



Kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-08-25

Plats och tid Kommunstyrelsesalen, Rådhuset, kl 14:45–16:00

Närvarande Se nästa sida.

Utses att justera Tony Pehrsson

Justeringens plats och tid Kommunkansliet 2026-09-01

Paragrafer 37–44

Sekreterare

Kajsa Landström

Ordförande

Andreas Silversten

Justerare

Tony Pehrsson

Anslag/Bevis Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutande organ Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum 2026-08-25

Anslaget sätts upp 2026-09-01

Anslaget tas ned 2026-09-23

Protokollets förvaringsplats Kommunstyrelseförvaltningen rådhuset

Underskrift

Kajsa Landström

Närvarande

Ledamöter

Andreas Silversten (S), Ordförande
Åsa Göransson (S), 1:e vice ordförande
Håkan Tomasson (M), 2:e vice ordförande
Tony Pehrsson (SD)

Övriga

Anders Neuman, kommundirektör
Håkan Larsson, VD Arboga Kommunalteknik AB
Lina Simola, administrativ chef
Kajsa Landström, kommunsekreterare

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Innehåll

§ 37	Fastställande av föredragningslistan	4
§ 38	Arbetsmiljö- och hälsopolicy, revidering	5
§ 39	Upphävande av Riktlinjer för arbetsmiljö- och hälsofrämjande arbete	7
§ 40	Kompetensförsörjningsstrategi, revidering	9
§ 41	Upphävande av Riktlinjer för avgångserbjudanden i Arboga kommun	10
§ 42	Svar på e-förslag - Uppmärksamma Svenska mästare	11
§ 43	Beredning av e-förslag - Lek-kloster och turistinformation vid Sätra	13
§ 44	Dialog, Räddningstjänst	14

Justerare

Utdragsbestyrkande



§ 37 Fastställande av föredragningslistan

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Föredragningslistan fastställs.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



§ 38 Arbetsmiljö- och hälsopolicy, revidering

Ärendenummer: KS 241/2026

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Reviderad Arbetsmiljö- och hälsopolicy för Arboga kommun antas.
2. Arbetsmiljö- och hälsopolicy antagen av kommunfullmäktige 2021-11-25, § 124 (dnr KS 390/2021) upphör att gälla.

Sammanfattning

Arboga kommuns arbetsmiljö- och hälsopolicy har reviderats för att bättre spegla dagens krav, kunskap och ambitioner inom arbetsmiljöområdet.

Den reviderade policyn har ett tydligare fokus på ett hälsofrämjande och förebyggande arbetsmiljöarbete. Utöver att beskriva arbetsgivarens ansvar enligt arbetsmiljölagstiftningen lyfter policyn fram de förutsättningar som forskning visar bidrar till friska och välfungerande arbetsplatser. Därför har de åtta friskfaktorerna integrerats som en grund för kommunens arbetsmiljöarbete. Friskfaktorerna stärker ett långsiktigt perspektiv där fokus inte enbart ligger på att förebygga ohälsa, utan även på att skapa arbetsplatser som främjar hälsa, engagemang och goda resultat.

Den reviderade policyn ligger i linje med Arboga kommuns ambition att vara en attraktiv arbetsgivare och utgör ett stöd för chefer, medarbetare och skyddsorganisation i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Policyn ska bidra till en gemensam inriktning för hur kommunen arbetar för en hållbar arbetsmiljö, god hälsa och ett långsiktigt hållbart arbetsliv.

Barnkonsekvensanalys

Förslaget till beslut medför inga direkta konsekvenser som rör barns rättigheter.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Reviderad arbetsmiljö- och hälsopolicy
- Arbetsmiljö- och hälsopolicy, antagen 2021

Justerare		Utdragsbestyrkande



Skickas till:
Kommunstyrelsen
Akten

Justerare												
------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Utdragsbestyrkande						
---------------------------	--	--	--	--	--	--



§ 39 Upphävande av Riktlinjer för arbetsmiljö- och hälsofrämjande arbete

Ärendenummer: KS 391/2021

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

1. Riktlinjen för arbetsmiljö och hälsofrämjande arbete, antagen av kommunstyrelsen 2021-11-09, § 179, upphävs.

Sammanfattning

Kommunens riktlinje för arbetsmiljö och hälsofrämjande arbete antogs hösten 2021 och behöver revideras för att bättre motsvara dagens arbetssätt och krav inom arbetsmiljöområdet. Istället för att ta fram en ny riktlinje föreslås att den nuvarande riktlinjen upphävs och ersätts av en rutin för arbetsmiljö och hälsofrämjande arbete.

Rutinen kommer att ge ett mer detaljerat stöd till chefer, medarbetare och verksamheter genom att beskriva hur arbetsmiljöarbetet ska genomföras och följas upp samt vilka krav som följer av arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter.

Kommunens övergripande styrning inom området kommer fortsatt att utgå från arbetsmiljö- och hälsopolicyn. Till policyn kopplas den nya rutinen som beskriver ansvar, arbetssätt och processer för det systematiska arbetsmiljö- och hälsofrämjande arbetet.

Mot denna bakgrund föreslås att riktlinjen för arbetsmiljö och hälsofrämjande arbete upphävs och ersätts med en rutin som knyts till kommunens arbetsmiljö- och hälsopolicy.

Barnkonsekvensanalys

Förslaget till beslut medför inga direkta konsekvenser som rör barns rättigheter.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Riktlinje för arbetsmiljö och hälsofrämjande arbete, antagen 2021

Justerare		Utdragsbestyrkande



Skickas till:
Kommunstyrelsen
Akten

Justerare				Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--	---------------------------



§ 40 Kompetensförsörjningsstrategi, revidering

Ärendenummer: KS 237/2022

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

1. Reviderad kompetensförsörjningsstrategi för Arboga kommun antas.
2. Kompetensförsörjningsstrategi, antagen av kommunstyrelsen 2022-06-21, § 118, upphör att gälla.

Sammanfattning

Kompetensförsörjningsstrategin har reviderats för att bättre möta de utmaningar och behov som Arboga kommun står inför som arbetsgivare.

Den reviderade strategin utgår från Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) nio strategier för kompetensförsörjning och tydliggör kommunens långsiktiga arbete med att attrahera, rekrytera, utveckla, behålla och använda kompetens på ett hållbart sätt. Strategin har även kompletterats med ett tydligare fokus på friskfaktorer, vilka utgör en viktig grund för attraktiva arbetsplatser, god arbetsmiljö och en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning.

Den reviderade strategin utgör ett övergripande styrdokument för kommunens fortsatta arbete med kompetensförsörjning.

Barnkonsekvensanalys

Förslaget till beslut medför inga direkta konsekvenser som rör barns rättigheter.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Reviderad Kompetensförsörjningsstrategi
- Kompetensförsörjningsstrategi, antagen 2022

Skickas till:

Kommunstyrelsen

Akten

Justerare	Utdragsbestyrkande



§ 41 Upphävande av Riktlinjer för avgångs- erbjudanden i Arboga kommun

Ärendenummer: KS 220/2009

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

1. Riktlinjer för erbjudande om avgångsförmåner i Arboga kommun, antagna 2009-11-30, upphävs.

Sammanfattning

Nuvarande riktlinjer för avgångsförmåner antogs 2009. Sedan dess har pensionsbestämmelser och centrala kollektivavtal förändrats, vilket innebär att riktlinjernas innehåll i stora delar har ersatts eller blivit inaktuellt.

Frågor om pension, avgångsersättning och omställning regleras idag genom centrala kollektivavtal samt genom kommunens aktuella *Anvisningar för löneväxling, pension och omställningsstöd (2024)*.

Mot denna bakgrund bedöms det inte finnas behov av att ersätta riktlinjerna med ett nytt lokalt styrdokument. Kommunen har ett tillräckligt stöd i gällande avtal, lagstiftning och interna anvisningar.

Barnkonsekvensanalys

Förslaget till beslut medför inga direkta konsekvenser som rör barns rättigheter.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Riktlinjer för erbjudande om avgångsförmåner i Arboga kommun, antagna 2009

Skickas till:

Kommunstyrelsen

Akten

Justerare		Utdragsbestyrkande



§ 42 Svar på e-förslag - Uppmärksamma Svenska mästare

Ärendenummer: KS 114/2025

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan förslag till beslut.

Sammanfattning

Helena Larsson har lämnat in ett e-förslag om att skapa en tradition för att lyfta fram invånare som nått framgång i samband med Svenska mästerskap.

Kommunfullmäktige beslutade 2025-04-24 att överlämna e-förslaget till kommunstyrelsen för besvarande.

Kommunstyrelsen beslutade 2025-09-30 att ge fritids- och kulturnämnden i uppdrag att undersöka förutsättningar och former för ett eventuellt införande av en ny riktlinje, alternativt komplettera befintlig riktlinje, för att uppmärksamma olika idrotts- och kulturprestationer bland medborgare inom hemkommunen.

Fritids- och kulturnämnden har utrett ärendet, genomfört en omvärldsbevakning och beaktat tidigare genomförda utredningars erfarenheter, analyser och resultat.

Fritids- och kulturnämnden beslutade 2026-06-22 att föreslå kommunstyrelsen besluta

- E-förslaget avslås med hänvisning till svårigheter att säkerhetsställa en rättvis och likvärdig bedömning.

Barnkonsekvensanalys

Förslaget till beslut medför inga direkta konsekvenser som rör barns rättigheter.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Protokollsutdrag, fritids- och kulturnämnden 2026-06-22.
- E-förslag

Justerare	Utdragsbestyrkande



Skickas till:
Kommunstyrelsen
Akten

Justerare				Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--	---------------------------



§ 43 Beredning av e-förslag - Lek-kloster och turist-information vid Sätra

Ärendenummer: KS 185/2026

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Näringsliv- och turismenheten får i uppdrag att utreda turist-information vid Sätra.
2. Arboga Kommunalteknik AB får i uppdrag att utreda behovet av en lekplats vid Sätra.
3. Arboga Kommunalteknik AB får i uppdrag att undersöka möjligheten till flytt av Arbogaskylten i rondellen i Fellingsbrovägen till rondellen vid Sätra.

Sammanfattning

Johan Linnman har lämnat in ett e-förslag om att marknadsföra Arbogas medeltida arv ute vid Sätra med ett nybyggt och lekvänligt kloster, gärna med utsiktstorn att klättra upp i för att uppmuntra rörelse och "äventyr" för barn. Klosterbyggnaden ska innehålla fullt av turistinformation om Arboga och dess historia.

Kommunfullmäktige beslutade 2026-06-04 att överlämna e-förslaget till kommunstyrelsen för besvarande.

Beslutsunderlag

- E-förslag

Skickas till:
Näringsliv- och turismenheten
Arboga Kommunalteknik AB
Akten

Justerare		Utdragsbestyrkande



§ 44 Dialog, Räddningstjänst

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

1. Arbetsutskottet tackar för informationen och dialogen.

Sammanfattning

Information och dialog om:

- Förslag till ny förbundsordning för Räddningstjänsten Mälardalen
- Förslag till finansiering av ny brandstation vid Majaskeka, Köping.
- Ägardialog med Räddningstjänsten Mälardalen i början av sommaren.
- Pågående dimensioneringsutredning av räddningstjänst i Arboga.

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------