

Kommunstyrelsen

Förslag till bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda samt för uppdrag i kommunala bolag 2027–2030

Förslag till beslut

1. Arvodeskommittén får i uppdrag att ta fram förslag till anvisningar med kommentarer till bestämmelserna.

Förslag till kommunfullmäktige

1. Bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda samt för uppdrag i kommunala bolag 2027–2030 antas i enlighet med arvodeskommitténs förslag och träder ikraft den 1 januari 2027.
2. Bestämmelser om ersättning för förtroendevalda i Eskilstuna kommun, senast reviderade av kommunfullmäktige den 14 december 2023, § 201, upphävs från och med den 1 januari 2027.
3. Bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag, senast reviderade av kommunfullmäktige den 2 maj 2022, § 95, upphävs från och med den 1 januari 2027.

Sammanfattning

Arvodeskommittén har tagit fram ett förslag till bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda samt för uppdrag i kommunala bolag 2027–2030. Förslaget utgår från den nuvarande politiska organisationen.

Av beslutsunderlaget framgår bland annat sammanträdesarvodet föreslås höjas från 1,5 till 1,75 procent av basarvodet. Månadsarvodet för överförmyndarnämndens ordförande föreslås höjas från 10 procent till 30 procent av basarvodet, med följdändring för vice ordföranden från 3,3 procent till 10 procent av basarvodet.

Den övre gränsen för månadsarvoden föreslås höjas från 70 till 80 procent, för de som inte redan har ett enskilt uppdrag som är arvoderat på en högre nivå. En skillnad jämfört med nuvarande bestämmelser är att månadsarvoden inom kommunen och de kommunala bolagen läggs ihop när omfattningen av uppdraget fastställs.

Arvodeskommittén föreslår vidare att de förtroendevalda revisorerna i kommunen enbart ska erhålla månadsarvode och inte längre ha rätt till sammanträdesarvode. Med anledning av detta höjs månadsarvodet för de förtroendevalda revisorerna från 2 procent till 3,3 procent.

Sedan tidigare erhåller ledamöter i de kommunala bolagen ett tillägg på alla arvoden som kompensation för att det inte görs någon avsättning till pension. Motsvarande kompensation föreslås införas för de förtroendevalda som på grund av ålder inte erhåller någon avsättning till pension.

Med nuvarande politiska organisation beräknas förslaget innebära ökade kostnader för koncernen med cirka 1 250 000 kronor per år. Samtliga kostnader finansieras av respektive nämnd eller bolag.

Ärendebeskrivning

Arvodeskommittén har tagit fram ett förslag till bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda samt för uppdrag i kommunala bolag 2027–2030. Bestämmelserna har sedan några år varit uppdelade i två styrdokument; ett för förtroendevalda inom Eskilstuna kommun och ett för uppdrag i kommunala bolag. Arvodeskommitténs förslag är nu att villkor för uppdrag inom kommunen respektive bolagen samlas i samma bestämmelser.

Nuvarande bestämmelser gäller tillsvidare, men det nya förslaget avses gälla till och med den 31 december 2030, det vill säga för den kommande mandatperioden. Inför 2031 behöver kommunfullmäktige således fatta ett nytt beslut om ersättningsbestämmelser.

Bestämmelserna följer en ny disposition och flera avsnitt är omarbetade. Syftet är att bestämmelserna ska bli tydligare och enbart omfatta sådant som är relevant för ersättningar till de som har uppdrag i kommunen eller bolagen.

Arvodeskommittén har i sitt förslag utgått från den nuvarande politiska organisationen. En utredning av den politiska organisationen i Eskilstuna kommun pågår och om kommunfullmäktige fattar beslut om förändringar i organisationen behöver bestämmelserna revideras i avsnittet om månadsarvoden.

I beredningen av förslaget har arvodeskommittén jämfört Eskilstuna kommuns arvodesnivåer med cirka 20 andra kommuner.

Av beslutsunderlaget framgår bland annat att månadsarvodet för överförmyndarnämndens ordförande föreslås höjas från 10 procent till 30 procent av basarvodet, med följdändring för vice ordföranden från 3,3 procent till 10 procent av basarvodet.

En fortsatt diskussion ska föras avseende det särskilda månadsarvodet för ledamöter i Eskilstuna Strängnäs Energi och Miljö AB (ESEM). Arvodeskommittén avser att bereda den frågan ytterligare innan årsskiftet.

Den övre gränsen för månadsarvoden föreslås höjas från 70 till 80 procent. Detta gäller för de som inte redan har ett enskilt uppdrag som är arvoderat på en högre nivå. En skillnad jämfört med nuvarande bestämmelser är att månadsarvoden inom kommunen och de kommunala bolagen läggs ihop när omfattningen av uppdraget fastställs.

Sammanträdesarvudet föreslås höjas från 1,5 till 1,75 procent av basarvudet. Avsnittet om när sammanträdesarvoden betalas ut har förtydligats och omfattar nu för såväl kommunen som bolagen en uttömmande uppräknings av när man har rätt till sådant arvode.

Arvodeskommittén föreslår vidare att de förtroendevalda revisorerna i kommunen enbart ska erhålla månadsarvode och inte längre ha rätt till sammanträdesarvode. Den ordningen gäller sedan tidigare i bolagen. Med anledning av detta höjs månadsarvudet för de förtroendevalda revisorerna från 2 procent till 3,3 procent.

Sedan tidigare erhåller ledamöter i de kommunala bolagen ett tillägg på alla arvoden som kompensation för att det inte görs någon avsättning till pension. Arvodeskommittén föreslår att ett sådant tillägg på arvodena ska göras även för förtroendevald i kommunen som inte omfattas av pensionsbestämmelserna i enbart på grund av att denne vid tillträdet har uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder, för närvarande 69 år. Nivån på tillägget föreslås fastställas till 6 procent.

Arvodeskommittén har sett ett behov av att förtydliga avsnittet om ersättning för förlorad arbetsinkomst. Att avsnittet har utökats i omfattning innebär inte att bestämmelserna om när man har rätt till ersättning har ändrats i sak.

Arvodeskommittén föreslår också att ett nytt avsnitt om uppföljning och kontroll ska tas in i bestämmelserna. Här tydliggörs att den som omfattas av bestämmelserna är skyldig att medverka vid granskning och kontroll genom att lämna de uppgifter som kommunledningskontoret begär. I det här avsnittet berörs också handhavandet vid felaktiga utbetalningar.

I underlaget till arvodeskommittén finns en mer omfattande redogörelse över betydande innehållsmässiga förändringar.

Finansiering

Med nuvarande politiska organisation beräknas förslaget innebära ökade kostnader för koncernen med cirka 1 250 000 kronor per år. En utredning av den politiska organisationen i Eskilstuna kommun pågår och om kommunfullmäktige fattar beslut om förändringar i organisationen kommer det att innebära en förändrad kostnadsbild.

Samtliga kostnader finansieras av respektive nämnd eller bolag.

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Nima Poushin
Kommundirektör

Sara Molander
Administrativ direktör

Beslutet skickas till:
Arvodeskommittén
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden
Förskolenämnden
Grundskolenämnden
Gymnasienämnden
Kultur- och fritidsnämnden
Räddningstjänst- och tillståndsnämnden
Samhällsbyggnadsnämnden
Servicenämnden
Socialnämnden
Torshälla stads nämnd
Valnämnden
Vård- och omsorgsnämnden
Gemensamma överförmyndarnämnden
Eskilstuna Kommunföretag AB

Arvodeskommitténs förslag

Bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda samt för uppdrag i kommunala bolag 2027–2030

Beslutad när	2026-xx-xx
Beslutad av	Kommunfullmäktige
Diarienummer	KSKF/2025:419
Ersätter	Bestämmelser om ersättning för förtroendevalda i Eskilstuna kommun, senast reviderade av kommunfullmäktige 2023-12-14, § 201 (KSKF/2023:299). Bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag, senast reviderade av kommunfullmäktige 2022-05-02, § 95 (KSKF/2022:95).
Gäller för	Samtliga organ i Eskilstuna kommuns politiska organisation och de förtroendevalda i dessa organ. Samtliga kommunala bolag i Eskilstuna kommunkoncern, samt ledamöter, ersättare och lekmannarevisorer i dessa bolag.
Gäller fr o m	2027-01-01
Gäller t o m	2030-12-31
Dokumentansvarig	Administrativa direktören
Uppföljning	Vid behov.

Innehåll

1. Inledning.....	4
1.1 Förtroendevalda.....	4
1.2 Uppdrag i kommunala bolag.....	5
1.3 Hel- och deltidisarvoderad.....	5
1.4 Fritidspolitiker.....	5
1.5 Presidier.....	5
1.6 Anställda.....	5
2. Bas för beräkning av arvoden.....	6
3. Arvoden.....	7
3.1 Månadsarvoden.....	7
3.1.1 Månadsarvoden för uppdrag som ordförande och vice ordförande för organ inom Eskilstuna kommun.....	7
3.1.2 Månadsarvoden för uppdrag i kommunala bolagsstyrelser.....	8
3.1.3 Månadsarvode för kommunalråd och oppositionsråd/gruppleddare.....	8
3.1.4 Övre gräns för månadsarvode.....	8
3.1.5 Ytterligare månadsarvodering baserat på mandat i kommunfullmäktige.....	9
3.1.6 Delat uppdrag som oppositionsråd/gruppleddare.....	9
3.2 Sammanträdesarvoden.....	9
3.2.1 Sammanträdesarvoden för uppdrag inom Eskilstuna kommun.....	9
3.2.2 Sammanträdesarvoden för uppdrag i kommunala bolag.....	10
3.4 Jourarvode inom socialnämnden.....	11
3.5 Arvoden för revisionen.....	11
3.5.1 Månadsarvoden för förtroendevald revisor inom Eskilstuna kommun.....	11
3.5.2 Månadsarvoden för lekmannarevisor i kommunala bolag.....	11
3.5.3 Arvoden för revisorerna året efter ett val.....	11
4. Pensionsvillkor och omställningsstöd.....	12
4.1 Pensionsvillkor och omställningsstöd för förtroendevalda inom Eskilstuna kommun.....	12
4.2 Pensionsvillkor för uppdrag i kommunala bolag.....	12
5. Frånvaro och ledighet.....	13
5.1 Sjukfrånvaro.....	13
5.2 Föräldraledighet.....	13
6. Ersättning för förlorad arbetsinkomst och andra ekonomiska förmåner.....	14
6.1 Ersättning för förlorad arbetsinkomst.....	14
6.1.1 Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar.....	14
6.1.2 Ersättningsberättigad tid.....	15

6.1.3 Skälig ersättning.....	15
6.1.4 Redovisning av förlorad arbetsinkomst för den som har en anställning.....	15
6.1.4.1 Redovisning av förlorad arbetsinkomst via lönespecifikation.....	15
6.1.4.2 Redovisning av förlorad arbetsinkomst via intyg från arbetsgivaren.....	16
6.1.4.3 Beräkning av timlön.....	16
6.1.4.4 Timavlönad.....	16
6.1.5 Redovisning av förlorad arbetsinkomst för den som arbetar i ett eget företag.....	16
6.1.6 Redovisning av förlorad arbetsinkomst på annat sätt.....	17
6.1.7 Ersättning för förlorat ob-tillägg.....	17
6.2 Ersättning för andra ekonomiska förmåner.....	17
6.2.1 Ersättning för förlorad semesterförmån.....	17
6.2.2 Ersättning för förlorad pensionsförmån.....	17
6.2.4 Ersättning för förlorad arbetslöshetsersättning och föräldrapenning.....	17
7. Ersättning för resekostnader.....	18
7.1 Reseersättning.....	18
7.2 Reseersättning för person med funktionsnedsättning.....	18
7.3 Resor inom ramen för uppdraget.....	18
8. Ersättning för tillsyn av anhörig.....	19
8.1 Ersättning för barntillsyn.....	19
8.2 Ersättning för tillsyn av anhörig i hemmet.....	19
9. Övriga förmåner och villkor.....	20
9.1 Försäkringar.....	20
9.1.1 Försäkringar för förtroendevalda i Eskilstuna kommun.....	20
9.1.2 Försäkringar för den som har uppdrag i kommunalt bolag.....	20
9.2 Personalförmåner.....	20
10. Övriga bestämmelser.....	21
10.1 Beslut om deltagande i kurs, konferens etc.....	21
10.2 Sammanträden på distans.....	21
10.4 Ansvarigt organ samt finansiering.....	21
10.4.1 Eskilstuna kommun.....	21
10.4.2 Kommunala bolag.....	21
10.5 Yrkande om ersättning.....	21
10.6 Uppföljning och kontroll.....	21
10.7 Tolkning och tillämpning.....	22

1. Inledning

Bestämmelserna i detta dokument reglerar ersättning för uppdrag som förtroendevald inom Eskilstuna kommun och uppdrag i bolag inom Eskilstuna kommunkoncern.

Kommunfullmäktige ska besluta om grunderna för ekonomiska förmåner för förtroendevalda och om riktlinjer för vissa typer av ersättningar.

Beslut om arvoden och annan ersättning för styrelseuppdrag i kommunala aktiebolag fattas av bolagsstämman. Kommunfullmäktiges beslut om dessa bestämmelser ska antas vid bolagsstämma för helägda kommunala bolag, samt delägda bolag där Eskilstuna kommun direkt eller indirekt är majoritetsägare.

Bestämmelserna gäller från och med den 1 januari 2027 till och med den 31 december 2030. Den som omfattas av bestämmelserna är skyldig att följa de ändringar och tillägg i bestämmelserna som kommunfullmäktige beslutar om under mandatperioden.

Kommunstyrelsen ska anta anvisningar med kommentarer till dessa bestämmelser i den utsträckning kommunstyrelsen anser att det behövs.

1.1 Förtroendevalda

Bestämmelserna reglerar ersättning för uppdrag som förtroendevald inom Eskilstuna kommun och uppdrag i bolag inom Eskilstuna kommunkoncern.

