Essunga kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2026-11-19

Beslutsinstans	Personalutskottet, Essunga kommun
Datum och tid	Torsdagen den 19 november 2026, klockan 14:00 till 15.16.
Plats	Sammanträdesrum Saxen
Beslutande	
Ledamöter	Daniel Andersson (M), ordförande Pernilla Blomgren (S)
Tjänstgörande ersättare	Mats Olsson (MP) ersätter Jenny Nilsson (M)
Övriga närvarande	
Ersättare	Peter Andréasson (S)
Sekreterare	Henrik Lindqvist
Övriga	Agneta Andersson, HR-chef Josefina Alfredsson Larsson, HR-specialist, § 17
Justering	Protokollet signeras digitalt. Elektroniska underskrifter redovisas på sista sidan av protokollet samt noteras på respektive sida.
Justerade paragrafer	§§ 16-22
Ordförande	Daniel Andersson (M)
Justerare	Pernilla Blomgren (S)
Tillkännagivande	Justeringen tillkännages på kommunens digitala anslagstavla.
Publiceringsperiod	2026-11-24 – 2026-12-16
Protokollets förvaringsplats	Kansliavdelningen

Signature reference: ba73a0de-d085-478c-8816-9b6c8e775d5c

Ärendelista

Paragraf	Ärende	Diarienummer	Sida
	Val av justerare samt tid för justering		
§ 16	Godkännande av dagordning	Ks 2026/19	3
§ 17	Lönekartläggning 2026	Ks 2026/471	4
§ 18	Information från HR	Ks 2026/75	5
§ 19	Arbetsmiljörapport skyddsrond 2026	Ks 2026/556	6
§ 20	Årshjul för personalutskottet 2027	Ks 2026/609	7
§ 21	Riktlinje för förtroendevaldas arbetsmiljö	Ks 2026/411	8 - 9
§ 22	Besök hos sjukvården på arbetstid	Ks 2025/492	10 - 11

Signature reference: ba73a0de-d085-478c-8816-9b6c8e775d5c

§ 16

Diarienummer Ks 2026/19

Godkännande av dagordning

Personalutskottets beslut

Personalutskottet godkänner dagordningen med ändringen att ärende 8 behandlas som ärende 3.

Sammanfattning av ärendet

En dagordning har på förhand skickats ut till personalutskottets ledamöter och ersättare.

Förslag till beslut på sammanträdet (yrkande)

Ordföranden föreslår att ärende 8 på utsänd kallelse flyttas upp och behandlas som ärende 3 samt att dagordningen i övrigt godkänns.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personalutskottet kan godkänna dagordningen med föreslagen ändring och finner att personalutskottet beslutar enligt förslaget.

Signature reference: ba73a0de-d085-478c-8816-9b6c8e775d5c

§ 17

Diarienummer Ks 2026/471

Lönekartläggning 2026

Personalutskottets beslut

Personalutskottet noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Josefina Alfredsson Larsson, HR-specialist, informerar om lönetransparensdirektivet och lönekartläggningen 2026.

Signature reference: ba73a0de-d085-478c-8816-9b6c8e775d5c

§ 18

Diarienummer Ks 2026/75

Information från HR

Personalutskottets beslut

Personalutskottet noterar informationen.

Personalutskottet uppdrar åt kommunstyrelsens ordförande och oppositionsrådet att under 2026 genomföra medarbetarsamtal med kommundirektören samt under 2027 genomföra lönesamtal med kommundirektören.

Sammanfattning av ärendet

HR-chefen informerar

- Personal- och förhandlingsärenden
- Bemanningsprocessen
- Samarbete med Grästorp HR
- Personalvårdsronder
- Medarbetarsamtal pågår

Förslag till beslut på sammanträdet (yrkande)

Daniel Andersson (M) föreslår att personalutskottet noterar informationen samt uppdrar åt kommunstyrelsens ordförande och oppositionsrådet att under 2026 genomföra medarbetarsamtal med kommundirektören samt under 2027 genomföra lönesamtal med kommundirektören.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personalutskottet kan besluta enligt förslaget och finner att så sker.

