

Social- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesdatum

2026-06-24

Plats och tid Stadshuset, sal Flen Kl 09:00 - 12:00

Beslutande Daniel Ljungkvist (S), ordförande  
Björn Carlsson (C), 1:e vice ordförande  
Jessica Källström (M), 2:e vice ordförande  
Hans Åfeldt (S)  
Jenny Nordlöf (KD)  
Inger Andersson (V)  
Christine Zetterdahl (SD)

Övriga deltagare Ersättare Lars-Erik Lordh (S) Förvaltningschef Iris Pettersson  
Ersättare Henrik Blomberg (S) Nämndsekreterare Sandra Östling  
Ersättare Gunita Persson (C) Enhetschef Lena Hammarbäck  
Ersättare Monica Falk (L) Enhetschef Emma Cortinovic (information)  
Ersättare Michael Lindner (MP) Enhetschef Madelène Buskas (information)  
Ersättare Jessica Tallklint Lundqvist (M)  
Ersättare Carl Johansson (SD)  
Ekonomi- och kvalitetsstrateg Susanne Karlsson  
Projektledare Elin Fahlman Morgan (information)  
Gruppledare Malin Gustafsson (information)

Ordförande Daniel Ljungkvist

Sekreterare Sandra Östling

Justerande Jessica Källström

Justerings tid Onsdagen den 1 juli 2026

Paragrafer: 21-27

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Social- och arbetsmarknadsnämnd

Sammanträdesdatum

2026-06-24

Datum för  
anslags uppsättande

2026-06-01

Datum för  
anslags nedtagande

2026-07-23

Förvaringsplats  
för protokollet

Social- och arbetsmarknadsnämndens diarium

Social- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesdatum  
2026-06-24

### ***Förändringar i dagordningen***

Social- och arbetsmarknadsnämnden godkänner följande förändringar:

#### Tillägg

- Nämndinitiativ - Uppdrag att dokumentera och analysera Social- och arbetsmarknadsnämndens utvecklingsresa

### ***Information/diskussion***

- Uppföljning av nämndinitiativ: information om hur arbetet med ekonomiskt bistånd bedrivs, enhetschef Madeléne Buskas och gruppleddare Malin Gustafsson
- Uppföljning av lex Sarah, enhetschef Madeléne Buskas
- Presentation av slutrapport SPIRA, enhetschef Emma Cortinovis och projektledare Elin Fahlman Morgan
- Lägesrapport arbetsmarknadsenheten, enhetschef Emma Cortinovis
- Information om verksamhetssystem 2026 för perioden 2027-04-20 – 2030-04-20, enhetschef Lena Hammarbäck
- Information inför workshop för nämndplan 2027, enhetschef Lena Hammarbäck
- Verksamhetsinformation inklusive ekonomisk information, förvaltningschef Iris Pettersson och ekonomi- och kvalitetsstrateg Susanne Karlsson
- Information Brottsförebyggande beredningen, Christine Zetterdahl och förvaltningschef Iris Pettersson

Social- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesdatum

2026-06-24

***Innehållsförteckning*****Sidnummer**

|      |                                                                                                           |    |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| § 21 | Nämndrapport 2, 2026, social- och arbetsmarknadsnämnden                                                   | 4  |
| § 22 | Revidering av social- och arbetsmarknadsnämndens delegationsordning                                       | 5  |
| § 23 | Rapportering av ej verkställda beslut enligt 34 kap 1 § socialtjänstlag (2025:400) - kvartal 1 2026       | 6  |
| § 24 | Inkomna synpunkter                                                                                        | 8  |
| § 25 | Delegationsbeslut                                                                                         | 9  |
| § 26 | Anmälningssärenden                                                                                        | 10 |
| § 27 | Nämndinitiativ - Uppdrag att dokumentera och analysera social- och arbetsmarknadsnämndens utvecklingsresa | 13 |

Social- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesdatum  
2026-06-24

§ 21

SAN/2026:1 - 799

***Nämndrapport 2 2026, social- och arbetsmarknadsnämnden*****Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar****att lägga nämndrapport 2 2026 till handlingarna**  

---

**Bakgrund**

Den 25 januari 2021 § 3 antog kommunfullmäktige i Flens kommun en ny styrmodell. Styrmodellen är den struktur och det ramverk som krävs för att styra Flens kommun i riktning mot visionen och de uppsatta målen. Genom styrmodellen ska de politiska besluten få genomslag i arbetet och säkerställa att verksamheten i kommunen hålls samman. Styrmodellen ska säkerställa en ändamålsenlig uppföljning och återrapportering som relaterar till de planer, mål och uppdrag som är fastställda.