Med förtroendevald avses i dessa bestämmelser ledamöter och ersättare i följande organ:

- Kommunfullmäktige
- Kommunstyrelsen och övriga nämnder
- Fullmäktigeberedningar
- Nämndernas utskott

Följande uppdrag är innebär också att man är förtroendevald och att man därmed omfattas av bestämmelserna:

- Kommunens förtroendevalda revisorer.
- De som fullgör sådana förtroendeuppdrag som anges i 4 kapitlet 2 § kommunallagen.
- De som valts av kommunfullmäktige i Eskilstuna till ledamöter eller ersättare i gemensamma nämnder.

Följande uppdrag jämställs här med uppdrag som förtroendevald och omfattas av bestämmelserna:

- Ledamöter och ersättare i nämndberedningar.
- Insynsplatser i nämnder, utskott och beredningar.
- Ledamöter och ersättare som representerar Eskilstuna kommun i kommunens samrådsorgan.
- Ombud, representant, ledamot eller motsvarande som utsetts av Eskilstuna kommun till att företräda kommunen vid årsstämma, konferens eller dylikt.

Kommunstyrelsen får besluta att ytterligare uppdrag ska omfattas av dessa bestämmelser och jämföras med uppdrag som förtroendevald.

1.2 Uppdrag i kommunala bolag

Bestämmelserna reglerar ersättning för uppdrag som förtroendevald inom Eskilstuna kommun och uppdrag i bolag inom Eskilstuna kommunkoncern.

Med uppdrag i kommunalt bolag avses i dessa bestämmelser ledamot och suppleant i bolagets styrelse samt lekmannarevisor och ersättare för lekmannarevisor. Dessa är inte förtroendevalda i kommunallagens mening och definieras inte som förtroendevalda i dessa bestämmelser.

Bestämmelserna omfattar också ombud, representant, ledamot eller motsvarande som utsetts av bolag inom Eskilstuna kommunkoncern till att företräda kommunen eller bolaget vid årsstämma, konferens eller dylikt.

Kommunstyrelsen får besluta att ytterligare uppdrag ska omfattas av dessa bestämmelser.

1.3 Hel- och deltidsarvoderad

Den som har ett sammanlagt månadsarvode, som uppgår till 80 procent av basarvudet eller mer är heltidsarvoderad.

Den som har ett sammanlagt månadsarvode som uppgår till minst 40 procent, men lägre än 80 procent av basarvudet är deltidsarvoderad.

Detta gäller de månadsarvoden som regleras i dessa bestämmelser och kompletterande beslut som följer av dessa bestämmelser.

1.4 Fritidspolitiker

Förtroendevald som saknar månadsarvode eller har ett totalt månadsarvode som är lägre än 40 procent av basarvudet är fritidspolitiker.

1.5 Presidier

Kommunfullmäktige utser bland sina ledamöter en ordförande och en eller flera vice ordförande. Dessa utgör tillsammans kommunfullmäktiges presidium.

Kommunfullmäktige väljer också ledamöter till nämnderna och bland dessa ska ordförande och en eller två vice ordförande utses. Dessa utgör tillsammans nämndens presidium.

För de kommunala bolagen framgår styrelsens sammansättning av respektive bolags bolagsordning. Här framgår hur många vice ordförande som ska utses för respektive bolag.

När begreppet vice ordförande används i dessa bestämmelser avses samtliga vice ordföranden i aktuellt organ.

1.6 Anställda

Bestämmelserna i detta dokument omfattar inte den som fullgör ett uppdrag inom ramen för sin anställning inom Eskilstuna kommun eller ett kommunalt bolag.

2. Bas för beräkning av arvoden

Basarvudet uppgår till samma belopp som grundarvudet per månad för riksdagens ledamöter.

Basarvudet ändras per den 1 januari varje år. Om beslut om ändrat grundarvode för riksdagsledamöterna inte har fattats före den 1 januari, ska basarvudet istället ändras från och med den första dagen under den månad som följer närmast efter det att beslut har fattats om ändrat grundarvode för riksdagsledamöterna.

3. Arvoden

I dessa bestämmelser regleras månadsarvoden, sammanträdesarvoden och jourarvoden.

Arvode för uppdrag som omfattas av dessa bestämmelser får inte betalas ut utan stöd i bestämmelserna.

Den enskilde kan inte avstå från arvode där sådant ska betalas ut enligt dessa bestämmelser.

3.1 Månadsarvoden

Månadsarvoden är fasta arvoden för vissa uppdrag, ofta som ordförande eller vice ordförande för ett visst organ. Månadsarvodet fastställs i procent av basarvodet. Procentsatsen anger arvodesnivå och inte sysselsättningsgrad (jämför med avsnitt 1.3 och 1.4).

3.1.1 Månadsarvoden för uppdrag som ordförande och vice ordförande för organ inom Eskilstuna kommun

Uppdrag	Ordförande	Vice ordförande
Kommunfullmäktige	50 %	16,7 %
Nämnder		
Kommunstyrelsen	110 %	16,7 %
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden	50 %	16,7 %
Förskolenämnden	50 %	16,7 %
Grundskolenämnden	50 %	16,7 %
Gymnasienämnden	50 %	16,7 %
Kultur- och fritidsnämnden	50 %	16,7 %
Räddningstjänst- och tillståndsnämnden	50 %	16,7 %
Servicenämnden	50 %	16,7 %
Socialnämnden	50 %	16,7 %
Samhällsbyggnadsnämnden	50 %	16,7 %
Torshälla stads nämnd	50 %	16,7 %
Valnämnden	10 %	3,3 %
Vård- och omsorgsnämnden	50 %	16,7 %
Överförmyndarnämnden	30 %	10 %
Fullmäktigeberedningar		
Arvodeskommittén	10 %	3,3 %
Valberedningen	10 %	3,3 %
Jämställdhetsberedningen	10 %	3,3 %
Tillfälliga fullmäktigeberedningar	10 %	3,3 %

Utskott		
Kommunstyrelsens personalutskott	10 %	3,3 %
Nämndberedningar		
Kommunstyrelsens trygghetsberedning	10 %	3,3 %
Kommunstyrelsens beredning för landsbygds-, natur- och vattenfrågor	10 %	3,3 %
Vård- och omsorgsnämndens beredning för äldrefrågor med tillhörande hälso- och sjukvård	10 %	3,3 %
Vård- och omsorgsnämndens beredning för funktionsnedsättningsfrågor med tillhörande hälso- och sjukvård	10 %	3,3 %
Samrådsorgan		
Rådet för funktionsrättsfrågor	10 %	3,3 %
Kommunala pensionärsrådet	10 %	3,3 %
Minoritetsrådet	10 %	3,3 %
Gemensamma nämnder		
Gemensamma patientnämnden	-	10 %
Nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård	-	5 %

3.1.2 Månadsarvoden för uppdrag i kommunala bolagsstyrelser

Bolagsstyrelse	Ordförande	Vice ordförande
Eskilstuna Kommunföretag AB	50 %	16,7 %
Destination Eskilstuna AB	10 %	3,3 %
Eskilstuna Energi och Miljö AB	50 %	16,7 %
Eskilstuna Kommunfastigheter AB	50 %	16,7 %
Eskilstuna Logistik och Etablering AB	30 %	10 %
Eskilstuna Strängnäs Energi och Miljö AB	50 %	16,7 %

Månadsarvode för ledamot i Eskilstuna Strängnäs Energi och Miljö AB uppgår till 10 procent av basarvode.

3.1.3 Månadsarvode för kommunalråd och oppositionsråd/gruppleddare

Kommunstyrelsens ordförande är kommunalråd och arvoderas enligt 3.1.1. Månadsarvode för övriga kommunalråd uppgår till 95 procent av basarvode.

För partier i opposition uppgår månadsarvode för oppositionsråd/gruppleddare till 10 procent av basarvode per mandat i kommunfullmäktige, dock lägst 40 procent och högst 90 procent.

3.1.4 Övre gräns för månadsarvode

Den som har ett fast månadsarvode för uppdrag som är arvoderat till 80 procent av basarvode eller mer, har inte rätt till ytterligare månadsarvode för uppdrag inom Eskilstuna kommun eller bolag inom Eskilstuna kommunkoncern.

För övriga månadsarvoderade får det sammanlagda månadsarvodet för uppdrag inom Eskilstuna kommun och bolag inom Eskilstuna kommunkoncern uppgå till högst 80 procent av basarvodet. Arvode grundat på mandat i kommunfullmäktige fördelas först, därefter arvode för övriga uppdrag inom Eskilstuna kommun och slutligen arvode för uppdrag i kommunala bolag.

Den som är månadsarvoderad enligt 3.1.1 har inte rätt till ytterligare månadsarvode för fler uppdrag inom samma organ, till exempel utskott, nämndberedning eller samrådsorgan.

3.1.5 Ytterligare månadsarvodering baserat på mandat i kommunfullmäktige

Parti i opposition som erhåller fler än nio mandat i kommunfullmäktige har rätt att utse ytterligare månadsarvoderad förtroendevald med tio procent av basarvodet per ytterligare mandat.

I sådant fall får detta ytterligare månadsarvode delas mellan flera förtroendevalda om det fördelas med minst 40 procent och högst 80 procent per individ. Om det vid den sista tilldelningen uppkommer en restpost som understiger 40 procent, har partiet rätt att fördela detta återstående utrymme till en (1) förtroendevald.

3.1.6 Delat uppdrag som oppositionsråd/gruppledare

Parti i opposition kan dela uppdrag som oppositionsråd/gruppledare på två personer.

Vid en sådan fördelning ska dessa var för sig, oavsett månadsarvode, betraktas som deltidsarvoderade enligt dessa bestämmelser. Deras sammanlagda månadsarvode för uppdrag inom Eskilstuna kommun och bolag inom Eskilstuna kommunkoncern får uppgå till högst 80 procent av basarvodet.

Vid tillämpningen av bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda (OPF-KR) ska respektive individs samlade arvode utgöra grund.

3.1.7 Månadsarvode för uppdrag som inte framgår av dessa bestämmelser

Kommunstyrelsen får fastställa månadsarvode upp till och med 16,7 procent av basarvodet för uppdrag där månadsarvode inte har fastställts i dessa bestämmelser.

3.2 Sammanträdesarvoden

Sammanträdesarvodet uppgår till 1,75 % av basarvodet per sammanträde/förrättning. Om ett sammanträde eller en förrättning pågår under mer än en dag betalas ett (1) sammanträdesarvode ut per sammanträdesdag.

3.2.1 Sammanträdesarvoden för uppdrag inom Eskilstuna kommun

Sammanträdesarvode betalas ut till fritidspolitiker för deltagande i följande sammanträden och förrättningar:

- a) Tjänstgörande ledamot och tjänstgörande ersättare vid sammanträde med kommunfullmäktige.

- b) Tjänstgörande ledamot och närvarande ersättare vid sammanträde med nämnd, fullmäktigeberedning, utskott eller nämndberedning.
- c) Tjänstgörande ledamot som representerar Eskilstuna kommun vid sammanträde med ett kommunalt samrådsorgan.
- d) Tjänstgörande ledamot och närvarande ersättare, som valts av Eskilstuna kommun, vid sammanträde med gemensam nämnd.
- e) Utsedd justerare vid justering av kommunfullmäktiges protokoll.
- f) Ombud, representant, ledamot eller motsvarande, som utsetts av Eskilstuna kommun, vid fullgörande av uppdraget under stämma, sammanträde eller liknande förrättning. Detta förutsätter att denne inte erhåller annat arvode med anledning av detta och att förrättningen inte enbart är i utbildningssyfte.

Kommunstyrelsen får besluta att sammanträdesarvode ska betalas ut för ytterligare sammanträden och förrättningar.

Om flera sammanträden/förrättningar inom en nämnds ansvarsområde hålls under samma dag, till exempel utskotts- och nämndsammanträde, betalas endast ett sammanträdesarvode ut för den dagen.

3.2.2 Sammanträdesarvoden för uppdrag i kommunala bolag

Sammanträdesarvode betalas ut till ledamot och suppleant i kommunal bolagsstyrelse, som inte är hel- eller deltidsarvoderad, för deltagande i följande sammanträden och förrättningar:

- a) Tjänstgörande ledamot och närvarande suppleant vid protokollfört styrelsesammanträde.
- b) Närvarande ledamot och suppleant vid stämma för bolag där ledamoten/suppleanten ingår i styrelsen.

Sammanträdesarvode betalas också ut till den som är ombud, representant, ledamot eller motsvarande, vid fullgörande av uppdraget under stämma, sammanträde eller liknande förrättning. Detta förutsätter att denne har utsetts av Eskilstuna kommun eller kommunalt bolag inom Eskilstuna kommunkoncern, samt att denne inte är hel- eller deltidsarvoderad. Rätt till sammanträdesarvode föreligger inte om denne erhåller annat arvode med anledning av detta eller om förrättningen enbart är i utbildningssyfte.

Kommunstyrelsen får besluta att sammanträdesarvode ska betalas ut för ytterligare sammanträden och förrättningar.

Om flera sammanträden/förrättningar inom bolagskoncernen hålls under samma dag, till exempel styrelsesammanträden med både moderbolag och dotterbolag eller med två olika kommunala bolag, betalas endast ett sammanträdesarvode ut för den dagen.

3.4 Jourarvode inom socialnämnden

Förtroendevald inom socialnämnden som fullgör jourtjänstgöring har rätt till särskilt jourarvode. Rätten till sådant arvode omfattar samtliga förtroendevalda med detta uppdrag och begränsas inte av eventuellt månadsarvode.

Arvode för jourtjänstgöring uppgår till 0,012 procent av basarvode per timme under helgfri vardag klockan 8–17. Under övrig tid uppgår arvode för jourtjänstgöring till 0,03 procent av basarvode per timme. Midsommarafton, julafton och nyårsafton jämställs här med helgdag.

3.5 Arvoden för revisionen

Förtroendevald revisor inom Eskilstuna kommun samt lekmannarevisor i kommunalt bolag och dennes ersättare har i dessa uppdrag rätt till månadsarvode, men inte sammanträdesarvode. Månadsarvoden framgår nedan.

