



Plats och tid Tingssalen 14:00-14:33

Beslutande ledamöter Se bilaga 1

Övriga närvarande Jens Odevall, kommunchef
Magda Widell, sekreterare

Justerare Marwin Johansson (KD) och Eva Joelsson (V) med Eva-Lena Israelsson (S) som ersättare

Justerings plats och tid Digitalt 2026-09-22 klockan 12:00

Underskrifter

Sekreterare
Magda Widell

Ordförande
Ann Nilsson

Justerare
Marwin Johansson (KD) och Eva Joelsson (V) med Eva-Lena Israelsson (S) som ersättare

ANSLAGSBEVIS – *anslås på kommunens digitala anslagstavla www.borgholm.se*

Protokollet anslås

Datum då anslaget sätts upp 2026-09-22

Datum då anslaget tas ned

2026-10-13

Förvaringsplats för protokollet Stadshuset



Innehållsförteckning:

§ 261	Godkännande av kungörelse		3
§ 262	Godkännande av dagordning		4
§ 263	Val av justerare		5
§ 264	Allmänhetens frågestund		6
§ 265	Information revisorerna		7
§ 266	Avsägelse Madeleine Karström som ersättare i utbildningsnämnden	2022/165 102	8
§ 267	Informationspunkt - Yttranden till granskningsrapporten "granskning av det systematiska arbetsmiljöarbetet"	2025/66 007	9 - 13
§ 268	Informationspunkt - Yttranden till granskningsrapport "granskning av arbetet med att främja barn och ungdomars psykiska hälsa"	2025/66 007	14 - 15
§ 269	Begäran om kommunal borgen, Borgholms Energi Elnät AB	2026/103 045	16 - 20
§ 270	Revidering av "policy för god ekonomisk hushållning samt resultatreserv (RER)" och Borgholm kommuns styrmodell	2026/96 009	21
§ 271	Revidering av arvodes- och ersättningsreglementet	2025/129 003	22 - 33



§ 261

Godkännande av kungörelse

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna kungörelsen.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



§ 262

Godkännande av dagordning

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna dagordningen.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



§ 263

Val av justerare

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att utse Marwin Johansson (KD) och Eva Joelsson (V) till justerare, tillika rösträknare, med Eva-Lena Israelsson (S) som ersättare.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



§ 264

Allmänhetens frågestund

Inga frågor ställdes från allmänheten under frågestunden.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



§ 265

Information revisorerna

Ingen information redovisades från revisorerna.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Avsägelse Madeleine Karström (KD) som ersättare i utbildningsnämnden

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna avsägelsen från Madeleine Karström (KD).

att utse Erik Carlsson (KD) som ersättare i utbildningsnämnden.

Ärendebeskrivning

Madeleine Karström (KD) meddelar i mail inkommen 2026-08-30 att avsäga sig sin plats som ersättare i utbildningsnämnden från 2026-09-15.

Beslutsunderlag

E-post avsägelse UN, 2026-08-30

Dagens sammanträde

Yrkande

Marwin Johansson (KD) yrkar på att utse Erik Carlsson som ersättare i utbildningsnämnden.

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Beslutet skickas till

Utbildningsnämnden

Vald ersättare

Löneadministrationen

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Informationspunkt - Yttranden till granskningsrapporten "granskning av det systematiska arbetsmiljöarbetet"

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att tacka för informationen och lägger den till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Kommunens revisorer har låtit genomföra en granskning av systematiskt arbetsmiljöarbete med inriktning på organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA).

Revisorernas samlade bedömning utifrån granskningens syfte är att kommunstyrelsen endast delvis har säkerställt ett ändamålsenligt arbetsmiljöarbete avseende organisatorisk och social arbetsmiljö.

Revisorerna önskar kommunstyrelsens svar på rapporten med tillhörande rekommendationer senast den 28 augusti 2026.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsen 2026-08-25 §94

Beslut SN 2026-08-26 §120 Svar på granskning av systematiskt arbetsmiljöarbete med inriktning på organisatorisk och social arbetsmiljö

Kommunfullmäktige 2026-04-20 § 208

Tjänsteskrivelse - Yttrande till granskning av systematiskt arbetsmiljöarbete, daterad 2026-07-29

Yttrande till granskning av systematiskt arbetsmiljöarbete med inriktning på organisatorisk och social arbetsmiljö, daterad 2026-07-29

Missiv ställt till KS- Granskning av SAM, inkommen 2026-04-13

Slutlig rapport - Granskning av SAM, inkommen 2026-04-13

Bedömning

Förvaltningen föreslår följande yttrande:

Nedan redogörs för de synpunkter och rekommendationer som revisorerna lämnat (kursiv stil) och i anslutning till dessa för kommunstyrelsen synpunkter och förslag till åtgärder.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

säkerställa att arbetsmiljöpolicyn uppdateras vad gäller mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och implementeras i hela organisationen.

Svar: Ett förslag till reviderad arbetsmiljöpolicy har tagits fram av förvaltningen och planeras att antas av kommunfullmäktige i oktober 2026. I samband med införandet kommer särskilt fokus att läggas på att tydliggöra mål och inriktning för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön samt att säkerställa implementering och efterlevnad i hela organisationen.

säkerställa att erforderliga stödande dokument för det praktiska arbetet upprättas och tillgängliggörs för samtliga medarbetare i kommunen.

Svar: Kommunstyrelsen genom HR-avdelningen genomför för närvarande en översyn av styrande och stödande dokument inom arbetsmiljöområdet för att säkerställa att erforderliga dokument finns upprättade, hålls aktuella och är tillgängliga för samtliga medarbetare och chefer i organisationen. Som ett led i detta arbete har kommunchefen beslutat att införa ett systemstöd för det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM), vilket ska stärka förutsättningarna för ett enhetligt, strukturerat och rättssäkert arbetsmiljöarbete i hela organisationen.

genomföra en utredning i syfte att klargöra roller, ansvar och mandat mellan politik och förvaltning och öka tilliten mellan organisationens olika nivåer, verksamheter och individer. Utredningen bör företrädesvis ske av en externt oberoende part.

Svar: Kommunstyrelsen delar revisionens bedömning att det finns behov av att tydliggöra roller, ansvar och mandat mellan politik och förvaltning. Kommunstyrelsen bedömer dock inte att det finns behov av att genomföra ytterligare en utredning, eftersom dessa frågor redan har belysts genom den genomförda arbetsmiljögranskningen.

