

Sammanträde med kommunstyrelsen

Datum: Onsdag den 10 juni 2026

Tid: Klockan 13:00

Plats: Falköpingssalen, Stadshuset

Ledamöter

Adam Johansson (M), ordförande

Karola Svensson (C), 1:e vice ordförande

Johanna Svensson (S), 2:e vice ordförande

Marita Ljus (SD)

Johan Eriksson (M)

Niclas Hillestrand (S)

Annika Carp (L)

Ingvor Bergman (S)

Göran Gynnemo (KD)

Albin Gilbertsson (SD)

Erik Kyrkander (V)

Fredy Neuman (S)

Anders Blom (MP)

Ersättare

Pema Malmgren (M)

Heléne Svensson (S)

Stefan Lennartsson (C)

Gerhard Karlsson (SD)

Christina Jorméus (M)

Hassan Hussein (S)

Mikael Wendt (L)

Maria Henriksson (S)

Maria Bruckshaw (KD)

Johanna Johansson (SD)

Emil Estébanez (V)

Patrik Andersson (S)

Ann Wernersson (MP)

Tjänstepersoner

Lars Svensson, kommundirektör

Linda Karelid, kanslichef

Jenny Trygg, kommunsekreterare

Föredragningslista

Formalia

- Mötets öppnande
- Upprop
- Val av protokolljusterare
- Närvarorätt
- Anmälan om jäv
- Eventuella ärenden som tillkommer eller utgår

Ärenden

1. **Falköpings kommuns delårsrapport per den 30 april 2026**
Dnr 2026/00420
Tid: 13:05–13:20 (10 min+5 min frågor)
Föredragande: Christoffer Björck, tillförordnad ekonomichef, Åsa Tidquist, kvalitetsstrateg
 2. **Antagande av bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda, OPF-KR 26**
Dnr 2026/00317
Tid: 13:20–13:45 (15 min+10 min frågor)
Föredragande: Susanne Renström, KPA, Ulrika Wennerkull, HR-chef och Anneli Johansson, HR-konsult
 3. **Ändring av riktlinje för pension för förtroendevalda**
Dnr 2026/00391
Tid: 13:45–13:55 (5 min+5 min frågor)
Föredragande: Ulrika Wennerkull, HR-chef och Anneli Johansson, HR-konsult
 4. **Återrapportering av uppdrag att genomföra en analys av de kommunövergripande sjukskrivnings- och hälsotalen**
Dnr 2026/00361
Tid: 13:55–14:20 (20 min+5 min frågor)
Föredragande: Ulrika Wennerkull, HR-chef
 5. **Återrapportering av uppdrag om ledarskapsprogram**
Dnr 2026/00273
Tid: 14:20–14:40 (15 min+5 min frågor)
Föredragande: Ulrika Wennerkull, HR-chef
- Paus 14:40–15:00**
6. **Kommunstyrelsens verksamhetsrapport per den 30 april 2026**
Dnr 2026/00230
Tid: 15:00–15:25 (20 min+5 min frågor)
Föredragande: Frida Hagström, verksamhetsutvecklare och Jenny Andersson, controller
 7. **Prövning av verksamhetens förenlighet med det kommunala ändamålet och den kommunala befogenheten för verksamhetsåret 2025 för Falbygdens Bredband AB, Falköpings Hyresbostäder, Fastighetsaktiebolaget Mösseberg och Hotellfastigheter i Falköping AB**
Dnr 2026/00179

Ärenden

8. Strategi för social hållbarhet

Dnr 2025/00877

Tid: 15:25–15:40 (10 min+5 min frågor)

Föredragande: Johanna Jonsson, folkhälsostrateg

9. Försäljning av fastigheter

Dnr 2026/00267

Tid: 15:40–15:55 (10 min+5 min frågor)

Föredragande: Marcus Boström, verksamhetschef och Simon Kiel, lokalstrateg

10. Nytt kök och matsal, Vartoftaskolan

Dnr 2026/00201

Tid: 15:55–16:10 (10 min+5 min frågor)

Föredragande: Richard Lööv, byggprojektledare

11. Ändring av verksamhetsområden för dricksvatten, spillvatten och dagvatten

Dnr 2025/00104

Tid: 16:10–16:25 (10 min+5 min frågor)

Föredragande: Adela Kapetanovic, VA-chef

12. Information om sluttäckning av deponier

Dnr 2026/00092

Tid: 16:25–16:35 (5 min+5 min frågor)

Föredragande: Adela Kapetanovic, VA-chef och Jessica Perez Lif, kommunjurist

13. Uppdrag om att ta fram handlingsplan för förbättrat företagsklimat

Dnr 2026/00489

Tid: 16:35–16:55 (10 min+10 min frågor)

Föredragande: Carl-Olov Holmström, näringslivschef och Ida Elf, verksamhetschef

14. Kommunstyrelsens delegationsbeslut

Dnr 2026/00003

15. Kommunstyrelsens anmälningsärenden

Dnr 2026/00001

16. Rapportering från arbetet i kommunalförbunden

Dnr 2026/00009

Adam Johansson (M)

Ordförande

Falköpings kommuns delårsrapport per den 30 april 2026

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige att godkänna Falköpings kommuns delårsrapport per den 30 april 2026.

Sammanfattning

Enligt gällande styrdokument gör Falköpings kommun tertialvisa uppföljningar, där delårsrapporten per april 2026 visar ett svagt negativt resultat per april om 0,2 miljoner kronor men en positiv helårsprognos om 10,0 miljoner kronor. Kommunens verksamheter följer i stort plan, men påverkas av ökade behov inom skola och omsorg samt stigande kostnader, särskilt inom ekonomiskt bistånd och bemanning. Nämnderna redovisar sammantaget en negativ prognosavvikelse, även om läget har förbättrats sedan februari. Personalsituationen är relativt stabil med minskad sjukfrånvaro jämfört med tidigare år, men vissa utmaningar kvarstår. Den samlade bedömningen är att prognosen är osäker och att kommunen behöver fortsatt fokus på kostnadsutveckling och långsiktigt hållbara resultat.

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att godkänna Falköpings kommuns delårsrapport per den 30 april 2026.

Bakgrund

Falköpings kommun genomför tertialvisa uppföljningar, vilket innebär att en uppföljning av kommunens resultat mot budget görs var fjärde månad, den 30 april, den 31 augusti och den 31 december. Uppföljningarna för augusti och december är lagstadgade och revideras av kommunens externa revisorer. I de uppföljningarna görs även mer utförliga uppföljningar mot uppsatta mål.

Falköping kommun har under årets första månader i huvudsak bedrivits enligt gällande Flerårsplan samt Verksamhetsplan för år 2026, men har påverkats av ökade behov inom skola och omsorg samt stigande kostnader. Framför allt har ökade volymer inom ekonomiskt bistånd, högre bemanningsbehov och kostnadsökningar inom tekniska verksamheter

påverkat det ekonomiska utfallet negativt. Parallellt pågår förberedelser inför kommande reformer och nya arbetssätt inom arbetsmarknad, utbildning och äldreomsorg. Arbetet med beredskap och säkerhet har intensifierats, men påverkas av begränsade resurser och organisatoriska förändringar.

Falköpings kommuns delårsrapport per den 30 april 2026 visar ett negativt resultat på -0,2 miljoner kronor, exklusive förändring semesterlöneskuld. I månadsrapporten per februari 2026 var det ett positivt resultat om 4,6 miljoner kronor. Helårsprognosen totalt för kommunen visar ett positivt resultat på 10,0 miljoner kronor, vilket är 30,0 miljoner kronor lägre än

Flerårsplanen och budgeten för 2026 byggdes på SKR:s prognos från augusti 2025 av förväntade skatteintäkter och generella statsbidrag. I delårsrapporten per den 30 april 2026 används SKR:s prognos från den 29 april 2026. Skatteintäkter minskar med 15,3 miljoner kronor och generella statsbidrag ökar med 16,5 miljoner kronor kopplat till höjda Regleringsbidrag. Det bör dock poängteras att det är prognoser från SKR, nästa prognos från SKR kommer den 27 augusti 2026.

