



BORLÄNGE

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

sid 1(2)

Sammanträdesdatum

2026-05-25

Plats och tid	Sammanträdesrum 2, Gamla Stadshuset 13:00-15.40	
Beslutande	Lars Jansson (S)	ordförande
Ledamöter	Marianne Henriksson (M)	vice ordförande
	Sara Fernlund (S)	ledamot
	Monica Lundin (L)	ledamot
	Stefan Andersson (SD)	ledamot
Ej tjänstgörande ersättare	Karin Örjes (C)	ersättare
Tjänstepersoner	Jonas Flank, HR-chef Fredrik Holm, Bitr kommundirektör Sabrine Buller, HR-partner Tony Wallén, HR-specialist Ulf Israelsson, Nämndsekreterare	
Övriga	Mikael Morin (MP) Gruppledare § 17 Juha Nieminen Jusola (S) Ordförande MSBN § 17	
Utses att justera	Monica Lundin (L)	
Paragrafer	§§ 16-22	
	Protokollet justeras, anslås och förvaras digitalt.	



Innehållsförteckning

Paragraf	Ärende	Dnr	Sida
§ 16	Val av justerare		
§ 17	Utbildning - förtroendevalda Riktlinjen förebygga och hantera trakasserier, hat, hot mot förtroendevalda		
§ 18	Arbetsmiljöpolicy	2026/742	
§ 19	Upphäva riktlinje gällande riskbruk, skadligt bruk och beroende	2026/752	
§ 20	Upphävande av Diskrimineringspolicy för Borlänge kommun 2020	2020/1232	
§ 21	Information om HR-kontorets arbete med "Vi ska"-punkterna	2026/873	
§ 22	Utvärdering verksamhetsnära stöd	2026/702	



BORLÄNGE

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

sid 1(1)

Sammanträdesdatum

2026-05-25

§ 16 Val av justerare

Beslut

Till justerare utses Monica Lundin (L).



§ 17 Utbildning - förtroendevalda Riktlinjen förebygga och hantera trakasserier, hat, hot mot förtroendevalda

Beslut

Utbildning/informationen om riktlinjen förebygga och hantera trakasserier, hat, hot mot förtroendevalda godkänns.

Ärendet

Sabrine Buller HR-partner informerar om riktlinjen förebygga och hantera trakasserier, hat, hot mot förtroendevalda:

- Hot, hat, våld och trakasserier mot förtroendevalda ökar
- Denna trend är i förlängningen ett hot mot demokratin
- Lagändring 2025: utökat kommunalt ansvar att skydda förtroendevalda
- SKR:s rekommenderar att kommunerna går längre än vad lagen föreskriver

Informationen/utbildningen går igenom

- Ordförandens ansvar
- Gruppledarens ansvar
- Förtroendevaldas ansvar
- Kommunens ansvar
- Polisens ansvar
- Stöd och skydd för utsatta
- Stödmaterial på intranätet

Skickas till:

Gruppledare
Nämndordförande
Kommunfullmäktiges presidium



§ 18 Arbetsmiljöpolicy / 2026/742

Beslut

Personalutskottets förslag till Kommunstyrelsen
Reviderad Arbetsmiljöpolicy antas.

Kommunfullmäktige fattar det slutliga beslutet.

Ärendet

I samband med en översyn av kommunens politiska styrdokument har det framkommit att vissa dokument inte längre bedöms vara aktuella eller följer den dokumentstruktur som beslutades 2023.

Den reviderade arbetsmiljöpolicy ersätter tidigare dokument för att skapa ett samlat, tydligt och uppdaterat stöd i arbetsmiljöarbetet. Policy är anpassad till gällande regelverk och utformad enligt kommunens aktuella mallar, vilket bidrar till en mer enhetlig och överskådlig styrning. Samtidigt tydliggörs arbetsmiljöarbetets betydelse för en hållbar arbetsmiljö som främjar hälsa, engagemang och möjlighet att arbeta långsiktigt i verksamheten.

Beslutsunderlag

- Arbetsmiljöpolicy Borlänge kommun Dnr 2019/2443
- Riktlinje för aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering och trakasserier Dnr 2020/632
- Diskrimineringspolicy Dnr 2020/1232
- Systematiskt arbetsmiljöarbete – mål och riktlinjer i Borlänge kommun Dnr 2020/2455

Skickas till:

Kommunstyrelsen



§ 19 Upphäva riktlinje gällande riskbruk, skadligt bruk och beroende / 2026/752

Beslut

Uppdra till kommundirektören att se över kommunens förhållningssätt gällande riskbruk, skadligt bruk och beroende

Ärendet

Vid uppföljning av beslutad riktlinje konstaterades det att nuvarande riktlinje kan ersättas med en instruktion för att lättare kunna göra revideringar vid förändrade arbetssätt. Innehållet i dokumentet som beskriver hantering av riskbruk och skadligt bruk behöver vara instruerande vilket passar bättre i en instruktion än en riktlinje.

Därför föreslås Borlänge kommuns riktlinjer och rutiner gällande riskbruk, skadligt bruk och beroende Dnr 2020/787 att upphävas.

