



Plats och tid KS-rummet 08:30-11:00

Beslutande ledamöter Ilko Corkovic, ordförande (S)
Staffan Larsson (C)
Marcel van Luijn (M)

Övriga närvarande Jens Odevall, kommunchef §-133-138, 140
Magda Widell, sekreterare
Linda Kjellin, kommunchef §139
Joel Schäfer, ordförande socialnämnden §139
Tomas Zander, 1:e vice ordförande socialnämnden § 139
Roland Hybelius, utbildningschef § 140
Jeanette Sandström, ordförande utbildningsnämnden §140
Linda Hedlund, 1:e vice ordförande utbildningsnämnden § 140
Björn Andren, 2:e vice ordförande utbildningsnämnden § 140

Justerare Staffan Larsson

Justerings plats och tid Digitalt 2026-09-04 klockan 09:30

Underskrifter

Sekreterare
Magda Widell

Ordförande
Ilko Corkovic

Justerare
Staffan Larsson

ANSLAGSBEVIS – *anslås på kommunens digitala anslagstavla www.borgholm.se*

Protokollet anslås

Datum då anslaget sätts upp 2026-09-04

Datum då anslaget tas ned

2026-09-25

Förvaringsplats för protokollet Stadshuset



Innehållsförteckning:

Återrapportering - Dialogforum med Slottsskolan och Åkerboskolan	2026/107 009	3
Återrapportering uppväxlingsprojekt pilfång	2026/55 048	4
Anställningsprövning arbetshandledare	2025/161 020	5
Anställningsprövning myndighetschef IFO	2025/161 020	6
Antagande av ny trädvårdspolicy för Borgholms kommun	2026/57 269	7
Brottsförebyggande åtgärdsplan - Borgholms kommun.	2026/110 003	8 - 10
Ansökan om utökad gatubelysning	2026/112 317	11 - 12
Antagande av ny arbetsmiljöpolicy	2026/113 003	13 - 14
Uppföljnings- och avstämningsmöte socialnämnden	2023/21 012	15 - 18
Uppföljnings- och avstämningsmöte utbildningsnämnden	2023/20 012	19 - 20



Återrapportering - Dialogforum med Slottsskolan och Åkerboskolan

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att ge kommunchefen i uppdrag att utreda de olika förslagen från eleverna

att återrapporteringen sker under december 2026

Ärendebeskrivning

Dialogforumet genomfördes i april 2026 och här deltog elever från Slottsskolan och Åkerboskolan samt förtroendevalda, kommunchef, utbildningschef, rektorer.

Syftet med forumet är att få en bild av hur det är att vara ung i kommunen och frågeställningarna kring olika rubriker i LUPP-undersökningen; fritid, samhälle och demokrati, hälsa, arbete, framtidstro.

Sammanfattningsvis så lyftas kollektivtrafiken, önskemål om fritidsgård på östra sidan, aktivitetskort, laddstolpar/laddstationer för mobiltelefoner och fler besök av förtroendevalda för att öka ungdomarnas delaktighet och återkoppling.

Beslutsunderlag

Återrapportering dialogforum 2026, 2026-08-21

Dagens sammanträde

Utskottet diskuterar underlaget och anser att det är många bra förslag som kommit upp

Beslutet skickas till

Kommunchef
Utbildningsförvaltningen

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Återrapportering uppväxlingsprojekt pilfång

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att tacka för återrapporteringen och lägga den till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2026-04-07 § 46 att bevilja Föra AIK 17 500 kronor till uppväxlingsprojektet *"pilfång utomhus för bågskyttet"*

Projektet är nu genomfört och föreningen har skickat in en återrapportering i enlighet med villkoren. Återrapporteringen beskriver den ideella arbetsinsatsen och vad som köpts in och från vilka. Föreningen har följt de kriterier som fastställts för uppväxlingsprojekt.

