Bromölla kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Datum
2026-11-11

Kommunstyrelsen

Plats och tid	Sessionssalen kl. 09:00-14:50, 15:00-15:10
Beslutande	Ledamöter Se närvarolista sidan 2
	Tjänstgörande ersättare Se närvarolista sidan 2
Övriga närvarande	Ersättare Se närvarolista sidan 2 Tjänstemän Se närvarolista sidan 2 Övriga Se närvarolista sidan 2
Justerare	Lena Larsson och Andreas Olsson
Justeringens plats och tid	Digital justering 2026-11-18

Underskrifter

Sekreterare	Inger Hofflander	Paragrafer	196-208
Ordförande	Jenny Önnevik		
Justerare	Lena Larsson	Andreas Olsson	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2026-11-11		
Datum då anslaget sätts upp	2026-11-19	Datum då anslaget tas ned	2026-12-11
Förvaringsplats för protokollet	Kanslienheten		

Underskrift

Inger Hofflander

Utdragsbestyrkande

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Närvarolista

Beslutande

Ledamöter	Jenny Önnevik (S), ordförande Peter L-E Svensson (S) Filip Persson (SD) Lena Larsson (S) Elisabeth Stenberg Michalski (S) Peter A.W. Svensson (S) Lea Swebilius (V) Mats Jönsson (C) Andreas Olsson (SD) Morgan Jonsson (SD), ej företagssafari Jennie Åfeldt (SD) Joachim Bengtsson (M) Mikael Efverman (M) Hanne Kattem (M) Stig Gerdin (Alt)

Övriga närvarande

Ersättare	Jörgen Svensson (S) ej § 204 Marianne Francke (S) ej § 204 Kerstin Ilk (S) ej § 204 Maja Rubin (S) ej § 204 Kurth Johannesson (S) ej § 204 Bo Jönsson (V) ej § 204 Henrik Bengtsson (SD) ej § 204 Pontus Lundh (SD) ej § 204 Susanne Svensson (SD) ej § 204 Sandor Szilagyi (M) ej § 204 Camilla Stark (M) ej § 204 Jesper Jönsson (M) ej § 204 Gunvor Johansson Mannsdorff (Alt) ej § 204
Tjänstemän	Inger Hofflander, sekreterare Carolina Hildingsson, administratör Marie Wäppling, kommunchef ej § 204 Cecile Lustig, utvecklingschef § 196 Camilla Eriksson, samhällsbyggnadschef § 196 Johan Ohlsson, verksamhetschef § 196 Mikael Persson, näringslivsutvecklare § 196 Carl Bruce, kommunikatör § 196 Sofia Fredholm, kommunikatör § 196 Johan Hejman, kommunjurist § 204

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Ärendelista

§ 196	Företagssafari	
§ 197	Strategiska frågor	
§ 198	Redovisning av delegationsbeslut	2026/161
§ 199	Revidering av firmatecknare	2026/712
§ 200	Information om höjning av fjärrvärmetaxa 2027	2026/667
§ 201	Nyttjanderättsavtal för fastigheten Köpmannen 1, avseende Thomas Jönssons minnesstjärna	2026/680
§ 202	Undersökningssamråd om ny vattentäkt söder om Gualöv och utökning av befintlig vattentäkt i centrala Bromölla	2026/613
§ 203	Ändring av regelverk för pedagogiska luncher	2026/682
§ 204	Yttrande till riksdagens ombudsmän (JO)	2026/568
§ 205	Digitaliseringsstrategi för Bromölla kommun	2026/703
§ 206	Bromölla kommuns budget 2027 samt plan för mål och ekonomi 2027-2029	2026/739
§ 207	Beslut om ny VA-taxa 2027	2026/666
§ 208	Meddelanden till kommunstyrelsen	2026/10

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

KS § 196

Företagssafari för kommunstyrelsen

Sammanträdet inleds med årets företagssafari och besök genomförs på ett antal av kommunens företag. Kommunstyrelsens ledamöter och ersättare framför att det varit en givande och lärorik dag.

_____

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

KS § 197

Strategiska frågor

Under punkten strategiska frågor informerar kommunchef Marie Wäppling och ordförande Jenny Önnevik (S) om följande:

- Forum för ledarskap och arbetsmiljö inom Skåne Nordost.
- Träff inom Läget Skåne Nordost har genomförts.
- Samordningsförbundet inom Skåne Nordost (FINSAM) har firat 15 år.
- Kvalitetsdialog har genomförts inom utbildningsverksamheten.
- Kommunledningsmöte har genomförts på Residenset i Malmö.
- Styrelsemöte i Skåne Nordost.
- Beslut har inkommit från Sölvesborgs kommun om avsiktsförklaring att erbjuda Bromölla kommun att ingå som delägare i Västblekinge Miljö AB.
- Beslut har fattats om att stänga stora bassängen i simhallen på grund av vattenkvaliteten.
- Säkerhetsklassning av förtroendevalda.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

KS § 198 Dnr 2026/161

Redovisning av delegationsbeslut

Kommunstyrelsens beslut

Redovisningen mottas.

Ärende

Delegationsbeslut redovisas enligt bilaga till protokollet.

_____

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Kanslienheten
Gitana Grikainiene, 0456-82 23 79
gitana.grikainiene@bromolla.se

Redovisning av delegationsbeslut

Ärende	Beslut	Beslutsfattare	Beslutsdatum	Hänvisning till delegationsordningen
Upphandling Digitala och fysiska utskickstjänster, Dnr 2026/69	Beslut om tilldelning av kontrakt till Parajett Digital Solutions AB.	Kommunchef	2026-09-21	2.13
Upphandling Sotningstjänster, Dnr 2025/658	Beslut om tilldelning av kontrakt till Simab Sotning & Brandskydd AB.	Kommunchef	2026-10-07	2.9
Upphandling Administrativt IT-system för vuxenutbildning och SFI, Dnr 2026/722	Beslut att avbryta upphandling.	Verksamhetschef Utbildning	2026-10-27	2.14
Upphandling Möbler 2025, Dnr 2026/713	Beslut om upphandling av möbler, textiler och solskydd.	Verksamhetschef Samhällsutveckling och service	2026-10-20	2.12
Samordnad upphandling Lagerhållning och distribution av inkontinenshjälpmedel, Dnr 2026/360	Beslut om tilldelning av kontrakt till OneMed Sverihge AB.	Verksamhetschef Stöd och omsorg	2026-10-14	2.12
Direktupphandling Socialsekreterare för barn och unga, Dnr 2026/718	Beslut om tilldelning av kontrakt till Socionomera Bemanning AB.	Tf verksamhetschef Stöd och omsorg	2026-10-28	2.18

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Direktupphandling Äldrekontakt, Dnr 2026/661	Beslut om tilldelning av kontrakt till Äldrekontakt AB.	Tf verksamhetschef Stöd och omsorg	2026-10-28	2.18
Rapport lex Sarah inom individ- och familjeomsorgen, Dnr 2026/273	Beslut om utredning lex Sarah och åtgärdsförslag.	Verksamhetschef Stöd och omsorg	2026-10-13	3.160
Rapport lex Sarah inom individ- och familjeomsorgen, Dnr 2026/405	Beslut om utredning lex Sarah och åtgärdsförslag.	Verksamhetschef Stöd och omsorg	2026-10-20	3.160
Rapport lex Sarah inom omsorg funktionsnedsättning, Dnr 2026/522	Beslut om utredning lex Sarah och åtgärdsförslag.	Verksamhetschef Stöd och omsorg	2026-10-22	4.68
Rapport lex Sarah inom omsorg funktionsnedsättning, Dnr 2026/530	Beslut om utredning lex Sarah och åtgärdsförslag.	Verksamhetschef Stöd och omsorg	2026-10-22	4.68
Avstängning av elev inom kommunal vuxenutbildning, Dnr 2026/724	Beslut om avstängning av elev	Rektor	2026-10-27	3.231
Jämkning av avgift för boende	Beslut om avskrivning av skuld, Q1-Q3 2026	Handläggare	2026-10-30	4.62

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

KS § 199 Dnr 2026/712

Revidering av firmatecknare

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att fastställa bemyndigande angående firmateckning enligt bifogat förslag.

Ärende

Revidering av firmateckning föreslås med anledning av att ny ordförande har valts i kommunfullmäktige samt på grund av att personal har slutat på ekonomienheten.

Ärendets tidigare handläggning

AU § 96/2026

Exp
Författningssamlingen
Ekonomienheten
Kanslienheten
Mattias Åkerman (SD)

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Antagen/Senast ändrad	Gäller från	Dnr
KS 2003-01-08 § 7	2003-01-09	2003/13-101
KS 2026-11-11 § 199	2026-11-12	2026/712

BEMYNDIGANDE ANGÅENDE FIRMATECKNING MM

1. Tecknande av kommunens postgirokonto och kommunens bankräkningar:
Bemyndigande lämnas, för två i förening, för kommunalrådet Jenny Önnevik, kommunstyrelsens 1:e vice ordförande Peter L-E Svensson, kommunstyrelsens 2:e vice ordförande Filip Persson, kommunfullmäktiges ordförande Mattias Åkerman, kommunchef Marie Wäppling, ekonomichef Emma Krüger, controller Malin Ramstedt, redovisningsansvarig Pia Boberg, controller Annika Waldemarsson, controller Annika Mathiesen, ekonomiadministratör Iryna Pettersson, ekonomiadministratör Josefin Andersson, lön- och systemansvarig Malena Jönsson.

2. Utkvitterande av med posten ankommande värdeförsändelser, rekommenderade brev och liknande handlingar:
Bemyndigande lämnas för en var av kommunalrådet Jenny Önnevik, kommunchef Marie Wäppling, ekonomichef Emma Krüger, controller Malin Ramstedt, redovisningsansvarig Pia Boberg, kommunjurist Johan Hejman, controller Annika Waldemarsson, controller Annika Mathiesen, ekonomiadministratör Iryna Pettersson, ekonomiadministratör Josefin Andersson, lön- och systemansvarig Malena Jönsson.

3. Undertecknande av köpekontrakt, köpebrev avseende förvärv och försäljning av mark, undertecknande av lån- och borgensförbindelser, begäran om dödning av inteckning:
Bemyndigande lämnas för kommunalrådet Jenny Önnevik, kommunstyrelsens 1:e vice ordförande Peter L-E Svensson, kommunstyrelsens 2:e vice ordförande Filip Persson eller kommunfullmäktiges ordförande Mattias Åkerman, med kontrasignation av kommunchef Marie Wäppling eller ekonomichef Emma Krüger eller kommunjurist Johan Hejman eller verksamhetschef Johan Ohlsson.

4. Kommunens firma i övriga ärenden tecknas av kommunalrådet Jenny Önnevik, kommunstyrelsens 1:e vice ordförande Peter L-E Svensson, kommunstyrelsens 2:e vice ordförande Filip Persson eller kommunfullmäktiges ordförande Mattias Åkerman med kontrasignation av kommunchef Marie Wäppling eller ekonomichef Emma Krüger eller kommunjurist Johan Hejman eller verksamhetschef Johan Ohlsson.

5. Kommunstyrelsen bemyndigar kommunalrådet Jenny Önnevik, kommunstyrelsens 1:e vice ordförande Peter L-E Svensson, kommunstyrelsens 2:e vice ordförande Filip Persson, kommunfullmäktiges ordförande Mattias Åkerman och kommunchef Marie Wäppling och ekonomichef Emma Krüger två gemensamt eller var för sig, att föra kommunens talan vid indrivning och fordringar, innefattande även undertecknande av ansökningar om betalningsföreläggande och utmätning.

———

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

KS § 200 Dnr 2026/667

Information om höjning av fjärrvärmetaxa 2027

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att motta informationen.

Ärende

Bromölla Fjärrvärme AB informerar kommunstyrelsen om nya avgifter för fjärrvärme. De nya avgifterna gäller från och med 1 januari 2027.

Ärendets tidigare handläggning

AU § 97/2026

Exp
Bromölla Fjärrvärme AB

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

KS § 201 Dnr 2026/680

Nyttjanderättsavtal för fastigheten Köpmannen 1 avseende Thomas Jönssons minnesstjärna

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att ingå nyttjanderättsavtal gällande fastigheten Köpmannen 1 enligt upprättat förslag.

Ärende

Bromölla kommun har för att hedra Thomas Jönssons minne anlagt en minnestjärna på fastigheten Köpmannen 1. Då fastigheten tillhör en privat fastighetsägare har förslag till nyttjanderättsavtal upprättats.

Förslag till nyttjanderättsavtal redovisas.

Ärendets tidigare handläggning

SBU § 38/2026

Exp
Fehmi Berisha, planarkitekt
Fastighetsägaren

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

KS § 202 Dnr 2026/613

Undersökningssamråd om ny vattentäkt söder om Gualöv och utökning av befintlig vattentäkt i centrala Bromölla

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta redovisat yttrande som remissvar till Bromölla Energi och Vatten AB.

Ärende

Bromölla Energi och Vatten AB (BEVAB) ska söka tillstånd för grundvattenuttag ur två vattentäkter; en ny planerad vattentäkt söder om Gualöv och en befintlig vattentäkt inom centrala Bromölla tätort. Bromölla kommun har som sakägare inom samrådskretsen för BEVAB:s båda tillståndsansökningar getts möjlighet att yttra sig.

Förslag till yttrande har tagits fram och redovisas.

Ärendets tidigare handläggning

SBU § 40/2026

Exp
Bromölla Energi och Vatten AB
Annelie Berg, miljöstrateg

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

KS § 203 Dnr 2026/682

Ändring av regelverk för pedagogiska luncher

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att

- pedagogisk lunch för personalen är kostnadsfri.
- regelverk för pedagogiska luncher enligt kommunstyrelsens beslut den 7 november 2012 § 206 revideras enligt redovisat förslag.
- personal som deltar i pedagogiska luncher omfattas av redovisat upplägg.
- finansiering av kostnadsökningen ska ske inom kommunstyrelsens ram.

Ärende

Förvaltningen har tagit fram förslag till ändring av regelverk för pedagogiska luncher i förskolan och grundskolan.

Förslaget innebär att en pedagogisk lunch för personalen är kostnadsfri och ska erbjudas enligt följande:

1 pedagog per 10 barn i förskolan
1 pedagog per 15 barn i fritidshemmet
1 pedagog per klass från förskoleklass till och med åk 9
1 pedagog per grupp för anpassad grundskola

Särskilda omständigheter för grupper eller individuella behov kan beslutas av rektor i samråd med central elevhälsochef.

Regler kring upplägget för de pedagogiska luncherna redovisas i upprättad tjänsteskrivelse.

Ärendets tidigare handläggning

UKF § 169/2026

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Yrkanden

Peter L-E Svensson (S): Finansiering av kostnadsökningen ska ske inom kommunstyrelsens ram.

_____

Exp
Patrik Grimmesjö, verksamhetschef
Annica Clarin, funktionschef
Annika Mathiesen, ekonom

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

KS § 204 Dnr 2026/568

Yttrande till riksdagens ombudsmän (JO)

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att överlämna yttrande till riksdagens ombudsmän (JO) enligt redovisat förslag.

Ärende

Anmälan med klagomål mot Bromölla kommun har inkommit till riksdagens ombudsmän (JO). JO begär att Bromölla kommun yttrar sig över det som framförs i anmälan. Yttrandet ska vara JO tillhanda, efter medgivet anstånd, senast den 19 november 2026.

Förslag till yttrande har tagits fram och redovisas.

_____

Exp
Riksdagens ombudsmän (JO)
Johan Hejman, kommunjurist
Patrik Grimmesjö, verksamhetschef
Annica Clarin, funktionschef

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

KS § 205 Dnr 2026/703

Digitaliseringsstrategi för Bromölla kommun

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beslutar att nuvarande digitaliseringsstrategi, antagen av kommunfullmäktige 2020-04-27 § 41, dnr 2020/92, upphävs när den nya digitaliseringsstrategin träder i kraft.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att anta ny digitaliseringsstrategi för Bromölla kommun enligt upprättat förslag.

Ärende

Förvaltningen har tagit fram förslag till ny digitaliseringsstrategi för Bromölla kommun. Tidigare antagen digitaliseringsstrategi föreslås upphävas i samband med att den nya strategin träder i kraft.

Ärendets tidigare handläggning

AU § 98/2026

_____

Exp
Författningssamlingen
Cecile Lustig, utvecklingschef
Daniel Malmunger Rosenqvist, digitaliseringsstrateg

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

KS § 206 Dnr 2026/739

Bromölla kommuns budget 2027 samt plan för mål och ekonomi för 2027-2029

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beslutar att budget 2027 samt plan för mål och ekonomi för 2027-2029 fastställs enligt förslag från Moderaterna och Sverigedemokraterna, enligt bilaga till protokollet.

Ärende

Förslag till budget 2027 samt plan för mål och ekonomi för 2027-2029 har inkommit från Sverigedemokraterna/Moderaterna, Socialdemokraterna och Vänsterpartiet.

Budgetförslagen föredras på sammanträdet.

Propositionsordning

Ordföranden inleder med att utse budgetförslag från Socialdemokraterna till huvudförslag.

Propositionsordning för att utse motförslag till huvudförslaget

Ordföranden ställer därefter proposition på budgetförslag från Moderaterna/Sverigedemokraterna och budgetförslag från Västerpartiet och finner att kommunstyrelsen beslutar att utse budgetförslag från Moderaterna/Sverigedemokraterna som motförslag till huvudförslaget.

Reservation

Lea Swebilius (V).

Propositionsordning mellan huvudförslag och motförslag

Ordföranden ställer därefter proposition på budgetförslag från Socialdemokraterna och budgetförslag från Moderaterna/Sverigedemokraterna och finner att kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att budget 2027 samt plan för mål och ekonomi för 2027-2029 ska fastställas enligt budgetförslag från Socialdemokraterna.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Omröstning begärs.

Kommunstyrelsen godkänner följande propositionsordning:

Ja-röst för bifall till budgetförslag från Socialdemokraterna.

Nej-röst för bifall till budgetförslag från Moderaterna/Sverigedemokraterna.

Omröstningsresultat

6 ja-röster, 7 nej-röster och 2 avstår enligt följande:

Ledamot	Ja	Nej	Avstår
Peter L-E Svensson (S)	X		
Lena Larsson (S)	X		
Elisabeth Stenberg Michalski (S)	X		
Peter A.W. Svensson (S)	X		
Lea Swebilius (V)	X		
Mats Jönsson (C)			X
Filip Persson (SD)		X	
Andreas Olsson (SD)		X	
Morgan Jonsson (SD)		X	
Jennie Åfeldt (SD)		X	
Joachim Bengtsson (M)		X	
Mikael Efverman (M)		X	
Hanne Kattem (M)		X	
Stig Gerdin (Alt)			X
Jenny Önnevik (S)	X		

Ordföranden finner att kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att budget 2027 samt plan för mål och ekonomi 2027-2029 ska fastställas enligt budgetförslag från Moderaterna/Sverigedemokraterna.

Reservation

Jenny Önnevik (S), Peter L-E Svensson (S), Lena Larsson (S), Elisabeth Stenberg Michalski (S) och Peter A.W. Svensson (S).

_____

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Kommunstyrelsens sammanträde 2026-11-11

Reservation

Ärende 4. Bromölla kommuns budget 2027 samt plan för mål och ekonomi 2027-2029

Vänsterpartiet reserverar sig mot beslutet att anta det framlagda budgetförslaget, till förmån för Vänsterpartiets eget budgetförslag.

Vi beklagar att vår budget inte fick gehör vid omröstningen. Vårt budgetförslag bygger på en annan politisk prioritering, där välfärden, skolan, omsorgen och kommunens långsiktiga sociala hållbarhet står i centrum. Vi menar att kommunens resurser ska användas för att skapa goda förutsättningar för alla kommuninvånare, med särskilt fokus på barn och unga, trygghet, jämlikhet och goda arbetsvillkor för kommunens medarbetare.

Vår budget visar en politisk viljeinriktning för hur vi vill utveckla Bromölla kommun och möta de utmaningar som ligger framför oss. Även om vårt förslag inte vann gehör står vi fast vid våra prioriteringar och den politik vi anser bäst gynnar kommunens invånare.

