Flens kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

		Sammanträdesdatum
Kommunstyrelsens arbetsutskott		2026-11-11

Plats och tid	Stadshuset, Flen	Klockan.	09.00 - 11.30

Beslutande	Peter Munter (S) Mari-Louise Andersson (S) Björn Carlsson (C) Emma Dahlin (M) Christine Zetterdahl (SD)
Övriga deltagare	Kommunchef Håkan Bergsten Kommunsekreterare Natalie Mathieu Biträdande förvaltningschef Axel Wevel Samhällsutvecklingschef Sanna Almqvist
Ordförande	Björn Carlsson
Sekreterare	Natalie Mathieu
Justerande	Emma Dahlin
Justeringens tid	Fredagen den 13 november

Paragrafer: 10–12

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2026-11-11		
Datum för anslags uppsättande	2026-11-13	Datum för anslags nedtagande	2026-11-30
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelsens diarium		

Comfact Signature Referensnummer: 393015SE

Information/diskussion

Information om plan och exploatering – exploateringsansvarig Ludvig Friman, Gustaf Nyman Björklund

Delrapport projekt ”Vi tar plats” – strateg Magdalena Lund och planarkitekt Agnes Räihä

Svar på uppdrag om organisation av Flens kommunala bolag – kommunchef Håkan Bergsten, budgetstrateg Ulrika Eriksson

Genomgång av ärenden till kommunstyrelsen den 23 november 2026

Comfact Signature Referensnummer: 393015SE

Innehållsförteckning

		Sid
§ 10	Svar på uppdrag att svara på möjligheten att genomföra en marknadsprövning av detaljplaneärende för del av Malma 1:10 m.fl. (Ängstuberget)	4
§ 11	Förslag till Arbetsmarknadsprogram Flens kommun 2027–2031	6
§ 12	Sammanträdestider för kommunstyrelsens arbetsutskott 2027	11

Comfact Signature Referensnummer: 393015SE

§ 10 KS/2026:248 - 214

Svar på uppdrag att svara på möjligheten att genomföra en marknadsprövning av detaljplaneärende för del av Malma 1:10 m.fl. (Ängstuberget)

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att inte genomföra marknadsprövning del av Malma 1:10 m.fl. (Ängstuberget),

att förvaltningen får i uppdrag att genomföra en workshop tillsammans med kommunstyrelsens arbetsutskott för att ta fram en plan för hela Malmakvarnsområdet utifrån gällande detaljplan. Uppdraget återrapporteras senast kvartal 1 2027

att ärendet anses besvarat.

_____

Bakgrund
Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade tidigare om att avsluta planarbetet för del av Malma 1:10 m.fl. (Ängstuberget) samt att ge kommunledningsförvaltningen i uppdrag att ge svar på möjligheten att marknadspröva området.

Kommunledningsförvaltningens samlade svar är att möjligheten är mycket liten. Detta på grund av att de åtaganden som kommunen och dess bolag behöver genomföra inte är tekniskt eller ekonomiskt genomförbara.

Yrkanden
Christine Zetterdahl (SD) yrkar tillägg med att förvaltningen får i uppdrag att genomföra en workshop tillsammans med kommunstyrelsens arbetsutskott för att ta fram en plan för hela Malmakvarnsområdet utifrån gällande detaljplan. Uppdraget återrapporteras senast kvartal 1 2027.

Comfact Signature Referensnummer: 393015SE

Propositionsordning
Ordförande finner att det förutom förvaltningens förslag till beslut finns ett tilläggsyrkande.

Vid ställd proposition på förvaltningens förslag finner ordförande att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att bifalla detsamma.

Vid ställd proposition på Christine Zetterdahls (SD) tilläggsyrkande finner ordförande att kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att bifalla detsamma.

Skickas till:
Akt

§ 11 KS/2026:94 - 003

Förslag till Arbetsmarknadsprogram Flens kommun 2027–2031

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att skicka förslag på Arbetsmarknadsprogram för Flens kommun 2027–2031 på remiss till samtliga nämnder och kommunala råd, Flens kommunfastigheter AB, Flens Bostads AB, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Sörmland, Forum Flen, Nyföretagarcentrum och Länsbildningsförbundet Sörmland samt grannkommuner, samt