Beslutsunderlag

Återrapportering pilfång, 2026-07-03
Faktura Danage_70354, 2026-07-03
Faktura Ölandsro – Bolist, 2026-07-03
20260506_111621, 2026-07-03
Bild till återrapportering pilfång till bågskytte, 2026-07-03

Beslutet skickas till

Föra AIK
Ekonomiavdelningen



Anställningsprövning arbetshandledare

Ärendet utgår

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Anställningsprövning myndighetschef IFO

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att godkänna anställningsprövning myndighetschef IFO

Ärendebeskrivning

Kommunchefen redovisar aktuella anställningsärenden där personalutskottet har att pröva om anställningarna ska godkännas, enligt kommunens rutin för särskild anställningsprövning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Anställningsprövning myndighetschef IFO, 2026-08-31
Anställningsprövning myndighetschef IFO, 2026-08-31

Beslutet skickas till

Tf Socialchef

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Antagande av ny trädvårdspolicy för Borgholms kommun

Ärendet utgår

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Brottsförebyggande åtgärdsplan - Borgholms kommun

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott besluta

att anta *åtgärdsplanen för brottsförebyggande åtgärder* i enlighet med föreliggande förslag.

Ärendebeskrivning

Lagen (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete trädde i kraft den 1 juli 2023. Enligt lagen ska kommunerna ta fram en lägesbild över brottsligheten inom kommunens geografiska område, genomföra en orsaksanalys samt besluta om en åtgärdsplan för det brottsförebyggande arbetet.

En lägesbild över brottsligheten i Borgholms kommun har tagits fram tillsammans med orsaksanalyser. Utifrån lägesbilden och orsaksanalyserna har ett antal prioriterade områden identifierats. Dessa ligger till grund för den föreslagna åtgärdsplanen för det brottsförebyggande arbetet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Brottsförebyggande åtgärdsplan- Borgholms kommun, 2026-08-26
Brottsförebyggande åtgärdsplan - Borgholms kommun, 2026-08-27
Lägesbild - kartläggning av brottslighet i Borgholms kommun, 2026-08-26

Bedömning

Den genomförda kartläggningen visar att vissa brottskategorier har ökat enligt anmälningssstatistiken. Utifrån lägesbilden och orsaksanalyserna har följande områden bedömts vara prioriterade i kommunens fortsatta brottsförebyggande arbete:

- Bedrägerier
- stöld och tillgreppsbrott
- våld i nära relation

De föreslagna åtgärderna bedöms vara relevanta, ändamålsenliga och genomförbara utifrån de problemområden som har identifierats.

Bedrägerier

Antalet anmälda bedrägeribrott mot invånare i kommunen har ökat. Cirka 30 procent av de anmälda bedrägeribrotten har varit riktade mot äldre personer. Ett annat förekommande problem är bedrägerier riktade mot företag, bland annat genom försök att förmå företag att genomföra felaktiga utbetalningar.

Kommunen bedöms ha goda möjligheter att bidra till att förebygga bedrägerier genom återkommande informations- och kunskapsinsatser. Kommunens befintliga forum och mötesplatser för invånare och näringsidkare kan användas för att sprida information om vanliga tillvägagångssätt, varningssignaler och vart den som utsatts eller riskerar att utsättas kan vända sig.

Stöld och tillgreppsbrott

Stöld och tillgreppsbrott är ett vanligt förekommande brott och kan ha en tydlig påverkan på människors upplevda trygghet. Kommunen har ett väl utvecklat kontaktnät med det lokala näringslivet, vilket bedöms kunna användas för brottsförebyggande information, dialog och rådgivning. Genom samverkan och informationsinsatser kan kommunen bidra till att öka kunskapen om hur stöldbrott kan förebyggas och hur olika aktörer kan arbeta tillsammans för att minska risken för att brott begås.

Våld i nära relation

Våld i nära relation är ett omfattande samhällsproblem som är förknippat med ett betydande mörkertal. Antalet anmälda brott ger därför inte en fullständig bild av problemets omfattning. Att öka kunskapen om våld i nära relation samt informera om vart den som är utsatt eller utövar våld kan vända sig för stöd och hjälp bedöms vara ett prioriterat område. Ett förebyggande arbete kan även bidra till att utsatthet uppmärksammas tidigare och att personer som behöver stöd får tillgång till rätt insatser.

