner och praxis, anpassa arbetsuppgifter och arbetsmiljö och att erbjuda kompetensutveckling oavsett ålder.

Kompetensbaserad rekrytering

Grundskoleförvaltningen arbetar utifrån kompetensbaserad rekrytering. Det innebär att vid rekrytering är fokuset på den kompetens som krävs för tjänsten, vilket gör arbetssättet normkritiskt. Syftet med en normkritisk rekrytering är att öka medvetenhet kring vilka val som görs i en rekryteringsprocess för att minska risken att urval görs på fel grunder.

Grundskoleförvaltningen har tydliga riktlinjer och processer för att säkerställa att anställning sker normkritiskt och utifrån kompetens. Det minskar risken för diskriminering på alla grunder vid rekrytering av nya medarbetare.

Kartläggning av medarbetare

Åldersgrupper	Antal anställda	Andel (%)
Under 20	3	0,03%
20-29	1 180	10,51%
30-39	2 655	23,65%
40-49	2 755	24,54%
50-59	2 820	25,12%
60-69	1 686	15,02%
70-79	121	1,08%
80-89	6	0,05%
Totalt	11 226	100%

Som tabellen ovan visar har förvaltningen anställda från under 20 år, till över 80 år. Förvaltningen tillvaratar kompetens i alla åldrar och har en stor andel anställda över 60 år.

I den årliga medarbetarundersökningen 2025 framkommer att åldersgruppen 60 år eller äldre generellt sett upplever störst tillfredsställelse på arbetsplatsen. Därutöver är medelvärdet jämt mellan de olika åldersgrupperna.

Kartläggningen av anställdas ålder inom förvaltningen och resultatet från medarbetarundersökningen 2025 är en positiv indikation på att erfarenhet värderas i verksamheten.

Förvaltningens bedömning

Grundskoleförvaltningen instämmer att åldersdiskriminering är skadligt och motverkar det genom olika metoder. Genom tydliga processer vid rekrytering och systematiskt arbetsmiljöarbete säkerställs att riskerna för diskriminering minimeras och att eventuella diskriminerande incidenter omhändertas.

Förvaltningen bedömer att äldres kompetens värderas inom verksamheten och ålder begränsar inte möjligheten att arbeta inom grundskoleförvaltningen. Ett kartläggningsuppdrag bedöms uppta resurser till följd av ökad administration. Med anledning att grunduppdraget ska prioriteras i enlighet med budget 2026, bedömer förvaltningen att motionen att kartlägga ålderism i Göteborgs Stad ska avstyrkas.

Protokollsutdrag skickas till

Stadsledningskontoret@stadshuset.goteborg.se (diarienummer SLK-2026-00172)

Maria Andersson

Kristin Perem

Förvaltningsdirektör

Avdelningschef HR och kompetensförsörjning



Protokollsutdrag

Sammanträdesdatum: 2026-06-17

§ 49 Ärendenummer DOM-2026-00048

Svar på remiss om motion om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad

Beslut

Nämnden för demokrati och medborgarservice tillstyrker motionen av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad och översänder förvaltningens tjänsteutlåtande som eget yttrande till kommunstyrelsen.

Handlingar

Förvaltningens tjänsteutlåtande daterat 2026-03-26 med bilagan Motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2026-03-26

Ärendenummer DOM-2026-00048

Handläggare

Åsa Johansson

Telefon: 031-365 00 71

E-post:

asa.johansson@demokratimedborgarservice.goteborg.se

Svar på remiss om förslag av kartläggning av ålderism i Göteborgs Stad

Förslag till beslut

Nämnden för demokrati och medborgarservice tillstyrker motionen och översänder förvaltningens tjänsteutlåtande som eget yttrande.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har överlämnat en motion från Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) till nämnden för demokrati- och medborgarservice. Svar ska lämnas senast den 30 juni 2026.

Motionen föreslår att kommunstyrelsen får i uppgift att ta fram en samlad kartläggning av ålderism i Göteborgs Stad.

Genom demokrati och medborgarservice arbete i de olika verksamheterna samt i samverkan med intresseorganisationer riktade till äldre har vi fått indikationer på att ålderism förekommer. Förvaltningen ser behov av att öka kunskap om ålderism i Göteborgs Stad.

Genom en kartläggning kan vi som förvaltning både utveckla de verktyg och metoder vi använder idag samt möjliggöra att ålderismsperspektivet inkluderas på ett mer systematiskt sätt. En kartläggning bör omfatta flera förvaltningar för att fånga både verksamhetsnära och strukturella uttryck för ålderism. En stadenövergripande kartläggning skulle göra det möjligt att sätta in rätt insatser där de behövs som mest.

Förvaltningen tillstyrker förslaget att kommunstyrelsen får i uppgift att ta fram en samlad kartläggning av ålderism i Göteborgs Stad.

Bedömning ur ekonomisk dimension

En kartläggning skulle kunna identifiera kostnader som uppstår till följd av ålderism i Göteborgs Stads verksamheter samt i samhället i stort. Kartläggningen skulle även kunna identifiera de insatser som gör störst effekt utifrån de resurser som läggs på motverkande av ålderism. Förvaltningen bedömer att en kartläggning bör ha ett tydligt syfte och mottagare i Göteborgs Stad för att vara resurseffektiv och ge önskat resultat.

Bedömning ur ekologisk dimension

En kartläggning skulle kunna identifiera de perspektiv och behov som eventuellt förbises på grund av ålderism.

Bedömning ur social dimension

En kartläggning skulle kunna identifiera fördomar och diskriminering som uppstår till följd av ålderism i Göteborgs Stads verksamheter samt i samhället i stort. Ålderism förekommer dock i alla åldrar, inte enbart äldre, varför en eventuell kartläggning borde innefatta samtliga ålderskategorier. Enligt barnkonventionens grundläggande artiklar ska barn inte diskrimineras och har rätt att bli hörda i frågor som berör dem. Förvaltningens bedömning är att en kartläggning av ålderism bör värdera olika åldrars perspektiv så att de inte ställs mot varandra eller så vi ställer olika ålders behov mot varandra i analysen.

Bilaga som ingår i beslutsunderlaget

Motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen har överlämnat en motion från Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) till nämnden för demokrati- och medborgarservice. Svar ska lämnas senast den 30 juni 2026.