Signature reference: ba73a0de-d085-478c-8816-9b6c8e775d5c

§ 19

Diarienummer Ks 2026/556

Arbetsmiljörapport skyddsrond 2026

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

Lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Skyddsronden innehåller en sammanställning av frågor om arbetsmiljön. Det är en klassisk skyddsrond som är utökad med frågor om organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA), ergonomi, diskriminering samt med avsnitt för verksamhetsspecifika områden. Den samlade bedömningen är att arbetsmiljön i huvudsak är god, med väl fungerande rutiner, säkerhetsarbete och en öppen dialog kring arbetsmiljöfrågor. De flesta verksamheter upplever att den fysiska arbetsmiljön, ergonomin och det organisatoriska och sociala arbetsmiljöarbetet fungerar tillfredsställande. Skyddsronden utgör en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Utifrån identifierade brister arbetar respektive chef nu med att ta fram åtgärder och handlingsplaner för det som inte varit möjligt att åtgärda direkt. Dessa följs upp löpande inom verksamheternas arbetsmiljöarbete.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personalutskottet kan besluta enligt förslaget och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 2026-10-23
- Arbetsmiljörapport skyddsrond 2026-10-23

Beslutet ska skickas till

- Sektorchefer
- HR-chef

Signature reference: ba73a0de-d085-478c-8816-9b6c8e775d5c

§ 20

Diarienummer Ks 2026/609

Årshjul för personalutskottet 2027

Personalutskottets beslut

Personalutskottet fastställer personalutskottets årshjul för 2027.

Sammanfattning av ärendet

Personalutskottet har några fasta ärenden att behandla under ett verksamhetsår. Dessa är följande:

Januari/februari	Löneöversyn
	Lönesamtal med kommundirektören
Mars	Löneöversyn avtal 2027
Maj	Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet Medarbetarenkät – genomgång och analys av resultatet
September/oktober	Lönekartläggning
Oktober/november	Medarbetarsamtal med kommundirektören
	Arbetsmiljörapport skyddsrond
November	Direktiv löneöversyn

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personalutskottet kan besluta enligt förslaget och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, 2026-11-11

Beslutet ska skickas till

- HR-chef
- Kanslichef
- KSO

Signature reference: ba73a0de-d085-478c-8816-9b6c8e775d5c

§ 21

Diarienummer Ks 2026/411

Riktlinje för förtroendevaldas arbetsmiljö

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige antar riktlinje för förtroendevaldas arbetsmiljö.

Kommunfullmäktige antar Förebyggande åtgärder för förtroendevaldas arbetsmiljö med ändringen att följande två punkter på sida 3 tas bort:

- Förvänta sig sakliga, opartiska och allsidigt belysta beslutsunderlag.
- Kommentera och ifrågasätta resultatet av förvaltningens beredning på ett sakligt och respektfullt sätt.

Sammanfattning av ärendet

Riktlinjen har tagits fram med anledning av den lagändring som trädde i kraft den 1 juli 2025 och som stärker skyddet för vissa förtroendevalda mot hot och våld. Riktlinjen omfattar samtliga förtroendevalda i Essunga kommun och beskriver mål, ansvarsfördelning och hantering av arbetsmiljöproblem. Till riktlinjen hör förebyggande åtgärder med råd och checklistor om bemötande, sammanträden, säkerhet och hantering av hot och våld.

Riktlinjen har varit på remiss hos de politiska partier som finns representerade i kommunfullmäktige i Essunga kommun.

Förvaltningen bedömer att de inkomna synpunkterna till stor del avser frågor som redan regleras i lagstiftning eller hanteras genom kommunens befintliga styrdokument och ordinarie ansvarsfördelning.

Synpunkterna om förtroendevaldas möjlighet att granska och ifrågasätta beslutsunderlag bedöms dock motivera ett förtydligande i dokumentet *Förebyggande åtgärder förtroendevaldas arbetsmiljö*. Dokumentet föreslås därför kompletteras med ett förtydligande.

Inledningen till riktlinjen justeras också i syfte att tydliggöra varför riktlinjen finns.

I övrigt bedömer förvaltningen att synpunkterna inte föranleder några ändringar i de föreslagna styrdokumenten.

Förslag till beslut på sammanträdet (yrkande)

Mats Olsson (MP) yrkar att följande två punkter på sidan 3 i dokumentet *Förebyggande åtgärder för förtroendevaldas arbetsmiljö* tas bort:

- Förvänta sig sakliga, opartiska och allsidigt belysta beslutsunderlag.

Signature reference: ba73a0de-d085-478c-8816-9b6c8e775d5c

- Kommentera och ifrågasätta resultatet av förvaltningens beredning på ett sakligt och respektfullt sätt.