Konsekvensanalys

Ett antagande av åtgärdsplanen innebär att kommunen kan fortsätta att utveckla det brottsförebyggande arbetet utifrån de problemområden som identifierats i lägesbilden och orsaksanalyserna.

Genom de föreslagna åtgärderna kan kommunen bidra till att förebygga brott, öka tryggheten samt minska risken för ekonomiska och andra konsekvenser av brott för såväl privatpersoner som näringsidkare.

Åtgärderna bedöms kunna genomföras inom befintliga personalresurser och med sökta projektmedel, varför några ytterligare kostnader för kommunen inte bedöms uppstå.

Barnkonsekvensanalys

Åtgärder mot bedrägerier och stöldbrott bedöms i huvudsak ha en indirekt påverkan på barn. Ett tryggt och välfungerande lokalsamhälle med låg brottslighet skapar bättre förutsättningar för barn och unga att växa upp i.

Att arbeta förebyggande mot våld i nära relationer är positivt för barnets bästa eftersom barn kan drabbas hårt vilket också lagstiftaren har markerat genom att brottet barnfridsbrott införts. Åtgärder mot våld i nära relationer bedöms ha en tydlig positiv påverkan på barn. Barn kan själva vara utsatta för våld eller bevittna och påverkas av våld i hemmet. Ett

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

effektivt förebyggande arbete och en god förmåga att tidigt upptäcka utsatthet kan bidra till att barn får skydd och stöd tidigare.

Sammantaget bedöms åtgärdsplanen medföra positiva konsekvenser för barn. Den tydligaste direkta påverkan finns inom området våld i nära relationer, där ett stärkt förebyggande arbete kan bidra till att barn som lever med våld upptäcks tidigare och får tillgång till skydd och stöd.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Säkerhetschef och säkerhetssamordnare

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Ansökan om utökad gatubelysning

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

- att ge Borgholm Energi i uppdrag att utöka gatubelysningen vid infarten till Bodgatan, i kurvan på Bodgatan samt vid Grebyvägen 41–43 eftersom kommunen är väghållare
- att kostnaden belastar kommunstyrelsens ram, men under gata-parkenhetens ansvar 1320.

Ärendebeskrivning

I skrivelse inkommen 2024-01-31 önskar boende utökad gatubelysning på tre platser: vid infarten till Bodgatan mitt emot Kyrkstugan, i kurvan på Bodgatan vid "Röda skolan" samt vid Grebyvägen 41–43. Sökande uppger att platserna är mycket mörka och att kompletterande belysning skulle öka trafiksäkerheten och tryggheten.

Beslutsunderlag

Offert, 2026-08-28

Ansökan om gatubelysning, 2024-01-31

Bedömning

Personal från Borgholm Energi har tillsammans med mark-och exploateringsstrateg besökt platsen för att göra en bedömning av rådande situation och behovet av åtgärder.

I offerten från Borgholms Energi uppgår kostanden för uppförandet till 4 2000 kr exklusive moms.

Borgholms kommun är väghållare och då del av gatubelysning- och armatur finns på plats ser förvaltningen ingen annan bedömning än att gatubelysningen ska utökas enligt önskemål i skrivelsen.

Konsekvensanalys

Det finns inga medel avsatta för detta ändamål. Kostnaden belastar kommunstyrelsens ram, men under gata-parkenhetens ansvar 1320.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Beslutet skickas till

Sökande
Borgholm Energi
Ekonomiavdelningen

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Antagande av ny arbetsmiljöpolicy

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott besluta

att anta ny arbetsmiljöpolicy

Ärendebeskrivning

Kommunens arbetsmiljöpolicy antogs år 2015 och har sedan dess inte reviderats. Under denna period har såväl lagstiftning som föreskrifter och arbetssätt inom arbetsmiljöområdet utvecklats. Arbetsmiljöverket har bland annat infört nya föreskrifter och kommunen har vidareutvecklat sitt systematiska arbetsmiljöarbete.