Motionärerna föreslår att kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram en samlad kartläggning av ålderism i Göteborgs Stad. Ålderism innebär att människor behandlas annorlunda, förminskas eller får sämre förutsättningar enbart på grund av sin ålder. Motionen lyfter att det idag saknas en sådan kartläggning i Göteborg. Utan denna kunskap riskerar insatserna att bli för allmänna och missa de verkliga problemen.

Beredning av ärendet

Nämnden för demokrati och medborgarservice ansvarar för att utveckla stadens service till de som bor, besöker och verkar i Göteborg samt bedriva ett proaktivt demokratiarbete. Frågan om behovet av en kartläggning av ålderism har skickats ut till avdelningarna Serviceutveckling och Medborgarinflytande, Medborgarservice och Support, Rådgivning och överförmyndarverksamhet och HR-avdelningen inom förvaltningen för demokrati och medborgarservice.

Arbeta utifrån olika ålderskategorier är en del av demokrati och medborgarservice arbete

Genom demokrati och medborgarservice arbete i de olika verksamheterna har förvaltningen fått indikationer på att ålderism förekommer. Demokrati och medborgarservice arbetar på olika sätt för att minimera risken för att ålderism uppstår genom framtagande av målgruppsanalyser och rapporten Servicebarometern samt i arbetet utifrån Göteborgs Stads styrning inom mänskliga rättigheter. I Servicebarometern lyfts att äldre ofta upplever sig missgynnade i Göteborgs stads digitala tjänster och att de upplever att goteborg.se är svårnavigerad. Det krävs ofta smartphone och e-legitimation för att klara vardagliga ärenden. Seniorer hänvisas till mötesplatser och medborgarkontor för att få hjälp, men stödet är inte alltid tillgängligt där. I nämndens samordningsuppdrag för strategin Leva hållbart i Göteborgs Stads miljö- och klimatprogrammet 2021-2030 stöttar demokrati och medborgarservice andra nämnder/styrelser och förvaltningar/bolag. Demokrati och medborgarservice samverkar i detta uppdrag bland annat med intresseorganisationer riktade till äldre där det har framkommit att ålderism eventuellt förekommer inom Göteborgs stad.

Förvaltningens bedömning

I förvaltningens arbete med framtagande av målgruppsanalyser och rapporten Servicebarometern samt vårt arbete med riktlinjen för mänskliga rättigheter ser vi tendenser till ålderism. Även i förvaltningens arbete med intresseorganisationer riktade till äldre har det framkommit att ålderism eventuellt förekommer inom Göteborgs Stad. Demokrati och medborgarservice ser därför behov av att öka kunskapen om ålderism i staden. Genom en kartläggning kan vi som förvaltning både utveckla de verktyg och metoder vi använder idag samt möjliggöra att ålderismsperspektivet inkluderas på ett mer systematiskt sätt. En kartläggning bör omfatta flera förvaltningar för att fånga både verksamhetsnära och strukturella uttryck för ålderism. En stadenövergripande kartläggning skulle göra det möjligt att sätta in rätt insatser där de behövs som mest. Förvaltningen föreslår att nämnden för demokrati och medborgarservice tillstyrker

förslaget att ge kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en samlad kartläggning av ålderism i Göteborgs Stad.

Marie Bake

Avdelningschef

Eva Englund

Förvaltningsdirektör



Protokollsutdrag

Sammanträdesdatum: 2026-06-16

§ 154 Ärendenummer SMF-2026-00268

Yttrande över motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad

Beslut

1. Stadsmiljönämnden tillstyrker motionens förslag till beslut i kommunfullmäktige.
2. Stadsmiljönämnden översänder stadsmiljöförvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som stadsmiljönämndens eget yttrande.

Handlingar

Stadsmiljöförvaltningens tjänsteutlåtande med tillhörande bilagor:

- Motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad

Yttrande från (MP, S och V) 2026-06-16 (protokollsbilaga 1 § 154)

Yrkanden

Karin Pleijel (MP) yrkar på att stadsmiljönämnden avstyrker motionen.

Karl Vilén (L) och Kristoffer Filipsson (C) yrkar bifall till stadsmiljöförvaltningens tjänsteutlåtande.

Propositionsordning

Ordföranden finner att det finns två förslag till beslut, nämligen yrkande om bifall till stadsmiljöförvaltningens tjänsteutlåtande vilket innebär ett tillstyrkande av motionen och yrkande om att avstyra motionen.

Ordföranden ställer yrkandena i proposition mot varandra och finner att stadsmiljönämnden avstyrker motionen.

Omröstning begärs.

Omröstning

Ordföranden finner att stadsmiljönämnden godkänner följande beslutsgång:

Ja-röst för att stadsmiljönämnden avstyrker motionen.

Nej-röst för bifall till stadsmiljöförvaltningens tjänsteutlåtande.



Protokollsutdrag

Sammanträdesdatum: 2026-06-16

Micael Bomark (S), Karin Karlsson (V), Louise Warenius (S), Hans TO Nilsson (S) och Karin Pleijel (MP) röstar Ja.

Toni Orsulic (M), Love Josefsson (M), Anders Torwald (D), Leslie Thorén (SD), Karl Vilén (L) och Kristoffer Filipsson (C) röstar Nej.

Med fem Ja-röster och sex Nej-röster finner ordföranden att stadsmiljönämnden bifaller stadsmiljöförvaltningens tjänsteutlåtande.

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen

Yttrande
2026-06-16

Miljöpartiet, Socialdemokraterna, Vänsterpartiet

Ärende nr 22

Yttrande angående remiss från kommunstyrelsen angående motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad

Vi lever allt längre vilket innebär en ökad andel äldre i samhället. I Göteborg har vi handlingsplanen för Åldersvänliga Göteborg som uppmärksammar det faktum att staden behöver aktivt inkludera äldre exempelvis ur ett stadsmiljöperspektiv. Den 3 juni beslutade kommunstyrelsen om att skicka förslaget på ny handlingsplan för 2027–2029 på remiss, bland annat till stadsmiljönämnden. I förslaget på ny handlingsplan läggs särskilt fokus på mobilitet, bostäder, stadsmiljö, stadsutveckling samt att stärka seniorers inflytande och delaktighet inom dessa områden. Att äldreperspektivet är viktigt inom nämndens ansvarsområde är tydligt, och det är därför mycket positivt att nämnden exempelvis i sitt inspel till Västtrafiks kommande trafikplan skickade med ett särskilt avsnitt från äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen kring åldersvänlig kollektivtrafik.