I avsnitt 3.1.7 framgår att kommunstyrelsen får fastställa månadsarvode för ytterligare uppdrag än de som är månadsarvoderade enligt dessa bestämmelser. Detta omfattar även revisionen.

3.5.1 Månadsarvoden för förtroendevald revisor inom Eskilstuna kommun

Ordförande för kommunens revisorer	30 %
Vice ordförande för kommunens revisorer	10 %
Övrig förtroendevald kommunrevisor	3,3 %

3.5.2 Månadsarvoden för lekmannarevisor i kommunala bolag

Månadsarvode för lekmannarevisor och ersättare för lekmannarevisor i följande kommunala bolag uppgår till 1,5 % av basarvode:

Eskilstuna Kommunföretag AB

Destination Eskilstuna AB

Eskilstuna Energi och Miljö AB

Eskilstuna Kommunfastigheter AB

Eskilstuna Logistik och Etablering AB

Eskilstuna Strängnäs Energi och Miljö AB

3.5.3 Arvoden för revisorerna året efter ett val

Året efter ett val finns det två revisionsgrupper fram till dess att kommunfullmäktige har behandlat revisionsberättelsen och frågan om ansvarsfrihet för det föregående året. Såväl de tillträdande som de avgående förtroendevalda revisorerna har under den här perioden rätt till arvode och andra ersättningar enligt dessa bestämmelser. Månadsarvode för respektive revisor uppgår under den här perioden till det arvode som fastställts för det högst arvoderade uppdraget.

4. Pensionsvillkor och omställningsstöd

4.1 Pensionsvillkor och omställningsstöd för förtroendevalda inom Eskilstuna kommun

Beslut om villkor för omställningsstöd och pension för förtroendevalda i Eskilstuna kommun fattas av kommunfullmäktige separat. Vilka bestämmelser som respektive förtroendevald omfattas av beror på tillträdesdatum och uppdragets omfattning.

Förtroendevald som inte omfattas av pensionsbestämmelserna i OPF-KR 26 enbart på grund av att denne vid tillträdet av sitt (sina) uppdrag har uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder, ska kompenseras för utebliven pensionsavsättning. För alla arvoden som betalas ut till denne tillkommer 6 procent som ersättning för utebliven pensionsavsättning.

4.2 Pensionsvillkor för uppdrag i kommunala bolag

De villkor om omställningsstöd och pension som gäller för förtroendevalda omfattar inte uppdrag i de kommunala bolagen.

För alla arvoden som betalas ut för uppdrag inom de kommunala bolagen tillkommer 6 procent som ersättning för utebliven pensionsavsättning.

5. Frånvaro och ledighet

5.1 Sjukfrånvaro

Den som är månadsarvoderad och som på grund av sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag ska sjukanmäla sig. Frånvaro för kortare tid än en vecka behöver inte anmälas. När den förtroendevalde är frisk ska denne göra en friskanmälan. Sjukanmälan och friskanmälan görs till kommunledningskontoret.

Den som är förtroendevald i kommunen, ledamot eller ersättare i styrelsen för ett kommunalt bolag eller lekmannarevisor, är i detta uppdrag inte anställd i kommunen eller bolaget. Det betalas inte ut sjuklön och man omfattas inte av karensavdrag.

Fullt månadsarvode betalas ut under sex veckors sammanhängande sjukfrånvaro. Därefter avbryts utbetalningen av månadsarvoden och kommunen anmäler sjukfrånvaron till Försäkringskassan. När utbetalningen av månadsarvudet upphör kan den förtroendevalde ansöka om sjukpenning från Försäkringskassan.

Om en ordförande är frånvarande på grund av sjukdom och under denna tid fullt ut ersätts av den som är förste vice ordförande, ska den förste vice ordföranden erhålla arvode motsvarande ordförandens månadsarvode för denna tjänstgöringstid.

Om en ersättare har utsetts för den som är frånvarande på grund av sjukdom erhåller denne arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

Kommunledningskontoret har ett övergripande ansvar för uppföljning av förtroendevaldas sjukfrånvaro. Kommunledningskontoret ansvarar för att meddela löneservice om när utbetalning av månadsarvode ska avbrytas, samt om månadsarvode ska betalas ut till en ersättare. Löneservice ansvarar för att avbryta utbetalningen av månadsarvoden, samt att anmäla sjukfrånvaro till Försäkringskassan.

5.2 Föräldraledighet

Den som är hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald i Eskilstuna kommun har under vissa förutsättningar rätt att vara föräldraledig från sina uppdrag.

Föräldraledighet kan enbart beviljas för uppdrag som tillsatts av Eskilstuna kommun och som längst för resterande del av det aktuella uppdragets mandatperiod. Föräldraledigheten ska avse en längre och sammanhängande tidsperiod. Huvudregeln är att föräldraledigheten ska vara på heltid, men kommunen kan bevilja föräldraledighet på deltid om det bedöms vara lämpligt i det enskilda ärendet.

Vid föräldraledighet har den förtroendevalde rätt till föräldrapenningtillägg i sammanlagt 180 kalenderdagar per födsel och som längst till dess att barnet är 24 månader. Föräldrapenningtillägget motsvarar tio procent av arvodesbortfallet.

Ansökan om föräldraledighet ska lämnas in till kommunledningskontoret i god tid. Beslut om att godkänna föräldraledighet fattas av kommunstyrelsen. Det organ som har valt den som ska vara föräldraledig får välja en ersättare för motsvarande tid.

6. Ersättning för förlorad arbetsinkomst och andra ekonomiska förmåner

Bestämmelserna i avsnitt 6 gäller inte den som är hel- eller deltidsarvoderad enligt definitionen i avsnitt 1.3.

6.1 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Den som omfattas av dessa bestämmelser har rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster som denne förlorar på grund av uppdraget.

Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst förutsätter att man har fått ett löneavdrag eller har en inkomstförlust på grund av uppdraget. För att ha rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst krävs det således att man har haft ett faktiskt ekonomiskt bortfall.

För att ersättning ska betalas ut krävs att den enskilde själv begär detta. Denne ska också kunna påvisa att ett inkomstbortfall har uppstått på grund av uppdraget.

Den som byter arbetspass för att få ledig tid för att kunna delta i ett sammanträde eller en förrättning har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Det uppstår inte heller någon inkomstförlust om man deltar i ett sammanträde eller en förrättning under exempelvis flexledighet, kompledighet, semester eller vid uttag av tid ur timbank.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgöra en skälig ersättning för den enskildes inkomstförlust. Ersättningen kan aldrig betalas ut till en juridisk person och inte heller som konsultarvode eller motsvarande.

Den som är passiv ägare till bolag kan inte i något fall anses förlora arbetsinkomst från rörelsen genom ett kommunalt förtroendeuppdrag.

Utebliven inkomst av kapital eller av tillfällig förvärvsverksamhet kan inte åberopas som grund för att få ersättning.

Uteblivet arvode från annat politiskt uppdrag ger inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

6.1.1 Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar

Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar de sammanträden och förrättningar som ger rätt till sammanträdesarvoden enligt avsnitt 3.2.1 och 3.2.2.

Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar också:

- förrättningar och sammanträden som genomförs på uppdrag av ett kommunalt organ eller kommunalt bolag där personen ingår.
- förrättningar och sammanträden som personen kallas till som en följd av uppdraget, till exempel presidiummöten, ordförandeberedningar, protokollsjustering, budgetberedningar, strategidagar, studiebesök, arbetsplatsbesök, företagsbesök, kurser och konferenser.

För övriga förrättningar, till exempel kurser och konferenser som den enskilde blir inbjuden till, krävs ett godkännande från det kommunala organ eller bolag som denne representerar vid förrättningen. Detta är en förutsättning för att ha rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Beslut om deltagande regleras närmare i 10.1.

Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar inte partigruppsmöten, partiöverläggningar eller dylikt och inte heller tid för inläsning av handlingar.

6.1.2 Ersättningsberättigad tid

Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller den ledighet från arbetet som behövs för att fullgöra uppdraget. Rätten till ledighet och därmed också rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar utöver mötestid eller motsvarande också restid.

Den som har ordinarie arbetstid före eller efter ett sammanträde eller dylikt, och utifrån rimliga förutsättningar kan arbeta under sådan tid, har inte rätt att ta ut ersättning för förlorad arbetsinkomst för den tiden.

Rätten till ledighet och därmed ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar behövlig dygnsvila omedelbart före eller efter mötena. Det innebär att den som arbetar oregelbundet eller i skift har rätt till ersättning för sådan ledighet som måste tas ut på grund av sammanträden som hålls på sådan tid att denne måste ta ledigt från sitt ordinarie arbete för att vila.

6.1.3 Skälig ersättning

Den som omfattas av dessa bestämmelser har rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster som denne förlorar på grund av uppdraget. Det är inte alltid som ersättningen för förlorad arbetsinkomst är exakt densamma som den enskildes inkomstförlust, men det ska vara en rimlig ersättning för detta.

Att ersättningen ska vara skälig innebär också att det bör finnas en högsta gräns för ersättningen. Förlorad arbetsinkomst ersätts till en högsta inkomst motsvarande 0,625 procent av basarvodet per timme och fem procent av basarvodet per dag.

6.1.4 Redovisning av förlorad arbetsinkomst för den som har en anställning

Den som har en anställning ska styrka den förlorade arbetsinkomsten. Det kan göras antingen genom att löpande redovisa lönespecifikationer eller via intyg från arbetsgivaren.

6.1.4.1 Redovisning av förlorad arbetsinkomst via lönespecifikation

Den förlorade arbetsinkomsten kan påvisas genom att man löpande lämnar in lönespecifikationer där avdrag på grund av uppdraget tydligt framgår. Redovisning via lönespecifikationer är i regel att föredra för den som har oregelbunden arbetstid.

Redovisningen ska göras enligt kommunledningskontorets instruktioner. Kommunledningskontorets handläggare kan begära att en person alltid ska redovisa den förlorade arbetsinkomsten via lönespecifikation.

6.1.4.2 Redovisning av förlorad arbetsinkomst via intyg från arbetsgivaren

Den förlorade arbetsinkomsten kan styrkas via intyg från arbetsgivaren. Intyget ska omfatta de uppgifter som kommunledningskontoret begär.

Den som begär ersättning för förlorad arbetsinkomst ansvarar för att kommunen alltid har korrekta uppgifter. Förnyat intyg ska lämnas in varje gång en förändring sker av inkomst eller annan uppgift i intyget. Uppgifterna i ett nytt intyg tillämpas från och med det datum som det lämnas in till kommunen. Ersättning för en högre inkomst kompenseras inte retroaktivt.

Även om ingen förändring sker ska ett nytt intyg lämnas in minst en gång per år. Om intyget är utfärdat vid ett tidigare datum än under det föregående kalenderåret får ersättning inte betalas ut.

Kommunledningskontorets handläggare kan begära att en person alltid ska redovisa den förlorade arbetsinkomsten via lönespecifikation. Kommunledningskontorets handläggare kan också begära in lönespecifikationer som komplement till intyget från arbetsgivaren.

6.1.4.3 Beräkning av timlön

Om timlönen inte framgår av intyget från arbetsgivaren ska timlönen beräknas genom att månadslönen divideras med 165.

6.1.4.4 Timavlönad

Den som är timavlönad har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst om man på grund av uppdraget har avstått från att arbeta under ett inplanerat, schemalagt eller erbjudet arbetspass. Den enskilde ska således ha gjort ett medvetet val att avstå från ett inplanerat eller erbjudet arbetspass för att i stället delta på ett sammanträde eller dylikt. Med löneavdrag jämföras här att en timavlönad tackat nej till ett erbjudet arbetspass. Ersättning beräknas då utifrån en förväntad förlorad arbetsinkomst, vilken baseras på timlönen samt längden på det arbetspass man avstått från. Intyg från arbetsgivaren alternativt annan verifikation ska styrka aktuellt arbetspasserbjudande. Timlönen ska framgå av intyg från arbetsgivaren enligt 6.1.4.2.

För den som är timavlönad med fasta arbetstider kan frånvaro, som till exempel tjänstledighet, framgå av lönespecifikationen. Om det tydligt framgår av lönespecifikationen vilket datum och hur många timmar man har varit ledig för uppdraget, och det också finns uppgift om timlön, kan den som är timavlönad med fasta arbetstider lämna in lönespecifikationen som underlag för att påvisa den förväntade förlorade arbetsinkomsten. En förutsättning för detta är alltså att det förväntade inkomstbortfallet kan styrkas via lönespecifikationen.

Redovisningen ska göras enligt kommunledningskontorets instruktioner.

6.1.5 Redovisning av förlorad arbetsinkomst för den som arbetar i ett eget företag

För den som arbetar i ett eget företag uppgår den förlorade arbetsinkomsten till samma belopp som dennes sjukpenninggrundande inkomst (SGI) för motsvarande tid.

Den enskilde ska själv ange sin aktuella sjukpenninggrundande inkomst och styrka denna med intyg från Försäkringskassan. Förnyat intyg ska lämnas minst en gång per år. Om intyget är utfärdat vid ett tidigare datum än under det föregående kalenderåret får ersättning inte betalas ut.

Detta gäller inte den som tar ut lön från aktiebolag. I sådant fall tillämpas bestämmelserna i 6.1.4.

6.1.6 Redovisning av förlorad arbetsinkomst på annat sätt

Kommunstyrelsen kan, efter begäran från enskild, besluta att redovisning av förlorad arbetsinkomst för denne får ske på annat sätt än vad som föreskrivs ovan.

6.1.7 Ersättning för förlorat ob-tillägg

Ob-tillägg brukar användas som ett samlat begrepp för extra ersättning som för vissa anställningar betalas ut för ordinarie arbete på obekväm/förskjuten arbetstid, det vill säga kvällar, nätter och helger.

Den som på grund av uppdraget förlorar ob-tillägg har rätt till ersättning motsvarande den förlusten. Detta betraktas som en del av den förlorade arbetsinkomsten.