Som ett led i utvecklingsarbetet inför den nya mandatperioden kommer en extern och oberoende part att genomföra en genomgång och utbildning för kommunens förtroendevalda i syfte att tydliggöra roller, ansvar och mandat mellan den politiska organisationen och förvaltningen. Syftet är att skapa en gemensam förståelse för respektive uppdrag och därigenom stärka samverkan och tilliten mellan politik och tjänstepersonsorganisation.

Därutöver kommer kommunen att revidera styrande dokument avseende roller och ansvar inom det systematiska arbetsmiljöarbetet samt säkerställa att dessa implementeras i hela organisationen.

säkerställa en ändamålsenlig årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet som även innefattar en analys på aggregerad nivå.

Svar: Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet genomförs under årets första kvartal och behandlas i förvaltningssamverkan, central samverkan samt i kommunstyrelsens arbetsutskott (KSAU).

Kommunstyrelsen kommer säkerställa att uppföljningen även fortsättningsvis innehåller en samlad analys på aggregerad nivå för att ge kommunstyrelsen ett ändamålsenligt underlag

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

för uppföljning, prioritering och utveckling av arbetsmiljöarbetet.

Som ett led i detta arbete har kommunchefen beslutat att införa ett systemstöd för det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM), vilket ska stärka förutsättningarna för ett enhetligt, strukturerat och rättssäkert arbetsmiljöarbete i hela organisationen.

utveckla rapporteringen till kommunstyrelsen avseende den organisatoriska och sociala arbetsmiljön avseende kommunledningsförvaltningen.

Svar: För att stärka uppföljningen av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön inom kommunledningsförvaltningen kommer kommunchef att lämna en halvårsvis rapport till kommunstyrelsen. Rapporten ska ge en samlad bild av arbetsmiljöläget, eventuella risker samt vilka åtgärder som har genomförts eller planeras.

säkerställa att chefer har tillräcklig kunskap om vad arbetsmiljöansvaret innebär.

Svar: För att säkerställa att chefer har tillräcklig kunskap om arbetsmiljöansvaret ska samtliga nya chefer och skyddsombud även fortsättningsvis genomgå kommunens arbetsmiljöutbildning inom sitt första år i organisationen. Därefter ska utbildningen genomföras återkommande vart fjärde år för att säkerställa aktuell kunskap om arbetsmiljölagstiftning, ansvar och arbetsgivarens systematiska arbetsmiljöarbete. Arbetsmiljöutbildningen erbjuds två gånger per år.

Utbildningen utvärderas efter varje tillfälle för att också kontinuerligt utveckla och säkerställa att vi når målen med utbildningen.

säkerställa efterlevnad av gällande rutiner för fördelning av arbetsmiljöuppgifter.

Svar: Kommunstyrelsen genom HR-avdelningen genomför för närvarande en översyn av rutiner och styrande dokument kopplade till arbetsmiljöarbetet, inklusive processen för fördelning av arbetsmiljöuppgifter. I samband med översynen kommer behov av kompletterande information, utbildningsinsatser och uppföljning att beaktas för att stärka efterlevnaden av beslutade rutiner.

säkerställa att alla chefer genomgår arbetsmiljöutbildningen i samband med nyanställning samt att alla chefer genomgår en obligatorisk repetitionsutbildningen efter ett antal år.

Svar: Se svar ovan.

stärka såväl medarbetares som chefers kunskap om OSA

Svar: För att stärka chefers och medarbetares kunskap om organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) ser kommunstyrelsen över möjligheten att publicera kortare informationsfilmer, vägledande texter och annat utbildningsmaterial. Syftet är att öka kunskapen om OSA, tydliggöra ansvar och roller samt stärka det förebyggande arbetsmiljöarbetet i hela organisationen.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

säkerställa att risker som förekommer inom den organisatoriska och sociala arbetsmiljön återkommande undersöks och bedöms, varför gällande rutiner förslagsvis kompletteras med en särskild "OSA-rond"

Svar: För att stärka det förebyggande arbetsmiljöarbetet och säkerställa att risker inom den organisatoriska och sociala arbetsmiljön regelbundet undersöks och bedöms avser arbetsgivaren att införa OSA-ronder som ett komplement till de skyddsronder som genomförs idag. OSA-ronderna ska bidra till en mer strukturerad och återkommande uppföljning av organisatoriska och sociala arbetsmiljörisker i verksamheterna.

säkerställa att resultatet från pulsmätningar kontinuerligt analyseras och att identifierade risker med förslag på åtgärder lyfts och dokumenteras.

Svar: Kommunstyrelsen genom HR-avdelningens försorg kommer att tydliggöra rutinerna för uppföljning av pulsmätningar. Pulsmätningarna utgör en viktig del i inventeringen av potentiella arbetsmiljörisker och ska analyseras kontinuerligt av ansvarig chef tillsammans med medarbetare och, vid behov, skyddsombud. Identifierade risker, beslutade åtgärder och uppföljning ska dokumenteras inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Kommunstyrelsen kommer även att förtydliga att detta redan ingår i de arbetsmiljöuppgifter som har fördelats till respektive chef. I uppdraget ingår att inventera arbetsmiljöproblem, vidta åtgärder och upprätta handlingsplaner. För att stärka uppföljningen kommer kommunstyrelsen att ställa krav på att förvaltningschef halvårsvis redovisar en samlad uppföljning av resultaten, identifierade risker och vidtagna åtgärder till kommunstyrelsen. Syftet är att säkerställa att identifierade arbetsmiljörisker leder till ändamålsenliga åtgärder och att kommunstyrelsen får ett tillräckligt underlag för att följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet.

utveckla det förebyggande arbetet för att motverka hög arbetsbelastning.

Svar: Kommunstyrelsen bedömer att det redan finns ett tydligt ansvar för det förebyggande arbetet mot hög arbetsbelastning genom den fördelning av arbetsmiljöuppgifter som gäller för kommunens chefer. I uppdraget ingår bland annat att planera arbetet med särskild uppmärksamhet på hög arbetsbelastning och övertidsuttag samt att säkerställa att rimlig tid ges för återhämtning.

