

Gemensam Servicenämnd Lön

Plats och tid: Mötesrum KSO, Älvdalens kommunhus, 2026-10-02,
kl. 09:00-10:40

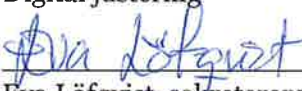
Beslutande: Kjell Tenn (C), ordförande
Magnus Bjurman (S)
Joakim Linder (MOP)

Lennart Sohlberg (S), ej tjänstgörande ersättare

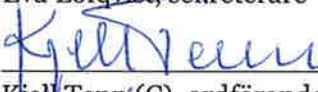
Övriga deltagare: Jennie Mörk, lönechef
Eva Löfqvist, nämndsekreterare

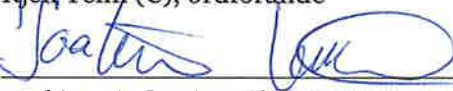
Utses att justera: Joakim Linder (MOP)

Justeringens
plats och tid: Digital justering

Underskrifter:  § 16-22

Eva Löfqvist, sekreterare


Kjell Tenn (C), ordförande


Joakim Linder (MOP), justerare

ANSLAG/BEVIS

Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ: Gemensam Servicenämnd Lön

Sammanträdesdatum: 2026-10-02

Anslaget sätts upp: 2026-10-02

Anslaget tas ner: 2026-10-24

Förvaringsplats för protokollet: Kommunhuset i Älvdalen

Underskrift:


Sekreterare

Innehållsförteckning

Beslut	Rubrik	Ärende	Sida
§ 16	Anmälan om jäv		3
§ 17	Val av justerare		4
§ 18	Dagordning		5
§ 19	Delårsbokslut per augusti 2026	2026/11	6
§ 20	Avtal om samverkan för lönehantering Norra Dalarnas löneservice	2026/10	7 - 8
§ 21	Informationsärenden Verksamhetens avrapportering		9
§ 22	Delegationsbeslut Ny delegationslista för attestanter	2026/12	10



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

GLÖN § 16

Anmälan om jäv

Beslut

Gemensamma servicenämnden lön noterar att ingen av de ordinarie ledamöterna eller de tjänstgörande ersättarna anser sig vara jäviga i något av de ärenden som handläggs vid dagens möte.



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

GLON § 17

Val av justerare

Beslut

Gemensamma servicenämnden lön utser ordinarie ledamot Joakim Linder (MOP) att justera protokollet från dagens möte.



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande

GLON § 18

Dagordning

Beslut

Gemensamma servicenämnden lön godkänner dagordningen för dagens möte.

Beslutsunderlag

Kallelse Gemensamma servicenämnden lön 2026-10-02



Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

GLON § 19

GLON 2026/11

Delårsbokslut per augusti 2026

Beslut

Gemensamma servicenämnden lön beslutar att godkänna redovisningen av Delårsbokslut per augusti 2026.

Sammanfattning av ärendet

Delårsrapporten innehåller verksamhetens viktigaste händelser under årets första hälft, budgetläget och en prognos för 2026. Enheten har slutfört upphandlingen av LÖN/HR-system. Nu väntar införandet fram till kvartal två 2027. Nämnden föreslås upphöra och ersättas av fortsatt samarbete mellan kommunerna genom avtalssamverkan.

Prognos för 2026 visar ett underskott på 786 000 kronor.

Beslutsunderlag

Delårsbokslut per augusti 2026 (Norra Dalarnas Löneservice)

Förslag till beslut

Gemensamma servicenämnden lön beslutar att godkänna redovisningen av Delårsbokslut per augusti 2026.

Sändlista

Ekonomichefer i Mora, Orsa och Älvdalens kommuner
HR-chefer i Mora, Orsa och Älvdalens kommuner



Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

GLON § 20

GLON 2026/10

Avtal om samverkan för lönehantering Norra Dalarnas löneservice

Beslut

Gemensamma servicenämnden lön ställer sig positiv till förslaget att övergå till avtalssamverkan, men påtalar i sitt yttrande att det hade varit önskvärt att alla juridiska aspekter, samt bolagens och brandförbundets del i det fortsatta samarbetet klargörs och fastställs innan avtalet träder i kraft.

Sammanfattning av ärendet

Gemensam servicenämnd Lön har möjlighet att yttra sig om avtalssamverkan för lönehantering MOA.

Mora, Orsa och Älvdalens kommuner har sedan 2010 haft ett samarbete genom en gemensam servicenämnd för lönehantering, Norra Dalarnas Löneservice.

Norra Dalarnas Löneservice sköter även lönehantering åt samtliga kommunala bolag inom dessa tre kommuner, samt kommunalförbundet Brandkåren Norra Dalarna. För dessa kunder finns i dag separata avtal.

Med hänsyn till de växande behoven inom IT och lönehantering – drivna av digitalisering, IT-säkerhet, kompetensförsörjning och krav på en mer kostnadseffektiv verksamhet genomfördes en intern utredning för att analysera för- och nackdelarna med att fortsätta samarbetet i form av nämnd eller övergå till avtalssamverkan.

Rapportens slutsats är att lönehantering är en verksamhet som lämpar sig väl för avtalssamverkan. En övergång till avtalssamverkan bedöms minska den politiska administrationen och tydliggöra ansvarsfördelningen mellan kommunerna. Utredningen har inte behandlat alla juridiska aspekter och inte undersökt bolagens och brandförbundets del i det fortsatta samarbetet.

I processen kring att ta fram ett avtal för avtalssamverkan har Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) kontaktats för juridisk rådgivning. Där har bland annat olika juridiska aspekter, samt bolagens och brandförbundets del i det fortsatta samarbetet varit ämnen för resonemang. Avtalsförslaget som nu lämnats till beslut klargör inte de frågorna.

Lönechef är positiv till förslaget att övergå till avtalssamverkan, men rekommenderar att reda ut alla kvarvarande frågor innan avtalet träder i kraft.

Beslutsunderlag

Gemensam servicenämnd eller avtalssamverkan inom Lön – utredning

Avtalssamverkan inom Lönehantering MOA

Avtal om samverkan för lönehantering Norra Dalarnas Löneservice



Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



MORA • ORSA • ÄLVDALEN

PROTOKOLL
GEMENSAM SERVICENÄMND LÖN
Sammanträdesdatum: 2026-10-02

Förslag till beslut

Gemensamma servicenämnden lön ställer sig positiv till förslaget att övergå till avtalssamverkan, men påtalar i sitt yttrande att det hade varit önskvärt att alla juridiska aspekter, samt bolagens och brandförbundets del i det fortsatta samarbetet klargörs och fastställs innan avtalet träder i kraft.

Sändlista

Kommunchefer i MOA

HR-chefer i MOA

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

GLON § 21

Informationsärenden

Beslut

Gemensamma servicenämnden lön har tagit del av informationsärendena.

Sammanfattning av ärendet

Verksamhetens avrapportering

Lönechef rapporterade från projektet "Införande av LÖN/HR-system" där den interna styrgruppen har haft sitt första möte och projektorganisationen är under arbete. Nämnden fick se en översiktlig tidplan med målet att allt ska vara klart i juni 2027.

Från och med 1 september har Löneservice internt ändrat organisationen för att få ett bättre och tydligare flöde av arbetsuppgifter – en månad in finns en del att skruva på och många positiva effekter. I övrigt hanterar enheten både många omorganisationer hos arbetsgivarna och en hel del intern utveckling i form av till exempel AI-assistenter och digitalisering av listor.

Beslutsunderlag

Muntlig redovisning av lönechef

Förslag till beslut

Gemensamma servicenämnden lön har tagit del av informationsärendena.



Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

GLON § 22

Delegationsbeslut

Beslut

Gemensamma servicenämnden lön godkänner redovisningen av beslut fattade på delegation.

Beslutsunderlag

GLON 2026/12 Ny delegationslista för attestanter

Förslag till beslut

Gemensamma servicenämnden lön godkänner redovisningen av beslut fattade på delegation.



Justerandes signatur



Utdragsbestyrkande