Vi anser att tanken med att göra en kartläggning är god, men noterar att förvaltningen i sitt utlåtande konstaterar att det skulle krävas mer resurser alternativt omprioritering av annat arbete för att kunna genomföra en sådan, vilket vi inte ställer oss bakom. Därtill menar man att likartat arbete pågår och mot bakgrund av detta avstyrker vi motionen.



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2026-08-31

Ärendenummer SMF-2026-00268
(SLK-2025-00172)

Handläggare

Anders Grönberg

Telefon: 031-365 00 00

E-post: anders.gronberg@stadsmiljo.goteborg.se

Yttrande över remiss från kommunstyrelsen angående motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad

Förslag till beslut

1. Stadsmiljönämnden tillstyrker motionens förslag till beslut i kommunfullmäktige.
2. Stadsmiljönämnden översänder stadsmiljöförvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som stadsmiljönämndens eget yttrande.

Sammanfattning

Nämnden har mottagit en remiss angående en motion om att kartlägga ålderism i Göteborgs Stad.

Förvaltningen är positiv till ett genomförande av kartläggningen och bedömer att den borde genomföras. Samtidigt skulle genomförande kräva omprioritering av eller tilldelning av nya resurser, och det pågår redan delvis likartat arbete. Frågan bör dessutom vara mer lämpad för kommuncentral hantering eller äldre- samt vård- och omsorgsnämndens uppdrag, snarare än alla förvaltningar och bolag separat. Stadsmiljöförvaltningen har därutöver ett antal synpunkter som bör betäckas och inarbetas i ett eventuellt uppdrag om kartläggning innan det ges.

Remissvaret ska ha kommit in till stadsledningskontoret senast den 30 juni.

Bedömning ur ekonomisk dimension

En systematisk genomlysning av samtliga Göteborgs Stads verksamheter skulle ta en relativt stor mängd personalresurser i anspråk. Samtidigt finns det redan omfattande styrning inom det sociala området genom planer, program samt regelverk – såsom diskrimineringslagen, handlingsplan för Åldersvänliga Göteborg och Göteborgs Stads program för jämlika livsvillkor och jämlik hälsa. Stadsledningskontoret arbetar i nuläget med ett uppdrag om att ta fram en reviderad handlingsplan för Åldersvänliga Göteborg. Om en kartläggning av ålderism skulle genomföras kunde detta ske i form av ett fokusområde i den reviderade handlingsplanen, förslagsvis för ett urval av Stadens verksamheter där en sådan kartläggning kan antas ge störst effekt.

Den 26 mars beslutade också kommunfullmäktige att bifalla ett återremissyrkande gällande Göteborgs Stads *riktlinje för mänskliga rättigheter och likvärdig service, plan mot rasism 2026–2028* och *plan för att förbättra hbtqi-personers livsvillkor 2026–2028*. Motivering till beslutet var bland annat att styrningen har blivit omfattande, särskilt inom

det sociala området, samtidigt som det upplevs svårt att få genomslag och god efterlevnad för dessa styrande dokument i Stadens verksamheter. Ytterligare motivering var att skattemedel behöver prioriteras till rätt ändamål och fokuseras på ”välfärdens kärna”, specifikt under nuvarande lågkonjunktur. En kartläggning av ålderism skulle kräva ytterligare resurser från Stadens kärnverksamhet och därmed möjligen inte ge effekt i förhållande till resurserna som den skulle ta i anspråk.

Förvaltningen har i nuläget inte resurser att genomföra den i motionen efterfrågade kartläggningen på egen hand. Ekonomiska medel behöver därför tillföras förvaltningen ifall kartläggningen ska kunna genomföras inom den egna förvaltningen, givet att inget nu pågående eller planerat arbete ska prioriteras ned till förmån för kartläggningen.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Frågan om kartläggning av ålderism ligger i linje med Stadens ambitioner inom jämlikhet, delaktighet och mänskliga rättigheter, och skulle kunna bidra till ökad kvalitet på insatser för detta. Det saknas idag en samlad och systematisk genomlysning av hur ålderism yttrar sig i Göteborgs Stads verksamheter, och avsaknaden av ett sådant kunskapsunderlag innebär att arbetet riskerar att bli allmänt formulerat och inte riktat mot faktiska problem. En bred kartläggning skulle ge förutsättningar för att ta fram mer träffsäkra och relevanta åtgärder.

Eftersom ålder är en diskrimineringsgrund har kommunen ett ansvar att arbeta förebyggande mot detta. En kartläggning behöver därför omfatta alla åldersgrupper, inte enbart äldre, eftersom även barn och unga kan utsättas för diskriminerande attityder och strukturer kopplade till ålder.

Bilagor

1. Motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad
2. Stadsledningskontorets remissutskick daterat 2026-02-17

Beskrivning av ärendet

Stadsmiljönämnden har mottagit en remiss från kommunstyrelsen angående en motion i kommunfullmäktige ”om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad”. Nämndens svar på remissen med yttrande över motionen ska ha inkommit stadsledningskontoret senast den 30 juni 2026. Remissen har även skickats till äldre- samt vård- och omsorgsnämnden, grundskolenämnden, nämnden för demokrati och medborgarservice, Förvaltnings AB Framtiden och Göteborgs spårvägar AB för yttrande samt Göteborgs Stads pensionärsråd för kännedom och eventuellt yttrande.

Vid motioner ska nämnden bedöma huruvida motionens förslag bör genomföras, och ange om den tillstyrker eller avstyrker i ärendet. Nämnden ska dock inte genomföra den i motionen föreslagna utredningen eller vidta den föreslagna åtgärden, utan bara bedöma om den ur nämndens synvinkel bör genomföras. Det är även möjligt att anse motionen besvarad med hänvisning till ett tjänsteutlåtande, yrkande eller dylikt.

Motionen

Motionens tre undertecknade föreslår kommunfullmäktige att ge kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en kartläggning av så kallad ålderism inom Göteborgs Stad – med syftet att få en tydlig bild av hur ålderism visar sig i Stadens verksamheter, bemötande, rekrytering, kommunikation och service, samt hur detta påverkar kommunens invånare.

