



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

Plats och tid Kommunstyrelsensalen, klockan **13:15 – 16.12** (paus: 15.21 tom 15.31)

Paragrafer § § 40-51

Beslutande ledamöter Johan Lund (S), ordförande
Astrid Sundström Lindström (C)
Lennart Synnergren (S)
Maria Vikström-Nordmark (-)
Berith Ekervhén (S)
Inger Vestman Arvesen (V)
Terese Falk Carolin (SJVP) fram till § 50

Tjänstgörande ersättare Rigmor Åström (M)
Jan Selberg (S) fram till § 45
Inger Eriksson (SD)
Michael Engström (BA)
Kerstin Englund (V) t.o.m § 46

Närvarande ersättare Kerstin Englund (V) fram till § 45

Övriga närvarande Jan-Erik Backman, förvaltningschef; Maria Kvarnström Söderström, chef förvaltningsstöd; Petronella Sirkka, skolchef grundskola; Daniel Jakobsson, skolchef förskola och anpassad skola; Patrik Björklund, skolchef gymnasiet; Åsa Lundgren, rektor enhet 1 Björknäsgymnasiet; Susanne Rosenius, enhetschef arbete och sysselsättning; Johanna Lindblad, chef kostenheten; Tobias Werndin, ekonomicontroller; Helena Hansson, verksamhetschef arbetsmarknads och lärande; Anna Samuelsson, förskolesamordnare; Nina Sandling, Sveriges lärare; Emma Nilsson, personalkonsult; Maria Fabiani, nämndsekreterare

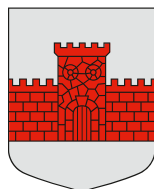
Protokollet är digitalt justerat av

Johan Lund (S), ordförande

Astrid Sundström Lindström (C), justerare

Maria Fabiani, sekreterare

Protokollet har tillkännagivits på kommunens digitala anslagstavla



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

Ärendelista

§ 40	Dagordning fastställs	3
§ 41	Informationer till arbetsmarknads- och utbildningsnämnden	4
§ 42	Förvaltningschefens rapport, arbetsmarknads- och utbildningsnämnden.....	5
§ 43	Ekonomisk månadsrapport april 2026, arbetsmarknads- och utbildningsnämnden.....	6
§ 44	Bodenförslag - Gör Bild-projekt inom Kulturskolan permanent	7
§ 45	Kompletterande beslut preliminär antagning gymnasiet.....	8
§ 46	Årlig uppföljning Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2025.....	10
§ 47	Huvudmannens systematiska kvalitetsarbete för den kommunala vuxenutbildningen, kommunala aktivitetsansvaret samt flyktingmottagning 2025.....	12
§ 48	Regelbunden tillsyn av Tankeborgens förskola	14
§ 49	Redovisning av delegerade och anmälda beslut, arbetsmarknads- och utbildningsnämnden.....	16
§ 50	Meddelanden och beslut för kännedom till arbetsmarknads- och utbildningsnämnden.....	17
§ 51	Övriga frågor	18



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

§ 40 Dagordning fastställs

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden godkänner dagordningen.



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

§ 41 Informationer till arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

AUN-2026-00001

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Följande information delges nämnden.

Beskrivning av ärendet

- * Uppdaterad information om kön till SFI - Helena Hansson
- * Fotoutställning "Ikoner" - Susanne Rosenius
- * IM-programmet på gymnasiet, läsning - Patrik Björklund
- * Grundskolan, ekonomi och läsning - Petronella Sirkka
- * Förändringar i skolskjuts – Daniel Jakobsson



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

§ 42 Förvaltningschefens rapport, arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

AUN-2026-00002

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Förvaltningschefens rapport och informationer noteras i protokollet.

Beskrivning av ärendet

Förvaltningschefens rapport och informationer till Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden utgör en stående punkt på nämndens sammanträden och syftar till att ge nämnden en aktuell och samlad bild av verksamhetens status och utveckling. Rapporten är ett viktigt forum för att lyfta fram både strategiska och operativa frågor som påverkar förvaltningens arbete, och ger nämnden möjlighet att följa upp insatser, identifiera behov och skapa förståelse för verksamhetens komplexitet.

Rapporten innehåller information från förvaltningens olika verksamhetsområden exempelvis arbetsmarknadsinsatser, utbildning, kostverksamheten, integration och etablering, samt interna utvecklingsprocesser. Den kan även inkludera uppföljning av mål och resultat, förändringar i organisation eller arbetssätt, samt samverkan med externa aktörer såsom Arbetsförmedlingen, utbildningsanordnare, näringsliv och civilsamhälle.