För att ytterligare stärka det förebyggande arbetet kommer kommunen att tydliggöra att resultat från pulsmätningar och andra uppföljningar ska omsättas i konkreta åtgärder när risker identifieras. Förvaltningscheferna ska halvårsvis redovisa till kommunstyrelsen vilka risker som identifierats, vilka åtgärder som har vidtagits samt vilka effekter åtgärderna har haft. Syftet är att säkerställa att identifierade risker för hög arbetsbelastning leder till ändamålsenliga åtgärder och ett systematiskt förbättringsarbete.

stärka medarbetares och chefers kunskap i regelverket kopplat till kränkande särbehandling.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Svar: Kommunstyrelsen genom HR-avdelningen kommer att stärka chefers och medarbetares kunskap om regelverket kring kränkande särbehandling genom riktade informations- och utbildningsinsatser. Under hösten kommer fokusfrukostar för kommunens chefer att genomföras där organisatorisk och social arbetsmiljö, inklusive kränkande särbehandling, utgör ett av temana.

Därutöver kommer HR-avdelningen att ta fram stödmaterial för arbetsplatsträffar (APT) som kan användas av verksamheterna för dialog och kunskapshöjning inom området. Informationsmaterial och vägledande stöd kommer även att göras tillgängliga på kommunens intranät.

Insatserna syftar till att stärka kunskapen om regelverket, förebygga kränkande särbehandling och säkerställa att misstänkta eller konstaterade situationer hanteras på ett korrekt och rättssäkert sätt.

säkerställa att arbetsplatsträffar genomförs även för chefer.

Svar: Kommunchefen i samråd med HR-chefen kommer att utveckla formerna för regelbundna arbetsplatsträffar för chefer. Träffarna ska följa det lokala samverkansavtalet.

Dagens sammanträde

Ilko Corkovic (S) kommunstyrelsens ordförande informerar kommunfullmäktige om ärendet.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Informationspunkt - Yttranden till granskningsrapport ”granskning av arbetet med att främja barn och ungdomars psykiska hälsa”

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att tacka för informationen och lägger den till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Denna granskning har genomförts på uppdrag av Region Kalmar läns revisionskontor. Syftet har varit att bedöma om styrningen, samverkan och uppföljningen inom Region Kalmar län och länets deltagande kommuner är ändamålsenlig för att främja psykisk hälsa hos barn och unga.

Granskningen omfattar avtal och överenskommelser, styrdokument, verksamheternas arbetssätt, verksamhetsuppföljning samt nämndernas agerande i förhållande till politiskt beslutade mål och uppdrag.

Revisorerna efterfrågar ett yttrande från kommunstyrelsen, utbildningsnämnden och socialnämnden senast 1 juni.

Kommunstyrelsens arbetsutskott behandlade ärendet 2026-05-12 § 85 och föreslår kommunstyrelsen besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsen 2026-05-26 §76

Yttrande - Granskningsrapport "granskning av arbetet med att främja barn och ungdomars psykiska hälsa", daterad 2026-05-07

Missiv - Granskning av arbetet med att främja barn och ungdomars psykisk hälsa, inkommen 2026-02-16

Tjänsteskrivelse – Yttrande till granskningsrapport "granskning av arbetet med att främja barn och ungdomars psykiska hälsa", upprättad 2026-05-21

Beslut kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-05-12 § 85

Bedömning

Kommunstyrelsen beslutade 2026-05-26 § 76 att anta förslaget nedan som sitt eget.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Kommunstyrelsen i Borgholms kommun har tagit del av den oberoende granskningen av arbetet med att främja barn och ungdomars psykiska hälsa (december 2025). Vi tackar för rapporten och de viktiga insikter som den har gett oss i nämndens fortsatta förbättringsarbete.

Kommunstyrelsen delar revisionens bedömning att länsgemensamma överenskommelser bör kompletteras med praktiska anvisningar i de fall det saknas samt att uppföljning av operativa processmått som visar hur samverkan faktiskt fungerar i praktiken kan förbättras. Det skulle underlätta för verksamheterna att implementera och följa upp arbetet på ett mer strukturerat sätt

Kommunstyrelsen ställer sig positiv till det länsgemensamma projektet Tillsammans för barnets bästa i Kalmar län som har påbörjats efter granskningen. Det är ett förbättringsarbete med syfte att utveckla en samverkansmodell med målet att skapa bästa möjliga förutsättningar för en god, trygg och jämlik uppväxt för alla barn i länet. Kommunstyrelsen ser mycket positivt på detta initiativ, då kommunen bedömer att en sådan modell kommer att konkretisera och avsevärt underlätta samverkan mellan aktörerna i länet, vilket väl stämmer överens med revisionens rekommendationer.

Samtidigt vill Borgholms kommun understryka att det trots behovet av tydligare styrdokument redan idag sker en välfungerande samverkan på såväl strategisk som operativ nivå inom kommunen. Ett exempel på detta är de stående avstämnings- och planeringsmöten som äger rum mellan utbildningsnämndens arbetsutskott och socialnämndens arbetsutskott i tvärsektoriella frågor för att utveckla verksamheten samt socialchefens och utbildningschefens dragningar för såväl förvaltningens ledningsgrupp som koncernledningsgruppen vilket dokumenteras och kommer föras ut i organisationen.

Utöver detta finns flera konkreta exempel som exempelvis samverkan vid Familjecentralen som utgör en central och fungerande plattform där regionens och kommunens verksamheter möts kring barn och unga. Det är en arena där kommunen ser att det tvärprofessionella arbetet ger direkta effekter för att främja psykisk hälsa. Kommunstyrelsen ser att Familjecentralens arbetssätt kan tjäna som en modell för hur välfungerande samverkan kan se ut, och ta med sig lärdomarna från denna verksamhet när vidare arbete med att implementera revisionens rekommendationer.

Ett annat exempel är projektet Skolsocialt Team. Ett gemensamt utvecklingsarbete mellan socialförvaltning och utbildningsförvaltning där befintliga strukturer utvecklas för att etablera ett skolsocialt team med syfte att stärka närvaro, trygghet och tidiga insatser för barn och unga. Kommunen är väl medveten om att skolnärvaro och skolframgång är viktiga påverkansfaktorer på psykisk hälsa.

Dagens sammanträde

Kommunstyrelsens ordförande Ilko Corkovic (S) informerar kommunfullmäktige om ärendet.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Begäran om kommunal borgen, Borgholms Energi Elnät AB

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att₁ upphäva kommunfullmäktiges beslut 2025-10-20 § 127.

att₂ så som för egen skuld ingå borgen för Borgholm Energi Elnät AB:s låneförpliktelser upp till ett totalt lånebelopp om 1 070 miljoner kronor.