Ålderism innebär enligt motionen att människor diskrimineras, behandlas förminsande eller får sämre förutsättningar på grund av sin ålder, genom fördomar och strukturer som påverkar deras vardag och möjligheter att delta i samhället. Motionen beskriver vidare ålderism som ett hinder för att varje person ska ha frihet att forma sitt liv och utveckla sin potential, och anger ett antal exempel på hur detta skulle kunna ta sig uttryck. Exemplet tar upp hur ålderism kan drabba äldre människor – vilket också är den enda åldersgrupp som nämns explicit i motionens text – men det framgår inte huruvida kartläggningen ska utgå från endast äldre eller även andra åldersgrupper.

Förslaget motiveras av ansatsen och påståendena att motverkande av ålderism inte bara är en fråga om bemötande, utan i grunden om mänskliga rättigheter och att alla människor har rätt att bli respekterade, lyssnade på och bemötta som individer oavsett ålder; motionärerna menar vidare att ålderism ofta är normaliserad och därför inte märks, samt att det i nuläget saknas kunskap kring förekomst av ålderism i Göteborgs kommun.

Motionärerna nämner även att Göteborgs Stad redan i dagsläget arbetar med frågor rörande jämlikhet, delaktighet och bemötande av äldre, men att det enligt dem saknas en samlad bild av hur och i vilken omfattning ålderism faktiskt tar sig uttryck och att insatserna därför riskerar missa de viktigaste problemen.

Sakupplysningar

Göteborgs Stad vill uttala motverka ålderism, och detta med utgångspunkt i ”alla människors lika värde och rätt att bli sedd, hörd, bekräftad och inkluderad” samt ett uttryckt behov av att ”förändra berättelsen i samhället om ålder och åldrande” och ”öka medvetenheten om ålderism och hur den kan minska”. Kommunen har även ansvar att undanröja hinder för tillgång till lika rättigheter och möjligheter i samhällslivet, enligt Stadens äldreombudsmans första rapport (kommunfullmäktige 2021-11-25 § 39).

Kommunfullmäktige beslutade 2021 om en handlingsplan för ett åldersvänligt Göteborg, vilken fortfarande gäller tills vidare, och bedriver sedan dess ett arbete under rubriken

Åldersvänliga Göteborg – med konkreta aktiviteter utifrån ett uppdrag lett av äldre- samt vård- och omsorgsförvaltningen. I Åldersvänliga Göteborg finns bland annat ett särskilt fokus på att minska ålderism och åldersdiskriminering.

Staden definierar i sin externkommunikation ålderism som ”ålder som anledning till fördomar och att särskilda egenskaper kopplas till en människa på grund av ålder”, och enligt Världshälsoorganisationen är ålderism den mest accepterade av alla fördomar.

Förvaltningens bedömning

Stadsmiljöförvaltningen arbetar redan idag utifrån principer om likabehandling, delaktighet och inflytande samt med mål om att skapa tillgängliga miljöer för alla. De åtgärder som genomförs för personer med funktionsnedsättningar leder ofta också till förbättrade förutsättningar för äldre. Förvaltningen har även samarbetat inom ramarna för det så kallade Åldersvänliga Göteborg, där äldre personer har inventerat utemiljöer och därutifrån föreslagit nya tillgänglighetsåtgärder; det arbetet har resulterat i flera planerade åtgärder för åren 2026 och 2027. Förvaltningen har dock inte arbetat med ålderism specifikt tidigare, varken externt eller internt, och ingen sådan kartläggning har gjorts.

Förvaltningen bedömer också att flera av motionens avsikter redan ryms inom befintliga styrdokument som förvaltningens arbete baseras på vad gäller likabehandling, jämlikhet, antidiskriminering, bemötande och personalfrågor. Dessa styrdokument ersätter förvisso inte behovet av en konkret kartläggning av ålderismens faktiska uttryck, men är relevanta att ha i åtanke vid prioritering, utformning och finansiering av den eventuella kartläggningen. Å andra sidan skulle kartläggningen också kunna bidra till ökad kostnadseffektivitet på längre sikt – genom att förebygga felaktiga bedömningar, bristande bemötanden, onödiga överklaganden och förlorad kompetens. Särskilt viktigt för förvaltningen, och kanske även Staden i stort, är det potentiella värdet av förbättrad kompetensöverföring mellan generationer, vilket kan minska kostnader kopplade till kompetensförsörjning.

Eftersom kartläggningsarbetet skulle kräva ytterligare resurser för att genomföras bör dessa avsättas kommuncentralt, inte minst då ålderism är en kommunövergripande fråga och inte bör belasta enskilda nämnders ordinarie budgetramar. Dessutom skulle kartläggningen med fördel kunna utföras genom Stadens redan etablerade metoder för kvalitetsuppföljning, vilket om möjligt och tillbörligt kunde minska behovet av nya resurser samt sannolikt möjliggöra samordning för högre effektivitet.

Juridiska perspektiv

Ålder utgör redan idag en diskrimineringsgrund enligt diskrimineringslagen (2008:567), och Staden har därför, i egenskap av arbetsgivare och utbildningsanordnare, vissa skyldigheter att arbeta med åtgärder för att aktivt förebygga och motverka sådan diskriminering. Arbetet med åtgärderna inkluderar bland annat kartläggning av risker, vilket gör att förslaget redan delvis ryms inom nämnda skyldigheter. Detta gör det också svårare att motivera särskild kartläggning av en diskrimineringsgrund parallellt med övriga diskrimineringsgrunder och övrigt arbete mot åldersdiskriminering som redan pågår. Därför bör det först tydliggöras vad kartläggningens olika tänkbara resultat ska leda till för vidare arbete, insatser och åtgärder – så att även den praktiska nyttan blir tydlig, utöver den teoretiska i att få tillgång till kunskap.

Beroende på hur kartläggningen går till kan den även innebära insamling av personuppgifter, och måste därför utföras i enlighet med dataskyddslagstiftning (2018:218).

Anti-bias

En bred kartläggning skulle ge bättre förutsättningar för att ta fram träffsäkra och relevanta åtgärder, och därigenom minska risken för att insatser baseras på antaganden.