Den som begär ersättning för förlorat ob-tillägg ska vid varje enskilt tillfälle komplettera begäran med ett intyg från arbetsgivaren om hur mycket ob-ersättning som skulle ha betalats ut om man skulle ha arbetat istället för att vara ledig för att fullgöra sitt uppdrag.

6.2 Ersättning för andra ekonomiska förmåner

Den som är förtroendevald eller har uppdrag i kommunalt bolag har rätt till skälig ersättning för vissa ekonomiska förmåner.

6.2.1 Ersättning för förlorad semesterförmån

Schablonersättning för förlorad semesterförmån betalas ut med 12 procent av den förlorade arbetsinkomsten. Ersättningen är heltäckande och någon ytterligare ersättning betalas inte ut för exempelvis förlorade semesterdagar eller betalda feriedagar.

6.2.2 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Schablonersättning för förlorad pensionsförmån betalas ut med 6 procent av den förlorade arbetsinkomsten.

6.2.4 Ersättning för förlorad arbetslöshetsersättning och föräldrapenning

Den som på grund av uppdraget förlorar arbetslöshetsersättning eller föräldrapenning har rätt till ersättning motsvarande den förlusten. Ersättning betalas ut mot styrkta förluster.

7. Ersättning för resekostnader

7.1 Reseersättning

Den som är förtroendevald eller har uppdrag inom kommunalt bolag har rätt till ersättning för den merkostnad för resor som orsakats av uppdraget om avståndet uppgår till minst fem kilometer enkel resa. Ersättning betalas ut för högst 150 kilometer enkel resa även om färdvägen är längre.

Rätten till ersättning omfattar resa med buss i linjetrafik, tåg och bil. Merkostnad för resa med buss eller tåg ska styrkas. Ersättning för merkostnad för resa med bil betalas ut enligt samma ersättningsnivå som gäller för kommunens anställda som använder egen bil i tjänsten.

För förrättning inom Eskilstuna kommuns geografiska område betalas ingen ersättning ut för kostnader för parkering.

Rätt till ersättning för resekostnader enligt 7.1 omfattar inte den som är hel-/deltidsarvoderad om sammanträdet/förrättningen äger rum inom Eskilstuna kommuns geografiska område. För sammanträden eller förrättningar utanför Eskilstuna kommun har även den som är hel-/deltidsarvoderad rätt till ersättning för resekostnader och kostnader för parkering.

7.2 Reseersättning för person med funktionsnedsättning

Den som har en funktionsnedsättning och som är förtroendevald eller har uppdrag inom kommunalt bolag, har rätt till skälig ersättning för de resekostnader som uppkommer på grund av uppdraget. Ersättning betalas ut mot styrkta kostnader.

7.3 Resor inom ramen för uppdraget

För resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor gäller *Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern*. Traktamente betalas ut enligt samma regler som för kommunens anställda, efter ansökan.

8. Ersättning för tillsyn av anhörig

Bestämmelserna i avsnitt 8 gäller inte den som är hel- eller deltidsarvoderad enligt 1.3.

8.1 Ersättning för barntillsyn

Den som på grund av uppdraget har haft extra kostnader för tillsyn av barn som denne är vårdnadshavare för, eller barn som ingår i dennes hushåll, har rätt till ersättning. Rätten till ersättning avser tillsyn av barn som är högst 12 år och om tillsynen utförs av någon annan än barnets vårdnadshavare, person i hushållet eller inom den ordinarie barnomsorgen. Om särskilda skäl finns kan ersättning betalas ut för tillsyn av äldre barn.

Ersättningen uppgår till 0,2 procent av inkomstbasbeloppet per timme.

8.2 Ersättning för tillsyn av anhörig i hemmet

Den som på grund av uppdraget har haft extra kostnader för tillsyn av anhörig som har funktionsnedsättning eller är svårt sjuk har rätt till ersättning. Rätten till ersättning gäller tillsyn i hemmet, som annars skulle ha utförts av den förtroendevalde/styrelseledamoten och om tillsynen inte utförs av någon annan i dennes eller den anhöriges hushåll.

Ersättningen uppgår till 0,2 procent av inkomstbasbeloppet per timme.

9. Övriga förmåner och villkor

9.1 Försäkringar

9.1.1 Försäkringar för förtroendevalda i Eskilstuna kommun

Grupplivförsäkring (GL-F) tecknas för förtroendevald som har ett sammanlagt månadsarvode på 20 procent av basarvodet eller mer för uppdrag inom Eskilstuna kommun.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för förtroendevalda hos kommuner, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och församlingar (TFA-KL) gäller för förtroendevalda inom Eskilstuna kommun.

9.1.2 Försäkringar för den som har uppdrag i kommunalt bolag

Bolagen avgör vilka försäkringar som ska tecknas för styrelseledamöter och suppleanter.

9.2 Personalförmåner

Den som är förtroendevald i kommunen eller ledamot/suppleant i ett kommunalt bolag är i sådant uppdrag inte anställd och omfattas inte av förmåner för medarbetare (personalförmåner).

Kommunstyrelsen får besluta om i vilken utsträckning förmåner för medarbetare även ska omfatta förtroendevalda inom Eskilstuna kommun.

Bolagen får besluta om i vilken utsträckning förmåner för medarbetare även ska omfatta ledamöter och suppleanter i styrelsen.

10. Övriga bestämmelser

10.1 Beslut om deltagande i kurs, konferens etc.

Om berört organ inte har fattat annat beslut är det dess ordförande som beslutar om deltagande i kurser, konferenser och liknande.

10.2 Sammanträden på distans

Den som deltar i ett sammanträde på distans genom att tjänstgöra eller följa sammanträdet har rätt till sammanträdesarvode och annan ekonomisk ersättning enligt samma förutsättningar som om denne närvarat fysiskt på mötet. Detta förutsätter att deltagande på distans överhuvudtaget medges, vilket inte regleras i dessa bestämmelser.

10.3 Per capsulam

Per capsulam innebär att ett beslut fattas skriftligen utan ett formellt fysiskt eller digitalt sammanträde. Beslut kan fattas på detta sätt inom de kommunala bolagen, men inte inom kommunen. Vid ett sådant förfarande föreligger det inte någon rätt till sammanträdesarvode eller annan ersättning enligt dessa bestämmelser.

10.4 Ansvarigt organ samt finansiering

10.4.1 Eskilstuna kommun

Respektive nämnd ansvarar för utbetalning av månadsarvoden. I de fall ett uppdrag som är månadsarvoderat innehas av en heltidsarvoderad förtroendevald betalas hela månadsarvodet ut av kommunstyrelsen. Respektive nämnd ersätter då kommunstyrelsen med motsvarande belopp som nämnden annars skulle ha betalat ut till den månadsarvoderade. Kommunledningskontoret och berörd nämnds förvaltning kan efter överenskommelse tillämpa motsvarande hantering för deltidsarvoderad förtroendevald.

I övrigt ska sammanträdesarvode och andra ersättningar enligt dessa bestämmelser betalas ut av den nämnd eller det organ som den förtroendevalde företräder vid det aktuella tillfället.

10.4.2 Kommunala bolag

Arvoden och andra ersättningar enligt dessa bestämmelser betalas ut av det bolag som ledamoten eller suppleanten företräder vid det aktuella tillfället. Respektive bolag betalar ut ersättning till bolagets lekmannarevisor.

10.5 Yrkande om ersättning

Yrkande om ersättning ska göras snarast, dock senast inom ett år från den dag då förlusten uppkom. Kommunstyrelsen kan besluta om förlängd tid för yrkande om ersättning.

10.6 Uppföljning och kontroll

Handläggarna ska löpande granska och följa upp de intyg som lämnas in och den ersättning som begärs. Kommunledningskontoret ska genomföra kontroller av att de uppgifter som lämnas in och de utbetalningar som görs är korrekta. Den som omfattas

av bestämmelserna är skyldig att medverka vid granskning och kontroll genom att lämna de uppgifter som kommunledningskontoret begär.

Om den som erhållit ersättning har fått arvode eller annan ersättning som denne inte har rätt till enligt dessa bestämmelser utgör den felaktigt utbetalda ersättningen en skuld som ska återbetalas till kommunen eller bolaget. Kommunledningskontoret ska då utreda om detta har skett vid fler tillfällen. Om den felaktiga ersättningen beror på att den som erhållit ersättningen har lämnat felaktiga uppgifter och det inte kan uteslutas att sådana uppgifter har lämnats utan uppsåt, ska en polisanmälan göras.

10.7 Tolkning och tillämpning

Kommunstyrelsen beslutar i ärenden som rör tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser.

Arvodeskommittén

Förslag till bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda samt för uppdrag i kommunala bolag 2027–2030

Förslag till beslut

Förslag till kommunfullmäktige

1. Bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda samt för uppdrag i kommunala bolag 2027–2030 antas i enlighet med arvodeskommitténs förslag och träder ikraft den 1 januari 2027.

Förslag till kommunstyrelsen

2. Arvodeskommittén får i uppdrag att ta fram förslag till anvisningar med kommentarer till bestämmelserna.

Ärendebeskrivning

Arvodeskommittén har tagit fram ett förslag till bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda samt för uppdrag i kommunala bolag 2027–2030. Bestämmelserna har sedan några år varit uppdelade i två styrdokument; ett för förtroendevalda inom Eskilstuna kommun och ett för uppdrag i kommunala bolag. Arvodeskommitténs förslag är nu att villkor för uppdrag inom kommunen respektive bolagen samlas i samma bestämmelser.

Bestämmelserna följer en ny disposition och flera avsnitt är omarbetade. Syftet är att bestämmelserna ska bli tydligare och enbart omfatta sådant som är relevant för ersättningar till de som har uppdrag i kommunen eller bolagen.

Nedan följer en redogörelse för betydande ändringar jämfört med nu gällande bestämmelser.

Inledning

Inledningen syftar till att förklara hur beslut om bestämmelserna fattas, vilka uppdrag som omfattas av bestämmelserna samt definiera ett antal begrepp. I den nu gällande bestämmelserna för förtroendevalda är det inledande avsnittet mer omfattande. Delar av det inledande avsnittet har i det nya förslaget flyttats till slutet av bestämmelserna under rubriken Övriga bestämmelser. Andra delar bör istället tas med i anvisningar/kommentarer till bestämmelserna.

Definitionen av förtroendevalda och uppdrag som jämställs med förtroendevalda har skrivits om för att bli tydligare, men innebär i sak inte någon skillnad jämfört med nuvarande bestämmelser.

Begreppet hel-/deltidsengagerad har ändrats till hel-/deltidsarvoderad.

Bas för beräkning av arvoden

Avsnittet innebär ingen ändring i sak. Samtliga arvoden regleras i regel per den 1 januari varje år och följer utvecklingen av riksdagsledamöternas grundarvode.

Arvoden

Alla typer av arvodering samlas i samma avsnitt. I de tidigare bestämmelserna har månadsarvoden, sammanträdesarvoden och jourarvoden funnits i olika avsnitt.

Arvodeskommittén har i sitt förslag utgått från den nuvarande politiska organisationen. En utredning av den politiska organisationen i Eskilstuna kommun pågår och om kommunfullmäktige fattar beslut om förändringar i organisationen behöver bestämmelserna revideras i avsnittet om månadsarvoden.

Månadsarvudet för överförmyndarnämnden föreslås höjas från 10 procent till 30 procent av basarvudet för ordföranden. Nivån på arvudet för vice ordföranden föreslås bli 10 procent. Eskilstuna och Strängnäs kommuner har en gemensam överförmyndarnämnd, vilken förväntas upphöra och för Eskilstunas del ersättas med en egen överförmyndarnämnd från och med 2027.

Arvodeskommittén är idag det enda politiska organet i kommunen som inte har en vice ordförande. Kommittén föreslår att en sådan funktion ska inrättas från och med nästa mandatperiod och att arvudet för denne då hamnar på samma nivå som övriga fullmäktigeberedningar.

I övrigt föreslås inga ändringar av arvodesnivån för uppdrag som ordförande, vice ordförande eller kommunalråd jämfört med nuvarande bestämmelser.

För partier i opposition föreslås att oppositionsråd/gruppledare även fortsättningsvis ska arvoderas med 10 procent per mandat, dock lägst 40 procent. Den övre gränsen för månadsarvode per mandat är, liksom idag 90 procent. Därefter får överskjutande mandat fördelas på ytterligare förtroendevalda inom partiet enligt samma principer som idag.

Den övre gränsen för månadsarvoden höjs från 70 till 80 procent. Detta gäller för de som inte redan har ett enskilt uppdrag som är arvoderat på en högre nivå. Höjningen innebär att det är möjligt för ett parti med åtta mandat att ha gruppledare/oppositionsråd på arvodesnivån 80 procent. Detta medges inte i nuvarande bestämmelser.

En skillnad jämfört med tidigare är att månadsarvoden inom kommunen och de kommunala bolagen läggs ihop när omfattningen av uppdraget fastställs. Med

nuvarande bestämmelser summeras månadsarvodena i kommunen respektive bolagskoncernen var för sig, vilket till exempel innebär att man kan vara deltidsengagerad inom bolagen och fritidspolitiker i kommunen.

I de nuvarande bestämmelserna regleras hur gruppleddare utses, samt när benämningen oppositionsråd ska användas. Detta har tagits bort i det nya förslaget eftersom detta i första hand inte är en fråga om arvodering. Arvodeskommittén har överlämnat frågan om benämningen oppositionsråd/gruppleddare till kommunstyrelsen för fortsatt beredning. Bestämmelser om benämning, vem som får utses till gruppleddare/oppositionsråd och hur detta görs bör regleras på annat sätt än av ersättningsbestämmelserna, till exempel i det gemensamma reglementet för nämnderna, kommunstyrelsens reglemente eller kommunfullmäktiges arbetsordning.

Sammanträdesarvodet föreslås höjas från 1,5 till 1,75 procent av basarvodet. Nivån på sammanträdesarvodena har varit 1,5 procent under de tre senaste mandatperioderna.