Ärendebeskrivning

Borgholm Energi Elnät AB inkom 2026-07-06 med en begäran om utökad kommunal borgen. Kommunfullmäktige beslutade 2025-10-20 § 127 att så som för egen skuld ingå borgen för Borgholm Energi Elnät AB:s låneförpliktelser upp till ett totalt lånebelopp om 910 miljoner kronor. Bolaget efterfrågar att beslutet upphävs och ersätts med lånebelopp om 1 070 miljoner kronor i stället.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Begäran om kommunal borgen, Borgholm Energi Elnät AB, daterad 2026-07-23

Beslut Borgholm Energi Elnät AB 2026-06-24 § 30

Beslut kommunfullmäktige 2025-10-20 § 127

Beslut kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-08-11 § 126

Bedömning

Borgholm Energi Elnät AB har ett fortsatt behov av extern finansiering till följd av att investeringsnivån inom flertalet verksamheter. Den av kommunfullmäktige beslutade och beviljade kommunala borgen uppgår till 910 miljoner kronor och av dessa är 666,4 miljoner kronor nyttjade per juni 2026.

Enligt Borgholm Energis affärsplan för perioden 2027–2030 planeras investeringar om totalt 502 miljoner kronor för perioden 2027–2028, varav merparten av investeringarna avser projekt inom vatten och avlopp samt fjärrvärme. Investeringarna är nödvändiga för att säkerställa en långsiktigt hållbar infrastruktur och uppfylla lagstadgade krav.

Nedan följer ett utdrag ur investeringstabellen i affärsplanen för perioden 2027–2030, vilket ytterligare belyser investeringsbehovet under åren 2027–2028 och den ambitionsnivå som

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

eftersträvas. Det föreligger dock en viss osäkerhet avseende tidpunkt och genomförande av investeringarna, då projekten kan påverkas av tredje part samt yttre omständigheter som ligger utanför Borgholm Energi Elnät AB:s kontroll.

	Utfall 2025	Årsprognos 2026	Budget 2027	Plan 2028
Elnät	2,8	13,1	13,5	8,5
Återvinning och avfall	56,7	8,6	3,4	2,6
Vatten och avlopp	91,4	126,7	195,5	150,2
Fastigheter	0,1	0,8	0,9	1,0
Fjärrvärme	0,8	1,2	30,8	95,8
Övrig verksamhet	0,0	0,1	0,2	0,0
SUMMA	151,8	150,5	244,2	258,0

Finansieringen av investeringarna planeras ske genom:

- Nyupptagna lån: 315 miljoner kronor
- Egenfinansiering i form av resultat, avskrivningar och anläggningsavgifter: 187 miljoner kronor

Mot bakgrund av de planerade investeringarna och det fortsatta investeringsbehovet ansöker Borgholm Energi Elnät AB om ett ökat kommunalt borgensutrymme.

Det föreslagna borgensutrymmet omfattar dels det kvarvarande lånebehovet inom ramen för det redan beslutade kommunal borgen om 910 miljoner kronor, dels det ytterligare finansieringsbehov som uppstår enligt bolagets affärsplan för perioden 2027–2028.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

År		Lånebelopp mnkr
2026	Ingående lån	666,4
2026	Nyupptagna lån	88,6
2027	Nyupptagna lån	170,0
2028	Nyupptagna lån	145,0
2028	Utgående lån	1 070,0

Det totala borgensutrymmet som ansöks uppgår därmed till 1 070 miljoner kronor.

För att säkerställa en hållbar och långsiktigt fungerande vatten- och avloppsinfrastruktur föreslås en utökad kommunal borgen för investeringar inom VA-verksamheten samt nybyggnation av det nya fjärrvärmeverket i syfte att uppfylla kommande skärpta lagkrav.

Detta stärker Borgholm Energi Elnät AB:s finansiella kapacitet att modernisera och bygga ut livsviktig infrastruktur.

Konsekvensanalys

Kommunal borgen skapar stabila finansiella förutsättningar för att möta lagkrav och framtida behov. För personalen innebär detta förbättrade arbetsvillkor, säkrare arbetsmiljö och kompetensutveckling i takt med ny teknik och hållbara lösningar.

Robust infrastruktur gynnar hela kommunen och dess invånare och är grundläggande för folkhälsa. Investeringar skapar även fler jobb där jämställdhet främjas genom inkluderande rekrytering och utbildning. Barn får tillgång till renare vatten, minskad miljöpåverkan och ett tryggare samhälle där grundläggande funktioner fungerar även i framtiden.

Enligt finanspolicyn beslutar kommunfullmäktige om villkor och beloppsramar för kommunal borgen till de kommunala bolagen. Om borgensramen inte utökas kan framtida upplåning komma att behöva genomföras utan kommunal borgen som säkerhet. Då bolagen utgör självständiga juridiska personer har de möjlighet att själva uppta lån hos externa kreditgivare. En sådan finansiering bedöms emellertid sannolikt medföra högre upplåningskostnader i form av ökade räntekostnader jämfört med upplåning som omfattas av kommunal borgen.

Dagens sammanträde

Yrkande

Ilko Corkovic (S), Staffan Larsson (C) och Marcel van Luijn (M) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Erik Arvidsson (SD) yrkar avslag till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Ordförande konstaterar att det finns två förslag till beslut.

Beslutsordning

Ordförande ställer Iko Corkovics (S) med fleras bifallsyrkande mot kommunstyrelsens förslag mot Erik Arvidssons (SD) avslagsyrkande och finner att kommunfullmäktige vill besluta i enlighet med Iko Corkovics (S) med fleras bifallsyrkande.

Reservation

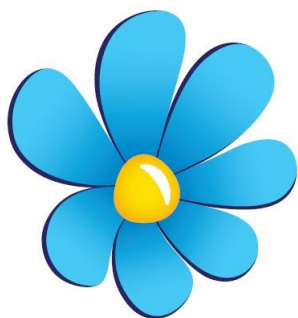
Erik Arvidsson (SD) reserverar sig skriftligt mot beslutet i enlighet med reservationen i kommunstyrelsen.

Beslutet skickas till

Borgholm Energi
Ekonomiavdelningen

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Sverigedemokraterna
Borgholm

Reservation ärende 9 – Begäran om kommunal borgen, Borgholms Energi Elnät AB, 2026/103

Sverigedemokraterna reserverar sig bestämt mot beslutet att utöka Borgholms kommuns borgensåtagande för Borgholms Energi Elnät AB från 910 miljoner kronor till 1 070 miljoner kronor. Kommunens nuvarande borgensram uppgår redan till 910 miljoner kronor, varav 666,4 miljoner kronor var utnyttjade i juni 2026.