Nämnderna redovisar tillsammans en prognosavvikelse på -8,3 miljoner kronor för år 2026. De nämnder som visar negativa prognoser är Kompetens- och arbetslivsnämnden, Nämnden för Samhällsskydd mellersta Skaraborg samt Socialnämnden, övriga nämnder har årsprognoser i nivå med budget. Jämfört med månadsrapporten per februari 2026 har prognosavvikelsen förbättrats med 2,6 miljoner kronor.

Personalanalysen per delårsrapporten per april 2025 visar en stabil personalsituation med en positiv utveckling av sjukfrånvaron under årets inledning från 9,3 procent per april 2025 till 7,6 procent per april 2026. Samtidigt kvarstår utmaningar kopplat till andelen timavlönade samt långtidssjukfrånvaro i vissa verksamheter. För att säkerställa hållbara personalförhållanden över tid behöver kommunen fortsatt prioritera ett strategiskt och främjande arbetsgivararbete.

Delårsrapporten per april 2026 är resultatet efter justering av semesterlöneskuld är -0,2 miljoner kronor vilket är 22,0 miljoner kronor lägre än budgeterat resultat per april. Detta är inklusive kostnaden om 30,0 miljoner kronor som avbeställningen av Platå innebar samt nedreviderad skatteprognos.

Den samlade bedömningen är att kommunens verksamheter i huvudsak följer plan, men att helårsprognosen är osäker. Osäkerheten beror främst på kostnadsutveckling och volymförändringar inom behovsstyrda verksamheter som ekonomiskt bistånd, utbildning och socialtjänst. Inom skola och omsorg finns ekonomiska risker kopplade till förändrade volymer, ökade stödbehov och bemanning. Det prognostiserade årsresultatet på 10,0 miljoner kronor är utifrån ovanstående en resultatpåverkan att se som en bra prognos för 2026 och Falköpings kommun. Prognosen är dock fortfarande klart under resultatnivån för det första finansiella målet och med tanke på kommunens investeringsplan för kommande år behöver kommunen goda resultat framåt.

Nästa skatteprognos kommer i slutet av augusti och presenteras i samband med nästa delårsrapport per augusti, där även kommunens verksamhetsmål följs upp vilket gör det möjligt att bedöma god ekonomisk hushållning.

Förvaltningens bedömning

Kommunstyrelsen har enligt 6 kap. kommunallagen uppsiktsplikt över samtliga nämnder.

I kommunens dokument ”Riktlinjer för verksamhets och ekonomistyrning” framgår följande.

”Om en nämnd vid uppföljning prognostiserar en betydande avvikelse mot budget åligger det nämnden att omedelbart vidta åtgärder, så att verksamheten kan rymmas inom fastställd budgetram. Budgetavvikelsen ska i första hand täckas genom omdisponering av medel inom nämndens budgetram. I de fall nämndens åtgärder medför ändrad verksamhetsinriktning eller nämnden inte anser sig kunna hantera den negativa avvikelsen ska rapportering ske omgående till kommunstyrelsen. Avvikelsen och vidtagna åtgärder ska dokumenteras i nämndens och styrelsens beslutsprotokoll. I de fall åtgärderna kräver väsentliga avsteg ifrån kommunfullmäktiges antagna mål får dessa inte vidtas utan beslut från kommunfullmäktige.”

Kompetens- och arbetslivsnämnden, Nämnden för Samhällsskydd mellersta Skaraborg samt Socialnämnden prognostiserade underskott för år 2026 i delårsrapporten. Avvikelsen och vidtagna åtgärder tas upp vid dialog mellan kommunstyrelsesens arbetsutskott och nämnden den 8 juni 2026.

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att godkänna Falköpings kommuns delårsrapport per den 30 april 2026.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Förvaltningens förslag till beslut leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för nämnden, varför beslut om finansiering inte behöver tas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2026-05-22
- Falköpings kommuns delårsrapport per den 30 april 2026

Beslutet ska skickas till

Kommunrevisionen
Ekonomiavdelningen

Christoffer Björck
Tillförordnad ekonomichef

Kommunstyrelsen

Antagande av bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda, OPF-KR 26

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26) i enlighet med Sveriges Kommuner och Regioners förslag, att gälla från och med den 15 oktober 2026.

Sammanfattning

Syftet med Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR) är att underlätta kombinationen av uppdrag och arbetsliv samt skapa likvärdighet med de avtal som gäller för anställda inom kommuner och regioner.

SKR:s styrelse har den 19 december 2025 antagit förslag till nya bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KR 26) för att kunna tillämpas på förtroendevalda som tillträder ett (eller flera) uppdrag efter valet 2026 eller senare. Den nya versionen benämns OPF-KR 26. Förslag till OPF-KR 26 är utformat med utgångspunkt att ett förtroendeuppdrag inom kommuner och regioner utgör en viktig del av den demokratiska strukturen och därför kräver särskilda villkor anpassade för uppdraget.

Förvaltningen föreslår att kommunfullmäktige antar OPF-KR 26 enligt SKR:s förslag.

Bakgrund

Sedan år 2014 benämns SKR:s regelverk OPF – förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda. Bestämmelserna ska underlätta och möjliggöra för förtroendevalda att förena arbetsliv och uppdrag och därmed har de i möjligaste mån anpassats till de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner, regioner och kommunalförbund.

Kommunfullmäktige beslutade den 26 november 2018, § 158, att anta bestämmelserna om omställningsstöd, pension samt familjeskydd för förtroendevalda, OPF-KL 18. Sveriges Kommuner och regioner (SKR) har den 18 oktober 2024 antagit reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda, OPF-KR 25.

Kommunfullmäktige beslutade den 1 december 2025, § 198, att anta OPF-KR 25. Den huvudsakliga förändringen avsåg en justering av pensionsavgifterna: 6 procent för inkomster upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 31,5 procent för inkomstdelar däröver.

SKR:s styrelse har den 19 december 2025 antagit förslag till nya bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KR) för att kunna tillämpas på förtroendevalda som tillträder ett (eller flera) uppdrag efter valet 2026 eller senare. Den nya versionen benämns OPF-KR 26. Förslag till OPF-KR 26 är utformat med utgångspunkt att ett förtroendeuppdrag inom kommuner och regioner utgör en viktig del av den demokratiska strukturen och därför kräver särskilda villkor anpassade för uppdraget.

Följande förändringar införs:

Omställningsstöd: En ny regel införs som utesluter omställningsstöd vid fängelsedom på två år eller mer. Tid hos annan uppdragsgivare får räknas in i kvalifikationstid. Samordning med all inkomst redan från första året, med fribelopp motsvarande en tolfedel av prisbasbeloppet.

Pension: Ingen utbetalning av belopp under 250 kr per år. Kortare utbetalningstid (minst 10 år) är möjlig. Tidigaste uttag vid 62 år, automatisk utbetalning vid 70 år. Sambobegreppet förtydligas.

Familjeskydd: Endast ett helt familjeskydd kan betalas ut, även vid flera uppdrag. Sambobegreppet klargörs.

Bestämmelserna är ett rekommenderat regelverk som respektive kommun behöver anta genom lokalt beslut för att bli gällande. SKR rekommenderar att bestämmelserna träder i kraft från och med den 15 oktober 2026.

Förvaltningens bedömning

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunfullmäktige antar OPF-KR 26 enligt SKR:s rekommendation.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Förvaltningens förslag till beslut leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för kommunen, varför beslut om finansiering inte behöver tas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2026-05-04
- Förslag till bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26)
- Cirkulär 25:64

Beslutet ska skickas till

Ulrika Wennerkull, HR-chef
Anneli Johansson, HR-konsult

Ulrika Wennerkull
HR-chef

Kommunstyrelsen

Ändring av riktlinje för pension för förtroendevalda

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att anta reviderad riktlinje för pension för förtroendevalda.
- 2 Riktlinjen ska gälla från och med den 15 oktober 2026 och ersätter kommunstyrelsens beslut den 17 februari 2025, § 50.

Sammanfattning

En ny riktlinje för pension för förtroendevalda har utarbetats för att anpassas till ändringar i regelverket OPF-KR26 (omställningsstöd och pension för förtroendevalda).

Syftet med den reviderade riktlinjen är att säkerställa att pensionsförmåner är rättvisa, transparenta och ska underlätta kombinationen av uppdrag och arbetsliv samt skapa likvärdighet med de avtal som gäller för anställda inom kommuner och regioner.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen antar förslag till ändring av riktlinje för pension för förtroendevalda, att gälla från och med den 15 oktober 2026.