I samband med den genomförda granskningen av kommunens arbetsmiljöarbete har de förtroendevalda revisorerna rekommenderat kommunen att se över och uppdatera arbetsmiljöpolicyen för att säkerställa att den är aktuell och utgör ett ändamålsenligt styrdokument.

Förslag till reviderad arbetsmiljöpolicy har därför tagits fram. Policyn tydliggör kommunens ambition att erbjuda en säker, hälsosam och hållbar arbetsmiljö där arbetsmiljöarbetet är en naturlig del av verksamhetsutvecklingen och där ansvar, samverkan och ett förebyggande arbetssätt lyfts fram.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse - Fastställande och revidering av arbetsmiljöpolicy, 2026-08-27

Förslag på ny arbetsmiljöpolicy Borgholm, 2026-08-27

Gällande arbetsmiljöpolicy antagen av KF 2015-12-14

Missiv – Granskning av systematiskt arbetsmiljöarbete med inriktning på organisatorisk och social arbetsmiljö

Bedömning

Den reviderade arbetsmiljöpolicyen bedöms ge kommunen ett mer aktuellt och ändamålsenligt styrdokument som överensstämmer med gällande lagstiftning, Arbetsmiljöverkets föreskrifter och kommunens arbetssätt.

Policyn utgör den övergripande inriktningen för kommunens arbetsmiljöarbete och skapar förutsättningar för ett systematiskt, förebyggande och hälsofrämjande arbetsmiljöarbete i

hela organisationen. Revideringen innebär även att kommunen tillmötesgår den rekommendation som lämnats av de förtroendevalda revisorerna.

Konsekvensanalys

Den reviderade arbetsmiljöpolicyn medför inga direkta ekonomiska konsekvenser. Däremot skapar den ett tydligare och mer aktuellt styrdokument som stärker förutsättningarna för ett systematiskt, förebyggande och hälsofrämjande arbetsmiljöarbete i hela organisationen. Policyn bidrar till att arbetsmiljöfrågorna integreras i den ordinarie verksamhetsstyrningen och ger ett gemensamt stöd för chefer, medarbetare och skyddsorganisation i arbetet med att skapa en säker och hållbar arbetsmiljö. Revideringen stärker även kommunens förutsättningar att uppfylla kraven enligt arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter samt bidrar till en attraktiv och långsiktigt hållbar arbetsgivare.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen
Kommunfullmäktige
Borgholms Energi
Borgholmshem
Kommunchef
HR-chef

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Uppföljnings- och avstämningsmöte socialnämnden

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att uppmana socialnämnden att vidta åtgärder för att uppnå en budget i balans

att tacka för informationen och lägger den till handlingarna

Ärendebeskrivning

Målet med uppsikts-/ avstämningsmötena är att kommunstyrelsen och nämnderna (och bolaget) tillsammans ska utveckla en välkomnande kommun med ömsesidig respekt och förståelse. Mötet sker i dialogform där de deltagande ska försöka få en gemensam bild över vad som behöver göras för att nå kommunens mål och åtgärda eventuella problem.

Beslutsunderlag

Checklista för uppsikts-/ avstämningsmöte med kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-09-01, 2026-08-31

Dagens sammanträde

Tf socialchef Jens Odevall informerar tillsammans med socialnämndens arbetsutskott om följande:

Personal (HR-frågor och pulsmätning)

Socialförvaltningen arbetar strukturerat med kompetensförsörjning, arbetsmiljö och sjukfrånvaro inom ramen för beslutad budget och gällande uppdrag. Området följs löpande i ledningsgruppen och återrapporteras enligt fastställd uppföljningsstruktur.

Den totala sjukfrånvaron tom juli uppgår preliminärt till 8 procent, vilket är en minskning. Korttidssjukfrånvaron uppgår till drygt 3 procent. Fokus ligger på förebyggande arbetsmiljöarbete och att tidigt identifiera behov av stödinsatser.