Vi anser att den nuvarande borgensramen är fullt tillräcklig och att en ytterligare utökning innebär att kommunen tar på sig en alltför stor ekonomisk risk. Den föreslagna höjningen innebär ytterligare 160 miljoner kronor i kommunal borgen och sker samtidigt som Borgholms Energi planerar investeringar på 502 miljoner kronor under 2027–2028, varav 315 miljoner kronor är tänkta att finansieras genom nya lån.

Kommunal borgen är inte riskfri. I slutändan är det Borgholms kommuns skattebetalare som står bakom åtagandet. Vi accepterar inte att kommunens ekonomiska risk successivt byggs ut för att möjliggöra en allt större skuldsättning i bolaget.

Borgholm Energi måste i stället prioritera hårdare bland sina investeringar, hålla tillbaka kostnadsökningarna och bedriva verksamheten med större ekonomisk försiktighet. Kommunens invånare har redan fått bära kraftigt ökade avgifter under senare år. De ska inte dessutom behöva bära risken för en fortsatt snabbt växande skuldsättning.

Vi säger därför nej till att utöka kommunens borgensåtagande och reserverar oss bestämt mot beslutet.

För Sverigedemokraterna
Erik Arvidsson



Revidering av "policy för god ekonomisk hushållning samt resultatreserv (RER)" och Borgholm kommuns styrmodell

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

- att₁ revidera *Policy för god ekonomisk hushållning samt resultatreserv (RER)* i enlighet med föreliggande förslag.
- att₂ uppdatera bilaga 2 med föreliggande förslag på reviderad *Policy för god ekonomisk hushållning samt resultatreserv (RER)* i Borgholms kommuns styrmodell.

Ärendebeskrivning

För att kunna bedöma om god ekonomisk hushållning är uppnådd eller inte behöver ett avsnitt läggas till i riktlinjen som behandlar metod för utvärdering av god ekonomisk hushållning. Därför har ett förslag lagts in om att God ekonomisk hushållning är uppnådd när samtliga finansiella mål är uppnådda samt att samtliga verksamhetsmål bedöms vara *minst* mestadels uppfyllda.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsen 2026-08-25§ 92

Förslag på reviderad policy för god ekonomisk hushållning samt resultatreserv (RER)

Tjänsteskrivelse - Revidering av policy för god ekonomisk hushållning samt resultatreserv (RER) och Borgholms kommuns styrmodell, daterad 2026-06-08

Dagens sammanträde

Yrkande

Ilko Corkovic (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Beslutsordning

Ordförande ställer frågan om kommunfullmäktige vill besluta i enlighet med Ilko Corkovics (S) bifallsyrkande till kommunstyrelsens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Beslutet skickas till

Ekonomiavdelningen

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Revidering av arvodes- och ersättningsreglementet

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att₁ genomföra följande justeringar i arvode:

- Höja socialnämndens ordförandes årsarvode till 50 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
- Höja socialnämndens viceordförandes årsarvode till 10 % kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
- Höja arvodet för ordförande och vice ordförande i valdistrikten till 5 % av kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode. Detta betalas ut som ett engångsbelopp.
- Höja röstmottagares arvode till 4 % av kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode. Arvodet betalas ut som engångsbelopp.

att₂ ändra kommunfullmäktiges arvode från ett fast belopp till timarvode. Det nya timarvodet ska likställas med nämndernas och kommunstyrelsens timarvode.

att₃ ändra restidsersättning till en minuts lågt mötesarvode för varje kilometer. Restidsersättningen ska inte räknas in i mötestiden.

att₄ ändra referensvärde för alla arvoden till en andel av kommunstyrelsens ordförandes arvode. Undantaget är kommunstyrelsens ordförandes arvode som är en andel av riksdagsledamöters arvode.

att₅ ett maximalt arvodestak ska tillämpas motsvarande 100 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode. Detta gäller för arvoden där kommunen är ensam huvudman (det vill säga inklusive av kommunen helägda bolag) och inkluderar både årsarvoden och timarvoden.

att₆ ersättning för tjänstgöring i utskott ska anses ingå i årsarvodet för förtroendevalda med heltidsuppgift eller årsarvode motsvarande en betydande del av heltid i den nämnd eller kommunstyrelse som utskottet tillhör.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

- att₇ en särskild beloppsbilaga införs och revideras årligen, vari de för innevarande år gällande arvodes- och ersättningsbeloppen specificeras
- att₈ revidera *arvodes- och ersättningsreglemente* enligt föreliggande förslag samt med följande justering:
- justera arvodes- och ersättningsreglementet med att arvodena ska baseras på riksdagsledamöternas arvode för innevarande år i stället för föregående år.
- att₉ ändringarna träder i kraft från och med 2027-01-01.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige beslutade 2025-10-20 § 129 att tillsätta en fullmäktigeberedning för att bland annat se över arvodes- och ersättningsreglementet. Beredningens förslag ska behandlas på kommunfullmäktigesammanträdet 2026-06-15.

Beredningen har bland annat använt sig av enkätsvar från kommunens politiker för att ta fram sitt förslag till beslut. Bakom förslaget finns också en omvärldsanalys över arvodesnivåer och kostnadsmassa för politisk organisation från Kalmar län samt likvärdiga kommuner i landet.

Beredningen har gått igenom samtliga arvoden i reglementet samt de referenspunkter de använder för årlig justering. Även reseersättning och förlorad arbetsinkomst har berörts.

Beredningen går enhälligt fram med redovisat förslag till beslut.

Kommunstyrelsen behandlade ärendet 2026-05-26 § 67 och föreslår kommunfullmäktige att besluta enligt Staffan Larssons (C) förslag till beslut.

Kommunfullmäktige behandlade ärendet 2026-06-15 § 257 och beslutade att återremittera ärendet genom minoritetsåterremiss.

