

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid	Göteverummet, Stadshuset klockan 13:00–15:40, ajournering klockan 14:48–15:00.		
Beslutande	Adam Johansson (M), ordförande Johanna Svensson (S) Karola Svensson (C), 1:e vice ordförande Albin Gilbertsson (SD) Göran Gynnemo (KD)		
Övriga närvarande	Lars Svensson, kommundirektör Jenny Trygg, kommunsekreterare Susanne Renström, KPA, § 63 via länk Ulrika Wennerkull, HR-chef, §§ 63–67 Anneli Johansson, HR-konsult, §§ 63–64 Frida Hagström, verksamhetsutvecklare, § 68 Jenny Andersson, controller, § 68 Christoffer Björck, tillförordnad ekonomichef, § 69 Åsa Tidquist, kvalitetsstrateg, § 69		
Justerare	Johanna Svensson (S)		
Underskrifter	Protokollet har justerats digitalt och saknar därför underskrifter		
Sekreterare	Jenny Trygg	Paragrafer	§§ 63–70
Ordförande	Adam Johansson		
Justerare	Johanna Svensson		
	ANSLAGSBEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2026-05-27		
Justeringsdatum	2026-05-29		
Anslaget är uppsatt	2026-05-29–2026-06-19		
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningsförvaltningen		
Underskrift	Digitalt genom anslag Jenny Trygg		

Ärendelista

- § 63 Dnr 2026/00317
Antagande av bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda, OPF-KR 263
- § 64 Dnr 2026/00391
Ändring av riktlinje för pension för förtroendevalda4
- § 65 Dnr 2026/00307
Återkoppling från HR-avdelningen enligt årshjul5
- § 66 Dnr 2026/00361
Återrapportering av uppdrag att genomföra en analys av de kommunövergripande sjukskrivnings- och hälsotalen6
- § 67 Dnr 2026/00273
Återrapportering av uppdrag om ledarskapsprogram7
- § 68 Dnr 2026/00230
Kommunstyrelsens verksamhetsrapport per den 30 april 2026..8
- § 69 Dnr 2026/00420
Falköpings kommuns delårsrapport per den 30 april 2026.....9
- § 70 Dnr 2026/00179
Prövning av verksamhetens förenlighet med det kommunala ändamålet och den kommunala befogenheten för verksamhetsåret 2025 för Falbygdens Bredband AB, Falköpings Hyresbostäder, Fastighetsaktiebolaget Mösseberg och Hotellfastigheter i Falköping AB10

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
Digital justering			

§ 63

Dnr 2026/00317

**Antagande av bestämmelser om omställningsstöd,
pension och familjeskydd för förtroendevalda, OPF-KR
26****Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut**

- 1 Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att anta bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26) i enlighet med Sveriges Kommuner och Regioners förslag, att gälla från och med den 15 oktober 2026.

Sammanfattning

Syftet med Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR) är att underlätta kombinationen av uppdrag och arbetsliv samt skapa likvärdighet med de avtal som gäller för anställda inom kommuner och regioner.

SKR:s styrelse har den 19 december 2025 antagit förslag till nya bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KR 26) för att kunna tillämpas på förtroendevalda som tillträder ett (eller flera) uppdrag efter valet 2026 eller senare. Den nya versionen benämns OPF-KR 26. Förslag till OPF-KR 26 är utformat med utgångspunkt att ett förtroendeuppdrag inom kommuner och regioner utgör en viktig del av den demokratiska strukturen och därför kräver särskilda villkor anpassade för uppdraget.

Förvaltningen föreslår att kommunfullmäktige antar OPF-KR 26 enligt SKR:s förslag.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2026-05-04
- Förslag till bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26)
- Cirkulär 25:64

Paragrafen skickas till
Kommunstyrelsen

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
Digital justering			

§ 64

Dnr 2026/00391

Ändring av riktlinje för pension för förtroendevalda

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att anta reviderad riktlinje för pension för förtroendevalda.
- 2 Riktlinjen ska gälla från och med den 15 oktober 2026 och ersätter kommunstyrelsens beslut den 17 februari 2025, § 50.