Sommarrekryteringen har varit en utmaning men tack vare gemensamma beslut såsom boende, bättre marknadsföring, busskort och inte minst förenklad rekryteringsrutin så löste sig situationen nöjaktigt i år. Inför kommande år har beslut fattats om återvändarbonus och signa tidigt vilket förhoppningsvis kan tidigarelägga sommarrekryteringsprocessen.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Vi saknar för närvarande rätt grundbemanning främst på Åkerbohemmet (där vi tillfälligt hyr in två undersköterskor) och inom omsorgen av funktionsnedsatta.

Kompetensförsörjningen är huvudfråga för socialförvaltningen. Därför är vi i slutfasen med en organisationsjustering där vi anställer en kompetensförsörjningsledare som även ansvarar för bemanningsplanerna för att arbeta med hela bemanning, långsiktig rekrytering och varumärket i nära samarbete med chefer och stödfunktioner.

För Borgholms kommun bedöms detta kunna bidra till att möta kommande volymökningar inom vård och omsorg samt minska risken för ökade kostnader kopplade till övertid, kortsiktiga bemanningslösningar och bristande kontinuitet.

Arbetet med hållbart medarbetarskap och ledarskap fortsätter under året med inriktning på arbetsmiljö, bemanning och långsiktig kompetensförsörjning. Ett behov finns av att stärka medarbetarskapet för en bättre arbetsmiljö och ansvarstagande.

Förvaltningen har arbetat fram handlingsplaner för chefskopet där vi sett olika åtgärder för att få hållbar arbetsmiljö för våra chefer och förhoppningsvis minska chefsomsättningen.

Rekrytering av ny socialchef pågår och ska upp för sista rekryteringsmomentet på kommunstyrelsen i september.

Rekrytering av ny IFO-chef/myndighetschef behöver sättas i gång då tjänsten vakanthållits och funktionen upprätthålls av två av verksamhetscheferna, vilket i längden inte är hållbart.

Uppföljning av internkontroll

Socialnämndens beslutade riskområden ligger till grund för internkontrollarbetet och följs upp enligt fastställd plan.

Arbetet med krisberedskap och kontinuitetsplanering fortsätter utvecklats under. Behovsanalyser har genomförts och prioritering av kritiska funktioner och verksamhetssystem har gjorts utifrån påverkan på verksamhet och enskilda. Syftet är att säkerställa att verksamheten kan upprätthållas vid exempelvis el- eller IT-störningar.

Förvaltningen genomför återkommande egenkontroller, bland annat journalgranskning, loggkontroller, avvikelseanalys och riskanalyser. Resultaten sammanställs på enhets- och förvaltningsnivå för att identifiera mönster, utvecklingsområden och behov av åtgärder.

lakttagelser och förändringar i omvärlden som kan påverka verksamheten

Socialförvaltningen befinner sig i ett förändrat strukturellt läge som påverkar kapacitet, ekonomi och kompetensförsörjning under kommande år.

Antalet invånare 80 år och äldre i Borgholms kommun är redan högt och beräknas öka kommande år (vi har idag en kö på 17 personer till särskilda boenden). Det innebär ett successivt ökat behov av vård och omsorg samtidigt som tillgången till arbetskraft är begränsad. Om utvecklingen inte möts med långsiktiga och strukturerade åtgärder finns en risk att ökade behov inom omsorgen påverkar övriga verksamhetsområden inom socialförvaltningen.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Vi ser sedan en längre tid ett ökat tryck på korttidsplatserna. Det förebyggande och rehabiliterande arbetet behöver i högre grad ske i den enskildes hem när det är möjligt, för att säkerställa ett fungerande flöde och god resursanvändning. Korttidsplatser ska inte bli en långsiktig lösning vid upprepade avslag på erbjuden särskild boendeplats.