Beslutsunderlag

Borlänge kommuns riktlinjer och rutiner gällande riskbruk, skadligt bruk och beroende Dnr 2020/787

Förslag till beslut på mötet

Ordförande Lars Jansson (S) yrkar med instämmande av Monica Lundin (L) att återremittera ärendet med ett uppdrag till kommundirektören att se över kommunens förhållningssätt gällande riskbruk, skadligt bruk och beroende.

Beslutsgång

Ordförande Lars Jansson (S) ställer proposition på bifall eller avslag till återremissyrkandet varvid han finner att personalutskottet beslutat bifalla återremissyrkandet.

Skickas till:

Kommundirektör Jörgen Olsson
Bitr kommundirektör Fredrik Holm
HR-chef Jonas Flank



§ 20 Upphävande av Diskrimineringspolicy för Borlänge kommun 2020 / 2020/1232

Beslut

Personalutskottets förslag till Kommunstyrelsen
Diskrimineringspolicy för Borlänge kommun upphävs.

Kommunfullmäktige fattar det slutliga beslutet.

Ärendet

Diskrimineringslagen reglerar arbetsgivarens skyldighet att arbeta med aktiva åtgärder, i den nyligen beslutade "Riktlinje för arbete med aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering" Dnr 2026/237 omhändertas stora delar av innehållet i diskrimineringspolicyn. I den nya arbetsmiljöpolicyn beskriver också arbetsgivaren att all form av diskriminering ska motverkas.

Detta sammantaget gör det inte längre motiverat att arbetsgivaren ska ha en diskrimineringspolicy.

Skickas till:

Kommunstyrelsen



§ 21 Information om HR-kontorets arbete med "Vi ska"-punkterna / 2026/873

Beslut

Informationen om HR-kontorets arbete med "Vi ska" – punkterna godkänns.

Ärendet

HR-kontoret har i och med beslutet av kommunstyrelsen nämndplan fortsatt se över samtliga enheters aktivitetslistor för att säkerställa att de aktiviteter som prioriteras och genomförs har bäring på och koppling mot "Vi ska" – punkterna.

HR-kontoret har lagt in tre kolumner i aktivitetslistorna där det beskrivs koppling mot dels "Vi ska" -punkterna, dels om aktiviteten har koppling till att följa lagar och/eller syftar till ekonomi i balans för en specifik verksamhet eller kommunen i helhet.

Som en sammanfattning av 2026 så kan det lyfta några höjdpunkter:

- Införande av KIA-systemet på kommunövergripande nivå (Rapporteringsystem för tillbud och olycksfall).
- Höjt friskvårdsbidrag från och med 1 januari till 2500 kronor per anställd och kalenderår.
- Införande av månadsvis systematisk delgivning av APT material med arbetsmiljörelaterat tema till cheferna.

Beslutsunderlag

HR-kontorets aktivitetslista

Skickas till:

Fredrik Holm, Bitr kommundirektör
Jonas Flank, HR-chef



§ 22 Utvärdering verksamhetsnära stöd / 2026/702

Beslut

Utvärderingen av det verksamhetsnära stödet godkänns.

Ärendet

Utvärderingen visar att det verksamhetsnära stödet i stort fungerar väl och att dialogen mellan stödfunktioner och förvaltningar generellt upplevs som god. Stödfunktionerna bidrar aktivt till verksamheten och upplevs som ett värdefullt stöd. Samtidigt finns variationer mellan förvaltningar i hur stödet används och hur dialogen fungerar.

Det finns fortsatt otydligheter kring överenskommelsernas innehåll, tillämpning och förväntningar. Detta gäller särskilt roller, ansvar, mandat och resursfördelning. Avsaknad av gemensamma arbetssätt och strukturerad uppföljning bidrar till variationer och viss osäkerhet.

Utvärderingen pekar på behov av att utveckla och förtydliga samarbetsformer, stärka dialogen samt skapa mer enhetliga och konkreta överenskommelser. Framgång i arbetet bedöms inte enbart bero på fysisk närhet utan även på engagemang, tydlighet och fungerande relationer.

Föreslagna åtgärder inkluderar att utse en samordnare med tillhörande arbetsgrupp, tydliggöra roller och ansvar, införa en mer systematisk uppdragsdialog, säkerställa regelbundna avstämningar samt utveckla strukturer för uppföljning och lärande.

Beslutsunderlag

-PPT, utvärdering verksamhetsnära stöd, daterad 2026-04-13

Skickas till:

Jonas Flank, HR-chef



Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: LARS ÅKE JANSSON

Date: 2026-05-26 20:19:18

BankID refno: 019e6582-b91a-797e-8193-0a8d7ccf07e7



Lars Jansson

Signed by: MONICA LUNDIN

Date: 2026-05-26 13:14:43

BankID refno: 019e63fe-6c4d-731a-99f9-fac605a0cf35



Monica Lundin

Signed by: ULF MIKAEL ISRAELSSON

Date: 2026-05-27 10:16:43

BankID refno: 019e6881-bdb4-7da4-9edf-59938744fc82



Nämndsekreterare: Ulf Israelsson