Det finns dock en risk att resultatet av en kartläggning inte blir tillförlitligt när förvaltningar och bolag granskar sig själva; organisationerna kan ha bias, blinda fläckar, förutfattade meningar eller fel synvinkel för att förutsättningslöst kunna granska sin egen verksamhet. En mer tillförlitlig kartläggning skulle förslagsvis kunna utföras av en mer oberoende, utomstående eller överordnad part. Exempelvis skulle stadsledningskontoret kunna låta genomföra en övergripande kartläggning, antingen själv eller genom att uppdraga detta åt en tredje part.

Slutsatser

Stadsmiljöförvaltningen är positiv till genomförande av en kartläggning av ålderism, och bedömer att den föreslagna kartläggningen borde genomföras. Samtidigt skulle en sådan systematisk genomlysning kräva nya eller omprioriterade resurser, och det finns enligt förvaltningen redan omfattande styrning inom det sociala området.

En kartläggning av ålderism kan förvisso ge ett värdefullt kunskapsunderlag för stadsmiljöförvaltningens arbete, men frågan om en sådan kartläggning bör ligga närmare äldre- samt vård- och omsorgsnämndens uppdrag och Åldersvänliga Göteborg – snarare än att alla förvaltningar och bolag själva genomför sina delar av den separat – inte minst eftersom den nämnden redan arbetar strategiskt med äldres delaktighet och bemötande.

Ett eventuellt uppdrag om kartläggning av ålderism behöver omfatta alla åldersgrupper, eller i annat fall definiera och motivera vilka sådana som ska undersökas.

Camilla Wallin
avdelningschef
utveckling och styrning

Anders Ramsby
förvaltningsdirektör
Stadsmiljö



Protokollsutdrag

Sammanträdesdatum: 2026-06-15

§ 134 Ärendenummer AVO-2026-00523

Svar på remiss angående motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad

Beslut

1. Äldre samt vård- och omsorgsnämnden avstyrker motionen från Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborg Stad.
2. Äldre samt vård- och omsorgsnämnden översänder förvaltningens tjänsteutlåtande som eget yttrande till stadsledningskontoret.
3. Beslutet förklaras omedelbart justerat.

Handlingar

Förvaltningens tjänsteutlåtande med bilagor, 2026-04-15

Protokollsutdrag skickas till

Stadsledningskontoret



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2026-04-15

Ärendenummer AVO-2026-00523

Handläggare: Emma Matsson, Hussain Al-Zubaidi

E-post: emma.matsson@aldrevardomsorg.goteborg.se
hussain.al-zubaidi@aldrevardomsorg.goteborg.se

Svar på remiss om motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborg Stad

Förslag till beslut

1. Äldre samt vård- och omsorgsnämnden avstyrker motionen från Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborg Stad.
2. Äldre samt vård- och omsorgsnämnden översänder förvaltningens tjänsteutlåtande som eget yttrande till stadsledningskontoret.
3. Beslutet förklaras omedelbart justerat.

Sammanfattning

I motionen föreslås kommunfullmäktige besluta om att ge kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en samlad kartläggning av ålderism i Göteborg Stad. Syftet är att få en tydlig bild av hur ålderism visar sig i Göteborgs Stads verksamheter och hur detta påverkar göteborgarna. Äldre samt vård- och omsorgsnämnden har fått ärendet översänt från stadsledningskontoret för yttrande. Remissvaret ska ha kommit in till stadsledningskontoret senast den 30 juni 2026.

Göteborg Stad arbetar kontinuerligt med frågor som rör jämlikhet, delaktighet och ett värdigt bemötande av äldre. Bland annat sker arbete genom Göteborgs Stads gemensamma samhällsutvecklingsarbete *Åldersvänliga Göteborg*. Inom *Åldersvänliga Göteborg* har äldre samt vård- och omsorgsnämnden bland annat fått i uppdrag att underlätta samverkan mellan förvaltningar, bolag, civilsamhället och seniorer.

Förvaltningen delar motionärernas problembeskrivning av ålderism som en allvarlig samhällsutmaning och hinder för jämlikhet, delaktighet och mänskliga rättigheter. Samtidigt bedömer förvaltningen att det redan idag finns relevant kunskap tillgänglig om ålderism riktat mot äldre personer i Göteborg. Förvaltningen bedömer därför att Göteborgs Stads resurser i stället bör prioriteras till att omsätta kunskapen i konkreta åtgärder och kompetensutveckling för att motverka ålderism. Mot denna bakgrund föreslår förvaltningen att motionen avstyrks.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Enligt FN:s rapport *Global report on ageism* (2021) har varannan person åldersdiskriminerande attityder. Ålderism påverkar såväl individers enskilda ekonomi som samhällsekonomin i stort. Enligt Pluskommissionen uppgår samhällskostnaden för

ålderism på arbetsmarknaden i Sverige till 70 miljarder kronor årligen. Ur ett ekonomiskt perspektiv är det därför angeläget att Göteborg Stad vidtar åtgärder för att motverka ålderism.

En kartläggning i enlighet med motionens förslag bedöms medföra kostnader i form av resurser för utredning, analys och administration. Eftersom relevant kunskap redan finns tillgänglig bland annat genom arbetet med *Åldersvänliga Göteborg* samt äldreombudsmannens rapporter bedöms nyttan av ytterligare kartläggning vara begränsad i förhållande till kostnaden.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Förvaltningen delar motionärernas bedömning att motverkande av ålderism behöver vara en central del av Göteborg Stads långsiktiga arbete för social hållbarhet och jämlika livsvillkor. En kartläggning i enlighet med motionärernas förslag bedöms däremot inte bidra med tillräcklig nytta då relevant kunskap om hur ålderism tar sig uttryck i Göteborg Stad och befintliga utvecklingsbehov redan finns tillgänglig. Exempel på underlag som innehåller sådan kunskap är:

- Nulägesrapport Seniorers behov, erfarenheter och förslag för ett åldersvänligt Göteborg 2024
- Språkvänliga Göteborg? Finsktalande äldres uppfattningar om en åldersvänlig stad
- Värmebölja och Skyfall - Sammanställning av workshop om klimatanpassning tillsammans med seniorer – utmaningar erfarenheter och förslag
- Vem är den seniora göteborgaren? En målgruppsanalys om äldres behov, situation och kommunikativa preferenser
- Seniorers boende i Göteborg 2026
- Äldreombudsmannens rapport 2025

Förvaltningen bedömer därför att insatser i detta skede gör störst nytta om de riktas mot att förändra attityder och strukturer snarare än ytterligare kartläggning. Göteborg Stads resurser bör därmed prioriteras till praktiska åtgärder och implementering av befintlig kunskap för ett åldersvänligt Göteborg.