Mot bakgrund av detta reserverar vi oss till förmån för Vänsterpartiets budgetförslag.

Bromölla 2026-11-11

För Vänsterpartiet i Bromölla

Lea Swebilius, Ledamot i Kommunstyrelsen för Vänsterpartiet

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d



Bromölla kommuns budget 2027 - Nystart Bromölla

PLAN FÖR MÅL OCH EKONOMI 2027–2029

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015f24fa840d

Innehållsförteckning

Vår nystart för Bromölla **2**
Handlingsprogram **4**
Vår organisation **10**
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten **11**
God ekonomisk hushållning **12**
Händelser av väsentlig betydelse **17**
Väsentliga personalförhållanden **22**
Viktiga förhållande för resultat och ekonomisk ställning **25**
Resultat och ekonomisk ställning **38**
Resursfördelning **48**
Balanskravsresultat **49**
Finansiella rapporter **50**
Driftbudget 50
Resultatbudget 50
Balansbudget 51
Kassaflödesbudget 52
Investeringsbudget 53

Om budgeten och dess utgångspunkter

Budgeten anger den styrning som ska gälla under planperioden och ligga till grund för verksamheternas planering, genomförande och uppföljning. Även om vissa beskrivande avsnitt fortsatt följer tidigare struktur är det budgetens målområden, prioriteringar och uppdrag som utgör den samlade styrningen för 2027–2029.

Genom budgeten skapas förutsättningar för en långsiktigt hållbar ekonomi, god kvalitet i verksamheterna samt ett ansvarsfullt användande av kommunens resurser till nytta för kommuninvånare, företag och besökare.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Vår Nystart för Bromölla

Bromölla står inför ett vägval.

Under många år har kommunen präglats av ekonomiska utmaningar, svaga skolresultat, ett försämrat företagsklimat och en växande känsla av att avståndet mellan invånare och beslutsfattare har ökat. Samtidigt förändras vår omvärld snabbt. Fler äldre behöver omsorg och stöd, kompetensförsörjningen blir allt svårare och konkurrensen om företag, investeringar och arbetskraft hårdnar.

Vi menar att det inte räcker att förvalta det som varit. Bromölla behöver en ny riktning.

Därför presenterar vi Moderater och Sverigedemokraterna vår budget under namnet "Nystart Bromölla".

Vår utgångspunkt är enkel. Vi ser verkligheten som den är. Vi blundar inte för de utmaningar som kommunen står inför, men vi vägrar också att acceptera att dagens situation skulle vara det bästa vi kan åstadkomma.

Vi tror på ett Bromölla där äldre kan känna trygghet genom hela livet. Ett Bromölla där barn och unga möts av höga förväntningar, arbetsro och en skola som ger kunskap och framtidstro. Ett Bromölla där företagare och invånare möts av service, respekt och en vilja att hjälpa i stället för att försvåra. Ett Bromölla där den som arbetar, utbildar sig och tar ansvar känner att ansträngning lönar sig.

För att nå dit krävs förändring.

Men förändring handlar inte om fler administrativa processer, fler styrdokument eller större byråkrati. Verklig förändring handlar om att våga ompröva arbetssätt, prioritera kärnverksamheterna och sätta invånarnas behov före organisationens.

Vi vill återupprätta politikens roll som den kraft som sätter riktningen för kommunens utveckling. Tjänstepersoner ska ges goda förutsättningar att genomföra besluten, men det är vi politiker som ska formulera målen utifrån invånarnas vilja och behov.

Vi vill också stärka öppenheten och delaktigheten. Kommunen tillhör inte politikerna eller förvaltningen – den tillhör invånarna. Därför måste insynen öka och dialogen förbättras.

Demokratin får aldrig begränsas till en röst vart fjärde år.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Vår budget bygger på att:

- Vi ska tillgodose att varje barn får möjligheten att lyckas
- Vi erbjuder en trygg och välförtjänt respekt för våra seniorer på ålderns höst
- Vi anser att företag som utvecklas skapar jobb och ökad välfärd för kommunen
- Vi vill ha serviceorienterade verksamheter, som skapar attraktivitet
- Vi vill ha ett öppnare och mer lyhört Bromölla, som främjar våra invånare

Det är vår väg framåt. Det är vår nystart för Bromölla.

Mikael Efverman (M) och Filip Persson (SD)

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Handlingsprogram

Vår gemensamma inriktning

Nystart Bromölla, bestående av Sverigedemokraterna och Moderaterna, vill tillsammans utveckla Bromölla till en trygg och attraktiv kommun med goda skolresultat, omsorg av hög kvalitet och ett bättre företagsklimat. Invånarnas och företagens behov ska vara utgångspunkten för kommunens arbete. Hela kommunen ska ges möjlighet att utvecklas.

Vårt samarbete präglas av ekonomiskt ansvar, öppenhet och tydlig politisk styrning. Kommunen ska fokusera på resultat och god service. Tidiga insatser, valfrihet och ett tydligt ledarskap som ska bidra till bättre kommun för personal och invånare.

Vi ska enas om gemensamma budgetförslag och mål som omsätter handlingsprogrammet i konkreta uppdrag. Resurserna ska användas där de gör störst nytta för invånarna.

Ekonomi och en effektiv organisation

Kommunen ska under mandatperioden:

Minskad administration

Minska onödig administration och byråkrati för att frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter. Styrning, dokumentation och uppföljning ska vara ändamålsenliga och bidra till verksamheternas kvalitet, så att medarbetarna får större utrymme att fokusera på sina huvudsakliga uppgifter.

En ändamålsenlig politisk organisation och kommunkoncern

Utreda den politiska organisationen med sikte på en möjlig övergång till en nämndsorganisation som stärker ansvarstagande, politisk insyn och verksamhetsutveckling. Även förutsättningarna för en samlad kommunkoncern ska utredas, med fokus på hur styrningen och samordningen mellan kommunen och dess bolag kan förbättras.

Ett verksamhetsnära ledarskap

Ge verksamhetsnära chefer tydliga mandat att inom beslutade mål och ekonomiska ramar fatta beslut om den egna verksamheten. Ansvarsfördelningen mellan chefer, stödfunktioner och kärnverksamheter ska vara tydlig, så att beslut kan fattas nära verksamheten och stödet utformas efter dess behov.

Ökad insyn och dialog

Stärka den politiska insynen och öppenheten i kommunens verksamheter genom tydliga beslutsunderlag, tillgänglig information och regelbunden uppföljning. Dialogen med invånare och företag ska utvecklas för att ge bättre möjligheter att förstå kommunens prioriteringar, framföra synpunkter och bidra till kommunens utveckling.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Skola och utbildning

Kommunen ska under mandatperioden:

Hög pedagogtäthet och tvålärarsystem

Bibehålla en hög pedagogtäthet och införa tvålärarsystem där behoven motiverar det. Genom bättre förutsättningar för individanpassad undervisning och samarbete mellan lärare ska elevernas studieresultat och studiero stärkas, samtidigt som stressen och sårbarheten vid lärares frånvaro minskar.

Stärk barnens utveckling i språk och matematik

Intensifiera arbetet med läsa-, skriva-, räkna-garantin och tidigt uppmärksamma varje barns behov av stöd och stimulans. Förskolan ska lägga grunden för fortsatt lärande genom att främja barnens språkliga och matematiska utveckling, och skolan ska säkerställa att stöd sätts in tidigt och följs upp.

Ordning och reda i klassrummen

Skolan ska präglas av tydliga förväntningar, ordning och studiero så att elever kan koncentrera sig på undervisningen och lärare ges förutsättningar att undervisa. Det förebyggande arbetet mot kriminalitet, kränkningar och otrygghet ska stärkas genom tillräckliga resurser och samverkan mellan skolan, vårdnadshavare och berörda verksamheter.

Pärm i stället för skärm

Tryckta läroböcker ska utgöra basen i undervisningen och ge eleverna goda förutsättningar för läsning, koncentration och fördjupat lärande. Digitala läromedel ska användas som komplement när de har ett tydligt pedagogiskt syfte och bidrar till elevernas kunskapsutveckling.

Samverkan med barn- och ungdomspsykiatrin

Stärka dialogen och samverkan med Region Skåne och barn- och ungdomspsykiatrin för att barn och unga med psykisk ohälsa ska få rätt stöd i tid. Kommunen ska verka för kortare väntetider och bättre samordning mellan skola, elevhälsa, socialtjänst och vård, så att stödet hänger samman utifrån barnets behov.

Tidigt stöd till barn och familjer

Kommunen ska under mandatperioden:

Familjens hus

Skapa ett Familjens hus där öppen förskola och föräldrarådgivning samlas tillsammans med BVC och barnmorskemottagning i samverkan med Region Skåne. Genom en tillgänglig och samordnad verksamhet ska barn och föräldrar erbjudas tidigt stöd som stärker tryggheten i familjen och främjar barnens hälsa och utveckling.

Förebygga och minska skolfrånvaro

Stärka samverkan mellan skola, elevhälsa och socialtjänst för att tidigt uppmärksamma och möta elever som riskerar återkommande eller långvarig skolfrånvaro. Genom samordnade insatser och nära dialog med eleven och vårdnadshavarna ska fler elever få förutsättningar att delta i undervisningen och nå skolans mål.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

En trygg övergång mellan förskola och skola

Förbättra överlämningen mellan förskola och skola genom tydliga rutiner och ett nära samarbete mellan berörda verksamheter. Barnens behov och tidigare stödinsatser ska uppmärksammas så att övergången blir trygg och nödvändigt stöd finns på plats tidigt.

Äldreomsorg och omsorg

Kommunen ska under mandatperioden:

Kvalitativ omsorg

Äldre och personer med behov av stöd ska möta en omsorg som präglas av respekt, kontinuitet och självbestämmande. Den enskildes behov och önskemål ska vara vägledande, med goda möjligheter att påverka sin vardag och hur omsorgen utformas.

Valfrihet inom omsorgen

Valfrihet ska införas inom omsorgen och förutsättningar skapas för fler utförare att etablera sig i kommunen. Den enskilde ska ges större inflytande över sin omsorg, samtidigt som tydliga kvalitetskrav och uppföljning ska säkerställa en god omsorg oavsett utförare.

Motverka ensamhet och otrygghet

Det förebyggande och hälsofrämjande arbetet ska stärkas för att minska ensamhet och otrygghet bland äldre. Genom social gemenskap, meningsfulla aktiviteter och samverkan med föreningslivet ska fler äldre ges möjlighet till en aktiv och trygg vardag.

Höga och tydliga språkkrav

All vårdnära personal ska ha tillräckliga kunskaper i svenska för att kunna kommunicera med brukare, förstå instruktioner och utföra sina arbetsuppgifter på ett tryggt och säkert sätt. Alla brukare ska kunna förstå och göra sig förstådda i kontakten med personalen. Språkkraven ska vara tydliga och följas upp, med kompetensutveckling där det behövs.

Värdig omsorg i hela kommunen

Tillgången till god och värdig omsorg ska värnas i hela kommunen, med boendeformer som möter olika behov av stöd och trygghet. Ett attraktivt vård- och omsorgsboende samt trygghetsboende i Näsum ska vara en viktig del av arbetet för att ge äldre möjlighet att bo kvar i sin närmiljö.

En attraktiv arbetsgivare

Kommunen ska under mandatperioden:

En konkurrenskraftig arbetsgivare

Bromölla kommun ska vara en konkurrenskraftig arbetsgivare som kan rekrytera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare. Verksamheterna ska präglas av en god arbetsmiljö, närvarande ledarskap och möjlighet till delaktighet och inflytande över det egna arbetet.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Verksamhetsnära schemaläggning

Bemanning och arbetstider ska utformas så att verksamhetens behov förenas med hållbara arbetsvillkor. Inriktningen är att avveckla delade turer och återföra schemaläggningen till verksamheterna, där kunskapen om de lokala förutsättningarna och medarbetarnas behov finns. Medarbetarnas kompetens och erfarenhet ska tas till vara i arbetet med att utveckla verksamheternas kvalitet.

Starkt hälsofrämjande arbete

Det hälsofrämjande arbetet ska stärkas genom förebyggande insatser som bidrar till en hållbar arbetsvardag, minskar risken för ohälsa och skapar förutsättningar för medarbetarna att må bra och stanna kvar i kommunen som arbetsgivare.

Näringsliv och företagsservice

Kommunen ska under mandatperioden:

Tillgänglig företagsservice och stärkt dialog

Kommunens kontakter med näringslivet ska präglas av tillgänglighet, tydlighet och ett lösningsorienterat bemötande. Genom bättre samordning ska företagens kontakter med kommunen bli enklare och mer sammanhållna. Dialog med berörda företag ska vara en naturlig del av kommunens arbete, särskilt inför större beslut som påverkar näringslivets förutsättningar.

Smidigare bygglov och tillstånd

Utveckla snabbare och smidigare bygglovs- och tillståndsprocesser med tydlig vägledning genom hela ärendet. Småföretagare ska få stöd att förstå vilka krav som gäller och vilka underlag som behövs, så att onödiga kompletteringar och fördröjningar kan minska.

Begriplig information och tydliga beslut

Säkerställa att kommunens information och beslut vid myndighetsutövning är tydliga och begripliga även för den som saknar fackkunskaper. Det ska vara enkelt att förstå beslutens innebörd, vilka krav som ställs och hur företagaren kan gå vidare i sitt ärende.

Upphandlingar som öppnar för fler företag

Se över kommunens upphandlingspolicy och hur upphandlingarna utformas för att underlätta lokala och mindre företags deltagande. Tydliga underlag, relevanta krav och bättre information om kommande upphandlingar ska göra det enklare för fler företag att lämna anbud.

Uppföljning som leder till bättre service

Systematiskt följa upp företagens upplevelse av kommunens service, bemötande och handläggningstider. Resultaten ska användas för att identifiera brister, genomföra förbättringar och tydligt redovisa hur företagsservicen utvecklas.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Arbete och egen försörjning

Kommunen ska under mandatperioden:

Stärkt samverkan kring företagens arbetskraftsbehov

Stärka samarbetet med företagen kring deras nuvarande och framtida arbetskraftsbehov, så att kommunens utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser kan samordnas och bidra till både företagens kompetensförsörjning och fler invånares möjlighet till egen försörjning.

Arbetsplatsnära utbildning och fler vägar till arbete

Utveckla utbildningsinsatser som genomförs på arbetsplatser i nära samarbete med företagen, där praktiskt lärande och kontakt med arbetslivet ger deltagarna relevant kompetens och skapar fler vägar till anställning.

Utbildning som möter arbetsmarknadens behov

Säkerställa att kommunens utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser i högre grad möter företagens kompetensbehov och arbetsmarknadens efterfrågan, genom en löpande dialog med arbetsgivare och utbildningsaktörer som gör det möjligt att anpassa insatsernas innehåll och inriktning.

Tidiga insatser mot arbetslöshet och ungas utanförskap

Prioritera tidiga och samordnade insatser för personer som riskerar långvarig arbetslöshet, med särskilt fokus på att unga ska få det stöd och den vägledning de behöver för att fullfölja sin utbildning, etablera sig i arbetslivet och nå egen försörjning.

Hela kommunen ska utvecklas

Kommunen ska under mandatperioden:

Grundskolor i hela kommunen

Utreda och ta fram långsiktigt hållbara lösningar för attraktiva grundskolor i kommunens större kransorter. Planeringen ska väga samman utbildningens kvalitet, elevernas behov och skolornas betydelse för orternas attraktivitet och utveckling.

Begränsad byggnation på jordbruksmark

Begränsa byggnation på brukningsvärd jordbruksmark och värna dess långsiktiga betydelse för livsmedelsproduktion. Kommunens samhällsplanering ska hushålla med marken och prioritera utveckling som tar till vara befintlig bebyggelse och andra lämpliga markområden.

Fler byutvecklingsföreningar

Uppmuntra bildandet av byutvecklingsföreningar i de större kransorterna och stärka deras möjligheter att bidra till den lokala utvecklingen. Förslag till riktade budgetmedel ska tas fram för att stödja föreningar som driver utvecklingsinsatser utifrån ortens behov och invånarnas engagemang.

Ett starkt kultur- och föreningsliv

Värna och synliggöra kommunens kulturarv samt skapa goda förutsättningar för ett levande kultur- och föreningsliv i hela kommunen. Särskilt fokus ska läggas

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

på verksamheter som erbjuder barn och unga en meningsfull fritid eller bevarar och förmedlar kommunens lokala kultur och historia.

Landsbygdsperspektiv i besluten

Säkerställa att förutsättningarna för kommunens mindre orter och landsbygd beaktas i kommunens beslut och långsiktiga planering. Konsekvenser för tillgänglighet, service och lokal utveckling ska tydliggöras inför beslut om bland annat skola, infrastruktur och samhällsplanering.

Trygghet och förebyggande arbete

Kommunen ska under mandatperioden:

Utökad kamerabevakning

Utveckla kamerabevakningen på särskilt utsatta platser där identifierade behov visar att den kan bidra till ökad trygghet och förebygga brott. Bevakningen ska ingå i kommunens samlade trygghetsarbete och följas upp för att säkerställa att den ger avsedd effekt.

Ett starkt förebyggande arbete

Stärka tryggheten inom skola och äldreomsorg genom tillräckliga resurser, tidiga insatser och tydliga rutiner för att uppmärksamma och hantera risker. Samverkan mellan berörda verksamheter ska bidra till att förebygga utsatthet, kränkningar och otrygghet bland elever, brukare och medarbetare.

Motverka välfärdsbrott

Arbeta systematiskt för att förebygga, upptäcka och förhindra välfärdsbrott genom tydliga kontrollrutiner och stärkt uppföljning av utbetalningar, avtal och utförare. Kommunens resurser ska nå dem de är avsedda för, och misstänkta oegentligheter ska fångas upp och hanteras.

En kommun som lyssnar på invånare och företag

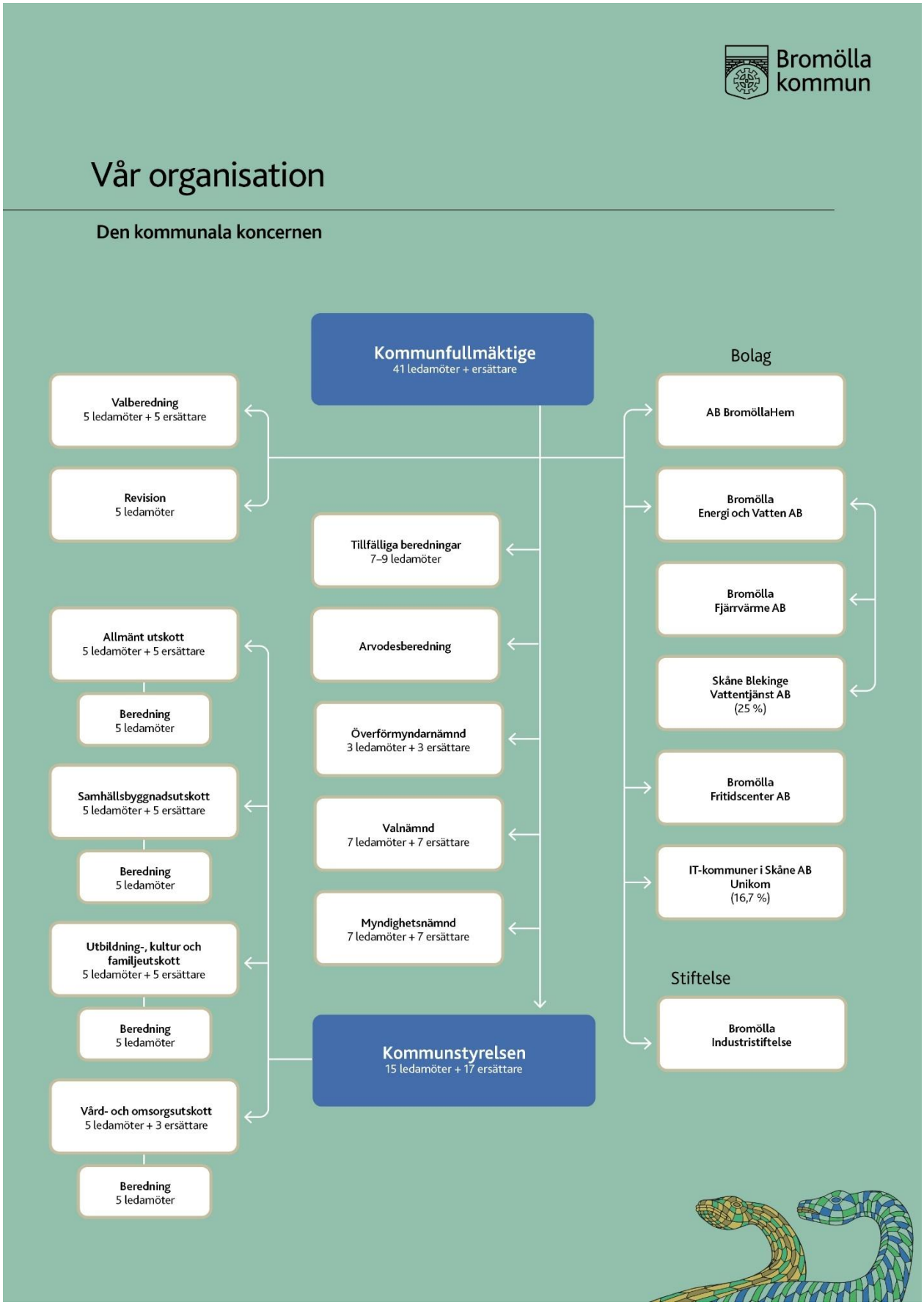
Systematiskt följa upp invånares, brukares och företagares upplevelse av trygghet och ta till vara deras kunskap om lokala problem och behov. Synpunkterna ska ligga till grund för riktade förbättringar, med tydlig återkoppling om vilka åtgärder som genomförs och vilka resultat de ger.