Varje nämnd ska återrapportera läget i nämnden till kommunstyrelsen vid fyra tillfällen under verksamhetsåret enligt en särskild mall. Nämndrapport 1 omfattar perioden 1 januari till 31 mars. Nämndrapport 2 avser januari till 31 maj. Nämndrapport 3 tillika delårsrapport avser januari till 31 augusti och nämndrapport 4 januari till 31 oktober.

Social- och arbetsmarknadsnämndens nämndrapport 2 2026 visar att arbete är påbörjat och målet förväntas nås för samtliga fem nämndmål.

Nämnden visar en positiv avvikelse mot budget med 4,7 miljoner kronor för perioden januari – maj 2026 och avger en positiv prognos för hela året om 4 miljoner kronor.

Skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Akt

Social- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesdatum  
2026-06-24

§ 22

SAN/2026:6 - 799

**Revidering av social- och arbetsmarknadsnämndens delegationsordning****Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar****att anta revidering av social- och arbetsmarknadsnämndens delegationsordning (2023:2-006) att gälla från och med 2026-07-01****att uppdra till kommunstyrelsen att anta reviderad delegationsordning för social- och arbetsmarknadsnämnden i kommunens författningssamling**

---

**Bakgrund**

Vid den årliga översynen av social- och arbetsmarknadsnämnden har ett antal behov av justeringar identifierats. Tillägg av beslutspunkter föreslås bland annat avseende de nya reglerna om aktivitetskrav för försörjningsstöd som gäller från och med 2026-07-01, placering av barn utomlands respektive godkännande av att en utländsk myndighet placerar ett barn i Sverige, samt åtgärder mot kränkande behandling inom vuxenutbildningen. Förslag till ändringar i delegationsordningen har tagits fram utifrån ett underlag för socialnämnder från Sveriges kommuner och regioner (SKR) daterat 2026-05-26, samt i dialog med verksamheterna. Vidare har nämndens presidium för ökad tydlighet föreslagit borttagande av alla exempel som i nuvarande delegationsordning signalerats med orden exempelvis, till exempel och med flera. Samtliga förslag till förändringar av delegationsordningen är granskade av kommunjuristen.

I förslaget till reviderad delegationsordning markeras föreslagna tillägg och förändringar i rött. Förslag om text att ta bort markeras med genomstrykning. Förändringarna påverkar rubriker och sidhänvisningar i innehållsförteckningen. Denna kommer förvaltningen att justera utifrån social- och arbetsmarknadsnämndens beslut om revidering.

Skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Akt

Social- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesdatum  
2026-06-24

§ 23

SAN/2026:8 - 799

***Rapportering av ej verkställda beslut enligt 34 kap 1 § socialtjänstlag (2025:400) - kvartal 1 2026*****Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar****att godkänna rapporteringen av ej verkställda beslut för kvartal 1 2026 och lägga rapporten till handlingarna****att för kännedom överlämna rapporten till kommunfullmäktige och kommunens revisorer**

---

**Bakgrund**

Social- och arbetsmarknadsnämnden har enligt 34 kap. 1 § socialtjänstlagen (2025:400) (SoL) en rapporteringsskyldighet gällande alla gynnande beslut som meddelats med stöd av 11 kap. 1 § och 12 kap. 1 § SoL och som inte har verkställts inom tre månader från dagen för beslutet. Skyldigheten att rapportera gäller även beslut som inte verkställts på nytt inom tre månader efter att en påbörjad verkställighet har avbrutits.

Innehållet i rapporteringen regleras i lagstiftningen och ska skickas en gång per kvartal till Inspektionen för vård och omsorg (IVO), kommunens revisorer och kommunfullmäktige.

Om den enskilde har fått vänta oskäligt länge på att ett beslut ska verkställas och social- och arbetsmarknadsnämnden inte har redovisat att nämnden har vidtagit erforderliga åtgärder för att kunna verkställa beslutet kan Inspektionen för vård och omsorg (IVO) ansöka hos förvaltningsrätten om att utdöma en särskild avgift (sanktionsavgift) mot nämnden. Vad som är skälig tid avgörs från fall till fall och beror på omständigheterna.

Social- och arbetsmarknadsnämnden hade per 2026-03-31 inga gynnande beslut som ej verkställts inom tre månader.