Sammanfattning

En ny riktlinje för pension för förtroendevalda har utarbetats för att anpassas till ändringar i regelverket OPF-KR26 (omställningsstöd och pension för förtroendevalda).

Syftet med den reviderade riktlinjen är att säkerställa att pensionsförmåner är rättvisa, transparenta och ska underlätta kombinationen av uppdrag och arbetsliv samt skapa likvärdighet med de avtal som gäller för anställda inom kommuner och regioner.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunstyrelsen antar förslag till ändring av riktlinje för pension för förtroendevalda, att gälla från och med den 15 oktober 2026.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2026-05-04
- Förslag till ny pensionsriktlinje för förtroendevalda
- Nu gällande riktlinje för pension för förtroendevalda

Paragrafen skickas till

Kommunstyrelsen

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
Digital justering			

§ 65

Dnr 2026/00307

Återkoppling från HR-avdelningen enligt årshjul

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

- 1 Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Information

Enligt kommunstyrelsens reglemente ansvarar kommunstyrelsen för att leda, samordna och utveckla personalpolitiken inom kommunen, vilket innebär att HR-chefen regelbundet rapporterar till kommunstyrelsens arbetsutskott. Informationen till arbetsutskottet i maj 2026 handlar om löneöversyn.

Under våren 2026 genomfördes den årliga löneöversynen i enlighet med gällande centrala kollektivavtal och beslutade budgetramar. Totalt avsattes 3,5 procent till löneöversynen, vilket överensstämmer med Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) prognoser och rekommendationer. För Kommunals avtalsområde tillämpades ett utrymme om 915 kronor per individ, varav 600 kronor utgjorde individgaranti. För övriga avtalsområden gällde ett garanterat utfall om 3 procent, förutom Akademikeralliansen som omfattas av ett sifferlöst avtal. Löneöversynen genomfördes med individuell och differentierad lönesättning utifrån uppnådda prestationer och resultat det gångna året. En del av löneutrymmet, cirka 0,5 procent, användes till lönestrukturella satsningar. Dessa satsningar grundades dels på resultatet av den årliga jämställdhetslönekartläggningen enligt diskrimineringslagen, dels på behov av att stärka kommunens möjligheter att attrahera och behålla kompetens inom vissa befattningar.

Utvärderingen visar sammantaget att löneöversynen genomförts i enlighet med avtalens intentioner och fastställda riktlinjer. Löneöversynen slutfördes till löneutbetalningen i april 2026, vilket innebar att inga retroaktiva löneutbetalningar krävdes. HR-avdelningen har haft en samordnande och stödjande roll gentemot förvaltningarna under hela processen, inklusive stöd i bedömningar som rör lönestruktur och marknadsläge.

Underlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2026-05-07

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
Digital justering			

§ 66

Dnr 2026/00361

Återrapportering av uppdrag att genomföra en analys av de kommunövergripande sjukskrivnings- och hälsotalen

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att godkänna återrapporteringen av uppdraget att genomföra en analys av de kommunövergripande sjukskrivnings- och hälsotalen och att därmed förklara uppdraget slutfört.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade i flerårsplanen för 2026–2028 att ge kommunstyrelsen i uppdrag att genomföra en fördjupad analys av de kommunövergripande sjukskrivnings- och hälsotalen. Uppdraget ska redovisas senast kvartal 2 2026.

Utredningen visar att Falköpings kommun har ett växande medarbetarengagemang och ett ökat nyttjande av friskvårdsinsatser, men att sjukfrånvaron – särskilt den långvariga – fortsatt är hög och i vissa delar ökar. Utmaningarna är ojämnt fördelade och koncentreras till vissa förvaltningar, åldersgrupper och bland kvinnor. Analysen pekar på att kommunen har en tydlig värdegrund och tillitsbaserad styrning, men att dessa behöver omsättas mer konsekvent i konkreta arbetsvillkor, såsom rimlig arbetsbelastning, tidig anpassning och en aktiv rehabiliteringsprocess.