Genomförande och uppföljning

Handlingsprogrammet ska omsättas i den gemensamma budgeten och i uppdrag till berörda politiska organ och verksamheter. För varje uppdrag ska ansvar, tidsplan och finansiering tydliggöras. Förvaltningen ska föreslå indikatorer som gör det möjligt att följa resultat och måluppfyllelse.

Uppföljningen ska ske löpande och ligga till grund för åtgärder när resultat uteblir. Service, bemötande och handläggningstider ska följas systematiskt. Moderaterna och Sverigedemokraterna ska gemensamt följa genomförandet under mandatperioden.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

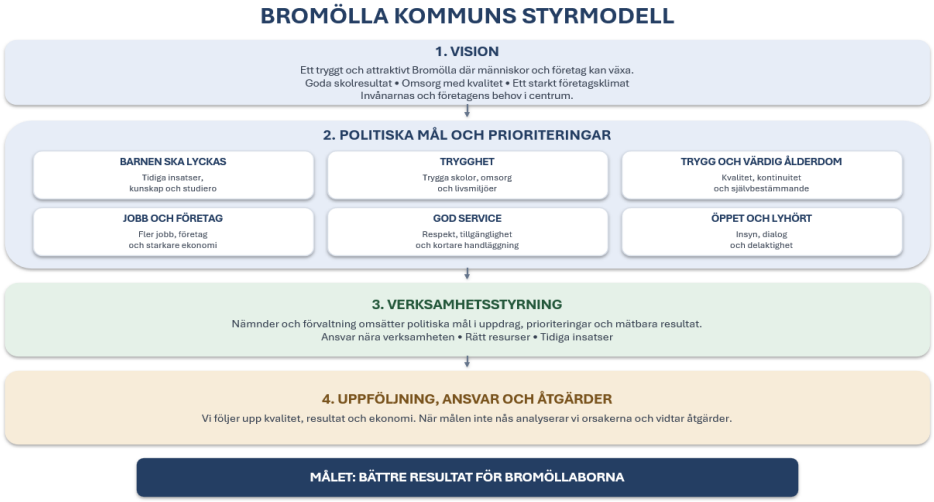


Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Vår Styrmodell

Ekonomi- och verksamhetsstyrning är en målmedveten och systematisk process för att påverka kommunens samlade verksamhet i riktning mot önskat resultat, effektivitet och ekonomisk ställning. I budgeten fastställer kommunfullmäktige i Bromölla kommun de kommande årens verksamhet och anger mot vilka mål och med vilka medel den ska bedrivas.



Införande och vidareutveckling av styrmodellen

Styrmodellen beskriver hur kommunfullmäktiges politiska viljeinriktning omsätts i mål, prioriteringar, uppdrag, genomförande och uppföljning. Budgeten för 2027 har utformats utifrån den nya styrmodellens struktur och inriktning. För att skapa en sammanhållen styrning kommer kommunfullmäktige efter budgetens antagande att pröva behovet av att upphäva tidigare beslut om vision, mål och prioriteringar samt besluta om nya styrande dokument i enlighet med den inriktning som budgeten anger.

Dessa beslut anger den politiska riktningen för kommunens verksamheter och ska vara vägledande för nämndernas, förvaltningens och de kommunala bolagens planering och genomförande.

Kommunstyrelsen ges i uppdrag att, i samverkan med berörda nämnder, förvaltningen och kommunala bolag, konkretisera de politiska målen genom förslag till mätbara verksamhetsmål, indikatorer, målnivåer och tydlig ansvarsfördelning. Arbetet ska utgå från kommunfullmäktiges beslutade vision, mål och prioriteringar samt säkerställa en tydlig koppling mellan politiska ambitioner, ekonomiska resurser och förväntade resultat.

Vidareutvecklingen av styrmodellens metoder för planering, uppföljning, analys och åtgärder ska genomföras under 2027. Arbetet ska präglas av tillit, tydligt ansvar och en aktiv medverkan från verksamheterna. Förslag till kompletteringar och förändringar som kräver politiska ställningstaganden ska återföras till behörigt politiskt organ för beslut.

Uppföljningen utvecklas successivt i takt med att modellen införs och syftar till att ge underlag för analys, lärande och fortsatt utveckling snarare än enbart kontroll.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Uppsiktsplikten

Kommunstyrelsen ansvarar för att hålla uppsikt över hela kommunens samlade verksamheter. Kommunstyrelsen sätter årligen en tidsplan för uppföljningar.

- ✓ Under våren genomförs en budgetdag, en dag som innefattar reflektioner kring processen, budget och mål, samt övergripande förutsättningarna.
- ✓ En bokslutsberedning genomförs under våren vilket är värdefullt för uppsiktsplikten, här kompletteras årsredovisningen med muntliga verksamhetsberättelser.
- ✓ Bromölla kommun har förutom delårsrapport och årsbokslut, fem månadsrapporter/uppföljningar under året. De kommunala bolagen rapporterade utöver delårsrapport och årsredovisning ytterligare vid ett tillfälle i maj.

Bolagen är organ för kommunal verksamhet och står enligt 6 kap. 1 § kommunallagen under uppsikt av kommunstyrelsen. Bolagen omfattas av styrdokument som antagits av kommunfullmäktige och kommunstyrelsen samt övriga regler och principer om inte annat följer av särskild lagstiftning eller beslutas av ägaren. Kommunstyrelsen har koncernträff två gånger per år, utöver koncernträffar genomför kommunstyrelsens presidie, styrgruppsmöten, med bolagen varje kvartal som del i uppsiktsplikten.

Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för att se till att det finns en god internkontroll i kommunen. Uppsiktspliktens innebörd regleras i reglementet för intern kontroll. Kommunstyrelsen beslutar om en intern kontrollplan och följer årligen upp den. Beslutet om granskningsområden har sin utgångspunkt från en risk och konsekvensanalys.

2022 införde Bromölla kommun en visselblåsarfunktion. Syftet med visselblåsarfunktionen är att en person som har eller har haft en arbetsrelation till Bromölla kommun ska kunna rapportera skyddat om missförhållanden i någon av kommunens verksamheter. Funktionen är viktig för att minska risker och för att upprätthålla förtroendet för kommunens verksamheter och beslutsfattare. De missförhållanden som omfattas av visselblåsarlagen och som kan rapporteras ska vara hänförliga till och såsom stridande mot vissa delar av EU-rätten, svensk lag eller andra föreskrifter eller annat missförhållande där det finns ett allmänintresse att uppgifter kommer fram.

God ekonomisk hushållning

God ekonomisk hushållning innebär att kommunen bedriver verksamheten ändamålsenligt, effektivt och långsiktigt hållbart inom de ekonomiska ramar som kommunfullmäktige beslutar om. En hållbar ekonomi är en förutsättning för att kommunen ska kunna genomföra sina prioriteringar, möta framtida utmaningar och skapa värde för kommuninvånare och företag.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Uppföljning i delårsrapport och årsredovisning ska ge en samlad bedömning av kommunens måluppfyllelse, ekonomiska resultat samt genomförandet av de prioriteringar och uppdrag som anges i budgeten.

Våra prioriteringar ska fördelas

För att nå de långsiktiga ambitionerna om god ekonomisk hushållning och en stärkt ekonomisk ställning prioriteras nedan uppdrag under mandatperioden. Genomförandet ska ske under mandatperioden och följas upp inom ramen för ordinarie styrning och uppföljning.



Barnen ska lyckas

Förvaltningen får i uppdrag:

- ta fram individuella planer där man kan skönja framtida behov som visar på hur våra barn lär sig läsa, skriva och räkna innan de börjar i grundskolan
- ta fram individuella planer för grundskoleelever som visar på vilka resurser som de, utifrån sina behov, erhåller samt hur dessa möjliggör en gymnasiebehörighet
- införa, där det behövs, ett tvålärarsystem i grundskolan i syfte att höja elevernas studieresultat men även för att skapa bättre studiero, minska stressen för elever och pedagoger samt minska sårbarheten vid pedagogens frånvaro
- målsättning för de yngre barngrupperna i förskolan till cirka 12 barn och i de äldre barngrupperna till cirka18 barn
- åtgärda lokaler för barn, unga och vuxna med särskilda behov och som främjar deras vardag och deras egen utveckling:

Jobb och företag

Förvaltningen får i uppdrag att:

- tillgodose att det behövs färre möten mellan företagare och kommunens olika verksamheter genom att vi samordnar dem till ett möte.
- utveckla rutiner som syftar till att alla typer av handläggningstider ska minskas samtidigt som kvaliteten ska öka
- presentera ett förslag på hur vi främjar kommunens dialog och kommunikation till våra invånare och företag.
- utreda hur en politisk insyn kan ökas men även hur dialog och kommunikation till invånare och företag kan främjas och stärkas.
- informationen från kommunen, vid myndighetsutövning, är tydlig och enkel att förstå för en okunnig
- gör en översyn av kommunens policy vid upphandling så att den inte missgynnar lokala företag

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

- öka tydligheten kring ansvaret hos de roller som de olika tjänstepersonerna har i förvaltningen
- utveckla olika typer av stöd och guidning till småföretagare när de ansöker om olika typer av tillstånd
- förvaltningen, inför större beslut som påverkar företagen, har kommunicerat dessa i dialog med dem innan förslag till beslut presenteras politiken.
- öka samarbetet mellan våra företagare och kommunen, i frågor som rör deras arbetskraftsbehov.
- ta fram ett underlag som visar på hur väl vi lyckas med att våra invånare går från bidrag till arbete eller till utbildning.
- presentera ett förslag på bemannade servicekontor/-möten för företagsrelaterade frågor
- Särskilt prioritera målet om att öka den upplevda nivån på företagsservice.
- utreda en gemensam kommunkoncern.

Trygg och värdig ålderdom

Förvaltningen får i uppdrag att:

- systematiskt följa upp kundnöjdheten, vad gäller service och bemötande till våra brukare, invånare och företagare, och presentera vilka åtgärder som görs eller har gjorts
- avveckla systemet med delade turer och ersätter det med ett system som främjar såväl brukarnas behov som arbetsmiljön för våra medarbetare
- utveckla rutiner som syftar till att alla typer av handläggningstider ska minskas samtidigt som kvaliteten ska öka
- säkerställa attraktionskraften för våra kransorter genom att det finns ett kvalitativt vård- och omsorgsboende, i befintliga och/eller i nya lokaler, i Näsum.

Trygghet

Förvaltningen får i uppdrag att:

- särskilt prioritera att minska i Polismyndighetens problemindex.
- arbeta aktivt för att förhindra välfärdsbrott.
- presenterar ett förslag hur ensamhet och otrygghet bland de äldre minskas
- systematiskt följa upp kundnöjdheten, vad gäller trygghet hos våra brukare, invånare och företagare, och presentera vilka åtgärder som görs eller har gjorts
- presentera en budget med riktade medel till de byaföreningar som anstränger sig och tar ansvar för att utveckla sina byar utifrån sina egna behov.
- Begränsa byggnationen på brukningsvärd jordbruksmark.
- Prioritera kulturarvet.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

- Satsa på föreningslivet som riktar sig mot barn och unga, samt som premierar kommunens lokala kultur och historia.
- Uppmuntra, och stödja, bildandet samt arbetet med lokala byutvecklingsföreningar
- säkerställa attraktionskraften för våra kransorter genom att utreda möjligheten hur vi utvecklar och bevara förskoleverksamheten tillsammans med respektive byskola.
- presentera en sammanställning av lokaler som visar på godkända arbets-, vistelse- och studiemiljöer för såväl medarbetare, barn och elever som främjar arbetsmiljö, studiero och trygghet

God service

Förvaltningen får i uppdrag att:

- Bromölla ska fokusera på bra resultat och god service gentemot medborgare och näringsliv.
- ökat fokus på hälsofrämjande åtgärder.
- säkerställer att det finns ett kvalitativt vård- och omsorgsboende i Näsum
- vi ska ha korta handläggningstider för omsorgsinsatser
- vi ska ha en hög kontinuiteten inom hemtjänsten
- redovisar en plan för hur valfriheten inom omsorgen kan stärkas
- presentera ett förslag på hur vi främjar kommunens dialog och kommunikation till våra invånare och företag
- Aktivt utöka rollen som attraktiv boendekommun i Skåne.
- Verka för att fristående aktörer inom omsorgen ska etablera sig i Bromölla kommun.
- Intensifiera arbetet gentemot Region Skåne för att kollektivtrafiken till kransorterna ska öka.
- Intensifiera arbetet gentemot Region Skåne för att Skånebanan ska sluta i Bromölla.

Öppet och lyhört

Förvaltningen får i uppdrag att:

- föreslå hur byråkratin, såväl strategisk som operativ, kan minimeras i syfte att frigöra resurser för nödvändiga och offensiva satsningar ute i kärnverksamheterna.
- utifrån antagen budget och mål lägga förslag på indikatorer som visar på hur dessa främjar måluppfyllelse och kommunikation
- utveckla en organisation som kännetecknas av en mindre toppstyrd verksamhet så att de chefer som i sin verksamhet möter sina kunder eller brukare, äger rätten att, inom tilldelade ramar, självständigt ta de beslut som erfordras
- stärka Bromöllas roll som en konkurrenskraftig arbetsgivare

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

- enhetsansvariga inom området utbildning, vård och omsorg presenterar ett bemanningssystem som främjar deras arbetsmiljö, ledarskap och verksamhetsutveckling
- presentera ett förslag på hur de olika verksamheterna ska/kan ses som varandras kunder, vem/vilka är till för vem/vilka
- presentera en budget med riktade medel till de byaföreningar som anstränger sig och tar ansvar för att utveckla sina byar utifrån sina egna behov.
- avveckla Kvalitetsklivet och ersätter det med Familjens hus. Ett hus för familjen. I huset ska finnas en Öppen Förskola, Föräldrarådgivning, BVC-sköterskor och Barnmorskemottagning. Ett besök i huset ska leda till ökad trygghet och främja utvecklingen för såväl barnen som föräldrarna.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Händelser av väsentlig betydelse

Kommunfullmäktige och kommunstyrelse

I den politiska verksamheten finns bl.a. kostnader för årsarvoden och sammanträdesarvoden för kommunfullmäktige, dess beredningar samt kommunstyrelsen och dess utskott.

Överförmyndaren

Överförmyndarnämnden har till uppgift att bl.a. utöva tillsyn över gode män och förvaltare.

Förändringar i verksamheten under planperioden

Ett antal bestämmelser som kommer påverka landets överförmyndarverksamheter träder i kraft den 1 juli 2026. Dessa förändringar kommer medföra ökad arbetsbelastning för Bromölla kommuns överförmyndarverksamhet. Under våren eller försommaren kommer kommunfullmäktige fatta beslut om att endera ingå i en gemensam överförmyndarnämnd med Kristianstads kommun som värdkommun eller bedriva överförmyndarverksamheten i fortsatt egen regi. Den 8 april 2026 meddelade kommunstyrelsen som förslag till kommande fullmäktigebeslut att Bromölla kommun fortsatt ska bedriva överförmyndarverksamheten i egen regi med utökad bemanning. Med hänsyn till kommunstyrelsens förslag till beslut talar det mesta för att fullmäktiges kommande beslut i frågan kommer rendera i fortsatt drift i egen regi med utökad bemanning. Mot denna bakgrund får det ses som mycket sannolikt att överförmyndarnämnden kommer behöva en ökad avsättning av budgetmedel på grund av behov av ytterligare anställning av personal för driften av kommunens överförmyndarverksamhet.

Trenden de senaste åren har varit en ökning av antalet huvudmän i avsaknad av förmåga till att betala arvodeskostnaden för tillsatt godmanskap, vilket innebär att det allmänna fått stå för den kostnadsökningen. En framåtsyftande prognos indikerar inte annat än att trenden med vikande betalningsförmåga för huvudmännen som grupp sannolikt kommer fortsätta eller i bästa fall stanna av.

Myndighetsnämnd

Myndighetsnämnden är tillsynsmyndighet enligt ett större antal lagar och förordningar. Nämndens uppdrag som kommunal myndighet innebär bland annat kontroll av lagefterlevnad och prövning av anmälningar och ansökningar enligt gällande lagstiftning. I utförandet av sitt uppdrag ska nämnden verka för en hälsosam livsmiljö och en miljömässigt hållbar utveckling av Bromölla kommun.

Myndighetsnämndens styrning omfattar antagna planer för tillsyn, en enligt miljöbalken och en enligt plan- och bygglagen.

Förvaltningsledning

Under förvaltningsledningen samordnads kommunövergripande arbete så som till exempel civilt försvar, digitalisering och förändringsarbete som går över verksamhetsgränser. För att vara flexibla och snabbfotade är det av strategisk vikt

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

att vissa resurser allokeras centralt. De medel som avsätts fördelas sedan ut i verksamheten efter behov.

Förändringar inom verksamhetsområdet under planperioden

Det kommunala uppdraget inom civilt försvar kommer att kräva planering och arbete med organisationen men också behov av material etc.

Digitaliseringen behöver fortsätta utvecklas i nära samarbete med Unikom men även genom SKR som plattform för framfart. Genom samordning och gemensamma lösningar kan Bromölla kommun effektivisera arbetet utan att tillföra nya resurser och minska avsatta medel.

Det pågår många förändringsprocesser för att möta dels demografiska utmaningar, dels för att framtidsäkra och öka det politiska handlingsutrymmet.

Samhällsutveckling och service

Verksamhetsområdet sysslar med direkt och indirekt service till kommunens invånare. Direkt service kan handla om samhällsbyggnadsarbete såsom planarbete, kartarbete, avfallshantering, bygglovshandläggning, miljö- och hälsotillsyn, skötsel av allmänna ytor, stöd i företagsetableringar, räddningstjänst, projekt för att få ut arbetslösa invånare i arbete, måltidsservice till både äldre och barn samt kultur/fritids/turism verksamhet. Indirekt service som utförs inom verksamhetsområdet utgörs exempelvis av skötsel och utveckling av kommunens byggnader, ekonomi, HR, kansli och generell utvecklingsverksamhet. Ca 200 medarbetare finns inom verksamhetsområdet.