Beslutsunderlag

Reservation till beslut 2026-08-25 § 93 från Marcel van Luijn (M)
Reservation till beslut 2026-08-25 § 93 från Annette Hemlin (FÖL)
Reservation till beslut 2026-08-25 § 93 från Erik Arvidsson (SD)
Kommunstyrelsen 2026-08-25 § 93
Minnesanteckningar arvodes- och ersättningsreglemente, daterad 2026-05-26
Utkast arvodes- och ersättningsreglemente, daterad 2026-04-22
Tjänsteskrivelse – Revidering av arvodes- och ersättningsreglemente, daterad 2026-06-08
Reservation KS Arvodesreglemente Erik Arvidsson (SD), daterad 2026-06-08
Reservation Annette Hemlin (FÖL), daterad 2026-06-08
Reservation Marcel van Luijn (M), daterad 2026-06-08
Beslut kommunstyrelsen 2026-05-26 § 67
Beslut kommunfullmäktige 2026-06-15 § 257
Beslut kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-08-11 § 131

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Bedömning

Nedan summeras beredningens ställningstagande och bedömning bakom varje föreslagen förändring:

Justeringar i arvode

Beredningen anser att ett antal arvoden är för låga i förhållande till den arbetsbörda som är förknippad med uppdraget. Detta gäller arvode för 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen, tillika oppositionsråd, socialnämndens ordförande och bägge av socialnämndens viceordförande. Även arvode för röstmottagare och ordförande och viceordföranden i valdistrikt föreslås att höjas marginellt. Den marginella höjningen kommer utav att referensvärdet för dessa arvoden byts från generell löneökning i kommunen till andel av kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode.

De nya nivåerna är framtagna med hänsyn till nivåerna i jämförbara kommuner i länet och landet.

Likriktning av kommunfullmäktiges arvode

Beredningen anser att det är önskvärt att likrikta de olika sammanträdesavodena. Det föreligger inget uppenbart skäl till att kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och nämnderna ska arvoderas i skilda former. Arvodes- och ersättningsreglementet bör vara proportionerligt och konsekvent där likvärdiga uppdrag behandlas lika.

En timbaserad arvodering främjar proportionalitet genom att ersättningen kopplas till faktisk tidsåtgång och arbetsinsats och anses vara lämpligast av fullmäktigeberedningen.

Ändrad restidsersättning

Den nuvarande ersättningsmodellen för restid är administrativt tidskrävande och svåröverskådlig. Modellen innebär att restid adderas till sammanträdestiden, varvid en kilometer motsvarar en minuts sammanträdestid. Ersättningen beräknas därefter utifrån den sammanlagda tidsåtgången för resa och sammanträde, med ersättning per påbörjad halvtimme. Konstruktionen riskerar att medföra bristande förutsägbarhet och en otydlig tillämpning.

Eftersom varje ledamot har en individuell restid är det tidskrävande att justera mötestiden för varje enskild ledamot. Ett mer ändamålsenligt förfarande är att restiden registreras separat samt att ersättning utgår för samtliga restidsminuter, oberoende av hur detta påverkar sammanträdestidens längd för respektive ledamot. Denna ersättningsmodell torde vara administrativt smidig, transparent och lättbegriplig.

Likriktning av arvodenas referensvärden

För att undvika behovet av återkommande revideringar av arvodes- och ersättningsreglementet till följd av inflation knyts flera arvoden i Borgholms kommun till olika

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

referensvärden i stället för fasta belopp. Årsarvoden relateras exempelvis ytterst till riksdagsledamöternas arvoden, medan andra ersättningar, såsom arvoden till röstmottagare, baseras på den generella löneökningstakten inom kommunens organisation.

Det föreligger emellertid inget uppenbart behov av att använda flera olika referensvärden inom samma regelverk. Den nuvarande ordningen innebär en ökad administrativ komplexitet, då olika index och uppräkningsmodeller måste följas, beräknas och tillämpas parallellt. Detta är tidskrävande och medför samtidigt ett ökat utrymme för feltolkningar och inkonsekvent tillämpning.

Vidare framstår det inte som uppenbart varför olika typer av kommunala uppdrag ska följa skilda referensvärden. Exempelvis saknas ett tydligt principiellt motiv till varför ett ordförandearvode ska relateras till riksdagsledamöternas arvoden medan arvoden till röstmottagare ska följa den generella löneutvecklingen inom kommunen. Skillnaden i uppräkningsmodell riskerar därmed att uppfattas som godtycklig snarare än sakligt motiverad.

Det framstår därför som önskvärt att i högre grad likrikta referensvärdena inom arvodes- och ersättningsreglementet. En enhetlig modell skulle göra regelverket mer överskådligt, lättare att administrera och enklare att tillämpa. Därutöver skulle en sådan ordning sannolikt stärka transparensen och förutsägbarheten i arvodeshanteringen samt minska behovet av löpande administrativa justeringar och förklaringar.

Ett absolut tak för arvoden

För att motverka att förtroendevalda ackumulerar uppdrag på ett sådant sätt att den samlade ersättningen överstiger vad som motsvarar en heltidstjänst, föreslår beredningen att ett absolut arvodestak införs. Även om det är möjligt att en förtroendevald väljs till flera uppdrag som tillsammans kan motsvara en omfattning överstigande heltid, bör detta inte uppmuntras genom ersättningssystemets utformning.

Vidare främjar ett arvodestak en mer hållbar uppdragsfördelning, där förtroendevalda i praktiken behöver beakta sin totala uppdragsbörda. Detta minskar risken för att uppdrag staplas i en omfattning som kan påverka kvaliteten i uppdragets utförande negativt. En förtroendevald bör i stället dimensionera sitt åtagande så att varje enskilt uppdrag ges den tid, omsorg och uppmärksamhet som det förtjänar.

Utskottsuppdrag räknas in i heltidsuppdrag samt förtroendeuppdrag på betydande del av heltid

Nuvarande arvodes- och ersättningsreglemente anger att "förtroendevald med uppdrag på minst betydande del av heltid inte har rätt till andra ersättningar för tjänstgöring". Bestämmelsen är dock otillräckligt preciserad och därmed svår att tillämpa enhetligt i praktiken.

Oklarheten avser vilken organisatorisk nivå som avses med "tjänstgöring" - om det gäller hela kommunens samlade uppdrag eller enbart inom det politiska organ som årsarvodet är

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

knutet till. Det framgår inte heller uttryckligen om utskottsuppdrag ska betraktas som en del av det ordinarie uppdraget eller som ett fristående ersättningsgrundande uppdrag.

Denna brist på precisering medför en risk för olika tolkningar över tid och mellan olika förtroendevalda, vilket i sin tur kan påverka likabehandling och förutsägbarhet i ersättningssystemet.

Den etablerade praktiska tillämpningen har varit att samtliga uppdrag inom det politiska organ som årsarvodet avser, inklusive utskottsuppdrag, betraktas som en integrerad del av tjänstgöringen och därmed omfattas av årsarvodet. Beredningen gör bedömningen att denna praxis bör kodifieras i reglementet, i syfte att stärka regelverkets tydlighet, transparens och rättssäker tillämpning samt säkerställa en enhetlig hantering över tid.