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade den 17 februari 2025, § 50, att anta riktlinje för pension för förtroendevalda. Riktlinjen är anpassad efter Sveriges Kommuner och regioners (SKR:s) bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda, OPF-KR 25.

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse har den 19 december 2025 antagit förslag till nya bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KR) för att kunna tillämpas på förtroendevalda som tillträder ett (eller flera) uppdrag efter valet 2026 eller senare. Den nya versionen benämns OPF-KR 26. Förslag till OPF-KR 26 är utformat med utgångspunkt att ett förtroendeuppdrag inom kommuner och regioner utgör en viktig del av den demokratiska strukturen och därför kräver särskilda villkor anpassade för uppdraget.

Följande förändringar införs:

Omställningsstöd: En ny regel införs som utesluter omställningsstöd vid fängelsedom på två år eller mer. Tid hos annan uppdragsgivare får räknas in i kvalifikationstid. Samordning med all inkomst redan från första året, med fribelopp motsvarande en tolfedel av prisbasbeloppet.

Pension: Ingen utbetalning av belopp under 250 kr per år. Kortare utbetalningstid (minst 10 år) möjlig. Tidigaste uttag vid 62 år, automatisk utbetalning vid 70 år. Sambobegreppet förtydligas.

Familjeskydd: Endast ett helt familjeskydd kan betalas ut, även vid flera uppdrag. Sambobegreppet klargörs.

Förvaltningens bedömning

En ändring av riktlinje för pension för förtroendevalda är nödvändig för att säkerställa att kommunens regelverk är uppdaterat enligt SKR:s rekommendationer.

Med bakgrund av ovanstående föreslår förvaltningen att kommunstyrelsen antar förslag till ny riktlinje som är anpassad enligt bestämmelserna i OPF-KR 26, att gälla från och med den 15 oktober 2026.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Förvaltningens förslag till beslut leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för kommunen, varför beslut om finansiering inte behöver tas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2026-05-04
- Förslag till ny pensionsriktlinje för förtroendevalda
- Nu gällande riktlinje för pension för förtroendevalda

Beslutet ska skickas till

HR-avdelningen

Ulrika Wennerkull
HR-chef

Kommunstyrelsen

Återrapportering av uppdrag att genomföra en analys av de kommunövergripande sjukskrivnings- och hälsotalen

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna återrapporteringen av uppdraget att genomföra en analys av de kommunövergripande sjukskrivnings- och hälsotalen och att därmed förklara uppdraget slutfört.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade i flerårsplanen för 2026–2028 att ge kommunstyrelsen i uppdrag att genomföra en fördjupad analys av de kommunövergripande sjukskrivnings- och hälsotalen. Uppdraget ska redovisas senast kvartal 2 2026.

Utredningen visar att Falköpings kommun har ett växande medarbetarengagemang och ett ökat nyttjande av friskvårdsinsatser, men att sjukfrånvaron – särskilt den långvariga – fortsatt är hög och i vissa delar ökar. Utmaningarna är ojämnt fördelade och koncentreras till vissa förvaltningar, åldersgrupper och bland kvinnor. Analysen pekar på att kommunen har en tydlig värdegrund och tillitsbaserad styrning, men att dessa behöver omsättas mer konsekvent i konkreta arbetsvillkor, såsom rimlig arbetsbelastning, tidig anpassning och en aktiv rehabiliteringsprocess.

För att vända utvecklingen föreslås ett fortsatt och förstärkt arbete med chefers förutsättningar, ledarutveckling, utbildningsinsatser kring friskfaktorer samt ett mer systematiskt och riktat stöd i sjukfrånvaro och rehabilitering. Åtgärder syftar till att minska sjukfrånvaron, stärka arbetsmiljön och säkerställa kommunens långsiktiga attraktionskraft och förmåga att leverera välfärd med kvalitet.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunfullmäktige godkänner återrapportering av uppdraget och därmed förklarar uppdraget slutfört.

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade i flerårsplanen för 2026–2028, § 186/2025, att ge kommunstyrelsen i uppdrag att genomföra en fördjupad analys av de kommunövergripande sjukskrivnings- och hälsotalen. Analysen ska ligga till grund för framtagande av förslag till förebyggande och hälsofrämjande åtgärder samt övergripande strategier för att stärka arbetsmiljö och välmående inom hela organisationen. Uppdraget ska redovisas senast kvartal 2 2026.

Falköpings kommun är en stor arbetsgivare med ett omfattande samhällsuppdrag. Medarbetarnas hälsa, arbetsmiljö och välmående är avgörande för kvaliteten i de tjänster som ges till invånarna och för kommunens långsiktiga förmåga att fullgöra sitt uppdrag. Ett hälsofrämjande arbetsliv bidrar till hållbara arbetsvillkor, ökad kvalitet och stabilitet i verksamheterna, minskade kostnader för sjukfrånvaro och personalomsättning, stärkt arbetsgivarvarumärke och bättre förutsättningar att möta framtida kompetens- och välfärdsutmaningar.

Under de senaste åren har sjukfrånvaro och ohälsotal varit en betydande organisatorisk och ekonomisk utmaning inom offentlig sektor. Höga sjukskrivningstal påverkar verksamheternas kontinuitet, arbetsbelastning och arbetsmiljö negativt samt medför ökade kostnader för både sjukfrånvaro och vikarielösningar. Det påverkar även möjligheten att rekrytera och behålla kompetens i en tid då konkurrensen om arbetskraft är stor.

Att arbeta hälsofrämjande innebär att inte enbart fokusera på att hantera redan uppkommen ohälsa, utan att systematiskt skapa arbetsmiljöer som stärker friskfaktorer såsom god organisatorisk och social arbetsmiljö, rimlig arbetsbelastning, inflytande, tydligt ledarskap och psykologisk trygghet. Forskning och erfarenhet visar att organisationer som arbetar förebyggande och långsiktigt med arbetsmiljö och hälsa har lägre sjukfrånvaro, högre engagemang och bättre verksamhetsresultat.

Som kommunal arbetsgivare har Falköpings kommun även ett lagstadgat ansvar enligt arbetsmiljölagen att förebygga ohälsa och olyckor samt att systematiskt undersöka, riskbedöma och åtgärda arbetsmiljöförhållanden som innebär risker. Ett hälsofrämjande arbetsmiljöarbete är därmed inte enbart en personalpolitisk ambition, utan en integrerad del av kommunens styrning och ledning.

Analys av nuläget

Statistiken visar att indikatorer som speglar engagemang och hälsofrämjande beteenden utvecklas positivt i kommunen. Hållbart medarbetarengagemang (HME) har ökat från 78 (2023) till 81 (2025), vilket är högre än både rikssnittet och Skaraborgs kommuner. Nyttjandet av friskvårdsförmåner har ökat från 56 procent till 65 procent. Kommunens styrkor syns särskilt inom områden som ledarskap, tydliga mål och förväntningar samt meningsfullt arbete.

Samtidigt har sjukfrånvaron ökat från 7,4 procent till 7,9 procent mellan åren 2024 och 2025, och andelen långtidssjukfrånvaro (över 60 dagar) utgör nu drygt hälften av den totala frånvaron. Kvinnor har fortsatt högre sjukfrånvaro än män, särskilt inom vård, skola och omsorg där belastningen och den stressrelaterade ohälsan är högst. Sjukfrånvaron minskar bland medarbetare under 29 år och är stabil i gruppen 30–49 år, men ligger fortsatt högst bland

medarbetare över 50 år. Frisknärvaron är i stort sett oförändrad på total nivå, men med tydliga skillnader mellan könen. Inledningen av år 2026 visar en trend med lägre sjukfrånvaro jämfört med föregående år, vilket kan bero på både ett mildare år av influensa och förkylningar samt kommunens intensifierade arbete med friskfaktorer och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Utmaningarna är ojämnt fördelade i organisationen och koncentreras till vissa förvaltningar och grupper, vilket tydliggör behovet av riktade insatser.

Förvaltningens bedömning

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunfullmäktige godkänner återrapportering av uppdraget och därmed förklarar uppdraget slutfört.