Förändringar inom verksamhetsområdet under planperioden

Justering av fastighetsorganisationen har initierats. Den går ut på att samla all daglig drift i samma organisation. I praktisk mening innebär det att städ- och tvättverksamheten organiseras inom fastighetsverksamheten samt mindre justeringar av arbetsmiljöskäl.

Fokus kommer att handla om att möta de demografiska utmaningar som kommunens samtliga verksamheter står inför. För Samhällsutveckling och service kommer det till stor del handla om lokalfrågor till följd av förändrade lokalbehov. Vidare kommer det att ske satsningar i det offentliga rummet för att öka attraktiviteten för Bromölla som kommun. Som exempel kan nämnas att uppgradera beståndet av lyktstolpar.

Samtliga verksamheter inom Samhällsutveckling och service involveras för att skapa möjlighet för praktiska erfarenheter för deltagare inom arbetsmarknadsenheten.

Stöd och omsorg

Kommunens socialtjänst har det yttersta ansvaret för att enskilda får det stöd och den hjälp som de behöver. Den enskilde har enligt socialtjänstlagen i första hand ett eget ansvar för sitt liv och för sina förhållanden. Socialtjänstens uppgift är att förstärka och komplettera människors egna resurser för att leva ett självständigt liv. Detta innebär ingen inskränkning i det ansvar som vilar på andra huvudmän

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Vård och omsorgens uppdrag utgår från att kunna möta alla människors behov av vård, omsorg och stöd i olika skeden av livet och vid olika situationer.

Två lagar utgör grunden för verksamheten, socialtjänstlagen och hälso- och sjukvårdslagen. Inom vård och omsorg arbetar ca 300 medarbetare.

Omsorgs funktionsnedsättnings uppdrag är att personer som omfattas av lagstiftningen uppnår jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhällslivet. Insatserna utformas så att de stärker den enskildes möjlighet att leva ett självständigt och oberoende liv. Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) är ett komplement till andra lagar och ger rätt till tio insatser för särskilt stöd och särskild service. Omsorg funktionsnedsättning har även insatser enligt Socialtjänstlagen (SoL). Inom Omsorg funktionsnedsättning arbetar ca 100 medarbetare.

Individ och familjeomsorgens uppdrag är att barn, ungdomar och vuxna växer upp och lever under trygga förhållanden, blir lyssnade på och är delaktiga i beslut som rör dem. Verkställigheten innefattar i huvudsak insatser enligt SoL ((socialtjänstlagen), LVU (lagen om vård av unga) och LVM (lagen om vård av missbrukare). Inom verksamhetsområdet arbetar ca 40 medarbetare.

Förändringar inom verksamhetsområdet under planperioden

Socialtjänstlagen ställer högre krav på nya arbetssätt, kompetenser och strukturer med fler förebyggande och tillgängliga insatser för att leva upp till lagstiftarens intention, vilket ställer större krav på medborgarna. I samband med införande av ny socialtjänstlag har och kommer statliga bidrag tillföras kommunerna, för att stimulera införandet.

I samband med den demografiska förändringen med allt fler äldre och fler multisjuka kommer det att ske en förskjutning gällande ansvaret i hälso- och sjukvården från region till kommun. Kommunerna behöver rusta för andra typer av insatser t ex digitala hjälpmedel, vilket innebär att äldre och svårt sjuka kan bo kvar i det ordinära boendet längre. Verksamheten kommer därför att behöva en annan form av kompetens för att möta kommande, ökade krav och behov både i ordinärt boende och i vård och omsorgsboende.

God och nära vård**,** är ett nationellt utvecklingsarbete som omfattar alla medborgare, barn som vuxna och är ett arbetssätt som kan beskrivas som en omställning som sker inom hälso- och sjukvården. Syftet är att vården i högre utsträckning ska organiseras och bedrivas i kommunen med utgångspunkt från medborgarens behov och förutsättningar.

Det är viktigt med ett lärande ut till medborgaren när det gäller införandet av digitala tjänster och välfärdsteknik, så att medborgare/brukare känner sig trygga med att vård och omsorg kan ges på ett annat sätt än idag. Att skapa miljöer för att prova på olika digitala hjälpmedel i skarp drift, någon form av utbildningsmiljö för medborgarna. Utifrån införandet av digitala verktyg kan verksamheten genomföra säkrare kartläggningar, prognoser, analyser och egenkontroller av verksamheten.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

För att skapa attraktivitet inom omsorgsyrkena behövs fortlöpande, systematisk kompetensutveckling och fortbildning. En tydlig proaktiv hållning med arbetsmiljön i fokus för att främja en god arbetshälsa. Målet är en långsiktig och hållbar bemanningsstrategi.

Utbildning

Utbildning ansvarar för förskola, grundskola, fritidshem, anpassad grund- och gymnasieskola samt Individuella programmet på gymnasiet och grundläggande och kommunal vuxenutbildning i Bromölla. Verksamheten arbetar för att skapa en likvärdig utbildning med hög kvalitet där alla barn och elever ges förutsättningar att utvecklas så långt som möjligt utifrån sina förutsättningar.

Förändringar i verksamheten under planperioden

Verksamheten fortsätter utvecklingsarbetet för att möta en allt mer komplex samhällsbild och förändrade behov hos barn och elever. Ett viktigt fokusområde är att skapa tillgängliga lärmiljöer i enlighet med Specialpedagogiska skolmyndighetens (SPSM) riktlinjer, där undervisning och lärmiljöer anpassas för att möta alla elevers behov och förutsättningar.

Under perioden kommer särskilt fokus att riktas mot de yngre åren, där tidiga insatser och grundläggande kunskaper är avgörande för elevernas fortsatta skolgång. Resultaten i matematik har identifierats som ett utvecklingsområde och kommunen deltar i riktade insatser och statsbidrag för att stärka undervisningen inom ämnet. Försteläraruppdrag fortsätter och kommer att omarbetas för att vara en viktig del i utvecklingsarbetet genom att stärka det kollegiala lärandet och bidra till att utveckla undervisningens kvalitet.

Eftersom det inte finns någon gymnasieskola i Bromölla är det särskilt viktigt att eleverna lämnar grundskolan väl rustade för vidare studier. Arbetet med att stärka elevernas kunskaper och studieförberedelse prioriteras därför i hela organisationen.

Det individuella programmet (IM) fortsätter att utvecklas både resurs- och kompetensmässigt för att bättre möta elevernas behov och skapa goda förutsättningar för övergång till vidare studier eller arbete. Arbetet med det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) är fortsatt prioriterat för att motverka ungdomsarbetslöshet och säkerställa att ungdomar som inte studerar eller arbetar fångas upp och erbjuds stöd.

Digitalisering är fortsatt ett utvecklingsområde, men verksamheten arbetar också med att skapa en bättre balans mellan digitala och analoga arbetssätt. Erfarenheter och resultat visar på behovet av att i större utsträckning återgå till penna och papper i undervisningen, särskilt i de yngre åldrarna och i arbetet med grundläggande färdigheter. Samtidigt görs satsningar på inköp av tryckta läromedel och skönlitteratur för att stärka elevernas läsning, språkutveckling och kunskapsinhämtning.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Hälsa och lärande är en annan central del i verksamheten. Rörelse på schemat är ett prioriterat område för att stärka elevernas hälsa, koncentration och studieresultat.

Under perioden behöver verksamheten även anpassa sig till kommande nationella reformer, bland annat införandet av en tioårig grundskola, ny läroplan, förbättrad elevhälsa samt nya regler kring lärares arbetstid. Dessa reformer kommer att påverka organisation, kompetensförsörjning och planering av verksamheten under kommande år.

Bromölla Energi och Vatten – BEVAB koncernen

Bromölla Energi och Vatten - koncernen bedriver elnäts-, fjärrvärme och VA-verksamhet.

Fjärrvärme
Fjärrvärmeproduktion och distribution i 2 separata nät, Bromölla respektive Näsum. I Näsum produceras värme i egen pelletseldad panna. I Bromölla sker den huvudsakliga värmeförsörjningen genom ett spillvärmesamarbete med Sylvamo Nymölla. Drygt 400 kunder.

Elnät

Elnätsdistribution via koncession i Bromölla tätort. Även Olofströms Kraft och E On bedriver distribution i kommunen. Drygt 4.000 kunder.

VA

Vattenproduktion, Avloppsrening, Distribution av renvatten, insamling av dagvatten och spillvatten. Drygt 4.000 kunder

Förändringar i BEVAB-koncernen under planperioden

Det förväntas inte ske några väsentliga förändringar i verksamheterna under perioden. Införandet av Effekttariffer för elnätskunderna har pausats genom politiska beslut.

AB Bromöllahem

Bolagets verksamhet består av att inom Bromölla kommun äga, förvalta, förvärva, avyttra och bebygga fastigheter med bostäder och lokaler.

Ändamålet med bolagets verksamhet är att i allmännyttigt syfte främja bostadsförsörjningen i kommunen och därtill erbjuda hyresgästerna möjlighet till bo inflytande. Verksamheten ska bedrivas enligt affärsmässiga principer.

Förändringar i AB Bromöllahem under planperioden
Inga väsentliga förändringar i verksamheten under planperioden.

Bromölla fritidscenter AB (BFCAB)

Bromölla Fritidscenter är ett kommunalt bolag som äger och driver anläggningar för sport, hälsa, utbildning, kultur, mässor, konferenser och event i Bromölla kommun. Området är mångfacetterat och utgör en unik mötesplats för alla. Inomhus finns en konstgräshall som rymmer en 9-manna plan och tre 5-mannaplan för fotboll, men som även är en plats för evenemang och möten. På

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

ovanplan finns förenings- och företagslokaler, kansli, grupprum, konferensrum och kulturrum.

Förändringar i BFCAB under planperioden

Inga väsentliga förändringar i verksamheten under planperioden.

Väsentliga personalförhållanden

Välfärdens stora utmaning

Den demografiska utvecklingen är en av Sveriges stora utmaningar det närmaste decenniet, där den arbetsföra befolkningen minskar samtidigt som behovet av välfärdstjänster ökar och förväntningarna på kvalitén stiger. I Studieförbundet Näringsliv och Samhälle (SNS) Konjunkturrådsrapport 2026 om välfärdens personalförsörjning framgår att välfärdssektorn inte både kan bemannas och byggas ut som det ser ut nu, utifrån dagens förutsättningar. Det krävs att fler vill jobba i välfärden, att fler kan arbeta i välfärden och att rekryteringsambitionerna sänks. Personer som tillkommer i arbetsför ålder är få fram till 2034. Den ökning som trots allt sker utgörs nästan enbart av unga under 25 år och äldre över 60 år, dvs grupper som inte arbetar i lika stor utsträckning som övriga.

Bromölla kommun som arbetsgivare behöver tänka och agera realistiskt och använda kompetenser smartare.

Använd kompetensen rätt

Rätt kompetens på rätt plats är avgörande för att säkra försörjningen. Genom att tillvarata och utveckla medarbetarnas kompetens på ett bättre sätt kan behovet av fler anställda minska.

Om arbetsgivaren ser över arbetsuppgifter, vem som utför dem och hur arbetet genomförs kan kompetensen användas bättre. Det kan leda till att arbetet organiseras på nya sätt, arbetsuppgifter flyttas mellan yrkesgrupper, nya yrkesgrupper blir en del av lösningen samt att arbetsuppgifterna kan förändras med stöd av ny teknik.

När verksamheterna utvecklas måste yrkesrollerna följa med. Att arbeta strategiskt med karriärvägar, kompetensutveckling och omställning samt att skapa delaktighet är viktigt för att lyckas med nya arbetssätt.

Den snabba förändringstakten i välfärden innebär inte bara att nya arbetsuppgifter, yrken och yrkesroller skapas, utan också att några försvinner eller ersätts. Med ökad digitalisering som innebär att vissa administrativa uppgifter kan automatiseras, eller om nya teknologier införs som effektiviserar, kan vissa tjänster behöva omstruktureras. Arbetsgivare behöver arbeta förebyggande och nya karriärvägar in i andra yrken eller roller behöver skapas.

Utnyttja teknikens möjligheter

Med de stora utmaningar som kan kopplas till kompetensförsörjningen ställs ofta hoppet till ny teknik, exempelvis artificiell intelligens (AI). De yrken som dominerar välfärdssektorn är dock i mindre utsträckning kopplade till

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

arbetsuppgifter som kan utföras med hjälp av AI-verktyg än vad som är fallet inom övriga sektorer. För att bättre möta kompetensutmaningen behöver Bromölla kommun vara i framkant och våga prova nya arbetssätt och lösningar. Införande av ny teknik och digitalisering, så som automationer och generativ AI, kan bli viktiga verktyg för att arbeta förebyggande och därmed minska behovet av välfärdstjänster, men också möta behovet med större precision.

Underlätta för att få fler att arbeta mer och längre

För att möta de växande behoven behövs fler arbetade timmar, bland annat genom att fler arbetar heltid. Fler rekryteringar kommer därmed inte ensamt att vara lösningen för välfärdens kompetensförsörjning. En avgörande lösning handlar om förmågan att ta tillvara och utveckla medarbetarna. Det är viktigt att kommunens medarbetare har bra förutsättningar att arbeta kvar längre upp i åren för att lösa kompetensbristen och att arbetsgivaren tar tillvara senior kompetens. Det är därför är det viktigt att ta tillvara medarbetarnas kompetens och erfarenhet på ett bra sätt.

Det har gjorts stora förändringar i det kommunala pensionsavtalet som gäller för anställda i kommuner under de senaste åren i syfte att främja ett längre och hållbart arbetsliv. Uttagsåldrarna har höjts för att stimulera ett längre arbetsliv och det införs en partiell nedtrappningsförmån för seniora arbetstagare. Sedan tidigare har pensionsavsättningarna förbättrats och det har införts en längre uttagstid. Nästa viktiga steg blir att införa flexibla nedtrappningsmöjligheter och en höjning av uttagsåldern. Förutsättningarna stärks för ett hållbart pensionssystem som långsiktigt gynnar den enskilda medarbetaren och kompetensförsörjningen.

Rekrytera bredare

Det finns en viss potential att kunna öka utbudet av sysselsatta, bland annat genom att få personer som står utanför arbetsmarknaden i arbete. Det krävs aktiv lokalt fokus som är inriktad på att göra fler personer rustade för anställning.

Genom bättre tillvaratagande av utrikes föddas kompetens, kan rekryteringsbasen breddas. Den utrikesfödda personalen utgör en stor och ökande andel av personalförsörjningen i sektorn. En minskad flyktinginvandring kan innebära en större belastning på den långsiktiga personalförsörjningen än regelförändringar som begränsar arbetskraftsinvandringen. Andelen av de förvärvsarbetande utrikes födda som återfinns i välfärdssektorn ökar och det finns därför en tydlig rekryteringspotential om arbetsgivare i välfärden kan hitta sätt att locka och dra nytta av personer som varit en kortare tid i Sverige.

Värna arbetstiden

Frågan om arbetstidsförkortning är fortfarande högst aktuell, där kortare arbetstid förs fram som ett sätt att skapa bättre arbetsmiljö. Åsikterna om arbetstidsförkortning skiljer sig åt mellan arbetsmarknadsparterna och riksdagspartierna. SKR varnar för att en arbetstidsförkortning medför kostnader och bemanningsrisker, och menar att en förkortning av arbetstiden i ett läge när

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

det redan är svårt med bemanning och stora utmaningar med rekrytering, riskerar att leda till sämre arbetsmiljö och mer övertid. SKR har tillsatt en opartisk utredning för att titta på effekterna av arbetstidsförkortning som ska vara klar i november 2026.

En arbetstidsförkortning skulle få effekter på välfärdens kompetensförsörjning. Bristen på arbetskraft gör att möjligheterna till ersättningsrekryteringar är begränsade när behovet av anställda ökar. En generell arbetstidsförkortning kan möjligen medföra att välfärdsutbudet måste minska.

En förkortad arbetstid i välfärden kan leda till en ökad belastning på befintlig personal. Det hänger samman med den situation som redan råder för många yrken i kommuner, särskilt inom verksamheter som bedrivs dygnet runt. Att förkorta arbetstiden löser vare sig svårigheterna att bemanna eller arbetsmiljöproblemen.

I stället för generella arbetstidsförkortningar behövs ett långsiktigt arbete för ett mer hållbart arbetsliv och förbättrad arbetsmiljö.

Arbeta med arbetsmiljön och friskfaktorer

Välfärdens verksamheter har utmaningar vad gäller arbetsmiljön. Bromölla kommuns fokus är att stärka förutsättningarna för ett hållbart och hälsosamt arbetsliv och att minska sjukfrånvaron. En stabil grundbemanning med tillsvidareanställda, där heltidsarbete är norm och schemaläggningen är förutsägbar, skapar bättre förutsättningar för god arbetsmiljö och hög kvalitet i verksamheten.

Arbetsmiljöfrågorna bör prioriteras då ett förebyggande och främjande arbete utgör en nyckelfaktor för att kunna arbeta långsiktigt i kommunens strävan efter att skapa friska, hållbara och attraktiva arbetsplatser. Det krävs ett fortsatt arbete för att kommunens medarbetare ska kunna må bra och prestera väl i sitt arbete. Ett systematiskt arbete med friskfaktorer ger förutsättningar för en bra arbetsmiljö och bidrar till att sjukfrånvaron kan hållas på en låg och stabil nivå.

Stärk chefens förutsättningar att leda

Att vara chef i en kommun är ett komplext uppdrag som har stor betydelse för verksamhet, kompetensförsörjning och utveckling. Att chefer har rätt förutsättningar att styra och leda är därför centralt.

Chefer är arbetsgivarföreträdare och deras ledarskap är avgörande för välfärdens möjligheter att attrahera och behålla kompetenta och engagerade medarbetare.

För att utveckla välfärden behövs chefer som kan leda förändring tillsammans med sina medarbetare. Det ställer ökade krav på vilka som anställs som chefer.

För att möta den allt snabbare digitala utvecklingen behöver arbetsgivaren stärka chefernas digitala kompetens och ledningsförmåga, då det kommer utgöra en viktig del i kompetensförsörjningen.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Viktiga förhållande för resultat och ekonomisk ställning

Detta avsnitt bygger på de samlade insikterna från SKR:s aktuella trendspaning och omvärldsbevakning, i kombination med de reflektioner och analyser som genomförts tillsammans med kommunens chefer vid ledarforum. Genom att förena nationella och globala utvecklingstendenser med lokala erfarenheter och verksamhetsnära perspektiv skapas en helhetsbild av de förutsättningar som påverkar kommunens resultat och ekonomiska ställning.

Kompetens & arbete

Arbetslösheten beräknas minska under 2026 och 2027. Minskningen sker dock från en hög nivå, och arbetslösheten väntas nå nivåerna före lågkonjunkturen först under 2027. Det faktiska utfallet kommer till stor del bero på omfattningen av hushållens konsumtion och utvecklingen i omvärlden. För 2027 är bedömningen av antalet inskrivna arbetslösa 328 000, vilket motsvarar en arbetslöshetsnivå om 6,2 procent. Under 2027 bedöms antalet långtidsarbetslösa uppgå till i genomsnitt 145 000 personer. Det innebär att långtidsarbetslösa som andel av samtliga inskrivna arbetslösa ökar under prognosåren. Utmaningarna är särskilt stora för de som varit utan arbete i mer än två år. I slutet av prognosperioden som sträcker sig fram till 2027 väntas arbetslöshetsnivån vara högst i Skåne, följt av Västmanland, Södermanland och Gävleborg. Samtidigt väntas Skåne vara det län med den största minskningen av arbetslöshetsnivån under perioden, men nedgången sker från en hög nivå. Den utdragna lågkonjunkturen har medfört att problemen med att hitta lämplig personal att rekrytera dämpats något, vilket går att utläsa av höstens enkätundersökning som Arbetsförmedlingen genomfört. Trots minskningen uppger 24 procent av arbetsgivare i riket att de inte lyckats rekrytera i den utsträckning de önskade under det senaste halvåret. Risken är stor att matchningsproblematiken förvärras under nästa högkonjunktur när efterfrågan på arbetskraft ökar.