Beslutsgång

Ordföranden finner att det finns två förslag till beslut:

1. Förvaltningens förslag till beslut
2. Mats Olssons (MP) ändringsyrkande på förvaltningens förslag

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att personalutskottet beslutar i enlighet med Mats Olssons (MP) yrkande.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse 2026-11-13
- Protokollsutdrag 2026-09-24 § 11
- Synpunkt från Sverigedemokraterna, inkommen 2026-10-30
- Tjänsteskrivelse 2026-11-09
- Riktlinjer för förtroendevaldas arbetsmiljö, 2026-11-13
- Förebyggande åtgärder för förtroendevaldas arbetsmiljö, 2026-11-13

Beslutet ska skickas till

- Kommundirektör
- HR-chef
- Sektorchefer
- Nämnder

Signature reference: ba73a0de-d085-478c-8816-9b6c8e775d5c

§ 22

Diarienummer Ks 2025/492

Besök hos sjukvården på arbetstid

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen beslutar

Medarbetare i Essunga kommun kan besöka sjukvård på arbetstid när det gäller att ge blod och genomföra olika slags provtagning, se nedan punkter. Beslutet avser insatser högst två timmar av arbetstid och ska ske i samråd med chef. Vikarie ska inte behöva tas in för att utnyttja denna typ av ledighet.

Sammanfattning av ärendet

I syfte att uppmuntra till blodgivning i landet finns en organisation som heter Rädda liv på arbetstid och önskan är att fler arbetsgivare kan stödja denna livsnödvändiga insats som görs av medarbetare inom olika organisationer. Ett förslag har arbetats fram av kommunledningsgruppen som innebär att under viss del av arbetstid kunna ge blod på arbetstid i syfte att bidra till samhällsnytta. Ett engagemang i Rädda liv på arbetstid är ett långsiktigt socialt hållbarhetsarbete. Många kommuner ingår i denna satsning och har så gjort i många år.

Möjlighet till att ge blod kan ske via blodcentraler och blodbuss. Tillgänglighet till blodcentral och blodbuss är något begränsat. Blodbussen har fasta hållplatser, där den närmaste är Alingsås. Det finns även möjlighet att ge blod vid blodcentraler i Trollhättan och Lidköping och man får räkna med minst 1,5 timmas transportsträcka tur och retur.

I samband med denna reform har även andra kommuner gett möjlighet att besöka sjukvården på arbetstid för olika typer av provtagning

Detta gäller:

- Cellprov
- Mammografi
- PSA-prov
- Blodgivning

När det gäller provtagningarna cellprov och PSA bör de kunna tas på hemort. Mammografi är beroende på var personen är skriven, de orter som kan bli aktuella där provtagning sker är Lidköping, Trollhättan och Alingsås.

Förslaget innebär att Essunga kommun som arbetsgivare kan motivera medarbetare att få möjlighet att besöka sjukvård på arbetstid. Som medarbetare ska man kunna få ledigt högst två timmar per tillfälle inkl. resväg för ovanstående provtagningar eller blodgivning. Väsentligt är att

Signature reference: ba73a0de-d085-478c-8816-9b6c8e775d5c

frågan tas upp i samråd med chef för att verksamheten ska påverkas så lite som möjligt. Vikarie ska inte behöva tas in för att utnyttja denna typ av ledighet. Ledighet kan med fördel tas i början eller slutet av arbetspass.

Ekonomiska konsekvenser

En uppskattning av kostnad är om 200 medarbetare använder sig av förmånen till en genomsnittlig timkostnad av 320 kr/tim skulle det innebära en kostnad om högst 128 000 kr.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om personalutskottet kan besluta enligt förslaget och finner att så sker.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2026-02-12
- Protokollsutdrag § 21, Personalutskottet, 2025-11-20
- Protokollsutdrag § 188, Kommunstyrelsen, 2025-12-03
- Tjänsteskrivelse daterad 2025-11-07

Beslutet ska skickas till

- HR-chef

Signature reference: ba73a0de-d085-478c-8816-9b6c8e775d5c

NETPUBLICATOR® VERIFIED

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: DANIEL ANDERSSON
Date: 2026-11-23 10:42:22
BankID refno: 01a207c8-d775-78bf-979e-bac979c438dc

Daniel Andersson

Signed by: PERNILLA LINDA BLOMGREN
Date: 2026-11-23 15:45:15
BankID refno: 01a208de-27a6-73f4-ae30-6770c22ea0a0

Pernilla Blomgren

Signature reference: ba73a0de-d085-478c-8816-9b6c8e775d5c

Kopia/bekräftelse på e-signerat dokument.