För att vända sjukfrånvaron och bibehålla eller öka engagemanget (HME) i Falköpings kommun som arbetsgivare föreslås:

- Att fortsätta arbetet med chefers förutsättningar. Kommunen behöver stärka chefers förutsättningar och arbetsmiljö. Genom att kartlägga nuläget, identifiera risker och friskfaktorer för kommunens chefer bidrar det till att stärka det hållbara ledarskapet och ge förutsättningar för ett nära ledarskap där tidiga signaler på ohälsa hos medarbetarna fångas upp i tid.
- Implementera ett ledarutvecklingsprogram för att stärka ledarskapet och ge verktyg för ledarskapet där kommunen fortsätter bygga en gemensam organisationskultur och riktning som bidrar till ökat engagemang.
- Att fortsätta arbetet med friskfaktorer. Genom att erbjuda inspirations- och utbildningstillfällen i friskfaktorer där chefer tillsammans med skyddsombud och hälsoinspiratörer får verktyg att praktiskt arbeta med och planera sitt friskfaktorarbete för verksamheten. HR-avdelningen kommer från hösten 2026 erbjuda frukostseminarium där chef tillsammans med arbetsplatsens skyddsombud och hälsoinspiratör aktivt får arbeta med friskfaktorverktyg som direkt kan implementeras i arbetsgrupper.
- Att arbeta tydligare och systematiskt med riktade insatser och stöd i sjukfrånvaro och rehabilitering genom en mer samordnad, tidig och aktiv rehabiliteringsprocess där närmsta chef har en nyckelroll och ansvar. Chefens stöd i dessa processer är HR-avdelningen, företagshälsovård mm. För att få en regelbundenhet i de efterhjälpande och rehabiliterande insatserna behöver utbildningsinsatser genomföras och prioriteras för att tydliggöra hur chef aktivt ska arbeta med tidiga signaler på ohälsa, sjukfrånvaro och rehabilitering. Detta arbete behöver utvecklas genom samarbete mellan respektive förvaltning och HR-avdelningen.
- Att fortsätta erbjuda friskvårdsinsatser för att möjliggöra rörelse och friskvård för alla medarbetare. Rörelse och friskvård är avgörande för att medarbetare ska bibehålla en god hälsa och anställningsbarhet.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Förvaltningens förslag till beslut ryms inom befintlig budgetram och leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för nämnden, varför beslut

om finansiering inte behöver tas. På sikt kan åtgärderna bidra till minskade kostnader för sjukfrånvaro och personalomsättning.

Beroende på hur snabbt kommunen väljer att utveckla och implementera de föreslagna åtgärderna kan det dock krävas ytterligare resurser i form av kompetens och tid, särskilt för projektledning, utbildningsinsatser och stöd till chefer och arbetsgrupper.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2026-05-07
- Utredningsunderlag

Beslutet ska skickas till

HR-avdelningen

Ulrika Wennerkull
HR-chef

Kommunstyrelsen

Återrapportering av uppdrag om ledarskapsprogram

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att godkänna återrapporteringen av uppdrag om ledarskapsprogram och därmed förklara uppdraget slutfört.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har i flerårsplanen 2026–2028 gett kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram ett förslag på ett kommungemensamt ledarskapsprogram för chefer i Falköpings kommun. Förvaltningen har mot denna bakgrund tagit fram ett förslag på ett långsiktigt upplägg för ledarskapsutveckling i kommunen.

Förslaget innebär att genomföra Försvarshögskolans forskningsbaserade utbildning i Indirekt ledarskap (IL) eller Utvecklande ledarskap (UL) för kommunens samtliga chefer. IL riktar sig till chefer som leder chefer och UL riktar sig till chefer som har underställda medarbetare.

Kostnaden för utbildningarna bedöms kunna hanteras inom befintliga ramar där respektive förvaltning står för sina kostnader.

Förvaltningen föreslår att kommunfullmäktige godkänner återrapporteringen och förklarar uppdraget slutfört.

Bakgrund

Kommunfullmäktige har i flerårsplanen 2026–2028 beslutat att ge kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram ett förslag på upplägg och struktur för ett kommungemensamt ledarskapsprogram för chefer i Falköpings kommun. Uppdraget ska redovisas senast kvartal 2 år 2026. Bakgrunden till uppdraget är att ledarskapet utgör en strategisk nyckelfaktor för att nå kommunens mål, säkerställa en hållbar arbetsmiljö och långsiktigt möta kommunens behov av kompetens- och chefsförsörjning. Falköpings kommun verkar i en komplex organisation med flera chefsnivåer, höga krav på styrning, samordning och omställningsförmåga samt tydliga politiska uppdrag. Detta ställer ökade krav på enhetligt och väl förankrat ledarskap i hela organisationen.

Ett kommungemensamt ledarskapsprogram bedöms bidra till:

- en gemensam förståelse för ledarskapsuppdraget i Falköpings kommun,
- en tydlig koppling mellan ledarskap, värdegrund och kommunens styrmodell (vision, mål och värdegrund),
- att chefer ges evidensbaserade verktyg för att leda i en föränderlig och komplex verksamhet, samt
- att kommunen stärker sin attraktionskraft som arbetsgivare.

Inriktningen är att ta fram ett långsiktigt, obligatoriskt ledarskapsprogram som omfattar samtliga chefer i kommunen. Programmet kan i nästa steg kompletteras med valbara utbildningsmoduler för att ge konkreta verktyg i ledarskapet och i chefsuppdraget. Förslaget på det obligatoriska ledarutvecklingsprogrammet utgår från forskning och beprövade modeller för ledarskap inom offentlig sektor, enligt Försvarshögskolans koncept för indirekt och utvecklande ledarskap.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen bedömer att ett strukturerat, långsiktigt och obligatoriskt ledarskapsprogram är en viktig förutsättning för att skapa samsyn, tydlighet och hållbarhet i kommunens ledarskap.

Förslaget innebär att kommunens chefer genomgår utbildning i Utvecklande ledarskap (UL) eller Indirekt ledarskap (IL). Utbildningarna är framtagna av Försvarshögskolan och bygger på forskning om ledarskap i komplexa organisationer, där styrning, kultur och värderingar behöver uppnås genom flera organisatoriska nivåer. IL riktar sig till chefer som leder chefer och UL riktar sig till samtliga chefer med medarbetaransvar. Kommunens ledningsgrupp är de första att genomföra utbildning i Indirekt ledarskap, i syfte att skapa samsyn kring ledarskapsuppdraget och lägga grunden för ledarskapskulturen i organisationen.

Förvaltningen bedömer att det föreslagna ledarskapsprogrammet:

- säkerställer kvalitet och progression i ledarskapsutvecklingen,
- skapar legitimitet och tydlighet genom att ledarskapet formas i alla led i organisationen,

Förvaltningen föreslår att kommunfullmäktige godkänner återrapporteringen och förklarar uppdraget slutfört.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Den beräknade kostnaden för genomförande av utbildning i utvecklande ledarskap och indirekt ledarskap är ca 20 000 kronor per deltagare. Kostnaden för utbildningarna bedöms kunna hanteras inom befintliga ramar avsatta för utbildningsinsatser inom respektive förvaltning.

Förvaltningen bedömer att investeringen i ledarskapsutveckling är långsiktig och bidrar till kvalitet, effektivitet och hållbarhet i kommunens verksamheter och bidrar till en attraktiv arbetsgivare för chefer och medarbetare.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2026-05-07

Beslutet ska skickas till

HR-avdelningen

Ulrika Wennerkull
HR-chef

Kommunstyrelsens verksamhetsrapport per den 30 april 2026

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att godkänna kommunstyrelsens verksamhetsrapport per den 30 april 2026.

Sammanfattning

Kommunledningsförvaltningen redovisar kommunstyrelsens verksamhetsrapport per den 30 april 2026. Förvaltningen i stort följer verksamhetsplan och vissa väsentliga händelser har påverkat verksamheten i olika utsträckning. Detta är dock inget som i dagsläget bedöms påverka budget i balans vid årets slut.

Uppföljningen avser både drift- och investeringsredovisning med ett utfall för perioden samt en prognos för år 2026. Personalredovisningen visar att den totala sjukfrånvaron sjunkit under perioden januari – april 2026, till 5,0 procent (T1 år 2025: 5,8 procent). Andelen sjukskrivningar som överstigit 59 dagar har ökat något, till 45 procent (T1 år 2025: 42 procent). Det finns en plan för arbete framåt.