Den 17/3 2026 fattade regeringen beslut som en ny reform gällande aktivitetskravet som inkluderar ett bidragstak. Aktivitetskravet innebär att personer som får försörjningsstöd ska delta i av kommunen anvisade aktiviteter som ett villkor för biståndet, med ikraftträdande den 1 juli 2026.

Reformen innebär ett väsentligt utökat kommunalt åtagande och bedöms kräva ökade resurser i form av nya och förstärkta tjänster. För att möjliggöra en rättssäker och ändamålsenlig tillämpning kommer kommunen att behöva tillföra personalresurser för bland annat anvisning av aktiviteter, löpande uppföljning, dokumentation, kontroll samt samordning mellan berörda verksamheter. Resursbehovet bedöms uppstå redan under införandefasen och kvarstå över tid. Reformernas syfte är att stärka arbetslinjen och öka incitamenten till egen försörjning.

Det kommer också att införas ett bidragstak med bl a uppstramning av riksnormen som skall börja gälla den 1 januari 2027. Bidragstaket innebär att det ekonomiska biståndet begränsas för större hushåll och att det alltid ska vara mer

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

lönsamt att arbeta än att leva på bidrag, vilket regeringen beskriver som en grundläggande princip i reformen. Förslaget ingår i propositionen om ett reformerat försörjningsstöd, där förändringar av riksnormens beräkning samt begränsningar i stödnivåer ingår.

Ungdomsarbetslösheten fortsätter att vara en av Bromöllas mest betydande arbetsmarknadsutmaningar. Kommunen är en del av en bredare regional trend där flera skånska kommuner under senare år haft höga nivåer av inskrivna unga arbetslösa. Även om exakta nivåer varierar över tid visar Arbetsförmedlingens rapporter att Bromölla konsekvent tillhör de kommuner i landet där ungdomsarbetslösheten är särskilt påtaglig

Prognoserna för ungas sysselsättning pekar mot en potentiellt ljusare framtid, men visar samtidigt att behovet av riktade och långsiktiga insatser kvarstår. Särskilt tydlig är risken att ungdomar med kort utbildning hamnar längre ifrån arbetsmarknaden, vilket gör utbildnings- och kompetenshöjande åtgärder centrala under kommande år. Många av de unga som står längst ifrån arbete och studier lever dessutom med olika typer av funktionsnedsättningar, bland annat neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF), och flera har haft omfattande skolfrånvaro under grundskoletiden. Detta skapar en komplex problematik där en av de största utmaningarna är att över huvud taget nå ungdomarna. Traditionella insatser, som möten med KAA-samordnare eller arbetsmarknadshandläggare, utgör fortfarande viktiga verktyg i stödsystemet. Men för vissa grupper räcker inte dessa metoder ensamma, eftersom de riskerar att missa unga som inte söker sig till formella myndighetsmiljöer. Här uppstår därför ett tydligt behov av kompletterande angreppssätt. Genom att stärka samarbetet med civilsamhällets aktörer kan kommunerna skapa fler vägar in för unga som annars inte fångas upp. Civilsamhällets mötesplatser erbjuder ofta en mer lättillgänglig och naturlig arena där ungdomar kan känna sig trygga, delaktiga och sedda, där kontakten kan byggas innan mer formella insatser blir aktuella. Via dessa mötesplatser får unga möjlighet att skapa relationer, utveckla idéer, ta ansvar och få ett individanpassat stöd för att utforska sina framtidsmöjligheter. Samtidigt kan kommunala aktörer, genom en strukturerad samverkan med civilsamhället, bidra till att skapa en sammanhållen kedja av stöd runt varje ungdom. Detta ger både fler resurser och bättre förutsättningar för att insatserna ska bli långsiktigt hållbara.

Nya befolkningsframskrivningar som pekar mot en lägre befolkningsökning än tidigare i arbetsaktiv ålder (16 - 65 år), särskilt i landets glesbygdsområden, kan göra att kompetensförsörjningen försvåras ytterligare. Befolkningstillväxten i arbetsaktiv ålder väntas ske närmast uteslutande i landets storstadsområden under det kommande decenniet. Samtidigt väntas en åldrande befolkning öka behoven av vård och omsorg, vilket ställer högre krav på den offentliga sektorn. Om SCB:s framskrivningar blir verklighet, och flyttmönstren inte förändras, riskerar kompetensförsörjningen utanför storstadsområdena att bli en särskilt stor utmaning framöver. Det finns viss outnyttjad arbetskraft i grupper med lägre arbetskraftsdeltagande, såsom utrikes födda eller till viss del äldre personer, och

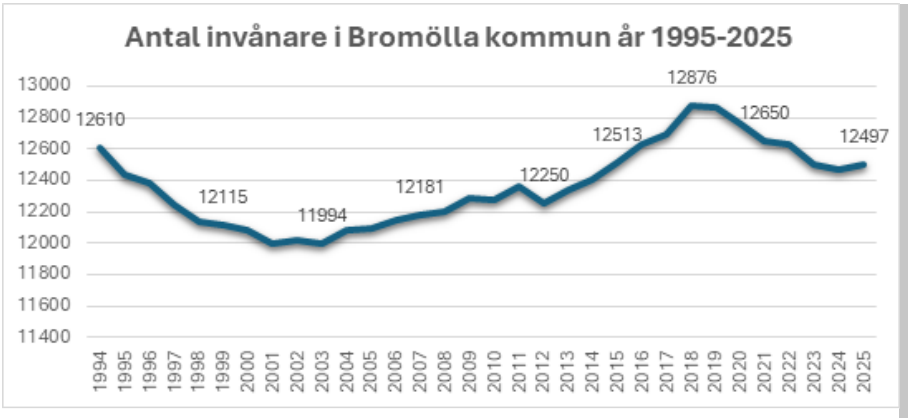
Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

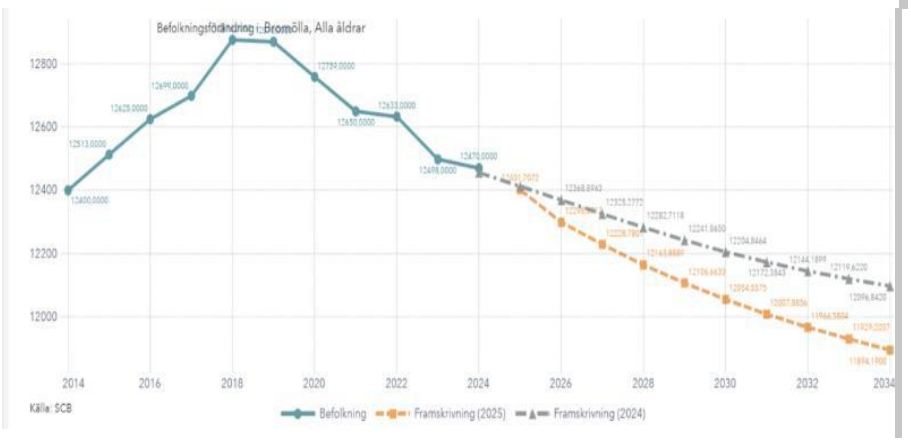
en ökad sysselsättning i dessa grupper kan mildra utmaningen något. Bromölla kommun har behov av att kunna erbjuda kompetenshöjande insatser för att möjliggöra att alla invånare blir självförsörjande och får tillträde till arbetsmarknaden. Fokus framåt måste vara att erbjuda åtgärder som arbetsträning, motivations- och stödsamtal, kartläggning av resurser och hinder, jobbsökeriverksamhet, arbetslivskontakter och praktik. Eftersom alla människor har olika bakgrunder och förutsättningar ska arbetet vara flexibelt med målsättningen att hitta individuella lösningar för att stötta individen att närma sig arbetslivet.

Attraktivt & växande

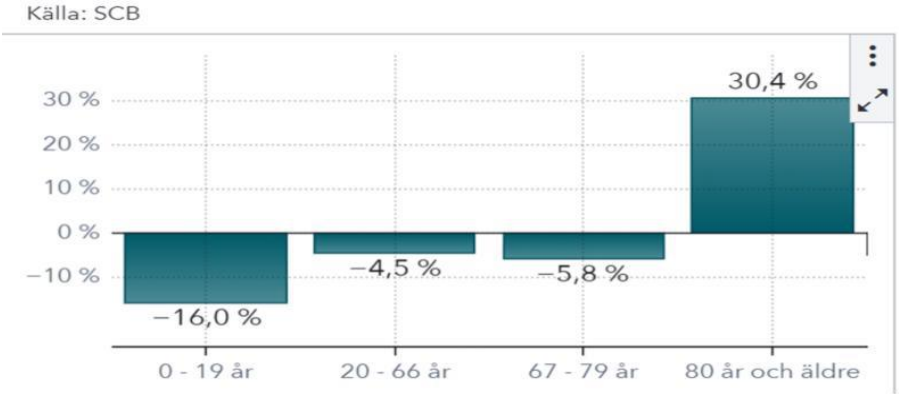
Befolkning och Demografi

Region Skånes befolkningsprognos för perioden 2025–2034 som publicerades under 2025 visar att Skånes folkmängd väntas öka i en betydligt långsammare takt kommande tioårsperiod än vad som har varit fallet under 2010-talet. Detta beror bland annat på att den naturliga folkökningen nästintill uteblir, det vill säga antalet dödsfall väntas vara nästan lika många som antalet födda barn. Antalet födda barn per kvinna har länge haft en nedåtgående trend och väntas ligga på en relativt låg nivå även under prognosperioden. Befolkningsutvecklingen i Skånes enskilda kommuner beror på de lokala förutsättningarna. I Skånes östra delar är invånarna generellt sett äldre och där väntas det dö fler än det föds kommande tioårsperiod. Det är bland annat åldersstrukturen som bidrar till att 13 av Skånes 33 kommuner väntas minska i folkmängd under prognosperioden, varav de flesta ligger i östra Skåne.





Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d



Utmaningen med fler äldre är redan här. Vi måste agera efter nuläget och stärka såväl kompetens som utbudet för den åldersgruppen och arbeta för att de ska ha ett gott åldrade med bra livskvalitet. Det skifte i demografin som Bromölla kommun står inför påverkar alla delar av kommunens ekonomi, arbetsmarknad och välfärd. En viktig aspekt är att inte följa gamla mönster och göra som vi alltid gjort utan att titta framåt, notera förändringarna, se utmaningarna i tid och våga göra omtag och tänka nytt. Det gäller både utbudet givet en väsentligt lägre sysselsättningsökning framöver, men även omställningen inom välfärden där efterfrågan på skola minskar medan efterfrågan om vård och omsorg för äldre ökar.

Den demografiska utvecklingen med färre barn i skolåldern innebär att kommunen behöver anpassa skolverksamheten för att säkerställa en hållbar ekonomi och bibehållen kvalitet i undervisningen. För att möta detta krävs ett långsiktigt och samlat arbete. Detta kan innebära omstrukturering av skolorganisationen, sammanslagning av enheter eller successiv avveckling av lokaler som inte längre är ändamålsenliga eller ekonomiskt försvarbara. Parallellt behöver kommunen prioritera utveckling av flexibla lärmiljöer och stärka resurseffektiviteten genom exempelvis gemensam användning av lokaler, digitala arbetssätt och samordning mellan skolor. Målsättningen är att skapa en stabil och hållbar skolorganisation som ger förutsättningar för hög kvalitet, trygghet och god arbetsmiljö – även vid minskade elevunderlag.

Antalet invånare och fördelningen mellan åldersgrupperna spelar stor roll för planeringen av kommunens verksamheter precis som förutsättningarna för att rekrytera personal. Att förändra i strukturer för att anpassa till förutsättningarna är en svår omställning att göra. Det kommer även fortsättningsvis krävas svåra beslut och en öppen och transparant process kan underlätta kommunikationen såväl internt som med medborgare. Det krävs mod att våga testa nya idéer där hållbarhets och helhetstänk måste råda för att kunna nå resultat som ger effekt. Att samverka inom kommunens verksamheter men också med andra måste bli en självklarhet.

Översiktsplanen som är framtagen ska ge vägledning till kommunens framtida mark- och vattenanvändning och hur den byggda miljön ska användas, utvecklas och bevaras i ett långsiktigt perspektiv i hela kommunen. Översiktsplanen ska vara ett hjälpmedel för att göra Bromölla kommun attraktiv.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

För vissa typer av frågor är det bättre att utgå från hushåll, snarare än personer. Frågor som handlar om bostadsförsörjning är ett tydligt exempel. Det krävs en bostad per hushåll. För att kunna göra en bedömning av framtida bostadsbehov behövs därav en prognos över antal hushåll i stället för antal invånare. För att räkna ut förväntad förändring av antal hushåll i Skåne appliceras hushållskvoter på Region Skånes befolkningsprognos 2025–2034.

(Källa: Region Skånes befolkningsprognos)

Kommun	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	Genomsnitt 2025–2034
Bromölla	**6**	**6**	**4**	**3**	**3**	**3**	**2**	**2**	**2**	**3**	**3**
Osby	-23	-18	-16	-13	-7	-4	-2	-1	0	0	-8
Höör	85	85	83	82	82	80	77	75	73	71	79
Hörby	12	16	18	20	24	25	27	28	29	29	23
Kristianstad	133	152	153	159	167	164	161	157	154	154	155
Hässleholm	25	37	37	41	51	54	54	53	52	54	46
Östra Göinge	-59	-54	-52	-48	-42	-38	-35	-32	-30	-29	-42

Nya livsmönster och värderingar

För att uppfylla visionen är kommunen i behov av att allt fler invånare i arbetsför ålder ska välja att bosätta sig i Bromölla.

Arbetet med Bromölla kommuns varumärke behöver fortsätta och fördjupas för att skapa långsiktiga effekter på inflyttning, näringslivsutveckling och turism. Ett uthålligt och samordnat varumärkesarbete är avgörande för att öka kommunens attraktionskraft och för att visa på de möjligheter som finns att bo, leva och verka i Bromölla. Nöjda invånare, medarbetare och företagare är en nyckelresurs för att sprida en positiv och trovärdig bild av kommunen. Genom att arbeta långsiktigt med delaktighet, servicekultur och intern stolthet kan Bromölla bygga ett platsvarumärke som bärs av hela kommunen

En varierande och attraktiv boendemiljö behöver möjliggöras. Det är många aktörer som kan bidra till att förverkliga denna möjlighet. AB Bromöllahem erbjuder i sin bostadsportfölj allt från mindre lägenheter med korta avstånd till pendlingsmöjligheter, via större lägenheter med attraktiv utemiljö till efterfrågade marklägenheter.

Bromölla kommuns attraktivitet bygger i hög grad på den livskvalitet som präglar vardagen här. Kommunen erbjuder en unik miljö där naturupplevelser är en självklar del av vardagen. Kombinationen av rika och varierade naturvärden, från näringsfattiga bokskogar och kiselrika klipplandskap till kustnära våtmarker, klarvattensjöar och öppna betesmarker, tillsammans med en sammanhållen och tillgänglig livsmiljö, skapar en attraktiv plats att bo på för både barnfamiljer, yrkesverksamma och äldre. Här blir naturen inte bara en tillgång, utan en del av det dagliga livet och en källa till välbefinnande för alla.

En annan avgörande del av kommunens attraktivitet är tillgången till en likvärdig och kvalitativ utbildning. Goda skolresultat och en skola som håller hög

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

pedagogisk kvalitet skapar trygghet för barn och vårdnadshavare och lägger grunden för framtidens kompetensförsörjning. Genom att arbeta för att alla elever, oavsett bakgrund eller förutsättningar, ska ges samma möjligheter att lyckas, stärks både individens utveckling och kommunens långsiktiga hållbarhet. En välfungerande kommunal service, närhet, natur och en trygg livsmiljö bidrar till att skapa en attraktiv kommun där människor vill bo, leva och verka under lång tid. Att fortsätta utveckla dessa styrkor är därför inte bara en satsning på invånarnas vardag, utan en investering i kommunens långsiktiga attraktionskraft, tillväxt och konkurrenskraft.

En fråga som blir alltmer aktuell utifrån minskade resurser är att egenansvaret behöver öka. Kommunen och den offentliga verksamheten har ett ansvar att möta behov men också ett ansvar att sätta gränser. Kommunikation och samverkan mellan det offentliga, enskilda, näringsliv och föreningsliv måste ske för att lösa utmaningarna som alla står inför. Behovet av kommunikation ökar i dagens samhälle. Nya och förändrade kommunikationsmönster måste mötas med nya och innovativa lösningar. De kommunikationskanaler som redan finns ska användas på ett effektivt sätt utifrån efterfrågan. Sociala medier används för snabb och tydlig information till invånarna och ska vara proaktiv och tydlig.

Hållbart & innovativt

En lärande organisation

Det är ingen lätt uppgift att hantera kommunens mångfald av komplexa utmaningar, som dessutom påverkar varandra. För detta krävs mod att utveckla nya arbetssätt och avveckla andra, kollektiva samarbeten och ledarskap som bidrar till nya värden för samhälle, invånare och företag. Att samverka inom kommunens verksamhet för att kompetensdela men också för att lära oss av andras goda och dåliga exempel. Bromölla kommun utvecklas ytterligare genom samverkan med andra kommuner och intressenter. Värnande om den egna verksamheten och oförmåga att se en gemensam nytta är exempel på barriärer som måste brytas. Ett mer systemorienterat arbete baserat på analyser och utvärdering innebär andra sätt att organisera, styra och leda samhällsutveckling.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Digitalisering och teknisk utveckling

Den digitala utvecklingen går till vissa delar fort och är därmed svårt att förutse till både kostnad, införandeordning och tidsspann. För att klara det kommunala uppdraget i framtiden behöver Bromölla kommun öka takten på utvecklingsresan att nyttja digitaliseringen på bästa sätt i strävan att utveckla verksamheten och öka nyttan för invånarna. Det handlar bland annat om digitala tjänster och datadriven kommun

Det har blivit allt mer uppenbart att kommunens arbete är under förändring i samband med att generativ AI har tillgängliggjorts. Tekniken kommer kunna stödja och förstärka den mänskliga förmågan genom att kommunen får tillgång till en enorm mängd bearbetad information och data kommer beslutsfattandet och problemlösningsförmågan att kunna förbättras. Rätt utnyttjad kan generativ AI bli ett viktigt verktyg för att arbeta förebyggande och därmed minska behov av välfärdstjänster men också att kommunen kan möta invånarnas behov med större precision.

Ny lagstiftning inom olika områden i den kommunala verksamheten kommer att ställa högre krav på invånarna när det gäller att ta ansvar för sin livssituation men också på att kommunen har den digitala service som lagstiftningen kräver. Med digitaliseringen ökar kommuners och regioners möjlighet att ta vara på medborgarnas engagemang och kompetens. Riskerna för att det uppstår digitalt utanförskap när samhället och välfärden utvecklas ska också beaktas. Kommuner och regioner har en viktig roll i att stävja digitalt utanförskap och att nå de personer som sällan eller aldrig använder internet. Att uppmuntra fler till att våga och vilja använda internet är en demokratisk angelägenhet. (Källa: SKR) En allt större del av kommunens service, information och samhällsfunktioner sker idag digitalt. För att alla medborgare ska kunna ta del av dessa möjligheter och känna trygghet i vardagen behöver Bromölla kommun säkerställa att fler har den digitala kompetens som krävs. Detta handlar både om att kunna använda kommunens e-tjänster på ett smidigt sätt och om att hantera grundläggande digitala verktyg som blivit centrala för arbete, utbildning och samhällsengagemang.

En höjd digital kompetens hos befolkningen stärker Bromölla kommuns möjligheter att effektivisera processer, utveckla fler e-tjänster och förbättra servicenivån. När fler invånare kan och vill använda digitala lösningar frigörs tid och resurser som kan riktas till de som behöver mer personligt stöd. Investeringar i digital delaktighet är därför både en demokratifråga och en nyckel till en mer hållbar och modern kommunal verksamhet.