Rapporten är inte beslutsgrundande, men kan utgöra underlag för framtida politiska ställningstaganden, initiativ eller fördjupade diskussioner i nämnden.

Genom att kontinuerligt återkomma till denna punkt skapas en struktur för dialog, lärande och gemensam förståelse mellan nämnd och förvaltning, vilket stärker den strategiska styrningen och bidrar till en mer sammanhållen och transparent verksamhet.

Beslutsunderlag

Rapporten



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

§ 43 Ekonomisk månadsrapport april 2026, arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

AUN-2026-00009

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

1. Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden godkänner månadsrapport april 2026.
2. Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden uppdrar också förvaltningschefen att noggrant följa nämndens ekonomiska utveckling samt att till nämndsammanträdet i september inkomma med förslag på åtgärder för en ekonomi i balans.

Beskrivning av ärendet

Enligt beslutad tidsplan i Kommunstyrelsen ska Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden upprätta en månadsrapport innehållande periodens resultat, januari – april, samt ett beräknat årsresultat för kostnader / intäkter mot fastlagd budget 2026. Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden prognostiserar ett underskott med -6,7 mkr. Avvikelse ses inom flera verksamheter. De största avvikelserna ses inom verksamheterna gymnasieskola, kostavdelningen och gemensamt.

Beslutsunderlag

Månadsrapport april 2026
Tjänsteskrivelse, 2026-05-13

Beslut ska skickas till

Kommunstyrelsen



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

§ 44 Bodenförslag - Gör Bild-projekt inom Kulturskolan permanent

AUN-2025-00194

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden avslår Bodenförslaget om att göra bildprojekt inom Kulturskolan permanent. Projektet finansierades med Kulturrådets bidrag som nu är slut.

Beskrivning av ärendet

Enligt Bodenförslaget föreslås att bildprojektet som bedrivits i Kulturskolans regi ska göras till ett permanent uppdrag för Kulturskolan.

Projektet har pågått under tre år och har finansierats med hjälp av statligt bidrag från Kulturrådet. Projektiden är nu avslutad och de medel som Kulturskolan tilldelades för att kunna projektanställa adekvat kompetens är nu slut.

Kulturskolan skulle behöva ett kapitaltillskott på 600 tkr för att driva projektet vidare. Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen saknar de nödvändiga ekonomiska ramarna för att bekosta detta i dagsläget.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-04-28

Bodenförslag

Beslutet ska skickas till

Förslagsställaren



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

§ 45 Kompletterande beslut preliminär antagning gymnasiet

AUN-2026-00177

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden beslutar om ett nollintag till IB-programmet på Björknäsgymnasiet läsåret 2026-2027. Beslutet innebär också att programmet fortsätter för åk 2 och åk 3.

Reservationer

Rigmor Åström (M) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Beskrivning av ärendet

Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden fattade beslut via sitt antagningsutskott 2026-03-13, § 1, om preliminär elevorganisation till årskurs 1 på Björknäsgymnasiet för läsåret 2026-2027.

I beslutet saknades dock förslag på antal platser för IB-programmet. Det behöver därför fattas ett tilläggsbeslut på just det. Förslaget är att IB-programmet ska erbjuda 24 elevplatser under läsåret 2026-2027.

Yrkanden

Johan Lund (S) yrkar på att nämnden ska besluta om ett nollintag till IB-programmet på Björknäsgymnasiet läsåret 2026-2027. Beslutet innebär också att programmet fortsätter för åk 2 och åk 3.

Rigmor Åström (M) yrkar på att erbjuda de sökande att genomföra IB-programmet läsåret 2026-2027.

Beslutsgång

Ordförande Johan Lund (S) frågar först om nämnden beslutar enligt sitt eget yrkande.

Ordförande frågar sedan om nämnden beslutar enligt Rigmor Åströms (M) yrkande.

Ordförande finner sedan att nämnden beslutar enligt sitt eget yrkande.

Beredningens förslag:

Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden erbjuder 24 elevplatser vid IB-programmet på Björknäsgymnasiet läsåret 2026-2027.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-04-28



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

Beslutet ska skickas till

Gymnasieantagning Nord



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

§ 46 Årlig uppföljning Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2025

AUN-2026-00236

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden godkänner rapportering gällande årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete inom arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen 2025.

Beskrivning av ärendet

Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen har genomfört årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) för 2025 enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2023:1. Syftet är att säkerställa att arbetsmiljöarbetet bedrivs i enlighet med gällande krav och att identifiera förbättringsområden. Nämnden är ytterst ansvarig för att arbetsmiljölagen följs inom förvaltningens verksamheter. Uppföljningen omfattar bland annat samverkan, arbetsmiljöriktlinjer och rutiner, uppgiftsfördelning, kompetens, riskbedömningar samt årlig uppföljning.

Sammanfattande bedömning

Uppföljningen visar att förvaltningen i huvudsak bedriver ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Det finns etablerade riktlinjer och rutiner samt en tydlig struktur för samverkan genom skyddskommittéer på olika nivåer. Chefernas arbetsmiljökompetens säkerställs genom chefsintroduktion och utbildningsinsatser. Samtidigt framkommer variationer mellan verksamheter, särskilt när det gäller genomförande och uppföljning av riskbedömningar, introduktion av medarbetare samt analys och återkoppling av arbetsmiljöärenden i KIA. Dessa skillnader behöver fortsatt uppmärksammas för att säkerställa en mer likvärdig tillämpning av SAM inom förvaltningen.

Identifierade förbättringsområden

Ett återkommande förbättringsområde är bristande förutsättningar för chefer att genomföra identifierade arbetsmiljöåtgärder, särskilt när åtgärderna rör lokaler, fastigheter eller resursfrågor som ligger utanför det egna mandatet. I dessa fall behöver ärenden i större utsträckning eskaleras i organisationen.

Uppföljningen visar även behov av förbättrad samordning och återkoppling mellan förvaltningar, särskilt vid förändringar som påverkar verksamheternas lokaler och arbetsmiljö. Bristande information och dialog riskerar att skapa arbetsmiljöproblem som hade kunnat förebyggas genom tidigare samverkan.



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

Uppföljning av sjukfrånvaro

Målet för perioden 2025–2026 är att korttidssjukfrånvaron ska vara högst 2,5 procent. Korttidssjukfrånvaron för 2025 uppgick till 2,87 procent och målet uppnåddes därmed inte. Långtidssjukfrånvaron ökade något jämfört med föregående år och den totala sjukfrånvaron uppgick till 5,67 procent.

Utvecklingen följs fortsatt upp inom skyddskommittéerna tillsammans med arbetet med tidiga och förebyggande insatser.

Arbetsmiljöhändelser i KIA

Antalet rapporterade arbetsmiljöhändelser i KIA ökade under 2025 jämfört med 2024. Ökningen bedöms i huvudsak bero på en stärkt rapporteringskultur, där fler risker och tillbud rapporteras. Samtidigt har antalet olycksfall minskat något. Utvecklingen ställer ökade krav på uppföljning, analys och genomförande av åtgärder, särskilt på lokal nivå. Under 2025 genomfördes en kommungemensam utbildning i KIA för chefer och skyddsombud. Behov av fördjupad utbildning kvarstår.

Uppföljning av arbetsmiljömål

Förvaltningen arbetar med att stärka den lokala samverkan mellan chef och skyddsombud genom återkommande samverkansaktiviteter. Insatser riktas även mot att stärka chefers organisatoriska förutsättningar samt att arbeta förebyggande för att minska sjukfrånvaro, särskilt bland unga medarbetare.

Styrkedja och samverkan

Bedömningen är att styrkedjan för arbetsmiljöfrågor från arbetsplatsträff till central nivå i huvudsak fungerar. Samverkan mellan arbetsgivare och skyddsorganisation beskrivs som konstruktiv och bidrar till ett lärande och förebyggande arbetsmiljöarbete.

Samlad slutsats

Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen bedriver ett i huvudsak fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med gällande regelverk. Förbättringar krävs främst inom områdena likvärdig tillämpning, samordning mellan förvaltningar samt uppföljning av identifierade risker och åtgärder. Det fortsatta arbetet inriktas på att stärka förebyggande insatser och skapa bättre förutsättningar för chefer i arbetsmiljöuppdraget.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-04-23

Rapport



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

§ 47 Huvudmannens systematiska kvalitetsarbete för den kommunala vuxenutbildningen, kommunala aktivitetsansvaret samt flyktingmottagning 2025

AUN-2026-00070

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden godkänner kvalitetsrapport för kommunal vuxenutbildning, kommunalt aktivitetsansvar samt flyktingmottagning för 2025.