Kommunstyrelsens utfall per den 30 april 2026 är -132,1 miljoner kronor exkl. VA och biogas. Det motsvarar en avvikelse om +7,3 miljoner kronor (5,2 procent) från budget för samma period. Biogasverksamheten redovisar ett resultat på -0,3 miljoner kronor för perioden. Prognosen för år 2026 tyder på ett underskott på -2,3 miljoner kronor.

Prognosen för förvaltande investeringar är enligt budget. Projektet tillkommande spåranslutning är slutfört och redovisar en prognos på ett överskott vilket motsvarar extern finansiering.

Bakgrund

Verksamhetsrapport per april är en begränsad uppföljning med fokus på avvikelser från planerad verksamhet. Rapporteringen ska utgå från nämndens gällande verksamhetsplan och redovisa förändringar, risker och avvikelser i förhållande till planering och beslutad detaljbudget. Om det finns förhållanden av väsentlig betydelse som påverkar eller riskerar att påverka nämndens

förutsättningar att genomföra verksamhetsplanen inklusive förutsättningar kopplade till målarbete och strategiarbete, redovisas detta som väsentliga händelser.

Kommunstyrelsens resultat och prognos

Drift

Kommunstyrelsens utfall per den 30 april 2026 är -132,1 miljoner kronor exkl. VA och biogas. Det motsvarar en avvikelse om +7,3 miljoner kronor (5,2 procent) från budget för samma period.

Utfallet per april visar på något högre intäkter än budgeterat för perioden. Inom fastighet beror det på högre hyresintäkter som täcker ökade kapital- och driftkostnader. Inom samhällsbyggnad är det större planavgifter som fakturerats samt ett högre antal debiterade timmar kopplat till bland annat snöröjningsberedskap.

Kostnaderna ligger i nivå med budget, överskott på personalkostnaden beror delvis på vakanta tjänster, tjänstledigheter, sjukdom mm. Övriga verksamhetskostnader har en mindre avvikelse men varierar mellan verksamhetsområdena. Park/Gata har högre för snöröjning och vägbidrag än budgeterat. Interimslösningar för vakanta tjänster påverkar negativt medan ej använda medel för underhåll inom fastighet påverkar positivt.

Prognosen för året är ett utfall enligt budget för kommunstyrelsen exklusive biogas. Inom förvaltningen finns underskott inom vissa områden som täcks av överskott inom andra delar.

Biogas redovisar ett resultat på -0,3 miljoner kronor för perioden. Underskottet beror på att intäkterna inte räcker till för att täcka de kostnader som finns. Prognosen för år 2026 tyder på ett underskott på -2,3 miljoner kronor.

VA-avdelningen redovisar ett överskott per den 30 april, men lämnar en prognos på ett nollresultat och ingen avvikelse för året.

Investeringar

tkr	Per 2026-04	Helår 2026		
	Utfall	Prognos	Plan	Avvikelse
Förvaltande investeringar	-5 474	-66 100	-66 100	0
Större investeringar	-7 505	-209 048	-226 732	17 684
Taxefinansierade investeringar	-12 241	-42 674	-42 674	0
Summa investeringar	-25 220	-317 822	-335 506	17 684

Utfallet för kommunstyrelsens investeringar är per den 30 april 25,2 miljoner kronor. Årets totala investeringsbudget är 335,5 miljoner kronor. Prognos för helåret är ett överskott om 17,7 miljoner kronor.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen följer verksamhetsplan 2026–2028 samtidigt som omvärldsbevakning sker. Omvärldsbevakning har blivit allt viktigare i och med att det händer mycket i världen som kan ha påverkan på förvaltningens verksamhet och i samhället. Även strukturerade månadsvisa VEP-möten (verksamhet, ekonomi och personal) fångar löpande upp utmaningar i

verksamheten, arbete med budget, personalfrågor och övergripande arbete med målen samt strategierna.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Kommunstyrelsen prognostiserar en budget i balans för verksamheten exkl. VA och Biogas. Samtliga verksamhetsområden arbetar med kostnadsmedvetenhet och att använda budgetmedel på ett klokt och effektivt sätt. Verksamheter med möjlighet att dra ner eller skjuta på kostnader gör detta för att täcka underskott i andra verksamheter.

Prognos för kommunstyrelsen inkl. VA och Biogas är ett underskott för 2026 på -2,3 miljoner kronor vilket motsvarar Biogas underskott.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2026-05-08
- Kommunstyrelsens verksamhetsrapport per den 30 april 2026

Beslutet ska skickas till

Lars Svensson, kommundirektör
Frida Hagström, verksamhetsutvecklare
Ekonomiavdelningen

Frida Hagström
Verksamhetsutvecklare

Kommunstyrelsen

Prövning av verksamhetens förenlighet med det kommunala ändamålet och den kommunala befogenheten för verksamhetsåret 2025 för Falbygdens Bredband AB, Falköpings Hyresbostäder, Fastighetsaktiebolaget Mösseberg och Hotellfastigheter i Falköping AB

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att Falköpings Hyresbostäder, Fastighetsaktiebolaget Mösseberg, Hotellfastigheter i Falköping AB och Falbygdens Bredband AB bedöms ha bedrivit sina verksamheter under verksamhetsåret 2025, på ett sätt som är förenligt med det kommunala ändamålet för verksamheterna och utförts inom ramen för de kommunala befogenheter som gäller för verksamheterna.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen ska enligt 6 kap. 9 § kommunallagen årligen i beslut, pröva om kommunens aktiebolag bedrivit sin verksamhet på sätt som är förenligt med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för den kommunala befogenheten. Kommunledningsförvaltningen har utifrån aktuella bolagsordningar, årsredovisningar och bolagsstyrningsrapporter för verksamhetsåret 2025 gjort en prövning av bolagens verksamheter. Kommunledningsförvaltningen har i sin prövning kommit fram till att Falköpings Hyresbostäder AB, Fastighetsaktiebolaget Mösseberg, Hotellfastigheter i Falköping AB och Falbygdens Bredband AB har bedrivit sin verksamhet under verksamhetsåret 2025 på ett sätt som är förenligt med det kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheter som gäller för verksamheten.

Bakgrund

Enligt 6 kap. 9 § kommunallagen, ska kommunstyrelsen i årliga beslut för varje hel- och delägt aktiebolag pröva om den verksamhet som bolaget bedrivit under föregående kalenderår har varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala

befogenheterna. Om kommunstyrelsen skulle finna att så inte är fallet ska den lämna förslag på nödvändiga åtgärder till kommunfullmäktige.

Kommunstyrelsen har att ta ställning till om den verksamhet som bolagen har bedrivit under år 2025 dels varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och dels om verksamheten varit förenlig med de kommunala befogenheterna. För att kunna bedöma det har bolagens bolagsordningar, årsredovisningar och bolagsstyrningsrapporter granskats.

De bolag som är aktuella för kommunstyrelsen att genom sin uppsiktsplikt granska är Falköpings Hyresbostäder AB och dess dotterbolag Fastighetsaktiebolaget Mösseberg, Hotellfastigheter i Falköping AB, Falbygdens Bredband AB.

Falköpings Hyresbostäder AB är ett allmännyttigt kommunalt aktiebolag i enlighet med lagen (2010:879) om allmännyttiga kommunala bostadsaktiebolag som har till syfte att med iakttagande av kommunallagens lokaliseringsprincip främja bostadsförsörjningen i kommunen. Bolaget har till föremål för sin verksamhet att inom Falköpings kommun bland annat förvärva, äga, avyttra, bebygga och förvalta fastigheter, bostäder, affärslokaler med mera.

Fastighetsaktiebolaget Mösseberg är ett dotterbolag till Falköpings Hyresbostäder AB. Bolaget har till föremål för sin verksamhet att inom Falköpings kommun förvärva eller uppföra samt förvalta industri-, hantverks-, lager-, kontors- och affärslokaler och har bland annat att ta hänsyn till lokaliseringsprincipen.