Digitaliseringen skapar stora möjligheter för att utveckla kommunens service, men innebär också ökade risker. Kommunens beroende av digitala system gör oss sårbara för cyberangrepp som kan påverka allt från omsorg och skola till vattenförsörjning, ITdrift och interna verksamhetsprocesser. Hotbilden mot offentlig sektor ökar snabbt, både genom avancerade attacker riktade mot

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

samhällsviktig verksamhet och genom bredare angrepp som utnyttjar brister i system, rutiner och kompetens.

För att säkerställa att kommunen kan upprätthålla trygg service till invånare och företag krävs ett mer systematiskt och prioriterat arbete med cybersäkerhet. Det innebär att stärka tekniska skydd, kontinuerligt utbilda personal, utveckla rutiner för incidenthantering och säkerställa robusta lösningar för drift och återställning. En hög cybersäkerhetsnivå är också en grundförutsättning för att leva upp till kommande skärpta beredskapskrav och för att skydda kommunens data, integritet och förtroende.

Grön omställning

Kommunen har ett stort ansvar som samhällsutvecklare, myndighet och verksamhetsutövare att ställa om till hållbara och cirkulära arbetssätt och kan bidra med stöd för att underlätta omställningen hos medborgare och näringsliv. För att hantera klimatförändringarna krävs ett helhetsperspektiv där möjligheterna till positiva synergier mellan åtgärder för klimat och för biologisk mångfald tas tillvara. Ett behov finns att öka kunskapen om klimatpåverkan och sätta en tydlig vision för Bromölla kommuns arbete med grön omställning och hur de globala målen i agenda 2030 ska uppnås. Kommunen har en viktig roll i att vid inköp av varor och tjänster se över sin egen verksamhet och också ta en tydligare ställning i upphandlingar om miljö och klimat.

I många år har både användning och tillförsel av energi varit relativt stabil, men nu sker stora förändringar på kort tid. Klimatomställningen ställer till exempel stora krav på energisystemet när merparten av den fossila energin ska fasas ut, samtidigt som transport- och produktionsmedel i allt större omfattning ska elektrifieras och samhället digitaliseras. Kommunen arbetar sedan flera år med att optimera sin egen energiförbrukning och har kommit långt i dessa frågor. De insatser som kommunen bör fokusera på framgent handlar om att möjliggöra för andra aktörer att göra en grön omställning.

AB BromöllaHem har fastställt en plan o att ha en fossilfri fordons-och maskinpark senast 2030.

Investeringar

Kommunens investeringar är avgörande för att utveckla infrastrukturen, modernisera verksamheterna och möta framtida behov. Samtidigt innebär en hög investeringsnivå att de finansiella kostnaderna ökar i form av kapitalkostnader, det vill säga avskrivningar och räntenivåer. Dessa kostnader belastar kommunens resultat varje år och minskar det ekonomiska utrymmet för övriga verksamhetskostnader. När investeringstrycket är stort uppstår därför undanträngningseffekter, där ökade kapitalkostnader tar resurser från kärnverksamheter som utbildning, omsorg, kultur och fritid. Det innebär att varje ny investering måste prövas noggrant utifrån både behov och långsiktig ekonomisk bärkraft. För att säkerställa en hållbar ekonomisk utveckling krävs därför fortsatt prioritering, kostnadskontroll och strategisk planering av

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

kommande investeringar — så att kommunens resurser används på ett sätt som ger störst nytta för invånare och välfärden över tid.

Under de närmast förestående åren finns stora behov av kostsamma investeringar i flera av kommunens skolor. Främst handlar det om omställningar för att möta de demografiska förändringar som är ett faktum. Vidare finns det stora investeringsbehov i kommunens trafikbelysningsnät samt dagvattennät.

Samhällets sårbarhet

Under tidigare rubriker synliggörs flera av samhällets sårbarheter nedan kommer ytterligare områden som inte benämnts tidigare.

Regeringens utredning om kommuners och regioners grundläggande beredskap inför kris och krig presenterades hösten 2024. Utredningen föreslår en ny lag som innebär utökade och tydligare krav på kommunens förmåga att hantera fredstida krissituationer och upprätthålla samhällsviktig verksamhet vid höjd beredskap. Lagen väntas träda i kraft den 1 januari 2027. Utredningen föreslår bland annat att kommunen ska upprätta särskilda samlingsplatser dit invånare kan ta sig för information, stöd och vidare hantering vid en kris. Dessa samlingsplatser ska vara integrerade i kommunens totalförsvarsplanering och kunna aktiveras vid behov.

Vidare föreslås att kommunen ska ha förmåga att upprätthålla sin verksamhet och stödja befolkningen i minst två veckor med egna resurser, även vid allvarliga störningar. Detta omfattar förmågan att säkerställa samhällsviktiga funktioner såsom omsorg, vattenförsörjning, energi, drivmedel och ledningsförmåga under hela perioden.

Förslagen innebär krav på förstärkta resurser, förbättrad planering och investeringar i infrastruktur, rutiner och bemanning. Det är därmed viktigt att de redan avsatta ekonomiska resurserna kvarstår och används i enlighet med planering för att färdigställa och implementera kommunens förstärkta krisberedskap och totalförsvarsarbete.

Välfärdsbrottslighet utgör ett växande hot mot kommunens ekonomi, trygghet och förtroende. Felaktiga utnyttjande av välfärden leder inte bara till direkta ekonomiska förluster, utan riskerar även att underminera tilliten till både kommunens verksamhet och välfärdssystemen i stort. För att säkerställa att resurserna når dem som verkligen behöver dem krävs ett mer systematiskt, proaktivt och tvärsektoriellt arbete. Bromölla kommuns verksamheter behöver stärka sina rutiner för kontroll, uppföljning och tidig upptäckt av misstänkta oegentligheter. Detta inkluderar utvecklad samverkan inom kommunen och med externa aktörer, kompetenshöjande insatser för personal samt bättre användning av data och digitala verktyg för att identifiera risker och avvikelser. Ett förstärkt arbete mot välfärdsbrottslighet är avgörande för att skydda kommunens ekonomi, stärka välfärdens legitimitet och värna rättssäkerheten för både invånare och medarbetare.

I takt med att fler kommuner och myndigheter i vår omgivning förstärker sina kontroller och utvecklar mer avancerade arbetssätt för att motverka

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

välfärdsbrottslighet, ökar kraven även på Bromölla kommun. Om kommunen inte håller jämna steg riskerar vi att framstå som en svag länk i systemet och därmed bli en attraktiv hemvist för aktörer som söker sig till platser med lägre kontrollnivåer.

Finansiella risker

Kommunens finansierings policy KF § 87/2012 har ett syfte att säkerställa kommunens betalningsförmåga på kort och lång sikt. Inom ramarna för finanspolicyn riktlinjer minimera kommunens räntekostnader samt säkerställa att finansieringsverksamheten bedrivs med en god intern kontroll.

Likviditetshantering och placering

Betalningsberedskapen är beroende av tillgången på likvida medel eller sådana tillgångar som snabbt kan omsättas i kontanter. Den löpande betalningsberedskapen i likviditet eller lånelöfte bör motsvara en månads likviditetsflöde. Inom ramen för likviditetsförvaltningen ska inga placeringar överstiga ett år.

Ränterisk

Den kommunala förvaltningen har per 2026-04-20 en total låneskuld om 173 mkr.

Under 2027 kommer ett av kommunens lån behöva omsättas och under planperioden kommer ytterligare tre lån omsättas. Lånet som omsätts 2027 har en räntesats om 2,30 procent vilket gör att räntekostnaderna förväntas öka något men vid slutet av planperioden förväntas räntekostnaden hamna på en mer stabil nivå utifrån att alla lån då beräknas ha en räntesats om ca 3 procent. Denna prognos är baserad på nuvarande skuldportfölj, görs nyupplåning under planperioden innebär det att räntekostnaderna ökar.

Lånebelopp	Startdatum	Slutdatum	Räntesats
35 000 000*	2021-06-15	2026-05-19	0,57%
30 000 000	2024-10-02	2027-09-15	2,30%
20 000 000	2022-06-01	2028-05-12	2,99%
38 000 000	2023-11-13	2028-09-29	4,06%
22 000 000	2023-02-22	2029-03-12	3,33%
28 000 000	2025-05-12	2030-06-12	2,77%
**lånet omsätts under 2026, räntesatsen kommer justeras.*			

Indikativa räntor (bankdagar 9-17) 2026-04-20

INDIKATIVA RÄNTOR INKL. MARGINAL (%)

Löptid (år)	Marginal (%)	Fast	Rörlig
3M tills v *	0,33		2,40
3 månader	0,23		2,30
1	0,23	2,50	2,30
2	0,25	2,66	2,32
3	0,30	2,78	2,37
4	0,32	2,88	2,39
5	0,37	3,01	2,44
6	0,42	3,13	2,49
7	0,47	3,25	2,54
8	0,50	3,34	2,57
9	0,54	3,44	2,61
10	0,57	3,52	2,64

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Det är viktigt att poängtera att det finns stora skillnader i hur räntekänsliga kommunkoncernerna är. Koncerner med hög skuldsättning och svaga resultat får en större resultatpåverkan när räntorna stiger. För Bromöllas kommuns bolag är ränterisken den enskilt största finansiella risken. För att hantera dessa risker och möjligheter används finansiella derivatinstrument, så kallade ränteswapar. På detta sätt kan räntebindningen och kapitalbindningen hanteras med full flexibilitet. Förutsättningar skapas för att, när som helst, förändra räntebindningen och bättre möta förändringarna på räntemarknaden.

Pensionsåtaganden

Pensionsskulden är den framtida skuld som kommunen har till arbetstagare och pensionstagare. Bromölla kommun anlitar KPA för pensionsberäkningar och gör inga egna beräkningar. Pensionsförpliktelsen avseende kommunen redovisas sedan 1998 enligt den så kallade blandmodellen. Det innebär att pensioner som är intjänade före 1998 inte skuldförs utan redovisas som en ansvarsförbindelse. En pensionsförsäkring tryggar pensionsförpliktelser som upparbetats före 1998.

År	2026	2027	2028	2029
Pens. som kortfr. skuld exkl löneskatt	16,6	16,4	17,4	18,3
Avsättning till pens. inkl löneskatt	13,7	11,1	11,0	11,1
Pensioner äldre än 1998 exkl löneskatt	130,3	129,4	122,3	117,4
Total pensionsskuld	160,6	156,8	150,7	146,8
Särskild löneskatt på pensioner äldre än 1998	31,6	31,4	29,7	28,5
Återlånade medel (ej finansierade pensionsförpliktelser)	192,2	188,2	180,4	175,2

Borgensåtaganden

För att kommunen ska göra ett borgensåtagande ska det ur kommunalpolitisk synpunkt anses angeläget och ligga inom ramen för kommunens befogenheter. De ändamål som åtagandet gynnar ska sammanfalla med kommunens egna syften och intressen. Ett kommunalt borgensåtagande får inte äventyra eller fördyra kostnaden för den egna kommunala upplåningen.

Ett borgensåtagande innebär alltid ett risktagande och därför ska ett kommunalt beslut om borgensåtagande alltid föregås av en analys/bedömning av den risk som borgensåtagandet medför. I analysen/bedömningen ska såväl affärsmässiga som finansiella risker övervägas.

Merparten av kommunens borgensåtaganden är ställda till av kommunen ägda bolag. Kommunen har även ett åtagande i trygghetsboendet Pynten vilket drivs i formen av en kooperativ hyresrättsförening för boenden. Den risk som kommunen löper är kopplad till hur de kommunala bolagens finansiella ställning och förutsättningar utvecklas.

Nedan redovisas kommunens borgensåtagande per 2025-12-31.

År	2021	2022	2023	2024	2025
Kommunägda företag	1 001,20	995,70	1 062,72	1 061,7	1 187,5
Föreningar, övrigt	74,3	74,6	78,1	78,0	78,0
Summa	**1 075,50**	**1 070,30**	**1 140,82**	**1 139,7**	**1 165,5**

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Enligt Bromölla Energi & Vatten AB:s investeringsplan framåt kommer deras långfristiga låneskuld öka till följd av nyinvesteringar i vattenproduktion och avloppsrensning. Vilket gör att under planperioden kommer borgensåtagandena att öka.

Riskbedömning

Vid bedömning av resultatnivån är det viktigt att beakta risker och andra osäkerheter som kan komma att påverka resultatet för budgetåret.

Dessa förutsättningar har tagits fram i en osäker tid och tidigt på året vilket gör att där finns en stor osäkerhet i materialet.

Bromölla kommun har en demografisk utmaning och en minskande befolkning vilket gör att tuffa prioriteringar kommer fortsatt behöva göras för att bedriva verksamheten med god ekonomisk hushållning.

Det finns flera områden som utgör en risk och därmed kan påverka resultatet för budgetåret och planåren:

- inflationstakten
- nya löneavtal
- elmarknaden
- lågkonjunktur
- obalanser i verksamheten
- för hög investeringsnivå
- kompetensförsörjningen.

Stora osäkerheter i budgeten utgörs också av budgeterade skatter och generella statsbidrag.

Känslighetsanalys för den kommunal förvaltningen	Belopp i mnkr.
50 öres höjning/sänkning av skatten	17
1 % löneökning	5
10 mkr nya lån	0,25
50 invånare	4
1 % avvikelse i förvaltningens budget	10

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Översikt över verksamhetens prognostiserade utveckling – 5 år

Kommunala förvaltningen	**Utfall 2025**	**Prognos 2026**	**Prognos 2027 Budgetår**	**Prognos 2028**	**Prognos 2029**
Nettoomsättning	1 121 300	1 147 994	1 183 900	1 218 300	1 249 600
Resultat efter finansiella poster	45 100	28 000	20 400	21 000	21 600
Balansomslutning	1 086 100	826 419	982 200	1 004 600	1 013 200
Soliditet	48,8%	57,3%	56,1%	56,9%	58,5%
Investeringar	40 800	70 600	55 900	57 200	58 400
Långfristig låneskuld	173 000	165 000	165 000	165 000	165 000
Bromölla Energi och Vatten AB	**Utfall 2025**	**Prognos 2026**	**Prognos 2027 Budgetår**	**Prognos 2028**	**Prognos 2029**
Nettoomsättning	118 085	119 000	121 000	121 000	122 000
Resultat efter finansiella poster	8 961	5 000	6 500	6 000	7 500
Balansomslutning	606 897	630 000	650 000	670 000	700 000
Soliditet (%)	4	4	4	4	4
Investeringar	72 259	63 000	51 000	125 000	131 000
Långfristig låneskuld	482 400	510 000	530 000	630 000	730 000
AB BromöllaHem	**Utfall 2025**	**Prognos 2026**	**Prognos 2027 Budgetår**	**Prognos 2028**	**Prognos 2029**
Nettoomsättning	99 852	102 422	106 565	109 055	111 604
Resultat efter finansiella poster	4 186	5 146	5 318	5 163	3 693
Balansomslutning	615 382	637 169	641 392	645 491	648 424
Soliditet	11,2	11,5	12,1	12,6	13
Investeringar	20 000	32 905	24 563	27 525	27 813
Långfristig låneskuld	501 317	518 317	517 317	516 317	515 317
Bromölla Fritidscenter AB	**Utfall 2025**	**Prognos 2026**	**Prognos 2027 Budgetår**	**Prognos 2028**	**Prognos 2029**
Nettoomsättning	9 457	9 268	9 479	9 572	9 792
Resultat efter finansiella poster	175	0	0	0	0
Balansomslutning	110 376	108 376	106 376	104 376	102 376
Soliditet	4,50%	4,60%	4,70%	4,80%	4,90%
Investeringar	1 169	2 000	0	0	0
Långfristig låneskuld	100 000	98 000	96 000	94 000	92 000

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Resultat och ekonomisk ställning

Detta material har tagits fram utifrån skatteunderlagsprognosen som presenterades i februari 2026 cirkulär 26:12, beräkningarna är gjorda utifrån informationen i den prognosen. Befolkningsutvecklingen är baserad på SCB:s befolkningsprognoser. Befolkningsprognosen för perioden 2025–2034 har utarbetats under maj månad 2025.

Det är en prognos och flera områden är osäkra och det ekonomiska utrymmet för 2027–2029 kan påverkas både positivt och negativt baserat på utvecklingen framåt.

Resultat

En viktig förutsättning för god ekonomisk hushållning är att det finns balans mellan löpande intäkter och kostnader. Genom att inte förbruka alla intäkter i den ordinarie verksamheten skapas förutsättningar för att finansiera investeringar, betala räntor på lån samt för att klara oförutsedda kostnader.

I riktlinjerna för god ekonomisk hushållning är det långsiktiga målet att resultatet skall uppgå till minst 2 procent av skatter och kommunalekonomisk utjämning över en rullande 5 års period. För att nå målsättningen och bedriva kommunen med god ekonomisk hushållning behöver förvaltningen uppnå resultatnivåer under planperioden som är högre än 2 procent. Kommunen ska vara rustad för långsiktigt hållbar ekonomisk utveckling även vid nedgång i samhällsekonomin. För att få ett långsiktigt hållbart resultat som bidrar till att hålla tillbaka lånefinansieringen och inte kortsiktigt vidta åtgärder som kan vara till skada för verksamheten behöver den kommunala förvaltningens resultat överstiga 2 procent av skatt, generella statsbidrag och kommunalekonomisk utjämning samtidigt som de kommunala bolagen genererar avkastning.

Ett resultatkrav om 2 procent för den kommunala förvaltningen innebär 20,4 mnkr 2027, 21,0 mnkr 2028 och 21,6 mnkr 2029. En justering av resultatkravet under 2027 om 1 procent innebär att utrymmet ökar eller minskar med 10,2 mnkr.

AB BromöllaHems prognos för perioden pekar på ett årligt resultat efter finansiella poster om ca 5 mkr under perioden 2026–2028. Resultatet påverkas av bolaget under perioden fortsatt kommer att ha relativt höga kostnader för underhåll, vilket får till följd att resultatet efter finansiella poster inte ökar i samma omfattning som nettoomsättningen. Bolaget fortsätter att ta sig an den underhållsskuld som finns genom årligt utbytesunderhåll. En del av nuvarande ränteswapar kommer att falla ut under 2029, vilket påverkar räntenettot negativt och därmed även resultat efter finansiella poster.

Bromölla Energi och Vatten AB:s prognos visar inga budgeterade taxehöjningar undantaget VA som är 2 procent per. Den budgeterade vinsten under prognosperioden är drygt 5 procent.

BromöllaFritidscenter AB:s prognos visar att Bolaget kommer under perioden att vara beroende av driftsbidrag från kommunen, varför det årliga budgeterade resultatet för vart och ett av de år som ingår i perioden uppgår till 0 tkr.

Skatteunderlagsprognos

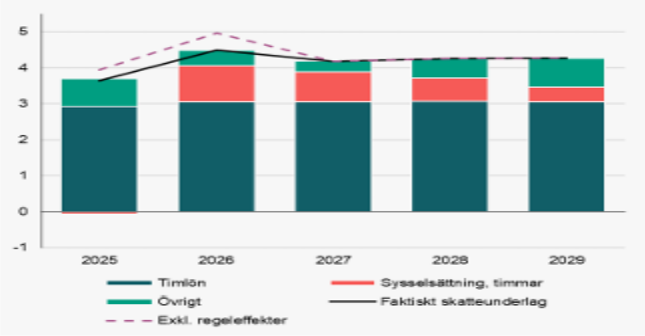
SKR:s bedömning är att skatteunderlaget växer snabbt under 2026, vilket gjort att tillväxten i skatteunderlaget räknats upp med 0,2 procentenheter.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Regelförändringar, främst i form av den ytterligare förstärkningen av det förhöjda grundavdraget, bidrar till att minska den beskattningsbara inkomsten jämförelsevis mycket 2026. Prognosen är att det faktiska skatteunderlaget ökar med 4,5 procent 2026, något högre än ett historiskt genomsnitt på 4,3 procent perioden 2015–2024. Även om sysselsättningstillväxten mattas av något 2027 bidrar fler arbetade timmar ändå till en tydlig ökning, på 4,2 procent, av skatteunderlaget. Kalkylåren 2028–2029 ökar skatteunderlaget med 4,3 procent per år, i linje med det historiska genomsnittet. Dessa år fortsätter sysselsättningstillväxten att avta, men denna försvagning beräknas i stort sett kompenseras av övriga delar till skatteunderlaget.