Nämnden uppdrar till förvaltningschefen att arbeta med de i rapporten identifierade förbättringsområden.

Beskrivning av ärendet

Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden fullgör huvudmannens ansvar för verksamheterna inom Arbetsmarknad och lärande, AML. Ansvaret innebär bland annat att fördela resurser och organisera verksamheten samt följa upp, utvärdera och utveckla verksamheten så att de nationella och lokala målen samt kvalitetskraven uppfylls. Skollagen (2010:800) och lag (2016:38) om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning är de lagar som främst reglerar redovisade områden. Det är områden inom AML som har statlig styrning som här har följts upp och redovisas i Kvalitetsrapport.

Kvalitetsuppföljningen är en del av huvudmannens systematiska kvalitetsarbete och denna bygger på verksamheternas kvalitetsdialoger och löpande kvalitetsuppföljning. Även nämndens åtaganden och aktiviteter inom ramen för den kommunala styrningen utgör en del av det systematiska kvalitetsarbetet.

Syftet med denna kvalitetsuppföljning är att ge en lägesbedömning av processer och kvalitet. Kvalitetsrapporten innefattar resultat, analyser och underlag för kalenderåret 2025. Rapporten och identifierade utvecklingsområdena utgör grund för verksamhetsplanering för ökad målpuppfyllelse för perioden 2026 och framåt.

Identifierade utvecklingsområden för kommunal vuxenutbildning för 2026 – 2027 är;

- att kvalitetssäkra en mer flexibel organisation på sfi, med bibehållen kvalitet i utbildningen,
- att stärka kvaliteten i distansutbildning,
- samt att vidareutveckla systematisk uppföljning av upphandlad utbildning.



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

Skolverkets stöd för kvalitetsarbete innefattar faktorer för framgångsrik skola. Huvudmannen väljer att prioritera området professionell utveckling. Detta följs upp första gången efter kalenderåret 2026.

Identifierat utvecklingsområde för kommunalt aktivitetsansvar för 2026 – 2027 är att säkerställa ett sammanhållet kvalitetsarbete i samverkan med grundskolan, gymnasieskolan och socialförvaltningen kring de elever som riskerar att inte färdigställa sin utbildning. Särskilt fokus ska läggas på att ytterligare anpassa insatser kring målgruppen med funktionsnedsättningar.

I o m förändringar inom flyktingpolitiken med en minskning av antalet flyktingar till Sverige och till Boden ges uppdrag att se över organisation och arbetssätt relaterat till detta.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2026-02-18

Kvalitetsrapport 2025



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

§ 48 Regelbunden tillsyn av Tankeborgens förskola

AUN-2025-00023

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden förelägger med stöd av 26 kap. 10 § skollagen (2010:800) huvudmannen för Tankeborgens förskola, Svartlå-Sandträsk Ekonomiska förening att

- senast den 30 april 2027 till Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden, visa på att huvudmannen har ekonomiska förutsättningar att följa de föreskrifter som gäller för verksamheten. I detta ingår att huvudmannen ska se till att återställa det egna kapitalet, vilket innebär att det egna kapitalet minst ska uppgå till summan av medlemsinsatserna i enlighet med 2 kap. 5 § andra stycket punkt 2 skollagen.
- att senast den 1 augusti 2026, till Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden visa på att huvudmannen säkerställt att avgifterna för verksamheten följer gällande rätt.

Om Svartlå-Sandträsk Ekonomiska föreningen inte följer detta föreläggande kan mer ingripande sanktioner komma att aktualiseras.

Beskrivning av ärendet

I samband med den regelbundna tillsynen som genomfördes i maj 2025 framgick det att huvudmannen för Svartlå-Sandträsk Ekonomiska förening inte bar sina egna kostnader samt att det egna kapitalet var negativt och hade varit så under perioden 2022–2024.

Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden förelade huvudmannen för Svartlå-Sandträsk Ekonomiska förening att senast den 31 januari 2026 visa på att huvudmannen har ekonomiska förutsättningar att följa de föreskrifter som gäller för verksamheten, i detta ingår att huvudman ska se till att verksamheten bär sina egna kostnader. Samt återställa det egna kapitalet, vilket innebär att det egna kapitalet minst ska uppgå till summan av medlemsinsatserna i enlighet med 2 kapitlet 5 § andra stycket punkt 2 skollagen.

Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden har ombett huvudmannen Svartlå-Sandträsk Ekonomiska förening att redogöra för att de bär sina egna kostnader. Huvudmannen Svartlå-Sandträsk Ekonomiska förening har sedan redovisat åtgärder för att de gör detta. Tillsynsmyndigheten har därefter efterfrågat effekter av dessa åtgärder och en ekonomisk beräkning av desamma, samt en ekonomisk prognos för 2026/2027.



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

Det redovisade underlaget visar då en budgetprognos som är positiv för 2026 samt att det egna kapitalet bedöms vara återställt vid utgången av 2026.

Skolinspektionen har den 10 april 2026 beslutat, med stöd av 26 kap. 10§ skollagen (2010:800), att förelägga huvudmannen att vidta åtgärder avseende brist rörande ekonomiska förutsättningar. Svartlå-Sandträsk Ekonomiska förening ska till Skolinspektionen senast den 30 april 2027 redovisa vidtagna åtgärder för att återställa det egna kapitalet, vilket innebär att det egna kapitalet minst ska uppgå till summan av medlemsinsatserna.

Skolinspektionen har meddelat huvudmannen för Svartlå-Sandträsk Ekonomiska förening att om föreläggandet inte följs kan mer ingripande sanktioner komma att aktualiseras.

Som en del i att få en budget i balans har huvudmannen för Tankeborgens förskola, Svartlå-Sandträsk Ekonomiska förening, beslutat att ta ut en barnomsorgsavgift från deras vårdnadshavare. Den redovisade avgiften för verksamheten kan överstiga kostnadsnivåerna som fastställs i förordning (2001:160) om statsbidrag till kommuner som tillämpar maxtaxa inom förskola och fritidshem.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2025-09-22

Inspektionsrapport efter genomförd regelbunden tillsyn av Tankeborgens förskola

Rapport efter inre tillsyn i samband med regelbunden tillsyn av Tankeborgens förskola

Beslutet ska skickas till

Huvudman för Tankeborgens förskola, Svartlå-Sandträsk Ekonomiska förening



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

**§ 49 Redovisning av delegerade och anmälda beslut,
arbetsmarknads-och utbildningsnämnden**

AUN-2026-00003

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Delegerade och anmälda beslut delges nämnden och noteras i protokollet.

Beskrivning av ärendet

Dnr	Datum	Beskrivning
------------	--------------	--------------------

AUN 2025-426	2026-05-06	Beslut från Skolinspektionen
--------------	------------	------------------------------



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

**§ 50 Meddelanden och beslut för kännedom till
arbetsmarknads- och utbildningsnämnden**
AUN-2026-00004

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Följande meddelanden och beslut för kännedom noteras i protokollet.

Beskrivning av ärendet

AUN 2025-426 - Beslut från Skolinspektionen, Anna Thorsson



Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

§ 51 Övriga frågor

Arbetsmarknads- och utbildningsnämndens beslut

Övriga frågor noteras i protokoll.

Beskrivning av ärendet

Rigmor Åström (M) – Görs det en kartläggning av stödet som erbjuds elever med behov av särskilt stöd i skolan? Det har kommit information om en familjehemsförälder som har behövt stanna hemma när skolan inte kunnat tillgodose barnets behov i tid.

Johan Lund (S) tar emot frågan som skickar den vidare till förvaltningschefen för bearbetning och svar.

Maria Vikström Nordmark (-) – Hur mycket sparar förvaltningen genom åtgärder mot matsvinnet?

Johan Lund (S) tar med sig frågan och skickar den vidare till chefen för kostenheten för bearbetning och svar.

Undertecknat av följande personer

ASTRID SUNDSTRÖM LINDSTRÖM

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-05-21 16:29:13
Transaktionsidentitet: CBF0C9EB77853CE6F479EED317B9CC8EC31763A15D

JOHAN LUND

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-05-25 14:43:15
Transaktionsidentitet: B3448DD62DC56DBF4CF5A58EDB31D8E7796FC3E16B

MARIA FABRIANI MARTINS DE FREITAS

E-Legitimation: BankID Mobile
Datum: 2026-05-25 14:47:27
Transaktionsidentitet: 9816F4B7C16DC77E3E75CFF22C97268786C606BC2B

Underskriftstjänst: **twoday Underskriftstjänst**

Dokumentet är signerat av Ciceron DoÄ

Organisation

Organisation: Bodens kommun

Organisationsnr: 212000-2767

E-post: kommunen@boden.se

Hemsida: www.boden.se