



Beslutsinstans	Personalutskottet, Essunga kommun
Datum och tid	Torsdagen den 24 september 2026, klockan 13:00 till 14.33.
Plats	Nossan (A-salen)
Beslutande	
Ledamöter	Daniel Andersson (M), Ordförande Pernilla Blomgren (S)
Tjänstgörande ersättare	Mats Olsson (MP) ersätter Jenny Nilsson (M)
Övriga närvarande	
Ersättare	
Sekreterare	Henrik Lindqvist
Övriga	Agneta Andersson, HR-chef Kristin Lindblom, kanslichef, § 14 Ulrica Karlsson, administrativ assistent, § 14
Justering	Protokollet signeras digitalt. Elektroniska underskrifter redovisas på sista sidan av protokollet samt noteras på respektive sida.
Justerade paragrafer	§§ 8-15
Ordförande	Daniel Andersson (M)
Justerare	Pernilla Blomgren (S)
Tillkännagivande	Justeringen tillkännages på kommunens digitala anslagstavla.
Publiceringsperiod	2026-09-29 – 2026-10-21
Protokollets förvaringsplats	Kansliavdelningen



Ärendelista

Paragraf	Ärende	Diarienummer	Sida
	Val av justerare samt tid för justering		
§ 8	Godkännande av dagordning 2026	Ks 2026/19	3
§ 9	Information från HR 2026	Ks 2026/75	4
§ 10	Lönekartläggning 2026	Ks 2026/471	5
§ 11	Riktlinje för förtroendevaldas arbetsmiljö	Ks 2026/411	6
§ 12	Revidering av Bestämmelser om omställningsstöd pension och familjeskydd för förtroendevalda OPF-KR 26	Ks 2026/235	7 - 8
§ 13	Revidering av Pensionspolicy och revidering av Riktlinjer om hantering av pension, för anställda i Essunga kommun	Ks 2026/429	9 - 10
§ 14	Tjänstekatalogen LCV6-arvodshantering	Ks 2026/472	11
§ 15	Sammanträdesdagar 2027, Personalutskott	Ks 2026/426	12



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2026-09-24

§ 8

Diarienummer Ks 2026/19

Godkännande av dagordning 2026

Personalutskottets beslut

Godkänna dagordningen.



§ 9

Diarienummer Ks 2026/75

Information från HR 2026

Personalutskottets beslut

Informationen noteras och läggs till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

HR-chefen informerar

- Sjukfrånvaron Tertial 2 2026
- Friskfaktorer
- Ansökningar till omställningsfonden
- MBL utbildning för alla chefer och APO
- Bemanning
- Arkiv



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2026-09-24

§ 10

Diarienummer Ks 2026/471

Lönekartläggning 2026

Personalutskottets beslut

Informationen noteras och läggs till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Agneta Andersson, HR-chef, redogör för lönekartläggningen 2026.



Riktlinje för förtroendevaldas arbetsmiljö

Personalutskottets beslut

Remittera förslaget riktlinjer för förtroendevaldas arbetsmiljö till kommunfullmäktiges partigrupper för synpunkter.

Sammanfattning av ärendet

Riktlinjer för förtroendevaldas arbetsmiljö har på uppdrag arbetats fram av HR-avdelningen. Riktlinjerna syftar till att säkerställa att alla förtroendevalda i Essunga kommun ska kunna utföra sitt uppdrag i en trygg, inkluderande och hälsofrämjande arbetsmiljö. Till riktlinjerna finns förslag på rutin om förebyggande åtgärder för förtroendevaldas arbetsmiljö. Rutinen kommer att antas på tjänstepersonsnivå när riktlinjen är beslutad av kommunfullmäktige.