Hotellfastigheter i Falköping AB är ett bolag som har till syfte att med iakttagande av kommunala likställighets- och självkostnadsprincip skapa möjlighet att bedriva hotellverksamhet i Falköping och äga och förvalta lokaler för sådan verksamhet. Det kan konstateras att Falköpings kommun endast äger en hotellfastighet och ger inte stöd till någon särskild hotellrörelse. Det är dock enligt rättsfall inte en kommunal befogenhet att möjliggöra hotellverksamhet om det finns privata aktörer som bedriver hotellverksamhet i sådan omfattning att den får anses tillräcklig. Bedömningen av när ett enskilt initiativ framstår som otillräckligt är inte lätt att göra och varierar givetvis beroende på hur marknaden ser ut för tillfället. De förutsättningar som förelåg i hotellbranschen i Falköpings kommun under verksamhetsåret 2025 var enligt Tillväxtverket samt Turistrådet Västsverige att antalet gästnätter inom hotell, stugbyar och vandrarhem ökade med 5,7 procent i Falköpings kommun jämfört med 2024.

Falköpings kommuns näringslivsstrategi har prognosticerat en årlig tillväxt om 3 procent tillväxt av andelen gästnätter till år 2028.

Boendeanläggningarna i kommunen bedöms ha en hög attraktivitet, god standard samt mycket bra geografiskt läge, vilket gör att man bedöms vara attraktiva ur marknadssynpunkt.

Enligt näringslivsavdelningen är det viktigt att kommunen ser till att trygga att det även fortsättningsvis kan bedrivas hotellverksamhet i den omfattning och av den kvalitet som sker idag där helhetslösningen med anslutningen till Stadsteatern är urskiljande och höjer helhetsupplevelsen för kunden, detta visar inte minst det ökande intresset att arrangera kulturella arrangemang. Om det inte skulle bedrivas hotellverksamhet i byggnaden framstår det totala utbudet som otillräckligt. Det bör också påpekas att fastigheten ligger i

samma byggnad som medborgarhuset vilket medför viss fysisk och juridisk problematik och möjligtvis skulle det kunna utgöra ett sådant speciellt förhållande som också kan tala för ett kommunalt ingripande.

Falbygdens Bredband AB är ett delägt kommunalt bolag som anlägger, äger och förvaltar ortssammanhängande bredband. Bolagets kommunala ändamål är bland annat att integrera och utveckla en säker och effektiv infrastruktur för kommunikation för ett hållbart samhälle, att säkerställa säkra leveranser samt kunna möjliggöra olika marknadsaktörer tillträde till det lokala nätet. Bolaget ska bland annat ta hänsyn till lokaliseringsprincipen, likabehandlingsprincipen och förbudet att lämna stöd åt enskild samt i tillämpliga delar självkostnadsprincipen.

Förvaltningens bedömning

Kommunledningsförvaltningen gör bedömningen utifrån de bolagsordningar, årsredovisningar och bolagsstyrningsrapporter som förvaltningen tagit del av att Falköpings Hyresbostäder AB, Fastighetsaktiebolaget Mösseberg, Hotellfastigheter i Falköping AB och Falbygdens Bredband AB har bedrivit sin verksamhet under verksamhetsåret 2025 på ett sätt som är förenligt med det kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheter som gäller för verksamheten.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Förvaltningens förslag till beslut leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för nämnden, varför beslut om finansiering inte behöver tas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2026-05-06
- Årsredovisningar från Falköpings Hyresbostäder AB, Fastighetsaktiebolaget Mösseberg, Hotellfastigheter i Falköping AB och Falbygdens Bredband AB för år 2025
- Bolagsstyrningsrapporter från Falköpings Hyresbostäder AB, Fastighetsaktiebolaget Mösseberg, Hotellfastigheter i Falköping AB och Falbygdens Bredband AB för år 2025

Beslutet ska skickas till

Falköpings Hyresbostäder AB
Fastighetsaktiebolaget Mösseberg
Hotellfastigheter i Falköping AB
Falbygdens Bredband AB
Lars Svensson, kommundirektör

Lars Svensson
Kommundirektör

Kommunstyrelsens utskott för social hållbarhet

Strategi för social hållbarhet

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta strategi för social hållbarhet, att gälla från och med den 1 juli 2026.
- 2 Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att godkänna återrapporteringen gällande uppdrag om styrdokument för social hållbarhet och finner uppdraget slutfört.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade i mars 2025 att uppdra åt kommunledningsförvaltningen att ta fram ett förslag till styrdokument för det övergripande arbetet med social hållbarhet. Med syfte att göra prioriteringar för arbetet med social hållbarhet, definiera begrepp inom social hållbarhet samt att klargöra organisation för samverkan. Detta för att ge ett sammantaget ramverk för politisk viljeinriktning och förvaltningsövergripande samverkan. Processen med framtagande inleddes våren år 2025 och fortsatte under hösten med dialog och förankring. En remissrunda är genomförd under våren 2026 och strategin är bearbetad utifrån remissvaren. Förvaltningen bedömer att strategin för social hållbarhet är relevant och användbar i arbetet med social hållbarhet. Den utgör ett samlat ramverk för politisk viljeinriktning och förvaltningsövergripande samverkan inom social hållbarhet. Kommunfullmäktige föreslås anta strategi för social hållbarhet, som ska gälla från och med 1 juli 2026. Kommunfullmäktige föreslås besluta att godkänna återrapporteringen gällande uppdrag om styrdokument för social hållbarhet och finner uppdraget slutfört.

Bakgrund

Social hållbarhet är ett prioriterat mål i Falköpings kommuns flerårsplan. Kommunfullmäktige beslutade i mars 2025 att uppdra åt kommunledningsförvaltningen att ta fram ett förslag till styrdokument för det övergripande arbetet med social hållbarhet. Syftet var att göra prioriteringar för arbetet med social hållbarhet, definiera begrepp inom social hållbarhet

samt att klargöra organisation för samverkan. Detta för att ge ett sammantaget ramverk för politisk viljeinriktning och förvaltningsövergripande samverkan.

Processen med framtagandet inleddes våren år 2025 genom omvärldsbevakning och fortsatte hösten år 2025 genom dialoger med tjänstepersoner från samtliga förvaltningar i kommunen. Utifrån dialogerna togs en bruttolista med mål fram. Denna prioriterades sedan i kommunledningsgrupp och trygghetssamverkansgrupp innan den lyftes för information och dialog till kommunstyrelsens arbetsutskott och senare även till kommunstyrelsens utskott för social hållbarhet. Den var på remiss dec 2025-mars 2026. Remissvaren är sammanställda och beaktade i strategin;

Remissvaren visar ett brett stöd för strategin för social hållbarhet i Falköpings kommun. Flera nämnder bedömer att strategin är relevant, välformulerad och förankrad i kommunens gemensamma värdegrund samt att den tydliggör viktiga fokusområden och stärker det gemensamma arbetet med social hållbarhet. Samtidigt lyfts vissa utvecklingsbehov. Kompetens- och arbetslivsnämnden pekar på behov av tydligare styrning, ansvarsfördelning och hur strategin ska få genomslag i organisationen, samt en mer konkret uppföljning. Socialnämnden efterfrågar ett starkare jämställdhetsperspektiv och tydligare koppling till socialtjänstens förebyggande arbete. Kultur- och fritidsnämnden har synpunkter på språk, tempus och vissa förtydliganden kring fysisk miljö och gestaltning. Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg lyfter behov av tydligare definitioner och bättre samordning mellan strategi och åtgärdsplan för trygghets- och brottsförebyggande arbete. Kommunledningsförvaltningen instämmer i flera av synpunkterna och har genomfört justeringar i strategin.

Förvaltningens bedömning

Strategin för social hållbarhet bedöms vara relevant och användbar i arbetet med social hållbarhet. Den utgör ett samlat ramverk för politisk viljeinriktning och förvaltningsövergripande samverkan inom social hållbarhet. Kommunfullmäktige föreslås anta strategi för social hållbarhet, som att gälla från och med den 1 juli 2026. Kommunfullmäktige föreslås besluta att godkänna återrapporteringen gällande uppdrag om styrdokument för social hållbarhet och finner uppdraget slutfört.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

För att uppnå de målsättningar som ingår i strategin för social hållbarhet kommer det krävas ekonomiska satsningar årligen. Genomförandet av strategin för social hållbarhet ska utgöra en del av ordinarie budgetprocess. Statliga och regionala utvecklingsmedel kommer att användas i utvecklingsarbete kopplat till frågorna.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2026-05-06
- Remissvar från nämnderna
- Sammanställning av inkomna remissvar och kommunledningens svar på dessa
- Strategi för social hållbarhet

Beslutet ska skickas till

Alla nämnder

Utvecklingsledare folkhälsa och social hållbarhet

Johanna Jonsson

Utvecklingsledare folkhälsa och social hållbarhet

Kommunstyrelsen

Försäljning av fastigheter

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen ger kommunledningsförvaltningen i uppdrag att genomföra försäljning av framtagna objekt enligt förvaltningens förslag.