att remissvar inkommer senast 1 mars 2027.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har i uppdrag från kommunfullmäktige (2026-03-16 § 21) att ta fram ett arbetsmarknadsprogram för Flens kommun 2027–2031. Flens kommun behöver agera gemensamt för att forma framtiden i linje med de politiska målsättningarna i Hållbarhetsprogram för Flens kommun 2030. Arbetsmarknadsområdet är centralt för den sociala hållbarheten i Flens kommun. Flens kommun har utmaningar med hög arbetslöshet, låg utbildningsnivå, utbredd ohälsa bland elever, brukare och medarbetare. Samtidigt har kommun och näringsliv svårt att säkerställa kompetensförsörjningen. Ett arbetsmarknadsprogram visar vägen för att öka inkluderingen på arbetsmarknaden, säkra kompetensförsörjningen och utveckla det lokala näringslivet för att skapa förbättrade livsvillkor för invånarna i Flens kommun. Området är komplext och involverar flera aktörer vilket gör att en samlad inriktning för de närmaste fyra åren är viktig för att synliggöra den utveckling som politiken vill se på området. För att stärka Flens kommuns kapacitet behövs en bred samverkan med statliga och regionala aktörer, andra kommuner, utbildningsanordnare, näringsliv, näringslivsfrämjande parter och civilsamhälle. Det behövs därtill en gemensam strategi i arbetet som leder till att de prioriteringar som görs i arbetsmarknadsprogrammets ger en styrande effekt på prioriteringar i kommunkoncernens verksamhet. Kommunens förbättrade arbete inom området förväntas innebära att kommunen i större utsträckning kan bidra till måluppfyllelse inte bara på kommunal-, utan även på regional- och statlig nivå gällande mål kring arbetsmarknad-, folk-hälsa-, jämställdhet-, integration-, näringsliv och funktionshinderpolitiken.

Comfact Signature Referensnummer: 393015SE

Samarbete över organisatoriska gränser avgörande för ökad inkludering
Kommunens rådighet inom arbetsmarknadsområdet är begränsad och påverkas som många andra frågor av den statliga politiken. Därtill påverkas kommunen av den demografiska utveckling som sker i landet, där minskat barnafödande, förändrad migrationspolitik, färre personer i arbetsför ålder och fler äldre personer i behov av stöd och omsorg utgör utmaningar för kompetensförsörjningen. Färre personer ska försörja och ta hand om fler personer för att välfärden ska fungera samtidigt som det inte finns tillräckligt med personer med rätt utbildning att anställa i kommunens verksamheter och i privata företag. Avsaknad av rätt kompetens att anställa är det största tillväxthindret för lokala företag. Flens kommun måste samarbeta mer med andra aktörer (statliga och regionala aktörer, andra kommuner, utbildningsanordnare, näringsliv, näringslivsfrämjande parter och civilsamhälle) för att stötta fler invånare att klara studier, få en anställning eller starta företag, så att de kan skapa det liv de vill leva.

Höjd utbildningsnivå och bättre hälsa ger fler valmöjligheter i livet
De senaste årens arbetsmarknadsinsatser har visat goda resultat och satt Flen på kartan som ett gott exempel. Nu fokuseras arbetet med ekonomiskt bistånd mot grupper med omfattande ohälsa och komplexa behov, där insatser från kommunen, Arbetsförmedlingen, Region Sörmland och Försäkringskassan måste samordnas för att ge effekt. Trots att arbetslösheten sjunker kvarstår utmaningar, särskilt för unga som varken studerar eller arbetar och för personer med funktionsnedsättning, där stuprör mellan olika aktörer riskerar att stänga ute dem från arbetsmarknaden. Ohälsa, både bland elever, omsorgstagare och kommunens medarbetare, utgör ett hinder för delaktighet och produktivitet. För att vända denna utveckling måste samarbetet med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Sörmland, näringslivet och civilsamhället stärkas – inte minst för att skapa alternativa vägar till studier och arbete för dem som inte passar in i traditionella utbildnings- och anställningsformer.

Invånaren i centrum
Intentionen med programmet är att det ska bidra till förbättrade livsvillkor för invånare i Flens kommun. Det ska därför skapa nytta för kommunens invånare i stort men särskilt för de grupper som idag står utanför studier och arbete. Därtill ska programmet gynna såväl invånare som det lokala näringslivet utifrån målsättningen att gemensamt arbeta för en mer inkluderande arbetsmarknad. En förutsättning för att skapa nytta för invånarna är att utgå från deras upplevda behov och sätta dem i centrum för hur insatser riktade till dem utformas.

Jämställdhet
Arbetsmarknadsprogrammet ska bidra till ökad jämställdhet genom att gruppen kvinnor får ökad tillgång till studier och arbetsmarknad samt får bättre förutsättningar för ett arbetsliv med goda arbetsvillkor. Förbättrade arbetsvillkor är särskilt viktigt i kvinnodominerade låglöneyrken inom vård och omsorg där också de största utmaningarna att rekrytera nya medarbetare finns.

Kompetensförsörjning – en gemensam utmaning för kommun och näringsliv
Bristen på rätt kompetens är redan idag en av de största bromsklossarna för tillväxt, både inom offentlig sektor och bland lokala företag. För att möta behoven krävs nya arbetssätt som tar tillvara befintlig kompetens på ett smartare sätt, samtidigt som fler personer som står utanför arbetsmarknaden måste inkluderas. Detta är inte bara en fråga om att fylla luckor i bemanningen – det handlar om att bygga en arbetsmarknad där alla har en plats, oavsett bakgrund eller funktionsförmåga. Genom att rikta insatser mot grupper som idag står långt från arbetslivet kan Flens kommun både minska kostnader för ekonomiskt bistånd och öka skatteintäkterna på sikt. Arbetet med näringslivsfrågor är prioriterat i Flens kommun. Särskilt fokus ska läggas på etableringar som bidrar till lokala arbetstillfällen och den gröna omställningen, i linje med Flens kommuns Hållbarhetsprogram 2030.