För att vända utvecklingen föreslås ett fortsatt och förstärkt arbete med chefers förutsättningar, ledarutveckling, utbildningsinsatser kring friskfaktorer samt ett mer systematiskt och riktat stöd i sjukfrånvaro och rehabilitering. Åtgärderna syftar till att minska sjukfrånvaron, stärka arbetsmiljön och säkerställa kommunens långsiktiga attraktionskraft och förmåga att leverera välfärd med kvalitet.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunfullmäktige godkänner återrapportering av uppdraget och därmed förklarar uppdraget slutfört.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2026-05-07
- Utredningsunderlag

Paragrafen skickas till
Kommunstyrelsen

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
Digital justering			

§ 67

Dnr 2026/00273

Återrapportering av uppdrag om ledarskapsprogram

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att godkänna återrapporteringen av uppdrag om ledarskapsprogram och därmed förklara uppdraget slutfört.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har i flerårsplanen 2026–2028 gett kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram ett förslag på ett kommungemensamt ledarskapsprogram för chefer i Falköpings kommun. Förvaltningen har mot denna bakgrund tagit fram ett förslag på ett långsiktigt upplägg för ledarskapsutveckling i kommunen.

Förslaget innebär att genomföra Försvarshögskolans forskningsbaserade utbildning i Indirekt ledarskap (IL) eller Utvecklande ledarskap (UL) för kommunens samtliga chefer. IL riktar sig till chefer som leder chefer och UL riktar sig till chefer som har underställda medarbetare.

Kostnaden för utbildningarna bedöms kunna hanteras inom befintliga ramar där respektive förvaltning står för sina kostnader.

Förvaltningen föreslår att kommunfullmäktige godkänner återrapporteringen och förklarar uppdraget slutfört.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2026-05-07

Paragrafen skickas till

Kommunstyrelsen

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
Digital justering			

§ 68

Dnr 2026/00230

Kommunstyrelsens verksamhetsrapport per den 30 april 2026

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att godkänna kommunstyrelsens verksamhetsrapport per den 30 april 2026.

Sammanfattning

Kommunledningsförvaltningen redovisar kommunstyrelsens verksamhetsrapport per den 30 april 2026. Förvaltningen i stort följer verksamhetsplan och vissa väsentliga händelser har påverkat verksamheten i olika utsträckning. Detta är dock inget som i dagsläget bedöms påverka budget i balans vid årets slut.

Uppföljningen avser både drift- och investeringsredovisning med ett utfall för perioden samt en prognos för år 2026. Personalredovisningen visar att den totala sjukfrånvaron sjunkit under perioden januari – april 2026, till 5,0 procent (T1 år 2025: 5,8 procent). Andelen sjukskrivningar som överstigit 59 dagar har ökat något, till 45 procent (T1 år 2025: 42 procent). Det finns en plan för arbete framåt.

Kommunstyrelsens utfall per den 30 april 2026 är -132,1 miljoner kronor exkl. VA och biogas. Det motsvarar en avvikelse om +7,3 miljoner kronor (5,2 procent) från budget för samma period. Biogasverksamheten redovisar ett resultat på -0,3 miljoner kronor för perioden. Prognosen för år 2026 tyder på ett underskott på -2,3 miljoner kronor.

Prognosen för förvaltande investeringar är enligt budget. Projektet tillkommande spåranslutning är slutfört och redovisar en prognos på ett överskott vilket motsvarar extern finansiering.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2026-05-08
- Kommunstyrelsens verksamhetsrapport per den 30 april 2026

Paragrafen skickas till

Kommunstyrelsen

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
Digital justering			

§ 69

Dnr 2026/00420

Falköpings kommuns delårsrapport per den 30 april 2026**Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut**

- 1 Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att godkänna Falköpings kommuns delårsrapport per den 30 april 2026.