För att möta den samlade utvecklingen behöver omställningen mot nya arbetssätt och ökad användning av välfärdsteknik fortsätta. Det stärker den enskildes självständighet, bidrar till kvalitet i insatserna och möjliggör en mer hållbar användning av personalresurser.

Utöver den demografiska utvecklingen påverkas verksamheten av nationella reformer som förändrar kommunens ansvar. Det nya aktivitetskravet innebär ett ökat kommunalt ansvar för personer som står utanför arbetsmarknaden. Detta är inte enbart en fråga för socialförvaltningen, utan en kommunövergripande utmaning som berör flera förvaltningar och bolag och kräver samordnade arbetssätt.

Sammantaget innebär den demografiska utvecklingen, förändrat arbetsmarknadsansvar med aktivitetskravsreformen och ny socialtjänstlag att kommunen står inför en bred omställning som kräver samordning, långsiktighet och gemensam prioritering.

Lägesrapportering av större projekt

Socialförvaltningen genomför för närvarande flera större utvecklings- och omställningsinsatser med syfte att stärka kvalitet, effektivitet och långsiktig hållbarhet.

Vi har nu genomfört en genomlysning med hjälp av Ensolution av hemtjänst och kostnad per brukare som ska presenteras för nämnden i september. Vi ser redan att vi kan justera vårt arbete från biståndshandläggare till utförande.

I nuläget pågår ett arbete inför nytt trygghetslarmssystem för omsorgsboenden och gruppboendestäder. Utvecklingsarbetet Trygg hemma inom hemtjänsten och den kommunala primärvården fortsätter. Insatsen syftar till att stärka det förebyggande arbetet och minska behovet av korttidsplatser genom tidigare och mer samordnade insatser i hemmet. Fokus framåt ligger på att säkerställa strukturerad uppföljning och mätbara effekter.

Arbetet med såväl nära vård som implementering av nya socialtjänstlagen i hela förvaltningen pågår och vi deltar i lärgupper för att dela erfarenheter med andra liknande kommuner.

Sammanfattningsvis pågår flera parallella utvecklingsinsatser som syftar till att stärka kvalitet, effektivitet och långsiktig hållbarhet i socialförvaltningens verksamheter.

Nämndens/bolagets återkoppling och medskick till kommunstyrelsen

Socialförvaltningens bedömning är att verksamheten är stabil i nuläget, men att det finns strukturella risker kopplade till den demografiska utvecklingen, kompetensförsörjningen och kostnadsnivån inom vissa verksamhetsområden.

Det ekonomiska utfallet i början av året indikerar ett underskott inom delar av verksamheten. Liknande mönster har förekommit tidigare år där avvikelser kunnat hanteras över tid, men utvecklingen behöver följas noggrant. Arbetet med budgetuppföljning har därför skärpts.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Enhetschefer med avvikelser redovisar handlingsplaner till verksamhetschef och socialchef med konkreta åtgärder för att nå budget i balans. Syftet är att stärka den ekonomiska kontrollen och säkerställa ett tidigt agerande vid avvikelser.

Ökningen av antalet äldre samt det förändrade arbetsmarknadsansvaret innebär ett ökat tryck på kommunens samlade resurser. Omställningen mot förebyggande arbetssätt, välfärdsteknik och effektivare resursfördelning är därför avgörande.

Vi har tryck på korttidsplatser och kan eventuellt behöva öppna även den sista avdelningen på Tullgatan inom snar framtid. Vi behöver även ta kloka och långsiktiga beslut kring kompetensutmaningarna särskilt i norr.

Sammanfattningsvis bedöms fortsatt strukturerad utveckling, ekonomisk kontroll och samverkan vara centrala faktorer för att säkerställa kvalitet och långsiktig hållbarhet.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Uppföljnings- och avstämningsmöte utbildningsnämnden

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att tacka för informationen och lägger den till handlingarna

Ärendebeskrivning

Målet med uppsikts-/ avstämningsmötena är att kommunstyrelsen och nämnderna (och bolaget) tillsammans ska utveckla en välkomnande kommun med ömsesidig respekt och förståelse. Mötet sker i dialogform där de deltagande ska försöka få en gemensam bild över vad som behöver göras för att nå kommunens mål och åtgärda eventuella problem.

Beslutsunderlag

Checklista för uppsikts-/ avstämningsmöte med kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-09-01, 2026-08-25

Dagens sammanträde

Utbildningschef Roland Hybelius informerar tillsammans med utbildningsnämndens arbetsutskott om följande:

Personal (HR-frågor och pulsmätning)

Vissa justeringar i personalstyrkan har genomförts. Fortfarande ett okej underlag till flera tjänster med sökande. Men den stora utmaningen blir till hösten 2027 då förändringen i lärares arbetstid träder i kraft enligt nationellt beslut.

Uppföljning av internkontroll

2026 prioriteras krishantering på enhetsnivå vilket även lyfts på länsnivå för att ge stöd och främja samarbete. Barnkonsekvensanalys enligt de lagkrav som råder så vi inte tappar de delarna. Återrapportering av delegation i utbildningsnämndens kontrollplan för 2026.

Ekonomisk uppföljning

Uppföljningarna visar ett litet överskott och prognosen är satt till att vi landar i balans. Som tidigare nämnts kommer det utmaningar framöver med statliga regleringar redan hösten 2027 som kommer att belasta kommunernas ekonomi, där inte statsbidrag täcker upp vilket vi ser precis som de flesta kommuner gör gällande lärares arbetstid.

lakttagelser och förändringar i omvärlden som kan påverka verksamheten

Av de nationella förändringarna som är aktuell redan till hösten 2027 är det som beskrivits förändringarna i lärarnas arbetstid som regleras i nationella avtal. De innebär att man nu reglerar hur många timmar en lärare får undervisa och att man ska ha minst lika många planeringstimmar. Likaså regleras planeringstiden i förskola och fritidshem upp. I beräkningsunderlag som vi fått och i dialog med SKR och andra kommuner så ser man stora konsekvenser. Vi kommer att behöva anställa fler lärare är alla överens om och det statsbidrag som kommer täcker inte kostnaderna. Det är ytterst knepigt och konsekvenserna för kommunerna blir olika.

Men som sagt något som måste genomföras enligt nationellt avtal.

Lägesrapportering av större projekt

Utifrån vårt systematiska kvalitetsarbete har vi nu startat upp kompetensutveckling i förskolan kring *"Barn som utmanar oss"* och det handlar om hur vi kan stödja, utveckla och ge barnen de bästa förutsättningar på ett långsiktigt perspektiv. Denna utbildning leds av psykolog David Edfelt som är mycket insatt i förskolans uppdrag.

I grundskolan sker en satsning inom matematiken ihop med Linnéuniversitetet för att stärka upp lärarna och därmed kunna uppnå bättre resultat. Utbildningen startade upp i föregående vecka och löper under hela läsåret.

Nämndens/bolagets återkoppling och medskick till kommunstyrelsen

Många stora nationella förändringar är på gång som vi kommer att behöva förhålla oss till. Viktigt att samhandla inom kommun och län framåt för våra barn och elevers bästa.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Borgholms
kommun

Detta dokument är elektroniskt signerat enligt EU:s förordning eIDAS och
utgör en avancerad elektronisk underskrift och är juridiskt bindande.

Signed by: Ilko Corkovic

Date: 2026-09-04 08:43:59

BankID refno: 01a06b28-d17f-7597-b4a6-e2eda5fd6086



Kommunstyrelsens ordförande: Ilko Corkovic

Signed by: PAUL ERIC STAFFAN LARSSON

Date: 2026-09-04 08:56:19

BankID refno: 01a06b33-ff52-7e60-9974-ece0955ec628



Justerare : Staffan Larsson

Signed by: MAGDALENA KARIN ELENORA WIDELL

Date: 2026-09-04 08:57:25

BankID refno: 01a06b35-0d1e-7787-99c1-b5fd190856e1



Sekreterare: Magdalena Widell