Ekonomiska och organisatoriska förutsättningar – att prioritera rätt
Ur ett kommunalekonomiskt perspektiv är det både nödvändigt och motiverat att satsa på ökad inkludering. Färre personer i ekonomiskt bistånd och minskad kompetensbrist leder till lägre kostnader och högre intäkter, vilket frigör resurser för andra prioriterade områden. Samtidigt kräver arbetet tydliga prioriteringar, där vissa verksamhetsområden och insatser måste få större utrymme medan andra får stå tillbaka. För att lyckas behöver kommunen inte bara använda sina egna medel effektivare, utan också bli bättre på att söka externa finansieringsmöjligheter som kan stärka arbetet ytterligare.

God samverkan mellan arbetsmarknadens parter
För att genomföra arbetsmarknadsprogrammets intentioner krävs en nära dialog med fackliga organisationer, särskilt kring kompetensförsörjning och arbetsmiljö inom den kommunala verksamheten. Praktikplatser och anpassade anställningar är viktiga verktyg för att inkludera fler, men de ställer också krav på chefer och medarbetare i en redan pressad verksamhet. Här har Flens kommun en viktig roll att spela genom att tillsammans med näringslivet och civilsamhället skapa fler

möjligheter till prao och praktik inom olika typer av branscher. På så sätt kan fler unga och vuxna få chansen att prova på arbetslivet och hitta sin väg framåt.

Barnperspektivet – en investering i framtiden
Satsningar på en likvärdig skola och möjligheter att bryta negativa sociala arv är grundläggande för att ge alla barn och unga en god start i livet. När barn växer upp i trygghet, med god psykisk hälsa och stödjande familjer, skapas förutsättningar för dem att lyckas i skolan och senare på arbetsmarknaden. Föräldrar som har en sysselsättning mår bättre och har en stabil ekonomi, bidrar i sin tur till en positiv spiral, där barnen får bättre chanser att utvecklas. Arbetsmarknadsprogrammet ska bidra till att andelen män, kvinnor och barn i Flens kommun som lever i någon form av fattigdom minst halverats i enlighet med målsättningarna i Hållbarhetsprogram för Flens kommun 2030. Kommunens arbete ska ha särskilt fokus på barn och barnfamiljer.

Plan för implementering
Prioriteringarna i arbetsmarknadsprogrammet har arbetats fram i samarbete mellan representanter från kommunens förvaltningar utifrån de utmaningar som verksamheterna står i. För att säkerställa att arbetsmarknadsprogrammet blir känt i organisationen och att prioriteringarna styr ner till verksamhetsnivå ska en implementeringsplan arbetas fram. Att säkerställa att arbetsmarknads-programmet prioriteringar får genomslag i organisationens arbete kräver att de synliggörs i strategisk plan med budget från 2028 och framåt. Därtill behöver organisationen säkerställa att rätt interna samverkansforum finns på plats. Flens jobb- och utbildningscentrum är ett givet nav i arbetet. Därtill behöver organisationen verka för att skapa de samverkansforum som behövs med externa parter för att programmets intentioner ska kunna förverkligas, ett särskilt fokus ska ligga på samarbete med Region Sörmland.

Uppföljning och lärande
För att säkerställa att arbetet går i rätt riktning kommer programmet att följas upp löpande. Mål utifrån prioriteringarna, sker i ett första led genom strategisk plan med budget ner på nämndnivå, där mer detaljerade åtgärder beslutas inom ramen för nämndplaner. Arbetet med näringslivsfrågor preciseras därtill genom Plan för näringslivsfrågor. Programmet ska, i enlighet med Flens kommuns styrmodell, följas upp och aktualiseras under 2029 och avslutas med en slutrapport där prioriteringarna följs upp inför slutet av programperioden 2031.

Comfact Signature Referensnummer: 393015SE

Skickas till:
Samtliga nämnder och kommunala råd
Flens Bostads AB
Flens kommunfastigheter AB
Arbetsförmedlingen
Region Sörmland
Försäkringskassan
Forum Flen
Nyföretagarcentrum
Länsbildningsförbundet Sörmland
Eskilstuna kommun
Nyköpings kommun
Katrineholms kommun
Vingåkers kommun
Gnesta kommun

Comfact Signature Referensnummer: 393015SE

§ 12 KS/2026:173 - 006

Sammanträdestider för kommunstyrelsens arbetsutskott 2027

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att anta föreliggande förslag till sammanträdesdagar/tider för kommunstyrelsens arbetsutskott år 2027.

Bakgrund
Listan över sammanträdestider för 2027 har tagits fram i enlighet med Flens kommuns styrmodell, med målet att samordna den politiska processen med kommunens övergripande planering och uppföljning.

Tid: 09.00

8 mars
30 mars (tisdag)
26 april
24 maj
30 augusti
4 oktober
8 november

Skickas till:
Akt

Comfact Signature Referensnummer: 393015SE

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska underskrifter:

NAMN:	EMMA DAHLIN
TID:	2026-11-13 10:10:20 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation

NAMN:	BJÖRN KARLSSON
TID:	2026-11-13 10:20:19 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation