



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

Plats och tid	Kommunstyrelsensalen, klockan 13:15 – 17:20 (paus 14.42 tom 14.50 under § 28)
Paragrafer	§§ 27-39
Beslutande ledamöter	Johan Lund (S), ordförande Peter Kristoffersson Lomakka (M) Katarina Johansson (S), 1:e vice ordförande t.o.m § 31 Astrid Sundström Lindström (C) t.o.m § 31 Maria Vikström-Nordmark (-) Berith Ekervén (S) t.o.m § 31 Inger Vestman Arvesen (V) Susanne Holmgren (S)
Tjänstgörande ersättare	Jan Selberg (S) Rigmor Åström (M) Stina Rutström (S) Anna Sellin (M) fr.o.m § 32 Mikael Abrahamsson (S) § 32 Michael Engström (BA) § 32
Närvarande ersättare	Anna Sellin (M) t.o.m § 31 Inger Eriksson (SD) Michael Engström (BA) t.o.m § 31 Mikael Abrahamsson (S) t.o.m § 31 Kerstin Englund (V)
Övriga närvarande	Jan Erik Backman, förvaltningschef; Maria Kvarnström Söderström, chef förvaltningsstöd; Maria Jakobsson, chef skolutvecklings centrum; Johan Boström, chef arbete och sysselsättning; Lars-Göran Pekkari, chef Kulturskolan; Patrik Björklund, skolchef gymnasiet; Daniel Jakobsson, skolchef förskolan; Petronella Sirkka, skolchefen grundskolan; Johanna Lindblad, chef kostavdelning; Tobias Wermdin, ekonomicontroller; Ellionor Sist, Sveriges lärare samt Maria Fabriani, nämndsekreterare.

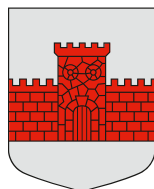
Protokollet är digitalt justerat av

Johan Lund (S), ordförande

Inger Vestman-Arvesen (V), justerare

Maria Fabriani, sekreterare

Protokollet har tillkännagivits på kommunens digitala anslagstavla



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

Ärendelista

§ 27	Dagordning fastställs	3
§ 28	Informationer till arbetsmarknads- och utbildningsnämnden	4
§ 29	Förvaltningschefens rapport, arbetsmarknads- och utbildningsnämnden.....	5
§ 30	Ekonomisk månadsrapport mars 2026, arbetsmarknads- och utbildningsnämnden.....	6
§ 31	Budgetförutsättningar till strategisk plan 2027-2029, arbetsmarknads- och utbildningsnämnden	7
§ 32	Bodenförslag - Införa riktlinjer för max antal barn i barngrupper på förskola.....	8
§ 33	Uppdrag från strategisk plan 2026-2028 - Utredda möjligheterna att inrätta en familjecentral	13
§ 34	Revidering av delegationsordning för arbetsmarknads- och utbildningsnämnden.....	17
§ 35	Återrapportering av uppdrag - genomför de nödvändiga organisatoriska förändringar efter avvecklingen av antagningsutskottet.....	19
§ 36	Huvudmannens systematiska kvalitetsarbete för Arbete och sysselsättning 2025	21
§ 37	Överenskommelse om Idéburet Offentligt partnerskap (IOP) mellan Boden Integration och Samverkan (BIS) och Bodens kommun.....	23
§ 38	Meddelanden och beslut för kännedom till arbetsmarknads- och utbildningsnämnden.....	25
§ 39	Övriga frågor	26



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

§ 27 Dagordning fastställs

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden godkänner dagordningen.

Beskrivning av ärendet

Föreslagen dagordning redovisas.



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

§ 28 Informationer till arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

AUN-2026-00001

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Följande information delges nämnden.

Beskrivning av ärendet

- Redovisning av kulturskolans uppdrag - Lars Göran Pekkari
- Investeringsplan gymnasieskolan maskiner, utrustning - Patrik Björklund
- Skolfrånvaro - Petronella Sirkka
- Genomgång åtgärdsprogram - Petronella Sirkka
- Aktivitetskravet efter nya socialtjänstlagen - Johan Boström
- Livsmedelspriser och omvärldsfaktorer - Johanna Lindblad



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

§ 29 Förvaltningschefens rapport, arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

AUN-2026-00002

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Förvaltningschefens rapport och informationer noteras i protokollet.

Beskrivning av ärendet

Förvaltningschefens rapport och informationer till Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden utgör en stående punkt på nämndens sammanträden och syftar till att ge nämnden en aktuell och samlad bild av verksamhetens status och utveckling. Rapporten är ett viktigt forum för att lyfta fram både strategiska och operativa frågor som påverkar förvaltningens arbete, och ger nämnden möjlighet att följa upp insatser, identifiera behov och skapa förståelse för verksamhetens komplexitet.

Rapporten innehåller information från förvaltningens olika verksamhetsområden exempelvis arbetsmarknadsinsatser, utbildning, kostverksamheten, integration och etablering, samt interna utvecklingsprocesser. Den kan även inkludera uppföljning av mål och resultat, förändringar i organisation eller arbetssätt, samt samverkan med externa aktörer såsom Arbetsförmedlingen, utbildningsanordnare, näringsliv och civilsamhälle.

Rapporten är inte beslutsgrundande, men kan utgöra underlag för framtida politiska ställningstaganden, initiativ eller fördjupade diskussioner i nämnden.

Genom att kontinuerligt återkomma till denna punkt skapas en struktur för dialog, lärande och gemensam förståelse mellan nämnd och förvaltning, vilket stärker den strategiska styrningen och bidrar till en mer sammanhållen och transparent verksamhet.

Beslutsunderlag

Rapporten



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

**§ 30 Ekonomisk månadsrapport mars 2026,
arbetsmarknads- och utbildningsnämnden**

AUN-2026-00008

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden godkänner månadsrapport mars 2026.

Beskrivning av ärendet

Enligt beslutad tidsplan i Kommunstyrelsen ska Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden upprätta en månadsrapport innehållande periodens resultat, januari – mars, samt ett beräknat årsresultat för kostnader / intäkter mot fastlagd budget 2026.

Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden prognostiserar ett underskott med -7,9 mkr. Avvikelse ses inom flera verksamheter. De största avvikelserna ses inom verksamheterna gymnasieskola, kostavdelningen och gemensamt.

Beslutsunderlag

Månadsrapport mars 2026

Tjänsteskrivelse - Månadsrapport mars 2026, Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden, 2026-04-16

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

**§ 31 Budgetförutsättningar till strategisk plan 2027-2029,
arbetsmarknads- och utbildningsnämnden**

AUN-2026-00012

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden fastställer sina budgetförutsättningar för 2027–2029 och lämnar dem vidare inför beredning av strategisk plan 2027–2029.

Reservationer

Peter Kristoffersson Lomakka (M) och Rigmor Åström (M) lämnar en blank reservation till beslutet.

Beskrivning av ärendet

Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden har upprättat budgetförutsättningar för åren 2027 – 2029. Underlaget innehåller nämndens planeringsförutsättningar, investeringsplan och driftförändringar. Inga förslag till justerade uppdrag eller förslag till kvalitetsuppföljning lämnas.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-04-16

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens Budgetförutsättningar 2027-2029.

MBL §11 Budgetförutsättningar AUF 2027-2029

Beslutet ska skickas till

Kommunfullmäktige



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

§ 32 Bodenförslag - Införa riktlinjer för max antal barn i barngrupper på förskola

AUN-2025-00348

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden avslår Bodenförslaget om att införa riktlinjer för max antal barn i barngrupper i förskolan. Nämnden delar intentionerna i förslaget men bedömer, utifrån de förutsättningar som redovisas i ärendet, att förslaget inte kan genomföras inom nuvarande ramar.

Reservationer

Rigmor Åström (M), Peter Kristoffersson (M) och Inger Vestman-Arvesen (V) reserverar sig mot beslutet.

Beskrivning av ärendet

Ett Bodenförslag har inkommit med förslag om att Bodens kommun ska införa riktlinjer för maximal storlek på barngrupper i förskolan samt antal barn per förskolepedagog.

I Bodenförslaget anges följande:

"I Bodens kommun är 45 procent av de åldersindelade barngrupperna i förskolan större än vad Skolverket rekommenderar. På vissa förskolor är barngrupperna så mycket som 40 procent större än de rekommenderade nivåerna.

Det råder en bred enighet inom forskningen om att storleken på barngrupper i förskolan har en direkt påverkan på kvaliteten i verksamheten. De fem bifogade rapporterna visar tydligt att storleken på barngrupper är avgörande för barns utveckling, lärande och välmående samt för arbetsmiljön för pedagoger. Rapporterna efterlyser åtgärder för att säkerställa att barngrupper hålls små, med maxgränser som prioriterar barns välbefinnande och lärande. Detta skulle även förbättra arbetsmiljön för pedagogerna och bidra till en mer hållbar förskoleverksamhet.

1. Mindre barngrupper gynnar barns utveckling och trygghet.
2. Stora grupper leder till negativa effekter för barn och pedagoger.
3. Behov av tydliga riktlinjer.
4. Barngruppens storlek är en nyckelfaktor för hälsa och lärande.



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

För att säkerställa en god och hållbar arbetsmiljö samt en trygg och kvalitativ utveckling av barnen föreslås att Bodens kommun inför riktlinjer enligt följande:

Ett maxtak på 12 barn i barngruppen för barn i åldern 1–3 år, med högst tre barn per förskolepedagog.

Ett maxtak på 15 barn i barngruppen för barn i åldern 4–5 år, med högst fem barn per förskolepedagog."

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen delar uppfattningen att barngruppens storlek är en viktig faktor för kvaliteten i förskolan. Forskning visar att mindre barngrupper kan bidra till bättre förutsättningar för barns utveckling, lärande och trygghet samt förbättra arbetsmiljön för personalen. Samtidigt påverkas kvaliteten i förskolan av flera samverkande faktorer såsom personaltäthet, personalens kompetens, barngruppens sammansättning och den fysiska miljön.

Bodens kommun har sedan 2017 ett inriktningsbeslut om 15 platser per avdelning i förskolan. Detta avser antal platser och inte antal inskrivna barn, då verksamheten behöver hantera variationer i vistelsetider, deltidsplaceringar och allmän förskola.

I nuläget uppgår det genomsnittliga antalet platser per avdelning till 15,4 och belägningsgraden för år 2025 uppgår till 90,2 procent. Förvaltningen har idag fyra avdelningar i vilande läge och planerar att utöka detta till fem avdelningar från och med hösten. Bakgrunden till detta är ett minskat barnunderlag kopplat till lägre födelsetal och förändrad befolkningsutveckling.

En avdelning kan exempelvis vara dimensionerad för 17 platser, men i praktiken ha 21–22 inskrivna barn. Detta beror på att alla barn inte har heltidsplacering, exempelvis vid allmän förskola eller deltidsplaceringar.

Förslaget omfattar även riktlinjer för antal barn per förskolepedagog. Förvaltningen har idag en bemanning motsvarande tre personal per barngrupp. De föreslagna nivåerna skulle innebära ett ökat behov av personalresurser i förhållande till nuvarande organisation.

Ett införande av föreslagna maxtak skulle sammantaget innebära behov av fler avdelningar, fler anställda samt på sikt ytterligare lokalkapacitet. Förvaltningen bedömer att detta inte är ekonomiskt genomförbart inom nuvarande ramar



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

Barnperspektiv

Förvaltningen bedömer att mindre barngrupper kan bidra till ökad trygghet, bättre förutsättningar för lärande samt ökad möjlighet för personalen att möta varje barns behov.

Samtidigt ska utbildningen i förskolan utformas utifrån barnens behov och förutsättningar i ett helhetsperspektiv där flera faktorer samverkar.

Medarbetarperspektiv

Förvaltningen bedömer att mindre barngrupper skulle kunna bidra positivt till arbetsmiljön för personalen. Ett införande kräver dock resursförstärkningar i form av ökad personalbemanning vilket inte bedöms möjligt inom nuvarande ekonomiska ramar.

Ekonomiska konsekvenser

Ett införande av föreslagna maxtak för barngruppernas storlek samt personaltäthet skulle medföra betydande ekonomiska konsekvenser. Förslaget skulle kräva utökad personalbemanning samt anpassning och på sikt utbyggnad av lokaler. Detta innebär både ökade driftkostnader och investeringskostnader.

Kostnaderna kan inte finansieras inom befintlig budgetram. Om förslaget genomförs krävs beslut om tillskjutande av ytterligare medel. Om förslaget inte genomförs kvarstår nuvarande resursnivå och verksamheten fortsätter bedrivas inom givna ekonomiska ramar.

Omvärldsbevakning

Det saknas nationellt bindande regler för barngruppers storlek i förskolan. Skollagen anger att barngrupper ska ha en lämplig storlek och sammansättning, men lämnar utrymme för lokala bedömningar utifrån verksamhetens förutsättningar.

Skolverket har tagit fram riktmärken för barngruppers storlek om 6–12 barn i åldern 1–3 år och 9–15 barn i åldern 4–5 år. Dessa riktmärken är vägledande och ska tolkas i relation till flera faktorer såsom personaltäthet, personalens kompetens och den fysiska miljön.

Många kommuner använder dessa nivåer som målsättningar eller planeringsvärden, men det är ovanligt att de är fastställda som bindande maxtak.

I Bodens kommun finns sedan 2017 ett inriktningsbeslut om 15 platser per avdelning i förskolan. Utifrån förändrade ekonomiska förutsättningar har verksamheten behövt planeras för ett högre antal platser per avdelning.



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

Sammanfattningsvis bygger kommunal praxis i huvudsak på lokala bedömningar inom ramen för skollagens krav, snarare än på fastställda gränsvärden.

Samlad bedömning

Förvaltningen bedömer att intentionerna i Bodenförslaget är välgrundade och att forskning visar att mindre barngrupper kan bidra till ökad kvalitet i förskolan samt förbättrad arbetsmiljö för personalen.

Samtidigt möter förvaltningen en utveckling med minskande barnunderlag, behov av att lägga avdelningar i vilande läge samt en ansträngd ekonomisk situation. Barngruppernas storlek ligger redan i många fall i nivå med de riktvärden som anges i forskning och nationella rekommendationer, med viss variation som är normal i verksamheten.

Förvaltningen bedömer därför att särskilda riktlinjer inte behövs och att Bodenförslaget inte är genomförbart inom nuvarande ekonomiska ramar, då det skulle innebära behov av fler avdelningar, fler anställda och på sikt ytterligare lokaler.

Bodenförslaget bedöms därmed inte vara förenligt med verksamhetens förutsättningar och utveckling.

Mot denna bakgrund avslår arbetsmarknads- och utbildningsnämnden Bodenförslaget.

Yrkanden

Rigmor Åström (M) och Peter Kristoffersson Lomakka (M) yrkar bifall till Bodenförslaget. De återkommer med budgetförslag till strategisk plan.

Inger Vestman-Arvesen (V) yrkar bifall till Bodenförslaget. De återkommer med budgetförslag till strategisk plan.

Johan Lund (S) yrkar bifall till beredningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Johan Lund (S) ställde (M)s och (V)s förslag mot sitt eget yrkande och fann att nämnden beslutar enligt beredningens förslag till beslut.



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-24

Bodenförslag

Beslutet ska skickas till

Förslagsställaren



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

**§ 33 Uppdrag från strategisk plan 2026-2028 - Utreda
möjligheterna att inrätta en familjecentral**

AUN-2025-00490

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

1. Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden föreslår kommunfullmäktige att medel tillskjuts till Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden för lokal, investerings- och driftkostnader samt tillhörande personalkostnader för att inrätta en familjecentralsliknande verksamhet med en öppen förskola.

Förskollärare/ förskolepersonal	0,5 å.a.	320 tkr
Specialpedagog	0,1 å.a	86 tkr

Tot: 406 tkr

Investeringskostnader 153 tkr

Lokal/ driftskostnader per år	2026	139 tkr
	2027	146 tkr
	2028	150 tkr
	2029 tsv	153 tkr

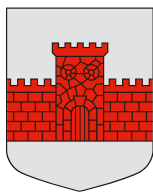
2. Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden föreslår kommunfullmäktige att godkänna återrapportering av uppdrag från strategisk plan avseende att utreda möjligheterna att inrätta en familjecentral.

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

En familjecentral är en mötesplats för föräldrar och barn där fyra basverksamheter är samlokaliserade och där huvudmännen samverkar och kompletterar varandra. Dessa tre huvudmän är Regionen, Socialförvaltningen och Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen.

Den öppna förskolan i Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningens regi fungerar som ett nav medan de övriga verksamheterna finns med och bidrar med sina kompetenser. Öppna förskolan erbjuder pedagogisk verksamhet till föräldrar som kommer och är tillsammans med sina barn på familjecentralen.



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

Socialtjänsten ansvarar för socialt förebyggande arbete och erbjuder föräldraskapsstöd. Regionen ansvarar för mödrahälsovården och barnhälsovården. Samtliga verksamheter erbjuder råd, stöd och information utifrån sina professioner till föräldrar.

Familjecentralens målgrupp är familjer med barn i åldrarna 0–6 år med koppling till regionens barnhälsovård samt barn i förskoleåldern. Familjecentralen verkar hälsofrämjande, generellt och stödande samt tidigt förebyggande.

De båda förvaltningarna har gemensamt tittat på förutsättningarna för att i samverkan starta en familjecentral i Boden. Under kartläggningsarbetet genomfördes tre gemensamma studiebesök på familjecentraler i Västerbotten under februari 2020. Arbetet avstannade dock med anledning av Coronapandemin. Utifrån beskedet som kom 2023, att "Region Norrbotten har som mål att samverka i familjecentraler i hela länet", återupptogs samverkan från alla tre parter i frågan.

Alla tre verksamheter önskar samlokalisera sig i en familjecentral med öppen förskola med styrda öppettider fungerar som ett nav. Det har varit stora svårigheter att finna lämplig lokal för verksamheten vilket medfört att arbetet i perioder avstannat. Det blev samtidigt tydligt att verksamheten i Boden inte fullt ut skulle kunna uppfylla kriterierna för en familjecentral. En fullständig samlokalisering av alla verksamheter var inte realistisk, bland annat utifrån Regionens krav/riktlinjer på vårdhygien vilket betyder att benämningen på verksamheten behöver vara en "Familjecentralsliknande verksamhet".

Aktuell situation

Socialnämnden tillsammans med arbetsmarknads- och utbildningsnämnden har genom strategisk plan 2026-2028 i uppdrag att utreda möjligheterna att inrätta en familjecentral i Boden. I utredningen ska en gemensam lokal för centralen ingå, för att skapa bästa möjliga förutsättningar för samverkan där även verksamhetsmässiga synergieffekter beaktas och möjligheter till extern finansiering undersöks. I uppdraget ingår även att ta fram förslag på avtal mellan huvudmännen där strukturer, ansvar och ekonomi fastställs. I december månad 2025 påbörjades dialogen med ett fastighetsbolag angående lokal i Centrumhuset, vilken det nu tecknats avtal med

Representanter från de olika verksamheterna (Region, AUF och SOC) har besökt lokalen. Förutsättningarna ansågs vara goda för verksamhetens behov samt att möjligheterna att bedriva verksamhet utifrån respektive uppdrag, inom ramen för en familjecentralsliknande verksamhet var goda. Förskolan, navet i familjecentralen, planeras vara öppen tre förmiddagar i veckan med parallella insatser från Regionen och Socialförvaltningen. För att uppnå goda synergieffekter kommer lokalen att resterande tid kunna upplåtas till andra



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

verksamheter inom kommunal regi. Ett av många exempel är Kultur- och fritidsnämndens "Vinter- och Sommarhäng". Lokalen kommer även att ge förutsättningar till mer utåtriktade och förebyggande verksamheter vilket är i linje med nya socialtjänstlagen.

En gemensam och central mötesplats i Boden skulle göra centrum mer attraktivt för invånarna och förhoppningsvis få positiva effekter på bland annat handeln.

Ekonomi

Lokal- och driftkostnader

XLokalkostnaden föreslås delas lika mellan huvudmännen med en tredjedel per part från och med 260901 som är planerat datum för att starta verksamheten. Bodens kommun står för driftkostnader från tecknandet av hyresavtalet 260301 fram till att verksamheten är i drift.

-323 tkr för 2026

-437 tkr för 2027

-449 tkr för 2028

-459 tkr för 2029 och framåt.

Investeringskostnader

Investeringskostnader om 459 tkr delas mellan de tre parterna, vilket innebär för arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningens del 153 tkr.

Personalkostnader AUF

Förskollärare 0,5 å a.	320 tkr
------------------------	---------

Specialpedagog 0,1 å.a.	86 tkr
-------------------------	--------

Medel för lokal-, drift- och personalkostnader behöver tillskjutas då budget för kostnader av familjecentral ej finns i befintlig ram.

Yrkanden

Michael Engström (BA) yrkar bifall till beredningens förslag till beslut.

Rigmor Åström (M) yrkar bifall till beredningens förslag till beslut.

Johan Lund (S) yrkar på att texten i punkt 1 ska ändras till följande:

"Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden föreslår kommunfullmäktige att medel tillskjuts till Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden för lokal, investerings- och driftkostnader samt tillhörande personalkostnader för att inrätta en familjecentralsliknande verksamhet med en öppen förskola."

Beredningens förslag till beslut:



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

” ”Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden föreslår kommunfullmäktige att medel tillskjuts till Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden för lokal, investerings- och driftkostnader samt tillhörande personalkostnader för att inrätta en familjehemsliknande verksamhet med en öppen förskola.”

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-31

Samverkansavtal

Hysesavtal

Beslutet ska skickas till

Kommunfullmäktige



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

§ 34 Revidering av delegationsordning för arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

AUN-2026-00198

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden antar den reviderade versionen av delegationsordning att gälla från och med 2026-04-23.

Beskrivning av ärendet

I arbetsmarknads- och utbildningsnämnden 2026-03-19 fattades beslutet om att avveckla antagningsutskottet (diarienummer AUN 2026-157, § 25 AUN 2026-03-19) efter Johan Lunds (S) nämndinitiativ.

I och med det behöver arbetsmarknads- och utbildningsnämndens delegationsordning revideras.

Ändringarna innefattar följande punkter i delegationsordning för arbetsmarknads- och utbildningsnämnden:

Under 4.7 – Utbildning – Gymnasieskolan 15-17 kap skollagen tas följande punkter bort:

- * 7.1.44 – Beslut om antal utbildningsplatser som ska avsättas till fri kvot (GyF 7 kap 3 §)
- * 7.1.46 – Beslut om preliminär och slutlig antagning (GyF 7 kap 7 §) samt
- * 7.1.47 – Beslut om mottagande till gymnasieskolan av elev som inte är bosatt i Sverige (SL 29 kap 2-5 §§ samt GyF 12 kap 11 §)

Beslut om preliminär antagning till gymnasieskola tas i sammanträdet som genomförs i mars månad.

Besluten som rör slutlig antagning till gymnasieskolan, utbildningsplatser för fri kvot samt mottagande av elever som inte är bosatta i Sverige tas innan den 1:a juli det år utbildningen börjar. Om tiden för besluten inte kan anpassas till sammanträdeskalender kommer ordförande eller vice-ordförande att behöva fatta beslut på delegation, enligt kommunallagen 6 kap 39 §, gällande brådskande ärenden där nämndens avgörande inte kan avvaktas.



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-04-01

Delegationsordning för arbetsmarknads- och utbildningsnämnden med
föreslagna förändringar

Delegationsordning för arbetsmarknads- och utbildningsnämnden slutgiltig,
förslag



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

§ 35 Återrapportering av uppdrag - genomför de nödvändiga organisatoriska förändringar efter avvecklingen av antagningsutskottet

AUN-2026-00199

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden godkänner återrapportering av uppdraget om att genomföra de nödvändiga organisatoriska förändringar samt säkerställa att de ärenden som tidigare hanterats av antagningsutskottet fortsatt handläggs inom nämnden i enlighet med gällande lagstiftning och kommunens reglementen.

Beskrivning av ärendet

I arbetsmarknads- och utbildningsnämnden 2026-03-19 fattades beslutet om att avveckla antagningsutskottet (diarienummer AUN 2026-157, § 25 AUN 2026-03-19) efter Johan Lunds (S) nämndinitiativ.

Punkt 2 i beslutet var att uppdra åt förvaltningschefen att genomföra de nödvändiga organisatoriska förändringar samt säkerställa att de ärenden som tidigare hanterats av antagningsutskottet fortsatt handläggs inom nämnden i enlighet med gällande lagstiftning och kommunens reglementen.

Följande förändringar har nu genomförts för att säkerställa att besluten som tidigare fattats av antagningsutskottet kommer nu att fattas inom arbetsmarknads- och utbildningsnämnden:

Förvaltningschefen har uppdaterat verksamhetschef gymnasiet om läget. Delegationsordningen för arbetsmarknads- och utbildningsnämnden har reviderats så att delegationerna som nämnden tidigare skänkt utskottet togs tillbaka. Det gäller tre punkter under 4.7 – Utbildning – Gymnasieskolan 15-17 kap skollagen, nämligen

- 7.1.44 – Beslut om antal utbildningsplatser som ska avsättas till fri kvot (GyF 7 kap 3 §)
- 7.1.46 – Beslut om preliminär och slutlig antagning (GyF 7 kap 7 §) samt
- 7.1.47 – Beslut om mottagande till gymnasieskolan av elev som inte är bosatt i Sverige (SL 29 kap 2-5 §§ samt GyF 12 kap 11 §)

Beslut om preliminär antagning till gymnasieskola tas i sammanträdet som genomförs i mars månad.

Besluten som rör slutlig antagning till gymnasieskolan, utbildningsplatser för fri kvot samt mottagande av elever som inte är bosatta i Sverige tas innan



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

den 1:a juli det år utbildningen börjar. Om tiden för besluten inte kan anpassas till sammanträdeskalender kommer ordförande eller vice-ordförande att behöva fatta beslut på delegation, enligt kommunallagen 6 kap 39 §, gällande brådskande ärenden där nämndens avgörande inte kan avvaktas.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-04-08

Nämndinitiativet från Johan Lund (S) – Avveckla antagningsutskottet och för över utskottets uppdrag till nämnden



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

§ 36 Huvudmannens systematiska kvalitetsarbete för Arbete och sysselsättning 2025

AUN-2026-00069

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden godkänner kvalitetsrapport för Arbete och sysselsättning för 2025.

Beskrivning av ärendet

Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden fullgör huvudmannens ansvar för verksamheterna inom Arbetsmarknad och lärande, inkluderat Arbete och sysselsättning. Ansvaret innebär bland annat att fördela resurser och organisera verksamheten samt följa upp, utvärdera och utveckla verksamheten så att de nationella och lokala målen samt kvalitetskraven uppfylls. Bl a socialtjänstlag och lag om stöd och service till vissa funktionshindrade, LSS, reglerar verksamheten där socialförvaltningen fattar myndighetsbeslut om insatser och arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen verkställer dessa..

Kvalitetsuppföljningen är en del av huvudmannens systematiska kvalitetsarbete och denna bygger på verksamheternas kvalitetsdialoger och löpande kvalitetsuppföljning. Även nämndens åtaganden och aktiviteter inom ramen för den kommunala styrningen utgör en del av det systematiska kvalitetsarbetet.

Syftet med denna kvalitetsuppföljning är att ge en lägesbedömning av processer och kvalitet inom enheterna. Kvalitetsrapporten innefattar resultat, analyser och underlag för kalenderåret 2025. Rapporten och identifierade utvecklingsområdena utgör grund för verksamhetsplanering för ökad måluppfyllelse för perioden 2026 och framåt.

Utvecklingsområden för 2026 kvarstår enligt föregående års beslut. Dessa är

- Att stärka deltagarnas arbetsmarknadskunskap och öka möjligheterna till arbete eller arbetsliknande uppgifter.
- Att utveckla stöd till delaktighet i samhällsliv.
- Att utveckla de främjande insatserna för en god fysisk och psykisk hälsa.



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-03-11

Kvalitetsrapport för 2024 Arbete och sysselsättning

Beslutet ska skickas till

Socialnämnden



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

§ 37 **Överenskommelse om Idéburet Offentligt partnerskap (IOP) mellan Boden Integration och Samverkan (BIS) och Bodens kommun**

AUN-2024-00800

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden godkänner årsredovisningen om överenskommelse om Idéburet Offentligt partnerskap (IOP) mellan Boden Integration och Samverkan (BIS) och Bodens kommun.

Beskrivning av ärendet

Bodens kommun, liksom många andra kommuner i Norrbotten, står inför stora utmaningar gällande kompetensförsörjning och behovet av att effektivt integrera nyanlända i samhället. Föreningen BIS har verkat som en samordningsplattform för civilsamhällets insatser inom områden som språk, hälsa, utbildning och arbetsmarknad. Syftet med denna överenskommelse är att skapa en hållbar samverkan mellan Bodens kommun och BIS för att främja en tidseffektiv och tydlig integrationsprocess där målet är att nyanlända snabbare kommer i sysselsättning och social delaktighet.

Föreningen BIS bedriver en mängd olika integrationsfrämjande verksamheter som inkluderar:

Undervisning i svenska för asylsökande och nyanlända, med fokus på att förbereda dem för arbetsmarknaden.

Samhällsinformation om svenska system, arbetsmarknad, lagar, regler och kulturella normer.

Psykosocialt stöd och föräldrastöd för att stärka individens och familjens välmående och förmåga att delta i samhällslivet.

Psykosocialt stöd och föräldrastöd för att stärka individens och familjens välmående och förmåga att delta i samhällslivet.

Gemenskapsfrämjande aktiviteter som språkcaféer, kulturkvällar, barnverksamhet, studiestöd och föreläsningar. Verksamheten bidrar till att skapa en röd tråd för nyanländas integration, från asylprocessen till sysselsättning.

Partnerskapets värdegrund

Partnerskapet vilar på principen om alla människors lika värde.

Verksamheten ser varje individ som en värdefull tillgång för samhället, och verksamheten utgår från ett möjlighetsperspektiv där fokus ligger på



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

individens potential snarare än hinder. Genom att arbeta nära människor och erbjuda insatser skapas förtroende och trygghet, vilket gör att nyanlända kan växa och bidra till samhällsutvecklingen.

Organisation för samverkan

Samverkan mellan Bodens kommun och Föreningen BIS ska säkerställas genom regelbundna möten mellan parterna.

BIS har en egen ledningsorganisation av verksamheten. Föreningens styrelse, består av representanter från Studieförbundet Vuxenskolan, Svenska kyrkan, Rädda Barnen, ABF, Folkuniversitetet och Bodenbo. När förändringar sker i ledningsorganisationen meddelas detta även Bodens kommun och Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen, skriftligt via funktionsbrevlåda. Ledningsgruppen för BIS möts regelbundet för att planera och besluta om övergripande strategier för verksamheten utifrån ramarna för detta partnerskap.

Fyra gånger per år träffas ledningsgrupp för BIS och representant för Bodens kommun, Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen för att följa upp arbetet utifrån syftet med partnerskapet och ekonomin. Årligen görs en skriftlig verksamhetsrapport över partnerskapets samverkansområde.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2026-04-17

Verksamhetsberättelse BIS

Överenskommelse om Idéburet Offentligt partnerskap (IOP) mellan Boden Integration och Samverkan (BIS) och Bodens kommun



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

**§ 38 Meddelanden och beslut för kännedom till
arbetsmarknads- och utbildningsnämnden**

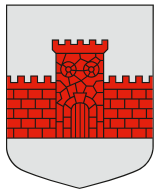
AUN-2026-00004

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Följande meddelanden och beslut för kännedom noteras i protokollet.

Beskrivning av ärendet

- Kommunfullmäktiges beslut 2026-04-13 § 53 Mikael Renberg (SD) med avsägelse av uppdraget som ersättare i Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden och val av Inger Eriksson (SD) som ny ersättare
- Årsredovisning 2025 Bodens kommun, rev 260331
- Kommunfullmäktiges beslut 2026-04-13 § 49 Ks/Kf Tilläggsbudget investeringar 2025 (Bodens kommun)
- Kommunfullmäktiges beslut 2026-04-13 § 50 Över- och underskottshantering 2025 (Bodens kommun)
- Kommunfullmäktiges beslut 2026-04-13 § 48 Verksamhetsberättelser 2025 från samtliga nämnder/styrelser samt bolagen/stiftelsen
- Riktlinje hot och våld mot förtroendevalda
- Kommunfullmäktiges beslut 2026-04-13 § 51 Prövning av ansvarsfrihet för styrelser och nämnder för år 2025 (Revisionsberättelse)
- Verksamhetsberättelser 2025 från samtliga nämnder/styrelser samt bolagen/stiftelsen
- Avskrivning av utestående fordringar mars 2026



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

§ 39 Övriga frågor

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Övriga frågor noteras i protokollet.

Beskrivning av ärendet

-

Undertecknat av följande personer

Inger Elisabeth Vestman Arvesen

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-04-23 17:36:02
Transaktionsidentitet: 902C369470907D8573CCACA45CC3214D94FC65E502

JOHAN LUND

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-04-23 17:29:25
Transaktionsidentitet: C5F449D3CC4DE3F62DEA4AA730B1BFFD1E1128074B

MARIA FABRIANI MARTINS DE FREITAS

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-04-23 17:38:20
Transaktionsidentitet: 6F4E5A989DF98A3972D1C8E64739B84DE857FA903C

Underskriftstjänst: **twoday Underskriftstjänst**

Dokumentet är signerat av Ciceron DoÄ

Organisation

Organisation: Bodens kommun

Organisationsnr: 212000-2767

E-post: kommunen@boden.se

Hemsida: www.boden.se