Bilagor som ingår i beslutsunderlaget

1. Motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborg Stad

2. Remissmissiv

Beslutet skickas till

Stadsledningskontoret

Beskrivning av ärendet

Stadsledningskontoret har begärt att äldre samt vård- och omsorgsnämnden inkommer med ett remissvar angående en motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om ålderism (ärendenummer SLK- 2026-00172). Remissvaret ska ha inkommit till stadsledningskontoret senast 2026-06-30.

I motionen föreslås kommunfullmäktige besluta om att ge kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en samlad kartläggning av ålderism i Göteborgs Stad. Syftet är att få en tydlig bild av hur ålderism visar sig i Göteborgs Stads verksamheter genom bemötande, rekrytering, kommunikation och samhällsservice samt hur detta påverkar göteborgarna.

Enligt FN:s rapport *Global report on ageism* (2021) finns omfattande kunskap om ålderism som fenomen, dess orsaker och konsekvenser samt om effektiva åtgärder för att motverka den. Rapporten visar att ålderism är utbredd globalt och varannan person uppges ha åldersdiskriminerande attityder. Vidare framgår att ålderism påverkar individers hälsa, livsvillkor och rättigheter negativt samtidigt som den medför negativa konsekvenser för samhällen och ekonomier i stort. Rapporten betonar även att ålderism kan motverkas genom evidensbaserade insatser såsom förändrade normer och attityder, stärkt lagstiftning, utbildning och ökad kunskap. Sammantaget visar detta att det redan finns ett betydande kunskapsunderlag som kan ligga till grund för konkreta åtgärder. Mot denna bakgrund har arbetet med att motverka ålderism lyfts som en prioriterad fråga inom FN-systemet. Inom ramen för FN:s arbete finns därför initiativ för att stärka skyddet för äldres rättigheter. Bland annat arbetar de med att ta fram ett förslag till en internationell konvention om äldres rättigheter. Syftet är att tydliggöra äldre personers ställning som självständiga rättighetsbärare och stärka skyddet mot diskriminering och andra former av kränkningar.

Göteborg Stad arbetar redan idag kontinuerligt med frågor som rör ålderism. Till exempel genom Göteborgs Stads gemensamma samhällsutvecklingsarbete *Åldersvänliga Göteborg*, vilket sedan 2021 drivs och samordnas av äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen. Arbetet sker i samverkan mellan flera förvaltningar, kommunala bolag och andra samhällsaktörer. Arbetet utgår från World Health Organizations (WHO) evidensbaserade metodik för åldersvänlig samhällsutveckling, vilken tillämpas av såväl forskare som ett växande antal kommuner i Sverige. Den åldersvänliga arbetsprocessen innefattar att återkommande undersöka och analysera behoven, agera och följa upp. Att arbeta för en åldersvänlig stad ingår i förvaltningens tioårsplan.

WHO har tillsammans med forskare och seniorer runt om i världen identifierat åtta fokusområden som hänger ihop, påverkar varandra och är viktiga att arbeta med i utvecklingen av ett åldersvänligt samhälle. Fokusområdena är:

1. Bostäder
2. Frivilligarbete och arbetsliv
3. Hälsojänster samt vård och omsorg
4. Information och kommunikation,
5. Mobilitet
6. Samhällsstöd och service
7. Social delaktighet och inkludering
8. Stadsmiljö.

I Göteborg Stads nuvarande handlingsplan för arbetet med *Åldersvänliga Göteborg* ligger fokus på sex av åtta områden. Nuvarande handlingsplan är under revidering av stadsledningskontoret.

Den senaste nulägesrapporten från Åldersvänliga Göteborg samt äldreombudsmannens rapporter visar på både utmaningar och utvecklingsmöjligheter inom samtliga områden.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen delar bilden av ålderism som en allvarlig samhällsutmaning och hinder för jämlikhet, delaktighet och mänskliga rättigheter. Förvaltningen delar även bilden av att det krävs ett långsiktigt och systematiskt arbete inom samtliga förvaltningar och kommunala bolag för att motverka ålderism. Samtidigt bedömer förvaltningen att efterfrågad kunskap till stor del redan finns tillgänglig gällande ålderism.

Genom Göteborg Stads arbete med *Åldersvänliga Göteborg* arbetar flera förvaltningar och kommunala bolag tillsammans, långsiktigt och strukturerat för att utveckla Göteborg som åldersvänlig stad och motverka ålderism. I samma syfte samverkar förvaltningen även med nationella och nordiska aktörer.

Den senaste nulägesrapporten från *Åldersvänliga Göteborg* och äldreombudsmannens rapport visar på både utmaningar och utvecklingsmöjligheter inom områdena. Tillsammans utgör underlagen viktiga kunskapsunderlag och visar tydligt hur behovet av fortsatt utveckling inom nämnda områden ser ut. De visar även på ett behov av ökad kompetens om ålderism i Göteborg Stad och i samhället i stort.

Mot denna bakgrund bedömer förvaltningen att en ny, separat kartläggning riskerar att ta resurser i anspråk utan att tillföra väsentlig ny kunskap. Fokus bör därför i stället ligga på att omsätta befintlig kunskap i praktiska åtgärder för att främja utvecklingen av ett åldersvänligt Göteborg och ökad kunskap om ålderism inom stadens samtliga verksamheter. Förvaltningen föreslår därför att nämnden avstyrker motionen.

Katarina Meuller

Avdelningschef

Babbs Edberg

Förvaltningsdirektör

Utdrag ur protokoll fört vid styrelsesammanträde
Förvaltnings AB Framtiden 2026-05-04

Vid protokollet:

Mohamed Hama Aldrin

Justeras:

Aslan Akbas

Martin Wannholt

§ 14

Yttrande över motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad

Anna Staxäng redogör för bolagets yttrande över motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad, i enlighet med utsänd handling.

Beslut

Styrelsen beslutar att motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad besvaras i enlighet med bolagets bedömning.