Sammanfattning

Enligt gällande styrdokument gör Falköpings kommun tertialvisa uppföljningar, där delårsrapporten per april 2026 visar ett svagt negativt resultat per april om 0,2 miljoner kronor men en positiv helårsprognos om 10,0 miljoner kronor. Kommunens verksamheter följer i stort plan, men påverkas av ökade behov inom skola och omsorg samt stigande kostnader, särskilt inom ekonomiskt bistånd och bemanning. Nämnderna redovisar sammantaget en negativ prognosavvikelse, även om läget har förbättrats sedan februari. Personalsituationen är relativt stabil med minskad sjukfrånvaro jämfört med tidigare år, men vissa utmaningar kvarstår. Den samlade bedömningen är att prognosen är osäker och att kommunen behöver fortsatt fokus på kostnadsutveckling och långsiktigt hållbara resultat.

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att godkänna Falköpings kommuns delårsrapport per den 30 april 2026.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2026-05-22
- Falköpings kommuns delårsrapport per den 30 april 2026

Paragrafen skickas till

Kommunstyrelsen

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
Digital justering			

§ 70

Dnr 2026/00179

Prövning av verksamhetens förenlighet med det kommunala ändamålet och den kommunala befogenheten för verksamhetsåret 2025 för Falbygdens Bredband AB, Falköpings Hyresbostäder, Fastighetsaktiebolaget Mösseberg och Hotellfastigheter i Falköping AB

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut

- 1 Kommunstyrelsen beslutar att Falköpings Hyresbostäder, Fastighetsaktiebolaget Mösseberg, Hotellfastigheter i Falköping AB och Falbygdens Bredband AB bedöms ha bedrivit sina verksamheter under verksamhetsåret 2025, på ett sätt som är förenligt med det kommunala ändamålet för verksamheterna och utförts inom ramen för de kommunala befogenheter som gäller för verksamheterna.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen ska enligt 6 kap. 9 § kommunallagen årligen i beslut, pröva om kommunens aktiebolag bedrivit sin verksamhet på sätt som är förenligt med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för den kommunala befogenheten. Kommunledningsförvaltningen har utifrån aktuella bolagsordningar, årsredovisningar och bolagsstyrningsrapporter för verksamhetsåret 2025 gjort en prövning av bolagens verksamheter. Kommunledningsförvaltningen har i sin prövning kommit fram till att Falköpings Hyresbostäder AB, Fastighetsaktiebolaget Mösseberg, Hotellfastigheter i Falköping AB och Falbygdens Bredband AB har bedrivit sin verksamhet under verksamhetsåret 2025 på ett sätt som är förenligt med det kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheter som gäller för verksamheten.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från kommunledningsförvaltningen, 2026-05-06
- Årsredovisningar från Falköpings Hyresbostäder AB, Fastighetsaktiebolaget Mösseberg, Hotellfastigheter i Falköping AB och Falbygdens Bredband AB för år 2025
- Bolagsstyrningsrapporter från Falköpings Hyresbostäder AB, Fastighetsaktiebolaget Mösseberg, Hotellfastigheter i Falköping AB och Falbygdens Bredband AB för år 2025

Paragrafen skickas till

Kommunstyrelsen

Justerarnas signaturer			Protokollsutdraget bestyrks
Digital justering			

Undertecknat dokument



Signerad text:

Jag undertecknar och accepterar härmed innehållet i PDF-filen (1) och alla avtal däri:

Fil (1)

Namn: Protokoll - Kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-05-27.pdf

Storlek: 245723 bytes

Hashvärde SHA256:

63ff4f1b7a0c50726df30c4f4fa997b393996ab7047c09a1fa22355e1a07ac26

Originalfilen och alla signaturer bifogas denna PDF.

För att öppna bilagorna kan en dedikerad PDF-läsare behövas.

Undertecknad av 2:

ADAM PER OLOF JOHANSSON

Signerad med BankID 2026-05-29 08:14 Ref: 019e725e-8b57-72d2-8d2a-e2f3598c6452

JOHANNA SVENSSON

Signerad med BankID 2026-05-29 08:17 Ref: 019e7261-5ffb-757c-9710-c3bffb5fbae7