Sammanfattning

Kommunen äger i dag ett antal fastigheter och lägenheter som för närvarande saknar användning inom den kommunala verksamheten. Kommunledningsförvaltningen har undersökt möjligheten att nyttja lokalerna inom kommunens olika verksamheter, men samtliga förvaltningar har meddelat att de inte har något nuvarande eller framtida behov av dessa objekt.

Mot denna bakgrund föreslår kommunledningsförvaltningen att kommunstyrelsen ger förvaltningen i uppdrag att genomföra en försäljning av berörda fastigheter och lägenheter.

En försäljning bedöms bidra till ökade intäkter för kommunen, minskade driftkostnader samt att framtida större underhållsutgifter kan undvikas. Sammantaget bedöms en avyttring vara ekonomiskt fördelaktig, ligga i kommunens bästa intresse och vara i linje med gällande styrdokument.

Bakgrund

Falköpings kommun har ett överskott på lokaler och ska se över sitt ägda och hyrda lokalbehov enligt policy för lokalförsörjning och projektinvesteringar, KF § 78/2021. Utifrån förvaltningens genomlysning har det framkommit att följande objekt kan säljas:

Körsbäret 1

Lilla Fredriksberg, tidigare resursskola

Glasmästaren 7

Trädgårdsgatan 25, tidigare lokal/lägenhet för Kommunal

Venus 10

Trädgårdsgatan 50H, lägenhet

Kölvatorp 4:1

Tidigare lärarbostaden och skolbyggnad i Gudhem

Gamla stan 2:11

Fogdegatan 2, villa inlöst 2022 för detaljplanearbete

Gamla stan 2:13

Trädgårdsgatan 47, villa inlöst 2022 för detaljplanearbete

Gamla stan 2:24

Trädgårdsgatan 45, villa inlöst 2022 för detaljplanearbete

Stenstorp 2:53

Stenstorps Hembygdsgård, tre byggnader

Förvaltningens bedömning

Kommunledningsförvaltningen har genomfört en riktad genomlysning av kommunens tomma objekt för att bedöma dess möjliga användning inom kommunens verksamheter. Efter dialog med samtliga förvaltningar kan det konstateras att ingen verksamhet har behov av, eller ser något ändamålsenligt användningsområde för dessa objekt. Det finns inte heller några identifierade framtida behov som motiverar ett kommunalt nyttjande av dem.

Kommunledningsförvaltningen bedömer även att det är kostnadseffektivt att avyttra objekten mot bakgrund av kommande underhållsbehov.

Kommunledningsförvaltningen följer styrdokument gällande kommunala fastigheter utan kommunalt behov.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Någon värdering av ovan nämnda objekt har ännu inte genomförts.

Redovisningsmässigt finns bokförda värden på följande fastigheter där dessa kostnader behöver skrivas av direkt vid försäljning:

Glasmästaren 7, Trädgårdsgatan 25 har ett bokfört värde på 8 900 kronor

Gamla stan 2:11, Fogdegatan 2 har ett bokfört värde på 2 946 230 kronor

Gamla stan 2:13, Trädgårdsgatan 47 har ett bokfört värde på 2 956 939 kronor

Gamla stan 2:24 Trädgårdsgatan 45 har ett bokfört värde på 3 945 850 kronor

En försäljning av objekten skulle därmed generera intäkter för kommunen samtidigt som driftkostnader och framtida underhållsutgifter upphör.

Sammantaget bedöms en försäljning vara fördelaktig för kommunen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2026-05-07

Beslutet ska skickas till

Simon Kiel, lokalstrateg

Marcus Boström, verksamhetschef

Alexander Järkeborn, mark- och exploateringsansvarig

Amelie Sandström, stadsbyggnadschef

Simon Kiel

Lokalstrateg

Kommunstyrelsen

Nytt kök och matsal, Vartoftaskolan

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att starta projektet nytt kök och matsal vid Vartoftaskolan till en investeringsutgift om 23 miljoner kronor.

Sammanfattning

Storköket i Vartofta, som idag betjänar Vartoftaskolan F–6 samt äldreboendet Elvagården, har ett stort renoveringsbehov och är i ett sådant skick att det på sikt riskerar att behöva stängas om inte en ombyggnation genomförs. Köket är placerat på Elvagården, vilket innebär att eleverna behöver förflytta sig i samband med måltider. Detta bedöms vara en mindre ändamålsenlig lösning ur såväl trygghets-, verksamhets- som arbetsmiljöperspektiv. I kommunfullmäktiges beredning för framtidens äldreomsorg föreslås det att Elvagården omvandlas till seniorlägenheter, vilket vid ett genomförande innebär att behovet av köksverksamhet på platsen upphör.

Mot denna bakgrund har beslut fattats om att uppföra ett nytt kök och en ny matsal i anslutning till Vartoftaskolan. Projektet är budgeterat till 23 miljoner kronor i flerårsplanen 2026–2028. Tillkommande kapitalkostnader beräknas uppgå till cirka 1,35 miljoner kronor per år och driftkostnaden kalkyleras till 2,0 miljoner kronor per år. Förvaltningen föreslår att projektet genomförs och att förvaltningen ges i uppdrag att driva projektet vidare till genomförande.

Bakgrund

Storköket i Vartofta, som idag tillhandahåller måltider till Vartoftaskolan F–6 samt äldreboendet Elvagården, är i stort behov av renovering och riskerar på sikt att stänga om inte en ombyggnation genomförs. Köket är för närvarande placerat i anslutning till Elvagården, vilket innebär att eleverna vid Vartoftaskolan behöver förflytta sig till Elvagårdens vid måltider. Detta bedöms vara mindre ändamålsenligt ur ett trygghets-, arbetsmiljö- och verksamhetsperspektiv.

I slutrapporten från kommunfullmäktiges beredning för framtidens äldreomsorg föreslås att äldreboendet Elvagården ställs om till seniorlägenheter. Om denna omställning genomförs, upphör behovet av ett tillagningskök vid Elvagården.

Mot denna bakgrund har beslut fattats om att uppföra ett nytt kök och en ny matsal i direkt anslutning till Vartoftaskolan. Denna lösning innebär en tydlig kvalitetshöjning för skolans verksamhet, då eleverna slipper förflytta sig mellan olika byggnader. Skolan har också uttryckt ett tydligt önskemål om denna lösning, som bedöms bidra till ökad trygghet, bättre tillsyn samt en mer sammanhållen och effektiv skoldag för eleverna. Satsningen innebär även en klar förbättring för avdelning Måltid, genom bättre arbetsmiljö och mer ändamålsenliga lokaler för tillagning och servering av skolmåltider.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningens bedömning är att beslutet att uppföra ett nytt kök och en ny matsal i anslutning till Vartoftaskolan är välgrundat och ändamålsenligt.

Beslutet ligger i linje med förslaget i slutrapporten från kommunfullmäktiges beredning för framtidens äldreomsorg, som innebär att äldreboendet Elvagården ställs om till seniorlägenheter. Om förslaget beslutas och genomförs kommer det befintliga köket därmed inte längre att behövas.

Den föreslagna lösningen innebär en tydlig kvalitetshöjning för skolans verksamhet genom förbättrad trygghet, arbetsmiljö och logistik. Samtidigt skapas moderna och ändamålsenliga lokaler för måltidsverksamheten, anpassade efter skolans behov.

Förvaltningen bedömer vidare att projektet kan genomföras utan att den löpande skolverksamheten påverkas negativt, under förutsättning att fortsatt projektering, tidsplanering och samordning sker i nära dialog med berörda verksamheter. Förvaltningen är därmed beredd att verkställa kommunstyrelsens beslut och driva projektet vidare till genomförande.

Sammantaget är förvaltningens bedömning att projektet bör genomföras.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Investeringsutgiften för projektet är budgeterad till 23 miljoner kronor i flerårsplanen för perioden 2026–2028.