Konsekvensanalys

Den primära konsekvensen av förslaget är en större kostnadsmassa för den politiska organisationen.

Dagens sammanträde

Yrkande

Staffan Larsson (C) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Marwin Johansson (KD), Anette Hemlin (FÖL) och Marcel van Luijn (M) yrkar att kommunstyrelsens andre vice ordförande ska arvoderas med 50 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

Erik Arvidsson (SD) yrkar bifall till fullmäktigeberedningens förslag.

Ordförande konstaterar att det finns tre förslag till beslut.

Beslutsordning

Ordföranden ställer först Erik Arvidssons (SD) bifallsyrkande till fullmäktigeberedningens förslag mot Marwin Johansson (KD) med fleras yrkande och finner att kommunfullmäktige bifaller Marwin Johansson (KD) med fleras yrkande.

Omröstning 1

Omröstning är begärd och ska verkställas. De som stödjer Marwin Johansson (KD) med fleras yrkande röstar **ja** och de som stödjer fullmäktigeberedningens röstar **nej**.

Vid omröstning avges 11 **ja**-röster och 4 **nej**-röster. 19 avstår från att rösta och 1 frånvarande. Därmed har Kommunfullmäktige beslutat att Marwin Johansson (KD) med fleras yrkande ska ställas mot Staffan Larssons yrkade kommunstyrelsens förslag till beslut. (Bilaga 2)

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Ordföranden ställer därefter kommunstyrelsens förslag till beslut mot Marwin Johansson (KD) med fleras yrkande och finner att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med kommunstyrelsens förslag till beslut.

Omröstning 2

Omröstning är begärd och ska verkställas. De som stödjer kommunstyrelsens förslag till beslut röstar **ja** och de som stödjer Marwin Johansson (KD) med fleras yrkande röstar **nej**.

Vid omröstning avges 20 **ja**-röster och 14 **nej**-röster. 0 avstår från att rösta och 1 frånvarande (Bilaga 3).

Därmed beslutar kommunfullmäktige i enlighet med kommunstyrelsens förslag till beslut.

Reservation

Anette Hemlin (FÖL) reserverar sig till förmån för Marwin Johanssons (KD) med fleras förslag till yrkade.

Erik Arvidsson (SD) reserverar sig muntligen till förmån för sitt bifallsyrkande till fullmäktigeberedningens förslag till beslut.

Marcel van Luijn (M) och Marwin Johansson (KD) reserverar sig skriftligen till förmån för Marwin Johanssons (KD) förslag till beslut (dokumentet har bifogats protokollet nedan)

Beslutet skickas till

- Nämnderna
- Borgholmshem AB
- Borgholm Energi AB
- Kommunikatörer
- HR-avdelningen
- Ekonomiavdelningen

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

SKRIFTLIG RESERVATION

Kommunfullmäktige 2026-09-14

Ärende 11, Revidering arvodesreglemente



Vi reserverar oss mot beslutet att avslå Marwin Johanssons (KD) yrkande

Att ändra arvodet till kommunstyrelsens 2:e vice ordförande tillika
 Oppositionsråd till 50 % av kommunstyrelsens ordförandes arvode.

Vi anser i första hand att kommunfullmäktige borde respektera beredningens förslag i sin helhet, d v s en ändring av ovanstående arvodesnivå till 60 %. Detta förslag kom från en enig beredning där samtliga partier var representerade. Beredningen tog fram underlag och jämförelsesiffror från andra kommuner och drog slutsatsen att Oppositionsrådets arbetsbörda rättfärdigar en högre arvodesnivå, varpå representanter för S, V, C själva föreslog 60 %.

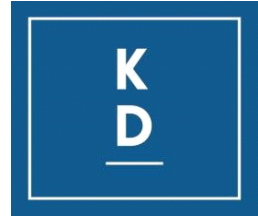
Genom detta agerande röstar majoriteten mot sitt eget förslag. Man ifrågasätter dessutom beredningens legitimitet och undergräver samtidigt framtida beredningars arbete.

Efter yrkandet från Marwin Johansson (KD) på 50 % var Moderaterna beredda att kompromissa och ställde sig bakom detta yrkande. Det hade även Socialdemokraterna, Centerpartiet och Vänsterpartiet kunnat göra, men kompromissviljan saknades.

Med dagens beslut höjer majoriteten främst sitt eget arvode i o m Socialnämndens ordförande får en höjning till 50 %. Det finns knappt någon kommun i Sverige där Socialnämndens ordförande har ett högre arvode än Oppositionsrådet. I genomsnitt ligger nivån på 40-70 % för Socialnämndens ordförande och 50-100 % för Oppositionsråd. Borgholms majoritetsstyre väljar tvärtom.

Den moderata fullmäktigegruppen:

Marcel van Luijn, Carl Malgerud, Anders Nyholm, Kristina Linåker, Anne-Louise Karlsson, Björn Andreen



Borgholms kommun

Kommunfullmäktige

2026-09-14

Skriftlig Reservation

Ärende 11. Revidering av arvodes- och ersättningsreglementet

Kristdemokraterna reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande gällande arvode för 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen, tillika oppositionsråd. Vid kommunfullmäktige 2026-06-15 diskuterades två förslag 60% eller 40%. Kristdemokraterna föreslår en kompromiss och yrkade vid dagens sammanträde på ett arvode på 50%. Vi tycker att majoriteten och oppositionen kunde ha gått halva vägen var, men tyvärr var inte majoriteten beredda att göra det.

Sjölunden 2026-09-18

Marwin Johansson

Kristdemokraterna Borgholm

Uppropslista nr. 1

Borgholms kommunfullmäktiges sammanträde den 14 september 2026 klockan 14:01:37.