Social- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesdatum

2026-06-24

Skickas till:

Kommunfullmäktige

Kommunens revisorer

Akt

Social- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesdatum

2026-06-24

§ 24

SAN/2026:12 - 799

***Inkomna synpunkter*****Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar****att lägga synpunkterna till handlingarna.**

---

| <b>Beteckning</b> | <b>Beskrivning</b>                                                          | <b>Datum</b> |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------|
| SPH/2026:70       | Inkommen synpunkt gällande<br>hemlös - 11816 (20260420)                     | 2026-04-27   |
| SPH/2026:82       | Inkommen synpunkt gällande<br>hemlös på järnvägsstationen i Flen –<br>12086 | 2026-05-19   |
| SPH/2026:71       | Synpunkt - Hemlös vid stationen<br>(11916)                                  | 2026-04-27   |

Social- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesdatum  
2026-06-24

§ 25

SAN/2026:4 - 799

### ***Delegationsbeslut***

**Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar**

**att lägga redovisade delegationsbeslut till handlingarna.**

---

### **Sammanfattning**

Samtliga redovisade delegationsbeslut under perioden 2026-04-14 – 2026-06-12 finns hos socialförvaltningen

Social- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesdatum  
2026-06-24

§ 26

SAN/2026:2 - 799

**Anmälningssärenden****Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar****att lägga redovisade anmälningssärenden till handlingarna.****Bakgrund**

Samtliga redovisade anmälningssärenden under perioden 2026-04-14 – 2026-06-12 går att begära ut hos Demokratistervice, [demokratistervice@flen.se](mailto:demokratistervice@flen.se).

Kommunstyrelsen

- KS beslut 260413 § 45 - Uppföljning av planer för internkontroll samt utvärdering av kommuns system för intern kontroll för år 2025
- Uppföljning av planer för intern kontroll samt utvärdering av kommunens system för intern kontroll 2025
- KS beslut 260601 § 62 Kommunrapport 1 2026
- Kommunrapport 1 2026
- KS Beslut 260601 § 63 - Utvecklingsarbete för nationella minoriteter
- KS Beslut 260601 § 70 - Begäran om förlängning av uppdrag översyn av möjligheten att flytta verksamheterna i Stadshuset Flen till andra kommunala lokaler

Kommunfullmäktige

- KF Beslut 260427 § 36 - Årsredovisning och bokslut år 2025
- KF Beslut 260427 § 37 - Ansvarsfrihet från 2025 års förvaltning

Nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård (NSV)

- Protokoll nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård (NSV26-0011-4) 260417
- Protokoll nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård 2600522 (NSV26-0011-6)
- Förslag till reviderat reglemente för Nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård (NSV)

Arbetsförmedlingen

- Överenskommelse om digitalt informationsutbyte mellan Arbetsförmedlingen och Flens kommun Dnr Af-2026/0014 4697 (20260415)

Social- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesdatum  
2026-06-24

- Överenskommelse Ungdomsjobb 2026 (Jobb för ungdomar och Sommarjobb för ungdomar)

Skolinspektionen

- Uppföljningsbeslut Efter kvalitetsgranskning av kommuners uppsökande verksamhet för komvux på grundläggande nivå (Dnr 2024:9209)

Region Sörmland

- Årsrapport barnhälsovården verksamhetsår 2025

Vårdförbundet Sörmland (Vårnäs)

- Missiv årsredovisning 2025 från Vårdförbundet Sörmland
- Revisionsberättelse 2025 från Vårdförbundet Sörmland
- Revisorernas bedömning av årsredovisning 2025 från Vårdförbundet Sörmland
- Uttalande från förbundsledningen 2025 från Vårdförbundet Sörmland
- Årsredovisning 2025 reviderad av EY - Vårdförbundet Sörmland
- Revisionsberättelse EY 2025 - Vårdförbundet Sörmland
- Ny Det sakkunniga bitrådets yttrande 2025 - Vårdförbundet Sörmland

Sveriges kommuner och regioner (SKR)

- Cirkulär 26:17 - Från Sveriges kommuner och regioner (SKR) - Uppgifter för cirkulär databasen (SKR2026/00899) år 2026
- Cirkulär 26:17 - Från Sveriges kommuner och regioner (SKR) Aktuell Ekonomi, 2026 års ekonomiska vårproposition samt Vårändringsbudget för 2026
- Yrkesresan - Kostnad per kommun 2026 - Sveriges kommuner och regioner (SKR) inför fakturering 2026 och verksamhetsberättelse
- Yrkesresan - Sammanfattning av 2025 Sveriges kommuner och regioner
- Yrkesresan - Sveriges kommuner och regioner (SKR) - Verksamhetsberättelse- 2025
- Yrkesresan - Sveriges kommuner och regioner (SKR) - Årsrapport- Barn och unga-2025
- Yrkesresan - Sveriges kommuner och regioner (SKR) Årsrapport - Skadligt bruk och beroende-2025

Regionfullmäktige

- Protokoll Regionfullmäktige 2026-04-14
- Sörmlands regionala utvecklingsstrategi 2026

Social- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesdatum

2026-06-24

Inspektionen för vård och omsorg (IVO)