Tjänsteutlåtande beslut
Styrelsehandling nr 14
Utfärdat 2026-05-04
Ärendenummer 2026–00127

Handläggare
Anders Lindgren
Telefon: 031-773 75 68
E-post: anders.lindgren@framtiden.se

Yttrande över motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad

Förslag till beslut

I styrelsen för Förvaltnings AB Framtiden:

Motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad besvaras i enlighet med bolagets bedömning.

Sammanfattning

Förvaltnings AB Framtiden har tillsammans med äldre samt vård- och omsorgsnämnden, stadsmiljönämnden, grundskolenämnden, nämnden för demokrati och medborgarservice, samt Göteborgs spårvägar AB blivit ombedda att yttra sig över en motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad. I motionen föreslås att kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram en samlad kartläggning av ålderism i Göteborgs Stad med syftet att få en tydlig bild av hur ålderism visar sig i stadens verksamheter, i bemötande, rekrytering, kommunikation och samhällsservice och hur detta påverkar göteborgarna.

Bolaget ser i likhet med motionärerna vikten av ett gediget kunskapsunderlag som grund för beslut och insatser för att påverka synen på åldrande och motverkande av ålderism, men att det finns en vinst med att ställa samman relevant redan tillgänglig information inom stadens förvaltningar och bolag samt att ta utgångspunkt i redan genomförda kartläggningar från andra städer eller delar av landet innan en mer omfattande kartläggning påbörjas.

Motionen ska besvaras senast 2026-06-30.

Bedömning ur ekonomisk, ekologisk och social dimension

Bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån dessa dimensioner.

Bedömning av principiell beskaffenhet

I enlighet med *Göteborgs Stadshus AB:s anvisning för ärendeberedning inom koncernen* utgör Förvaltnings AB Framtidens ägardirektiv utgångspunkt för styrelsens bedömning av huruvida ett beslut är att betrakta som principiellt eller av större vikt. I anvisningen anges att ett ärende alltid ska, lämpligen under egen rubrik i beslutsunderlaget, innehålla en bedömning av ärendets principiella beskaffenhet med motiv till bedömningen. I nedanstående tabell framgår bolagets bedömning av föreliggande ärende.

Exempel på frågor där kommunfullmäktiges ställningstagande ska inhämtas (ej uttömmande) som de anges i Förvaltnings AB Framtidens ägardirektiv:	Bolagets bedömning av om föreliggande ärende berör frågan (Ja/nej).
Ändring av aktiekapitalet.	Nej
Beslut om kapitaltillskott till bolag, som inte i särskild ordning delegerats till kommunstyrelsen, Stadshus AB eller till bolaget.	Nej
Fusion eller likvidering av bolag.	Nej
Förvärv, bildande eller avyttring av bolag, med undantag av sådana bolag som enbart har till syfte att paketera fastigheter inför ett förvärv eller en avyttring.	Nej
Förvärv eller avyttring av aktier eller andelar i delägda bolag, om kommunfullmäktiges godkännande är befogat med hänsyn till andelsförhållandena, verksamhetens art eller omständigheter i övrigt.	Nej
Bildandet av stiftelse.	Nej
Förvärv eller försäljning av fastighet av sådan omfattning att det påverkar bolagets långsiktiga ekonomi, oavsett om säljare/köpare är annat bolag i staden eller inte.	Nej
Strategiska investeringar som innebär ny inriktning för bolaget eller start av verksamhet inom nytt affärs- eller verksamhetsområde.	Nej
Beslut som väsentligt påverkar bolagets, koncernens eller stadens ekonomi eller medför annan risk (t.ex. större investeringar eller avyttringar av tillgångar).	Nej

Expedieras

Yttrandet expedieras till stadsledningskontoret@stadshuset.goteborg.se senast 2026-06-30. Diarienummer SLK-2026-00172 och remissinstansens namn ska anges i ämnesraden.

Bilagor som ingår i beslutsunderlaget

Motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad.

Beskrivning av ärendet

Förvaltnings AB Framtiden har tillsammans med äldre samt vård- och omsorgsnämnden, stadsmiljönämnden, grundskolenämnden, nämnden för demokrati och medborgarservice, samt Göteborgs spårvägar AB blivit ombedda att yttra sig över en motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad.

Motionen ska besvaras senast 2026-06-30.

I motionen föreslås kommunfullmäktige besluta att:

- *Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram en samlad kartläggning av ålderism i Göteborgs Stad. Syftet är att få en tydlig bild av hur ålderism visar sig i stadens verksamheter, i bemötande, rekrytering, kommunikation och samhällsservice, och hur detta påverkar göteborgarna.*

Ålderism innebär att människor behandlas annorlunda, förminskas eller får sämre förutsättningar enbart på grund av sin ålder. Att se äldre som åsrika och som människor med kunskap, kraft och resurser är enligt motionärerna en viktig del i att förändra synen på åldrande.

För att kunna förändra krävs först en tydlig och gemensam bild av nuläget, vilket enligt motionärerna idag saknas idag Göteborg. En systematisk genomlysning skulle ge politik och förvaltningar ett stabilt kunskapsunderlag och göra det möjligt att sätta in rätt insatser där de behövs som mest.

Bolagets bedömning

Bolaget ser i likhet med motionärerna vikten av ett gediget kunskapsunderlag som grund för beslut och insatser för att påverka synen på åldrande och motverkande av ålderism.

Som motionärerna lyfter fram arbetar Göteborgs Stad redan idag med insatser med syftet att göra Göteborg till en bra plats att åldras på. Det genomförs även olika uppföljningar som riktar sig till stadens bolag och förvaltningar i frågor som rör äldre personer.

På *Åldersvänliga Göteborgs* hemsida beskrivs ett arbete kring äldres förutsättningar som inkluderar både vetenskaplig förankring och involvering av seniorer inom en rad olika områden/aspekter av äldres liv som exempelvis mobilitet, digitalisering, klimatanpassning och boendemiljöer.

Innan en omfattande kartläggning påbörjas ser bolaget en vinst med att ställa samman relevant information som redan finns tillgänglig hos stadens bolag och förvaltningar och som kommit ur arbetet med *Göteborgs Stads handlingsplan för Åldersvänliga Göteborg 2021 – 2024*. Exempel på information och undersökningar som skulle kunna analyseras ur ett åldersperspektiv är medarbetarundersökningar, statistik från rekryteringar, brukar- och anhörigenkäter och bostadsbolagens hyresgästenkäter.