Ledamöter	Parti	Kret	Tjänstgörande ersättare	Närv.	Frånv
Ilko Corkovic	(S)	-		X	
Jeanette Sandström	(S)	-	Kennert Georgsson	X	
Carl Malgerud	(M)	-		X	
Erik Arvidsson	(SD)	-		X	
Joel Schäfer	(S)	-		X	
Staffan Larsson	(C)	-		X	
Annette Hemlin	(FÖL)	-		X	
Marie Mangård	(S)	-		X	
Marcel van Luijn	(M)	-		X	
Lars Ljung	(S)	-		X	
Torbjörn Nilsson	(SD)	-		X	
Sofie Gustafsson Fohlin	(S)	-		X	
Sara Kånåhols	(V)	-		X	
Marwin Johansson	(KD)	-		X	
Johan Hellborg	(S)	-		X	
Anders Nyholm	(M)	-		X	
Sofia Laneborg	(C)	-		X	
Ann Nilsson	(S)	-		X	
Julius Winberg Sääf	(S)	-		X	
Torbjörn Johansson	(FÖL)	-		X	
Kjell Ivar Karlsson	(SD)	-		X	
Eva Joelsson	(V)	-		X	
Björn Andrén	(M)	-		X	
Tomas Zander	(C)	-		X	
Gia Thörnquist	(S)	-		X	
Eva-Lena Israelsson	(S)	-		X	
Tobias Ström	(SD)	-		X	
Kristina Linåker	(M)	-		X	
Peter Samuelsson	(S)	-		X	
Mats Olsson	(FÖL)	-		X	
Marie Konnberg	(S)	-		X	
Anne-Louise Karlsson	(M)	-		X	
Erol Morina	(S)	-		X	
Sven-Erik Svensson	(S)	-		X	
Marie-Helen Ståhl	(S)	-			X
SUMMA:				34	1

Omröstningslista nr. 1

Borgholms kommunfullmäktiges sammanträde den 14 september 2026 klockan 14:29:07.

NEJ- Erik Arvidssons förslag JA- Marwin med fleras förslag

Ledamöter	Parti	Kret	Ersättare	Ja	Nej	Avst	Frånv
Ilko Corkovic	(S)	-				X	
Jeanette Sandström	(S)	-	Kennert Georgsson			X	
Carl Malgerud	(M)	-		X			
Erik Arvidsson	(SD)	-			X		
Joel Schäfer	(S)	-				X	
Staffan Larsson	(C)	-				X	
Annette Hemlin	(FÖL	-		X			
Marie Mangård	(S)	-				X	
Marcel van Luijn	(M)	-		X			
Lars Ljung	(S)	-				X	
Torbjörn Nilsson	(SD)	-			X		
Sofie Gustafsson Fohlin	(S)	-				X	
Sara Kånåhols	(V)	-				X	
Marwin Johansson	(KD)	-		X			
Johan Hellborg	(S)	-				X	
Anders Nyholm	(M)	-		X			
Sofia Laneborg	(C)	-				X	
Ann Nilsson	(S)	-		X			
Julius Winberg Sääf	(S)	-				X	
Torbjörn Johansson	(FÖL	-		X			
Kjell Ivar Karlsson	(SD)	-			X		
Eva Joelsson	(V)	-				X	
Björn Andrén	(M)	-		X			
Tomas Zander	(C)	-				X	
Gia Thörnquist	(S)	-				X	
Eva-Lena Israelsson	(S)	-				X	
Tobias Ström	(SD)	-			X		
Kristina Linåker	(M)	-		X			
Peter Samuelsson	(S)	-				X	
Mats Olsson	(FÖL	-		X			
Marie Konnberg	(S)	-				X	
Anne-Louise Karlsson	(M)	-		X			
Erol Morina	(S)	-				X	
Sven-Erik Svensson	(S)	-				X	
Marie-Helen Ståhl	(S)	-					X
SUMMA:				11	4	19	1

Omröstningslista nr. 2

Borgholms kommunfullmäktiges sammanträde den 14 september 2026 klockan 14:30:23.

JA- Kommunstyrelsens förslag NEJ- Marwin med fleras förslag

Ledamöter	Parti	Kret	Ersättare	Ja	Nej	Avst	Frånv
Ilko Corkovic	(S)	-		X			
Jeanette Sandström	(S)	-	Kennert Georgsson	X			
Carl Malgerud	(M)	-			X		
Erik Arvidsson	(SD)	-			X		
Joel Schäfer	(S)	-		X			
Staffan Larsson	(C)	-		X			
Annette Hemlin	(FÖL	-			X		
Marie Mangård	(S)	-		X			
Marcel van Luijn	(M)	-			X		
Lars Ljung	(S)	-		X			
Torbjörn Nilsson	(SD)	-			X		
Sofie Gustafsson Fohlin	(S)	-		X			
Sara Kånåhols	(V)	-		X			
Marwin Johansson	(KD)	-			X		
Johan Hellborg	(S)	-		X			
Anders Nyholm	(M)	-			X		
Sofia Laneborg	(C)	-		X			
Ann Nilsson	(S)	-		X			
Julius Winberg Sääf	(S)	-		X			
Torbjörn Johansson	(FÖL	-			X		
Kjell Ivar Karlsson	(SD)	-			X		
Eva Joelsson	(V)	-		X			
Björn Andrén	(M)	-			X		
Tomas Zander	(C)	-		X			
Gia Thörnquist	(S)	-		X			
Eva-Lena Israelsson	(S)	-		X			
Tobias Ström	(SD)	-			X		
Kristina Linåker	(M)	-			X		
Peter Samuelsson	(S)	-		X			
Mats Olsson	(FÖL	-			X		
Marie Konnberg	(S)	-		X			
Anne-Louise Karlsson	(M)	-			X		
Erol Morina	(S)	-		X			
Sven-Erik Svensson	(S)	-		X			
Marie-Helen Ståhl	(S)	-					X
SUMMA:				20	14	0	1



Borgholms
kommun

Detta dokument är elektroniskt signerat enligt EU:s förordning eIDAS och
utgör en avancerad elektronisk underskrift och är juridiskt bindande.

Signed by: Ann Kerstin Birgitta Nilsson

Date: 2026-09-22 12:49:40

BankID refno: 01a0c8bc-19fd-744b-90f1-7f3836a467f3



Ordförande: Ann Nilsson

Signed by: Marwin Sigvard Anders Johansson

Date: 2026-09-22 13:05:21

BankID refno: 01a0c8ca-4cf2-7a78-95da-87a8f13d98f6



Justerare : Marwin Johansson

Signed by: EVA JOELSSON

Date: 2026-09-22 13:37:33

BankID refno: 01a0c8e8-0357-70ab-9c95-3119bdb8d3c7



Justerare: Eva Joelsson

Signed by: MAGDALENA KARIN ELENORA WIDELL

Date: 2026-09-22 13:38:09

BankID refno: 01a0c8e8-a6a6-7cfb-8c1f-f38f7bd6fa54



Sekreterare: Magda Widell