- Beslut (3.1.2-04456/2026-9) från Inspektionen för vård och omsorg (IVO) - lex Sarah (13610)

Social- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesdatum  
2026-06-24

§ 27

SAN/2026:205 - 799

***Nämndinitiativ gällande uppdrag att dokumentera och analysera social- och arbetsmarknadsnämndens utvecklingsresa*****Social- och arbetsmarknadsnämnden beslutar****att remittera nämndinitiativet till socialförvaltningen för beredning.**

---

**Bakgrund**

Jessica Källström (M), Björn Carlsson (C) och Daniel Ljungkvist (S) social- och arbetsmarknadsnämndens presidium inkommer med ett nämndinitiativ gällande uppdrag att dokumentera och analysera social- och arbetsmarknadsnämndens utvecklingsresa:

Social- och arbetsmarknadsnämnden har under en längre tid bedrivit ett omfattande utvecklings- och förändringsarbete. Efter många år med återkommande underskott visar nämnden idag en utveckling mot ekonomi i balans och prognostiserade överskott, samtidigt som verksamheten fortsatt verkar inom områden som präglas av betydande utmaningar kopplade till arbetslöshet, försörjningsstöd, integration och kompetensförsörjning.

Utvecklingen har inte skett genom en enskild åtgärd eller under en kortare tidsperiod, utan är resultatet av ett långsiktigt arbete där styrning, uppföljning, verksamhetsutveckling och samverkan successivt utvecklats över tid. Särskilt intressant är utvecklingen under de senaste fyra åren sedan Social- och arbetsmarknadsnämnden blev en egen nämnd.

Syftet med uppdraget är inte att utvärdera resultatet i sig eller att beskriva en framgångshistoria. Fokus ska istället ligga på de processer, arbetssätt, vägval och samarbeten som gjort resultatet möjligt. Genom att dokumentera och analysera utvecklingsresan kan nämnden identifiera vilka faktorer som varit avgörande, vilka utmaningar som behövt hanteras och vilka lärdomar som kan tas med in i framtiden.

Analysen bör omfatta utvecklingen under de senaste sex åren, med särskilt fokus på perioden från 2022, och bland annat belysa:

Social- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesdatum

2026-06-24

- nämndens ekonomiska och verksamhetsmässiga utveckling över tid,
- viktiga beslut, vägval och förändringsarbeten,
- utvecklingen av styrning, ledning, uppföljning och ekonomisk kontroll,
- verksamhetens arbete för att stärka individers möjligheter till egen försörjning, etablering på arbetsmarknaden och minskat behov av ekonomiskt bistånd,
- samverkan inom förvaltningen samt med andra förvaltningar, myndigheter och externa aktörer,
- samarbetet mellan förtroendevalda, chefer och medarbetare,
- de utmaningar, hinder och omställningar som präglat utvecklingsarbetet,
- samt vilka erfarenheter och lärdomar som kan vara värdefulla för andra verksamheter inom kommunen.

Kommunen lägger ofta betydande resurser på att analysera verksamheter som inte når sina mål eller som uppvisar ekonomiska utmaningar. Det är både naturligt och nödvändigt. Samtidigt finns ett lika stort värde i att systematiskt undersöka verksamheter som lyckats genomföra en positiv utveckling. Om vi lägger tid på att analysera varför saker går dåligt, borde vi också lägga tid på att analysera varför saker går bra.

Social- och arbetsmarknadsnämndens utveckling under senare år väcker därför viktiga frågor. Vilka arbetssätt har varit avgörande? Hur har styrning, uppföljning och samverkan utvecklats? Vilka hinder har behövt övervinnas? Och vilka lärdomar kan vara värdefulla för andra verksamheter i kommunen?

Genom att dokumentera och analysera utvecklingsresan skapas ett kunskapsunderlag som inte bara beskriver resultatet, utan bidrar till förståelse för de processer, vägval och samarbeten som gjort resultatet möjligt.

Förslag till beslut

att Social- och arbetsmarknadsförvaltningen ges i uppdrag att dokumentera och analysera nämndens utvecklingsresa under de senaste 6 åren, med särskilt fokus på perioden från 2022 då nämnden blev en egen nämnd, i enlighet med vad som anges i ärendets motivering.

att uppdraget redovisas för nämnden senast nämnd i december 2026.

Svar: Nämndinitiativet hanteras i enlighet med reglementet för kommunstyrelsen och nämnderna i Flens kommun. Nämndinitiativet hanteras på nästkommande presidieberedning, varpå beslut i hur initiativet ska hanteras fattas på nästkommande nämndsammanträde.

Social- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanträdesdatum

2026-06-24

Skickas till:

Akt

# UNDERSKRIFTSSIDA

---

**Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska  
underskrifter:**