Avsnittet om när sammanträdesarvoden betalas ut har förtydligats och omfattar nu för såväl kommunen som bolagen en uttömmande uppräkningslista av när man har rätt till sådant arvode. Detta är inte lika tydligt i nuvarande bestämmelser för de förtroendevalda. I vissa fall har sammanträdesarvoden för olika typer av dialogmöten samt sammanträden rörande planering och uppföljning betalats ut till en handfull förtroendevalda. Rätt till sammanträdesarvode vid den typen av sammanträden tas bort. I övrigt förutsätts att de förrättningar som ger rätt till sammanträdesarvode idag även ska göra det under nästa mandatperiod.

Nivån på jourarvodet inom socialnämnden föreslås lämnas oförändrat.

För revisionen föreslås en del förändringar. Att vara förtroendevald revisor eller lekmanarevisor är ett särskilt uppdrag som i stora delar skiljer sig från andra förtroendeuppdrag, bland annat i hur uppdraget utförs, hur en revisor löpande granskar verksamheten och vilka typer av sammanträden och övriga förrättningar som följer av uppdraget. Under mandatperioden har flera tolkningsfrågor uppstått kopplat till revisionens förrättningar.

Arvodeskommittén föreslår att de förtroendevalda revisorerna i kommunen enbart ska erhålla månadsarvode och inte längre ha rätt till sammanträdesarvode. Den ordningen gäller sedan tidigare i bolagen. Med anledning av detta höjs månadsarvodet för de förtroendevalda revisorerna från 2 procent till 3,3 procent. Arvodet för kommunrevisionens ordförande och vice ordförande lämnas oförändrat men de föreslås utöver det månadsarvodet också ha rätt till månadsarvode som lekmanarevisor, vilket de inte har idag.

Pensionsvillkor och omställningsstöd

Den som är förtroendevald eller ledamot i en kommunal bolagsstyrelse är i ett sådant uppdrag inte anställd av kommunen respektive bolaget. Rätt till tjänstepension förutsätter att det finns ett anställningsförhållande. Istället för tjänstepensionsavtal finns det andra bestämmelser om pension och omställningsstöd som gäller för förtroendevalda. Beslut om sådana pensionsbestämmelser fattas av

kommunfullmäktige separat och är inte en del av *Bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda samt för uppdrag i kommunala bolag 2027–2030*. Vilka bestämmelser man omfattas av beror på tidpunkten för när man har tillträtt och lämnat sitt uppdrag samt uppdragets omfattning.

De flesta nu aktiva förtroendevalda omfattas av *Bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda* (OPF-KR). Pensionsbestämmelserna i OPF-KR gäller inte för förtroendevald som vid tillträdet av sitt (sina) uppdrag har uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder, för närvarande 69 år. Med tillträde räknas varje ny mandatperiod. OPF-KR gäller inte heller uppdrag i kommunala bolag.

Sedan tidigare erhåller ledamöter i de kommunala bolagen ett tillägg på alla arvoden som kompensation för att det inte görs någon avsättning till pension. Arvodeskommittén föreslår att ett sådant tillägg på arvoden, från och med 2027, ska göras även för förtroendevald i kommunen som inte omfattas av pensionsbestämmelserna i OPF-KR 26 enbart på grund av att denne vid tillträdet av sitt (sina) uppdrag har uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder.

Nivån på tillägget föreslås fastställas till 6 procent, vilket för de allra flesta motsvarar avsättningen i OPF-KR 26.

Frånvaro och ledighet

Som tidigare nämnts utgör uppdrag som förtroendevald eller ledamot i kommunalt bolag inte en anställning. Det innebär att de i regel inte omfattas av de lagar och avtal som gäller på arbetsmarknaden, till exempel om arbetstid och ledighet. I viss utsträckning kan villkor som gäller för anställda tillämpas även för uppdrag som förtroendevald eller ledamot i en bolagsstyrelse.

Avsnittet om sjukfrånvaro har utökats jämfört med nu gällande bestämmelser. Under den innevarande mandatperioden har arvodeskommittén tagit fram förslag på tillämpningsanvisningar till bestämmelserna, vilka har fastställts av kommunstyrelsens personalutskott. Delar av det som reglerades i tillämpningsanvisningarna föreslås nu lyftas in i själva bestämmelserna.

På samma sätt har avsnittet om föräldraledighet blivit mer omfattande i det nya förslaget till bestämmelser i och med att delar av tillämpningsanvisningarna har lyfts in i bestämmelserna.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst och andra ekonomiska förmåner

Arvodeskommittén har sett ett behov av att utveckla avsnittet om ersättning för förlorad arbetsinkomst. Grunden är att man har rätt till den ledighet som behövs för uppdraget och skälig ersättning för den ekonomiska förlust som uppstår på grund av detta. Rätten till ersättning förutsätter att man har fått ett löneavdrag eller har en inkomstförlust på grund av uppdraget, det vill säga ett faktiskt ekonomiskt bortfall.

Eftersom det under mandatperioden har dykt upp flera frågor kring förlorad arbetsinkomst bedöms det finnas ett behov av att ta in fler exempel på olika situationer direkt i bestämmelserna, även om man alltid kan falla tillbaka på

grundprincipen att det ska ha uppstått en ekonomisk förlust på grund av uppdraget för att det ska finnas en rätt till ersättning. Att avsnittet har utökats i omfattning innebär alltså i regel inte att bestämmelserna har ändrats i sak.

En situation som tydliggörs är att rätt till ledighet och därmed ersättning omfattar den tid som behövs för att fullgöra uppdraget, varken mer eller mindre. Den som har ordinarie arbetstid före eller efter ett sammanträde eller dylikt, och utifrån rimliga förutsättningar kan arbeta under sådan tid, har inte rätt att ta ut ersättning för förlorad arbetsinkomst för den tiden.

När det gäller redovisning av förlorad arbetsinkomst för den som har en anställning så har huvudregeln varit att lönebortfallet ska styrkas genom ett generellt intyg från arbetsgivaren. Lönespecifikation har kunnat lämnas in som komplement till det intyget. Arvodeskommittén föreslår nu att redovisning ska kunna göras genom att löpande redovisa lönespecifikationer eller via intyg från arbetsgivaren. Handläggarna ska vid behov kunna begära att redovisning alltid ska ske via lönespecifikation i det enskilda fallet.

Det har i vissa fall varit svårt att få in kompletta intyg från arbetsgivare, till exempel saknas ibland uppgift om timlön. Arvodeskommittén föreslår därför att det ska framgå av bestämmelserna hur timlönen räknas ut om arbetsgivaren enbart angett en månadslön.

Avsnittet om redovisning av förlorad arbetsinkomst för den som är timavlönad har förtydligats.

Redovisningen av förlorad arbetsinkomst för den som arbetar i ett eget företag är i sak oförändrad och baseras på den sjukpenninggrundande inkomsten. Här vill arvodeskommittén understryka att det finns en möjlighet att begära en prövning av om redovisningen kan ske på ett annat sätt. Detta gäller såväl den som är anställd som den som arbetar i eget företag, men bör vara mer aktuell för den som arbetar i eget företag.

Ersättning för förlorat ob-tillägg har tidigare inte reglerats i bestämmelserna, men har under mandatperioden arbetats in i tillämpningsanvisningarna. Arvodeskommittén föreslår att detta framöver ska framgå av bestämmelserna.

Avsnittet om ersättning för andra ekonomiska förmåner omfattar förlorad semesterförmån, pensionsförmån, arbetslöshetsersättning och föräldrapenning. Avsnittet är oförändrat i sak, men för förlorad semesterersättning tydliggörs att ersättningen är heltäckande och någon ytterligare ersättning inte betalas ut för exempelvis förlorade semesterdagar eller betalda feriedagar.

Ersättning för resekostnader

Avsnittet om ersättning för resekostnader har varit omständligt och ibland öppnat för tolkning. Avsnittet har skrivits om något för att bli tydligare och enklare att tillämpa.

Arvodeskommittén föreslår att ersättning ska betalas ut för högst 150 kilometer enkel resa, även om färdvägen är längre. Idag finns ingen övre gräns, men ett antal undantag från rätt till ersättning. Rätten till ersättning begränsas till resa med buss i linjetrafik, tåg och bil.

Vid sammanträde eller annan förrättning utanför Eskilstuna kommuns geografiska område har även den som är hel- eller deltidsarvoderad rätt till reseersättning. Vid sådana möten ersätts också kostnader för parkering.

Utöver detta finns särskilda regler om resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor och reseersättning för den som har en funktionsnedsättning.

Ersättning för tillsyn av anhörig

Bestämmelserna om ersättning för barntillsyn respektive tillsyn av anhörig i hemmet är i sak oförändrade jämfört med nuvarande bestämmelser.

Övriga förmåner och villkor

Bestämmelserna om försäkringar för förtroendevalda är oförändrade. För bolagen läggs en information in i bestämmelserna att bolagen avgör vilka försäkringar som ska tecknas för styrelseledamöter och suppleanter.

Ett avsnitt om personalförmåner föreslås läggas i bestämmelserna. Den som är förtroendevald i kommunen eller ledamot/suppleant i ett kommunalt bolag är i sådant uppdrag inte anställd och omfattas inte av förmåner för medarbetare (personalförmåner). Arvodeskommittén föreslår att kommunstyrelsen respektive bolagen ska få besluta om i vilken utsträckning förmåner för medarbetare även ska omfatta förtroendevalda respektive styrelseledamöter.

Övriga bestämmelser

Ett avsnitt om beslutsfattande per capsulam har lagts in i bestämmelserna. Per capsulam innebär att ett beslut fattas skriftligen utan ett formellt fysiskt eller digitalt sammanträde. Arvodeskommitténs förslag är att det då inte ska betalas ut sammanträdesarvode eller annan ersättning.

Arvodeskommittén föreslår också att ett nytt avsnitt om uppföljning och kontroll ska tas in i bestämmelserna. Här tydliggörs handläggarnas ansvar för att granska underlag och genomföra kontroller. Den som omfattas av bestämmelserna är skyldig att medverka vid granskning och kontroll genom att lämna de uppgifter som kommunledningskontoret begär. I det här avsnittet berörs också handhavandet vid felaktiga utbetalningar.

Finansiering

Arvodeskommittén har i sitt förslag utgått från nuvarande organisation. En utredning av den politiska organisationen i Eskilstuna kommun pågår och om kommunfullmäktige fattar beslut om förändringar i organisationen kommer det att innebära en förändrad kostnadsbild.

Med nuvarande politiska organisation beräknas förslaget innebära ökade kostnader för koncernen med cirka 1 250 000 kronor per år.

Förslaget om att höja sammanträdesarvodena från 1,5 till 1,75 procent beräknas innebära ökade kostnader med ca 750 000 kronor per år för kommunen och ca 100 000 kronor per år totalt för bolagen.

Förslaget om månadsarvoden innebär ökade kostnader för överförmyndarnämnden med ca 350 000 kronor per år och för arvodeskommittén med ca 40 000 kronor per år. Gällande överförmyndarnämnden utgår detta även från en förväntad organisatorisk förändring från en gemensam till en egen nämnd.

Det förändrade upplägget om arvodering för revisionen bedöms vara kostnadsneutralt.

Förslaget om att i större utsträckning samordna arvodesbestämmelserna för uppdrag inom kommunen och bolagen är svår att uppskatta. En bedömning är att det bör leda till minskade kostnader med ca 100 000 kronor per år.

Kostnaden för att kompensera de förtroendevalda som på grund av att de fyllt 69 år inte har rätt till pensionsavsättning är också svår att uppskatta, men bedöms innebära ökade kostnader med ca 100 000 kronor per år.

I övriga delar bedöms förslaget vara kostnadsneutralt.

Samtliga kostnader finansieras av respektive nämnd eller bolag.

Arvodeskommitténs förslag

Arvodeskommittén föreslår att kommunfullmäktige antar förslaget till *Bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda samt för uppdrag i kommunala bolag 2027–2030* och att det träder ikraft den 1 januari 2027.

Arvodeskommittén föreslår vidare att kommittén ska få i uppdrag av kommunstyrelsen att ta fram förslag till anvisningar med kommentarer till bestämmelserna.

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen

STYRDOKUMENT

Bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag

Beslutad när	2022-05-05 § 95
Beslutad av	Kommunfullmäktige
Diarienummer	KSKF/2022:95
Ersätter	Bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag, senast reviderade av kommunfullmäktige 2020-03-26, § 40.
Gäller för	Ledamöter, suppleanter och lekmannarevisorer i kommunala bolag, m.fl., enligt § 1 i bestämmelserna. Samtliga bolag i Eskilstuna kommunkoncern.
Gäller fr o m	2023-01-01
Gäller t o m	Tillsvidare
Dokumentansvarig	Administrativa direktören
Uppföljning	Vid behov

Bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag

1. Inledning

§ 1 Allmänna bestämmelser och definitioner

Bestämmelserna i detta dokument reglerar ersättning till ledamöter, suppleanter och lekmannarevisorer i styrelser för bolag i Eskilstuna kommunkoncern. Den som av kommunfullmäktige eller styrelsen adjungerats till att närvara vid sammanträden för perioden fram till nästa bolagsstämma ska ur ersättningssynpunkt enligt dessa bestämmelser jämföras med styrelsens ordinarie ledamöter.

Bestämmelserna i detta dokument gäller också för motsvarande uppdrag i andra företag förutsatt att uppdragstagaren är vald av behörigt organ i kommunen eller kommunalt bolag samt att arvode och andra ersättningar för denne inte regleras eller betalas ut av någon annan. Det externa organets regelverk har således företräde och kan inte kombineras med bestämmelserna i detta dokument.

Bestämmelserna i detta dokument omfattar inte ledamöter och suppleanter i kommunala bolag som är tjänstemän i kommunkoncernen och fullgör uppdraget inom ramen för sin anställning.

Eskilstuna kommun och Eskilstuna kommunkoncern

Med Eskilstuna kommun avses i dessa bestämmelser kommunens politiska organisation, som består av kommunfullmäktige, kommunrevisionen samt kommunstyrelsen och övriga nämnder. Hit hör också utskott, beredningar och samrådsorgan som inrättas av kommunfullmäktige eller nämnderna.