Diagram 1. Skatteunderlaget, årliga ökningar

Procentuell förändring respektive förändring, procentenheter



Källor: Skatteverket och SKR.

Även 2027 ser den reala ökningen av skatteunderlaget ut att bli god, då pensionskostnaderna hålls tillbaka av låga ökningar av prisbasbeloppet. Åren därefter, 2028–2029, väntas prisbasbeloppet öka i högre takt vilket trycker ner den reala skatteunderlagstillväxten dessa år.

Tabell 2. Skatteunderlag samt beräknad underliggande och real utveckling

Procentuell förändring

Nyckeltal	2025	2026	2027	2028	2029
Faktiskt skatteunderlag	3,6	4,5	4,2	4,3	4,3
Regelförändringar*	-0,3	-0,5	0,0	0,0	0,0
Underliggande	3,9	5,0	4,2	4,3	4,3
Prisutveckling	-0,3	2,2	2,7	3,8	3,4
Realt skatteunderlag	4,3	2,7	1,5	0,4	0,9

*Bidrag till förändring av faktiskt skatteunderlag, procentenheter.

Källor: Skatteverket och SKR.

Skatteintäkter

Den totala genomsnittliga kommunala skattesatsen för kommuner och regioner uppgår till 32,38 procent 2026, vilket innebär en marginell minskning mot tidigare år. Den genomsnittliga minskningen beror på att 45 kommuner sänkt skattesatsen medan 16 kommuner genomförde skattehöjning och för majoriteten av landets kommuner skedde ingen förändring av skattenivån för 2026.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

I detta dokument har beräkningar gjorts utifrån en oförändrad skattesats för hela planperioden. Budgeterade skatteintäkter för Bromölla kommun utgår från en skattesats om 22,56 kr.

Beslut om skattesats för 2027 fattas av kommunfullmäktige i ett eget ärende i samband med budgetbeslut för 2027.

Invånare

Region Skånes befolkningsprognos visar att länet väntas öka med cirka 62 000 invånare mellan 2025 och 2034, motsvarande en genomsnittlig tillväxttakt på 0,4 procent per år, vilket är en tydlig inbromsning från föregående decennium. Lägre invandring, färre födda barn och fler dödsfall i takt med att 40-talisterna når högre åldrar är huvudförklaringarna.

I hela Skåne väntas dessutom en kraftig omfördelning av åldrarna, antalet barn i åldern 1–15 år minskar med cirka 21 000, medan antalet personer över 85 år ökar lika mycket under perioden.

Enligt analyser från Intelligence Watch och Region Skåne förväntas nordöstra Skåne vara den del av länet som utvecklas svagast befolkningsmässigt. Till skillnad från sydvästra och nordvästra Skåne, som fortsätter växa, väntas nordost tappa några hundra invånare fram till 2033.

Detta beror framför allt på:

- utflyttning bland yngre vuxna,
- en åldrande befolkning,
- ett minskat barnafödande,
- samt att arbetskraftstillväxten planar ut eller minskar.

Bromölla hade 12 497 invånare den 31 december 2025, en marginell ökning från året innan. Utvecklingen präglas dock av samma demografiska skifte som resten av nordöstra Skåne:

- färre barn och unga,
- relativt få personer i åldern 25–50 år,
- och en ökande andel äldre, särskilt över 80 år (vilket speglas i Region Skånes länstrender).

Skatteintäkterna påverkas av invånarantalet den 1 november året innan. För beräkningen av skatteintäkterna för perioden 2026–2028, i detta dokument, används Region Skånes befolkningsprognos från maj 2025. I deras prognos synliggörs att antalet invånare i åldern 0–5 år minskar under perioden, trenden ser dock utan brytas 2029 för denna målgrupp. Antalet invånare i åldern 65 år och äldre var 2025 3 184, denna grupp beräknas vara 4 109 invånare 2029.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

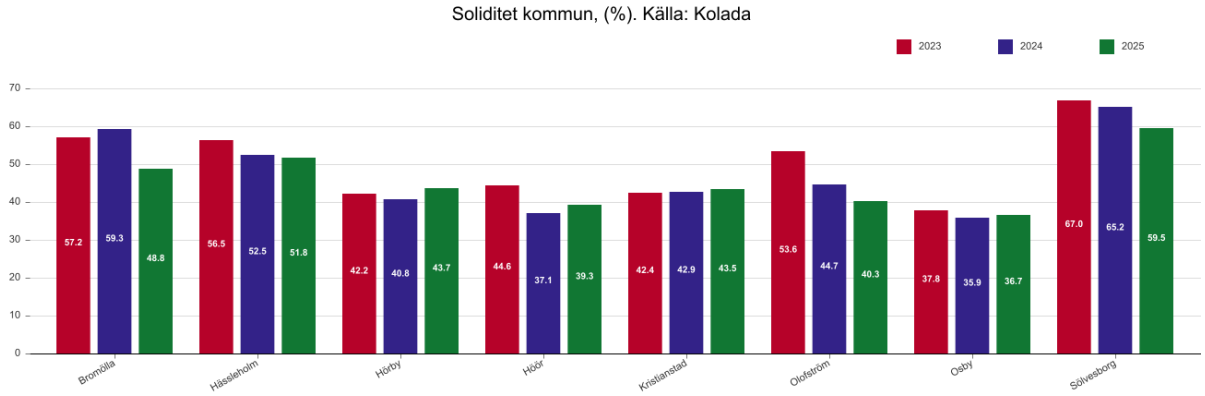
Befolkningsprognos Bromölla 2026–2034

År	Totalt
2026	12 360
2027	12 306
2028	12 249
2029	12 201
2030	12 163
2031	12 130
2032	12 099
2033	12 077
2034	12 059

Soliditet/Kapacitet

Soliditeten beskriver Bromölla kommuns ekonomiska styrka på lång sikt. Soliditeten mäter kommunens förmögenhet och visar hur stor del av tillgångarna som kommunen betalat genom driftsöverskott. Soliditeten påverkas av investeringsvolym, upplåning och resultatutveckling. Soliditeten anger hur stor del av de totala tillgångarna som finansieras med eget kapital och skildrar därmed kommunkoncernens långsiktiga finansiella handlingsutrymme.

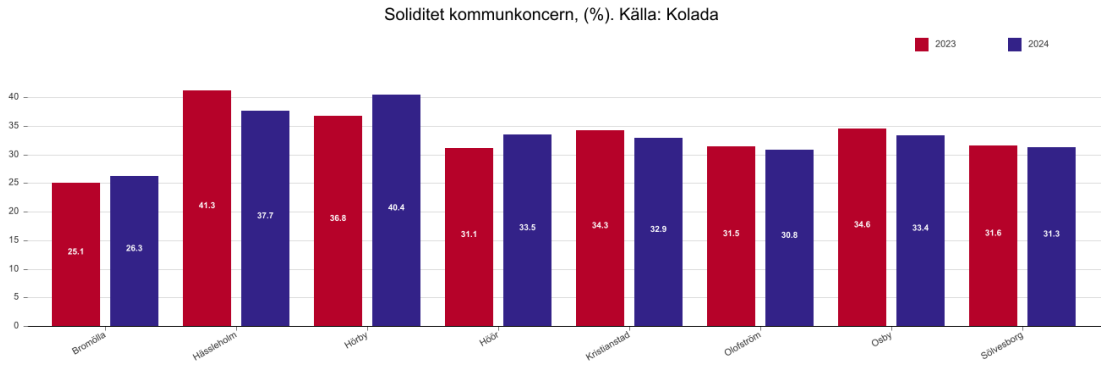
Det långfristiga målet i riktlinjerna för god ekonomisk hushållning är att Bromölla kommun skall varaktigt befinna sig på minst rikssnitt vad gäller soliditet.



Bromölla kommuns soliditet var 48,8 procent för 2025 och var därmed lägre än tidigare år. Under 2025 genomförde den kommunala förvaltningen omklassning av vissa leasingavtal från operationell leasing till finansiell leasing. Bedömningen har gjorts i enlighet med Rådet för Kommunal Redovisning (RKR) R5, där avtalets ekonomiska innebörd är avgörande för klassificeringen. Denna förändring har påverkat soliditeten negativt. För 2025 finns ingen data publicerad för riket vid framtagande av detta budgetunderlag utan det senaste rikssnittet är för 2024 och då var det 39,9 procent.

Rikssnittet för soliditet för kommunkoncern var 2024 39,2 procent. Bromöllas kommunkoncerns soliditet var 26,3 procent 2024 och är den kommunkoncern med lägst soliditet i förhållande till nedan kommuner

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d



Soliditeten skiljer sig markant mellan den kommunala förvaltningen och de kommunala bolagen. Den prognostiserade soliditeten för 2027 är 4 procent för BEVAB-koncernen, 12,1 procent för BromöllaHem AB och 4,7 procent för BFCAB.

BEVAB- koncernens prognos visar att soliditeten kommer att kvarstå på 4 procent hela planperioden så länge reinvesteringar och nyinvesteringar fortsätter på nuvarande nivå. För BromöllaHem Ab förväntas soliditeten att ligga stabilt under de kommande åren utan nyupplåning,med förväntan om att lönsamhetskraven nås. BFCAB:s soliditet är fortsatt låg men ligger, enligt prognosen, kvar på samma nivå som tidigare år. Historiskt har soliditeten stärkts något vart år vilket är i linje med Kommunens mål och riktlinjer för god ekonomisk hushållning.

Prognosen gällande soliditeten för den kommunala förvaltningen är baserad på att ingen ny upplåning görs under perioden och resultatet uppnår minst 2 procent, vilket då gör att soliditeten fortsätter att utvecklas positivt.

Risk

Bromölla kommun måste ha kontroll över om det föreligger några risker som kan påverka kommunens resultat och ekonomiska styrka. En god ekonomisk hushållning innefattar att kommunen i kort och medellångt perspektiv inte behöver vidta drastiska åtgärder för att möta finansiella problem Vid bedömning av resultatnivån är det viktigt att beakta risker och andra osäkerheter som kan komma att påverka resultatet för budgetåret.

Utrymmet för nya investeringar är beroende av årets resultat. Höga investeringsvolymer i kombination med låga resultatnivåer ger en ökad skuldsättning som över tid leder till långsiktigt minskad finansieringsförmåga och en ökad finansiell risk.

Det långfristiga målet är att självfinansieringsgraden av investeringar ska över en rullande 10 årsperiod uppgå till 100 procent. Under perioder av tillväxt och hög investeringsnivå är dock målet på kortare sikt att självfinansieringsgraden bör uppgå till mellan 50–100 procent över en rullande 5 årsperiod, och inte vara lägre än 40 procent ett enskilt år av perioden.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Exploateringsverksamheten ska bedrivas så att inkomster och utgifter över en rullande 10 årsperiod är i balans.

Kassaflödet ska motsvaras av befolkningsökning och inflation.

Investeringsvolym och självfinansiering

Bromölla kommun står fortsatt inför ett betydande och långsiktigt investeringsbehov. Detta bekräftas i både kommunens egna planer och i utvecklingen inom de kommunala bolagen. Under planperioden 2027–2029 förväntas kommunen gå in i ännu en intensiv investeringsfas, där flera större projekt ska realiseras parallellt med ett omfattande behov av löpande reinvesteringar och underhåll. Detta ligger i linje med den nationella bild som SKR presentera i rapporten, Investeringsplan för Sverige (2026), där kommunsektorn står inför omfattande investeringsbehov inom infrastruktur, VA-system, verksamhetsfastigheter, civil beredskap och klimatanpassningsåtgärder.

Kommuner och regioner bedöms fortsatt behöva hantera demografiska utmaningar, ökade investeringsbehov och en fortsatt pressat ekonomiskt läge under perioden 2026–2029. Denna osäkerhet påverkar kostnadsbilden för planerade investeringar, särskilt inom bygg- och anläggningssektorn där prisvariationer och avvikelser kan uppstå även vid en lägre generell inflationstakt.

De ökade behoven kombinerat med en förändrad demografi, stigande kostnader och ökade krav inom civilt försvar innebär att den kommunala självfinansieringsgraden utmanas. Liksom övriga kommuner behöver Bromölla därför prioritera hårdare, arbeta mer långsiktigt och säkerställa en stabil finansiering av både nya projekt och omfattande reinvesteringar. Planperioden präglas av ett sammanhang där investeringar inte kan skjutas upp, samtidigt som ekonomiska förutsättningar kräver tydlig prioritering och strukturerad planering.

Investeringarna som är aktuella för perioden redovisas i slutet av detta dokument och beskrivning av projekten finns redovisat i bilaga 1. Den samlade bilden visar att utrymmet för självfinansiering enbart behöver nyttjas till investeringsbehov utifrån årligt underhåll och beslutade projekt. Behovet överstiger utrymmet för självfinansiering av investeringarna för budgetperioden 2027/2028.

	2027	**2028**	**2029**
Utrymme självfinansiering i den kommunala förvaltningen	***55 900***	***57 200***	***58 400***

Investeringarna kommer under perioden fortsatt vara mycket hög för BEVAB-koncernen med nyinvesteringar i vattenproduktion, reningsverk, utbyggnad dagvatten samt mottagningsstation Branthalla. Reinvesteringar kan sannolikt klaras med eget kassaflöde medan utbyggnad kräver extern finansiering genom ökade lån

Till följd av den underhållsskuld som finns står BromöllaHem AB inför mycket stora investeringar de kommande åren. Samtidigt som bolaget ska ta sig an underhållsskulden så måste utbytesunderhållet på befintligt bestånd utföras

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

parallellt och detta ska bolaget finansiera med egna medel. För att klara av ovanstående krävs ett ökat kassaflöde och det är bolagets bedömning att reparationer, underhåll och investeringar enbart kan ske på en nivå som intäktssidan tillåter. Detta kommer att resultera i att underhållsskulden kommer att kvarstå och att bolaget noga måste avväga beslut om vilka investeringar som ska påbörjas då likvida medel behövs till både underhållsskulden och utbytesunderhållet.

Bromölla Fritidscenter AB:s investeringar för perioden 2026–2029 beräknas uppgå till 2,0 mkr. Beslutade investeringar avser byte av konstgräs på konstgräsplanen utomhus. Eventuella investeringar finansieras med eget kassaflöde.

Kortfristig betalningsförmåga

Kommunens kortsiktiga betalningsförmåga är avgörande för att säkerställa att löpande åtaganden kan fullföljas utan störningar. Kassalikviditeten utgör ett centralt nyckeltal i denna bedömning och speglar kommunens förmåga att med sina kortfristiga omsättningstillgångar täcka de kortfristiga skulderna. En god betalningsberedskap är särskilt viktig i ett läge där omvärldens ekonomiska utveckling präglas av osäkerhet och där kostnadsvariationer kan påverka kassaflödet även på kort sikt.

Under planperioden behöver kommunen därför fortsatt ha en stabil nivå på kassalikviditeten för att undvika extern likviditetsfinansiering vid tillfälliga svängningar i utbetalningar eller intäkter. Kommunens likviditetsplanering ska säkerställa att det finns tillräckliga reserver för att hantera variationer i skatteintäkter, statsbidrag och räntekostnader, samt för att möta effekter av större investeringars genomförande.

Kassalikviditeten har varit god för den skattefinansierade verksamheten de senaste åren och för planperioden ser det ut att kvarstå med reservationen att detta är beräknat på att det enbart genomförs investeringar i nivå med utrymmet för självfinansiering.

Den kortfristiga betalningsförmågan är god för Bromölla Energi och Vatten AB men har minskat då kassan minskar till följd av självfinansiering av reinvesteringar.

Den kortfristiga betalningsförmågan är god för BromöllaHem AB till följd av positivt kassaflöde från den löpandeverksamheten och i dagsläget god tillgång på likvida medel.

BFCAB:s kortsiktiga betalningsförmåga är god. Vid amortering av lån, som sker när lån omsätts, så tas den kortsiktiga betalningsförmågan alltid i beaktning så att den inte påverkas negativt.

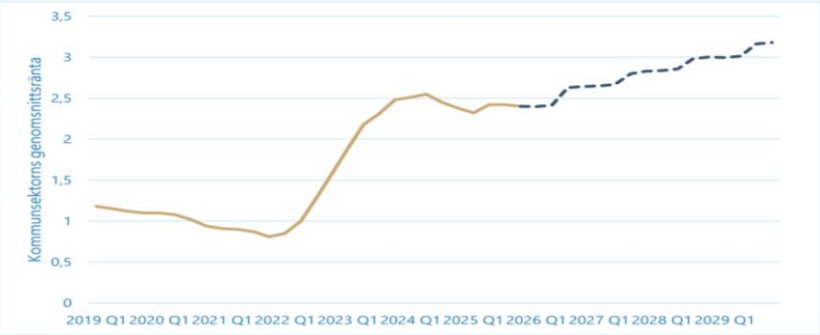
Internränta

Räntemarknadens dramatiska förändring från tidigare lågräntemiljö till dagens avsevärt högre nivåer har påverkat kommunsektorns upplåningskostnader. Riksbanken har sedan slutet av 2025 hållit styrräntan på 1,75 procent, och

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

bedömningen är att ränteläget kommer att ligga kvar på ungefär denna nivå under de närmaste åren. Prognoser visar att räntan kan stiga svagt mot cirka 2,0 procent till 2027, vilket innebär en fortsatt normalisering av penningpolitiken jämfört med tidigare år av extremt låga eller negativa räntor

Framskrivning av kommunsektorns genomsnittsränta pekar på fortsatt stigande räntekostnader. Detta beror i huvudsak på två saker: fastränteån och derivat från lågräntemiljön som omsätts till högre ränta och marknadens förväntningar på framtida räntor. Många av de lån och derivat som tecknades under lågräntemiljön har redan omsatts till dagens nivåer, men en liten del kvarstår, vilket (allt annat lika) bidrar till en höjd genomsnittsränta. Marknadens förväntningar på framtida räntor speglar utöver detta något högre räntor på sikt, vilket av naturliga skäl också påverkar kommunsektorns finansieringskostnader. Figuren nedan visar att genomsnittsräntan stiger under planperioden enligt Kommuninvest framskrivningsprognos för kommunsektorn.



Källa: Kommuninvest

Huvudprincipen, och den mest rättvisande internräntan för den enskilda kommunen, är att göra en egen bedömning av sin genomsnittliga räntekostnad, utifrån kommunens externa upplåning.

Simulering utifrån marknadsränteläge, låneportföljer och förfall visar på en ökande räntenivå de närmaste åren för Bromölla kommun. Dessa faktorer gör att internräntan behöver justeras upp för perioden 2027–2028 för att sedan kunna justeras ner något 2029. I budgetunderlaget har följande anpassningar gjorts av internräntan under planåren 3,02 procent 2027, 3,09 procent 2028 och 2,82 procent 2029. Vilket gör att den föreslagna internräntan ligger något högre än den framskrivna genomsnittsräntan enligt Kommuninvest för åren 2027–2028 för att sedan hamna lägre 2029. Det behöver dock beaktas stor osäkerhet i den långsiktiga prognosen.

Arbetskraftskostnader

Vid beräkning av behov av utrymme i budgetram för den kommunala förvaltningen till löneöversynerna för åren 2027–2029 har SKR:s prognos i cirkulär 26:12 för PKV exklusive PO-effekt använts. Det är dock viktigt att betona att prognosen är framtagen innan förutsättningarna för avtalsrörelsen 2027 är kända, vilket innebär betydande osäkerhet kring hur kommande löneavtal kan påverka den framtida löneutvecklingen och därmed budgetutrymmet.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Avtalsrörelsen 2027 blir omfattande. Enligt Medlingsinstitutet ska cirka 500 avtal omförhandlas, vilket omfattar 3,4 miljoner anställda på svensk arbetsmarknad. Detta innebär att en mycket stor del av både privat och offentlig sektor går in i nya avtalsförhandlingar samtidigt, vilket i sin tur kan leda till att kostnaderna kan påverkas på flera olika sätt för kommunen som arbetsgivare.