Kapitalkostnader för projektet, med en projektbudget på 23 miljoner kronor, kalkyleras till cirka 1,35 miljoner kronor per år.

Den årliga driftkostnaden uppskattas till cirka 2,0 miljoner kronor. I budgeten för 2027–2029 finns budgeterade belopp inom kommunstyrelsens ej fördelade budget.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2026-04-15

Beslutet ska skickas till

Marcus Boström, verksamhetschef
Richard Lööv, byggprojektledare

Richard Lööv
Byggprojektledare

Kommunstyrelsen

Ändring av verksamhetsområden för dricksvatten, spillvatten och dagvatten

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna ändring av verksamhetsområden för vatten, spillvatten och dagvatten enligt bilaga 1, Karta över ändringar av verksamhetsområden år 2026.
- 2 Ändringen ska gälla från och med den 1 juli 2026.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige fattar beslut om verksamhetsområden enligt lag (2006:412) om allmänna vattentjänster. Verksamhetsområden är geografiskt avgränsade områden där fastigheter som ingår tillhör VA-kollektivet och därför ska vara anslutna till det kommunala VA-nätet. Inom verksamhetsområden har kommunen skyldighet att ordna vattentjänster till fastigheterna.

Senaste ändring av verksamhetsområden gjordes 2024. Sedan dess har uppstått behov av mindre justeringar av områdets gränser. Korrigeringen av gränsen görs så att verksamhetsområdets gränser följer fastighetsgränserna eller där fastigheterna uppfyller krav enligt 6 § lag om allmänna vattentjänster.

Bakgrund

Verksamhetsområden är geografiskt avgränsade områden per vattentjänst – dricksvatten, spillvatten och dagvatten – där kommunen har ansvar för att tillhandahålla kommunala vattentjänster och där fastigheter är skyldiga att anslutas till det allmänna VA-nätet. Detta regleras i lagen (2006:412) om allmänna vattentjänster, som anger att kommunen ska fastställa de områden där behov av vattentjänster finns och säkerställa att detta behov tillgodoses skyndsamt och så länge det kvarstår, genom en allmän VA-anläggning.

Verksamhetsområdena revideras vid behov, vanligtvis en gång per år. Den senaste revideringen genomfördes 2024, och därefter har behov av mindre justeringar av områdesgränserna uppstått.

De föreslagna ändringarna avser mindre justeringar för att anpassa gränserna till fastighetsindelningen samt justering enligt § 6 i lagen om allmänna vattentjänster.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningens bedömning är att revideringen behövs för att uppfylla krav enligt lagen om allmänna vattentjänster.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Föreslagen ändring av verksamhetsområden innebär mindre ekonomiska konsekvenser som är medräknade i budgetmedel.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2026-04-07
- Bilaga 1 - Karta över ändringar av verksamhetsområden år 2026

Beslutet ska skickas till

Adela Kapetanovic, VA-chef
Stadsbyggnadsavdelningen
Fastighetsavdelningen
Park/Gata

Adela Kapetanovic
VA-chef

Information om sluttäckning av deponier; Falevi, Stenstorp och Floby

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Information

Arbetsgruppen för deponier, som består av kommundirektör, biträdande kommundirektör, verksamhetschef samhällsbyggnad, ekonomichef, VA-chef, kommunikationschef och kommunjurist informerar om sitt pågående arbete. Bland annat informeras om följande.

- En nulägesbeskrivning ges av arbetet med deponin på Falevi samt kommunikation som har förts med entreprenören efter kommunstyrelsens beslut den 11 juni 2025 om att säga upp tilläggsavtalet om sluttäckning.
- En nulägesbeskrivning ges av arbetet med deponierna i Floby och Stenstorp.
- Det redogörs för de dialoger som förts med bland annat tillsynsmyndigheten och Avfall och Återvinning Skaraborg.
- Det redogörs för planerade åtgärder framåt.

Underlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2026-05-20

Erna Pezic
Verksamhetschef samhällsbyggnad

Uppdrag om att ta fram handlingsplan för förbättrat företagsklimat

Förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen ger kommunledningsförvaltningen i uppdrag att, utifrån resultatet i Svenskt Näringslivs enkät om det lokala företagsklimatet och SKR:s servicemätning Insikt, ta fram en konkret handlingsplan med förslag på åtgärder för att förbättra de områden där Falköpings kommun får lägst betyg.
- 2 Uppdraget ska återrapporteras till kommunstyrelsen senast i oktober 2026.

Sammanfattning

Falköpings kommun har under lång tid haft ett starkt företagsklimat, men de senaste fyra åren har resultaten i Svenskt Näringslivs mätningar försämrats. Ett bra företagsklimat är viktigt för jobb, investeringar och kommunens utveckling, men också för hur företagare upplever kommunens service, bemötande och dialog.

För att vända utvecklingen föreslås att kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att ta fram en konkret handlingsplan utifrån enkätresultatet. Planen ska innehålla förbättringsåtgärder för de områden där kommunen får lägst betyg, tydlig ansvarsfördelning, tidplan och löpande uppföljning till kommunstyrelsen. Handlingsplanen ska återrapporteras senast i oktober 2026.

Bakgrund

Falköpings kommun har under lång tid haft ett starkt och välrenommerat företagsklimat. I Svenskt Näringslivs mätningar har kommunen tidigare legat på mycket höga nivåer nationellt. Under de senaste fyra åren har dock utvecklingen gått i en negativ riktning och årets resultat visar att kommunen fortsätter tappa i det sammanfattande omdömet kring det lokala företagsklimatet.

I SKR:s årliga servicemätning Insikt mäts kommunernas myndighetsutövning genom en enkät som skickas till dem som haft ett avslutat myndighetsärende med kommunen under året. I mätningen bedöms åtta olika serviceområden och företagen tar ställning till hur de upplever information, tillgänglighet, bemötande, kompetens, rättssäkerhet och effektivitet. För 2025 landar Falköping på ett NKI (nöjd kund index) på 71 vilket ger kommunen plats 159 av 217 deltagande kommuner. Kommunens högsta omdöme finns inom livsmedelskontroll, medan de lägsta betygen finns inom miljö och hälsa samt serveringstillstånd.

Ett gott företagsklimat är avgörande för kommunens utveckling. Det handlar ytterst om fler jobb, växande företag, investeringar och en stark lokal ekonomi som skapar förutsättningar för välfärden. Det handlar också om hur kommunen uppfattas i mötet med företagare i vardagen genom service, bemötande, dialog och myndighetsutövning.

Resultatet visar att det nu finns ett behov av att arbeta mer systematiskt och samlat för att vända utvecklingen. Det är angeläget att kommunen snabbt identifierar vilka områden som näringslivet upplever som mest problematiska och omsätter detta i konkreta förbättringsåtgärder.

Ordförandens förslag

Ordförandens förslag är därför att kommunledningsförvaltningen får i uppdrag att, utifrån resultatet i Svenskt Näringslivs enkät om det lokala företagsklimatet och SKR:s servicemätning Insikt, ta fram en konkret handlingsplan med förslag på åtgärder för att förbättra de områden där Falköpings kommun får lägst betyg.

Syftet med uppdraget är därför att ta fram en handlingsplan som kan bidra till att stärka förtroendet mellan kommunen och näringslivet samt förbättra Falköpings företagsklimat över tid.

Handlingsplanen ska innehålla:

- Identifiering av de områden där resultaten har försämrats eller ligger på låga nivåer.
- Förslag på konkreta förbättringsåtgärder.
- Ansvarsfördelning mellan berörda verksamheter inom kommunen samt där samarbete med andra aktörer behöver ske kring de områden som kommunen inte har egen rådighet över.
- Tidplan för genomförande.
- Förslag på hur uppföljning ska ske löpande till kommunstyrelsen.

Handlingsplanens innehåll och förslag till förbättringsåtgärder ska tas fram i dialog med näringslivsrådet.

Handlingsplanen ska återrapporteras till kommunstyrelsen senast i oktober 2026.

Finansiering och ekonomiska konsekvenser

Ordförandes förslag till beslut leder inte till några direkta ekonomiska konsekvenser för nämnden, varför beslut om finansiering inte behöver tas.

Beslutsunderlag

- Ordförandeförslag, 2026-06-03

Beslutet ska skickas till

Kommundirektören

Adam Johansson (M)
Kommunstyrelsens ordförande