Med Eskilstuna kommunkoncern avses här Eskilstuna kommun samt de kommunala bolagen.

Heltidsengagerad ledamot

Den som har ett månadsarvode på 70 procent av basarvudet är heltidsengagerad.

Deltidsengagerad ledamot

Den som har ett totalt månadsarvode uppgående till minst 40 procent, men mindre än 70 procent av basarvudet är deltidengagerad.

Förtroendevald

Ledamöter och suppleanter i bolag är inte förtroendevalda i kommunallagens mening. När begreppet förtroendevald används i

dessas bestämmelser avser det uppdrag i kommunfullmäktige, nämnder, utskott etc. inom Eskilstuna kommun, vilka omfattas av *Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun*.

Vice ordförande

När begreppet *vice ordförande* används i dessa bestämmelser avser det samtliga viceordföranden för det aktuella organet.

Sammanträden på distans

Ledamot i kommunalt bolag som deltar i sammanträde eller förrättning genom att tjänstgöra eller följa sammanträdet/förrättningen på distans, har rätt till sammanträdesarvode och annan ekonomisk ersättning enligt samma förutsättningar som om denne närvarat på plats vid sammanträdet/förrättningen.

Under förutsättning av att deltagande får ske på distans vid det aktuella sammanträdet/förrättningen samt att ordföranden har godkänt att ledamoten deltar på distans.

§ 2 Bas för beräkning av arvode

Som basarvode tillämpas samma belopp som utgör grundarvodet per månad för ledamot av Sveriges riksdag. Basarvodet regleras en gång per år. Den nivå på grundarvodet för riksdagsledamot som gäller per den 1 januari ska tillämpas som basarvode för hela året.

Om beslut om ändring av riksdagsledamöternas grundarvode inte har fattats inför ett årsskifte, ska kommunens basarvode regleras vid det närmast följande månadsskiftet efter det att ett sådant beslut har fattats, istället för vid årsskiftet.

2. Månadsarvoden

§ 3 Månadsarvoden

Månadsarvoden utgår i procent av basarvodet enligt nedan:

Bolag	Ordförande	Vice ordförande	Ledamot	Lekman- revisor och dennes ersättare
Eskilstuna Kommunföretag AB	50 %	16,7 %	-	1,5 %
Destination Eskilstuna AB	10 %	3,3 %	-	1,5 %
Eskilstuna Energi och Miljö AB	50 %	16,7 %	-	1,5 %
Eskilstuna Kommunfastigheter AB	50 %	16,7 %	-	1,5 %
Eskilstuna Logistik och Etablering AB	30 %	10 %	-	1,5 %
Eskilstuna Strängnäs Energi och Miljö AB	50 %	16,7 %	10 %	1,5 %

För övriga bolagsuppdrag i kommunkoncernen utgår inte månadsarvode.

§ 4 Kombinera uppdrag

Det sammanlagda månadsarvodet för uppdrag i kommunala bolag i Eskilstuna kommunkoncern får uppgå till högst 70 procent av basarvodet.

Heltidsengagerad förtroendevald inom Eskilstuna kommun ska betraktas som heltidsengagerad även för andra uppdrag inom Eskilstuna kommunkoncern. Det innebär att heltidsengagerad förtroendevald inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar för styrelseuppdrag i kommunens företag.

§ 5 Lekmannarevisor

I månadsarvodet för ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen i Eskilstuna kommun ingår att fullgöra eventuellt uppdrag som lekmannarevisor, vilket innebär att månadsarvode enligt § 3 eller sammanträdesarvode enligt § 13 inte ska betalas ut för uppdrag som lekmannarevisor.

För uppdrag som lekmannarevisor med månadsarvode, enligt § 3, utgår inte sammanträdesarvode enligt § 13.

Övrig lekmannarevisor har rätt till arvode och andra ersättningar enligt §§ 8-13 i samband med fullgörande av uppdrag som lekmannarevisor i kommunalt bolag.

§ 6 Månadsarvode för andra uppdrag

Om månadsarvode inte har fastställts av kommunfullmäktige för uppdrag i minoritetsägt bolag, särskild arbetsgrupp, styrgrupp eller annat uppdrag som har ett samband med Eskilstuna kommunkoncern, får kommunstyrelsen fastställa nivån för sådant arvode. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätten till ett utskott.

§ 7 Sjukfrånvaro

Om en ledamot med månadsarvode på grund av sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag, betalas månadsarvodet ut under sex veckors sammanhängande sjukfrånvaro.

Om en ordförande är frånvarande på grund av sjukdom och under denna tid fullt ut ersätts av den som är förste vice ordförande, ska den förste vice ordföranden erhålla arvode motsvarande ordförandens månadsarvode för denna tjänstgöringstid.

Om en ersättare har utsetts för den som är frånvarande på grund av sjukdom erhåller denne arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

3. Villkor för styrelseledamöter och suppleanter

Bestämmelserna i avsnitt 3 gäller för styrelseledamöter och suppleanter som inte är att betrakta som hel- eller deltidsengagerade ledamöter enligt § 1. Vad som i dessa paragrafer sägs om ledamot omfattar även suppleant.

§ 8 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Ledamot har rätt till skälighetsersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som denne förlorar på grund av uppdraget. En förutsättning för att ledamoten ska ha rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst är att denne fått ett löneavdrag eller en inkomstförlust på grund av uppdraget.

Förlorad arbetsinkomst ersätts till en högsta inkomst motsvarande 0,625 procent av basarvodet per timme och fem procent av basarvodet per dag.

Ledamot som har en anställning

Ledamot som har en anställning ska styrka den förlorade arbetsinkomsten med ett aktuellt intyg från sin arbetsgivare. Förnyat intyg ska lämnas in varje gång en förändring av inkomsten, sysselsättningsgraden eller någon annan uppgift i intyget sker. Om ingen förändring sker ska ett nytt intyg ändå lämnas in minst en gång per år. Ersättning betalas inte ut om intyget är daterat tidigare än under det föregående kalenderåret.

Uppgifterna i intyget tillämpas från och med det datum som intyget lämnas in till kommunen/bolaget. Ersättning för en högre inkomst kompenseras inte retroaktivt.

Den som är timanställd ska intyga att en inkomstförlust har uppstått på grund av uppdraget, till exempel genom att redovisa ett arbetsschema.

Kommunens/bolagets handläggare kan som komplement till arbetsgivarintyget begära in lönespecifikationer eller annat underlag från ledamoten. Detta gäller särskilt om ledamoten har oregelbunden arbetstid.

Ledamot med eget företag

För ledamot med eget företag, som inte drivs i aktiebolagsform, uppgår den förlorade arbetsinkomsten till samma belopp som dennes sjukpenninggrundande inkomst (SGI) för motsvarande tid. Ledamoten ska själv ange sin aktuella sjukpenninggrundande inkomst och styrka denna med intyg från Försäkringskassan. Förnyat intyg ska lämnas in minst en gång per år. Ersättning betalas inte ut om intyget är daterat tidigare än under det föregående kalenderåret.

Övrig reglering

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgöra en skäligen ersättning för den enskildes inkomstförlust. Ersättningen kan därför aldrig betalas ut till en juridisk person och inte heller som konsultarvode eller motsvarande.

Den som är passiv ägare till företag kan inte i något fall anses förlora arbetsinkomst från rörelsen genom ett uppdrag som ledamot i de kommunala bolagen.

Utebliven inkomst av kapital kan inte åberopas som grund för att få ersättning. Uteblivet arvode från annat politiskt uppdrag ger inte heller rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Särskild prövning

Kommunstyrelsen kan, efter begäran från enskild ledamot, besluta att redovisning av förlorad arbetsinkomst för denne får ske på annat sätt än vad som föreskrivs ovan. Kommunstyrelsen får delegera denna beslutanderätt till ett utskott.

§ 8 a Särskilda arbetsförhållanden

Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar nödvändig ledighet. Denna ersättning omfattar ledamöter med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden, till exempel skiftarbete. Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst föreligger även när det inte kan anses skäligt att ledamoten fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller förrättningen.

§ 8 b Ersättning för förlorad arbetslöshetsersättning och föräldraförsäkring

Till ledamot som på grund av uppdraget går miste om arbetslöshetsersättning eller ersättning från föräldraförsäkring, betalas ersättning ut för styrkta förluster.

§ 9 Ersättning för förlorad semesterförmån

Schablonersättning för förlorad semesterförmån betalas ut med 12 procent av den förlorade arbetsinkomsten.

§ 10 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Schablonersättning för förlorad pensionsförmån betalas ut med 4,5 procent av den förlorade arbetsinkomsten.

§ 11 Reseersättning, traktamente m.m.

Ledamot har rätt till ersättning för resekostnad som uppstår på grund av uppdraget, till exempel till och från ett styrelsesammanträde om färdvägen enkel resa till platsen för sammanträdet/förrättningen

överstiger fem kilometer. Ersättning betalas ut för den merkostnad för resor som orsakats av uppdraget och billigaste färdväg ska väljas.

Kostnad för resa med kollektivtrafik ska styrkas av den förtroendevalda, till exempel med ett kvitto. Om egen bil används utgår ersättning enligt samma regler som för bolagets anställda.

Ledamot som veckopendlar till arbete eller studier har inte rätt till reseersättning för separat resa som orsakas av uppdraget.

Ingen ersättning betalas ut för kostnader för parkering.

Ledamot med funktionsnedsättning

Ledamot med funktionsnedsättning har även rätt till ersättning för de extra resekostnader som uppkommer när denne fullgör sitt uppdrag. Ersättning betalas ut mot styrkta kostnader.

Övriga resor

Riktslinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente betalas ut enligt samma regler som för kommunens anställda, efter begäran från ledamoten.

§ 12 Ersättning för barntillsyn

Ledamot som på grund av uppdraget har haft extra kostnader för tillsyn av barn som är högst 12 år har rätt till ersättning. Om särskilda skäl finns kan ersättning betalas ut för tillsyn av äldre barn.

Ersättning betalas endast ut för tillsyn av barn som ingår i ledamotens hushåll och om tillsynen inte utförs av annan vårdnadshavare, person i ledamotens hushåll eller inom den ordinarie barnomsorgen.

Ersättningen uppgår till 0,2 procent av inkomstbasbeloppet per timme och betalas ut till ledamoten.

§ 12 a Ersättning för tillsyn av anhörig i hemmet

Ledamot har rätt till ersättning för kostnader för tillsyn av anhörig som har funktionsnedsättning eller är svårt sjuk, om kostnaden uppstår med anledning av uppdraget.

Ersättning betalas endast ut för tillsyn i hemmet som annars skulle ha fullgjorts av ledamoten och om tillsynen inte utförs av annan person i den anhöriges eller ledamotens hushåll.

Ersättningen uppgår till 0,2 procent av inkomstbasbeloppet per timme och betalas ut till ledamoten.

§ 13 Sammanträdesarvode

Ledamot har rätt till sammanträdesarvode för deltagande i planerade och protokollförda sammanträden.

Sammanträdesarvode betalas inte ut för deltagande i kurs, arbetsplatsbesök, studiebesök eller motsvarande förrättning.

Sammanträdesarvodet uppgår till 1,5 procent av basarvodet och betalas endast ut en gång per dag, oavsett antalet sammanträden, för uppdrag som omfattas av bestämmelserna i det här dokumentet.

Om ett sammanträde pågår under mer än en dag betalas ett sammanträdesarvode per sammanträdesdag ut.

§ 14 Beslut om deltagande i kurs, konferens etc.

Om inte berört bolag har fattat annat beslut är det dess ordförande som beslutar om ledamots deltagande i kurser, konferenser och liknande.

§ 15 Pensionsvillkor

Pensionsvillkor för uppdrag i de kommunala bolagen fastställs i särskilt beslut av kommunfullmäktige.

4. Villkor för hel-/deltidsengagerade ledamöter

Bestämmelserna i avsnitt 4 gäller för ledamöter som betraktas som hel- eller deltidseengagerade enligt § 1.

§ 16 Reseersättning och traktamente

Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente betalas ut enligt samma regler som för bolagets anställda, efter begäran från den ledamoten.

För styrelsesammanträden eller dylikt i annan kommun än Eskilstuna betalas reseersättning enligt § 11 ut även till hel-/deltidsengagerad ledamot.

§ 17 Pensionsvillkor

Pensionsvillkor för uppdrag i de kommunala bolagen framgår av kommunfullmäktiges beslut från den 11 december 2014, § 271, och den 10 december 2015, § 302.

§ 18 Övriga uppdrag i kommunkoncernen

Den som är heltidsengagerad ledamot enligt § 1 ska betraktas som heltidsengagerad även i förhållande till uppdrag inom Eskilstuna kommun. Det innebär att heltidsengagerad ledamot inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar för uppdrag inom Eskilstuna kommun.

5. Övriga villkor och ersättningar

§ 19 Försäkringar

Aktiebolag som helägs av Eskilstuna kommun eller av Eskilstuna Kommunföretag AB samt helägda dotterbolag till sådant bolag ska teckna grupplivförsäkring för ordförande, vice ordförande, styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.

6. Tillämpningsregler

§ 20 Yrkande om ersättning

Yrkande om ersättning ska göras snarast, dock senast inom ett år från den dag då förlusten uppkom.

Kommunstyrelsen kan besluta om förlängd tid för yrkande om ersättning. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.

§ 21 Ansvarigt bolag samt finansiering

Arvode och andra ersättningar enligt dessa bestämmelser betalas ut av det bolag som ledamoten företräder vid det aktuella tillfället. Respektive bolag betalar ut ersättning till bolagets lekmannarevisor.

§ 22 Tolkning och tillämpning

Kommunstyrelsen beslutar i ärenden som rör tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser om inte annat särskilt framgår.

Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.

Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun

Beslutad när	2023-12-14 § 201
Beslutad av	Kommunfullmäktige
Diarienummer	KSKF/2023:299
Ersätter	Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun, senast reviderade av kommunfullmäktige 2023-06-20---21, § 92
Gäller för	Förtroendevalda i Eskilstuna kommun. Kommunfullmäktige, kommunrevisionen och nämnderna
Gäller fr o m	2024-01-01
Gäller t o m	Tillsvidare
Dokumentansvarig	Administrativa direktören
Uppföljning	Vid behov

Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun

1. Inledning

§ 1 Allmänna bestämmelser och definitioner

Bestämmelserna i detta dokument reglerar ersättning till förtroendevalda inom Eskilstuna kommun.

Eskilstuna kommun och Eskilstuna kommunkoncern

Med Eskilstuna kommun avses i dessa bestämmelser kommunens politiska organisation, som består av kommunfullmäktige, kommunrevisionen samt kommunstyrelsen och övriga nämnder. Hit hör också utskott, beredningar och samrådsorgan som inrättas av kommunfullmäktige eller nämnderna.

Med Eskilstuna kommunkoncern avses här Eskilstuna kommun samt de kommunala bolagen.

Förtroendevald

Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige och nämnder, samt kommunens förtroendevalda revisorer. Här ingår också ledamöter och ersättare i utskott, beredningar, samrådsorgan, arbetsgrupper eller motsvarande som har utsetts av kommunfullmäktige eller av en nämnd. Den som har en insynsplats i en nämnd eller ett utskott jämföras med förtroendevald i dessa bestämmelser.

Med förtroendevalda avses här även motsvarande uppdrag i ett kommunalförbund, en gemensam nämnd eller ett kommunexternt organ. Bestämmelserna omfattar förtroendevald i sådant organ förutsatt att denne är vald av Eskilstuna kommun och att arvode och andra ersättningar för denne inte regleras eller betalas ut av någon annan.

Heltidsengagerad förtroendevald

Förtroendevald med ett totalt månadsarvode uppgående till 70 procent av basarvodet eller därutöver är förtroendevald på heltid.

Deltidsengagerad förtroendevald

Förtroendevald med ett totalt månadsarvode uppgående till minst 40 procent, men mindre än 70 procent av basarvodet är deltidsengagerad förtroendevald, och i kommunallagens mening förtroendevald på betydande del av heltid.

Benämningar av hel- och deltidsengagerade förtroendevalda

Enligt 4 kap. 2 § Kommunallagen ska den som inom kommunen fullgör ett förtroendeuppdrag på heltid eller betydande del av heltid ha benämningen kommunalråd, borgarråd, oppositionsråd eller annan benämning som kommunfullmäktige bestämmer.

Inom Eskilstuna kommun används i första hand benämningarna kommunalråd, oppositionsråd och gruppleddare. Därutöver kan benämningarna heltidsengagerad förtroendevald eller deltidsengagerad förtroendevald användas för den som fullgör ett förtroendeuppdrag på heltid respektive betydande del av heltid, men som inte är kommunalråd, oppositionsråd eller gruppleddare.

Benämningen gruppleddare kan innehas även av partiföreträdare som inte är hel- eller deltidsengagerad.

Fritidspolitiker

Förtroendevald som saknar månadsarvode eller har ett totalt månadsarvode som är mindre än 40 procent av basarvodet är fritidspolitiker.

Utskott

Kommunfullmäktige får bestämma att en nämnd ska ha ett eller flera utskott. Termen utskott är reserverad för sådana organ inom nämnden som är politiskt sammansatta. Om kommunfullmäktige inte har beslutat något om utskott, får nämnden själv bestämma att utskott ska finnas.

En nämnd kan delegera beslutanderätt till ett utskott. Ett utskott kan också ha till uppgift att bereda nämndens ärenden. Nämnden väljer ledamöter till utskottet bland ledamöter och ersättare i nämnden.

Nämndberedning

En nämnd får tillsätta de nämndberedningar som behövs. En nämndberedning har enbart en beredande funktion och någon beslutanderätt kan inte delegeras till den. Nämnden väljer ledamöter och ersättare till nämndberedningen och man behöver inte ingå i nämnden för att vara valbar till en nämndberedning.

Fullmäktigeberedning

Kommunfullmäktige får inrätta fullmäktigeberedningar för beredning av ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden som ska avgöras av kommunfullmäktige. En fullmäktigeberedning kan ha permanenta eller tillfälliga beredningsuppgifter.

Kommunfullmäktige beslutar om beredningarnas uppgifter och arbetsformer. Kommunfullmäktige väljer ledamöter och ersättare till en

fullmäktigeberedning och man måste inte ingå i kommunfullmäktige för att väljas till fullmäktigeberedningen.

Kommunalt samrådsorgan

Kommunala samrådsorgan (råd) är intressesammansatta organ för brukarinflytande. Råden kan bestå av förtroendevalda och representanter för intresseorganisationer.

Den som representerar en intresseorganisation eller förening i ett kommunalt samrådsorgan är inte förtroendevald i kommunen och har därmed inte rätt till ersättning enligt dessa bestämmelser.

Gemensam nämnd

En gemensam nämnd är en form av samverkan som kommuner och regioner kan bilda. En gemensam nämnd ingår i en av kommunernas organisation. Den kommunen är värdkommun för den gemensamma nämnden.

Var och en av de samverkande parterna ska vara representerade i nämnden med minst en ledamot och en ersättare, vilka väljs av respektive kommuns/regions fullmäktige. Val av ordförande och vice ordförande ska göras av fullmäktige i värdkommunen.

Arvoden och andra ekonomiska förmåner till ledamöter och ersättare beslutas och betalas ut av den medlem som valt dem och följer respektive kommuns/regions bestämmelser om ersättning till förtroendevalda. De blir därmed likställda med övriga förtroendevalda inom den kommun/region som valt dem, medan ersättningen mellan de förtroendevalda i den gemensamma nämnden kan variera.

Överförmyndarnämnden för Eskilstuna och Strängnäs kommuner är en gemensam nämnd som Eskilstuna kommun är värdkommun för. Nämndens ansvars- och verksamhetsområde samt arbetsformer regleras dels i nämndens reglemente, samt dels i ett avtal mellan kommunerna. Här framgår att Eskilstuna kommun beslutar om månadsarvode för ordföranden och Strängnäs kommun för vice ordföranden. Strängnäs kommun ska eftersträva att följa Eskilstuna kommuns regler för arvodering av vice ordförande.

Partigruppsmöten

Med partigruppsmöten avses interna överläggningar inom en politisk gruppering, till exempel ett parti, en majoritetsgrupp eller en oppositionsgrupp. Eskilstuna kommun betalar inte ut arvode, ersättning för förlorad arbetsinkomst eller någon annan form av ersättning för partigruppsmöten.

Sammanträden på distans

Förtroendevald i Eskilstuna kommun som deltar i sammanträde eller förrättning genom att tjänstgöra eller följa sammanträdet/förrättningen på distans, har rätt till sammanträdesarvode och annan ekonomisk ersättning enligt samma förutsättningar som om denne närvarat på plats vid sammanträdet/förrättningen.

Detta gäller under förutsättning av att deltagande får ske på distans vid det aktuella sammanträdet/förrättningen samt att ordföranden har godkänt att den förtroendevalde deltar på distans.

Vice ordförande

När begreppet vice ordförande används i dessa bestämmelser avser det samtliga viceordföranden för det aktuella organet.

Tjänstepersoner

Tjänsteperson som, inom ramen för sin anställning, väljs till uppdrag som formellt innebär att denne är förtroendevald har inte rätt till ersättning som förtroendevald för detta uppdrag.

§ 2 Bas för beräkning av arvode

Som basarvode tillämpas samma belopp som utgör grundarvodet per månad för ledamot av Sveriges riksdag. Basarvodet regleras en gång per år. Den nivå på grundarvodet för riksdagsledamot som gäller per den 1 januari ska tillämpas som basarvode för hela året.

Om beslut om ändring av riksdagsledamöternas grundarvode inte har fattats inför ett årsskifte, ska kommunens basarvode regleras vid det närmast följande månadsskiftet efter det att ett sådant beslut har fattats, istället för vid årsskiftet.

2. Månadsarvoden**§ 3 Månadsarvoden**

Månadsarvoden utgår i procent av basarvodet enligt nedan:

Uppdrag	Ordförande	Vice ordförande
Nämnder		
Kommunstyrelsen	110 %	16,7 %
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden	50 %	16,7 %
Förskolenämnden	50 %	16,7 %
Grundskolenämnden	50 %	16,7 %
Gymnasienämnden	50 %	16,7 %
Kultur- och fritidsnämnden	50 %	16,7 %
Räddningstjänst- och tillståndsnämnden	50 %	16,7 %
Servicenämnden	50 %	16,7 %
Socialnämnden	50 %	16,7 %
Samhällsbyggnadsnämnden	50 %	16,7 %

Uppdrag	Ordförande	Vice ordförande
Torshälla stads nämnd	50 %	16,7 %
Valnämnden	10 %	3,3 %
Vård- och omsorgsnämnden	50 %	16,7 %
Överförmyndarnämnden	10 %	- ¹
Kommunfullmäktige, och kommunrevisionen		
Kommunfullmäktige	50 %	16,7%
Kommunrevisionen	30 %	10 %
Övrig förtroendevald revisor	2 %	
Fullmäktigeberedningar		
Arvodeskommittén	10 %	-
Valberedningen	10 %	3,3 %
Jämställdhetsberedningen	10 %	3,3 %
Tillfälliga fullmäktigeberedningar ²	10 %	3,3 %
Utskott		
Kommunstyrelsens personalutskott	10 %	3,3 %
Nämndberedningar		
Kommunstyrelsens trygghetsberedning	10 %	3,3 %
Vård- och omsorgsnämndens beredning för äldre frågor	10 %	3,3 %
Vård- och omsorgsnämndens beredning för funktionsnedsättningsfrågor	10 %	3,3 %
Samrådsorgan		
Rådet för funktionsrättsfrågor	10 %	3,3 %
Pensionärsrådet	10 %	3,3 %
Natur- och vattenvårdsberedningen	10 %	3,3 %
Minoritetsrådet	10 %	3,3 %
Landsbygdsrådet	10 %	3,3 %
Övriga uppdrag		
Gemensamma patientnämnden	-	10 %
Nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård	-	5 %
Kommunalråd ³	95 %	
Oppositionsråd	90 %	
Gruppledare	10 % per mandat, dock lägst 40 % och högst 70 %	

§ 4 Kommunalråd

Kommunstyrelsens ordförande är kommunalråd. Övriga kommunalråd utses av kommunfullmäktige. Den som utses till kommunalråd ska vara vald till något annat förtroendeuppdrag i kommunen.

§ 5 Oppositionsråd

Parti som erhållit minst nio mandat i kommunfullmäktige, och som inte ingår i den politiska majoriteten, har rätt till månadsarvoderat oppositionsråd.

¹ Strängnäs kommun beslutar om och betalar ut ersättning till den gemensamma överförmyndarnämndens vice ordförande.

² Gäller under förutsättning av att kommunfullmäktige inte fattar separat beslut om arvodesnivå.

³ Avser kommunalråd som inte innehar uppdrag som ordförande i kommunstyrelsen

Om antalet mandat överstiger nio har partiet rätt till ytterligare månadsarvoderad förtroendevald med 10 procent av basarvodelt per ytterligare mandat, dock minst 40 och högst 70 procent till dess att det återstående utrymmet är förbrukat.

Om det vid sista tilldelningen uppkommer en restpost som understiger 40 procent av basarvodelt, har partiet rätt att utse ytterligare en månadsarvoderad förtroendevald för det återstående utrymmet.

§ 6 Gruppledare

De politiska partier som är representerade i kommunfullmäktige utser var för sig en gruppledare.

Utgångspunkten är att gruppledaren är ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige. Om det inte finns någon möjlig gruppledare bland dessa på grund av sjukdom, föräldraledighet och liknande frånvaro eller att ingen ledamot eller ersättare har möjlighet att anta uppdraget så medges att partierna får anmäla in en annan gruppledare. Detta ska i så fall bekräftas av kommunstyrelsens personalutskott.

Uppdraget som gruppledare för en partigrupp kan delas mellan två personer. Respektive parti ska anmäla till kommunfullmäktige vem eller vilka som är gruppledare och anmälan ska föras in i kommunfullmäktiges protokoll.

Gruppledare för parti som inte har kommunalråd eller oppositionsråd erhåller månadsarvode.

Månadsarvodelt för gruppledare uppgår till 10 procent av basarvodelt per mandat i kommunfullmäktige, dock lägst 40 procent och högst 70 procent av basarvodelt.

Om antalet mandat uppgår till åtta har partiet rätt till ytterligare en månadsarvoderad förtroendevald med ett arvode uppgående till 10 procent av basarvodelt.

§ 7 Kombinera och dela uppdrag

Kommunstyrelsens ordförande, annat kommunalråd och oppositionsråd som innehar ytterligare uppdrag inom Eskilstuna kommun har inte rätt till ytterligare månadsarvode för de ytterligare uppdragen.

För övriga förtroendevalda uppgår det sammanlagda månadsarvodelt för uppdrag inom Eskilstuna kommun till högst 70 procent av basarvodelt. Arvode grundat på mandat fördelas först. Därefter kan månadsarvode för ytterligare uppdrag tillkomma.

Månadsarvoderad ordförande eller vice ordförande för en nämnd har inte rätt till ytterligare månadsarvode för uppdrag i utskott, beredning, samrådsorgan eller annat uppdrag inom nämnden.

Heltidsengagerad ledamot i de kommunala bolagen ska betraktas som heltidsengagerad även i förhållande till uppdrag inom Eskilstuna kommun. Det innebär att heltidsengagerad ledamot inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar för uppdrag inom Eskilstuna kommun.

Vid delat gruppleaderskap gäller att gruppleaderskapet ur arvoderingssynpunkt ska ses som ett uppdrag. Gruppledarnas sammanlagda månadsarvode kan därmed uppgå till högst 70 procent av basarvodet. Om gruppledarnas sammanlagda månadsarvode uppgår till minst 40 procent av basarvodet ska de, var för sig, betraktas som deltidsengagerade förtroendevalda.