Ett antagande är att ålderism ser ganska lika ut i olika delar av landet. Att ta del av redan genomförda kartläggningar i andra städer eller delar av landet skulle därför kunna vara ett

resurseffektivt sätt att komplettera bilden av ett nuläge avseende förekomsten av ålderism i Göteborg och på så sätt ytterligare bygga på kunskapsunderlaget inom området.

Namn	Anna Staxäng
------	--------------

Titel	Kvalitetschef
-------	---------------

Namn	Terje Johansson
------	-----------------

Titel	VD och koncernchef
-------	--------------------



Sammanträde bolagsstyrelsen
Göteborgs Spårvägar AB
2026-05-27

§ 45 **Remiss – kartläggning av ålderism SLK-2026-000172**

Materialet var sedan tidigare utsänt.

Styrelsen beslutade

att Göteborgs Spårvägar avstyrker förslaget att kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram en samlad kartläggning av ålderism i Göteborgs Stad.

att godkänna bolagets yttrande över remissen

Utdrag ur protokoll fört vid styrelsesammanträde med Göteborgs Spårvägar AB ovanstående dag.
Paragraf 45.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Helene Fendell'.

Helene Fendell
Styrelsesekreterare

2026-04-15

Svar på remiss SLK-2026-00172

Bolagets ställningstagande

Göteborgs Spårvägar avstyrker förslaget att Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram en samlad kartläggning av ålderism i Göteborgs Stad.

Bolaget uppfattar syftet med motionen att motverka att alla som arbetar eller är i kontakt med stadens förvaltningar och bolag inte blir utsatt för det som motionsförfattarna kallar ålderism.

Den definition som motionsförfattarna använder är: "Ålderism innebär att människor behandlas annorlunda, förminskas eller får sämre förutsättningar enbart på grund av sin ålder. Det handlar både om fördomar och om strukturer som påverkar människors vardag och möjligheter att delta fullt ut i samhället."

Det som motionsskaparna definierar som ålderism anser bolaget omfattas av diskrimineringslagen (DL 2008:567). Diskrimineringslagen (DL) säger att: Denna lag har till ändamål att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, ... eller ålder (1 kap 1§). Det innebär att samtliga bolag och förvaltningar har redan att förhålla sig till kravet i diskrimineringslagen. DL ställer även krav att arbeta med aktiva åtgärder (DL Kap 3) för att förebygga och främja arbete för att inom verksamheten motverka diskriminering.

Samtliga förvaltningar och bolag i Göteborgs Stad har därmed ett krav att själva:

1. undersöka, om det finns risker för diskriminering eller repressalier eller om det finns andra hinder för enskildas lika rättigheter och möjligheter på grund ålder
2. analysera orsaker till upptäckta risker och hinder.
3. vidta de förebyggande och främjande åtgärder som skäligen kan krävas, och
4. följa upp och utvärdera arbetet

Det kunskapsunderlag som motionsförfattarna efterfrågar ska således redan finnas i respektive förvaltning och bolag.

Då Göteborgs Stad har sådan bredd på sin verksamhet så är det mycket spritt vilka och på vilket sätt som förvaltningen eller bolaget interagera med sin omvärld. Riskerna och hindren samt behov av åtgärder kommer därför skilja sig mycket åt. En övergripande kartläggning kommer därför riskera att endast bli en administrativ börda på förvaltningarna och bolagen utan att det kommer att ge önskad effekt på målet att motverka ålderism.

**Protokoll (4)**

Sammanträdesdatum: 2026-05-21

Tid: 12:30-14:30

Plats: Sjöfartssalen, Rådhuset

Paragrafer: 1 – 10

§ 8 Beslut om remissvar

- a. SLK 2026 00176 Motion om att kartlägga ålderismen i Göteborgs stad
- b. SLK 2026 00289 Motion om trygghet och självbestämmande vid intima omsorgsinsatser inom äldreomsorg och funktionsstöd

Beslut i rådet: Rådets ledamöter beslutar att godkänna båda förslagen till remissvar, och samordnare får i uppdrag att sända dem vidare. Politiska ledamöter deltar inte i beslut.

Yttrande från Göteborgs Stads pensionärsråd angående SLK 2026-00172 Nämnd-/styrelseremiss - Motion av Pär Gustafsson (L), Eva Flyborg (L) och Kristina Bergman Alme (L) om att kartlägga ålderismen i Göteborgs Stad

Det vi fått oss till del och som ska besvaras är om man "bedömer om den föreslagna utredningen bör genomföras".

Pensionärsorganisationerna i Göteborgs stads pensionärsråd (GPR) finner att utredningen inte behövs.

Påpekanden:

1. Remissinstanser. Remissen har i första hand översänts till fyra nämnder och två övriga enheter. I andra hand har det sänts till GPR "för kännedom och ev yttrande". Detta låter i sig som ett uttryck för ålderism och vi är undrande över varför vi inte får den för yttrande.
2. Om vi läser motionen så handlar de fyra första styckena om fördomar, strukturer, mänskliga rättigheter m.m. Detta skulle kunna direkt vara hämtat ur Barbro Westerholms bok "Bort med ålderismen" (2023).
3. De hinder som finns inom vård och omsorg, arbetsliv med mera är ju inte okända - de är ständigt pågående. Om man endast vill titta på Göteborg stad så finns redan en del material och rapporter, bland annat ett mycket bra arbete som utförts av Åldersvänliga Göteborg (ingår i WHO-nätverket) och Årsrika Göteborg. Även från äldreombudsman, både nuvarande och tidigare, finns i deras rapporter uppgifter om ålderismen. Så vi menar att det finns mycket att hämta i befintligt material utan att tillsätta en ny utredning. Den samlade bild man efterlyser finns redan till stor del.
4. Dessutom har kommunfullmäktige i oktober 2025 gett kommunstyrelsen i uppdrag att revidera Göteborgs Stads handlingsplan för Åldersvänliga Göteborg. I beslutet ingår som en av utgångspunkterna att "Motverka ålderism". Det står också att läsa "Använd äldre som en resurs i utvecklingsarbetet/förändringsarbetet". Om de som skrivit motionen läst det uppdraget så kanske vi fått remissen för yttrande i stället för "För kännedom och ev yttrande".

Följande pensionärsorganisationer i GPR är helt eniga i yttrandet:

SKPF Pensionärerna, PRO, RPG, SPF Seniorerna