Förslag till beslut på sammanträdet (yrkande)

Daniel Andersson (M) yrkar att förslaget till riktlinjer för förtroendevaldas arbetsmiljö remitteras till kommunfullmäktiges partigrupper för synpunkter.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personalutskottet kan besluta enligt Daniel Anderssons (M) yrkande om att remittera förslaget till riktlinjer för förtroendevaldas arbetsmiljö till kommunfullmäktiges partigrupper för synpunkter och finner att personalutskottet beslutar enligt yrkandet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2026-09-03
- Förslag Riktlinje för förtroendevalda arbetsmiljö, 2026-09-14
- Förslag Förebyggande åtgärder för förtroendevaldas arbetsmiljö, 2026-09-14

Beslutet ska skickas till

- Kommundirektör
- HR-Chef
- Kommunfullmäktiges partigrupper



Revidering av Bestämmelser om omställningsstöd pension och familjeskydd för förtroendevalda OPF-KR 26

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

Anta förslag revidering av Bestämmelser om omställningsstöd pension för förtroendevalda OPF-KR 26, 2026-09-14. Ersätter tidigare antagna bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda OPF-KR 25, antagna av Kommunfullmäktige 2024-12-16.

Antar förslag reviderade tillämpningsanvisning avseende bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda OPF-KR 26, 2026-09-14. Ersätter tidigare antagna tillämpningsanvisningar avseende bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda OPF-KR 25 antagna av Kommunfullmäktige 2024-12-16.

Sammanfattning av ärendet

En revidering av bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KR) har arbetats fram, då ett nytt förslag till OPF-KR 2026 framarbetats av Sveriges kommuner och regioner (SKR) med ikraftträdande i samband med ny mandatperiod.

Bestämmelserna ska underlätta och möjliggöra för förtroendevald att förena arbetsliv och uppdrag och därmed har bestämmelserna i möjligaste mån anpassats till de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner, landsting och regioner, liksom för anställda på arbetsmarknaden i övrigt. Men då de förtroendevalda inte är anställda kan de inte omfattas av samma avtal som gäller för de anställda utan kommunen måste anta separata pensionsbestämmelser.

En ambition från SKR är att likalydande bestämmelser för förtroendevalda ska gälla oavsett om den förtroendevalda har uppdrag hos kommun eller landsting/region och att det ska efterlikna det som gäller för anställda i så stor utsträckning som möjligt.

Ärendet innefattar två delar:

1. Revidering av Bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR 26)

Anta reviderad bestämmelse om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KR 26.

SKR:s styrelse beslutade om och antog det nya regelverket OPF-KR 26 den 19 december 2025. SKR rekommenderar att kommuner och regioner antar de nya bestämmelserna lokalt med ett ikraftträdandedatum tidigast från den 15 oktober 2026.



2. Revidering av tillämpningsanvisning avseende bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR 26)

Bestämmelserna i pensionsavtalen för förtroendevalda är dispositiva och ger utrymme för lokala tolkningar eller individuella överenskommelser.

Tillämpningsregler för pension till förtroendevalda beskriver det kommunen beslutat ska gälla i pensionsfrågor för förtroendevalda och därmed säkerställa att pensionsfrågorna får en enhetlig och konsekvent hantering i kommunen.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2026-09-14
- Förslag revidering, Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda OPF-KR 26 Essunga kommun, 2026-09-14
- Förslag revidering av tillämpningsanvisningar avseende bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda OPF-KR, 2026-09-14

Beslutet ska skickas till

- Kommundirektör
- Sektorchefer
- Nämnder



Revidering av Pensionspolicy och revidering av Riktlinjer om hantering av pension, för anställda i Essunga kommun

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige beslutar

Anta förslag revidering av Pensionspolicy för anställda i Essunga kommun, 2026-09-04. Ersätter tidigare beslutad pensionspolicy Kf 2024-12-16.

Att anta reviderade Riktlinjer om hantering av pension för anställda i Essunga kommun, daterade 2026-09-04, med ändringen att den avtalade arbetstiden efter arbetstidsminskning ska uppgå till minst 75 procent av heltid i stället för 50 procent. Ersätter tidigare beslutad riktlinje om hantering av pension för anställda Kf 2024-12-16.