I förberedelserna inför avtalsrörelsen lyfts flera frågor som särskilt centrala, bland annat arbetstidsförkortningar och tidbanker, vilka enligt Medlingsinstitutet bedöms vara prioriterade krav under 2026 inför 2027 års förhandlingar. Om dessa krav får genomslag kan de innebära strukturella förändringar som påverkar bemanning, schemaläggning och kommunens framtida kostnadsnivåer.

Sammantaget innebär detta att SKR:s nuvarande PKV-prognoser måste tolkas med försiktighet, eftersom utfallet av avtalsrörelsen 2027 kan leda till högre löneökningar än vad prognosen i cirkulär 26:12 förutsätter. Detta kan i sin tur medföra ett ökat behov av budgetutrymme för löneöversyner under perioden 2027–2029.

Personalomkostnadspålägg (PO)

I det sammantagna personalomkostnadspålägget (PO) ingår dels de arbetsgivaravgifter som bestäms av riksdagen (lagstadgade socialavgifter), dels de avgifter som bestäms i kollektivavtal mellan SKR och fackföreningarna inom offentlig sektor (till försäkringar och avtalspensioner).

Pensionskostnaderna varierar mellan kommunerna och följd av skillnader i personalstruktur. Sveriges Kommuner och Regioner presenterar årligen ett genomsnitt av kostnaden för budgetändamål, genomsnittligt PO-pålägg för kommunerna var 2026 40,55 procent. SKR rekommendation för att komma rätt i beräkningarna är att respektive kommun helst bör utgå från sina egna pensionskostnader avseende avgiftsbestämd respektive förmånsbestämd del för sina anställda.

Bromölla kommuns analys av kostnaderna visar på att PO-pålägget behöver vara 40,22 procent för 2027, 40,82 procent för 2028 och 41,47 procent för 2029.

Pensionskostnader

KPA beräknar att inflationen ska öka utifrån att den tillfälliga sänkningen av matmomsen försvinner den 31 december 2027. Vilket då kommer innebära högre pensionskostnader 2028 och 2029.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Det bör understrykas att beräkningarna av kostnaderna för tjänstepensionerna är mycket osäkra för de bortre åren i denna framskrivning.

Pensionskostnad exkl löneskatt	2026-12-31	2027-12-31	2028-12-31	2029-12-31
Premie KAP-KL	898	713	2 727	5 561
Premie PFA	5	1	19	25
Premie IPR	29	21	411	579
Avgiftsbestämd ÅP KAP-KL	1 921	1 879	1 906	1 912
Avgiftsbestämd ÅP AKAP-KR	27 865	29 049	30 970	32 706
Skuldförändring exkl särskilda beslut	-190	-169	-229	-253
Skuldförändring särskilda beslut	0	0	0	0
Finansiell kostnad	142	127	297	365
Utbetalningar ansvarförbindelse	9 911	9 332	9 166	9 205
Utbetalningar exkl särskilda beslut	451	475	494	490
Utbetalningar särskilda beslut	0	0	0	0
Totalt	**41 032**	**41 428**	**45 761**	**50 590**

Prisindex kommunalverksamhet (PKV)– Prisförändring på övriga kostnader

Prisindex för kommunalverksamhet tas fram genom att priserna för löner, material och tjänster samt köpt verksamhet viktas till ett genomsnittligt pris. I resursfördelningen har beräkning gjorts av påverkan på budgetutrymmet utifrån nedan tabell för budget och planåren av prisökningar i verksamheten för den kommunala förvaltningen.

Årlig procentuell förändring

Prisindex	2025	2026	2027	2028	2029
Arbetskraftskostnader*	3,3	3,5	3,5	3,5	3,5
Övrig förbrukning	2,5	2,5	2,5	2,6	2,6
Prisförändring, %	**3,1**	**3,2**	**3,2**	**3,2**	**3,2**

**Exklusive förändringar i arbetsgivaravgifter.*

Källa: SKR.

Kontroll

Kommunen måste ha kontroll över den ekonomiska utvecklingen. En förutsättning för en ekonomi i balans är en god budgetföljsamhet i verksamheterna. Verksamheten ska bedrivas inom befintliga ekonomiska ramar även om detta kan medföra att de i budgeten angivna målen/indikatorerna och riktlinjer för verksamheten inte helt kan uppnås. Om det uppstår obalans mellan ekonomiskt utrymme i budget och verksamhetsmål/indikatorer ska nämnden/styrelsen agera.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Resursfördelning

- *Det preliminära förändrade budgetutrymmet i den kommunala förvaltningen för 2027 uppgår till 27,1 mnkr med ett resultatkrav om 2 procent.*

Kostnad/intäkt	2027	2028	2029
Preliminärt ökat utrymme	**-27 100 000**	**-29 500 000**	**-31 000 000**

För att kunna uppnå en budget i balans med ett resultatkrav om 2 procent och samtidigt kunna kompensera framtagna behov behöver åtgärder vidtas med omprioriteringar i budgeten.

Nuvarande befolkningsprognoser med minskade invånarantal är ett orosmoln utifrån beräkning av skatteunderlaget. Följer kommunen nuvarande trend finns inte ökade intäkter att vänta framgent utan det kommer krävas besparingsåtgärder för att kunna möta kostnadsutvecklingen.

God ekonomisk hushållning innebär att vi ska ha goda förutsättningar för att i ett längre perspektiv klara ekonomin och den kommunala verksamheten i förvaltningen och i våra bolag.

Vi ska säkerställa att vi har en ekonomisk effektivitet i våra beslut. Vi ska också säkerställa att vi får det bästa värdet av våra investeringar och att vi minimerar onödiga utgifter.

Kostnadsutvecklingen framöver måste vara lägre än skatteintäkternas utveckling, detta innebär att det inte fördelas mer i budgetanslag än den förväntade ökningen av skatteintäkter.

All utveckling framöver ska vila på ekonomisk hållbarhet, en god ekonomisk hushållning men också en ekologisk och social hållbarhet.

Det ska bedrivas en effektiviserad förvaltning som främjar tillväxt och utveckling samtidigt som detta skapar en möjlighet till såväl offensiva satsningar i verksamheterna som att vi kan minska avgifter och skatter för våra invånare

Utmaningar som vi ser inom detta område är att vi har:

- mycket stora investeringsbehov
- en låg soliditet (skuldsättningsgrad) som måste förbättras
- ett bostadsbolag som inte har råd att bygga nya bostäder till våra invånare
- en stor underhållsskuld i våra fastigheter

Inom detta område ska vi verka för att:

- vi har en nettokostnadsandel på högst 98 %
- nettokostnadsandelen ska inkludera ett effektiviseringskrav på 1,5 % som ska återinvesteras i verksamheterna för särskilda satsningar
- effektiviseringskravet ska därefter årligen uppgå till 1 %
- effektiviseringskravet skall på sikt användas för att minska avgifts- och skattetrycket till våra invånare
- vi, genom en god ekonomisk hushållning, ska minska underhållsskulden och öka vår soliditet.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Balanskravsutredning. Resultatutjämningsreserv och resultatreserv

Det finns tre delar i lagen kring kommunens ekonomi. För det första ställs det krav på mål för god ekonomisk hushållning, vilket redovisas i avsnittet God ekonomisk hushållning. För det andra finns det lagregler kring balanskrav, som ställer krav på att kommunen ska besluta om en budget där intäkterna överstiger kostnaderna. Om resultatet ändå blir negativt i bokslutet är huvudprincipen att underskottet ska kompenseras med motsvarande överskott inom tre år. Den tredje delen är möjligheten att ha en resultatreserv, RER. En sådan gör att det på ett genomtänkt sätt går att reservera en del av överskottet i goda tider för att kunna täcka upp om och när skatteintäkterna minskar i en lågkonjunktur.

Medlen i resultatreserven ska täcka negativa resultat, det vill säga inte mer än vad som krävs för att balanskravsresultat ska komma upp till noll. Beslut i budget om reservering till, eller ianspråktagande av, resultatreserv kan revideras vid bokslut när utfallet är känt. Eftersom resultatet kan förändras mellan budget och bokslut till följd av förändrade skatteintäkter, är det rimligt att ett nytt beslut om faktisk reservering eller ianspråktagande till reserven fattas vid bokslut. Vidare kan beslut om att använda medel från RER i samband med budget och årsredovisning endast bli föremål för en begränsad laglighetsprövning, det vill säga om beslut har kommit till på ett lagligt sätt (KL 13 kap 8).

Balanskravsutredning (mkr)	Utfall 2025	Budget 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
Årets resultat enligt resultaträkning	45,1	19,8	20,4	21,0	21,6
Justering realisationsvinster					
Justering realisationsförluster					
Extraord. Intäkt					
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	**45,1**	**19,8**	**20,4**	**21,0**	**21,6**
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv					
Disponering av medel från resultatutjämningsreserv					
Årets balanskravsresultat	**45,1**	**19,8**	**20,4**	**21,0**	**21,6**

Resultatutjämningsreserv (RUR) (mnkr)	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028	Plan 2029
Ingående värde	87,9	87,9	87,9	87,9	87,9
Reservering till RUR	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Disponering av RUR	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Utgående värde	**87,9**	**87,9**	**87,9**	**87,9**	**87,9**

Enligt riktlinjerna för god ekonomisk hushållning för Bromölla kommun får reserven disponeras om det årliga underliggande skatteunderlaget understiger det tioåriga genomsnittet. Utifrån SKR:s nuvarande prognoser skulle det var möjlig för kommunen att disponera reserven under 2028. En annan förutsättning är att medlen från RUR skall användas för att täcka ett negativt balanskravsresultat.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Finansiella rapporter

Driftbudget

Driftsredovisning (netto i mnkr)

Verksamhetsområde	Budget 2026	Budget 2027	Plan 2028	Plan 2029
Kommunstyrelsen	967,9	998,0		
Myndighetsnämnd	0,4	0,4		
Revisionsnämnd	1	1,0		
Valnämnd	0,4	0,5		
Överförmyndarnämnd	1,2	1,2		
Summa verksamhet	970,9	1001,2		
Finansiering	990,7	1021,6	1053,9	1085,2
Summa	**19,8**	**20,4**	**21,0**	**21,6**

Resultatbudget

mnkr	Budget 2026	Budget 2027	Plan 2028	Plan 2029
Verksamhetens intäkter	149,1	162,3	164,4	164,4
Verksamhetens kostnader	-1 085,1	-1 127,2	-1 160,3	-1 190,5
Av- och nedskrivningar	-33,9	-35,6	-36,2	-36,7
Verksamhetens nettokostnader	**-969,9**	**-1 000,5**	**-1032,1**	**-1062,8**
Skatteintäkter	710,7	731,3	762,2	795,2
Generella statsbidrag och utjämning	280,0	290,4	291,6	290,0
Verksamhetens resultat	**20,8**	**21,1**	**21,8**	**22,4**
Finansiella intäkter	3,8	4,0	4,0	4,0
Finansiella kostnader	-4,8	-4,8	-4,8	-4,8
Resultat efter finansiella poster	**19,8**	**20,4**	**21,0**	**21,6**
Extraordinära poster (netto)				
Extraordinära poster				
Årets resultat	**19,8**	**20,4**	**21,0**	**21,6**

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Balansbudget

mnkr	Budget 2026	Budget 2027	Plan 2028	Plan 2029
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Immateriella tillgångar	0,5	0,5	0,5	0,5
Materiella tillgångar	607,8	639,4	648,3	648,3
Finansiella anläggningstillgångar	27,4	27,4	27,4	27,4
Summa anläggningstillgångar	**635,7**	**667,3**	**676,2**	**676,2**
Omsättningstillgångar				
Exploateringsfastigheter	13,3	24,6	24,6	24,6
Fordringar	102,2	143,0	150,5	150,5
Kassa och bank	67,0	147,3	153,3	161,9
Summa omsättningstillgångar	**182,5**	**314,9**	**328,4**	**337,0**
SUMMA TILLGÅNGAR	**818,2**	**982,2**	**1 004,6**	**1 013,2**
EGET KAPITAL OCH SKULDER				
Eget kapital				
Eget kapital				
Årets resultat	19,8	20,4	21,0	21,6
Resultatutjämningsreserv	87,9	87,9	87,9	87,9
Övrigt eget kapital	357,7	442,3	462,7	483,1
Summa eget kapital	**465,4**	**550,6**	**571,6**	**592,6**
Avsättningar				
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	11,5	11,1	11,0	11,1
Andra avsättningar	8,7	3,5	3,5	3,5
Summa avsättningar	**20,2**	**14,6**	**14,5**	**14,6**
Skulder				
Långfristiga skulder	180,0	165,0	165,0	165,0
Kortfristiga skulder	152,6	252,0	253,5	241
Summa skulder	**332,6**	**417,0**	**418,5**	**406,0**
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	**818,2**	**982,2**	**1 004,6**	**1 013,2**
PANTER OCH ANSVARS-FÖRBINDELSER				
Panter och därmed jämförliga säkerheter				
Pensionsförpliktelser	192,2	188,2	180,4	175,2
Borgensåtaganden	1 384,3	1 394,3	1 242,7	1 242,7
Övriga ansvarsförbindelser	28,3	28,3	28,3	28,3

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Kassaflödesbudget

mnkr	Budget 2026	Budget 2027	Plan 2028	Plan 2029
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN				
Årets resultat	19,8	20,4	21,0	21,6
Justeringar för av- och nedskrivningar	33,9	35,6	36,2	36,7
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster				
Ökning-/minskning+ exploateringsfastigheter				
Ökning-/minskning+ rörelsefordringar	10,0	50,4	10,3	12,8
Ökning+/minskning- rörelseskulder	-16,3	36,8	-4,2	-4,2
Medel från den löpande verksamheten	**47,4**	**143,2**	**63,3**	**66,9**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN				
Förvärv av finansiella tillgångar				
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-53,7	-55,9	-57,2	-58,4
Försäljning av materiella anläggningstillgångar				
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar				
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar				
Förvärv av aktier och andelar				
Medel från investeringsverksamheten	**-53,7**	**-55,9**	**-57,2**	**-58,4**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN				
Nyupptagna lån				
Amortering av skuld		-7		
Minskning av långfristiga fordringar				
Medel från finansieringsverksamheten	**0,0**	**-7**	**0,0**	**0,0**
ÅRETS KASSAFLÖDE	-6,3	80,3	6,1	8,5
Likvida medel vid årets början	73,3	67,0	147,3	153,3
Likvida medel vid årets slut	**67,0**	**147,3**	**153,3**	**161,9**

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Investeringsbudget

För att säkerställa en hållbar ekonomisk utveckling krävs strategisk planering av kommande investeringar genom fortsatt prioritering - så att kommunens resurser används på ett sätt som ger störst nytta för invånare och välfärden över tid.

Verksamhetsområde	2027	2028	2029
Samhällsutveckling och service	49 500	48 900	50 500
Utbildning	2 600	2 600	2 600
Stöd och omsorg	3 800	5 700	5 700
Summa	**55 900**	**57 200**	**58 800**

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta om följande budgetpunkter 2027

Att nettokostnadernas andel av skatter och statsbidrag skall vara 98 %

Att målsättningen för Bromölla Vatten och Energi AB, AB Bromöllahem samt Bromölla Fritidscenter AB är enligt riktlinjerna för god ekonomisk hushållning och fastställs genom Ägardirektiv, Bolagsordning och via Aktiebolagslagen.

Att fastställa driftsbudgeten på nämndsnivå, vilket innebär beslut om nettoanslag för Kommunstyrelsen, Myndighetsnämnden, Revisionen, Överförmyndarnämnden och Valnämnden.

Att fastställa budget 2027 med inriktning för 2028-2029 enligt bifogat förslag.

Att Investeringsbudgeten bygger på möjlig självfinansieringsgrad och fastställs till 171,5 mnkr för totalt under perioden 2027/2028/2029.

Att kunna omdisponera mellan projekt och till ett maxbelopp på 1,5 mnkr utan beslut i kommunfullmäktige.

Att kommunstyrelsen under år 2027 har rätt att omsätta lån dvs låna upp belopp motsvarande belopp på de lån som förfaller till betalning under 2027.

Att utdelning från AB Bromöllahem fastställs till det maxbelopp som anges i lagen om allmännyttiga bostadsbolag. För övriga bolag hämtas ingen utdelning.

Att driftsbidraget till Bromölla fritidscenter AB för 2027 fastställs efter att ansökan inkommit från bolaget.

Mikael Efverman

Filip Persson

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

KS § 207 Dnr 2026/666

Beslut om ny VA-taxa 2027

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige beslutar att fastställa ny VA-taxa enligt nedan:

Rörliga avgifter
De rörliga brukningsavgifterna höjs med 1,00 kronor per m³ (exkl. moms) eller 1,25 kronor per m³ (inkl. moms) fr.o.m. 2027-01-01.

För kunderna höjs de rörliga brukningsavgifterna
från 16,00 till 17,00 kronor/m³ (exkl. moms)
från 20,00 till 21,25 kronor/m³ (inkl. moms)

Ärende

Bromölla Energi och Vatten AB anhåller om att Bromölla kommun fastställer ny VA-taxa enligt redovisat förslag. Den nya taxan föreslås gälla från och med 1 januari 2027.

Ärendets tidigare handläggning

AU § 99/2026

———

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

KS § 208 Dnr 2026/10

Meddelanden till kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens beslut

Redovisningen mottas.

Ärende

- Protokoll från Central samverkansgrupp (CESAM), 2026-08-31.
- Protokoll från styrelsemöte i Skåne Blekinge Vattentjänst AB, 2026-10-01.
- Protokoll från styrelsemöte i Samordningsförbundet Skåne Nordost, 2026-09-07.
- Protokoll från styrelsemöte i Samordningsförbundet Skåne Nordost, 2026-10-12.
- Protokoll från styrelsemöte i IT kommuner i Skåne AB, 2026-09-09.
- Protokoll från styrelsemöte i IT kommuner i Skåne AB, 2026-10-14.
- Protokoll från styrelsemöte i förbundsstyrelsen i kommunalförbundet Sydarkivera, 2026-09-25.
- Protokoll från styrelsemöte i förbundsfullmäktige i kommunalförbundet Sydarkivera, 2026-10-09.
- Beslut från förbundsfullmäktige i kommunalförbundet Sydarkivera om återredovisning av ny förbundsordning.
- Beslut om sammanträdestider 2027 för förbundsfullmäktige i kommunalförbundet Sydarkivera.
- Länsstyrelsen Skånes beslut - Föreskrifter om undantag från förbudet mot körning i terräng med motordrivet fordon vid parkering vid tillfälliga arrangemang i Skåne län.
- Naturvårdsverkets beslut om ersättning till kommun enligt förordning (2022:1274) om producentansvar för förpackningar, avseende perioden 2026-04-01 -- 2026-06-30.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

- Kallelse till rådet för funktionshinderfrågor 2026-10-15.
- Information om utbildningsverksamhetens rutiner kring skolpliktsövervakning.

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

NETPUBLICATOR® VERIFIED

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: INGER HELENA HOFFLANDER
Date: 2026-11-18 08:11:13
BankID refno: 01a1ed7e-a153-7abc-81d9-3fa5e11aae32

Sekreterare: Inger Hofflander

Signed by: JENNY ÖNNEVIK
Date: 2026-11-18 19:55:25
BankID refno: 01a1f003-4ffd-7639-89c8-6ccef617343a

Ordförande: Jenny Önnevik

Signed by: LENA LARSSON
Date: 2026-11-19 09:55:28
BankID refno: 01a1f304-538e-78b1-b188-6f5ff6f23884

Justerare: Lena Larsson

Signed by: ANDRÉAS KARL OLOF OLSSON
Date: 2026-11-19 17:59:32
BankID refno: 01a1f4bf-b06f-732c-b8bd-e5261f422111

Justerare: Andreas Olsson

Signature reference: 5487c15f-b9d5-4a91-9453-015b24fa840d

Kopia/bekräftelse på e-signerat dokument.