§ 8 Kommunrevisionen

I månadsarvodet för ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen ingår att fullgöra eventuellt uppdrag som lekmanarrevisor.

Året efter ett val finns det två revisionsgrupper fram till dess att frågan om ansvarsfrihet för föregående år har behandlats. Såväl de tillträdande som de avgående revisorerna har under den här perioden rätt till arvode och andra ersättningar enligt dessa bestämmelser. Månadsarvodet för respektive revisor uppgår under den här perioden till det arvode som fastställts för det högst arvoderade uppdraget.

§ 9 Månadsarvode för andra uppdrag

Om månadsarvode för utskott, nämndberedning, arbetsgrupp, styrgrupp eller motsvarande inte har fastställts av kommunfullmäktige får kommunstyrelsen fastställa nivån för sådant månadsarvode.

Om månadsarvode för enskild förtroendevald som av Eskilstuna kommun utsetts till att inneha uppdrag i annat organ, till exempel en gemensam nämnd, inte fastställts av kommunfullmäktige eller är reglerat på annat sätt, får kommunstyrelsen fastställa nivån för sådant månadsarvode.

Kommunstyrelsen får inte fastställa månadsarvoden enligt ovan till ett högre belopp än motsvarande 16,7 procent av basarvodet.

Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätten enligt denna paragraf till ett utskott.

§ 10 Sjukfrånvaro

Om en förtroendevald med månadsarvode på grund av sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag, betalas månadsarvodet ut under sex veckors sammanhängande sjukfrånvaro.

Om en ordförande är frånvarande på grund av sjukdom och under denna tid fullt ut ersätts av den som är förste vice ordförande, ska den förste vice ordföranden erhålla arvode motsvarande ordförandens månadsarvode för denna tjänstgöringstid.

Om en ersättare har utsetts för den som är frånvarande på grund av sjukdom erhåller denne arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

3. Villkor för fritidspolitiker

Bestämmelserna i avsnitt 3 gäller för fritidspolitiker. Vad som i dessa paragrafer sägs om ledamot gäller även tjänstgörande ersättare i kommunfullmäktige, samt närvarande ersättare och insynsledamot i övriga organ om inte annat särskilt framgår.

§ 11 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald har rätt till skälighetsersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som denne förlorar på grund av uppdraget. En förutsättning för att den förtroendevalde ska ha rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst är att denne fått ett löneavdrag eller en inkomstförlust på grund av uppdraget.

Förlorad arbetsinkomst ersätts till en högsta inkomst motsvarande 0,625 procent av basarvodet per timme och fem procent av basarvodet per dag.

Förtroendevald som har en anställning

Förtroendevald som har en anställning ska styrka den förlorade arbetsinkomsten med ett aktuellt intyg från sin arbetsgivare. Förnyat intyg ska lämnas in varje gång en förändring av inkomsten, sysselsättningsgraden eller någon annan uppgift i intyget sker. Om ingen förändring sker ska ett nytt intyg ändå lämnas in minst en gång per år. Ersättning betalas inte ut om intyget är daterat tidigare än under det föregående kalenderåret.

Uppgifterna i intyget tillämpas från och med det datum som intyget lämnas in till kommunen. Ersättning för en högre inkomst kompenseras inte retroaktivt.

Den som är timanställd ska intyga att en inkomstförlust har uppstått på grund av det kommunala uppdraget, till exempel genom att redovisa ett arbetsschema.

Kommunens handläggare kan som komplement till arbetsgivarintyget begära in lönespecifikationer eller annat underlag från den förtroendevalde. Detta gäller särskilt om den förtroendevalde har regelbunden arbetstid.

Förtroendevald med eget företag

För förtroendevald med eget företag, som inte drivs i aktiebolagsform, uppgår den förlorade arbetsinkomsten till samma belopp som dennes sjukpenninggrundande inkomst (SGI) för motsvarande tid. Den förtroendevalde ska själv ange sin aktuella sjukpenninggrundande inkomst och styrka denna med intyg från Försäkringskassan. Förnyat intyg ska lämnas minst en gång per år. Ersättning betalas inte ut om intyget är daterat tidigare än under det föregående kalenderåret.

Övrig reglering

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgöra en skälig ersättning för den enskildes inkomstförlust. Ersättningen kan därför aldrig betalas ut till en juridisk person och inte heller som konsultarvode eller motsvarande.

Den som är passiv ägare till företag kan inte i något fall anses förlora arbetsinkomst från rörelsen genom ett kommunalt förtroendeuppdrag.

Utebliven inkomst av kapital kan inte åberopas som grund för att få ersättning. Uteblivet arvode från annat politiskt uppdrag ger inte heller rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Särskild prövning

Kommunstyrelsen kan, efter begäran från enskild förtroendevald, besluta att redovisning av förlorad arbetsinkomst för denne får ske på annat sätt än vad som föreskrivs ovan. Kommunstyrelsen får delegera denna beslutanderätt till ett utskott.

§ 11 a Särskilda arbetsförhållanden

Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda. Denna ersättning omfattar förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden, till exempel skiftarbete. Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst föreligger även när det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller förrättningen.

§ 11 b Ersättning för förlorad arbetslöshetsersättning och föräldraförsäkring

Till förtroendevald som på grund av uppdraget går miste om arbetslöshetsersättning eller ersättning från föräldraförsäkring, betalas ersättning ut för styrkta förluster.

§ 12 Ersättning för förlorad semesterförmån

Schablonersättning för förlorad semesterförmån betalas ut med 12 procent av den förlorade arbetsinkomsten.

§ 13 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Schablonersättning för förlorad pensionsförmån betalas ut med 4,5 procent av den förlorade arbetsinkomsten

§ 14 Reseersättning, traktamente m.m.

Förtroendevald har rätt till ersättning för resekostnad som uppstår på grund av uppdraget, till exempel till och från ett nämndsammanträde, om färdvägen enkel resa till platsen för sammanträdet/förrättningen överstiger fem kilometer. Ersättning betalas ut för den merkostnad för resor som orsakats av uppdraget och billigaste färdväg ska väljas.

Kostnad för resa med kollektivtrafik ska styrkas av den förtroendevalda, till exempel med ett kvitto. Om egen bil används utgår ersättning enligt samma regler som för kommunens anställda.

Förtroendevald som veckopendlar till arbete eller studier har inte rätt till reseersättning för separat resa som orsakas av uppdraget.

Förtroendevald som är bosatt utanför kommunen har inte rätt till reseersättning från bostadsorten.

Ingen ersättning betalas ut för kostnader för parkering.

Förtroendevald med funktionsnedsättning

Förtroendevald med funktionsnedsättning har rätt till ersättning för de extra resekostnader som uppkommer när denne fullgör sitt uppdrag. Ersättning betalas ut mot styrkta kostnader.

Övriga resor

Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente betalas ut enligt samma regler som för kommunens anställda, efter begäran från den förtroendevalde

§ 15 Ersättning för barntillsyn

Förtroendevald som på grund av uppdraget har haft extra kostnader för tillsyn av barn som är högst 12 år har rätt till ersättning. Om särskilda skäl finns kan ersättning betalas ut för tillsyn av äldre barn.

Ersättning betalas endast ut för tillsyn av barn som ingår i den förtroendevaldes hushåll och om tillsynen inte utförs av annan vårdnadshavare, person i den förtroendevaldes hushåll eller inom den ordinarie barnomsorgen.

Ersättningen uppgår till 0,2 procent av inkomstbasbeloppet per timme och betalas ut till den förtroendevalde.

§ 15 a Ersättning för tillsyn av anhörig i hemmet

Förtroendevald har rätt till ersättning för kostnader för tillsyn av anhörig som har funktionsnedsättning eller är svårt sjuk, om kostnaden uppstår med anledning av uppdraget.

Ersättning betalas endast ut för tillsyn i hemmet som annars skulle ha fullgjorts av den förtroendevalde och om tillsynen inte utförs av annan person i den anhöriges eller förtroendevaldes hushåll.

Ersättningen uppgår till 0,2 procent av inkomstbasbeloppet per timme och betalas ut till den förtroendevalde.

§ 16 Sammanträdesarvode

Sammanträden och förrättningar

Förtroendevald har rätt till sammanträdesarvode för deltagande i sammanträde eller förrättning föranlett av uppdraget, till exempel i nämnd, utskott, nämndberedning, fullmäktigeberedning, kommunalt samrådsorgan, styrgrupp eller arbetsgrupp.

Månadsarvoderade fritidspolitiker

Den som är månadsarvoderad fritidspolitiker för uppdrag i en nämnd har endast rätt till sammanträdesarvode för nämndsammanträden och sammanträden med nämndens utskott och nämndberedningar. All annan verksamhet inom nämndens ansvarsområde omfattas av månadsarvodet⁴. Detta gäller även verksamhet där den förtroendevalde medverkar som representant för nämnden, till exempel kommunövergripande budgetmöten.

Motsvarande bestämmelse gäller för den som är månadsarvoderad som ordförande eller vice ordförande för kommunfullmäktige, kommunrevisionen, fullmäktigeberedning, nämndberedning, utskott eller samrådsorgan enligt § 3.

Protokollsjustering

Sammanträdesarvode betalas ut för justering av kommunfullmäktiges protokoll, men inte för justering av andra protokoll.

Kurser, arbetsplatsbesök, studiebesök etc.

Sammanträdesarvode betalas inte ut för deltagande i kurs, arbetsplatsbesök, studiebesök eller motsvarande förrättning.

⁴ Jourttjänstgöring inom socialnämnden regleras i § 24. Rätt till ersättning för sådan jourttjänstgöring begränsas inte av månadsarvode utan gäller samtliga förtroendevalda med detta uppdrag.

Sammanträdesarvodets omfattning

Sammanträdesarvodet uppgår till 1,5 procent av basarvodet per sammanträde/förrättning. Om flera sammanträden/förrättningar inom en nämnds ansvarsområde hålls under samma dag, till exempel utskotts- och nämndsammanträde, betalas endast ett sammanträdesarvode ut för den dagen.

Om ett sammanträde pågår under mer än en dag betalas ett sammanträdesarvode per sammanträdesdag ut.

§ 17 Beslut om deltagande i kurs, konferens etc.

Om inte berört organ har fattat annat beslut är det dess ordförande som beslutar om förtroendevalds deltagande i kurser, konferenser och liknande. För kommunövergripande uppdrag regleras detta i kommunstyrelsens delegationsordning.

§ 18 Pensionsvillkor

Pensionsvillkor för förtroendevalda fastställs i särskilt beslut av kommunfullmäktige.

4. Villkor för hel-/deltidsarvoderade förtroendevalda

Bestämmelserna i avsnitt 4 gäller för hel- och deltidsengagerade förtroendevalda.

§ 19 Reseersättning och traktamente

Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente betalas ut enligt samma regler som för kommunens anställda, efter begäran från den förtroendevalde.

§ 20 Föräldraledighet

Hel- och deltidsengagerade förtroendevalda i Eskilstuna kommun kan begära föräldraledighet enligt motsvarande villkor som gäller för anställda.

Föräldraledigheten ska gälla för en längre och sammanhängande tidsperiod.

Föräldraledigheten ska godkännas av kommunfullmäktige, som också utser ersättare.

§ 21 Omställningsstöd och pensionsvillkor

Bestämmelser om omställningsstöd och pensionsvillkor fastställs av kommunfullmäktige. Vilket regelverk den förtroendevalde omfattas av beror på när denne påbörjat sitt uppdrag.

§ 22 Övriga uppdrag i kommunkoncernen

Heltidsengagerad förtroendevald inom Eskilstuna kommun ska betraktas som heltidsengagerad även för andra uppdrag inom Eskilstuna kommunkoncern. Det innebär att heltidsengagerad förtroendevald inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar för styrelseuppdrag i kommunens företag.

5. Övriga villkor och ersättningar**§ 23 Jourersättning inom socialnämnden**

Förtroendevald inom socialnämnden som fullgör jourtjänstgöring har rätt till särskilt jourarvode. Rätten till sådant arvode begränsas inte av eventuellt månadsarvode utan omfattar samtliga förtroendevalda med detta uppdrag.

Arvudet för jourtjänstgöring uppgår till 0,012 procent av basarvudet per timme under helgfri vardag klockan 8–17. Under all övrig tid uppgår arvudet för jourtjänstgöring till 0,03 procent av basarvudet per timme. Midsommarafton, julafton och nyårsafton jämställs här med helgdag.

§ 24 Försäkringar

Grupplivsförsäkring tecknas för förtroendevald med ett sammanlagt månadsarvode överstigande 20 procent av basarvudet.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA-KL, gäller för förtroendevalda. Försäkringen gäller för olycksfall eller arbetssjukdom som uppkommer i samband med verksamhet som förtroendevald.

6. Tillämpningsregler**§ 25 Yrkande om ersättning**

Yrkande om ersättning ska göras snarast, dock senast inom ett år från den dag då förlusten uppkom.

Kommunstyrelsen kan besluta om förlängd tid för yrkande om ersättning. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.

§ 26 Ansvarigt organ samt finansiering

Respektive nämnd ansvarar för utbetalning av månadsarvoden. I de fall ett uppdrag som är månadsarvoderat innehas av en heltidsengagerad

förtroendevald betalas hela månadsarvodet ut av kommunstyrelsen. Respektive nämnd ersätter då kommunstyrelsen med motsvarande belopp som nämnden annars skulle ha betalat ut till den månadsarvoderade. Kommunledningskontoret och berörd nämnds förvaltning kan efter överenskommelse tillämpa motsvarande hantering för deltidsengagerad förtroendevald.

I övrigt ska sammanträdesarvode och andra ersättningar enligt dessa bestämmelser betalas ut av den nämnd eller det organ som den förtroendevalde företräder vid det aktuella tillfället.

§ 27 Tolkning och tillämpning

Kommunstyrelsen beslutar i ärenden som rör tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.