Sammanfattning av ärendet

En revidering av kommunens pensionspolicy samt riktlinjer om hantering av pension för anställda har genomförts utifrån ett antal förändringar samt möjlighet till alternativ vid förlängt arbetsliv.

Polycyn är sedan tidigare framtagen för att underlätta generationsväxling, kompetensöverföring för att öka möjligheten att kunna kvarstå i tjänst så länge som möjligt.

Till policyn hör även Riktlinjer för hantering av pension för anställda som beskriver rutiner för nyanställda, under anställningstid och vid avgång.

Förslag till beslut på sammanträdet (yrkande)

Daniel Andersson (M) yrkar att den avtalade arbetstiden efter arbetstidsminskning ska uppgå till minst 75 procent av heltid i stället för 50 procent.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personalutskottet kan besluta enligt förslaget med den ändring som Daniel Andersson (M) yrkat, att den anställda efter arbetstidsminskningen ska ha en avtalad arbetstid om minst 75 procent av heltid i stället för 50 procent av heltid, och finner att personalutskottet beslutar enligt yrkandet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2026-09-04
- Förslag Revidering, Pensionspolicy för anställda i Essunga kommun, 2026-09-04



Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2026-09-24

- Förslag Revidering, Riktlinjer om hantering av pension för anställda i Essunga kommun, 2026-09-04

Beslutet ska skickas till

- Kommundirektör
- Sektorchef
- HR-chef
- Ekonomichef



§ 14

Diarienummer Ks 2026/472

Tjänstekatalogen LCV6-arvodeshantering

Personalutskottets beslut

Notera informationen.

Sammanfattning av ärendet

Agneta Andersson, HR-chef, Ulrica Karlsson, administrativ assistent, och Kristin Lindblom, kanslichef, informerar kring tjänstekatalogen LCV6-arvodeshantering.



Sammanträdesdagar 2027, Personalutskott

Personalutskottets beslut

Fastställa sammanträdesdagar för personalutskottet år 2027 enligt sammanträdesplan 2027, 2026-09-02.

Sammanfattning av ärendet

Sammanträdesplanen 2027 bygger på den modell som V6-kommunerna men också den majoriteten av Sveriges kommuner använder sig utav. Nämligen att kommunfullmäktige sammanträder den sista måndagen i månaden.

De olika ”tågen” från nämndernas utskott/beredning till kommunfullmäktige är förankrade med kommunkansliet, ekonomichef samt kommundirektör. Den ekonomiska processen med årsredovisning, delårsrapporter, taxor och avgifter, ekonomiska ramar och verksamhetsplan med budget har funnits med som en viktig grund i detta förslag.

Sammanträdesplan 2027 har tagits fram av kansliet för att skapa en helhet och tydlighet för alla instansers sammanträdesdagar under året som kommer. Finner kommunfullmäktige, kommunstyrelsen (och dess arbetsutskott) och nämnderna (och dess arbetsutskott/beredning) att det finns behov av fler eller färre sammanträden har ordföranden alltid rätten att kalla till extra sammanträde eller ställa in ett sammanträde.

Det har genom en djupare kontroll av mötestider säkerställts att föreslagna tider inte hindrar deltagande i planerade möten i olika kommunalförbund och andra samverkansorgan.

När alla instansers sammanträdesdagar är beslutade i respektive instans kommer sammanträdesplanen att uppdateras.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2026-09-02
- Sammanträdesplan 2027, 2026-09-02

Beslutet ska skickas till

- Handläggaren för vidare distribution i kommunen



Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: PERNILLA LINDA BLOMGREN

Date: 2026-09-28 15:41:40

BankID refno: 01a0e83f-c531-7ceb-9023-c97e9aba6d0a



Pernilla Blomgren

Signed by: DANIEL ANDERSSON

Date: 2026-09-28 15:47:41

BankID refno: 01a0e845-45c1-71c0-9ac6-b6d3e2781abb



Daniel Andersson